



FEJÉR

KOMÁROM-ESZTERGOM

VESZPRÉM

REGIO REGIA

A KÖZÉP-DUNÁNTÚL ÉRTÉKTEREMTŐINEK MAGAZINJA



Schwarzenberger István,
a Güntner-Tata Kft. alapítója



Szent
Borbála nap
Tatabányán



Kiosztották
a megyei
Prima Díjakat



Fehérvári
panteon

BUÉK
2020

SZILVESZTERI MEGAPARTY

KOMÁROM-ESZTERGOM MEGYE LEGNAGYOBB HÁZIBULJA

DECEMBER 31.

**FÖLDI IMRE
SPORTCSARNOK**

TATABÁNYA

2800 TATABÁNYA | SZENT BORBÁLA ÚT 19.

**ELŐVÉTELES JEGYEK A HELYSZÍNE
ÉS A TIXA ONLINE HÁLÓZATÁBAN KAPHATÓK**

**HÁZIGAZDA:
DJ BÓLI**

JEGYÁRAK | DECEMBER 01-IG: 2500,-
DECEMBER 01-TŐL: 3000,- HELYSZÍNE: 3500,-
VACSORÁS: 8000,- (CSAK ELŐVÉTELBE DEC 15-IG!)

KAPUNYITÁS: VACSORÁS JEGGYEL 19:00H EGYÉB JEGGYEL 21:00H
ASZTALFOGLÁS ÉS INFO VONAL: + 30 308 51 26



2019-ben Jakobi Anna Mária lett Tatabánya díszpolgára, a díjat Szücsné Posztovics Ilona, Tatabánya új polgármestere adta át

Hagyományos Szent Borbála nap Tatabányán

Átadták a város legmagasabb kitüntetéseit

Hagyomány, hogy Szent Borbála, a bányászok védőszentjének napján adja át a városvezetés Tatabánya Megyei Jogú Város Önkormányzatának legmagasabb kitüntetéseit - a Szabó Ignác díjakat, a Címzetes Főorvosi címet, az Ezüst Turul Díjakat és a Tatabánya Díszpolgára címet. A díjak átadása után a Szent Borbála szobornál gyertyagyújtással folytatódott, majd az Óvárosi Szent István templomban ünnepi szentmisével fejeződött be a program.

– Tatabánya ma az ország tizenkettedik legnagyobb városa, az elmúlt évek során mindig is megkerülhetetlen gazdasági és közlekedési csomópontja volt a térségnek. Ezek az eredmények 123 év kemény munkáját tükrözik vissza. Ez a város annak köszönheti fennállását és sikereit, hogy voltak emberek, akik saját életüket kockáztatták mindennapi munkájuk során. Az, hogy ma itt lehetünk, és ilyen sikerekről tudunk beszámolni, ahhoz az kellett, hogy végig ebben a 123 évben legyenek olyan emberek, akik a nehéz kihívásokkal teli időkben is többet tegyenek, mint amit a munkájuk megkívánt. Hogy hivatásként tegyék a dolgukat. Nemcsak a gazdaságban, hanem az egészségügyben, vagy akár a képzőművészet területén is vannak olyan emberek, akik a munkájukra ma sem egy nyolcórás, kenyérkereső elfoglaltságként gondolnak, hanem többet akarnak tenni. A közösségükért akarnak dolgozni, és minden egyes nap keresik a lehetőséget, hogy hogyan segíthetik embertársaikat. A mai díjazottjaink is munkájuk során azt a hagyományt követték, amelynek segítségével ez a város felépülhetett és újrászervezhette magát a nehéz időszakokban – mondta köszöntőjében a Jászai Mari Színházban megrendezett ünnepi közgyűlésen Szücsné Posztovics Ilona polgármester.

2019-ben ketten részesültek Szabó Ignác díjban. Rácz Tiborné közel tíz éve kép-

viseli a Tatabányai Járási Egyesített Szociális Intézmények Alsógallai Segítő Szolgálat szépkorú klubjának tagjait. Kiváló szervezőkészsége, embersége és példaértékű mentalitása alapján méltán vívta ki a képviselőtestület elismerését.

Dr. Fehér Béla több évtizedes tatabányai gyermekorvosi múlttal rendelkezik, melyet a Szent Borbála Kórház gyermekosztályán, majd egy tarjáni háziorvosi kiterőt követően, folyamatosan Tatabányán, a 13-as gyermekorvosi körzet gyermek háziorvosaként teljesít. Munkáját magas szakmai színvonalon, lelkiismeretesen végzi. Mindennapos szakmai munkájával, az orvos-beteg kapcsolatok ápolásával és elhivatottságával méltán vehette át a díjat.

Dr. Püspöki Gábor a tatabányai lakosság szolgálatában több mint 20 éve folyamatosan végzett háziorvosi tevékenysége, valamint szakmai életpályája elismeréseként Címzetes Főorvosi cím használatára lesz jogosult.

Az idén a képviselőtestület két személynek ítélte oda az Ezüst Turul díjat. **Dr. Németh Imre** 1991 óta az egyik legnagyobb múlttal rendelkező előtelepülés, Bánhida közösségének egyik legaktívabb tagja. 1993-ban a Bánhidai Közösségi Kör titkárának választották, majd egy évvel később a Szlovák Kisebbségi Önkormányzat elnö-

ke lett. **Pap István** városunk több jeles közösségében is igen aktív. Több évtizeden át dolgozott a tatabányai bányászatért: 1970-ben került a Tatabányai Szénbányához, melynek 1984-ben főmérnöke lett. 1990-től 1994-ig a Szénélőkészítő Üzem főmérnökeként, majd a Tatabányai Energetikai Kft. főmérnökeként tevékenykedett, végül a TATASZÉN Kft. ügyvezető igazgatója lett. A mai napig tagja az Országos Magyar Bányász Kohász Egyesületnek és a Tatabányai Bányász Hagyományokért Alapítvány Kuratóriumának.

Tatabánya Megyei Jogú Város Közgyűlése díszpolgári címet adományozott **Jakobi Anna Mária** festő- és grafikusművésznak, aki a város alkotói közösségének hosszú évtizedek óta meghatározó alakja. Tatabányán született, már gyermekkorától vonzotta őt a képzőművészet. Bondor István szobrász- és Krajcsirovits Henrik grafikusművész indította el a pályáját. 1984 óta kiállító művész. Egyéni festői stílusa, képeinek szimbolikája mindenkit elgondolkodtat, megérinti az emberek lelkét. Kedves természete, a művészet iránti szeretete számos embert inspirált már az élet több területén is. Látásmódja és művészi érzékenysége visszaköszön különleges alkotásaiban.

H. TÍMEA

FOTÓ: MAZÁN TIBOR

Regio Regia

A Közép-Dunántúl értéktérítőinek magazinja
XIX. évfolyam 142. szám
<http://www.regioregia.hu>

Kiadja:

Regio Regia Nonprofit Kft.
2800 Tatabánya, Táncsics u. 51.
info@regioregia.hu
Telefon/Fax: 34/310-971

Felelős kiadó: Cseh Teréz, ügyvezető igazgató
Főszerkesztő: Veér Károly

Munkatársak:

Cseh Teréz, Dévényi Zsóka, Dr. Göde Andrea,
Herendi Judit, Horváth Tímea,
Kiss T. József, Mazán Tibor,
Mórocz Károly, M. Tóth Sándor,
Nagy Péter, Réz Napsugár, Süle Ádám,
Taizs Gergő, Tárnay Olivér

Szerkesztőségi asszisztens:

Dr. Révészné Dévényi Zsóka

Fotó: Kiss T. József, Mazán Tibor, Raáb Zoltán
Címlapfotó: Mazán Tibor

Nyomdai előkészítés:

KEM-Bridge Net, Tatabánya

Tördelőszerkesztő: Veér Zoltán

Nyomda:

Pátria Nyomda
1117 Budapest, Hunyadi János út 7.
www.patria.hu

A lapban megjelent hirdetések és PR-cikkek
tartalmáért a szerkesztőség nem vállal felelősséget!
HU-ISSN: 1785-7074

E havi interjúinkból ajánljuk:**Egy sikeres menedzserpálya**

A Komárom-Esztergom Megye Gazdaságáért Életműdíjat idén **Schwarzenberger István**, a Güntner-Tata Kft. megalapítója vehette át. A 12 éve nyugdíjba vonult vezető, megyénk első klasszikus értelemben vett menedzsereként érte el sikereit. Színes, fordulatokban, sikerekben bővelkedő életútja – még, ha néha úgy is tűnik – koránt sem a véletlen műve, ahogy ez interjúnkból is kiderül.

10. oldal**Botlik-Trans Kft.**

Mintha nem is Tát városának egyik prominens fuvarozó cégének udvarán járnánk. A példás rendben álló kamionok között aranyos kiscicák játszadoznak, az irodaépület előtt szépen gondozott virágoskert – igazi családi hangulat fogad a Botlik Trans Kft. telephelyén. A cég idén érdemelte ki a Komárom-Esztergom Megye Középvállalkozása címet.

14. oldal**Dunaújváros irányt váltott**

Jelentősen megváltozott az önkormányzati képviselőtestület összetétele Dunaújvárosban, a város élére is új vezető került **Pintér Tamás** személyében, akinek a neve nem ismeretlen a térségben, hiszen 2010 óta egyéni képviselőként, 2016-tól pedig országgyűlési képviselőként is tevékenykedett a Jobbik színeiben. Az új polgármestert a váltásról, a további tervek-ről kérdeztük.

30. oldal**Horváth Tímea mindig újabb kihívásokat keres**

Oroszlány, Ácsteszér, Csatka, Bakonysárákány, egy mindig újat kereső, érzékeny, törekény hölgy életének állomásai. Van egy 157 éves zongorája, ezt az egyet viszi magával minden-hova. **Horváth Tímea** névjegyen ez áll: Tiffany és ólmozott üvegművész, de akár nevezhetjük üvegművesnek, üvegművészek is. Végtelenül aprólékos munkával készíti alkotásait, melyek templomok, lakások, irodaházak és intézmények páratlan díszai.

45. oldal**T A R T A L O M****LAPINDÍTÓ**

Átadták a város legmagasabb kitüntetését 3. oldal

Energiahatékonyság, környezettudatosság 5. oldal

Látogatás a BME Ipar 4.0 Technológiai Központjában 6. oldal

GAZDASÁG, VÁLLALKOZÁS

Öt kikötő újul meg a Duna mentén 7. oldal

Átadták a megyei Prima Díjakat a Közép-Dunántúlon 8-9. oldal

Egy sikeres menedzserpálya 10-12. oldal

Üzemcsarnokot avatott a Thermotechnika 13. oldal

Botlik-Trans Kft. 14-15. oldal

Építsd meg te a házad! 16-17. oldal

Jól, stabilan, gyorsan! 18-19. oldal

Sikeres évet zárt a Grundfos 20-21. oldal

30 éves az ÉVOSZ 22. oldal

A T-Szol fűtésszerelői az év legjobbjai 23. oldal

Átadták a környei napelemparkot 24. oldal

Az értéktérítés került a fókuszba 25. oldal

Energiatudatos szervezetek elismerése 26. oldal

Átadták a Schmidl Ferenc Díjat 27. oldal

Négy munkavédelmi projektet zártak 28. oldal



Energiahatékonyság, környezettudatosság

A klímaváltozás és a környezetszennyezés egyre nagyobb súllyal szerepel a világsajtó vezető híreiben. Persze kétélű ez a dolog, hiszen felmelegedések és lehűlések számtalanszor előfordultak a jó öreg Föld történetében, ám kétségbevonhatatlan tény, hogy amit manapság az ember tesz a környezetével, az példátlanul felháborító.

Önjelölt apostolok, és komoly tudósok figyelmeztetnek a klímakatasztrófa veszélyeire, és ugyanekkora tábor bizonygatja, hogy nem eszik olyan forrón a kását, jó öreg bolygónk történelmi léptékekben be fogja forrasztani az emberek által okozott sebeket. Mi csak egy pillanatnyi tényező vagyunk az évmilliárdos körforgásban, és talán túl sokat gondolunk magunkról.

Legyen így, legyen úgy, idei utolsó lapszámunk több cikke is foglalkozik a témával, reméljük a jó példák ragadósak lesznek, és valamennyire hozzájárulhatunk a tényleges, vagy vélt veszély elhárításához.

Év vége lévén sokféle elismerést is kiosztottak a Közép-Dunántúlon, igyekeztünk a legjobbakról megemlékezni. Közeledik a megújulás, a szeretet ünnepe, így több írásunkban is karitatív, követésre méltó példákat tárunk olvasóink elé.

Sorozatot indítottunk, bemutatva az októberi választásokon nyertes új polgármestereket. Nekik eredményes munkát, olvasóinknak pedig áldott ünnepeket kíván a főszerkesztő:

VEÉR KÁROLY

T A R T A L O M

ÖNKORMÁNYZAT

Dunaújváros irányt váltott.....	30-31. oldal
Keresik a város karakterét.....	32. oldal
Bicske új polgármestere: Bálint Istvánné.....	33. oldal
Balatonfűzfő a lehetőségek városa	34. oldal
Szabó Tamás újra ringbe szállt.....	35. oldal
Kiegyenlített költségvetést örököltek	36. oldal
Tovább mélyülhet az energiatudatosság.....	37. oldal
Ügyesen gazdálkodva szépen fejlődnek	38. oldal
Dr. Mohos Gábor: "Régi álmomat valósítom meg"	39. oldal

Készülnek a következő ötéves ciklusra..... 40-41. oldal

A hagyományörző múzeológus 42. oldal

KINCSKERESŐ

Világhírű művészek a dévai gyermekekért 43. oldal

Átadták a Reimann Bányászattörténeti Miniverzumot ..44. oldal

Horváth Tímea mindig újabb kihívásokat keres 45. oldal

Teríts-Meríts Gárdonyban 46. oldal

Észre kell venni a rászorulókat! 47. oldal

Fehérvári Panteon 48-49. oldal

Bemutatták a Szénszimfóniát Tatabányán.....50. oldal



A Budapesti Műszaki Egyetem Ipar 4.0 Technológiai Központjában egyetemisták demonstrálták a közel húszféle műszaki megoldást

Fejlesztés előtt érdemes tájékozódni, mit nyújthat a KKV-nak az Ipar 4.0

Látogatás a BME Ipar 4.0 Technológiai Központjában

A Fejér Megyei Kereskedelmi és Iparkamara a közelmúltban látogatást szervezett a Budapesti Műszaki Egyetem Ipar 4.0 Technológiai Központjába. Az ingyenesen igénybe vehető programra olyan termelő, gyártó kkv-k jelentkezését várták, akik fejleszteni kívánják kapacitásukat, vagy a már meglévő eszközeikkel szeretnék hatékonyabbá válni. Hogy megtudhassuk, mit képes ehhez hozzátenni az Ipar 4.0 technológia, lapunk is a látogatókkal tartott, akiket a központ vezetője, Kovács László fogadott. Előadásából, bemutatójukból számtalan kérdésünkre választ kaptunk.

A BME IPAR 4.0 TECHNOLÓGIAI KÖZPONTJA

Kovács László rövid ismertetőjéből megtudtuk, hogy a Technológiai Központ 2018-ban, a Budapesti Műszaki Egyetem részeként jött létre. Szervezetileg a Felsőoktatási és Ipar Együttműködési Központhoz tartozik, mely 2017 óta működik az egyetem berkein belül. A FIEK arra hivatott, hogy a különböző egyetemi karok oktatóit, hallgatóit bevonja az iparvállalatokkal közösen indított projektekbe, hogy ezzel elősegítse az egyetem és a cégek közötti együttműködést. Az Ipar 4.0 Technológiai Központ az egyik ilyen projektjük. Ennek keretében azt a célt tűzték maguk elé, hogy sok ezer magyar gyártó, termelő kkv-val, szemléletformáló előadások, bemutatók segítségével megismertessék a legújabb technológiákat, hogy az előnyöket felismerve, minél több cég élni tudjon a lehetőséggel.

Az Ipar 4.0 projekt első fázisában az érdeklődők mintagyárakba, vagy a Technológiai Központba látogathatnak. Míg az első esetben valós beruházásokat tekinthetnek meg működés közben, azaz a felhasznált egy-két technológiai megoldást távolról, de élesben szemlélhetik, addig a Technológiai Központban testközelből ismerhetnek meg közel 20féle Ipar 4.0 megoldást. Igaz, ezek főleg bemutató jelleggel működnek, némelyik kísérleti fázisban van, olykor akadoznak is, de kiváló lehetőséget nyújtanak arra, hogy

a kis- és középvállalatok vezetői, műszaki emberei képet alkossanak az Ipar 4.0 nyújtotta lehetőségekről.

A SZEMLÉLETFORMÁLÁS A FŐ CÉL

– Az Ipar 4.0-ra általában a cégvezetők egyfajta csodabogárként, nagyon drága, elérhetetlen egységes technológiaként tekintenek, melyek a robotokról szólnak, holott egyáltalán nem erről van szó – fejtette ki előadásában a lényegét a központ vezetője. – A robotok az Ipar 3.0 hozadékai, még ha nem is jelöltük így azokat korábban. A negyedik ipari forradalom központi eleme az adat, az adatok gyűjtése, feldolgozása és értelmezése, hasznosítása, ezt pedig már egészen kicsiben is el lehet kezdeni.

A szemléletformálás éppen azért fontos – tudtuk meg az előadásból –, mert ha valaki megérti, hogy a kapacitását nem csak úgy növelheti, hogy egy új gépet vesz, hanem úgy is, hogy a már meglévőkön alkalmazza az Ipar 4.0 megoldásait, és ez által hatékonyabb lesz, akkor akár kis befektetéssel máris élvezheti a negyedik ipari forradalom vívmányait.

– Az Ipar 4.0 megoldás mindig nagyon sok apróság, technológia összessége. Mindig az adott problémára kell összeszedni az oda illő műszaki megoldásokat. Általában komplex projektekről beszélünk, de sok esetben egészen kicsi lépésekkel is el lehet indulni, nem rögtön a csillagháborús modellekben kell gondolkodni – magyarázta a műszaki szakértő.

A LEGJOBBKAT PROFI TANÁCSADÓ CSAPAT SEGÍTI

– A szemléletformálás, a mintagyárak látogatása után a regisztrált kkv-knak egy önértékelést kell készíteniük – folytatta az Ipar 4.0 projekt ismertetését Kovács László. – Ha ez alapján úgy látjuk, hogy valóban felkészültek arra, hogy Ipar 4.0-as projektet indítsanak, akkor ők a következő, a felkészítő fázisba léphetnek. Ide várunk 1000 kkv-t. Ezután a tervezési fázisban minden jelentkező kap maga mellé egy tanácsadót és egy termelésmenedzsmenst – azaz Lean – oktatást, amit szintén a mintagyárakban tartanak, amit aztán egy üzleti tervezés workshop követ. Itt a Technológiai Központban ezek mellett műszaki workshopjaink is vannak.

A fázis végén a tanácsadók segítségével egy egyszerűsített fejlesztési tervet kell készíteniük a résztvevőknek, melyben egy Ipar 4.0 technológiával megoldható problémára koncentrálnak. Az 50 legjobb tervet készítő kkv, profi tanácsadó csapat támogatásával dolgozhatja ki a részletes fejlesztési tervét. Ez egy hosszabb folyamat, több energiát igénylő munka, de ennek eredményeként egy olyan terv lesz a cégvezető kezében, amit már tényleg csak meg kell valósítani. Megéri tehát rászánni az időt – zárta gondolatait a BME Ipar 4.0 Technológiai Központ vezetője.

GAZDASÁG, VÁLLALKOZÁS

HÍREK, INFORMÁCIÓK A RÉGIÓ GAZDASÁGI ÉLETÉRŐL

„Az európai vezérigazgató és a minőségügyi igazgató személyes üzenetében fejezte ki elkötelezettségét a minőség fontossága mellett. Kiemelték, hogy az elsősre jó minőségű termékek gyártása kell, hogy a figyelmünk középpontjában álljon. Ez erős fegyver a kezünkben, mellyel a vevői elégedettséget fokozni tudjuk, hogy egyre több üzletet nyerjünk el, valamint ez a legjobb eszköze annak, hogy a versenytársaktól megkülönböztessük magunkat.”

KOBLI ATTILA



Öt kikötő újul meg a Duna mentén

Jövő őszre 900,57 millió forintból megújul Komárom, Esztergom, Dömös-átkelés, Zebegény és Visegrád kikötője. A beruházásokat az Innovációs és Technológiai Minisztérium (ITM) parlamenti államtitkára jelentette be Budapesten. **Schanda Tamás** közölte, hogy a személyforgalmi kikötők projektjéhez 500 millió forintot az ITM biztosít költségvetési és kohéziós forrásokból a Széchenyi 2020 Integrált Közlekedésfejlesztési Operatív Program keretében, vissza nem térítendő támogatásként. A dunai gyorshajózás fejlesztésére a kormány 12,5 milliárd forintot különített el, a balatoni hajózás fejlesztésére pedig csaknem 7 milliárd forint jut - tette hozzá. **Völner Pál** a Magyar Hajózási Országos Szövetség elnökeként üdvözölte, hogy az állam nem csak az új hajók vásárlását, hanem a kikötői fejlesztéseket is jelentős összegekkel segíti.

Magyarország

Sokéves kutatómunkával alkotta meg a HORIZONT Global Kft. az úgynevezett FÉSZEKHÁZ-at, mely lehetőséget ad a fiatal párok számára, hogy akár saját maguk is szerkezetkészre építhessék új családi házukat.

Cikkünk a 16. oldalon



Tatabánya

Szundy Olivért, a Grundfos tatabányai egységének gyárigazgatóját kértük, hogy értékelje a hazai Grundfos csoport idei évi teljesítményét, illetve, hogy avasson be minket a vállalat jövő évi terveibe.

Cikkünk a 20. oldalon





Fejér megye Prima Díjsai

Magazinunk Tatabánya MJV Elismerő Oklevelében részesült

Átadták a megyei Prima Díjakat a Közép-Dunántúlon

A Prima Díjat - melyet másfél évtizede megyei szinten is kiosztanak - vállalkozók, gazdasági szereplők alapították, hogy a közéleti személyiségek és a díjazottak - művészek, tudósok, orvosok, zenészek, sportolók - ezáltal is jobban figyeljenek egymásra, megbeszéljék, értékeljék, majd együtt ünnepeljék az élet minden területén elért kiemelkedő teljesítményeket.

FEJÉR MEGYE

Új helyszín, a MOL Aréna Sóstó adott otthont az idei Fejér Megyei Prima Díj-átadónak. Az elismeréseket olyan személyeknek ítelték oda, akik saját területükön maradandót alkottak. **Gesztesi Béla**, a Vállalkozók Országos Szövetsége Fejér Megyei Szervezetének elnöke köszöntőjében elmondta, hogy az elmúlt 13 alkalommal 39 Prima Díjat osztottak ki a megyében és egyúttal átadták az Év Vállalkozója elismeréseket is.

Az est résztvevőit a város nevében **Lehrner Zsolt** alpolgármester köszöntötte. Elmondta, hogy a kis- és középvállalkozások mindennapjai a közösségről szólnak. Munkahelyeket biztosítanak és a beruházásokkal egyre több családnak adnak lehetőséget, hogy az egzisztenciális biztonságukról gondoskodni tudjanak Székesfehérváron. Köszönet illeti a cégeket a befizetett iparűzési adóért is, mely segíti a város fejlődését. A jelöltek ismert, köztisztelőben álló személyek, akik az élet különböző területein alkotnak. Hivatásukat szeretik, és magas színvonalon végzik nap, mint nap - zárta köszöntőjét Lehrner Zsolt.

A Fejér Megyei Prima Díj egy-egy milliárd forinttal járó fődíjait **Dr. Abkarovits Géza** sebész, **Kubik Anna** színművész és **Józsa Dávid** műrepülő világbajnok vehette át, a Közönségdíjat **Fekete-Cseri Zsuzsanna**

mozgásterapeuta kapta. **Kiss László** fotóművész különdíjas lett, míg művészeti díjban részesült **Koczor Attila** festőművész, akit édesanyja képviselt a szombat esti rendezvényen.

Itt került sor az Év Fejér Megyei Vállalkozója díjak átadására is. Idén **Kántor Sándor**, a Kántor Mechanika Kft. alapítója, **Kovács Péter**, az Absurd Reklámügynökség alapítója, **Mentes Zsolt**, a Mentavill Kft. ügyvezető igazgatója, **Dr. Mikola József** főorvos, a **Dr. Mikola Érsebész** vezetője, **Miklós Csabi** móri borász, a **Miklós Pince Kft.** tulajdonosa, valamint **Sipos Tamás és Sipos Péter**, a Fehér Cégcsoport tulajdonosai vehették át a díjat.

A decemberi országos rendezvényen az Év Vállalkozója díjat a székesfehérvári **Kobela István**, a CPS Company Kft. ügyvezetője és a Dunafém 95 Kft. ügyvezetője, **Kolosa János** kapja kiemelkedő munkájuk elismeréseként. Új díjat alapított idén a VOSZ. A Kiemelkedő társadalmi szerepvállalásért díjat Fejér megyében elsőként **Csák Lajos**, a Szent Imre Általános Iskola igazgatója vehette át.

KOMÁROM-ESZTERGOM MEGYE

Gazdasági-, köz-, valamint a kulturális és sportélet kiválóságait díjazta a Prima Galaesten a Vállalkozók és Munkáltatók Országos Szövetsége Komárom-Esztergom Megyei Szervezete a Jászai Mari Szín-

házban Tatabányán. A galaestet **Pordán Zsigmond**, a Vállalkozók és Munkáltatók Országos Szövetsége (VOSZ) megyei szervezetének elnöke nyitotta meg, majd **Schmidt Csaba** Tatabánya polgármestere és **Popovics György**, a megyei közgyűlés elnöke köszöntötte a megjelenteket.

Prima Díjat vehetett át **dr. Monostori Imre** irodalomtörténész, az irodalomtudomány kandidátusa, **Medveczky Szabolcs** karmester, zeneszerző, **Katona Géza** birkózó edző. A közönség díját a nagyigmándi **Harmónia Táncsoport** érdemelte ki. A Komárom-Esztergom Megyei Prima Díj nyertesei **Pogány Gábor Benő** szobrászművész alkotását, a **Kincsem ló** szobor plakettjét, egy Prima aranymedált és pénzjutalmat kaptak. A Magyar Sajtó kategóriában volt jelölt magazinunk, a **Regio Regia** is, mely tevékenységéért Tatabánya MJV Elismerő Oklevelében részesült.

A Prima Galaesten adták át az Év vállalkozója elismeréseket is. **Kreitner János**, a Csolnok Szerelvénygyártó Kft. ügyvezető igazgatója, **Simon Éva**, az Evidens Union Kft. ügyvezető igazgatója, **Borsos Balázs és Óvári Attila**, a B&Q Kft. ügyvezető igazgatói, **Einhorn Kitti** az Einhorn és Társa Bt. ügyvezetője, **Géring László**, a Géring Autó-Motor Kft. tulajdonosa, **Turják Tünde** egyéni vállalkozó, **Lengyel Ferenc Róbert**, **Guttmann Gábor** és **Horváth Nándor**, a Rotavill Kft. ügyvezető tulajdonosai, **Kelemen Imre** és **Bartha**



Komárom-Esztergom megye Prima Díjasai



Veszprém megye Prima Díjasai

Erzsébet, a Kelépkér Kft. ügyvezető tulajdonosa érdemelték ki az év vállalkozója címet.

A Komárom-Esztergom megye Kiemelkedő Társadalmi szerepvállalója elismerést **Nagy Antal Csaba** vehette át. Nagy Antal Csaba 1993-ban megalapította a Megyei Sportsegélyt azzal a szándékkal, hogy segíteni tudjon a bajba jutott sportolókon, családjaikon.

A gálán elhangzott: az Országos Vállalkozók Napján az Év Vállalkozója díjjal négy megyei vállalkozót is elismernek: **Topolcsik Melindát**, a Bridgestone Tata-bánya Termelő Kft. ügyvezető igazgatóját, **Téczy Péterné Aranyos Évát**, a Gótika '99 Kft. ügyvezető igazgatóját, **Adorjáné Dr. Pordán Évát**, a Trafikál Trade Bt. ügyvezetőjét, valamint **Zakor József** családi gazdálkodót.

VESZPRÉM MEGYE

A **Vikman Pál** vezette Orlandó Ének-együttes, **Halmos Ferenc** keramikus, és **Abonyi János**, a Pannon Egyetem egyetemi tanára, dékánhelyettes kapta meg a Veszprém megyei Prima Díjat, a megye-

háza Szent István termében tartott rendezvényen.

A rangos eseményt a Vállalkozók és Munkáltatók Országos Szövetsége (VOSZ) Veszprém Megyei Szervezete 15. alkalommal szervezte meg. **Telegdi Kamilla** és **Vándorfi László**, a Pannon Várszínház színművészei, az est házigazdái köszöntője után **Gazsi Attila** a VOSZ elnökhelyettese megnyitójában aláhúzza: a közösség egyik legfontosabb erőforrása az ember teljesítménye. Aki gondolkodik, alkot, a társadalmat szolgálja, a kiváló teljesítmény másokat is ösztönöz.

Hozzátette: azt szeretnénk, hogy a világ hasonlítson arra, amit a díjazottak kimagasló tudásukkal, művészetükkel, munkájukkal megteremtettek, majd emlékezett a korábban elhunyt **Demján Sándor**, örökös VOSZ elnökre, a tudomány, a művészet és a kultúra támogatójára, a díj alapítójára.

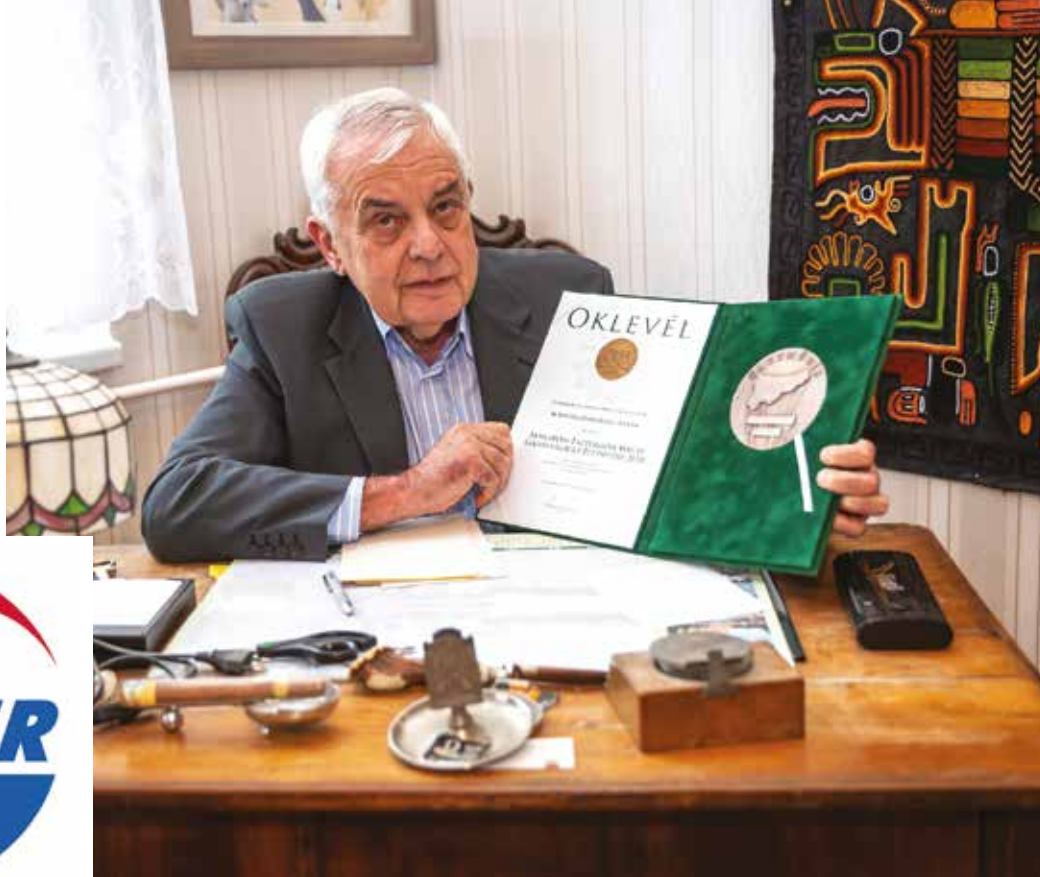
A köszöntő után átadták az idei Veszprém Megyei Év Vállalkozója Díjat, amit **Vámosiné Durecz Adrienn** és **Vámosi András**, a minőségi árnyékolókat gyártó Waremagyarország Kft. tulajdonosai, **Végh András**, a gép-, alkatrész-, és szer-

számgyártó Solidsteel Kft. ügyvezető igazgatója, és **Bolvári Dániel**, a veszprémi gördeszka manufaktúra, a Ciruskate Kft. tulajdonosa vett át.

Kiemelkedő Társadalmi Szerepvállalásért-díjjal ismerték el a **Farkas Zsuzsa** vezette, veszprémi Vackoló Állatvédő Egyesületet. Ezt a díjat Veszprém megyében először adták át. A rendezvényen elhangzott, Az Országos Év Vállalkozója Díjban részesül **Berzsenyi Miklós**, a Controlsoft Automatika Szolgáltató Kft. ügyvezető igazgatója, és **Zentai Tibor**, a Vesz-Mont 2000 Kft. ügyvezető igazgatója, akik a kormány képviselőitől, és a VOSZ elnökségétől a 21. Vállalkozók Napján, Budapesten, a Művészetek Palotájában veszik át a rangos elismerést.

Az átadások után **Lits József**, a VOSZ ellenőrző bizottságának-, és a VOSZ Jász-Nagykun-Szolnok megyei Szervezetének elnöke zárszavában méltatta a díjazottakat, akiknél a kemény munka meghozta gyümölcsét. „Az ember, maga a mérték. Aki ért valamihez, és azt szereti csinálni, egész életében boldog lesz” - mondta.

to



Életműdíj a Güntner-Tata Kft. alapítójának, Schwarzenberger Istvánnak

Egy sikeres menedzserpálya

A Komárom-Esztergom Megye Gazdaságáért Életműdíjat idén Schwarzenberger István, a Güntner-Tata Kft. megalapítója vehette át. A 12 éve nyugdíjba vonult vezető, megyénk első klasszikus értelemben vett menedzsereként érte el sikereit. Színes, fordulatokban, sikerekben bővelkedő életútja – még, ha néha úgy is tűnik – koránt sem a véletlen műve, ahogy ez alábbi interjúból is kiderül.

– *Ha már egy életmű-díj adott apropót a beszélgetésünkhöz, kezdjük azt egészen a bölcsőtől! Mikor és hol született, ki voltak a szülei?*

– Ennél még messzebbre is visszatekinthetünk, egészen 1743-ig. Az első dunai hajón Soroksárra érkezett telepesek között ott voltak ugyanis az anyai és az apai nagyszüleim is. Betelepített zsellérékként éltek, az itt kapott kis földjükön gazdálkodva. Összetartó közösségük tagjai jól ismerték egymást, és egymás között házasodtak. Én voltam az első, aki nem soroksári lányt vett feleségül.

– A két világháború között Budapest fejlődésnek indult, ez adott egy kiemelkedési lehetőséget az itt élőknek. Apai nagyszüleim kereskedelemmel kezdtek foglalkozni – jéget és tejet szállítottak Pestre –, míg a másik nagypapa kocsmáros lett. A Weiss Manfréd Gyárhoz közeli, jól működő kisvendéglőt azonban telitalálat érte, és sajnos a háborúnak mindkét nagypapa áldozatul esett. Ráadásul édesapám orosz hadifogságba került. Nagymama édesanyámmal, a bátyámmal és velem Visegrádra költözött, ahol nagyon nehéz körülmények között próbálták

életben tartani a családot. Mire édesapám 1949-ben végre hazatérhetett, már négy éves voltam.

– 1956-ban apánkat bebörtönözték, mivel Visegrádon a Munkástanács elnöke volt. Aztán minden tárgyalás, vizsgálat és egyéb nélkül, egyszer csak hazaengedték, de a múltját nem feledték, a család társadalomilag az „egyéb” kategóriába került. X-es gyerekek lettünk, anyáknak az ingünkre, kabátunkra rá kellett varrnia a X-et, jelezve, hogy az egykor vagyonosok közé tartozunk. Olyan osztálytársaim voltak, mint például a Zichy gróf fia. Csodálkoztunk is, vajon hogy a csudába kerültünk ebbe a társaságba. A bátyám 56-ban disszidált. Én itthon maradtam, és szerencsémre valahogy mindig akadt segítségem a továbbtanulásban. A magamfajtáknak a legtöbb reményt a gépészmérnöki pálya jelentette. Legnagyobb örömömre, a nehézségek ellenére, üzemmérnöki oklevelet szereztem. Az itt végzetek nagy része a különféle szerelőüzemekben találta meg a helyét, én, miután az egyetemen „helyhiány” miatt elutasították a felvételemet, a Vegyészernél kötöt-

tem ki. 22 évet töltöttem ennél a vállalatnál, onnan kerültem a megyébe is, Dorogtól egészen Győrig voltak kirendeltségeink. Nyergesújfalun, munkásszállón laktam.

– Az „Új gazdasági mechanizmus” aztán fenekestől felfordította az életemet, amikor a munkás kirendeltség-vezetőt kinevezték párttitkárrá, a helyébe pedig engem léptettek. 150-200 ember vezetését bízták rám, Dorogtól Győrig. Akkor bővítettük a dorogi gyógyszergyárat, a nyergesi Viscosát, számos emberünk dolgozott a Timföldgyárban, a szőnyi Molajban, az Ácsi Cukor- és a Győri Vagongyárban. Mivel Tata a működési területünk középpontjában volt, ideköltöztem. A munkásszálló helyett az előkelő Kristály Szálló lett az otthonom. Ekkor ismertem meg a feleségemet is, és itt alapítottunk családot is 1970-ben.

– *Innen, ha jól sejtem még hosszú út vezetett a Güntner cégig? Mi mindennel foglalkozott?*

– A szerelővállalatok mindennapjai – és ez nagy előnye volt – a különféle, állandóan változó technikai problémák megoldásával



teltek. Akkoriban még nem volt fejlett technológia, azt kellett megoldanunk, ami elélni jött, és azzal, amink volt. Rá voltunk utalva az ügyességünkre, a találékonyságunkra. Hamar felfigyelték rám, felkerültem Pestre, a Vegyépszer központjába. Főmérnöki beosztást kaptam különféle célfeladatokkal. Ekkor kezdődött az úgynevezett NDK-s időszaka az országnak, KISZ-esek, vállalatok csapatai mentek ki dolgozni Kelet-Németországba. Mivel beszéltem németül, megkaptam a lehetőséget, hogy a Vegyépszer németországi részlegét vezessem. Egyszerre kinyílt a világ előttem. Óriási ugrás volt a karrieremben. 700-800 szerelővel kellett külföldön bizonyítanunk. Szerencsére a feleségem és a fiaim, Tamás és István is velem jöhettek. Tatán, egyfajta bázisként megmaradt az otthonunk, ahová úgy terveztük, ha a három év kiküldetés lejár, visszaköltözünk. Így is lett volna, hiszen itthon már várt az új munka, az akkor épülő Komáromi Sörgyár, de az élet átírta a forgatókönyvet, amiben az állt, az NSZK-ban fogok dolgozni. Mindezt újra csak a véletlennek köszönhettem.

– Már korábban is kiengedtek ugyan nyugatra munkát vállalni, sőt egy nyugat-európai kiküldetés során bejárhattam szinte egész Európát: Németország, Dánia, Anglia, Franciaország, Olaszország, Hollandia, sőt Párizsba is eljutottam. A 70-es évek energiaválságára kerestük a megoldást. Voltak jó ötleteim arra, hogyan tudunk az energiával spórolni a gyárakban, ennek apropóján felkértek, hogy nézzek körül, tőlünk nyugatra hogyan csinálják ezt, és készítsék erről egy tanulmányt. Kellő magabiztossággal jártam-keltem tehát Európában.

– Egy lipcsei vásáron ismerkedtem meg egy nyugat-német cég vezetőjével, aki ott technológiát igyekezett vásárolni. Ő kezdte el elsőként fejleszteni, majd gyártani a

katalizátoros autók kipufogóját. Hegesztési problémái voltak, és én, ott egy sör mellett, elmondtam neki, hogy szerintem hogyan kellene a problémát megoldani. Mint kiderült, ki is próbálták, és tökéletesen bevált, oly annyira, hogy a katalizátoros rendszert szabadalmaztatta, és hihetetlenül korrekt módon azt a részt, amit én javasoltam – anélkül, hogy tudtam volna róla – a nevemre jegyeztette be. Mérnöki állást is megajánlott egy kísérleti üzemben, de akkoriban ez nem így ment. A nyugati munkavállalás kizárólag hazai nagyvállalatok keresztül volt elképzelhető. Ha ez kell, hát legyen! – gondoltam – és megszerveztem a csapatot. Nagyon ügyes magyar lakatosokkal, hegesztőkkel mentünk ki dolgozni az NSZK-ba, ahová ezúttal is vihettem a családomat. Legalábbis magyar oldalról nem volt ellenvetés. A németek azonban kis híján keresztül húzták a számításomat, mert az első beutazásom alkalmával bepecsételték az útlevelembe, hogy a család utánköltözése nem kívánatos. Annyira felbosszantott ez az eljárás – már csak azért is, mert Schwarzenberger névvel élek –, hogy levelet írtam a bajor miniszterelnöknek, aki meghallgatva a panaszomat, azonnal intézkedett, hogy a családtagjaim útleveleibe haladéktalanul pecsételjék bele a vízumot. Így ők is utánam jöhettek.

– *Mettől meddig tartottak ezek a külföldi kiküldetések az NDK-ba, az NSZK-ba?*

– 1975-től, illetve 1981-84 között 3-3 évet töltöttünk az NDK-ban, és 1985-88-ig éltünk az NSZK-ban. Az állam pártolta az ilyen jellegű külföldi munkavállalást, mert ez termelte a szocialista országokban ritka kincsnek számító nyugati valutát.

– A rendszerváltás már itthon ért minket, mert a feleségem kijelentette, hogy aki tatai, annak a gyerekének az Eötvös Gimnáziumba kell járnia. Vita nem volt, hazaköltöztünk.

– Szerettem volna helyben munkát vállalni. Akkor a Tata Hűtőtechnika Ipari Szövetkezet volt itt a legjobb cég. Volt egy kis személyes kapcsolat is hozzájuk, mert az elnökük annak idején olvasta az energiatakarékosságról szóló tanulmányomat, így amikor megkerestem, fel is ajánlott egy mérnöki állást. Végül mégis inkább kereskedelmi vezetőnek vett fel, mert úgy éreztem, a hűtőtechnikában nem vagyok annyira jártas, hogy mérnökként hasznomat vegyek. Ellenben tárgyalási szinten beszéltem németül, ismertem a nyugati világ igényeit, elvárásait. Igaz, hogy ennek a tudásnak egy ideig nem nagy hasznát vettem, mert a Hűtőtechnika fő piaca a Szovjetunió volt, és a szocialista elosztási rendszerben dolgozó kereskedelmi vezető legfőbb feladata abból állt, hogy elmagyarázza a kuncaftoknak, hogy miért nem kapnak még idén berendezést, és hogy milyen jó, hogy már jövőre tudunk nekik szállítani.

– *Hogyan került kapcsolatba a Güntner céggel?*

– Itt is a véletlen volt a főszereplő. A Güntner menedzserével a moszkvai repülőtérén találkoztam, aki hozzám hasonlóan a nagyszabású nemzetközi hűtés- és klimatechnikai vásárra kívánt eljutni. Az oroszok legnagyobb beszállítóiként, mi magyarok is komoly standdal jelentünk ott meg. A hűtőtechnológiánk valóban figyelemre méltó volt, büszkéek lehettünk rá. A Güntner embere a reptéren várakozott, de nem kapott repülőjegyet, így nem tudott tovább jutni. Egy-két OMO szappannal hamar orvosoltam a problémát, így hamarosan együtt repültünk Minszkbe. Innét tehát az emberi kapcsolat.

– A körülmények aztán tovább erősítették, immáron a céges oldalról is a kapcsolat-



felvételt. Németországban az autóipar elkezdte elszívni a jól képzett munkaerőt az olyan kiscégektől, mint amilyen akkoriban a 200-250 fős Güntner családi vállalkozás volt. Egyfajta kényszerhelyzetbe kerültek, megoldást kellett találniuk a munkaerő pótlására. A Tata Hűtőtechnika Ipari Szövetkezet ekkor még nagyobb vállalat volt náluk, csak más technológiával, más piacokra gyártott. Míg mi keleten az ammóniával hűtöttünk, ami nagyon jó hűtőközeg, csak meghibásodás esetén életveszélyes, addig a Güntner már akkor freonnal dolgozott, és a nagyipar helyett a boltoknak, benzinkutaknak, McDonald'soknak gyártottak. Itt jelentkezett nagy igény a Güntner technológiára.

– Végül a Güntner és a Tata Hűtőtechnika Ipari Szövetkezet létrehozta a Güntner-Tata Kft.-t. A vegyesvállalat 51%-a a németeké, 49%-a pedig a magyar partneré lett. Ekkor kerültem én a cég élére. Megvoltak ugyan az indulási problémáink, de mégis rendkívül gyorsan tudtunk fejlődni. 13-an kezdtük, és pillanatok alatt elértük az 50, majd a 100 fős létszámot. Ma már ilyen fejlődési pálya elképzelhetetlen lenne. Akkor volt egy óriási igény, amit gyorsan ki kellett elégíteni, ezért ehhez kellett gyártási lehetőséget teremteni. Ma már az elképzelésekhez építenek gyárat, és azt töltik fel emberekkel. Óriási a különbség. Az én időmben inkább az ösztönös vezetőkre volt szükség, hiszen minden nap mást és mást kellett tennünk, talpon kellett maradnunk. Ma pedig egészen más típusú menedzserek kellenek a cégek élére. Mi úttörők voltunk, oly annyira, hogy amikor az Audi, a Nokia a magyarországi letelepedés mellett döntött,

hozzám jöttek tapasztalatokat szerezni a magyar viszonyokról.

– A Tata Hűtőtechnika Ipari Szövetkezet 1988-ban 500 milliós forgalmat bonyolított, a Güntner-Tata 1989-ben 1 milliárdot. Ez ma már a heti forgalmuk, 1300-1500 főt foglalkoztatnak. Az egykori kis német családi vállalkozás mára világcéggé vált, mindenütt ott vannak, Tata pedig a Güntner termékek gyártásának európai központja lett. A sikerünk titka a jól képzett hazai gárdában keresendő. A fejlesztések egy jelentős részét azért tudtuk idehozni, mert a magyar mérnökök képesek voltak műszaki nyelvre fordítani a németek által megfogalmazott igényeket.

– *Meddig vezette a céget, mikor és miért vonult vissza?*

– 12 éve adtam át a stafétát. Több oldalról is úgy éreztem, hogy eljött az ideje a váltásnak. Amikor létrehoztuk a céget, a német volt a tárgyalási nyelvünk. Ma már a nemzetközivé válás megköveteli az angol tárgyalási szintű ismeretét. Nekem ez nem ment úgy, ahogy elvártam magamtól. Ez volt az egyik tényező. Ugyancsak hatással volt rám, hogy gyakorlatilag digitális analfabéta vagyok. Az életem úgy telt, hogy leveleket diktáltam, így nekem egy oldal megírása a számítógépen szinte kínzásnak számít. A váltás mellett szólt az is, hogy megöregedtem. Észrevettem, hogy a belső kapcsolatokban már én vagyok a legidősebb. A kuncaftok sem az én korosztályomból érkeznek, pedig jellemzően a problémákat a saját korosztályon belül lehet a legjobban kezelni. A Güntner menedzsment is visszavonult Németországban, így tehát minden amellel szólt,

hogy itt is történjék meg a váltás, aminek az érdekessége az, hogy a fiamnak adhattam át a stafétát, pedig ez nem szokás az ilyen pozíciókon. A menedzserállások nem dinasztia alapon öröklődnek.

– *Soha sem gondolt arra, hogy tulajdonrészt szerezzen a cégben? Társ tulajdonosként nem lett volna előnyösebb vezetni a társaságot?*

– Tulajdonképpen nekem volt az első klaszszikus menedzserszerződése a megyében, és ez olyan módon megfelelt az elvárásaimnak, hogy soha sem hiányzott, hogy tulajdonom legyen. Nem is lett volna célravezető, mert egy tulajdonos éppen azért bíz meg egy menedzsert a cége vezetésével, mert az másképp dönt, nagyobb hasznot tud előállítani a tulajdonos pénzéből. Az előbbi ugyanis mindig a saját zsebéből tartja szem előtt, és az foglalkoztatja, hogy holnap mi lesz. Az utóbbi pedig rendszerben gondolkodik, nagyobb a kockázatvállalási képessége, hiszen nem a sajátját kockáztatja. A valódi menedzserlét – ami nekem megadatott – nagyon szép életet nyújt, ha azt valaki ki tudja aknázni. Én, úgy érzem, jól sáfárgodtam a lehetőséggel, amit a most kapott Életműdíj is visszaigazolt. Ebben persze benne vannak a ma eredményei is, hiszen nem csak a váltás volt zökkenőmentes, de a folytatás is ígéretes. Folyamatosan a fejlesztések, beruházások, szépen gyarapodik a társaság, és ez nagy öröm számomra, hiszen az egyik fiam vezeti a céget, a másik pedig a Technológiai Osztály vezetőjeként járul hozzá a Güntner-Tata sikereihez.

CSEH TERÉZ



Bencsik János, Kiss János, Varga Mihály és Schmidt Csaba avatta fel az új csarnokot

Új gyártóegység épült Tatabányán

Üzemcsarnokot avatott a Thermotechnika

A kereskedelmi és vendéglátóipari hűtőket gyártó Thermotechnika-Crown Cool Kft. Tatabányán felavatta 2200 négyzetméteres, új gyártócsarnokát és raktárát, a beruházás értéke 600 millió forint. A kormány 2015-ben indított támogatási programot olyan vállalatoknak, amelyek nem juthattak uniós támogatáshoz. Eddig 78 milliárd forint nagyvállalati támogatás összesen 200 milliárd forint értékű beruházás megvalósítását tette lehetővé, ezzel 2400 új munkahelyet teremtve – mondta el köszöntőjében az avatóünnepségen Varga Mihály pénzügyminiszter.

Kiemelte, ez a program nyomot hagyott a gazdaságon, és számos más intézkedéssel együtt hozzájárult, hogy Magyarország az unió három legnagyobb ütemben fejlődő gazdaságának egyike legyen. A bővülés mértéke tavaly elérte az 5,1 százalékot.

„A munkanélküliség 3,4 százalékra csökkent, a bérek 2019 első hét hónapjában bruttó értékben tíz százalékot növekedtek, a reálbéremelkedés hétszázalékos volt” – mondta a miniszter.

Kiss János, a társaság ügyvezetője elmondta, a fejlesztést közel 158 millió forint vissza nem térítendő forrással segítette a kormány nagyvállalati támogatási programja. A korszerű gépek üzembe állítása harminc százalékkal növeli a kapacitást. Az innen elkerülő berendezéseket horvátországi üzemükbe telepítik, az ottani termelés felfutásával a teljes vállalatcsoport kapacitása megduplázódik, és kétszeresére nő a gyártásból származó, évi 800 millió forintos bevétel. A vállalat a kereskedelmi és vendéglátóipari hűtők széles választékát gyártja. Termékeik közé tartoznak többek között az önkiszolgáló, bankkártyával működő hűtővitrinek, a több zónás borhűtők. A

termelés 80 százalékát Nyugat-Európába exportálják.

A Thermotechnika építette ki Magyarország legnagyobb hűtőszerviz hálózatát, hetven szerelővel. A gyártás mellett kereskedelemmel is foglalkoznak, kínálatukban 3000 féle professzionális vendéglátóipari termék szerepel. A társaság jogelődje, az 1981-ben alakult Thermotechnika GMK volt Magyarország első társas vállalkozása. A cég első tevékenységeként hűtőgépek szervizelésével foglalkozott, két mérnökkel és két karbantartóval indultak.

A vállalkozás 33 évvel ezelőtt kezdte meg a hűtőgépek gyártását Tatabányán. Jelenleg 114 embert foglalkoztatnak belföldön, emellett Romániában 150, Horvátországban 47 embernek adnak munkát. Szlovákiában és Szerbiában saját gyártású berendezéseket forgalmaznak. A cégcsoport a külföldi leányvállalatokkal együtt nyolcmilliárd forint árbevételért el 2018-ban, a magyar egység árbevétele négymilliárd forint volt, mely a gyártásból, a kereskedelemről és a szerviztevékenységből tevődött össze.

TO

FOTÓ: MAZÁN TIBOR

9 MILLIÓT BICIKLIZTEK ÖSSZE

Dunaújváros – Rácalmás - A Hankook Tire Magyarország Kft. idén már negyedszerre bonyolította le a Tekerd Jobbra! elnevezésű kerékpáros jótékonyági programját, melynek során több mint 500 bringás mozdult meg egy jó ügyért. A kerékpáros közösség által összegyűjtött, több mint 66 000 kilométert a Hankook pénzadományként alakította, így összesen 9 millió forinttal támogatja a Tábitha Ház áldozatos munkáját.



ÚJ IRODAHÁZBAN AZ SHS

Székesfehérvár - Széchenyi u.152. – ezt a címet kell megjegyeznie annak, aki igényes építőipari kivitelezőt keres. A **Halenár István** ügyvezető által irányított cég 50 főt foglalkoztat. Családi házak, csarnokok, irodák tervezése-építése, felújítások



vállalása, műemléki védetség alatt álló épületek újjávarázsolása, újabban mélyépítés fűződik a nevükhöz.

BŐVÜLT AZ NHK SPRING TATAI ÜZEME

Tata - Az ipari parkban átadták a japán rugógyártó NHK Spring Hungary második üzemcsarnokát. A 26 milliárdos beruházással háromszorosára bővült az üzem területe. "Multinacionális vállalatunk négy évvel ezelőtt választotta első európai termelőüzemének helyszínéül Tatát, tehát a bővítés példa nélküli" - emelte ki beszédében **Tamamura Kazumi**, az NHK Spring Co., Ltd. igazgatóságának elnöke. A Halász utcai üzemcsarnokban megtartott avatón ezekhez a gondolatokhoz csatlakozott **Seki Yukihiro** is.



Komárom-Esztergom Megye Középvállalkozása - 2019

Botlik-Trans Kft.

Mintha nem is Tát városának egyik prominens fuvarozó cégének udvarán járnánk. A példás rendben álló kamionok között aranyos kiscicák játszadoznak, az irodaépület előtt szépen gondozott virágoskert – igazi családi hangulat fogad a Botlik Trans Kft. telephelyén. A cég idén érdemelte ki a Komárom-Esztergom Megye Középvállalkozása címet.

– Édesapám, aki a céget alapította – kezdi beszélgetésünket **Botlik Roland** ügyvezető igazgató – ma is aktív, de már inkább a háttérből segíti a munkánkat, tanácsokat ad, rendszeresen bejár a telephelyünkre, és olykor saját kézzel metszegeti, ápolgatja a virágokat.

Botlik Béla autószerelő végzettséggel a táti TSZ-ben dolgozott – ma ez a terület a családi vállalkozás székhelye –, és 1986-ban gondolt egy nagyot. Egy IFA teherautóval magánfuvarozó lett, a helyi lakosságot szolgálta ki (tüzelő, költöztetés). Akkoriban a brikettgyárból hordta a szemet, erdőből a fát, a bányából a homokot és a sódert, a papírgyárból pedig szállította a papíriszapot. A következő lépcsőfok a lakosság kiszolgálása után az volt, hogy a TSZ-től hordott kukoricát és cukorrépát Székesfehérvárra.

– Én már tizenévesen, általános iskolás koromtól becsatlakoztam a cégbe – folytatja történetüket Roland –, javítottuk az idősebb IFA-t, meg a régebbi Skoda Liaz-unkat, sokszor nem olyan nagy kedvvel ugyan, de este nyolckor is világítottam édesapámnak, hogy jobban lássa

meghúzni a csavarokat. Aztán hajnalban indult fuvarba, én meg aludtam fél hétig, és sétáltam át az iskolába. Már az iskolapadot koptatva – általános, majd jött az érettségi, aztán pedig a külkereskedelmi végzettség – is nagyon érdekelt a dolog, nem kellett noszogatni, egyértelmű volt, hogy átveszem apám örökségét.

2001 nagy ugrás volt a cég életében, ekkor fogtak bele a nemzetközi fuvarozásba. Egy bér munkával foglalkozó vállalkozástól kapták az első németországi fuvart, muszáj volt vásárolni egy, a nemzetközi forgalomban is elfogadható kamiont, amit még maga Botlik Béla vezetett.

– Nagyon nehéz volt az indulás – emlékszik vissza Roland –, kéthetente volt erre az autóra fuvar, de ott volt a másik kocs, amivel közben belföldre szállítottunk. Az új autóra nagyon rá kellett dolgozni, a lízing díját ki kellett fizetni. Három hónapig tartott ez a munka, talán ha tíz fuvart tudtunk lebonyolítani, a házunk előtt meg ott állt kihasználatlanul egy szép, drága, ráadásul állásában bizony veszteséget termelő jármű. Ez egy nehéz időszak volt, hívogattunk munkáért boldog-boldogtalant, de senki sem

akart magányos farkasokkal foglalkozni, de mi hittünk abban, hogy igenis helyünk van a piacon.

Majdnem egy fél év eltelt, mire sikerült találniuk egy megbízót, vele a mai napig együtt dolgoznak. Újabb autót tudtak vásárolni, általában Dániába és Angliába jártak nagy lelkesedéssel, de még nagyon kis tapasztalattal. Mindez 2003-ban történt, azaz az EU csatlakozás előtt, amikor sokkal bonyolultabb volt az áru fuvarozás, sorba kellett állni a vámnál, a határokon, és mindez sok-sok ügyintézéssel járt. 2004-től, az unióba való belépés után kezdett fejlődni a cég. Sok tapasztalatot szereztek addig, és akkor már 6 autóval fuvaroztak.

– 2005-ben alapítottuk a Botlik Trans Kft.-t – folytatja a cég történetét Botlik Roland –, szintistán családi vállalkozásként. Szüleimmel és két lánytestvéremmel közösen vagyunk a tulajdonosai, és én lettem az ügyvezető. 2006 és 2008 között vásároltuk a telephelyet, eladtuk a régebbi gépkocsikat, és újakat vásároltunk, bekapcsolódtunk az autópári szállítmányozásba. A szolgáltatásunk minősége nagyon jó



volt, beleadtuk szívünket-lelkünket, mert azt láttuk, hogy ez csak így működik. Az ágazatban igény volt a pontosságra, precizitásra, és ezt mi tudtuk hozni. A just in time rendszer megköveteli ezt, hiszen az autógyárak nem raktároznak, beér az alkatrész, és néhány óra múlva már benne is van a járműben. Amikor elkezdtük ezt a sorra való szállítást, elég jól tudtunk teljesíteni benne, így aztán a válság időszakában is tudtunk valamennyire fejleszteni.

Az autóipar mellett dolgoznak a vegyiparnak és a gépiparnak is. Több mint 100 autójuk fut az utakon, vannak már hűtővel felszerelt járműveik is, amikkel olyan árukat szállíthatnak, amelyek hűtést-fűtést igényelnek (élelmiszer, festék, vegyi áru). Van konténeralvázuk is, így a szállítmányozásnak ebbe a szegmensébe is bekapcsolódtak. A cégben jelenleg mintegy 160-an dolgoznak, a sofőrök mellett menetirányítók, fuvarszervezők, adminisztrátorok, hiszen kell egy olyan háttér, akik az autót kezelik, diszpónerálják. Tavalyi bevételük 3,8 milliárd forint volt, idén pedig ez az összeg meg fogja haladni a 4 milliárdot.

– Próbáljuk a cégben a családias légkört fenntartani – teszi hozzá Roland –, és tisztességes javadalmazást biztosítunk kollégáinknak. Eddig folyamatosan nőtt a cég mérete, bár én már 5 autónál is azt mondtam, hogy „ez most már jó, nem akarok tovább fejleszteni, most elégedettek vagyunk”, viszont ez nemcsak rajtunk múlik. Ha még nagyobb bizalmat adnak nekünk a megbízóink, akkor muszáj fejleszteni. Most picit azért mi is várakozó

állásponton vagyunk, megnézzük, a piac mit mutat. Ugyanakkor megpróbálunk előre menni, és úgy kiszolgálni a piaci igényeket, az elvárt normákat, hogy korszerű autókkal dolgozzunk. A megrendelő mellett a sofőrnek sem mindegy, hogy az autóban töltött időt mennyire kulturált körülmények között, és milyen biztonságban élheti meg. Minden vásárláskor a biztonságot helyezük az előtérbe. Mi is folyamatosan oktatjuk a gépjárművezetőket, odafigyelünk rájuk, nincsenek túlhajtva. Amnyi munkát vállalunk, amennyit a szabályozás enged. A hosszú távú gondolkodás miatt ez mindenképpen fontos. Hála Istennek megbízható kollégák dolgoznak nálunk. Sofőrjeink képviselik a céget Európában, és ha a hozzáállásuk pozitív, türelmes, ez jó benyomást kelt a megbízókban, és akkor legközelebb is mi kapjuk a munkát.

A Botlik Trans Kft. 2019 tavaszán helyet kapott az ország kkv-it rangsoroló TOP 100 kiadványban, ahol a 60. helyet szerezték meg, ez vélhetően segítette a döntéshozókat, hogy a megyei címet elnyerjék.

– Hatalmas megtiszteltetés volt számunkra – zárja beszélgetésünket Roland –, hogy megkaptuk A megye középvezetése elismerését. Édesapámmal és a húgommal mentünk el a díjátadóra, nagyon élveztük, tényleg színvonalas ünnepély volt. A díj kapcsán nem fogunk hátrádkolni, hogy immár teljesen minden rendben van körülöttünk. Az elismerés inkább inspirál bennünket, hiszen aki szereti, amit csinál, az tudja még jobban is csinálni.

VEÉR KÁROLY

MAGYAR GYŐZELEM A V4 RODEÓN

Magyarország - A Magyar Közút Nonprofit Zrt. három üzemeltető szakmunkása képviselte idén is Magyarországot a V4 Rodeo krakkói döntőjén. **Gueth Péter** első magyar bajnokként hozhatta haza a győzteseknek járó vándorkupát, **Somorai Attila** a dobogó második fokára állhatott, **Pintér Gergely** pedig hatodik helyen végzett a visegrádi négyek közútkezelőinek rendezett versenyen.

XX. PÁLYAVÁLASZTÁSI KIÁLLÍTÁS

Tatabánya - A Komárom-Esztergom megyei pályaválasztási kiállítás családi napján a szervezett iskolalátogatásokon túl, számos család is felkereste Tatabányán a Kormányhivatal Társadalombiztosítási és Foglalkoztatási Főosztálya által szervezett kiállítást a Földi Imre Sportszarnokban. A továbbtanulási lehetőségeket bemutató rendezvényt három nap alatt közel háromezer érdeklődő tekintette meg.



FÁKAT AJÁNDÉKOZOTT AZ ERŐMŰ

Tatabánya - A társadalmi felelősségvállalás jegyében a 120 éves Tatabánya Erőmű felajánlott Tatabánya városának 120 darab fát, hogy segítse a várost a környezet védelméért folytatott küzdelemben. A Május 1. parkban, az elmúlt években kiszáradt fák pótlásával folytatódik az őszi faültetés-sorozat, melynek során 30/35 cm körmértű



tölgyfák kerültek elhelyezésre a park területén. Napokon belül vörös levelű juharok, díszkörték, hársfák, fűzfák és platánfák díszítik majd a város természeti környezetét.

14. AIS KONFERENCIA

Székesfehérvár - Az Óbudai Egyetem Alba Regia Műszaki Kara szervezésében 14. alkalommal rendezték meg az AIS konferenciát a Hiemer házban, illetve az Óbudai Egyetemen, ahol a résztvevők megoszthatták egymással tudományos eredményeiket. Az alkalmazott informa-

HORIZONT GLOBAL AZ INNOVÁCIÓ ÚTJÁN

ÚJ TERMÉKÜNK, A „FÉSZKEHÁZ”, AMELY
EGY OTTHONTEREMTŐ PROGRAM ALAPJA



A termék bevezetésére pályázatot írunk ki 18-40 éves fiatalok részére.
A pályázat időtartama: 2019. december 20. - 2020. március 20.

A pályázati támogatás összértéke **35 000 000 Forint**, öt kategóriában,
plusz a kisorsolt pályázatokon kívül, minden érvényes pályázat
500 000 Forint árendedményre jogosult.

Eredményhirdetés a Construma építőipari kiállításon:
2020. április 04-én, szombaton.

A pályázati feltételek és egyéb információk a www.horizontotthonacsadnak.hu
weboldalon megtalálhatóak lesznek 2019. december 18-tól.

A FÉSZKEHÁZ az otthonteremtés új innovatív és gyors formája

Építsd meg te a házad!

Sokéves kutatómunkával alkotta meg a HORIZONT Global Kft. az úgynevezett FÉSZKEHÁZ-at, mely lehetőséget ad a fiatal párok számára, hogy akár saját maguk is szerkezetkészre építhessék új családi házukat. Költségtakarékos, nagyon gyors, és minden tekintetben megfelel a hazai szabványoknak. A termékbevezetés ideje alatt a fiatal párokat a fejlesztő cég pályázattal is segíti, így a jelentkezők még kedvezőbb feltételekkel juthatnak családi fészekükhöz – tudtuk meg Dienstmann Tamás ügyvezető igazgatótól.

– Mit takar a HORIZONT™ TECHNOLÓGIA?

– Az építeni szándékozók körében egyre magasabb az elvárás a gyorsaság, az ár, a minőség és a garancia időtartama iránt. A Horizont Global Kft. arra törekszik, hogy ezeket a feltételeket magas színvonalon teljesítse, ezért több mint 20 éven keresztül nemzetközi szintre fejlesztette a HORIZONT™ TECHNOLÓGIÁT. Épületeink már 4 kontinensen, 11 országban, több ezer egyedülálló kivitelben megtalálhatóak. Az elmúlt években folyamatosan növekszik a külföldi érdeklődők száma, akik szeretnék technológiánkat a saját országukban is honosítani.

– Ezzel párhuzamosan hazánkban is számos előrejelzés mutat rá az egyre növekvő igényekre, melyeket a nagyméretű projektek még tovább generálnak. Ezért az elmúlt pár évben profilgyártó kapacitásunkat tízszeresére növeltük, ami azt jelenti, hogy ma ez eléri az évi 400 000 m² épülethez szükséges mennyiséget.

– A technológiai fejlesztéseink azonban nem csupán a növekvő igények kiszolgálására irányultak, hanem egy olyan feltörekvő piac elvárásainak kielégítésére is, ahol az építkezni vágyók kedvező áron, a szokottnál sokkal gyorsabban, könnyebben juthatnak bővíthető családi fészekükhöz. Több éves kutató- és fejlesztőmunkát követően a Horizont Global csapata megalkotta a Fészekházat, mint terméket. Ez nem csupán egyedülálló technológiai újításnak számít, de azokra a sokak által megfogalmazott problémákra is megoldást nyújt, amelyeket a túlzottan magas árak, a szakember-



HORIZONT Global Kft.



hiány, vagy épp az irreálisan hosszú kivitelezési idő okoz.

– *Mikor és hol jelenik meg az új, innovatív termék, a Fészekház, mit tud, és kiknek ajánlják?*

– A „Construma” az építőipar egyik legjelentősebb hazai rendezvénye, kiváló lehetőséget teremt arra, hogy bemutassuk ezt a rendkívüli, szabadalmaztatott fejlesztést, mely fiatal családok százainak kíván segíteni az otthonteremtésben.

– A „Fészekház” program sajátossága abban mutatkozik meg, hogy egyszerre gyors, költségkímélő, flexibilis, ugyanakkor minden magyar szabványnak megfelel. A Fészekház rekordidő, akár 2 hónap alatt kulcsra készre építhető, amellet, hogy rendkívül költséghatékony, és könnyen bővíthető. Az európai szintű építési rendszer elsősorban a fiatal családoknak, vagy családalapítóknek kínál megoldást abban, hogy a „mama hotelből” kiköltözve, fészkükben önálló életet

kezdhessenek, ugyanakkor szociális jellemű projektek megvalósítására is tökéletesen alkalmas.

– *Valóban képes felépíteni egy fiatal pár a saját, 21. századi színvonalú otthonát?*

– A „Fészekház”, mint termék, úgy lett kialakítva, hogy egy oktatási program és egy applikáció segítségével, „Lego”-szerűen, akár az igénylők saját maguk is meg tudják építeni álomotthonukat a szerkezetkész, 70-80%-os állapotig. Értelemszerűen a szakipari munkákat már célszerű szakértőkre bízni. Ezzel a megoldással egy rendkívül pénztárcakímélő házépítési módra nyílik tehát lehetőség. A Fészekházak a későbbiekben, igény esetén, a család gyarapodásával, könnyedén tovább bővíthetők, ezáltal gyorsan, gazdaságosan juthatnak nagyobb lakóterhez a tulajdonosok.

– A Horizont Global Kft. számára fontos, hogy hiteles és minőségi terméket nyújtson vásárlói számára. Ezért szoros együttműködési megállapodása van több

egyetem építő-, és építészmérnöki karával. Az egyetemi hallgatók rendszeresen látogatják a céget, és gyakorlati oktatásban részesülnek. A Horizont technológia hamarosan önálló OKJ-s tananyag lesz. Az ország egyik legnagyobb szakképző centruma is beépíti azt oktatási programjába. A cég küldetésének tekinti, hogy minél szélesebb körben elterjedjen a már bizonyított technológia, az egyetemi hallgatók és szakképzésben résztvevő fiatal generáció számára, mert ez a jövő házépítési technológiája.

– Telephelyünk kapui nyitva állnak akár a HORIZONT™ TECHNOLÓGIA, akár a FÉSZEKHÁZ Program iránt érdeklődők előtt. Aki tehát saját családi házat szeretne, nagyon kedvező áron, gyorsan és bővíthető formában, ne hagyja ki, jöjjön el hozzánk, és nézze meg a prototípust budapesti telephelyünkön! Várjuk a fiatal családokat, mielőbb nyújtsák be pályázatukat, és építsék meg otthonukat!

–RÉZ



Új minőségügyi szlogen az AGC-nél

Jól, stabilan, gyorsan!

A Minőségügyi Világnap – melyet 1988. november 12-étől ünnepelnek évente – legfontosabb célja, hogy előmozdítsa a minőség iránti elkötelezettséget. Felhívja a figyelmet azokra lehetőségekre, amelyekkel megfelelően kezelhetővé válnak a cégek működési problémái, valamint figyelmeztet azokra a tényezőkre, amelyek hozzájárulnak a piaci és az iparági fejlődés lassulásához, s így kihívásként állnak előttük. Az AGC Glass Hungary Kft. idén a világnapon, videokonferencia segítségével, a Nemzetközi Minőség Nap keretében kereste a témához illő válaszokat, közösen a cégcsoport többi európai vállalatával. Az eseményről Kobli Attila minőségügyi igazgató tájékoztatta lapunkat.

– A Nemzetközi Minőség Nap gyökere 2017-18-ra vezethető vissza – *mondta Kobli Attila* –, amikor egyik európai telephelyünk folyamatos minőségügyi problémát okozott egyik partnerünknek. Emiatt a vevő felszólította az európai központot, hogy ne csak a gyártásban érintett telephely, hanem az összes európai gyár mutassa meg, milyen elkötelezettséggel fejleszti a minőséget. A vevők ugyanis már a beszállítók felé is globálisan gondolkoznak. Szinte minden autógyár világszinten jelen van, mint a Magyarországon is ismert legnagyobb márkák – Audi, Mercedes és Suzuki – és az ő telephelyeiket nézve az tapasztalható, hogy a világon bármely autógyárunk ugyanazzal az arculattal, ugyanazzal a struktúrával és folyamatokkal rendelkezik a legjobb gyakorlatokat követve. Ebből következően ugyanezt várják el közvetlen beszállítóiktól is. Az említett eset kapcsán globálisan kértek tőlünk egy akciótervet. Ennek keretében meghatároztuk, hogy 2019-től

minden hónapban Minőség Napokat tartunk, ahol a minőség fontosságát hangsúlyozzuk, tájékoztatást adunk a minőség-teljesítményünkről, valamint közvetítjük a vevő hangját a dolgozók felé. A gyár munkavállalóinak bevonásával kívánjuk elérni kitűzött céljainkat.

– A problémák azonosak a teljes cégcsoporton belül?

– Igen. Mivel minden telephelyünk üveget gyárt, hasonlóak a problémáink. A fent említett globalizációs folyamat jegyében a vevő elvárása az, hogy ha valamely gyárban egy hiba előfordult, ebből tanulva minden gyár vizsgálja meg a folyamatait, és ha nála is kockázatként jelentkezhet a hiba, proaktívan, megelőző jelleggel vezessen be intézkedéseket. A piaci trendek, értve ezen a vevői követelményeket, teljesen megváltoztak. Régebben egy papírra vetett PPM megegyezés – Parts Per Million, azaz 1 millió darabra jutó hibás darabok száma – volt a minő-

ségügyi célkitűzés. Ma már csak a nulla hiba az egyetlen elfogadható minőségcél az autóiparban. A Minőség Napokon szeretnénk tudatosítani mindenkiben, hogy az AGC-nél is a nulla hibára való törekvés a legfontosabb cél a jövőben. Európai vezetésünk hangsúlyozta, hogy az erős piaci versenyben, mely napjainkat jellemzi az autóüveg gyártása területén, az AGC szeretné azzal megkülönböztetni magát, hogy a vevő számára minőségi termékeket szállít.

– Akkor ez egy totális kommunikációt jelent az egész cégcsoport európai üzemiben, ahol az információknak mindenkihez, azonos formában kell el jutniuk?

– Gyakorlatilag igen. A mostani videokonferenciát, több mint 100 tatabányai résztvevővel, első körben az irodai dolgozók részvételével szerveztük meg. A továbbiakban azon dolgozunk, hogy munkatársainknak a szervezet minden



szintjén át tudjuk adni az üzenetet. Különböző fórumokon, úgy mint dolgozói tájékoztató, belső facebook üzenet, plakát, hírlevél formájában tesszük ezt meg.

– A Nemzetközi Minőség Napja még milyen eredményeket hozott?

– Ezzel a rendezvénnyel sikerült nyilatkoztatnunk, hogy a minőség-tudatosságot szeretnénk ugyanarra a magas szintre emelni, mint a munkabiztonságot, mely az AGC egyik alapértéke. Mindenki betekintést nyerhetett az európai divízió 2019-es elért eredményeibe, sikereibe és hibáiba. Az európai vezérigazgató és a minőségügyi igazgató személyes üzenetében fejezte ki elkötelezettségét a minőség fontossága mellett. Kiemelték, hogy az elsőre jó minőségű termékek gyártása kell, hogy a figyelmünk középpontjában álljon. Ez erős fegyver a kezünkben, mellyel a vevői elégedettséget fokozni tudjuk, hogy egyre több üzletet nyerjünk el, valamint ez a legjobb eszköze annak, hogy a versenytársaktól megkülönböztessük magunkat. Végezetül bemutatásra került az új minőségügyi szlogen: „Jól, stabilan, gyorsan”.

– Mit takar konkrétan a szlogen tartalma?

– Az új szlogenben a „jól” azt jelenti számunkra, hogy a minőségteljesítményünket folyamatosan javítsuk, mert ez elengedhetetlen a megfelelő

színvonal eléréséhez. El kell mozdulnunk az „elsőre jó” gyakorlat irányába, és valódi áttöréssel el kell érni a nulla hibát. Ezt akkor tudjuk elérni, ha minden dolgozó elkötelezi magát a minőség ügye mellett. „Stabilan”, azaz tanulunk kell a hibákból, és ezeken alapulva folyamatosan fejlesztenünk kell rendszerünket és folyamatainkat. Cél a nulla ismétlődés és a nulla hiba. „Gyorsan”: gyorsabbnak kell lennünk a problémamegoldásban, a vevőkiszolgálásban, és gyorsan kell reagálnunk minden változásra. A három szó jelentését mindenkinek a saját munkájára kell lefordítania. A menedzsment feladata, hogy segítséget nyújtson a megértésben.

– Lesz folytatása a konferenciának?

– A kezdeményezés sikerességéből adódóan szeretnénk továbbra is megszervezni a gyáron belüli Minőség Napokat és évente egyszer a Nemzetközi Minőség Napot, ezzel is megerősítve a minőség iránti elkötelezettségünket. A korábbi években – 2017-ben a Volvótól, 2018-ban a PSA-tól – erőfeszítéseink elismeréseként nyertük el a Beszállítói Minőségdíjat, amit az idei évben az FCA-tól vehetünk át. 2020-nak is hasonló ambíciókkal indulunk neki, célunk a legnagyobb vevőnk minőségdíjának megszerzése.

VEÉR KÁROLY

👉 tika szimpóziumon a magas színvonalú, érdekes eredmények ismertetése mellett hagyományos cél az is, hogy szorosabb kapcsolatokat alakítsanak ki a résztvevők.



ALAPKÖLÉTTEL

Komárom - Nonprofit Szolgáltatóház épül Komáromban, melyben többek között egy családbarát játszótér és játszóház is helyet kap. December 5-én tették le a szolgáltatóház alapkövét. **Dr. Molnár Attila** polgármester a buszpályaudvar és a vasútállomás közti területen elmondta, hogy csaknem



egymilliárd forintos a beruházás, ebből 570 millió forint a vissza nem térítendő európai uniós támogatás. Hozzátette, valóságos ékszerdoboz lesz majd a most teljesen kihasználatlan területen, hiszen lesz itt például családbarát játszótér komplex szolgáltatásokkal, játszóházzal és játékkölcsonzésekkel, klubokkal.

BŐVÍTI ÜZEMÉT A SUEZ

Oroszlány - A francia Suez 9,6 milliárd forintból bővíti oroszlányi telephelyét, 85 új munkahelyet teremtve a víztisztító membránokat előállító gyárban - jelentette be **Szijjártó Péter** külgazdasági és külügyminiszter a beruházás sajtótájékoztatóján. A miniszter közölte, hogy a kormány az új munkahelyek és a magas hozzáadott értékű termelés miatt 1,7 milliárd forinttal támogatja a beruházást.





Környezetük legvonzóbb munkahelyévé szeretnének válni

Sikeres évet zárt a Grundfos

Szundy Olivért, a Grundfos tatabányai egységének gyárigazgatóját kértük, hogy értékelje a hazai Grundfos csoport idei évi teljesítményét, illetve, hogy avasson be minket a vállalat jövő évi terveibe. Mint megtudtuk, szép sikerekkel zárják 2019-et, és nagy ünnepek előtt állnak a 2020-as esztendőben, mind idehaza, mind pedig a határon túl.

– *Milyen sikereket hozott a 2019-es esztendő a Grundfos Magyarország számára?*

– Az idei év egyik legnagyobb sikerének a nyár folyamán lezajlott szervezeti átalakítást nevezném, mely magasabb vevőközpontúságot, egyszerűbb, hatékonyabb, átláthatóbb és agilisebb szervezetet eredményezett. Emellett nagyon jó eredményeket értünk el a minőségfejlesztés területén is, nagyobb mennyiséget tudtunk termelni stabil minőség mellett.

– Az elismerések szempontjából is gazdag évnek számít a 2019-es: HRKomm Award díjat nyertünk Környezetbarát munkahely és Sokszínű munkahely kategóriában, valamint Családbarát Vállalat Mentorszervezet lettünk.

– Összességében eseménydús, kihívásokkal teli, de egyben nagyon eredményes évet zártunk.

– *Hogyan tudták kezelni a kihívásokat?*

– A jelenlegi munkaerő-piaci helyzetből adódóan, hasonlóan a környékbeli gyártó cégekhez, számunkra is az az egyik legnagyobb kihívás, hogy a munkaerő-elvándorlást alacsony szinten tudjuk tartani, valamint az, hogy továbbra is vonzó

és versenyképes munkaadók maradjunk. Ezekre, úgy érzem, hatásos válaszokat adtunk: atipikus foglalkoztatási mintákat vezettünk be, erősítettük a kismama műszakot és a megváltozott munkaképességűek foglalkoztatását. A gyerekeknek nyári táborot indítottunk, hogy megkönnyítsük a szülők dolgát a hosszú nyári szünet alatt. Nagyon fontosnak tartjuk azt is, hogy nálunk a gyártósori kollégák szinte kivétel nélkül gyáraink környékéről érkező, helyi munkavállalók.

– *Mi minden szerepel a jövő évi terveikben?*

– Bízunk abban, hogy eredményesség, termelékenység szempontjából legalább olyan jó évünk lesz a 2020-as, mint az idei volt, stabil és mérsékelt növekedést várunk az elkövetkezendő évtől. Továbbra is kiemelt figyelmet szentelünk a fenntarthatóságnak: cégcsoportunk stratégiájának – mely 2025-ig előrelátva fogalmaz meg terveket –, nagyon fontos eleme a vízzel és éghajlatváltozással kapcsolatos kihívások kezelése. A kitűzött célok érdekében saját vízfogyasztásunkat és CO₂-kibocsátásunkat felére szeretnénk csökkenteni 2025-ig, összhangban a globális

Grundfos irányelvekkel. Ezért veszünk rész például a Virtuális Erőmű Programban, mely a köztársasági elnök által fővédnökölt, és az Európai Bizottság által a legjobb három, uniós energiahatékonysági program közé választott fenntarthatósági kezdeményezés. Célja, hogy a partnerek energia- és CO₂-megtakarításait pályázatain és projektjein keresztül összegyűjtse, bemutassa, jó példákat megossza és díjazza.

– Emellett két nagy rendezvényre is készülünk a jövő évben: a cégcsoport májusban ünnepli a 75. születésnapját, melyről a Grundfos dolgozók az egész világon ebben az időszakban fognak megemlékezni, így a magyar Grundfos cégek is. Szeptemberben pedig a Grundfos Magyarország Gyártó Kft.-nek lesz a 20. születésnapja, melyet fergeteges családi napok keretein belül szeretnénk megünnepelni, Székesfehérváron és Tatabányán is!

– *Melyek a folytatandó jó gyakorlatok, várható-e ezek fejlesztése, újak bevezetése?*

– Egyik legfontosabb célunk, hogy továbbra is aktív szerepet töltsünk be,



elsősorban telephelyeink körzetében a társadalmi felelősségvállalás területén. Szeretnénk továbbra is támogatni Tatabányán a kézilabda, Székesfehérváron pedig a jégváros csapatot. Ahogyan azt már említettük, Családbarát Vállalat Mentor-szervezet lettünk, ez megtiszteltetés, de egyben feladat is számunkra, hiszen mentorként a Grundfos a jövőben nemcsak azt vállalja, hogy saját szervezetén belül fejleszti a családbarát működést, hanem azt is, hogy más vállalatoknak segít kialakítani a családbarát vállalati kultúrát.

– 2020-ban is ott leszünk Tatabányán a Sörfesztiválon, Tatán a Víz, Zene, Virág Fesztiválon, Székesfehérváron a Lecsófőző Vigasságon. Nagy hangsúlyt szeretnénk még emellett fektetni továbbra is a helyi és országos közép- és felsőoktatási intézményekkel, például az Edutus, a Pannon, az Óbudai és a Budapesti Műszaki Egyetemmel kialakított jó kapcsolataink ápolására is.

– *Milyen változásokra lehet számítani 2020-ban a Grundfos Magyarország házatáján?*

– Úgy gondolom, hogy olyan alapvető változásokkal, mint amilyenek az idei évben zajlottak, jövőre nem



kell számolnunk. Vannak azért mégis olyan területek, ahol szeretnénk megújulni: fejlődni kívánunk a szervezet és a folyamatok egyszerűsítésének, illetve átláthatóságának terén; törekszünk arra, hogy szervezetünk még agilisebb, gyorsabb reakcióidejű legyen és célunk az is, hogy magunkhoz mérten, illetve a környék legjobb termelő cégeihez képest is még vonzóbb munkaadóvá váljunk.

CSEH TERÉZ



LEZÁRULT A MEGYEJÁRÓ HÓDÍTÓ

TÚRA SOROZAT

Komárom - Esztergom megye – A Megyei Önkormányzat megyei identitás erősítését célzó pályázatának köszönhetően, a Dorog és Térsége Turizmus Egyesület szervezésében lezajlott a Megyejáró Hódító Túra sorozat, mely kilenc állomáson várta a megye túrakedvelő lakosait. A rendezvényt sorozatot lezáró sajtótájékoztatót **Popovics**



György a megyei közgyűlés elnöke és **Szekér Zoltán**, a Dorog és Térsége Turizmus Egyesület elnöke, a Megyejáró Hódító Túra értékelését mutatta be.

Csoóri Sándor ÉLETMŰ-SOROZAT

Székesfehérvár - A Szent István Hitoktatási és



Művelődési Házban rendezett irodalmi esten mutatták be a Csoóri Sándor Élelmű-sorozatot Székesfehérvár közönségének. Ez az esemény volt a szeptember 12-én megalakult Csoóri Sándor Társaság első nagyszabású nyilvános programja. A sorozat eddig megjelent kilenc kötetét újabb kiadványok követik a jövőben.

IRODALMI PÁLYÁZAT

Tatabánya - A Vértess Agorája és az Új Forrás folyóirat vers- és esszéíró pályázatot hirdet 16-25 éves fiatalok részére a Költészet napja tiszteletére. A pályázat az Elcsendesülés címet kapta, ami sokat elárul a meghatározott témakörökről, amelyek a következők: megbékélés – az összhang keresése önmagam és a természet között – a világ és az én egysege – gyász és öröm a mindennapokban és az ünnepeken.



Soha nem látott eredménnyel zárta az évet a hazai építőipar

30 éves az ÉVOSZ

Az Építési Vállalkozók Országos Szakszövetsége (ÉVOSZ) hagyományos évzáró közgyűlései közül kiemelkedik az idei, hiszen ez alkalommal ünnepelték az érdekvédelmi szervezet megalakításának 30. évfordulóját is. A december 6-i budapesti eseményen zsűfolásig megtelt a Mercure Budapest Buda Szálloda Mátyás terme. A vendégeket Koji László, az ÉVOSZ elnöke köszöntötte. Az ünnepi aktust a hazai építőipar nagyvállalatainak képviselői, illetve az állam részéről Nagy Ádám, az Innovációs és Technológiai Minisztérium helyettes államtitkára is megtisztelte jelenlétével.

A helyettes államtitkár jó hírekkel érkezett: az építőipar termelési értéke a január-szeptemberi időszakban 28 százalékkal emelkedett az előző év azonos időszakához képest, éves szinten az idén 25-30 százalékkal bővíthet – mondta **Nagy Ádám**, aki az építésgazdaság helyzetének értékelésén, az állam által tett intézkedések ismertetésén, az építőipar 2020-ban váró kihívásairól is. Ezek közül kiemelte, hogy képzésekkel biztosítani kell a megfelelő munkaerőt, valamint a szabályszerűen működő cégek versenyképessége érdekében vissza kell szorítani a feketegazdaságot.

Koji László értékelése szerint is jó évet zárt az építőipar: az ágazat termelési értéke az idén eléri a 4000 milliárd forintot, teljesítménye pedig 25-28 százalékkal bővíthet 2018-hoz képest. Ugyanakkor felhívta a figyelmet arra, hogy az építőipari cégek jelzése szerint az általuk kibocsátott számlák értékének átlagosan a 20 százaléka nincs határidőre kifizetve. Az ÉVOSZ-tagok pedig úgy látják, hogy az általuk kibocsátott számlák értékének 5 százaléka nem is fogják kifizetni. A 4000 milliárd forintos termelési érték alapján az 5 százalék 200 milliárd forintnak felel meg - érzékeltette a problémát a szakszövetség elnöke.

Koji László szerint a jövő év teljesítményére hatással lesz, hogy az ágazat megrendelés-

állománya 10 százalékkal csökkent, ezen belül a mélyépítés területén 22 százalékos a visszaesés. Úgy vélte, 2020 az állami szerepvállalás éve lesz a gazdaság élénkítésében, a lakossági bizalom erősítésében és a megrendelések területén is.

A köszöntőket követően az ünnepi közgyűlés résztvevői az ÉVOSZ alapításának 30. évfordulója kapcsán a szervezet három évtizedes munkájáról kaptak rövid áttekintést. Mint megtudtuk, a gazdasági rendszerváltás idején, 1989. év végén, Magyarországon elsőként az építőipari, tervező és mérnöki szolgáltató vállalkozások hozták létre az önálló jogi személyiségű szakmai-gazdasági, munkaadói érdekképviselőket, a Német Építőipari Főszövetséget mintájára.

A 30 év főbb állomásainak áttekintése után az építőipar 2019-es évének értékelése következett. A hazai építésgazdaság nem csupán jó évet zárt, hanem rendkívüli eredményeket ért el. Három év alatt csaknem 80%-kal növelte az ágazat a termelését, és minden alágazat bővílni tudott. Várhatóan 6 %-os részt ad hozzá az ágazat a GDP-hez, így a GDP körvonalazódó 4,8-os növekedéséből 1,1-1,2 %-ot az építőipar ad majd.

A foglalkoztatottság is jelentős mértékben nőtt az elmúlt évek során. 2019-ben 340 ezren dolgoztak az ágazatban. Sajnos a fo-

lyamatos felnőttképzések mellett is tartós marad a szakemberhiány, főleg jó szakmunkásból és mérnökből nincs elegendő.

Az építőipar 2019-ben összességében várhatóan 13 %-os áremelést tud a piacon érvényesíteni, alágazatonként eltérő mértékben, ami nagyjából az idei béremelkedések fedezetét adja. Mindent egybevetve a jövedelmezőség javuló tendenciát mutat, nagy szórással 5-20% között alakul.

Az ágazat gyenge pontja a hatékonyság. Míg a közepes és nagy építőipari, tervező és mérnöki vállalkozások tovább erősödtek, szervezettebbek, eredményesebbek lettek, addig a kkv-kről mindez nem mondható el – ismertette a legfőbb adatokat, eredményeket az ÉVOSZ képviselője.

A 2020-as évi várakozásokról is szó esett, a számos teendő közül a már említett hatékonyság növelését jelölte meg legfőbb feladatként az ÉVOSZ. Mindez sokrétű feladatot ad a vállalkozásoknak. Folytatni kell a saját beruházásokat, rá kell állni a kollégák folyamatos képzésére, lépni kell a legális foglalkoztatás erősítése érdekében, szükségzerű a piaci szereplők jobb együttműködése, a digitalizáció, a környezettudatosság, sürgető a bürokrácia csökkentése, a beruházási piac élénkítése és mindehhez egy pozitív építésgazdasági-szakmai kommunikáció.

(MTI, ÉVOSZ)



Mindenkit megelőzték a Csőtörők

A T-Szol fűtésszerelői az év legjobbjai

A T-Szol Zrt. csapata nyerte a 2019. évi országos Távfűtésszerelő versenyt, a TávHősök Viadalát. A szakmai megmérettetést ez alkalommal Kecskeméten tartották november 7-én, ahol a TATABÁNYAI CSÖTÖRÖK csapata az ágazat legjobbjait, Budapest, Debrecen, Pécs, Győr, Miskolc, Szombathely és Székesfehérvár szakembereit utasította maga mögé, és hozhatta haza az első helyezettnek járó elismerést.

A MaTáSzSz (Magyar Távhőszolgáltatók Szakmai Szövetsége) és a KECSKEMÉTI TERMOSTAR Hőszolgáltató Kft. közös szervezésében megvalósuló III. TávHősök Viadalán, azaz a III. Távfűtésszerelő Viadalán, az ország legnagyobb távhőszolgáltatói, összesen 9 csapat mérhette össze tudását. A szakmai vetélkedő 2019. november 7-én zajlott több kecskeméti helyszínen, egybekötve a XIX. Távhőszolgáltatási Szakmai Napok programjával.

A verseny két fő részből, elméleti és gyakorlati részből állt. A gyakorlati feladatra 3,5 óra állt a versenyzők rendelkezésére. A csapatok munkáját pályabírók felügyelték, akik több mint 40 szempontot vettek figyelembe, a szabályos munkaruhától vagy szerszámasználattól kezdve a nyomáspróbaig.

– Két évvel ezelőtt a T-Szol Zrt. csapata, versenynevén a Tatabányai Csőtörők az ország távfűtésszerelő versenyén a második, most pedig egészen az első helyig jutott. Nagyon büszkék vagyunk rájuk, hiszen ezek a szakmai elismerések bizonyítják, hogy a Tatabánya melegvíz- és fűtésszolgáltatása nagyon jó kezekben van – mondta **Marján György**, a T-Szol Zrt. vezérigazgatója.

A címvédő Debreceni Hőszolgáltató Zrt. ezúttal a harmadik, a budapesti Főtáv csapata a második helyen végzett. Az országos verseny dobogójának legmagasabb fokára pedig a T-Szol Zrt. csapata, vagyis a Tatabányai Csőtörök léphetett, így a verseny vándorkupáját a tatabányai távhősök hozhatták haza, név szerint: **Babirák Péter**, **Blaskó Mihály**, **Szabacsi István** és **Szám Ervin**.

TO

CSUKA, NÉMET BUCÓ ÉS SÜLLŐ

Magyarország - Három, vizeinkben őshonos hal, a csuka, a német bucó és a süllő versenyez „Az év hala 2020” címért. A szavazást a Magyar Halta-



ni Társaság írta ki, annak érdekében, hogy minél többen megismerjék hazánk változatos élővilágát. A jelöltekre december 31-ig bárki szavazhat honlapunkon – mondta el a Komárom-Esztergom Megyei Horgászgyesületek Szövetségének elnöke.

FEHÉRVÁRI BOTLATÓKÓ

Székesfehérvár - Ha a neve megmarad valakinek, nem veszik a múltba az emléke sem! A székesfehérvári zsidó deportáltaknak ezzel a két



botlatókóval állítottak emléket. **Grosz Bernátot** és családját a tulajdonukban álló Fekete Sas Szállóból hurcolták el Auschwitzba.

70 ÉVES A PANNON EGYETEM

Veszprém - A Pannon Egyetem ebben az évben ünnepi fennállásának 70. évfordulóját, mely alkalomból 2019. november 28-án ünnepi szenátusi ülést rendezett Veszprémben, a B épület aulájában. Köszöntőt mondott **Gelencsér András** rektor, és **Brányi Mária** alpolgármester.





Nincs idő gondolkodni, cselekedni kell!

Átadták a környei napelemparkot

A magyar tulajdonú Eurotrade Kft. Környe határában átadta nyolchektáros napelemparkját, melyet 1,6 milliárd forintból hoztak létre. Szücs Attila, a vállalkozás ügyvezetője elmondta, a társaságnak 20 éves áramátvételi szerződése van a MAVIR Zrt.-vel, és arra számítanak, hogy a beruházás 8-9 év alatt térül meg.

A napelempark évente 6400 megawattóra áramot termel, ami megfelel kétezer átlagos magyar háztartás villamosenergia-igényének. A fejlesztést harminc százalékban saját erőből hajtották végre, valamint a Takarékbank tízéves futamidejű hitelének segítségével.

A nyolchektáros, saját tulajdonú területre közel húszezer, BYD gyártmányú szolárpanelt telepítettek. A keletkező energiát 12 kilométeres kábelben továbbítják és 67 Huawei inverter alakítja váltóárammá a villamosenergia hálózat számára. Az ügyvezető ismertette, hogy az Eurotrade Zrt. cégcsoportja közel 30 megawattnyi naperőműves kapacitást fejleszt, négy erőmű pedig már termel.

Az Eurotrade Kft. megállapodást kötött a Komáromban elektromos autóbuszokat gyártó, kínai BYD-del napelemek kereskedelmére. Magyarországon

napelemparkoknak már több tízezer táblát értékesítettek és belépni készülnek a háztartási kiserőművek piacára.

– *Emberé a munka, Istené az áldás és a dicsőség. Ezt a hagyományt hoztam magammal, és szeretném tovább vinni, hogy minden nagyobb beruházás megkezdésekor és sikeres befejezésekor kérjük a teremtő áldását erőfeszítéseinkre* – kérte fel áldásra **Szücs Attila Máté László** komáromi református lelki pásztor.

– *A térség számára is fontos ez a beruházás* – mondta köszöntőjében **Czunnyiné dr. Bertalan Judit** országgyűlési képviselő –, *de egy picit hadd helyezzem tágabb kontextusba. A klímavédelemről nem csupán beszélni szükséges, hanem a klímastratégia mentén haladva meg kell, hogy legyenek azok a cselekvési pontok, melyekkel valóban tudatosan a jövő, a fenntarthatóság, a teremtett világ védelmében a mindennapokat is*

szervezzük.

– *A kormányzat egyértelmű állásfoglalást tett a klímatudatosság és -védelem terén a magyar országgyűléssel együtt, hiszen elfogadta a nemzeti klímavédelmi stratégiát, és ehhez megalkotta a cselekvési programot is. Ebből csak egy ambiciózus célra hívom fel a figyelmet: 2030-ig 90%-osan el kell érni hazánkban a karbon semlegességet. Ez nem jelent mást, minthogy cselekednünk kell, tehát nem nagyon van idő gondolkodni. Éppen ezért nem tegnap, nem ma indult ennek a programnak a végrehajtása* – tette hozzá a képviselőősszony.

Az átadáson köszöntötték **Haraszi Judit** vezérigazgatót, aki az E.ON Észak-dunántúli Áramhálózati Zrt. képviselőjében volt jelen, és **Töröcskei Istvánt**, a MAVIR Zrt., valamint **Kiss Ernőt**, a Magyar Napelem és Napkollektor Szövetség elnökét.

VK

Fotó: Kiss T. JÓZSEF



Az FMKIK gazdasági évváró Gazdasági Körképpel és díjátadóval

Az értéktéremtés került a fókuszba

Zsúfolásig megtelt december 11-én Székesfehérváron a Fejér Megyei Kereskedelmi és Iparkamara díszterme. Az idei gazdasági évvárón a most megjelent Gazdasági Körkép bemutatásán túl két előadást is hallhattunk Fejér megye éves gazdasági teljesítményéről, és újabb kamarai díjakat is átadtak. Radetzky Jenő, a kamara elnöke beszédében az értéktéremtés fontosságát, sokszínűségét hangsúlyozta, amit új kiadványukban a korábbinál szélesebb palettán igyekeztek bemutatni.

– Az év vége a nagy számvetések ideje. Egy ország teljesítményét rendszerint a GDP, azaz a Nemzeti Össztermék alapján szokás megítélni. Egyre gyakrabban merül fel azonban a kérdés, hogy mennyire képes egy ilyen mutató kifejezni egy nemzet sikerét – kezdte ünnepi beszédét **Radetzky Jenő**.

– A ma bemutatásra kerülő Gazdasági Körkép mellett, hogy hiteles adatokat nyújt Fejér megye vállalkozásainak különböző területeken nyújtott teljesítményéről, nem ad számot sok fontos tényről. Ilyen például a helyi adók mértéke. Pedig országos szinten 800 milliárdról beszélünk, amit szintén a vállalkozások termelnek meg. Székesfehérvár és Dunaújváros ezen a téren különösen jól teljesít, a megyei jogú városok rangsorában az élen állnak, de regionális szinten is szép teljesítményt nyújtunk, Veszprém az 5., Tatabánya a 7. helyen áll a beszédett iparüzési adók mértéke alapján – mutatott rá a vállalkozások kiemelt társadalmi szerepére a kamara elnöke.

– Az értéktéremtésnek társadalmi hasznosságát tekintve vannak azonban egyéb dimenziói is – folytatta a gondolatot –, melyek azonban nem szerepelnek a statisztikákban, és számadatokkal rendszerint nem is mérhetők. Éppen ezért idén a hagyományos TOP100-as rangsor helyett más fogalmat, az értéktéremtést kívántuk hangsúlyozni Gazdasági Körképünkben. Azt az értéktéremtést, ami a volumen, a profit, a foglalkoztatottság mellett a fejlesztést, a kreativitást, a közösségépítést és ennek társadalmi elismerését, hatását hangsúlyozza. Ezért nem csak a legnagyobb árbevételű, a legtöbb foglalkoztatottal rendelkező gazdasági

társaságok, hanem a generációkon átívelő, társadalmi környezetre meghatározó befolyással bíró kézművesek, kisvállalkozók is helyet kaptak az új gazdasági értéktárban. De nem csak ebben különbözik a Gazdasági Körkép az üzleti alapon kiadott TOP100-as kiadványoktól. Abban is más, és remélem több, hogy a hiteles adatsorok mellett, nem fizetett hirdetőként jelenhet meg benne egy vállalkozó, közösségi jogként, nagyságtól és közteherhivatali-képességétől függetlenül. Új kiadványunk ettől igazán színes és sokrétű. Olyan, mint Fejér megye gazdasága: multinacionális cégek, magyar tulajdonú nagyvállalatok, innovatív kkv-k, sikeres egyéni vállalkozók, hagyományokat ápoló kézművesek – mind-mind értéktéremtők. A célunk az volt, hogy egy teljesebb képet adjunk a gazdasági szereplők értéktéremtő munkájáról, társadalmi hasznosságáról. Mert érték például a márkaépítés – számos SuperBrand-es cége van a megyének –, és ugyanilyen érték az etikus viselkedés is, mely emeli egy vállalat és egy vállalatvezető értékét. De érték az is, ha egy vállalkozás karitatív alapítványt működtet – mutatta be az új kiadvány alapelveit az elnök.

Radetzky Jenő a Fejér Megyei Kereskedelmi és Iparkamara értéktéremtő munkájáról is szót ejtett. Ide sorolta a szervezet által életre hívott, mára intézményesült kamarai elismeréseket, megemlítve például a Szent István Emlékérem Díjat, a Gróf Zichy Jenő Szakképzési Díjat, vagy épp a Wekerle Sándor Kárpát-medencei Gazdasági Díjat. Ugyancsak értéktéremtő eredménynek tekintik a három éve már saját kiadásban megjelenő Gazdasági Kalauzuskat, és a most elké-

szült új szemléletű Gazdasági Körképet is, amit az értéktéremtők kiadványának szánnak.

– Mások munkájának az elismerése, kapcsolatok építése fontos kamarai feladat. „Építeni és nem rombolni” – ahogy Wekerle Sándor megfogalmazta. Mi is építeni és ápolni szeretnénk az emberi kapcsolatokat, mert amit az életben értéknek találunk, az azokból a kapcsolatokból fakad, amelyeket a körülöttünk levőkkel kialakítunk. Végezetül értéknek tartjuk az egymással eltöltött időt is. Legyen ez tartalmas, a kitüntetettek számára ünnepélyes, az adventi várakozásnak megfelelően békés, hasznos időtöltés! Ma mi leszünk itt mindnyájan az értéktéremtők – zárta ünnepi köszöntőjét az FMKIK elnöke.

A Gazdasági Évváró fórumon a NAV Fejér Megyei Adó és Vámigazgatóság részéről **Menyhárt Róbert**, igazgató, a Központi Statisztikai Hivataltól pedig **Dr. Kormon Zoltán** tartott előadást a TOP 100+400 vállalkozás tükrében bemutatva Fejér megye 2018. évi gazdasági teljesítményét. Ezt követően a kamarai díjak átadása következett: **Etikus Vállalat Díjat** kapott a **Möhlmann Ház – Fogadó az Öreg Préshez Kft.**, **Etikus Vállalkozó Díjat** vehetett át **Damniczki Gyula Balázs, Damniczki Cukrász Manufaktúra** tulajdonosa, illetve **Életműdíjban** részesült **Kis István, a Fejérvíz Zrt.** vezérigazgatója.

Végül a hagyományoknak megfelelően a kamara adományát is átadták, a tavalyi évhez hasonló módon idén is a Szent Kristóf Ház Fogyatékkal Élők Nappali Intézménye kapja a jelentős pénzügyi támogatást.

CSEH TERÉZ



Kiemelt téma a klímaváltozás kérdése

Energiatudatos szervezetek elismerése

A Magyar Innováció és Hatékonyság (MI6) Kft. a Parlamentben 9 Komárom-Esztergom megyei szervezetnek adott át energiatudatosságot elismerő díjakat. A rendezvényen beszédet tartott Jakab István, az Országgyűlés alelnöke és Dr. Szili Katalin miniszterelnöki megbízott, köszöntőt mondott Dr. Molnár Ferenc, a MI6 tulajdonosa és Dr. Mezősi Balázs, a Virtuális Erőmű program igazgatója.

„A megyei szervezetekkel kiegészülve jó úton haladunk, hogy teljesíthessük küldetésünket, azaz mindamelllett, hogy kiemelt témává tesszük a klímaváltozás kérdését, a vállalt és teljesített energia-megtakarításainkkal hozzájárulunk az üvegházhatású gázok kibocsátásának radikális csökkentéséhez” - mondta el **Popovics György**, a megyei közgyűlés elnöke. A díj átadása előtt megtudtuk, hogy a Komárom-Esztergom Megyei Kereskedelmi és Iparkamara a megye meghatározó gazdasági érdek-képviselői szervezeteként elkötelezett a klímavédelem mellett. A szervezet alapítóként vett részt a Komárom-Esztergom megyei éghajlat-változási platform létrehozásában és tevékenységével segítette a megyei klímastratégia megalkotását, valamint tevékeny részt vett a Komárom-Esztergom Megyei Virtuális Erőmű Program megalapításában.

– A Magyar Innováció és Hatékonyság Non-profit (MI6) NKft. – mondta **Dr. Molnár Ferenc**, a MI6 tulajdonosa - 2011 óta a hazai zöld gazdasági szakmapolitikai stratégiaalkotás meghatározó szereplője. Az elmúlt években nemzetközi szintre lépett, ahol tevékenységét

több országban jelenlévő partnerei és az Európai Bizottság is elismerik. A Virtuális Erőmű - mint minden erőmű - blokkokból épül fel: vállalati, lakossági, önkormányzati és nemzetközi blokkjainak teljesítményét az adott célcsoportra vonatkozó szemléletformálás sikerességén és az így realizált megtakarítások volumenén mérjük le.

Áder János köztársasági elnök Magyarország Virtuális Erőmű Programját ajánlotta az ENSZ-klímacsúcs résztvevőinek figyelmébe 2019. szeptember 24-i New York-i felszólalásában. A köztársasági elnök a plénum előtt elmondta, hogy a 10 éve indult program lényege és filozófiája szerint az a legolcsóbb és legzöldebb energia, amelyet meg sem termelünk. „A program keretében eddig több energiát takarítottunk meg, mint ami a magyarországi atomerőmű teljesítményének egy negyede” - mondta a köztársasági elnök.

Dr. Szerencsés László, a KEMKIK elnöke kiemelte, hogy megyéből számos pályázat érkezett az energiatudatos címre, ami kiváló visszaigazolása a Komárom-

Esztergom Megyei Önkormányzat klímavédelmi szervező tevékenységének.

Tatabányán éppen zajlik a kamara székházának energetikai felújítása, illetve a KEMKIK elkötelezett a klímavédelem mellett, így a jövőben megújuló energiák hasznosítását is célul tűzi ki - tette hozzá a KEMKIK elnöke.

Energiatudatos Vállalat címet nyert el a tatabányai AGC Glass Hungary Kft., energiahatékony vállalat díjat vehetett át a Tatabányai Erőmű Kft. és a T-Szol Tatabányai Szolgáltató Zrt. Az intézmények között a kamara mellett az Edutus Egyetem környezetvédelmi törekvéseit ismerték el. Az önkormányzatok közül Gyermely és Környe részesült elismerésben. Rajtuk kívül az iskolák között a Tatabányai Szakképzési Centrum Kereskedelmi, Vendéglátó és Idegenforgalmi Szakgimnáziuma és Szakközépiskolája, illetve a környei Kisfaludy Mihály Általános Iskola és Alapfokú Művészeti Iskola vehetett át díjat.

VK



Elismerés az Albacomp Innovációs Központért

Átadták a Schmidl Ferenc Díjat

Ünnepélyes keretek között adták át a Schmidl Ferenc Építészeti Díjat a Hiemer-házban. A Székesfehérvár Közgyszűlése által alapított elismeréssel azokat az építészeket tüntetik ki, akik 1990 után megvalósult alkotásuk révén hozzájárultak a városkép fejlődéséhez, az építészeti kultúra előmozdításához és az épített környezet minőségének javításához. Idén Akúcs Levente és Keszei Balázs építészeknek adományozták megosztva a díjat, akik a Mártírok útján megvalósult Albacomp Innovációs Központ mértéktartó építészeti megformálásával, valamint annak magas színvonalú megvalósításával alkottak kimagaslót.

Székesfehérvár Megyei Jogú Város Önkormányzata 2014 évben – az Ybl bicentenáriumi évében – Schmidl Ferenc Építészeti Díjat alapított azzal a céllal, hogy a város közössége kifejezze a megbecsülését azoknak az építészeknek, akik munkásságukkal hozzájárulnak Székesfehérvár építészeti kultúrájának magas színvonalú fenntartásához, illetve fejlődéséhez. A díj átadása minden évben az építészet világnapjához kapcsolódik. A Hiemer-házban rendezett ünnepség kezdetén a Székesfehérvári Hermann László Zeneművészeti Szakgimnázium és AMI diákja, **Burcsik Dávid** Bach-műveket játszott marimbán, majd a város főépítésze köszöntötte a résztvevőket.

A Schmidl Ferenc Építészeti Díj adományozásának is egyik legfontosabb értékmérője az építészeti minőség. „Az építészet egyszerre művészet és mérnöki tudomány. Ebből következően az építész, aki alkotását mindig a köznek készíti, közszemlére teszi, vágyja a visszajelzést attól a közösségtől, akinek épít. A díj erőt ad a napi munkához, hiszen a társadalom ezzel fejezi ki elismerését, megbecsülését az alkotó felé” – mondta ünnepi köszöntőjében **Lantay Attila**. A város főépítésze szakmai értékelésében kiemelte, a Mártírok útján álló épület nyugodt tömegével

biztonságot, megbízhatóságot sugároz. Korszerű anyagai, szerkezetei, a belső tér finomra hangolt fényei, szép üveg-szerkezetei teszik nagyon mai, kortárs épülett.

A Schmidl-díjat 2019-ben Székesfehérvár Közgyszűlése **Akúcs Levente** és **Keszei Balázs** építészeknek adományozta megosztva, akik az Albacomp Innovációs Központ mértéktartó építészeti megformálásával, valamint annak magas színvonalú – részleteiben is elmélyült – megvalósításával alkottak kimagaslót. A díjazottak a fiatalabb nemzedékhez tartozó székesfehérvári, Fejér megyei építészek, mindketten a Budapesti Műszaki Egyetem Építész-mérnöki Karán végezték építészeti tanulmányaikat. Akúcs Levente 2003-ban diplomadíjjal, Keszei Balázs pedig 1999-ben. Pályájuk során több országosan is jelentős építész irodában és multinacionális cégnél vállaltak felelős tervezői, projektmenedzseri, ill. vezetői feladatokat. A díjazott épület tervezése akkori közös munkahelyükön az ALTEON Kft-ben készült.

Az építészeti elismerést **dr. Cser-Palkovics András** polgármester adta át, és gratulált a város nevében az alkotóknak.

FORRÁS: OKKFEHÉRVAR.HU

MIKULÁS KUPA AMATŐR

ASZTALITENISZEZŐKNEK

Székesfehérvár - A FEMSZISZ ismét megrendezte amatőr asztalitenisz versenyét Székesfehérváron. A Mikulás Kupa pingpongosai egyéni és páros mérkőzéseken bizonyíthatták tudásukat. Legeredményesebbek diákok: **Földvári Noémi** és **Nagy**



Gellért 2-2 aranyérem. Felnőttek: **dr. Göde Andra** 3 arany, **Kossa Sándor** 2 arany, 1 ezüst, **Georg Keilhauer** 1 arany, 2 ezüstérem.

FELAVATTÁK A MENTŐÁLLOMÁS

FELÚJÍTOTT UDVARÁT

Komárom - Helyi vállalkozók és az önkormányzat összefogásával, mintegy 15 millió forint értékben sikerült felújítani a komáromi mentőállomás udvarát. A helyszín nem csupán új burkolatot kapott, de további parkolókat is kialakítottak a szakemberek, sőt a zöldfelület is megújult. **Dr. Kreft-Horváth**



Loránd alpolgármester, **Bálint László** megyei vezető mentőtiszt, és **Kurdi Balázs** állomásvezető köszöntőjét követően, a kivitelezést végző cégek nevében **Dibusz Péter** szólt a megjelentekhez, majd **dr. Molnár Attila** polgármester méltatta a bajtársak komáromiak érdekében végzett szolgálatát.

MESTERAVATÓT TARTOTT A KEMKIK

Esztergom - Mesteravatót tartott a Komárom-Esztergom Megyei Kereskedelmi és Iparkamara, a Szent Adalbert Központban 10





Az OKISZ és konzorciumi partnerei összefogtak a jobb munka- és egészségvédelemért

Négy munkavédelmi projektet zártak

Az OKISZ, mint konzorciumvezető és érdekvédelmi partnerei – a Szakszervezetek Együttműködési Fóruma, az Értelmi-ségi Szakszervezeti Tömörülés és a Munkástanácsok Országos Szövetsége – változó összetételű konzorciumi felállásban összesen négy, különböző ágazatokat érintő munkabiztonság és munkaegészség témájú pályázati projektet zártak. A Komárom-Esztergom megyei szervezet (KISZÖV) tatabányai irodájában 2019. november 26-án tartott sajtótájékoztatón bemutatták az elkészült szakmai kiadványokat, a tananyagot, és beszámolót tartottak a pályázati projekt megvalósításáról. Dr. Vadász György, az Iparpszövetség (OKISZ) elnöke is értékelte az elvégzett munkát.

A négyféle projekt gyakorlatilag azonos tematika mentén készült, egyes elemeiben alkalmazkodva az ágazat egyéni jellemzőihez. A pályázatok keretében az egyes konzorciumok alapvetően hiánypótló szakmai rendezvénysorozatokkal kívánták felhívni a figyelmet az adott ágazatot érintő munkakörülményekre, azok javítására, valamint az újonnan kifejlesztett munkavédelmi eszközök alkalmazására.

A szervezők a hangsúlyt a komoly társadalmi és gazdasági vonzattal járó probléma elkerülése érdekében a célzott beavatkozásra, a prevencióra, a szakszerű és hatékony munkavédelmi feladatellátás megteremtésére helyezték. A megvalósítás során – többek között – kidolgozták a munkavédelmi képviselők ágazatspecifikus képzési tananyagait. Pályázonként összesen hat témában készült tájékoztató kiadvány, melyek a tananyaggal együtt ingyenesen letölthetők a projektek hivatalos weboldalairól.

A konzorciumok – igazodva az egyes ágazatok igényeihez – számos más formában is igyekeztek népszerűsíteni a munkavédelem, a munkaegészségügy fontosságát. Online megjelenések, médiakampányok hívták fel a figyelmet a témában tartott eseményekre, szakértői találkozókra. Kutatások – nagyszámú

kérdőíves megkérdezés alapján – is segítettek feltárni az egyes ágazatokra jellemző specifikus veszélyeket és fejlesztési lehetőségeket.

A sajtónyilvános projektzáró eseményen **Dr. Vadász György** a konzorciumvezető, Magyar Iparpszövetség ügyvezető elnöke röviden így értékelte a projekteket:

– *A munkaadói érdekképviselőt egy munkavállaló szemében nem mindig barátként jelenik meg, épp ezért nagy hangsúlyt fektettünk a projekt kivitelezése során arra, hogy rávilágítsunk a munkavédelem, a munkaegészségügy közös érdekünk, fontos mind a munkaadónak, mind a munkavállalónak. A cél az, hogy a munkahelyek biztonságosak, egészségesek, a legjobbak legyenek. A munkát végző ember akkor érzi jól magát, ha a teljesítménye el van ismerve, és a munkához szükséges jó körülmények biztosítva vannak.*

– *Úgy gondolom, nagyon hasznos munkát végeztünk, és meggyőződésem, hogy tovább kell folytatnunk mindezt, hiszen még nagyon sok ágazat mindennapjait könnyíthetnénk meg, ha hasonló tematika mentén az ő speciális igényeiket is feltérképezhetnénk, és azokra is kezelhető megoldásokat adnánk. Az OKISZ igyekszik ehhez a jövőben is megteremteni a lehetőségeket újabb pályázatok formájában.*

A pályázatok adatai és az elkészült anyagok a hivatalos oldalon megtekinthetők, illetve letölthetők:

„Munkabiztonság és a munkaegészségügy komplex fejlesztése az adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenység és a művészet, szórakoztatás, szabadidő ágazatok terén”

<https://www.muveszetesadminbiztonsag.hu/>

„Munkabiztonság és a munkaegészségügy komplex fejlesztése az információ, kommunikáció, pénzügy, biztosítási tevékenység; ingatlanügyek, szakmai, tudományos, műszaki tevékenység ágazatokban foglalkoztatottak részére”

<https://www.jklmbiztonsag.hu/>

„Munkabiztonság és a munkaegészségügy komplex fejlesztése feldolgozóipar esetében: fafeldolgozás, fonottáru gyártása; papír, papírtermékek gyártása, nyomdai és egyéb sokszorosítási tevékenység és bútorgyártás nemzetgazdasági alágazatok terén”

<https://www.feldolgozoiparibiztonsag.hu/>

„Munkabiztonság és a munkaegészségügy komplex fejlesztése az élelmiszer- és italgyártás ágazatokban foglalkoztatottak részére”

<https://www.elelmiszeresitalbiztonsag.hu/>

ÖNKORMÁNYZAT

HÍREK, INFORMÁCIÓK RÉGIÓNK TELEPÜLÉSEIRŐL

„Nagyon szeretném - nehéznek bizonyul, mások legyintenek csak rá, de én nem adom fel –, hogy az emberi értékek mentén egy jól funkcionáló, fuzionáló közösség legyen a város. Tudjunk együtt gondolkodni, együtt mozdulni, és egymás segítése, a pozitív hozzáállás legyen az elsődleges, ne pedig a negatív megítélés.”

BÁLINT ISTVÁNNÉ



Fehérvár krónikása

Október 23-án a Székesfehérvári Sajtóház falán avatták fel **Skorka Károly** újságíró, költő emléktábláját. Az Új Fehérvárban, a Székesfehérvári Naplóban jelentek meg írásai, de 1944-ben inkább a költészetbe menekült, hogy aztán 56-ban ismét előtörjön belőle a lelkes tudósító. A kommunista éra börtönében halt meg 1963-ban. A műalkotást **Nagy Edit** és **Pintér Balázs** szobrászművészek készítették.

Nagyigmánd

Ha valakit 100%-os eredménnyel választanak meg polgármesternek, az nemcsak azt jelenti, hogy egyedül indult a választáson, hanem azt is, hogy nem akadt kihívója, hiszen bizonyosan elégedettek az emberek a munkájával. **Hajduné Farkas Erika** is ezért lett Nagyigmánd nagyközség első embere, immár harmadik alkalommal.

Cikkünk a 38. oldalon



Veszprém

Bár Veszprémben az októberi önkormányzati választáson munkája folytatására kapott felhatalmazást a korábbi polgármester, a hivatal mégis fontos változás elé néz. A város jegyzője ugyanis bejelentette, hogy a költségvetés elfogadását követően elköszön a városházától, és ügyvédi pályára lép. **Dr. Mohos Gábor** döntésének okairól kérdeztük.

Cikkünk a 39. oldalon





A mindennapok gondjainak megoldására helyezi a hangsúlyt az új városvezetés

Dunaújváros irányt váltott

Jelentősen megváltozott az önkormányzati képviselőtestület összetétele Dunaújvárosban, a város élére is új vezető került Pintér Tamás személyében, akinek a neve nem ismeretlen a térségben, hiszen 2010 óta egyéni képviselőként, 2016-tól pedig országgyűlési képviselőként is tevékenykedett a Jobbik színeiben. Az új polgármestert a váltásról, a további tervekről kérdeztük.

– *Bár sokan ismerik önt a térségben, mégis kezdjünk egy rövid bemutatkozással, szakmai pályafutással!*

– Tősgyökeres dunaújvárosi vagyok, a nagyszüleim vasművesek voltak, a városalapítók egyikeként érkeztek ide. Természetesen a szüleim is itt éltek, és jómagam is itt nevelkedtem. Zenei általános iskolát végeztem, majd a tanulmányaimat már egy sokkal racionálisabb irányban, a helyi építőipari szakközépiskolában folytattam. Első diplomámat is itt szereztem, a Dunaújvárosi Főiskolán hálózati mérnökként végeztem. Önkormányzati képviselőként 2010 óta tevékenykedtem Dunaújváros Megyei Jogú Város Közgyűlésében. Előtte, még civilként egy iskolában dolgoztam. Képviselőként aztán újra fókuszba került a tanulás, mert fontos volt számomra, hogy ne csupán politikai oldalról legyek felkészült, hanem szakmailag is helyt tudjak állni. Beiratkoztam a Corvinus Egyetem Államigazgatási Szakára. Másodéves voltam, amikor létrejött a Közzolgálati Egyetem, és a mi karunk is oda került, így már ott fejeztem be a tanulmányaimat.

– A 2014-es önkormányzati választásokon ismét elindultam, és az itt élők szavazatainak köszönhetően folytathattam a munkámat a képviselőtestületben. 2016-ban a Jobbik országos elnöksége felkért országgyűlési képviselőnek. Igent mondtam, és az őszi ülésszakon megkezdtem parlamenti munkámat. Az Érdekvédelmi Kabinet tagjaként, később annak vezetőjeként dolgoztam.

– Mind a helyi önkormányzati képviselőtestületben, mind pedig a parlamentben arra törekedtem, hogy a dunaújvárosiak érdekeit képviseljem. Igyekeztem összekapcsolni az érdekvédelmi, a városi és a körzeti problémákat, különösen odafigyelve városunk és térségünk nagyvállalati – például a Dunafer, vagy épp a Hankook Tire - dolgozóinak helyzetére. Igyekeztem szakmai megoldásokat felkínálni a kormányzat számára is, hogy annak megvalósításával jobbitani tudjuk többek között a Dunaújvárosban élők helyzetét, minden napjait is. Az elvégzett munkámat leginkább az igazolta vissza, hogy 2018 áprilisában már a helyiek által megválasztott

országgyűlési képviselőként folytathattam a tevékenységemet. Fontos visszacsatolás volt ez a számomra, mert bár nagyon fontos az országos politika képviselete, de én mindig lokálpatriótaként gondolkodtam, és cselekedtem, az itt élőkért szóltam fel, természetesen mindig összekapcsolva az adott témát az aktuális politikai helyzettel. Ez a gondolkodásmód vezetett oda, hogy a helyi ellenzéki összefogás élére állva polgármester-jelöltként is megmértessem magam. „Rajta Újváros” néven nekivágtunk, és 10 választóköreztből 10 képviselőnk be is jutott a testületbe, jómagam pedig megkaptam a választók többségének bizalmát a városvezetéshez.

– Azóta elindult a munka, nagy erővel vettük bele magunkat a feladatokba. Fontos számomra, hogy a lehető legteljesebben végezzem a mindenkori munkámat, különösen nagy hangsúlyt fektetek erre most, városvezetőként. A kezdeti időszak több időt, nagyobb erőfeszítést igényel, így a mindennapjaim főleg a munkáról szólnak, a magán- illetve a családi életem kicsit háttérbe szorult. Bízom benne, hogy



idővel majd sikerült kialakítanom a megfelelő egyensúlyt.

– *Milyen terveik, elképzeléseik vannak, melyek voltak az első intézkedéseik?*

– Áttekintettük a folyamatban lévő ügyeket. Azt látjuk, hogy jelentős mértékű, még folyamatban lévő, a jövőben kifizetendő beruházást örököltünk. 770 millió forint már rendezve lett, de további 700 millió terheli majd a költségvetést. Az elődeink mindezt hiteltől kívánták finanszírozni, melyre a szükséges engedélyeket ugyan benyújtották a kormányzat felé, de arra érdemi válasz a mai napig nem érkezett. Miután azonban a beruházások elindultak, sőt már kifizetések is történtek, várhatóan pénzügyi-elszámolási problémákkal kell majd szembenéznünk, hiszen, ha az engedély megérkezik, a hitelt megkapjuk, a már kifizetett ré-

szeket utólag annak terhére nem számolhatjuk el, így ez a megelőlegezett összeg hiányozni fog a működési költségekből. Éppen ezért döntöttünk úgy, hogy a következő félévben a nagyon feszes gazdálkodás mellett a bevételek kiadások hullámságát átmenetileg egy hitelkerettel fogjuk megoldani. Dunaújváros szerencsére jó helyzetben van, a bevételei alapesetben lehetővé teszik a stabil gazdálkodást, újabb beruházások indítását. Úgy tervezzük, hogy hamar újra egyensúlyba kerülhetünk, azt követően pedig jöhetnek azok a beruházások, amelyek meggyőződésünk szerint a leginkább szolgálják majd a helyieket: a közvilágítás rendbetétele, a közlekedés fejlesztése és más ehhez hasonló, a mindennapokat megkönnyítő fejlesztések. Úgy gondoljuk, elsősorban ezt várják az emberek az új testülettől.

CSEH TERÉZ

☞ szakma képviselőjeként 76 mester vette át oklevelét a régi, céhes hagyományok szerint rendezett ünnepségen. Egy évszázados hagyományhoz ragaszkodunk mereven a digitális ipari forradalom idején, vagy ennél többről van szó - tette fel a kérdést köszöntőjében a kamara elnöke. **Dr. Szerencsés László** elmondta, az automatizálás megkönnyíti a nehéz körülmények között dolgozók munkáját, de a gépek sohasem oldják meg azokat a helyzeteket, ahol a kétkezi szakmát gyakorló embernek önállóan kell felelős döntést hoznia.

JÓL HALAD A LÁTOGATÓKÖZPONT ÉPÍTÉSE

Székesfehérvár – A város újra a magyar keresztény kultúra bölcsője lehet a Magyar Szent Család nyomában projekt révén. Szent István-Gizella-Szent Imréhez kapcsolódó kegyhelyek, temp-



lomok, egyházi épületek felújítása, 21. századi igényekhez igazítása történik jelenleg. 2020 júniusára készül el az új látogatóközpont a Püspöki Palota mögötti telken, mely a tematikus zarándokút jelentős állomása.

VÉRADÁSSAL A KÖZÖSSÉGÉRT

Pápa - Véralóbarát Munkahely díjat kapott a Magyar Honvédség Pápa Bázisrepülőtéren a Véralók



Napján a Magyar Vöröskereszt és az Országos Vérellátó Szolgálat fővárosi ünnepségén. Az alakulat 2010 óta folyamatosan szervez véradásokat, és ösztönzi az ott dolgozó állományt a rendszeres részvételre.

KIEMELT HELYZETBEN

Balatonfüred - Továbbra is kiemelt helyzetben van a Balaton régió, országos szinten itt valósul meg a legtöbb fejlesztés. Szinte maradtalanul teljesülnek a 2016-os bala-



Balatonalmádinak ideje felébredni Csipkerózsika-álmából

Keresik a város karakterét

Határozott városfejlesztési koncepciót, egyedi arculatot, fejlődést, nagyobb nyilvánosságot és közvetlenséget, közösségépítést ígér Balatonalmádi lakóinak az új városvezetés, élén frissen megválasztott polgármesterükkel, dr. Kepli Lajossal.

– Kit tisztelhetünk Balatonalmádi új polgármesterének személyében?

– Tolna megyében születtem, de a Balaton-felvidék mindig kedves volt a szívemnek. Balatonalmádiba még egyetemistaként szerettem bele, és amikor környezetmérnökként lediplomáztam a veszprémi Pannon Egyetemen, úgy döntöttem, hogy itt telepedek le. 12 éve élek itt, és családot is itt alapítottam, három gyermekem van. Úgy érzem, megtaláltuk az ideális lakhelyet, jó döntés volt ideköltözni.

– Politikai téren a 2000-es évek elején kezdtem aktívabbá válni, a Jobbik veszprémi szervezetét vittem, mígnem 2010-ben a párt felkérésére, annak országos listájáról, környezetvédelmi szakpolitikusként bekerültem a parlamentbe. 2014-ben, és 2018-ban, összesen 9 éven át végeztem a munkámat – az utóbbi években már a Környezetvédelmi Fenntartható Fejlődés Bizottság alelnökeként – a Magyar Országgyűlésben. A sokéves parlamenti tapasztalat azonban megerősítette bennem a gondolatot, hogy szűkebb hazámban, saját választókerzetemben – ahol mindhárom ciklusban egyéni képviselőként is megmérettettem magam – többet tudok tenni, tudásomat jobban, eredményesebben tudom kamatoztatni, mint az Országgyűlés ellenzéki szakpolitikusként. Ezért döntöttem úgy, hogy a helyi önkormányzati választáson független jelöltként indulok a polgármesteri címért, lemondva országgyűlési képviselői mandátumomról, és magam mögött hagyva a pártpolitikához köthető múltamat. Úgy gondolom, függetlenként több lehetőségem van a szabadabb cselekvésre, valódi eredmények felmutatására, arra, hogy kizárólag a város és az itt élők érdekeit képviselhessem.

– Mit ígért a választóinak? Mi volt a döntő érv mellett, hogy önre voksoljanak?

– Elsősorban fejlődést. Általános vélemény ugyanis a városban, hogy az egykor népszerű, a turisták körében kedvelt otthonuk olyan, mintha Csipkerózsika-álomba merült volna. Lelassult a fejlődés. Bár történtek apróbb előrelépések, de az itt élőknek úgy tűnhetett, hogy a mindenkori városvezetés részéről nem volt arra igény, hogy nagyobb léptékű fejlesztések történjenek Balatonalmádin, illetve, hogy azt a szemmel látható lemaradást, amit a környező településekhez képest elszenvedtünk, bármilyen módon orvosolni próbálják. Erre utal az is, hogy Balatonalmádi nem rendelkezik városfejlesztési koncepcióval. Minden, ami történik, ad hoc-jellegű. Az utóbbi időkben jó lehetőségeket kapott a város. Visszakaptuk a kolostor épületét, a Magtárat az államtól, és ezek kulturális-művelődési célú intézményekké fejlesztése, felújítása is megtörtént, új sportközpont, focipályára is érkezett pénz a központi költségvetésből, de a probléma az, hogy arról már nincs elképzelés, hogy ezek az új létesítmények hogyan illeszkedjenek bele a város életébe, hogyan szolgálhatnák a legjobban az itt élőket, és milyen módon lehet ezeket hosszú távon hatékonyan üzemeltetni.

– Az igazság az, hogy Balatonalmádinak nincs arculata. Nem lehet tudni, hogy honnan, hova szeretnénk eljutni, nincsenek rögzítve ilyen irányú elképzeléseink, céljaink. Éppen ezért a képviselőtestület elsőként azt a feladatot vállalta, hogy megalkot egy városfejlesztési koncepciót, annak mentén pedig határozott irányba elindítja Balatonalmádi fejlesztését. Nem akarunk fürediek, vagy csopakiak lenni, nem szeretnénk másolni a szomszédjainkat, a saját utunkat keressük, ami közép- és hosszú távon egy egyedi ar-

culatot ad majd városunknak. Nem a tömegturizmus a cél, továbbra is szeretnénk megtartani a barátságos kisvárosi hangulatot. Olyan Balaton-parti településsé szeretnénk válni, ahol amelle, hogy jó lakni, képesek vagyunk egész éven át élettel megtölteni a partot, a városközpontot. Talán ez az, ami leginkább hiányzik Balatonalmádiból. Meggyőződésem, hogy találunk olyan megoldást, amely jól szolgálja majd a helyieket, és az ideérkező turistákat is.

– Frissen megválasztott városvezetőként milyen intézkedésekkel kezdte meg a munkáját?

– Fiatalosabb, dinamikusabb városvezetést szeretnénk, szerepvállalást a közösségépítésben, közvetlenebb kapcsolatot a lakossággal. A nyilvánosságot, az átláthatóságot segíti, hogy videofelvétel készül immáron valamennyi testületi ülésről, illetve az ilyen jellegű fórumokról, és ezeket az interneten elérhetővé is tesszük. Emellett néhány naponta beszámolok a városi facebook-csoportunk oldalán is történekekről, a polgármesteri tevékenységről. Az emberek így picit beleszólnak abba, mivel is foglalkozik egy városvezető. A csoportot én hívtam életre öt évvel ezelőtt, mert azt láttam, hogy nincs a városban olyan fórum, ahol kommunikálhatnának egymással az emberek. A „Fórum Balatonalmádiért” ma 7000 taggal rendelkezik. Ez egy 9000 ezer fős kisvárosban nem rossz eredmény. A problémák kezelésében is szeretnénk újat nyújtani. Elvárom a kollégáktól, hogy minden hivatalosan felvetődött panasza, jelzésre reagáljanak, és találjuk meg a megoldást azokra. Nem maradhat pusztába kiáltott szó a felénk forduló balatonalmádiak kérése, észrevétele, javaslata.

CSEH TERÉZ



Mindig ott volt, ahol a közösségért kellett dolgozni

Bicske új polgármestere: Bálint Istvánné

Pálffy Károly a Fejér Megyei Közgyűlés alelnökeként folytatja pályafutását, Bicske város polgármesteri székébe pedig a szintén FIDESZ-es Bálint Istvánné került. Hitvallása szerint egy közösségért akkor is sok mindent lehet tenni, ha nem azonosak az emberek politikai nézetei.

– Kezdjük egy rövid pályaképpel!

– Bicskei vagyok, bár Budapesten végeztem el a középiskolát. Ápolónőnek tanultam, és a II. számú gyermekklinika szívsebészetén dolgoztam. 1993 nyarán volt egy pályázati lehetőség, a bicskei menekülttáborba kerestek egészségügyest. Hét hónapra rá fel is vettek, így 1994. februárjától húsz éven át dolgoztam ott. Első körben ápolónői, később főnőveri szerepet töltöttem be, majd az ellátási (egészségügy, szociális) osztályt megkapva vezetőként tevékenykedtem. A FIDESZ felkérésére már 2006-ban indultam az önkormányzati választásokon, de akkor nem kerültem be a testületbe, viszont külsőként bizottsági tag lettem. 2010-ben aztán megválasztottak képviselőnek, vezettem a FIDESZ frakciót, és a Város- és Vállalkozásfejlesztési Bizottság elnökeként dolgoztam. 2014-től alpolgármesterként, majd idén októbertől polgármesterként szolgálhatom a bicskeieket.

– Ezek szerint már korábban, a munka mellett is részese volt a város közéletének.

– Már gyerekkorom óta mindig része voltam ennek a közösségnek, és bár a középiskolámat a fővárosban végeztem és kollégista voltam, minden hétvégén hazajöttem, igyekeztem részt venni a közösségi életben. Amikor a gyermekem oktatási, nevelési intézmény tagja lett, a szülői munkaközösség tagja lettem az óvodától az iskoláig. Másodikos volt, amikor a 600 gyermeket oktató iskola szülői munkaközösségének elnökévé választottak. Ezt egészen kilencedikes koráig csináltam, mert bár elment középiskolába Tatára, de még mindig én voltam az elnök egy évig.

Mindig valahogy ott voltam, ahol a közösségért kellett dolgozni.

– Milyen prioritásokat lát Bicske életében?

– A székfoglaló beszédemben elmondtam, hogy miután az adósságunk rendeződött, a fejlődés útjára léphettünk. Én tehát egy fejlődő várost kaptam. Az egy jó irány, hogy minél többet hozzunk ki Bicskéből mind gazdaságilag, mind a közösség szempontjából. A városban minél több jó dologhoz kell hozzásegíteni a közösséget.

– A következő 5 évben milyen fejlesztéseket terveznek a városban?

– Vannak pályázataink, amik nagyobb beruházások, ezek közül néhányat nem az önkormányzat visz, de Bicskén valósulnak meg. Ilyen a Szent László patak rehabilitációja, illetve a Bicskei Tornaklub tervezett komoly fejlesztései. Saját projektünk a Bicske Szíve Park, amelyet az uszoda környékén családi jelleggel valósítunk meg. A piacprojektünk a helyi termelőknek kíván egy olyan lehetőséget biztosítani, ahol a portékájukat el tudják adni, és a bicskeiek egészséges termékeket vásárolhassanak. A Petőfi Művelődési Központnál és az óvodáinknál futnak még energetikai pályázataink, és egy inkubátorházat is szeretnénk létrehozni. A kampány időszakában hirdettünk egy helyben maradási lehetőséget is a fiataljaink számára. Van olyan zöld területünk, amelyen építési telkeket alakítottunk ki, és ezeket kedvezményesen kínáljuk a helyi fiataloknak. Ezt fontosnak gondolom, mert a jövő az, hogyha a fiataljaink helyben maradjanak.

– Régi terv Bicskén a vasútállomás rehabilitációja. Ebben számíthatunk előrelépésre?

– Szerencsére igen. Októberben, a választások előtt járt nálunk Dr. Palkovics László innovációs és technológiai miniszter. Vele együtt jelentettük be, hogy a nagyállomás projektre megvan a forrás. Ez több mint egy 9 éves történet. Voltak akadályok, hol az elképzelések nem találkoztak, hol pedig hiányzott az anyagi háttér. Most talán tényleg elindulunk a fejlesztés útján, és teljesülhet a bicskeiek régi nagy álma, a „nagyállomás” végre méltó körülmények között tudja fogadni az utasokat. Az eddigi tervek szerint a meglévő épület egy olyan külső homlokzati megújulást kap, amely hajaz arra, ami a régi – egyszer csak hirtelen elbontott – patinás vasútállomást idézi. A jelenleg áldatlan parkolási helyzet megoldása is a projekt része, és szeretnénk megtartani a Bicske-Alsó állomást is, persze szintén megújított formában.

– Mivel lenne elégedett a ciklus végén, 5 év múlva?

– Nagyon szeretném - nehéznek bizonyul, mások legyintenek csak rá, de én nem adom fel –, hogy az emberi értékek mentén egy jól funkcionáló, fuzionáló közösség legyen a város. Tudjunk együtt gondolkodni, együtt mozdulni, és egymás segítése, a pozitív hozzáállás legyen az elsődleges, ne pedig a negatív megítélés. Ismerjük meg egymást minél jobban, és jobban, hisz akkor tudunk igazi közösséget alkotni!



Kisebbségben kormányoz az új fűzfői polgármester

Balatonfűzfő a lehetőségek városa

A Balatonfűzfő új polgármesterét, Szanyi Szilviát terveiről, képviselőként korábban elért eredményeiről kérdeztük. Az egykori önkormányzati képviselő, a helyi turisztikai egyesület elnöke polgármesterként nincs könnyű helyzetben, hiszen kisebbségben kell irányítania városát.

– *Ki vezeti ma Balatonfűzfőt? Kérnék egy rövid bemutatkozást!*

– Informatikus közgazdász diplomával rendelkezem. Balatonfűzfői vagyok, ide kötnek az iskoláim, itt végeztem el az irányítás-technikai szakközépiskolát. Dolgoztam a Nitrokémia Energia Főosztályán műszerészként, programozóként, voltam titkár-nő, majd a litéri gyorsindítású erőművének építkezésénél a Magyar Villamos Művek irodavezetője, végül vállalkozó lettem. A húgommal alapítottunk egy céget. Kilenc évig képviselőként dolgoztam, majd négy évvel ezelőtt elvállaltam a turisztikai egyesületünk elnöki felkérését.

– *Milyen eredményeket sikerült elérnie?*

– Az elmúlt tizenhárom évem a harcokról, a küzdelemről szólt, a Csillagvizsgálóért, az új strandért, az új turisztikai központért. A fűzfői fővenyes strand például közösségi összefogással valósult meg, miután az önkormányzat terve kudarcot vallott. Az elnyert 160 millió forintnyi pályázati forrás mellé nem volt miből hozzátenni a 240 millió forint önerőt. A büfés vállalkozók saját költségükre építették meg az új büfésort, úgy, hogy a tulajdonjog az önkormányzaté maradt, ők pedig továbbra is bérlik a helyiségeket. Az Önkormányzat pedig 80 millió forintért építette fel a főépületet.

– Egy új turisztikai központért is lobbiztam az államtitkároknál, a minisztériumokban, hogy a 2017-es vizes VB-re érkező nemzetközi vendégeket, sportolókat ne egy fabő-deban kelljen fogadnunk. Ötmillió forintot szereztem, ám a képviselőtestület elutasította azt.

– Számos, a Balaton-parton egyedülálló turisztikai attrakcióval rendelkezünk. Az említett Balaton Uszodán és a Csillagvizs-

gálón túl például van Bobpályánk, vannak kikötőink, és három felnőtt, valamint két gyerek szabadulósobánk. A logikai feladatos, a nyomozós mellett a harmadik egy horrorház lett, ez utóbbi kapcsolódik a Borzongás fesztiválhoz, megspékelve különféle feladatokkal: boszorkányreptetéssel, seprűdobálással - persze első-hátsó világítású szuper „boszjargányokkal” -, kérdésekkel, pontgyűjtő lehetőségekkel. Idén a harmadik alkalommal a Bobpályával közösen szerveztük, óriási sikerrel. Minden évben egyre több a jelmezbe öltözött látogatók száma. Vértarokok, boszorkányok, denevérek és más mulatságos horrorfigurák lepték el az utcáinkat.

– Más, kisebb turisztikai programmal is igyekeztünk idecsábítani a látogatókat. Jó ötletnek bizonyult például a strandmozi, és a tojásfa is, amit ma már mások is átvettek tőlünk. A fákat díszítő tojásokra rákerül a látogató neve, az, hogy honnan jött, mikor érkezett. Városunk látványos színfoltjaivá váltak ezek a fák.

– *Milyennek látja szülővárosát, és milyen irányba kívánja az új testület kormányozni a fűzfőieket „hajóját”?*

– Balatonfűzfő a lehetőségek városa, egyfajta csomópont, ahol az útvonalak több irányból is összefutnak. Itt van a csodás Balaton, mely ezen a szakaszán meg tudta őrizni természetközelségét. Egyre erősödő turizmusunk van, amellyel, hogy bőven van még hová fejlődünk szálláshelyek, programok tekintetében. Jelentős iparterületekkel, iparvállalatokkal, raktárakkal rendelkezünk, a bővítést azonban kizárólag környezet- és településbarát iparágakkal képzeljük.

– A kiváló adottságok ellenére visszafejlődünk. Nincsenek üzletek, szolgáltatások, kö-

zösségi terek, nincs piac, kihaltak az utcák. Én éppen ezekre tettem ígéretet. A terveim középpontjában az eredeti állapotában megmaradt Klebelsberg népi iskola áll, melyet az Örökségvédelem nemzeti kincsnek tart. Ez egy templomiskola, két összenyitható teremmel, tanítói lakással, kápolnával. Jelenleg itt működik a turisztikai központunk is. Az önkormányzat éppen eladni készül, hogy az árából egy új orvosi rendelő épülhessen, ám a mi terveinkben annak is jutna itt hely. Magát az iskolát múzeumként üzemeltetnénk, a turisztikai iroda és a szabadulósobák mellé pedig egy kis vendéglátóegységet terveztünk, terasszal, szökőkúttal, játszóházzal. A másik épületbe kerülhetne a felnőtt és a gyermekorvosi rendelő, valamint a védőnői szolgálat, és elférne itt még egy gyógyszertár, valamint egy bankautomata is. Kívülre fedett közösségi konyhát álmodtunk meg kemencével. Itt van a vasútállomás is, az épület előtt egy park helyezkedik el, az egészet egybe nyitva egy gyönyörű közösségi teret lehetne létrehozni, és erre pályázati források is találnának. A fiatalokat is megkérdeztük, mit szólnak a tervekhez, így az általuk kért deszkás park is bekerült a tervekbe. Aláírásgyűjtésbe fogtunk, a jelentős társadalmi támogatottságot látva az országgyűlési képviselőnk is sikerült magunk mellé állítani. Abban bízunk, hogy előbb-utóbb a testületi többség is meghajlik a városlakók akarata előtt.

– Igyekszem mindent megtenni a siker érdekében. Türelmetlen vagyok, egyszerre akarok elérni mindent, de tudom, hogy lépésről lépésre kell haladnunk, mert csak így érhetjük el a céljainkat.



Régi-új polgármestert választott Ercsi

Szabó Tamás újra ringbe szállt

Volt tanácsstag, tanácselnök, országgyűlési képviselő, 2006 és 2014 között pedig a város polgármestere. Nyugdíjba vonult, öt évre eltávolodott a közélettől. Lányainak segített az építkezésben, négy unokát kényeztetett, távol tartotta magát a médiától, nem szólt bele semmibe. Szabó Tamást aztán idén megkereste az ercsiek egy csoportja, hogy legyen polgármesterjelölt. Vállalta, és nyert a választásokon.

– Én is a demokrácia híve vagyok. Az, hogy van egy kis váltógazdálkodás a város irányításában, szerintem csak jót tesz a településnek. Egy másik koncepció, másik gondolkodásmód érkezik, ami némi politikai irányultságot is jelent, meg nem is. Amikor pártszínekben indultam az aktív időszakomban, akkor is az volt számomra az elsődleges, hogy az emberekért vállalom a feladatot. Az MSZP közösségében tettem mindezt, sose szégyelltem, most sem szégyellem. Jelenleg számomra egyedül egy számon kérő lehet: Ercsi lakossága. Ha ők számon kérik rajtunk az ígéreteinket és tetteinket, nekik van első számú jogosítványuk erre, senki másnak. Függőségi viszonyt nem akartam, ezért vagyok független, ennek semmi más oka nincsen.

– Az önkormányzatban most 5 kormánypárti, és 3 független képviselő ül, ami nehezzé teheti a munkát. Az alakuló ülésen nem tudtunk sem bizottságokat létrehozni, sem alpolgármestert választani. Megalakultunk, letettük az esküt, majd megállapították az én javadalmazásomat, költségterítésemet. Az alpolgármesternél akadott meg a fonal. Már az SZMSZ-nél lehetett látni, mert az SZMSZ módosítására tettem módosítási javaslatot. Én két bizottsággal szeretném vinni az ügyeket: realbizottság (pénzügyi, fejlesztési, gazdasági, természetvédelmi, környezetvédelmi ügyek, és egyéb gazdasági reálfolyamatok) és humánbizottság (emberi, szellemi tevékenységgel kapcsolatos problémakörök: oktatás, óvodák, bölcsődék, szociális ellá-

tórendszer, egészségügyi ellátórendszer, járóbeteg ellátás, kulturális- sport- vállás ügyek). Most azon megy a vita, hogy legyen-e harmadik bizottság a szociális ügyekhez. Nem lesz egyszerű, küzdünk, mint szúnyog a szélben.

– A választási programom a tisztaság és a tisztesség politikájáról szólt. Mert vannak azért skrupulusok sok helyen a rendszerben is, voltak itt olyan beruházások, pályázatok, amik valami oknál fogva nem olyan gördülékenyen és jól működtek, vagy mentek előre, ahogy azt szeretne volna az előző vezetés és a lakosság is. Az EU-s pénzekkel, tisztességgel, becsülettel el kell számolni, minél nagyobb műszaki színvonalat kikényszeríteni a kivitelezőből. Ezeknek a hiányossága elég nagy port kavart az elmúlt hónapokban, főleg a kampányidőszakban. Nem készültek el beruházások azokra az időpontokra, amikre szeretnék volna. Nem igazán tudták a kampányban ezt a dolgot érvényesíteni, sőt inkább visszatetsző volt sok esetben.

– Régi ideám, hogy az időséssel kellene valahogy többet és jobban foglalkoznunk, valamikor ezt sikerült megoldanunk. Még a 90-es évek közepén egy szociális otthon céljából vettünk egy elhagyott cukorkás üzemet, amit átalakítottunk, és jelenleg is az az idősöknek a háza, ott van napközi ellátás is. Ezt már bőven kinőtte a település, 20 embert tudnak elhelyezni, nagy a várólista, és a körülmények nem a mai kornak megfelelőek. Aktív polgármesterként pályáztam több ízben is a bővítésre, sajnos

akkor nem támogatták az elképzeléseket. Most akár a honvédségtől megkapott nőtlen tiszti szálló átalakításával tudnánk egy korszerű, 21. századnak megfelelő napközit vagy szociális otthont kialakítani. Ez fontos számomra, remélem, találunk hozzá forrást is.

– Szeretném, ha lenne a településnek belvárosi magja, mert nem érezni Ercsiben, hogy hol a városközpont. Jelenleg van a templom körül egy kultikus, és van egy kulturális központ, ahol a művház és az iskola van. Össze kellene kapcsolni a kettőt, és a gépkocsi forgalom kizárásával egy olyan kis belső nyugodt teret csinálni, ahol lehetne sétálgatni, kávézni, fagyizni, azaz egy emberi kapcsolatokra alkalmas mag alakuljon ki.

– Tovább kell gondolni Duna-parti projektet is, folytatni, amit elkezdtek az elődeink. Mert most a tér ugyan ott megszépül, de akkor még mindig kellene egy kikötő. Ha turisztikai ez a beruházás, akkor még több vonzó attrakciót kell megmutatni magunkból. Lehet Ercsibe jönni autóval, busszal, vonattal is, de a Duna adta lehetőség, hogy hajóval is ez igazi kuriózum! Remek helyzetben van Ercsi közel Budapesthez, egy kis hajókázással meg tudjuk mutatni értékeinket, és tudnánk bizonyítani vendégszeretetünket. A közeljövőben ugyanezt adhatnánk kisvárosként az ide érkezőknek, mint Szentendre.



Testületi ülés Balatonkenesén, középen Jurcsó János polgármester

Független testület vette át az irányítást Balatonkenesén

Kiegyenlített költségvetést örököltek – nagy feladatokkal

47 éves, kétgyermekes történelemtanárt választottak polgármesternek októberben a balatonkeneseiek. Jurcsó János az előző testületben képviselő volt, rajta kívül csak Kocsis Jenő, régi-új alpolgármester tudta megőrizni mandátumát.

– *Kérem, mutakozzon be olvasóinknak!*

– Az én életem az Alföldön kezdődött, 27 éves koromig éltem Békés megyében. Balatonkenesén 1994 óta vagyok jelen nagy rendszerességgel, a főiskola alatt itt vendéglátóztam egy parti étteremben, és ez rendszerre vált. Az alapszakmám ugyanakkor pedagógus. Az élet erre-arra sodort, de oda lyukadtam ki, hogy nekem a tanári pályán a helyem. 2017-ig tanítottam a kenesei általános iskolában, majd utána két évig Budapesten dolgoztam a Nemzeti Szakképzési és Felnőttképzési Hivatalban. 2014-től voltam önkormányzati képviselő, és 2019 októberében a lakosság polgármesterként szavazott bizalmat nekem.

– *Csaknem teljesen új testületet választottak a keneseiek. Mi lehet ennek az oka?*

– Mi Balatonkenesén egy jobboldali elkötelezettségű településen élünk, itt nem párt-szimpiátiát váltott a lakosság. Egy ekkora településen inkább az dominál, hogy az egyes jelölteknek milyen a személyisége. Mindenki ismer mindenkit, 2700-an élünk itt, és nem a pártpreferenciák a meghatározóak, hanem a személyes ismeretség, az alkalmasnak vélt-ség. Ez egy fiatal, generációváltó testület, a második legöregebbje vagyok a csapatnak 47 évesen. Került be egy idősebb képviselő is, **Kocsis Jenő**, aki már korábban alpolgármester volt, jó, ha van egy kis higgadság és tapasztalat is a társaságban. A másik oldalról viszont kell az a fajta szemlélet, a dinamizmus, ami talán korábban nem volt ennyire jellemző a testületre. A mi generációnk – a 35-55 évesek – van most legnagyobb létszám-ban jelen a társadalomban, és nyilván mi vagyunk a legaktívabbak minden tekintetben. Én ennek tudom be a szavazást, valamint

annak, hogy kicsit máshogy próbálunk meg kommunikálni a lakossággal, mint ahogy azt tette a korábbi testület.

– *Milyen programmal nyerték el a lakosság bizalmát?*

– Nem volt mögöttünk egységes program, hiszen nem csapatban indultunk, hanem független egyéni képviselőként. Mindenkinek volt ötlete, amit a közösség számára fontosnak gondolt, ezért én csak a saját dolgaimekről tudok beszélni. Azt mondtam az elejétől kezdve, hogy nem 50-100 méteres járdahosszokban kell mérni egy választási kampány valódi tartalmát. Inkább elveket lehet meghatározni. Ezért ilyeneket fogalmaztam meg, és nem konkrét ígéreteket tettem. Mi az, amit igazán fontosnak tartunk, mi az, amire oda kell figyelni Balatonkenesén az épített környezet és a helyi társadalom szintjén? Ezek szerintem a párbeszéd, a településképp rendezettség, a pályázatokon való részvétel átgondoltsága. Tehát nem konkrét ígéret-cunami hangzott el, hanem ilyen vezérlőelveket festettem fel.

– *Gondolom a futó projekteket továbbvisszák?*

– Természetesen. Ami jól működik, azt pusztán a változás kedvéért nem szabad leállítani. Például a szociális gondoskodás példaértékű, meg kell őrizni, és tovább kell vinni. A futó projekteket igyekezni kell a lehető legjobb és leggazdaságosabb módon befejezni. Hál istennek a város eddig nem szűkölködött nyertes pályázatokban, tehát a legfontosabb dolgaink megvalósultak. Nyilván nincs olyan, hogy elég, hogy nem kell több, de amik eddig voltak, azok fontos dolgok. A pályázatok lezárása viszont egy nagyon kar-

dinális kérdés. Ott nekünk képből kell lenni, hogy ne legyenek problémák az elszámolások környékén. Nem azért, mert egy nem jó költségvetést, vagy eladósodott települést vettünk át. Balatonkenese egy viszonylag kiegyenlített büdzsével rendelkező város. Nem dúskálunk úgy a földi javakban, hogy számolatlanul szórhassuk a pénzt bármire, meg kell gondolnunk minden kiadást.

– *A város elsősorban az idegenforgalomból él. Milyen tennivalókat lát ezen a területen?*

– Ezt a kérdést két oldalról kell megközelíteni. Egyrészt, hogy milyen infrastrukturális beruházások kellenek ahhoz, hogy Kene-se a 21. században is megfelelő mértékben tudjon jelen lenni a Balaton környéki turizmusban. Ez nyilván a strandok átfogó fejlesztését jelenti. Másrészt ugyanilyen fontos a Sóshegy fejlesztése. Ez egy picit most elhanyagoltabb terület, pontosan ezért van benne nagyobb potenciál. A tetején már van egy kilátó, és pont. Kevesen tudják, hogy az odavezető út a tatárlikak előtt megy el. A tatárlikaknak a történelemben és a néplélekben fellelhető nyomai vannak, ki kellene ezt is használnunk. Már létezik egy tátorján tanösvény, ami nem biztos, hogy úgy funkcionál, ahogy kell, ezt is lehet mindenképpen egy kicsit fejleszteni. Az sem ördögtől való, hogy a tátorján virág köré egy rendezvénysorozat fűződjön fel, vagy egy picit rendezettebb körülmények között egyéb attrakciókat is elhelyezzünk a Sóshegyen. Én abban hiszek, hogy akár iskolák, vagy erdei iskolák számára, egyéb tanprogramokban is borzasztó jól lehetne használni, és ebben lennének elképzeléseink.

Pályázati beszámoló

Tovább mélyülhet az energiatudatosság

Tavaly decemberben 4,7 millió forintos támogatást nyert el a Bábólnaért Közhazsnú Közalapítvány energiatudatos szemléletformálásra pályázati forrásból. A projekt célja az energiahatékonysági fejlesztések és a megújuló energiák alkalmazási lehetőségeinek ismertetése a településen. A Bábólnai Kukorica Fesztivál idején a projekt megvalósítói egy standot alakítottak ki, ahol zöld gondolkodásra ösztönző előadások és totó-feladatok vártak az érdeklődőkre.

A projekt 2019 végére ugyan lezárul, de a zöld szemléletű gondolkodás népszerűsítése továbbra is terítéken lesz, a bábólnai önkormányzat ugyanis az energiatudatos magatartást tudatos lépésekkel tartja fenn. **Dr. Horváth Klára** polgármester elmondta:

– Bábólna önkormányzata hosszú évek óta egy összetett és egymásra épülő munkát végez az energia megtakarítás érdekében. Az intézmények esetében nyílászárókat cseréltek, szigeteltek. Új beruházként említhető az európai uniós támogatással megvalósuló metángázos kiserőmű projekt, mellyel a strand és fürdőben alkalmazandó metángázt tartalmazó termálvíz hasznosítható lesz. Az itt termelt elektromos és hőenergiával az erőműhöz közeli sportszarnokot és főzőkonyhát is el tudják látni, így az ingatlanok üzemeltetési költségei is mérsékelhetőek.

A település energiafelhasználását csökkentő beruházások közt szerepel a köz-

világítás fejlesztése is. Több utcában szigetüzemű napelemes közvilágítási rendszert telepített a város. Ilyen korszerűsítés érintette például a Kőrisha utcát, a Kisfaludy lakóteleptől az IKR épületéig tartó útszakaszt, valamint a készülő Szabadidőpark menti világítást. Már az új grémium feladata lesz az intézmények napelemes rendszerének kiépítése.

A legfőbb célkitűzés a város költségvetésének működtetése. Az Európai Unió és a Magyar Állam támogatásával finanszírozott KEHOP-5.4.1-16-2016-00335. számú „Energiatudatos szemléletformálás a Bábólnaért Alapítvány szervezésében” című projekt a zöld szemlélet elsajátítását és elmélyítését szorgalmazza, mely előremutató gondolkodást feltételező kihívás.

toni kormányhatározatban megfogalmazott, 264 milliárd forintos uniós forrásból megvalósítandó fejlesztések, azonban a vízvédelmi feladatokra szánt több mint negyvenmilliárdos



hazai forrás még nem áll rendelkezésre - hangzott el a Balaton Fejlesztési Tanács (BFT) ülésén, amelyen szóba kerültek az ipari kikötőről és a vízpart-ról szóló új tervek is.

ELKÉSZÜLT A KERÉKPÁRÚT

Komárom – Esztergom megye - Újabb TOP-os beruházást zártak, elkészült az Oroszlány-Kecskéd- Környe-Tatabánya kerékpárút. A hivatalos át-



adó után a Nagy Beciklizésen több mint félezen próbálták ki az új útvonalat. Az időjárás még mindig kedvez a kerékpárosoknak, bringára fel! Próbálják ki, használják minél többen az elkészült útvonalat, reméljük, sokáig hozzájárul az egészségmegőrzéshez és a kapcsolódáshoz is!

EGYMILLIÓ CSILLAG A SZEGÉNYEKÉRT

Veszprém - A Veszprém-Főegyházmegyei Karitás hagyományosan minden év decemberében csatlakozik az Egymillió csillag a szegényekért szolidaritási akcióhoz, amely idén Veszprémből indult. A résztvevők gyertyákkal világították be a Szentháromság teret, ahol minden egyes égő gyertya a nélkülözőkkel való sorsvállalást jelképezi.



Európai Unió

MAGYARORSZÁG KORMÁNYA

BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

Európai Strukturális és Beruházási Alapok

KÖSZÖNJÜK A MAGYAR ÁLLAM ÉS AZ EURÓPAI UNIÓ TÁMOGATÁSÁT.

BÁBOLNÁÉRT KÖZHASZNÚ KÖZALAPÍTVÁNY

„ENERGIATUDATOS SZEMLETFORMÁLÁS BÁBOLNÁÉRT ALAPÍTVÁNY SZERVEZÉSÉBEN”

A TÁMOGATÁS ÖSSZEGE:
4,7 MILLIÓ FORINT

A PROJEKT AZONOSÍTÓ SZÁMA: KEHOP-5.4.1-16-2016-00335



Asszonykézben a kormányrúd Nagyigmándon

Ügyesen gazdálkodva szépen fejlődnek

Ha valakit 100%-os eredménnyel választanak meg polgármesternek, az nemcsak azt jelenti, hogy egyedül indult a választáson, hanem azt is, hogy nem akadt kihívója, hiszen bizonytalanság elédgette az emberek a munkájával. Hajduné Farkas Erika is ezért lett Nagyigmánd nagyközség első embere, immár harmadik alkalommal.

– *A környék - Nagyigmánd, Dad, Bábolna - hagyományosan női vezetőt választ. Mi ennek az oka? A férfiak talán kevésbé érdeklődnek a helyi politika iránt, vagy anyáskodásra vágnak itt az emberek?*

– Nem tudom, hogy ennek mi lehet az oka. Amikor 2010-ben, négy ciklusnyi képviselői tapasztalattal a hátam mögött először indultam a polgármester választáson, akkor két férfi volt az ellenfelem, ám a nagyigmándiak rám szavaztak. Az elődöm is nő volt. Szerintem egy nő sokkal többet tud egy település fejlesztéséhez hozzátenni. Nem konkrétan csak azzal, hogy építkezünk, hanem a környezet kialakításában, az emberi kapcsolatok kezelésében talán jobbak vagyunk. Ezt lehet mondani akár anyáskodásnak is, de az emberek nagyon fontosnak tartják, hogy sokat beszéljünk velük, megértsük őket, segítsünk nekik. Nyilván tanácsokat is adunk, de inkább az a lényeg, hogy legyen valaki, akinek elmondhatják a bajukat.

– *Beszéljünk akkor most az építkezésről! Honnan hova jutott el Nagyigmánd az elmúlt kilenc évben?*

– Szerencsés helyzetben voltam, hiszen az elődöm idejében elkészültek azok a fontos infrastrukturális fejlesztések – gáz, víz, telefonhálózat, csatornarendszer –, amire szüksége van egy településnek. Szerettük volna tovább fejleszteni Nagyigmándot ugyanolyan igényességgel, mint amilyen az elődök. A teljesség igénye nélkül nézzük, mit is sikerült létrehozunk! A Nagyközségi Rendelőintézet megépítése, a Magos Művelődési Ház külső, a könyvtár belső, és az autóbusz-állomás teljes felújítása, közterület

figyelő kamerarendszer kiépítése, a műfüves futballpálya és a sportközpont, valamint a szabadidőpark fogadó épületének megépítése, környezetének kialakítása, és a szabadtéri színpad átépítése nagyon látványos eredményeket hozott. De ugyanilyen büszkék vagyunk a Kincseskert Óvoda felújítására, az oktatási intézmények környezetének széppé tételére, így például új kerítések és kerékpártároló építésére, az ovi-foci pálya létrehozására, a virágosításra és a parkosításra. Megvalósult a Gondozási Központ eredeti állapot szerinti felújítása is. A 2017-es év legfontosabb beruházása a tűzoltólaktanya megépítése volt. Két TOP-os beruházásról is számot adhatok. Elkészült a gyönyörű szép piacunk, és új bölcsődét építettünk, de utóbbihoz még kell szerezünk a működési engedélyt.

– *Milyen az utak, és az önkormányzati intézmények állapota?*

– Az elmúlt 9 évben szinte az utak 99%-át sikerült jó minőségben leaszfaltozni, kiépítettük a csapadékvíz elvezető rendszereket is, és a járdaeépítések eredményeként biztonságosabbá vált az országos közutak melletti gyalogos közlekedés. Parkoló épült az óvodához és a rendelőintézethez, a Milleniumi Parkban pedig játszótér. A község háza, az óvoda, az iskola, a művelődési ház tetőszerkezeteire pályázati forrás igénybevitelével napelemeket szereltünk a villamos energiafelhasználás csökkentése érdekében. Folytattuk a község arculatát rontó ingatlanok megvásárlását, és a helyükön lakótelkeket alakítunk ki a község népesség megtartó erejének megőrzéséhez. Annak érdekében, hogy a Szendi-éri tározó a nagyigmándi község

tulajdona maradjon, azt is megvásárolta önkormányzatunk.

– *A beruházások milyen forrásból valósulhattak meg?*

– Nagyrészt önerőből. Több nagyobb vállalkozás van Nagyigmándon (mezőgazdaság, élelmiszeripar, műanyagipar), így az adóerő képességünk jó. Tőlünk inkább elvonnak a hátrányos helyzetű települések javára. Nekünk úgy kell gondolkodni, hogy az adókat megfelelően fel tudjuk használni. Mivel kevesebb az állami támogatásunk, az önkormányzati intézmények működtetését is adóból fedezzük. Próbálunk úgy gazdálkodni, hogy a pénzünkből minél több maradjon a fejlesztésekre. 2010 óta összességében mintegy kétfélmilliárd forintnyi beruházást tudtunk megvalósítani. Eddig azt hiszem szépen, takarékosan és ügyesen gazdálkodtunk, mert látványosan fejlődik lakhelyünk, Nagyigmánd.

– *A közösségi élet milyen ma a nagyközségben?*

– Nagy gondot fordítunk önkormányzati és magán szinten is a helyi civil szervezetek erkölcsi és anyagi támogatására. Jó kapcsolatot ápolunk velük, így többek között az Őszikék Nyugdíjas Klub, a Harmónia Táncstúdió, a Gyermek- és Felnőtt Néptáncgyűttesek, a Kézimunka Szakkör, a Könnyűzenei Női Kórus, a Polgárőr Egyesület, a Tűztoltóság, Gazdakör, Sportkör, Igmánd SC, Horgászegyesület, Lovaskör vezetőivel, tagjaival, valamint a katolikus és református egyházak vezetőivel.



Utolsó interjú Veszprém MJV leköszönő jegyzőjével

Dr. Mohos Gábor: "Régi álmomat valósítom meg"

Bár Veszprémben az októberi önkormányzati választáson munkája folytatására kapott felhatalmazást a korábbi polgármester, a hivatal mégis fontos változás elé néz. A város jegyzője ugyanis bejelentette, hogy a költségvetés elfogadását követően elköszön a városházától, és ügyvédi pályára lép. Dr. Mohos Gábort döntésének okairól kérdeztük.

– *Miért jutott arra a döntésre, hogy közel egy évtized után befejezi jegyzői munkáját?*

– Amikor 20 évvel ezelőtt jogi egyetemre jártam, az volt a nagy álmom, hogy egyszer majd ügyvéd leszek, és ez a vágyam ez idáig nem teljesült. A diploma megszerzése után ugyanis a közigazgatás kínált munkalehetőséget, amit elfogadtam. Huszonnégy évesen kerültem a Polgármesteri Hivatalhoz, ahol hat évig személyzeti csoportvezetőként dolgoztam, majd 30 évesen aljegyző lettem. Nagy kihívás volt ilyen fiatalon, ekkora felelősséget a vállamra venni, de úgy gondolom, hogy időnként ki kell lépni a komfortzónánkból, hogyha ezzel önmagunk fejlődését, előbbre jutását szolgáljuk. Ugyanez az elv vezérelt akkor is, amikor 2011-ben beadtam a pályázatomat a jegyzői pozícióra, amit elnyertem, de egyetemista álmomat így sem felejtettem el. Még érzem magamban az erőt és motivációt, hogy ezt a lépést megtegyem.

– *Hogy fogadta Porga Gyula polgármester a bejelentést?*

– A döntés nem hirtelen született meg. Amikor jegyző lettem, először csak egy, aztán még egy ciklusra terveztem. Polgármester úr ismerte az elképzeléseimet, többször beszéltünk erről az évek során.

Ennek ellenére rendkívül fájdalmas volt kimondani, hogy vége. A válás mindig embert próbáló. A polgármester úr is nehéz szívvel engedett el, holott nem érte váratlanul a lépésem. Kilenc éven keresztül dolgoztunk egymás mellett, ő politikai, én szakmai vezetőként. Össze-csiszolódtunk. Mondhatom, kevés ilyen polgármester van, aki emberileg ennyire korrekt tud maradni, ezért nagyon hálás vagyok neki és köszönettel tartozom az együtt töltött időszakért és a folyamatos támogatásáért.

– *Hogyan értékelné a kapcsolatát a képviselő-testülettel?*

– Amikor 2007-ben aljegyzőnek, majd később 2011-ben jegyzőnek választottak, az önkormányzati törvény szerint még a közgyűlésnek kellett bizalmat szavaznia nekem. Nagyon büszke vagyok arra, hogy mindkét alkalommal politikai hovatartozás nélkül, egyhangúlag támogattak. Bár 2013 óta már a polgármester egyedüli hatásköre kinevezni a jegyzőt, úgy érzem – és bízom benne, hogy valóban így van –, a képviselő-testület valamennyi tagja a mai napig elfogad.

– *A Városházán eltöltött időszakból kikre emlékezik jó szívvel?*

– Porga Gyula mellett hálás vagyok a ko-

rábbi polgármestereknek, Dióssy Lászlónak és Debreczeni Jánosnak is, akik szintén bizalommal voltak irántam, valamint Bükü Szilvia korábbi jegyző asszonynak is. De mindenekelőtt köszönettel tartozom a hivatali kollégáimnak, akik rendkívül felkészültek, magas szaktudással rendelkeznek a saját területükön. Nekik is köszönhetem a szakmai sikereket és azt, hogy emelt fővel tudok majd kilépni a hivatalból.

– *Miután február végén végleg becsukja maga mögött a városháza ajtaját, hol kezd meg ügyvédi munkáját?*

– Természetesen Veszprémben. Jegyzőként egy sor ügyvéd kollégával alakítottam ki kiváló szakmai és emberi kapcsolatot. Egyikük irodájához fogok társulni. Nem véletlenül tettem le a jogi szakvizsgámat 2013-ban, majd kértem a regisztrációm az ügyvédi kamaránál. Készültem erre a pillanatra, és nagy várakozással tekintek az új kihívás elé. De egy pontban hadd pontosítsak, ugyanis február végén nem végleg csukom be magam mögött a városháza ajtaját, mivel tanácsadóként továbbra is segíteni fogom a polgármester úr munkáját.



Új színekben folytatja a régi polgármester Tapolcán

Készülnek a következő ötéves ciklusra

Tapolca lakossága a 2019. évi önkormányzati választások alkalmával bizalmát javarészt új, civilként indult képviselőinek adta. A testület élére azonban ezúttal is Dobó Zoltán került, aki immáron szintén függetlenként, az Egységben Tapolczáért Egyesület képviselőjeként indult a megmérettetésen. A városvezetőt az elmúlt öt esztendőben elvégzett feladatokról, eredményekről, illetve a jövőre vonatkozó tervekről kérdeztük.

– Milyen előrelépések történtek az elmúlt önkormányzati ciklusban Tapolcán?

– A vállalásainkat maradéktalanul teljesíteni tudtuk, ezek egyike volt a helyi közlekedés megoldása. Bár nem tartozik az önkormányzat kötelező feladatai közé, de mégis fontosnak tartottuk, hogy saját kézbe vegyük, főleg az egyre inkább idősödő lakosság, valamint a kisgyermekes családok miatt. Sajátos településszerkezetünk-ből adódóan a város végpontjai között 7-8 km távolság van, így mindenképpen indokolt a helyi autóbusz-közlekedés biztosítása. **Rig Lajos** országgyűlési képviselő közvetítésével Németországból vásároltunk baráti áron 6 használt Mercedes autóbust, kiváló műszaki állapotban. A saját üzemeltetésű járművekkel biztosítani tudjuk a helyi buszközlekedést azt itt élők számára.

– Saját kézbe vettük a városkarbantartást is, megkezdtük az ehhez szükséges gépek beszerzését. Vállalkozók megbízása helyett mi magunk végezzük el a legtöbb városfenntartási feladatot a jövőben. A szűk keresztmetszetet a munkaerő jelenti, de bízom benne, hogy ezt is meg tudjuk oldani.

– Már-már mozgalommá fejlődött az az összefogás, amelynek eredményeként - egy kivételével - felújítottuk a város valamennyi régi polgári házának homlokzatát. Az

ügy érdekében nem csak az önkormányzat, a lakóközösségek, a tulajdonosok fogtak össze, de szponzorként **Tarr János**, a Tarr Kft. ügyvezető igazgatója, a helyben is érdekelt kábelszolgáltató cég tulajdonosa is mellénk állt, és jelentős összeggel segítette az épületek megújítását. Még egy nagyobb homlokzat vár arra, hogy sorra kerülhesen, itt a sokféle tulajdonos – a magyar állam, magánszemélyek, gazdasági társaságok, az önkormányzat – összehívása, egy működőképes közgyűlés tető alá hozása jelenti az igazi kihívást. Amint erre sor kerülhet, és sikerül közös nevezőre jutnunk, ennek a homlokzatnak a felújítása is megtörténhet. Mindez nem csak, hogy városképi jelentőségű előrelépés, de az itt élők számára is fontos, szemet gyönyörködtető fejlesztés.

– Komoly előrelépésként éltük meg, hogy egy másfél milliárd forintos beruházás eredményeként megújult, európai szintűvé vált a szennyvíztisztító telepünk.

– Fontos számunkra az is, hogy egyre több multinacionális vállalat fedezi fel az egykori laktanya területét. Az elmúlt évek ipari konjunktúrája új betelepülőket hozott Tapolcára, főleg járműipari beszállítókat, de számítástechnikai alkatrészeket gyártó vállalatunk is van. Négy-öt ilyen nagyobb

társaság működik városunkban, velük az elmúlt évek során sikerült jó viszonyt kialakítanunk.

– Bár oktatási intézményrendszerünket már nem a város működteti, állami kézbe került, mégis sajátunknak érezzük iskoláinkat, és szívesen részt vállalunk azok átlagának megóvásában. A TAO forrásokra támaszkodva, Tapolca sportegyesületével – kosár-, kézilabda és futball szakosztályával – együttműködve valamennyi iskolánk tornatermét felújítottuk, új világítást, izületkímélő parkettát kaptak, és 21. századi öltözőket alakítottunk ki. Emellett rendbe tettük a városi sporttelepet is. Közel 500 millió forintot fordítottunk sportfinanszírozásra, sport célú fejlesztésekre az elmúlt ciklusban. Jutott ebből mezekre épp úgy, mint labdára, utazásra, az edzői bérekre, egy kisbusz beszerzésére, és még sok egyébire.

– Jelentős előrelépésként éltük meg – lévén Tapolca egy 12 ezer fős kisváros -, hogy két új társasházzal gyarapodtunk. Egy régi épületet bocsátottunk az építőipari vállalkozó rendelkezésére, és a romos házért cserébe az elkészült 34 lakásból hármat az önkormányzat visszakapott.

– A megújult termálfürdönket 2016 óta élvezhetik az itt élők, illetve az ide látogatók.



Városkép-megújítás tapolcai módra - Közösségi összefogással szépülhetett meg több régi polgári jellegű épület homlokzata

A város maga üzemelteti a büfét, mely szép bevételt termel, hozzájárulva ezzel a létesítmény működtetéséhez, az önkormányzat által biztosított évi 50 millió forintnyi támogatáshoz.

– Tapolcán a turizmus meghatározó tényező. A Tavasbarlangon, illetve más helyi turisztikai látnivalókon túl milyen rendezvényekkel igyekeznek idevonzani az érdeklődőket?

– Több unikális eseménynek is otthont ad városunk, ezek egyike a NOHAB Találkozó, azaz NOHAB mozdonyok és azok rajongóinak randevúja. Az ország valamennyi – összesen nyolc – ilyen típusú lokomotívja megjelenik ezen a különleges összejövetelen.

– Hasonló kuriózum kétevente a nemzetközi Ikarus találkozó. Minden páros évben Tapolca ad otthont az Ikarus buszok seregszemléjének, míg a páratlan esztendőkből az „NDK” – ahogy a szervezők határon innen és túl nevezik a németországi helyszínt. Mindez nem véletlen, hiszen az egykori NDK-ban volt még jelentős kultusza a magyar gyártású Ikarusoknak. 50-60, gyári állapotra helyreállított autóbusz-csoda várja a rajongókat mindkét helyen.

– Pisztráng fesztiválunk is egyedülálló a maga nemében. A gasztronómiai és kulturális eseményt rendszerint minden év októberének első hetében tartjuk, kivéve, ha ez egybe esik az aradi vértanúkra való megemlékezéssel. Ilyenkor egy héttel előbbre hozzuk a környék boraira, és a Ta-

polcán nevelt pisztrángokra és az igényes zenére épülő fesztivált.

– Újabb öt esztendő áll önök előtt Tapolca fejlesztésére. Milyen tervek körvonalazódtak már?

– Szeretnénk egy helyre, egy új rendelőközpontba összehozni a gyerekorvosainkat. Négy gyermek szakorvossal is büszkélkedhetünk, ami manapság ritkaságnak számít egy ilyen kisvárosban. Közülük ketten pulmonológusok, az egyikük pedig neonatológiai szakvizsgával rendelkezik. Két egymás melletti szakrendelőt szeretnénk kialakítani a megfelelő kiszolgáló helyiségekkel, parkolóval, játszótérrel.

– Egy diagnosztikai központra is nagy szükségünk lenne – az országban sok helyütt létrejöttek ilyenek magánberuházásként, van rá igény, mivel az egészségügyi rendszerben gyakran hónapokat kell várni egy-egy vizsgálatra. A tapolcaiak jelentős része jelenleg Keszthelyre jár, hajlandó megfizetni a magánklinikát, csakhogy mielőbb hozzájusson a diagnosztikai ellátáshoz. Bízunk benne, hogy találunk befektetőt, aki Tapolcán is létrehozna egy hasonló központot.

– Az egészségügy, a kórház helyzete az egész várost foglalkoztatja. Az egykor jól működő egészségügyi komplexumból ma már csak az egynapos sebészet maradt, szeretnénk, ha legalább ezt meg is tudnánk tartani.

– A termálstrandunk továbbfejlesztését is tervezzük, a több kisebb medence mellé

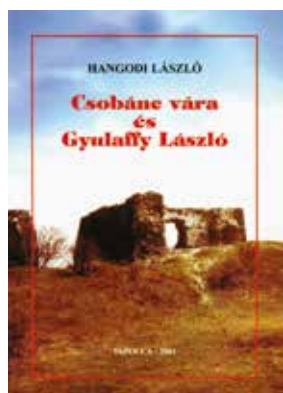
egy nagyobbát kívánunk építeni, mely a sportolásra, úszásra, vízilabdára is alkalmas lenne.

– Ugyancsak sokakat érintő probléma városunkban a lakhatás. Nincs elegendő lakás, kiadandó albérlet. Ami van, éppen ezért nagyon drága. Nagyon várunk ennek feloldására egy bér-, vagy szociális-lakásépítési, illetve munkásszálló-építési programot a kormányzattól. Mert ahol az ipar jól működik, nagy probléma a munkaerőhiány, amit valamilyen módon távolabbról – akár belföldről, akár külföldről érkező munkavállalókkal – pótolnunk kell. Mindenkinek az lenne a legjobb, ha a kínálat növekedhetne, és így az árak normalizálódhatnának.

– Testvérvárosi kapcsolataik terén miről számolhatunk be?

– A már meglévő és gondosan ápolott finn (Lempäälä), a német (Stadthagen), az olasz (Este), az erdélyi (Zabola), a szlovákiai (Pozsony), illetve a magyar (Sümeg) testvérvárosi kapcsolatainkat egy török partnerrel, Çanakkale városával bővítettük. A százezer fős település nekünk nagyvárosnak tűnik, ám az ottani lépték szerint a közepes méretű helyek közé sorolható. A kapcsolatfelvételt még 2015-ben a Török Kereskedelmi Kamara indította el, egy konkrét befektetői szándék kapcsán, és ebből nőtte ki magát az együttműködés, mely a kultúra, a turizmus kölcsönös fejlesztése mellett továbbra is igéretes lehet a gazdaság számára is.

CSEH TERÉZ



Eltéphetetlen vonzalom köti össze Csobánc várával

A hagyományörző múzeológus

Hangodi László a Wass Albert Könyvtár és Múzeum - Tapolcai Városi Múzeum történésze, főmuzeológusa igen színes egyéniség. Történelem-rajz szakos tanár, 200 feletti, elsősorban helytörténeti témájú publikáció, és több mint húsz könyv, kiadvány szerzője. Főmuzeológusként gyarapítja a gyűjteményt, kiállításokat rendez, tárlatokat vezet, előadásokat tart. Katonai hagyományörzőként tevékenykedik, és hadisírok kutatásával, gondozásával is foglalkozik.

– Apai és anyai felmenőim közép-tiszavidéki szántóvető parasztemberek voltak, én vagyok a família történetében az első, aki a Dunántúlon született, köszönhetően annak, hogy apám a bányászmesterséget választotta, és lett a Bakonyi Bauxitbánya Vállalatnál – végigjárva a ranglétrát – aknászból főaknász, majd aktív pályafutása utolsó időszakában bányamester.

– Devecserben születtem, és másfél éves koromban költöztünk be Tapolcára. Itt végeztem az általános és a középiskolát, majd a Szombathelyi Tanárképző Főiskolán szereztem tanári diplomát. Tanítás és munka mellett elvégeztem az ELTE-n a történelem szakot, illetve régészetet hallgattam.

– 1996-ban kerültem a Tapolcai Városi Múzeumhoz, itt tevékenykedem történész, főmuzeológusként. Tájéztetésnek tartom magam, és a nyugati Balaton-felvidék, azon belül Tapolca, a Tapolcai-, Káli-medencei és az Eger-völgyi falvak történeteinek egyes szegmenseivel foglalkozom. Ezek közül nagyobb témaegységek a tájegység várai, kolostorai, az 1848-49 évi történesek kutatása, az első és második világháború, utóbbin belül különösen a tapolcai katonai repüléstörténet, valamint a tájegységben belüli II. világháborús katonai repülőgépek lezuhanások.

– A tanárképzős éveim alatt kezdtem publikálni, elsőként légierő hadtörténeti témákban. Az első cikkeim, tanulmányaim helyi és megyei újságokban, aztán megyei szintű honismereti, helytörténeti periodikákban jelentek meg. Önálló munkáim 1996-tól a Városszépítő Egyesület „Tapolcai Füzetek” kiadványsorozatában kezdtek napvilágot látni. Az első munkám a protestantizmus városi története volt.

– Munkáim közül különösen a Csobánc váráról írt 3 könyvemre vagyok a legbüszkébb. Közülük a legsikerültebbnek a 2016-ban megjelent „Csobánc vára és a Gyulaffy László 1300-1669” című kötetet tartom. Csobánc egy olyan helyszín a gyerekkoromtól mostanáig, ahol 10 évesen már ástam a haverjaimmal, hogy az 1707-es kuruc várvédelem kapcsán leírt két vaságyút megtaláljuk. Ágyúgolyót találtunk, ágyút nem. Ám ez egy tízéves gyerekeknek akkora élmény volt, hogy köztem és Csobánc között eltéphetetlen vonzalom alakult ki, ami nem tud oldást nyerni, meg nem is kell, és nem is fog.

– Az I. világháborús kutatásoknál sok esetben minden előkép és helyi irodalmi segédlem nélkül kellett feltörni azt az utat, amely megszülte Tapolca I. világháborús emlékkönyvét. Még időben elkezdtem, és gimnazista koromban megadtott az a csoda, hogy

helyi, egykori katonákkal beszélgethettem. Volt olyan élményem, ami nagyon ritka: 100 éves katonával készíthettem interjút. Teljesen süket volt, így írásban kérdeztem.

– Alapvetően inkább a tervszerűség jellemzi a munkámat, és a témakörök rendkívül intenzíven érdekelték már diákkoromban is. Vannak még a kisebb témák, amikhez gyűjtögetem morzsánként az anyagot. Ilyen például a tapolcai cigányság korai története, mert még nincs írott történelmük. A pályafutásom legeslegvégén óhajtom megírni, lehetőség szerint az utolsó aktív évemben a tapolcai prostitúció történetét, a bordélyházak működését és mindennapi szerepét „Örömlaki szépleányok” főcímmel.

– Katonai hagyományörzőként tevékenykedem, a Gyulaffy László Hagyományörző Bandériumnak vagyok a tagja. Foglalkozom hadisír kutatással, gondozással. A nyugati Balaton-felvidéken belül a kutatási eredményeimnek köszönhetően több katona nyerhetett végleges nyughelyet és végtisztességet. Kb. 20 német katona és egy amerikai repülő felderítésében és konkrét kétkézi kiemelésében vettem részt. Részben ezekkel összefüggésben 2006-ban megkaptam a „Honvédelemért” miniszteri kitüntetés III. osztályú fokozatát.

KINCSKERESŐ

HÍREK, INFORMÁCIÓK A RÉGIÓ KULTURÁLIS ÉS SPORTÉLETÉBŐL

„Üvegfestő és ólmozottüveg készítő lettem. Szerelmesen vetettem bele magam. Minden formájában, otthon akartam lenni. Az első kör az üvegfestés volt, a lényegeket lényege. Aztán pedig az ólmozás, amivel a templomok készülnek. Meg kellett tanulni elméletben és gyakorlatban is, hogy mi hova való. Egy templomba csak ólmozást lehet tenni, mert az épületnek van egy bizonyos kilengése, mozog a légkörrel. A tiffany ugyanabból az üvegből készül, csak más technikával. Az egy kisebb, masszívabb légtérbe való.”

HORVÁTH TÍMEA

Elben a HÁZBAN sokat
NEVETÜNK
megbocsátunk és elnézést kérünk,
egymásnak SEGÍTÜNK,
hangosak,
beszédeseink és megintők vagyunk,
nagy ÁLMAINK
vannak és együtt
visszük véghez mert
SZERETÜNK

Világhírű művészek a dévai gyermekekért

Tizenhét év után is világít a fény, amely a világosságot, a melegséget jelenti a dévai gyermekotthon lakói számára. Tatabányán ismét Déva Gálát rendeztek **Böjte Csaba** testvér gyermekeinek megsegítésére. A szeretet lángját a kezdetekkor **Bencsik János**, majd az őt követő **Schmidt Csaba** is tovább éllette, most pedig a város jelenlegi polgármestere tett ígéretet a folytatásra. **Szücsné Posztovics Ilona** megköszönte a közreműködőknek és a fellépőknek azt a munkát, melynek nyomán Tatabánya az önzetlenséget jelképezi a dévai gyermekek számára.

Tapolca

Hangodi László a Wass Albert Könyvtár és Múzeum- Tapolcai Városi Múzeum történésze, főmuzeológusa igen színes egyéniség. Történelem-rajz szakos tanár, 200 feletti, elsősorban helytörténeti témájú publikáció, és több mint húsz könyv, kiadvány szerzője.

Cikkünk a 42. oldalon



Gárdony

Átalakult a gárdonyi Polgármesteri Hivatal előtti tér a Teríts-Meríts Fesztiválnak helyet adva. Kirakodóvásár, kézműves portékák, mezőgazdasági termékek, ételek, italok, színpadi programok sokasága – így lehetne összefoglalni a neves nap látványosságait.

Cikkünk az 46. oldalon





Új látványossággal gazdagodott Dorog

Átadták a Reimann Bányászattörténeti Miniverzumot

Az átadó ünnepségen a 130 éves Dorogi Bányász Zenekar koncerttel köszöntötte a szép számú közönséget, a rendezvény olyan sok érdeklődőt vonzott, hogy még az épület előtt is állt a sor. A koncert után köszöntötték Popovics Györgyöt, a megyei közgyűlés elnökét, Horváth Szeder Gábort, az esztergomi járási hivatal vezetőjét, Dr. Tittmann Jánost, Dorog város polgármesterét, valamint a megjelent bányásszervezetek képviselőt. A köszöntők után a résztvevők közösen elénekeltek a bányászhimnuszt a Bányász Zenekar kíséretével.

Az eseményen elhangzott, hogy a Reimann Bányászattörténeti Miniverzum TOP-os támogatással és önkormányzati forrással valósult meg. „Jövőnket építjük, de múltunkat nem feledjük” – így szól Dorog város mottója, és a látogatóközpont ennek szellemében állít emléket a medence 222 éves bányász múltjának. A település fő célkitűzése a hagyományörzés mellett az ismeretátadás, kapcsolatteremtés a fiatal generációval interaktív elemek segítségével.

Popovics György beszédében elmondta, hogy 2010-ben lett a megyei közgyűlés elnöke, és akkor találkozott igazából a bányász hagyományokkal. Akkor tanulta meg a bányászhimnuszt, amikor az első bányásznapiára készült. „Azóta folyamatosan fejlesztem magam ezen a területen, nagyon megszerettem a hagyományokat és nagyon tiszteltem azokat az embereket, akik ezeket a hagyományokat létrehozták. Amikor Steindl Balázs munkatársam alelnök lett, neki is azt mondtam, hogy az első dolog megtanulni a bányászhimnuszt, mert ebben a megyében ezt tudni kell!” – emlékezett vissza. Kiemelte, hogy amikor a TOP-ot tevezték, akkor a turisztikai tengelynél Dorog és Oroszlány jelentkezett a bányász hagyományokat ápoló elképzelésével, melyet nagyon jó ötletnek tartott, mert erre a beruházásra

szükség van! Végezetül elmondta, hogy az elnökségének az 5 éves ciklusát a megyei turizmus fejlesztésére tette fel, ami itt kezdődik, hiszen ami itt létrejött, az nem csak a dorogiakat fogja gazdagítani, hanem Komárom-Esztergom megyét és Magyarországot is.

Dr. Tittmann János ünnepi köszöntőjében elmondta, hogy egy nagyszerű év áll mögöttük és ennek az évnek a kellemes tanulsága az, hogy nem kell mindent bányásznapi napkor avatni. Hozzátette, hogy nagyon jó volt átadni augusztusban a futókört, a bányásznapi a megújult Zrínyi iskolát és most Szent Borbála napjára is maradt átadni való, a Reimann Miniverzum. A projekttel kapcsolatban kiemelte, hogy itt a legfontosabb szó a közösség, egyrészt mert a beruházás során egy nagyszerű alkotó közösséget ismerhetett meg **Jaksics László** építész-mérnök, **Szász István** alkotó és **Ercsey Áron** generálkivitelező személyében, másrészt pedig igazából nem egy intézményt akarnak átadni, hanem egy közösségi teret. Hozzátette, hogy ez a közösségi tér még nincs minden zugában berendezve, hiszen hamarosan az értékalapjaikra építve további részletekkel gazdagodik majd. Elmondta, hogy az új, 21. század technikai elemeit is tartalmazó létesítmény egység-

be forr a Reimann altárhoz bejáratával, ami majd a jövőben, megfelelő forrás megléte esetén megnyílhat.

Dr. Tittmann János a beszédét követően köszönetét fejezte ki a projektben közreműködőknek. Elsőként **Popovics Györgynek** nyújtott át egy dorogi könyvjúteményt, majd emléklapot adott át **Jaksics Lászlónak** és **Besey László** statikusnak, aki cserébe a lencsehegyi bánya beruházási alapokmányát nyújtotta át a polgármesternek. Továbbá emléklapot kapott még **Ercsey Áron**, az EP Konstruktív Kft. ügyvezetője, **Horváth Gábor**, **János Lajos** építésműszaki ellenőr, **Szász István**, **Kecskésné Patos Szilvia** jegyző-asszony, **Kapa Melinda**, **Dr. Korompay Péter**, az Országos Magyar Bányászati és Kohászati Egyesület dorogi szervezetének titkára és a Dorogi Szénmedence Kultúrájáért Alapítvány képviselője. A polgármester a 130 éves Dorogi Bányász Zenekarnak egy filmanyagot ajándékozott, amelyen a jubileumi koncertjüket örökítették meg. A megnyitó után a közönség megtekinthette a Miniverzumot, illetve kipróbálhatták az interaktív maketteket.

LEHOCZKI DÁVID



Törékeny alkotások egy törékeny hölgytől

Horváth Tímea mindig újabb kihívásokat keres

Oroszlány, Ácsteszer, Csátka, Bakonysárkány, egy mindig újat kereső, érzékeny, törékeny hölgy életének állomásai. Van egy 157 éves zongorája, ezt az egyet viszi magával mindenhol. Horváth Tímea névjegyen ez áll: Tiffany és ólmozott üvegfestő, de akár nevezhetjük üvegművesnek, üvegművésznek is. Végtelenül aprólékos munkával készíti alkotásait, amelyek templomok, lakások, irodaházak és intézmények páratlan díszai. Életéről, pályafutásáról vallott magazinunknak.

– Oroszlányban születtem, egy átlagos család középső gyermekeként. Az általános iskola elvégzése után 14 évesen munkába álltam, hogy anyagilag finanszírozzam bátyám tanulmányait. Akkoriban volt erre lehetőség, egy csátkai cipőüzemben, ahol beiskoláztak, és kitanítottak a szakma minden csínjára-bínjára.

Így lett az első szakmája cipész. Nem bánta meg, mind a mai napig össze tud rakni egy cipőt elejétől a végéig, a szakma minden technikájával. Egy idő után azonban nem maradt a kaptafánál, széles érdeklődési köre új távlatokat keresett.

– Miután megszületett nagyobbik fiam Richárd, a gyes alatt varrónőnek tanultam, s élvezettel alakítottam egyénivé a család ruhátárát. Jelmeztervezéssel, és kiutazással is foglalkoztam. Később bepillantottam a fodrászat rejtelseibe is, habár szalont sosem szerettem volna nyitni. Következő iskolám a kereskedelemhez kötött, üzletvezetőként végeztem.

Egy 1997-es amerikai utazás teljesen megváltoztatta addigi életét, felfigyelt a színesüveg szépségére. Az Ohio-i Cleveland-ban egy

magyar templom három oldalfala tetőtől talpig ólmozott üveg volt.

– A szépsége oly annyira elbűvölt, hogy éveken keresztül a lehetőséget kerestem, miként tanulhatom meg a technikát, amivel ekkora gyönyörűséget lehet alkotni. Kisebbik fiam, Gábor születése után, végre kezembe került az újabb bizonyítványom. „Üvegfestő és ólmozottüveg készítő” lettem. Szerelmesen vettem bele magam. Minden formájában otthon akartam lenni. Az első kör az üvegfestés volt, a lényegek lényege. Aztán pedig az ólmozás, amivel a templomok készülnek. Meg kellett tanulni elméletben és gyakorlatban is, hogy mi hova való. Egy templomba csak ólmozást lehet tenni, mert az épületnek van egy bizonyos kilengése, mozog a légkörrel. A tiffany ugyanabból az üvegből készül, csak más technikával. Az egy kisebb, masszívabb légtérbe való.

Keze munkáját dicséri a sári evangélikus templom Luther rózsája, és a kisigmándi templom két oldalüvege is. Nagyon ritkán vállal határidőt, mert tizedmilliméterekben kell, hogy lássa a dolgokat. Ha van egy 50X50 cm-es kép, ami 120 darabka üvegből áll, akkor csak kettő legyen nagyobb, és nem

fér bele a méretbe. A munka során szó szerint ki kell zárnia mindent a környezetből, hogy oda tudjon koncentrálni a munkára.

– Az idők folyamán készítettem templomokba ólmozott üveg ablakokat, Tiffany lámpákat, ajtókat, dísz tárgyakat, Fusing ékszereket. Üvegmozaik képeket is csináltam, hatalmas méretben is. Az életem lett. De foglalkozom tojáshéjmozaik rakással, padlómozaikkal, pirotechnikával és restaurálással is. Mindeközben gimnáziumba jártam, és meglett az érettségim. Alkotási vágyam úgy tűnik, sohasem csillapodik. Legújabb érdeklődési köröm a fotózás lett, elkapni egy pillanatot, ami mindent elmond. Akár a szépséget, akár a pillanatnyi szenvedést, amely a lelket tükrözi.

Horváth Tímea üvegalkotásaival részben eredeti formájukban, részben pedig a mozdíthatatlanokról fotókon, Tatabányán ismerkedhetnek meg az érdeklődők december 21-én délután a József Attila Művelődési Házban, a MA Kávéház évadzáró rendezvényén.

VK
FOTÓ: MAZÁN TIBOR



A nézők egy csoportja



A természetes mozgás



Fedák Sári Színház



Tökmustra

Ételek, italok, színpadi programok

Teríts-Meríts Gárdonyban

Átalakult a gárdonyi Polgármesteri Hivatal előtti tér a Teríts-Meríts Fesztiválnak helyet adva. Kirakodóvásár, kézműves portékák, mezőgazdasági termékek, ételek, italok, színpadi programok sokasága – így lehetne összefoglalni a neves nap látványosságait.

Kitelepült az Agárdi Pálinkafőzde, a Csóbor Családi Pincészet, a szintén családi vállalkozásban működő Dancsó Pince, és persze Kemencés Teki, hogy az étel-ital választék biztosítva legyen. Ha bárki az éhezést, diétázást tervezte, az nagyon rossz helyre jött, mert az ínycsiklandozó finomságoknak nem lehetett ellenállni. Sőt! Az önkormányzat és a vendég testvérvárosi küldöttség jóvoltából lengyel húsleves, marhapörkölt is rotyogott a bográcsokban. Azért a vegetáriánusoknak is kedveztek a rengeteg gyümölcs, gyümölcsle, zöldség és méz kínálatával. A helyi termelők közül kiemelkedett Keszler László teherautónyi tökgyűjteménye – nem tévedés! Valóban gigászi méreteket vonultatott fel, itt láthattuk az ország legnagyobb tökét!

A Tóbiás névre keresztelt egyed 374,5 kg-ot nyomott. Viktor 272, majd a sorban a Salamon tök következett 193 kg-mal. Valóságos szelfi és fotóinvázió indult meg – főként a hölgyek körében. A különböző fajtákkal, méretekkel fényképezkedés láza tört ki a teherautónál.

Nem esett szó a kézműves termékekről, pedig a szemet gyönyörködtető kirakodás alkotói személyesen is megjelentek akár portékáik elkészítését is bemutatva. A CimóCumó ruházattal és kiegészítőkkel, a dinnyési Borgica textilészerekkel, Bálint Cecília Pázmándról pipere különlegességekkel, a Tatek Művek környezetbarát ajándékokkal, Simon Katalin ékszerekkel – DJ.dajkajutka horgolt táskákkal érkezett.

A színpadon a néptánc, citerazene, térzene, dobműsor váltotta egymást. Legnépszerűbbnek az esti Óriások és Törpék zenekar koncertje számított, bár sokaknak a Mr. G. Blues Band dobogtatta meg a szívét. A természetes mozgást népszerűsítő Dinnyés Ágnes és tanítványai még a nézőket is megmozgatták. És! Nem kevés rajongó tapsolt a Fedák Sári Társulat örökzöld dallamainak, operettjeinek, táncdal összeállításának. A színpadi táncba egy-egy nézőt is bevontak a jó hangulat kedvéért a színészek, ámbar az együtt éneklés eleve hozta ezt a közismert, együtt dúdolt slágerek révén. Az estébe nyúló vigadalom után mindenkiben az fogalmazódott meg: jövőre is legyen Teríts-Meríts!

DR. GÖDE ANDREA



Jótekonysági est a szegényekért Pápán

Észre kell venni a rászorulókat!

Hagyományos, Szent Erzsébet-napi jótekonysági estet tartott a Szent Anna Római Katolikus Plébánia a pápai Jókai Mór Művelődési és Szabadidőközpont színháztermében. A rendezvény fővédnökei dr. Udvardy György veszprémi érsek és dr. Kovács Zoltán országgyűlési képviselő voltak.

– 2009-ben szerveztünk először a szegények javára jótekonysági estet. Nagy öröm számunkra, hogy idén is sikerült egy színvonalas gálát összeállítani - mondta **Salgó Ferenc** kanonok-plébános, aki hozzátette, Szent Erzsébet nagyon sok jót tett az emberekkel.

– 2009-ben **Holczinger Sándorné** ötlete alapján szerveztük meg a jótekonysági estet, azóta pedig már hagyománnyá vált, hogy Erzsébet nap környékén tarjuk a gálát. Nő a szegények száma és egyben a szegénység is. Oda kell figyelniük, észre kell venni a körünkben élő rászorulókat, hiszen sokféle arca van a szegénységnek. Nemcsak az éhezőkre gondolok e témában, hanem a szét hullott családokra, a peremhelyzetben élőkre és a gyermekvállalással járó nehézségekkel küzdőkre. Sokféle módon próbálunk segíteni a plébánián. A plébánia egy helyi pékségnek köszönhetően a megmaradt pékárut átadja a rászorulóknak, de ruhát is gyűjtünk, s persze imádkozunk értük - tette hozzá az atya, aki hozzáfűzte, a befolyt 330.000 Ft összeggel a rászorulókat mindennapjait segítik majd.

Dr. Udvardy György érsek köszöntőjében úgy fogalmazott, köszönti mindazokat, akik az adakozás, a támogatás,

az osztozás kultúráját, gesztusát fontosnak, értékesnek tartják.

– Köszönetet mondok a plébánia Karitászcsoportjának és a főegyházmegye többi Karitászának is egyaránt, hiszen nap, mint nap osztozni a rászorulóknak nehézségében és reményt tartani bennük, ez Krisztustól kapott küldetésünk. Szükséges minden nap helytállni, de szükséges időről időre megünnepelni, amit kaptunk, amire lehetőségünk van. Jó az is, hogy az ünnep Szent Erzsébet nevéhez fűződik, hiszen az ő életpályája mutatja azt, hogy messze többről van szó a karitatív tevékenységben, mint, hogy valakinek van valamije, mert sokszor az sem világos, hogy ki az, aki birtokol, s ki az, aki rászorul a másik segítségére. Nem is a javak elosztásáról van szó, hanem Krisztusi magatartásról, aki nem birtokol semmit, mindent átad, ami övé, s bennünket erre buzdít. Szent Erzsébet arra is példa számunkra, hogy mi az, amit egy ember tehet. Valójában nem az számít, hogy mink van, hanem az számít, hogy a krisztusi gesztus ott van bennünk, s akkor napról napra megnyílik a lehetőség, hogy adni és elfogadni is tudjunk. Fontosnak tartom az ünnepet is, ahol az osztozás kultúráját tudjuk építeni - mondta az érsek.

FORRÁS: PAPA-MA.HU

ADVENTI KONCERT

Dunaújváros - Zsúfolásig telt a város koncertterme advent első vasárnapján: a Dunaújvárosi Vegyeskar adott ihletett erejű, szép koncertet az ünnepi időszak nyitányán. A **Könyves Ágnes** és **Kurucz Gergely** dirigálta kórus ihletett erővel szóltatta meg a zeneirodalom témába vágó gyöngyszemeit – gyönyörű volt a bevezetőben tolmácsolt



népi dallam, a Szép csillag rendhagyó előadása, valamint a bevonulással körített gregorián ének, az Ave Maria előadása is.

REGULY ANTAL ÚTJA MÉZESKALÁCSBÓL

Zirc - Idén ünneplik a város híres szülötté, Reguly Antal születésének 200. évfordulóját, s ez a program is az Emlékévhez kapcsolódik. A mézeskalács-csodákat **Reguly Antal** hosszú útjának bemutatására kellett elkészíteni. Az alkotások megelevenítik a zirci indulást, a németalföldi tájat, a finn építészeti sajátosságokat, az Északi-sarkot, a rejtett



szibériai tájakon fellelhető tanyákat szimbolizáló házacskákat, rénszarvasokat, fenyőket, szánokat, a Pestet Budával összekötő Lánchidat.

BORSZENTELÉSEK HAVA

Sárbogárd - Az elmúlt év vége szakadást hozott a Sárbogárd-Sárszentmiklósi Borbarát Kör tagságánál. A tagok egy része úgy döntött, hogy magasabb szervezeti formában, egyesületi keretek között szeretnék folytatni a közösségi életet, így kiváltak a Borbarát Körből és megalakították a Szentmiklósi Borkedvelők egyenlőre baráti társaságát, mert az egyesületté alakulás várat magára. Így aztán ez a november két alkalommal is láthatott borszentelőt Sárbogárdon.





„Bár életüket befejezték, mégis némán is beszélnek”

Fehérvári Panteon

A pannonthalmi levéltár falán olvasható felirat összegezhetné legjobban a Székesfehérvári Szent István Király Múzeum épületén megnyitott panteon gondolatosságát. Az önkormányzat támogatásával az intézményben dolgozó kutatóknak, szakembereknek, igazgatóknak kívántak emléket állítani a fehérváriak. Az emléktábla sorozat domborműveinek elkészítésére Nagy Benedek szobrászművészt kérték föl.



2011: **MAROSI ANDOR** (1873–1939) –

SZERZETES TANÁR, RÉGÉSZ, MUZEOLÓGUS

A hajdani ciszterci szerzetes tanár és képzett múzeumi szakember 1910-ben a Fejérvármegyei és Székesfehérvári Múzeumegyesület megalapításával a múzeum ügyeivel elkötelezetten foglalkozó civil szervezetet teremtett, majd a Fejérvármegyei és Székesfehérvári Múzeumot, melynek ő lett az első igazgatója, A Székesfehérvári Szemle szerkesztőjeként állandó visszajelzést adott a múzeumi munkáról, a gyűjteménygyarapodásról, szobrok, emlékművek felállításáról.



2012: **GUNDA BÉLA** (1911–1994) –

ETNOGRÁFUS, A TÖRTÉNELEMTUDOMÁNYOK

DOKTORA,

A MAGYAR TUDOMÁNYOS AKADÉMIA RENDES TAGJA

Szlavisztikát, etnográfát, nyelvészetet hallgat Dél-európai tanulmányútja után a stockholmi egyetemen tanult. Disszertációját Az Ormányság etnográfiai problémái címmel írta. Párhuzamos munkásságában a múzeumi és a tanári munka. Horvátország, a Kárpátok, Észak-Erdély bejárása mellett a moldvai magyarság kutatásába is bevonja tanítványait. Az Aranyosban aranyat mosó emberek sorsa éppúgy megragadta, mint az arizonai indiánok élete, vagy a görög szigetvilág hagyományos kultúrájának vizsgálata.



2013: **WEÖRES SÁNDOR** (1913–1983) –

**KOSSUTH- ÉS BAUMGARTEN-DÍJAS MAGYAR KÖLTŐ,
ÍRÓ, MŰFORDÍTÓ, IRODALOMTUDÓS**

1945-ben a fehérvári múzeum igazgató nélkül maradt, mert Dormuth Árpádot a frontra vitték, a háború után pedig Németországba ment. Az intézmény élére Zsebők Zoltán, a Népióléti Minisztérium politikai államtitkára nevezte ki a jövedelem nélkül lévő fiatal költőt, aki 1946-ig irányította a Szent István Király Múzeumot. 2013-ban, születésének 100. évfordulóján a költő-múzeumigazgatót emléktábla avatással és emléküléssel méltatta a város.



2014: **DR. FITZ JENŐ** (1921–2011) –

**A TÖRTÉNETI TUDOMÁNYOK ÉS AZ MTA DOKTORA,
SZÉCHENYI-DÍJAS ÓKORTÖRTÉNÉSZ, RÉGÉSZ,
NUMIZMATIKUS**

1949 és 1985 között volt a székesfehérvári múzeum igazgatója. Kutatta Pannónia és Székesfehérvár történelmét. Legtöbbször úgy ismerik, hogy az ő nevéhez kötődik a római kori település, Gorsium romjainak feltárása. Az Európában egyedülálló kutatás népszerűsítését nemcsak tudományos körökben tartotta fontosnak, de a tárlatvezetések, színielőadások, ókori vásárok és hangulatok megidézésével az átlagemberekhez is közel hozta a romvárost.

2015: **PESOVÁR FERENC** (1930–1983) –

ETNOGRÁFUS, TÁNC- ÉS ZENEFOLKLORISTA

1957. április 12-től haláláig a székesfehérvári István Király Múzeumban néprajzos muzeológus, osztályvezető. Már az 1950-es évek végén elkészítette a Fejér megyei Alap néptánc monográfiáját. A Dunántúli néptánc hagyományát feltáró tudományos kutatásai



mellett az egész magyar nyelvterületre és Kelet-Európára kiterjedtek gyűjtései. Neki köszönhetjük a Fejér megyei mohai tikverőzés hagyományának megőrkítését is.



2016: **KRALOVÁNSZKY ALÁN** (1929–1993) –

RÉGÉSZ, MUZEOLÓGUS

A doktorátus megszerzése (1964) után került a székesfehérvári István Király Múzeumba, ahol az Árpád-kori bazilika feltárása volt legjelentősebb munkája. Tata, Veszprém, Fehérvár múzeumai után a Nemzeti Múzeum igazgatója, majd főigazgatója lett. Fő kutatási területe a középkori régészet, de érdekelte a régészeti antropológia módszertana, valamint a középkori magyar várostörténet is.



2017: **RADETZKY JENŐ** (1909–1999) –

ORNITOLÓGUS ÉS PEDAGÓGUS

Tanár, iskolaigazgató, megyei szakfelügyelő volt a foglalkozása, ezzel együtt ő maga volt a tájban élő ember. Úgy nevelte diákjait a környezettudatosságra, hogy azzal a természettel, a nemzet értékeire és annak felelős megőrzésére is felhívta a figyelmet. 1959-ben tanítványaival megalapította és haláláig vezette az agárdi (Chernel István) Madárvártat. Kezdeményezésére több Fejér megyei és Velencei-tó környéki területet nyilvánítottak védetté.



Képünkön Gengeliczky László, M. Tóth Sándor, Fehér János és Veér Károly

Fehér János fotóalbuma nemcsak bányászoknak

Bemutatták a Szénszimfóniát Tatabányán

A bányász hagyományok egyik őrzője a megyeszékhelyen Fehér János. Alsógallán, a József Attila Művelődési Házban mutatták be Szénszimfónia című fotóalbumát. Schmidt Csaba polgármester kívánt jó szerencsét mindenkinek. Kiemelte, hogy Fehér János egész életére elkötelezte magát a bányászat mellett. Tizennyolc évet dolgozott a Tatabányai Szénbányánál, majd 2004-ben került jelenlegi munkahelyére, a XIV/A vizaknához.

A polgármester megköszönte neki a már két évtizede tartó fáradozását, hogy megörökítette a bányászok veszélyekkel, nehézségekkel, ugyanakkor vidámsággal teli életét, rögzítette az emlékezetes pillanatokat. Ajánlotta mindenkinek a könyvet, amely Tatabánya MJV támogatásával jelent meg.

A jó barát, **Ladányi András** író, szerkesztő, bányamunkás is méltatta az albumot. Bánya- és bányászirató címmel írt ajánlást, az első mondata így hangzik: „A bányász-elleneseknek, a közömbösöknek, a finnyásan fanyalgóknak, a »polgároknak« talán hangzavar ez a szénszimfónia – és lehet, hogy számukra nem is európai –, de nekünk, bányászoknak a velőnkbe maró sikoltás.”

Házigazdaként **Veér Károly** beszélgetett **Fehér Jánossal** a Szénszimfóniáról, négy tételben. Közben **Fellner István** bányászokról szóló verseit **Gengeliczky László** és **M. Tóth Sándor** tolmácsolta, a Tatabányai Bányász Dalkör énekekkel gazdagította, színesítette az estét. Megtudtuk a szerzőről, hogy már több mint három évtizede minden Tatabányához köti: a család, a barátok, az egykori és mai kollégák.

Húszévesen kapott lakást, azóta meg sem fordult a fejében, hogy elköltözzön. Büszke arra, hogy a gyerekei azt mondják, ők is itt szeretnének maradni. Több mint száz kiállításon mutatta már be műveit, többségében Tatabányán. A fotóival köszönte meg az együtt töltött éveket bányász bajtársainak. Hozzáteszi, sajnos sokan már nem élnek közülük, de az emléküket itt marad, az albumban, ahogyan a beszélgetésekben, megemlékezéseken is visszatérnek köztük.

Akár azt a címet is lehetett volna adni, hogy Tatabányai szimfónia. Beszélő könyvnek nevezte **Bársony László**, az OMBKE tatabányai elnöke az albumot bevezetőjében. Tegyük hozzá, éneklő könyv is, mert QR-kódok találhatók több helyen. Az első fejezethez például a Május 1. parkról, az Árpád térről és a város más szép részeiről. Akik dalokat szeretnének hallgatni, választhatják az első belső borítón, vagy a hátsó borítón lévő QR-kódot. Elöl az Aki bányász akar lenni, hátul az Ímhol a föld alá megyünk „rejljk”, mindkettő a Rozmaringos Bányász Egylet előadásában.

Az érzelem uralta az estét, a felidézett történetek nagy része sokakban indíthatta újra saját történeteiket, ahogyan ezt később este a múltidéző beszélgetések igazolták. – Volt egy súlyos balesetem 1993-ban – emlékezik János. – Széttört a kezem, ömlött a vér, az aknaudvaron vártam segítségre. **Olgi néni**, aki takarítónő volt akkor, odajött, vigasztalt, borogatott, páttyogatott, amíg meg nem érkezett a mentő. Egy évig betegeskedtem utána, de ahogyan megígértem neki, visszatértem. Természetesen meghívtam, és sok szeretettel átadok neki egy dedikált könyvet.

Van egy kép a könyv vége felé Fehér Jánosról, fényképezőgépe mellett keretben bányász édesapjáról, **Fehér Elekről** – az ő emlékének szentelte az albumot. **Dr. Kancz Csaba** megyei kormány megbízott mondott pohárköszöntőt a megható jelenetek után, majd svédasztalos vendéglátás és persze sok-sok könyv dedikálása következett. Többen kérdezték a Szénszimfónia szerzőjét a folytatásról. Gondolkodik rajta, több érdekes terve van.

MÓROCZ KÁROLY
FOTÓ: RAÁB ZOLTÁN

SCHÄFFER
SZODA

**20 éves tapasztalattal
vevőink szolgálatában!**

Termékeink és szolgáltatásaink: szódavíz (szikvíz), tisztított, ionizált és lúgos víz gyártása, forgalmazása, kiszállítása, 25 literes kór ballonok töltése és kiszállítása, vízadagoló gépek eladása, bérbeadása Tatabánya és környéke területén.



2800 Tatabánya, Táncsics u. 74.
Mobil: +36 (20) 333-0190
Web: www.schafferszoda.hu



ANDREA

FODRÁSZAT



Tatabánya, Győri út 10. fsz. 1. (OBI-val szemben)

Az ideális partner mi vagyunk!

Időpontegyeztetés:

34/310-554, 30/336-7841

SZERENCSEHOZÓ LENCSE

SZÉKESFEHÉRVÁR

2020. JANUÁR 1. 14.00
ALBA PLAZA ELŐTTI TÉR

**KÖSZÖNTSÜK EGYÜTT AZ ÚJ ESZTENDŐT
LENCSEFŐZELÉKKEL ÉS FORRÓ TEÁVAL!**





MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

ORSZÁGOS
MUSICAL
&
OPERETT
KURZUS

2020 Újévi Operett Gála

Várpalota

2020. január 17. 19.00

Jó Szerencsét Művelődési Központ

Fellépnek a kurzus
fiatal tehetségei
valamint

Laki
Péter

Szabó
Szilvia

Peller
Károly

A rendezvényre a belépés ingyenes, de regisztrációhoz kötött! Jegyregisztráció: ujevigala@gmail.com

Egy pohár pezsgővel várjuk a kedves nézőket.