

FEJÉR

KOMÁROM-ESZTERGOM

VESZPRÉM



REGIO REGIA

A KÖZÉP-DUNÁNTÚL ÉRTÉKTEREMTŐINEK MAGAZINJA



Katus István
vezérigazgató, Howmet-Köfém Kft.



Kastélyátadó
Bajnán



Zöld város
Veszprémben



A "Nagy
színházcsináló"



Békés, Boldog Ünnepeket

kíván, a HORIZONT™ Csapat!



21. SZÁZADI INNOVATÍV
ACÉLVÁZAS ÉPÍTÉSI TECHNOLÓGIA

ÖNKORMÁNYZATI FENNTARTÁSÚ INTÉZMÉNYEK:



CSALÁDI HÁZAK:



WWW.HORIZONTGLOBAL.COM

+36 (1) 812-2212 | INFO@HORIZONTGLOBAL.COM





Két közép-dunántúli díjazottnak gratulálhatunk

Építőipari Nívódíj – 2021.

Az Építési Vállalkozók Országos Szakszövetségének idei ünnepi évzáró közgyűlésén hirdették ki az Építőipari Nívódíj 2021 nyerteseit. A „Műemlék helyreállítás, építmény rekonstrukció” kategóriában a tatai Esterházy-kastély, míg a „Közlekedési létesítmény” kategóriában a komáromi Monostori-híd érdemelt elismerést.

Az Esterházy-kastélyban – szolt az indoklás – a 2020-ban határidőre befejezett és használatba vett műemléki helyreállítási munkákat mintaszerű módon végezték. A pályázó a magas műszaki ismereteket elváró helyreállítási munkák során maximálisan tekintettel volt az építmény kulturális értékére és a műemléki kollégák elvárásaira.

Az eredeti tervek szerinti állapotba való visszaállításához szükséges feltáró munkák elősegítésével, a tényhelyzethez való mindenkor rugalmas alkalmazkodással és az az alkotás örömeivel, amely a kivitelezésben résztvevő (beruházó, építésztervező, és kivitelező) tevékenységét jellemezte, pályázó olyan eredményt ért el, amely példaként állítható, minden műemléki helyreállítási munkában résztvevő számára.

A Monostori-híd méltatásakor elhangzott, hogy a mélyépítő szakma véleménye szerint jelenleg a magyarországi hídepítés aranykorát éli. Ez nem csak az épülő hidak darabszámát minősíti, hanem azt is, hogy számos nagyobb hídon nem kizárólag híd tervezők, hanem építészek is dolgoznak. Az egyedi megoldások, az esztétikai újítások

természetesen a statikusokat is új kihívások elé állítják.

Ebben a sorban egy jelentős mérföldkő a Monostori híd. Egyedi a befelé dőlő pilon, mely külpontosan támaszkodik a pillérre, a Magyarországon még korábban nem alkalmazott technológiával épült „műsziget”, melyről az alapozás készült, és különleges volt ennek száraz és vízi úti kiszolgálása is. Összességében ismét egy kivételes híddal gazdagodott a magyar (és szlovák) hídállomány, mely mind tervezési, mind példamutató – országokon átívelő - kivitelezési megoldásaival, kiváló partneri együttműködéssel valósult meg.

Az Építőipari Nívódíj pályázati felhívást idén 21. alkalommal hirdették meg, a 18 tagú Bíráló Bizottság részletes dokumentáció és helyszíni bejárások alapján döntött a díjakról. A nívódíj mellett átadták a Magyar Építész Kamara Sándy Gyula díját is, a 2021. évi elismerést **Dobosy Gáborné** okleveles építész-mérnök, projekt főmérnök kapta, a tatai Esterházy-kastély rekonstrukciójában végzett projekt vezetői munkáért.

A Sándy Gyula díj a Magyar Építész Kamara Építőipari Nívódíj különdíja, mely annak az Építőipari Nívódíjra pályázó fővállalkozó felelős műszaki vezetőjének vagy munkahelyi mérnökének adományozható, aki a bírált Nívódíj pályázatok valamelyikénél a legeredményesebben működött közre az eredeti építészeti koncepció megvalósításában.

A tatai kastély rekonstrukciójával kapcsolatban a Magyar Építész Kamara a következőket írta: „A közel 3.000 m² alapterületű kastélyban 700 m²-en sikerült megőrizni az eredeti táblás és rombusz alakú parkettát. A korabeli fürdőszobákban jó minőségben maradtak fenn az eredeti márvány- és holland csempéburkolatok.

A felújított kastély emeleti és földszinti teremsorában korhű bútorok és festmények idézik meg a barokk hétköznapi hangulatát. A ma Ausztráliában élő Francesca Esterházy Blackwell jóvoltából számos, a tatai kastélyból elszármazott műtárgy került be az Esterházy-család és a kastély történetét bemutató kiállítás anyagába.”

Gratulálunk a díjazottnak!

Regio Regia

A Közép-Dunántúl értéktérítőinek magazinja
XXI. évfolyam 152. szám
<http://www.regioregia.hu>

Kiadja:

Regio Regia Nonprofit Kft.
2800 Tatabánya, Táncsics u. 51.
info@regioregia.hu
Telefon/Fax: 34/310-971

Felelős kiadó: Cseh Teréz, ügyvezető igazgató
Főszerkesztő: Veér Károly

Munkatársak:

Csathó Barna, Cseh Teréz, Dr. Göde Andrea,
Horváth Tímea, Kiss T. József, Mazán Tibor,
Mórocz Károly, M. Tóth Sándor, Réz Napsugár,
Taizs Gergő, Tárnay Olivér, Vitkóczy Éva

Fotó: Kiss T. József, Mazán Tibor, Raáb Zoltán,
Szabó János

Címlapfotó: Regio Regia archív

Nyomdai előkészítés:

KEM-Bridge Net, Tatabánya

Tördelőszerkesztő: Veér Zoltán

Nyomda:

Pauker Nyomda
1047 Budapest, Baross utca 11-15.
www.pauker.hu

A lapban megjelent hirdetések és PR-cikkek
tartalmáért a szerkesztőség nem vállal felelősséget!
HU-ISSN: 1785-7074

E havi interjúinkból ajánljuk:**Századelő-értékelő kamarai szemmel****8. oldal**

Hűsz éve, hogy figyelemmel kísérjük a Fejér Megyei Kereskedelmi és Iparkamara munkáját, tudósítunk az eseményeiről, híreikről. Nincs hét, hogy ne érkezne tőlük meghívás fontos, sokak munkáját segítő programokra, tájékoztatókra. Radetzky Jenőt, a Fejér Megyei Kereskedelmi és Iparkamra elnökét kér-tük, értékelje ezt az időszakot, ossza meg velünk gondolatait. Mit hozott a XXI. század első két évtizede a ma emberének?

**Fejlődési csapdaveszély a pandémia után****10. oldal**

Dr. Csathó Magdolna legújabb könyve nagyon fontos témával foglalkozik: a magyar gazdaság és társadalom útválasztásával. Az egyre globálisabbá váló gazdaság gyenge pontjai már eddig is körvonalazódtak, de a pandémia végképp rámutatott ezekre. Semmi sem az, ami volt. A világ gazdasága a szemünk előtt alakul át. De az új helyzetben milyen nemzetgazdasági stratégiát válasszunk?

**Tizenöt éve polgármester Michl József****28. oldal**

Az élet különös egybeesése, hogy a húsz éves fennállását ün-neplő Regio Regia magazin a 15 éve tatabányai polgármestert, Michl Józsefet köszönheti 2021-ben. Sokszor beszélgettünk számok-ról, forintokról, beruházásokról, most inkább gondolataira, véleményére, elképzeléseire voltunk kíváncsiak.

**A 75 éves Tolcsvay Bélát köszöntöttük****48. oldal**

Valamikor a hetvenes évek elején, Zalalövön koncertezett a Tolcsvay-trió. Ezen sorok írójának ez volt az első találkozásá élőben a pop-rock műfaj jeles képviselőivel, természetesen örök emlék marad. November végén, a MA Kávéház jubileumi, harmincadik összejövételén Alsógallán láthattuk hallhattuk Tolcsvay Bélát. Aki ott volt, soha nem felejté ezt az estét. A Kos-suth-díjas művészt Herendi Judit, a József Attila Művelődési Ház vezetője köszöntötte...

T A R T A L O M**LAPINDÍTÓ**

Építőipari Nívódíj – 2021.....3. oldal

A Közép-Dunántúl értéktára 5. oldal

Megújult az Ördöglovas öröksége.....6. oldal

GAZDASÁG, VÁLLALKOZÁS

70 új munkahelyet teremt a Hydro.....7. oldal

Századelő-értékelő kamarai szemmel 8-9. oldal

Fejlődési csapdaveszély a pandémia után 10-11. oldal

Töretlen a fejlődés a DERIK-nél 12-13. oldal

A közös örökség ma is összeköti a Kőfemeseket..... 14-16. oldal

Jubileumi ünnepi küldöttgyűlés az FMKIK-ben 17. oldal

Topolcsik Melindával beszélgettünk 18-19. oldal

30 éves a modern VIDEOTON 20-21. oldal

Új esztergomi modellel debütál a Suzuki 22. oldal

Kitüntetések átadásával zárták az évet 23. oldal

Új irányba indulhat a Karsai műanyaggyártó..... 24-25. oldal

I. Innováció Konferencia a Pannon Egyetemen 26. oldal

ÖNKORMÁNYZAT

Tatabányai Műjépgála 27. oldal

Tizenöt éve polgármester Michl József..... 28-29. oldal



A Közép-Dunántúl értéktára

Különleges elkötelezettség kellett ahhoz, hogy valaki 20 évvel ezelőtt a nyomtatott sajtó piacán regionális periodikát indítson. A jó piaci érzék és felismerés segített abban, hogy valaki meglássa a lehetőséget az új lokalizáció, a regionalitás bemutatásában, megjelentetésében. Empirikus készségekre volt szükség megtalálni azokat a partnereket, akik fontosnak tartják intézményeik, vállalataik bemutatását, és akiket érdekel a közeli és távoli partnerek, személyek munkája és azok eredményei. Kitartó munkát, folyamatos utazást és jelenlétet igényelt az aktualitások hiteles, olvasmányos feldolgozása, megjelentetése. Mindezek párosultak a szakértelemmel és nem kevés hittel.

Három megye, Komárom-Esztergom, Fejér és Veszprém, a Közép-Dunántúl régió önkormányzatai, vállalkozásai, községei és egyesületei közös fórumot kaptak. Történelmi városok, ipari központok, természeti csodák, hegyek, folyók és tavak, a magyar államiság alapját képező magyar királyok és királynők városai jelennek meg kéthavonta a létrehozott ÉRTÉKTÁR-ban. És ami még fontosabb! A tanuló és alkotó emberek! Mindaz, ami érték, mindenki, aki értéket teremt. Így lett a REGIO REGIA az Értéktérítő magazinja. Nomen est omen. Létrehozóik, fenntartóik, maguk is értéket teremtettek.

Őszintén kívánom, hogy maradjon is ez így!

Radetzky Jenő, FMKIK elnök

T A R T A L O M

Miben segíthetünk?	30-31. oldal	Barátságból barátságba	39. oldal
Ajka egyetemi város lett.....	32. oldal	Avatás.....	40. oldal
Zajlik a Ciszterci Gimnázium felújítása	33. oldal	A Regio Regia jelenség.....	41. oldal
A Te szakmád a Te jövőd	34. oldal	Írókat avattunk.....	42-43. oldal
Születőben a legnagyobb belvárosi park	35. oldal	Avagy: egy ifjú férj adventi viszontagságai.....	44-45. oldal
Megújul a kemping kikötője	36. oldal	Négy színházon át Kassától a Kassai Polgárokig.....	46-47. oldal
KINCSKERESŐ		A 75 éves Tolcsvay Bélát köszöntöttük.....	48-49. oldal
Húsz év a kincsek nyomában	37. oldal	20 éve írtuk	50. oldal
Ezüsttollas fiú után Aranytollas unoka?	38. oldal		



A kastély kulcsát Gulyás Gergely miniszter adta át a működtetőknek

Régi pompájában látogatható az épület

Megújult az Ördöglovas öröksége

Mondhatni fénymadárként, hamvaiból éledt újra a Komárom-Esztergom megyei Bajna község egykori pompás épülete, a Sándor-Metternich kastély. A Nemzeti Kastély- és Várprogram keretében megújult, immár újra lenyűgöző főúri rezidenciát december első hétvégéjén adták át ünnepélyes keretek között.

– „A bajnai Sándor-Metternich kastély-együttes és parkjának turisztikai célú fejlesztése” nevű projekt megvalósításához az európai uniós támogatás összege 1.723.500.000 Ft, a hazai pedig 557.161.348 Ft volt. A projekt összesen 2.280.661.348 Ft forrásból valósult meg 2018 és 2021 között – tájékoztatott a megnyitón **Glázer Tamás**, a NÖF Nemzeti Örökségvédelmi Fejlesztési Nonprofit Kft. ügyvezető igazgatója. – Az épület felújítása 1800 m²-t, az angolpark revitalizációja – ahol egy tematikus játszótér is berendeztek – pedig közel 10 hektárt érintett.

– A fejlesztés célja volt a Sándor-Metternich-kastélyegyüttes felújítása és eredeti állapotának bemutatása a látogatók számára. A források gazdaságos és célzott felhasználását szem előtt tartva jelen projekt a kiemelt jelentőségű műemléki értékeket célozta meg. A fejlesztési terület kiterjedt a főépület mindkét szintjére, ahol valamennyi helyiségben neves külföldi mesterek által készített barokk vagy klasszicista díszítő falfestések találhatók. Az intézői udvar délkelti szárnyában kerültek kialakításra az üzemi területek, a kastély főépülete és a melléksárnyak által körülölelt díszkert szintén megújult, ahogy a kastélypark is – tette hozzá Glázer Tamás.

– A kastély állapota – mondta **Virág Zsolt**, a Nemzeti Kastélyprogram és Nemzeti Várprogram miniszteri biztosa – 1945 óta

folyamatosan romlott. A II. világháború az épület együttes teljes lepusztulását hozta. Először tábori kórház lett belőle, majd szükséglakások kaptak helyet falai között. A szocializmusban a helyi termelőszövetkezet irodája volt itt, később pedig gépállomás. Az 1980-as évek közepén műemléki felügyelet alá került a kastély, és megkezdődtek a kutatási-felmérési munkák. Az első érdemi lépésekre az 1990-es évekig kellett várni, ekkor a tető- és fűdémcserevel, valamint a szerkezeterektől az összeomlástól megvédték a kastélyt. 2016-ra Bajna díszéből egy kívül-belül elhanyagolt, omladozó, életveszélyes állapotú váz lett. Ekkor kezdődtek meg azok a tervezői és kutatói munkák, amelyek alapján 2018 és 2021 között újjávarázsolták ezt a hazai viszonylatban is ritka klasszicista remekművet.

– A Nemzeti Kastélyprogram és Nemzeti Várprogram keretében – ismertette köszöntőjében **Gulyás Gergely**, Miniszterelnökséget vezető miniszter –, a NÖF Nemzeti Örökségvédelmi Fejlesztési Nonprofit Kft. koordinációjában, összesen 60 milliárd forintból nyerik vissza régi szépségüket Magyarország jelentős műemléki helyszínei. A program keretében egyszerre valósul meg az épített örökségi értékek megőrzése és a műemlékek hiteles bemutatása.

– A Nemzeti Kastélyprogram és Nemzeti Várprogram első ütemében 30 műemlék – 18 kastély és 12 vár – újul meg nemcsak régi szépségüket

nyerve vissza, hanem új funkciókkal is gazdagodva, hogy adottságaikhoz méltó módon megfeleljenek a mai kor turisztikai igényeinek.

– A bajnai kastélyhoz szervesen kapcsolódó Hősök tere felújítása – mondta pohárköszöntőjében **Pallagi Tibor** polgármester – konzorciumi együttműködési megállapodás (Bajna Önkormányzat és NÖF Nonprofit Kft.) szerint készült el. A tér fontos szerepet tölt be a település központjaként a kastély szomszédságában, és alapját képezi a látogatók kastélyhoz jutásában: a közösségi tér a sikeres beruházás után pihenőbútorokkal, friss burkolattal, parkosított részekkel, rendezett parkolási lehetőséggel várja a bajnai kastélyhoz ellátogatókat.

Az egykori tulajdonos, **gróf Sándor Móric**, a félelmet nem ismerő „Ördöglovas” a legendák szerint saját kastélya erkélyéről is leugratott és az épületen belül is gyakran lovon járt. Kalandjait állandó kísérője, udvari festője, **Johann Gottlieb Prestel** több képen is dokumentálta. A klasszicista stílusú átépítés és a bővítés terveit Hild József építész készítette el, a belső termek díszítésére pedig a milánói Scala díszlettervezője, **Alessandro Sanquirico** kapott megbízást.

VEÉR KÁROLY
FOTÓ: MAZÁN TIBOR

GAZDASÁG, VÁLLALKOZÁS

HÍREK, INFORMÁCIÓK A RÉGIÓ GAZDASÁGI ÉLETÉRŐL

„Azt valljuk, hogy manapság még fontosabb a vállalatok társadalmi felelősségvállalása. Most még nagyobb szükség van arra, hogy a cégek küzdjenek a világ jobbításáért. Ezért tartjuk fontosnak Tatabánya, illetve Komárom-Esztergom megye térségének támogatását, a fejlesztésében való részvételt.”

TOPOLCSIK MELINDA



70 új munkahelyet teremt a Hydro

Hetven új munkahely jön létre a Hydro Extrusion Hungary Kft. legújabb beruházásának köszönhetően Székesfehérváron. A 90 ezer tonna kapacitású öntőde megépítéséhez a kormány 2,6 milliárd forintos támogatást nyújt, jelentette be székesfehérvári látogatásán **Szijjártó Péter** külügyminiszter. A 32 milliárd forintos fejlesztésnek köszönhetően a cégnél keletkező összes technológiai hulladékot feldolgozzák és újrahasznosítják, így a fenntarthatósági szempontok figyelembevételével magas hozzáadott értéket teremtenek.

Tata

A tatai illetőségű DERIK Hungária Kft. a Regio Regia magazin egyik első partnere volt. 2003-tól rendszeresen szerepelnek lapunkban. Nyomon követhettük, ahogy fejlődtek, mikro-vállalkozásból 40-50 objektumot őrző cégcsoporttá nőttek. Összegzésre invitáltuk a cégvezetőket, akik egy családot alkotnak. **Rigó Ágnessel**, **Rigó Erikkel** és **Rigó Péterrel** beszélgettünk.

Cikkünk a 12. oldalon



Székesfehérvár

Az újjraalapítás óta eltelt évekről, eredményekről a VIDEOTON első számú vezetői – **Széles Gábor** elnök-vezérigazgató, **Lakatos Péter**, társ-vezérigazgató és **Sinkó Ottó** társ-vezérigazgató vállalati évzáró ünnepségükön emlékeztek meg.

Cikkünk a 20. oldalon





Radetzky Jenő, a Fejér Megyei Kereskedelmi és Iparkamara elnöke, tiszteletbeli osztrák konzul

Mit hozott a XXI. század első két évtizede a ma emberének?

Századelő-értékelő kamarai szemmel

Húsz éve, hogy figyelemmel kísérjük a Fejér Megyei Kereskedelmi és Iparkamara munkáját, tudósítunk az eseményeiről, híreikről. Nincs hét, hogy ne érkezne tőlük meghívás fontos, sokak munkáját segítő programokra, tájékoztatókra. Hová, kihez is fordulhatnánk, ha nem ide, ha hiteles képet, egy századelő-értékelőt szeretnénk kapni, képet alkotni arról a két évtizedről, amelyben lapunk megszületett, és lassan-lassan haladva a felnőtt korba lépett. Radetzky Jenőt, a Fejér Megyei Kereskedelmi és Iparkamara elnökét kértük, értékelje ezt az időszakot, ossza meg velünk gondolatait.

UNIÓ AZ UNIÓBAN

– Vegyes érzelmekkel gondolok vissza az elmúlt két évtizedre. Nagy reményekkel indultunk neki a XXI. századnak, főleg, hogy magunk mögött hagytunk egy olyan XX. századot, ami két borzalmas világháborút, és több, a magyarság sorsát alapvetően meghatározó eseményt is magával hozott – gondolok itt az 1956-os forradalomra, majd a vér nélkül végbe ment rendszerváltoztatásra. Reménykedtünk, hogy csatlakozásunk az Európai Unióhoz, egy békés időszakot hoz majd a számunkra. Csalódással élem meg, hogy ehelyett egy rendkívül megosztott közösségi életet élünk. Személy szerint nem így képzeltem el a demokráciát, jómagam egy normális hangnemben együtt élő, együtt dolgozó társadalomban hittem.

– Pozitívumként értékelem, hogy részesei vagyunk az Európai Unió közösségének, hiszen mindig is ide vágytunk. Az is fi-

gyelemre méltó eredmény, hogy ebben a közösségben meg tudtuk tartani a nemzeti öntudatunkat, a függetlenségünket, a kultúránkat, amire joggal lehetünk büszkéek. Mindezt továbbra is meg kell őriznünk, ugyanakkor azt is tudomásul kell vennünk, hogy a globalizáció ezen a területen nem állítható meg. Nekünk egy integrált európai közösségben kell elképzelnünk a jövőnket. A magunk módján – és ezt a történelmünk visszaigazolja – ezen a téren mindig is az élen jártunk. A XIX. századvégi, XX. század eleji Osztrák-Magyar Monarchiára gondolok, melynek történelmével – már csak a nevéből adódóan is – sokat foglalkoztam, de miniszteri biztосként feladatom is volt a Kárpát-medence gazdasági integrációja alapelveinek kidolgozása, amit aztán útjára is indítottunk. Mindezek kapcsán nem volt nehéz meglátni a párhuzamot, azt a korszerű társadalmi és gazdasági formációt, ami gyakorlatilag előképe volt az Európai Uniónak. Ha másképp alakult volna a tör-

ténelem, ha nem tör ki az I. világháború, ha jobban kezeltük volna a nemzetiségi kérdéseket, akkor ma az unió központja talán Bécs, vagy Budapest lenne. Mert az Osztrák-Magyar Monarchia a maga közel tíz nyelvet beszélő nemzetiségeivel, a hatalmat alapvetően birtokló két nemzettel, az osztrákokkal és a magyarokkal egy rendkívül korszerű államforma volt. Még csak hasonló sem volt akkoriban Európában: közös adópolitika, közös pénznem, közös had- és külügy, átgondolt közös infrastruktúra, azonos alapokra épülő, átjárható közigazgatás. Mindez egy századdal ezelőtt!

– A Kárpát-medence jól látható módon ma is arra van predesztinálva, hogy egy bölcs gazdaságpolitikával egy gazdasági integrációt hozzon létre az Unión belül. Erre az itt lévő nemzetek is fogékonyak. Szemmel látható, hogy a szomszédos országokkal való gazdasági, politikai, nemzetiségi kapcsolatok jelentősen javultak, remélhetjük, hogy

ebből adódóan egy tartós békés állapot jellemzi majd Európa ezen részét.

ESÉLY A GAZDASÁG ERŐSÍTÉSÉRE

– Ami a századelő gazdaságpolitikáját, a gazdaságot illeti, rövid távon, két évtized távlatában még nem lehet igazán mérleget vonni, az ezen a téren nyújtott teljesítményt majd a történelem fogja értékelni. Innen nézve, az már jól látszik, az Unióhoz való csatlakozás dinamikus fejlődést hozott, jelentős többletforrásokhoz jutottunk. Az azonban már szintén csak történelmi távlatokban lesz megítélhető, hogy vajon ezeket a forrásokat a lehető legjobban sikerült-e felhasználnunk. Komoly aggályaim vannak ezen a téren.

– A befektetés-politikánkat illetően már tisztább a kép. Olyan munkakultúra, technológia került Magyarországra, amihez a jól képzett magyar munkaerő gyorsan tudott alkalmazkodni, rövid idő alatt sajátjává tette azt. Székesfehérvár erre kitűnő példa. Az így létrejött erős alapokon a következő években esélyünk van egy még intenzívebb, termelékenyebb gazdaságstruktúra kialakítására. Ha a forrásainkat az innovációba, a termelékenység javításába, az oktatásba, a szakképzésbe fektetjük, jó esélyünk van arra, hogy a kitűzött céljainkat elérjük.

– Lehetőséget kaptunk az elmúlt időszakban egy új szakképzési rendszer kialakítására is. A duális képzés motorja éppen a magyar kamarai rendszer lett. Nem véletlen talán, hogy a német mintára épülő szakképzési rendszerben végzett munkánkért kamaránk – hazánkban egyedülként – a Német-Magyar Kereskedelmi és Iparkamara Berufsbildungspreis díját átvehette. Ez is mutatja elkötelezettségünket a hazai szakképzési program fejlesztése mellett.

A GAZDASÁGI ÖNKORMÁNYZATOK

– A KAMARÁK – SZEREPE

FELÉRTÉKELŐDIK

– Mint kamarai elnök, csalódással éltem meg, hogy a csaknem egyhangúlag elfogadott, 1993-as Kamarai törvény alapját 1999-ben megváltoztatták, és ezzel a kötelezettségen alapuló kamarai rendszert átalakították egy önkéntes tagságra épülő szervezetté. Később ugyan visszaállították a kötelező regisztrációt, ami kamarai hozzájárulási kötelezettséget jelent, de ez sajnos nem fejezi ki azt a szándékot, amivel egy köztestületi kamara közösségépítő szerepe megvalósítható. Bízom benne, hogy a politikusok előbb-utóbb felismerik, hogy vannak

olyan feladatok, amelyeket érdemes ismét az önkormányzatokhoz, illetve a gazdasági önkormányzatokhoz, vagyis a kamarákhoz visszadelegálni – eleget téve ezzel az európai szubszidiaritás elvének –, mert azok hatékonyabban képesek ezeket ellátni, mint az állam. Ezen a téren tapasztalható némi politikai engedékenység, mert a kamarai rendszer már ma is számos állami feladatot megkapott. Ami problémát jelent, hogy az ehhez szükséges forrásokat speciális módon, évente megkötött szerződésekkel biztosítják. Meggyőződésem, hogy ennél sokkal előremutatóbb lenne, ha saját forrásokra támaszkodhatnánk, és ezzel a vállalkozói réteg felé is kommunikálni lehetne, hogy mindez a saját önkormányzati feladatunk, ugyanolyan szolgáltatás, amit most is nyújtunk a tagjainknak, mint például a külkereskedelem fejlesztése, a piacok promotálása, a szakképzés fejlesztése, vagy épp a tanácsadás.

– Szorosan kapcsolódik ehhez a témához a XXI. század egyik új fogalma, az információdömping és az erre adható jó válaszok kérdésköre. A társadalmat, a vállalkozókat olyan mennyiségű adatáradat önti el, amelyből már csak nagyon nehezen mazsolázhatóak ki a hiteles üzenetek. A kamarának egyik fontos feladata, hogy akkreditált módon, az egyes célcsoportokra koncentrálván segítse ezt a folyamatot. A kamara szervezete alkalmas arra, hogy megfelelő szakértőket felkérve, speciális információk napok keretében olyan tájékoztatást adjon, amire a tagjaink építhetnek, ami megalapozhatja a gazdasági döntéseiket. Eljött az információval való kereskedés kora. Fontos, hogy ne az erőszakosabb, bizonytalan tartalmú információbirtokosok kerekedjenek felül, mert ezekre alapozva rossz döntéseket hozhatunk. Mi éppen ezért ezen a téren is igyekszünk erősek lenni.

A GLOBALIZMUS ZSÁKUTCÁI

– Az ezredfordulón még mindannyian úgy gondoltuk, a globalizáció egy magától értetődő folyamat, ami a feladatok megosztásáról, a hatékonyságról szól. Ami, ahol olcsóbb, oda kell vinni, ott kell csinálni, majd hazahozni. Az elmúlt két évtized válságai, és a jelenlegi járványhelyzet azonban rávilágított, hogy a globalizációnak is vannak gyenge pontjai, és már soha sem lesz többé olyan, amilyennek annak idején elképzeltük. Megdrágulnak a szállítási útvonalak, bizonytalanná válnak a beszállítások, aminek hatására, úgy vélem, a szomszédos kapcsolatok fel fognak értékelődni. A világ ráébredt, hogy az a fajta munkamegosztás, ami kezdett kialakulni, illetve az ebből adó

dó monopolhelyzetek, súlyos kockázatokat rejtenek. Jó példa erre a nyomtatott áramkörök, a chipek körüli mizéria, a kialakult alapanyaghiány. Az olcsóbb gyártási körülmények csábításának engedve Európában megszűnt az ilyen jellegű termékek előállítás, mindent a Távol-Keletről importálunk. Most pedig, hogy a tengeri hajószállításban nehézségek adódnak, a beszállítói lánc hosszára nyúlt, ez komoly zavarokat okoz az európai és így a hazai just-in-time rendszerekben is. Meggyőződésem, hogy a további globalizáció helyébe új irányok, új megoldások lépnek, főleg, ha újabb és újabb járványokra kell felkészülnünk, mert ez mindenképpen hatással lesz a világot keresztül-kasul utazó humán erőre, és a megtermelt árukra egyaránt. Ezen a területen tehát komoly változások várhatóak.

KÖRNYEZETVÉDELME,

KLÍMAVÁLTOZÁS

– Amit immáron húsz éve csak pedzegettünk, most a nyakunkra égett. A környezetvédelmi problémák, a klímaváltozás már nem fikció, hanem tény. A kérdés akként merül fel leginkább, hogy egy alapvetően korlátos világban, ahol korlátos a távolság, a humán erő, a nyersanyag, az energia – hogy csak a legalapvetőbbeket soroljam –, vajon lehet-e a gazdaságpolitikát az állandó növekedésre építeni. Vajon nem kell-e átgondolni ezt a közgazdasági koncepciót, ahogy azt is, hogy a fejlődésünk legjobb fokmérője-e a mindenkor GDP-növekedés. Lehet, hogy itt az ideje új mutatók után nézni, ami azt vizsgálja, milyen az életmód, az élhetőség, és netán a környezetvédelem szempontjait is górcső alá veszi. Azt sem szabad szem elől téveszteni, hogy a történelem már számtalanszor igazolta, a túl gyors növekedés előbb-utóbb háborúhoz vezet, hiszen csak azon osztozhatunk, amink van. A mi esetünkben hál' Istennek a háború réme nem fenyeget, de a környezeti katasztrófa legalább akkora veszélyt jelent társadalmainkra nézve.

– Úgy gondolom, összegezve az eddigieket, a XXI. század első két évtizede mindent egybe vetve sikeresnek mondható, de a továbbiakban egy nagyon átgondolt, megfontolt társadalmi, közösségi és gazdaságpolitika kialakítására van szükségünk, ami leginkább a fiatalokra vár. Jómagam örömmel látnám még ennek eredményeit, sikereit mind Magyarországon, mind Európában.

CSEH TERÉZ



Dr. Csath Magdolna, közgazdász, a Nemzeti Versenyképességi Tanács tagja, a Nemzeti Közzolgálati Egyetem kutatóprofesszora

Dr. Csath Magdolna közgazdász Biatorbágyon mutatta be új könyvét

Fejlődési csapdaveszély a pandémia után

Dr. Csath Magdolna legújabb könyve nagyon fontos témával foglalkozik: a magyar gazdaság és társadalom útválasztásával. Az egyre globálisabbá váló gazdaság gyengepontjai már eddig is körvonalazódtak, de a pandémia végképp rámutatott ezekre. Semmi sem az, ami volt. A világ gazdasága a szemünk előtt alakul át. De az új helyzetben milyen nemzetgazdasági stratégiát válasszunk? Merre menjünk tovább, mit tűzzünk magunk elé célként, és mivel mérjük az eredményeinket? Egyáltalán mit tekintünk eredménynek, fejlődésnek? – ezekre a kérdésekre keresi a válaszokat új könyvében a neves közgazdász, a Nemzeti Versenyképességi Tanács tagja, a Nemzeti Közzolgálati Egyetem kutatóprofesszora, aki a biatorbágyi könyvbemutatóján kedvcsinálónként a részletekbe is beavatta közönségét.

JÓ CÉL-E AZ ÁLLANDÓ NÖVEKEDÉS?

– Ha a világ országainak teljesítményéről esik szó, általánosan elfogadott, hogy a GDP-re, azaz a Bruttó Hazai Termék mutatóra támaszkodunk. Ezt azonban még olyan időkben találták ki, amikor a globalizáció még nem létezett. A GDP mutatóban az a profit is benne van, amit ugyan az adott országban termelnek meg, de azt végül külföldre viszik, ezért ez helyben nem járul hozzá a fejlődéshez.

– Számos tanulmány mutat rá emellett, hogy az állandó növekedés, a GDP növelése gyakran csapdához, például környezetkárosodáshoz vezet. A fejlett országokat is fenyegeti ez a veszély, a fejlődésben lévők pedig még inkább, hiszen ezek az államok is behívják a külföldi tőkét, sok új gyárat, munkahelyeket létesítenek, amik ugyan

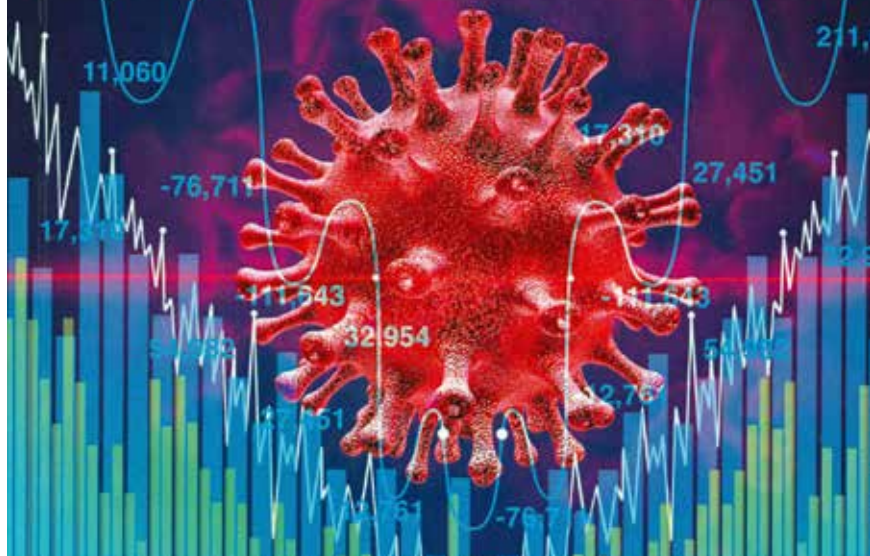
gyorsítják a GDP-növekedést, de nem mindig, hogy milyen áron. A tanulmányok rámutatnak arra is, hogy azok az országok, amelyeknek sikerült elkerülniük a fejlődési csapdát, az oktatásba, az egészségügybe, az innovációba, a hazai cégekbe fektettek, ami pedig nem innovatív, azt kihelyezték más térségekbe.

NÖVEKEDÉSI VAGY FEJLŐDÉSI CSAPDA FENYEGET?

– A magas GDP koránt sem szinonimája a fejlettségnek, sőt az erőltetett gyors növekedés – ezt a történelem már több alkalommal megmutatta – hátrányos is lehet, főleg a szűkös erőforrások miatt. De akkor mi a különbség a növekedés a fejlődés között? A válaszhoz túl kell lépniünk a GDP-n, és más, a nemzeti erőforrások állapotát tény-

legesen tükröző mutatókat is meg kell vizsgálnunk. Mert bármilyen furcsa, a gazdaság önmagában nem a legfontosabb eleme egy ország nemzeti vagyonának. Legalább ugyanilyen súllyal szerepel az emberi erőforrás és a természeti környezet. A gazdaság igyekszik maximálisan kiaknázni a nemzeti erőforrásokat, akár kárt is okozva ezzel. Márpedig ez egészen biztosan nem szolgálja a fejlődést. Ha rossz a levegő, ha természeti katasztrófák fenyegetnek, hiába a csodálatos GDP-növekedés. Ha nincs egészséges, jól felkészült ember, akkor nincs versenyképesség sem. Ha romlik a várható élettartam – márpedig néhány kivételtől eltekintve a pandémia során minden országban romlott ez a mutató -, akkor bizony csökken a humán vagyon, nincs humán fejlődés. Hiszen hogy lehet, hogy fejlett, növekvő világban élünk, mégsem

FEJLŐDÉSI CSAPDAVESZÉLY A PANDÉMIA UTÁN



vagyunk képesek megvédeni az emberek egészségét?

– Sajnos a V4-ek, általában a csehek kivételével, a legtöbb esetben élen Magyarországgal meglehetősen gyenge mutatókkal rendelkeznek, ha a várható élettartamot, az egészségben eltöltött évek számát, vagy épp a gyógyulási esélyeket vizsgáljuk. Pedig ezek adnak reális képet egy társadalomról, annak legfontosabb erőforrásáról, az emberről.

FEJLŐDÉS A RÁFORDÍTÁSOK TÜKRÉBEN

– Ugyanezt látjuk, ha mindezt a ráfordításokon keresztül vizsgáljuk. A GDP arányában az egészségre költött forintokat illetően a magyar adatok meglehetősen gyengék, és összefüggést találunk az egészségre költött pénz és az egészségi állapot, sőt az élettartam között is. Mindezek egyik lehetséges okára is rámutat az OECD legfrissebb, 2021-es jelentése az 1000 főre jutó orvosok, illetve ápolók számát illetően az egyes országokban. A V4-eknél – a csehek kivételével – se orvos, se ápoló nem áll elegendő számban rendelkezésre.

– A KSH legfrissebb adatai is rávilágítanak, hogy amíg rengeteget költünk GDP-arányosan a gazdaság élénkítésére, addig az oktatásra fordított keret stagnálást mutat, az egészségügyre pedig kicsit kevesebb jut, igaz, a rekreációra öröndetes módon viszont többet költünk.

– Az is sokat elárul, hogy a hazai összes beruházás 41,6%-kát materiális dolgokra költjük, ellentétben Dániával, Svédországgal, Nagy-Britanniával, vagy épp a V4-ből a csehekkel, mely országok főleg az oktatásba, az egészségügybe, a K+F-be fektetnek, és érdekes módon az ő fejlettségi mutatóik jobbak is.

– A növekedési csapda helyett tehát a fejlődési csapda elkerülésére kellene koncentrálnunk. A társadalom ellenállóképességét kellene növelnünk, az egyéni és a nemzeti immunrendszer erősíteni. Ez csak a GDP növelésével nem fog menni.

– Ha fel akarunk zárkózni, sőt kicsit előbbre is lépni, akkor érdemes megfontolni: „Egy éles kanyar, nem az út vége, kivéve, ha nem vesszük észre, és nem vesszük be a kanyart.”

CSEH TERÉZ

HARMINCÉVES A MACHER ZRT.

Székesfehérvár – Három évzides fennállását ünnepelte a MACHER Gépészeti és Elektronikai Zrt. a Hotel Magyar Királyban. A Múlt, jelen, jövő című nagyszabású eseményen **Lehrner Zsolt** alpolgármester gratulált Székesfehérvár Önkormányzata nevében az 1991-ben családi vállalkozásként indult cégnek, mely mára a város gazdaságának egyik meghatározó, példamutató, közel 100 főt foglal-



koztató szereplőjévé nőtte ki magát. A jubileum generációváltást is hozott, a vezérigazgatói pozíciót az alapítók egyik fia, **Macher Gábor** veszi át.

BAKONYI 100 EMLÉKKONGRESSZUS

Cserszegtomaj - **Dr. Bakonyi Károly** születésének 100. évfordulója és Károly-nap alkalmából, a MATE Georgikon Campusán került megrendezésre a Bakonyi 100 Emlékkongresszus. Az Emlékkongresszus fő célja volt Bakonyi Károly életművének és emlékének ápolása. A rendezvény fővédnöki fel-



adatait **Dr. Nagy István** Agrárminiszter vállalta el.

A GIRO RÉGIÓNKAT IS ÉRINTI

Közép-Dunántúl - Akárcsak tavaly, 2022-ben is három napot tölt nálunk a Giro d'Italia mezőnye, de a korábbi tervekkel ellentétben nem időfutammal, hanem egy egész hosszú, Visegrádon záruló szakasszal rajtol a verseny. A második napra került a rövid budapesti egéyni időfutam, a harmadik szakasz pedig Kaposváron rajtol, és Balatonfüreden ér véget.





Az élvezet csúcsa olvasni a Regio Regiát: A képen Rigó Erik, Rigóné Szabó Klára és Rigó Péter. Ágnes a fotót készítette

Soha nem termeltek veszteséget

Töretlen a fejlődés a DERIK-nél

A tatai illetőségű DERIK Hungária Kft a Regio Regia magazin egyik első partnere volt. 2003-tól rendszeresen szerepelnek lapunkban. Nyomon követhettük, ahogy fejlődtek, mikro-vállalkozásból 40-50 objektumot őrző cégcsoporttá nőttek. Összegzésre invitáltuk a cégvezetőket, akik egy családot alkotnak. Rigó Ágnessel, Rigó Erikkel és Rigó Péterrel beszélgettünk.

MÚLTIDÉZÉS

Péter: 1997-ben alakult a Bt., először arra gondoltunk, hogy csak Tatabányán végzünk őrzési munkát, de aztán jött egy felkérés, így belekóstoltunk a takarításba is. Ilyet egyébként ma már nem vállalunk. Közben egyre nőtt a megrendelés állományunk, erre alapítottuk 2002-ben a Derik Hungária Kft-t. Mára cégcsoporttá nőttük ki magunkat, hét vállalkozást működtetünk. Ezek irányítása, tulajdonosi köre ma is szigorúan családi körben történik.

Ágnes: Az élet hozta úgy, hogy a különféle tevékenységekre külön-külön cégek alakultak. Először jött a távfelügyelet, aztán a takarítás, a technikai szerelések, és a többi, így jött létre a cégcsoport.

Péter: Amikor belekezdünk a vállalkozásba, sokkal barátságosabb volt a minket körülvevő világ. Ha akkoriban szóban megállapodtunk, és kezet ráztunk, az felért egy szerződéssel, mindkét fél betartotta az ígéreteit. Ma is kezet fogunk, de írott szerződés nélkül nem kezdünk bele semmibe. Annyiszor pórul jártunk a jóhiszeműségünkkel,

hogy már nem elég az adott szó, hiszen sok embernek ez nem jelent semmit. Két évtizede a világ is lassabb volt, most pillanatok alatt reagálnak az adott helyzetre a cégek, villámgyorsan megvalósítják a fejlesztéseket, ha van értelme, ha nincs. Az emberek kevésbé gondolkodnak, első felindulásból beszereznek mindenféle kütyüt akkor is, ha arra semmi szükségük nincs.

Erik: 23 éve dolgozunk, és veszteségesek még sohasem voltunk, pedig mi is kényszervállalkozóként kezdtünk. Amikor nyugállományba vonultam, alacsony volt a nyugdíjam, semmiképpen nem volt elég ahhoz, hogy normálisan megélhessünk. Mivel rendőrként dolgoztam, egyértelmű volt, hogy ehhez kapcsolódó szakterületen vállalkozunk. Így jött létre a D'ERIK Nyomozóiroda, Szolgáltató és Információs Betéti Társaság. A vállalkozásaink biztosítják a család megélhetését, és arra is van lehetőségünk, hogy támogatóként jó ügyeket szolgáljunk. Szerintem nem vagyunk utolsók Tatán a karitatív tevékenységben, és ezt mindig örömmel tesszük. Csak az utóbbi két évben legalább tízmillió forintot fordítottunk erre

a célra. Most például két rászoruló családot támogatunk ebéddel és vacsorával az év végéig.

Ágnes: Támogatunk egy krízisraktárt is, az apósom, és Megyeri Imre által alapított és működtetett Mosolygós Gyermekéért Alapítvány keretében.

FOLYAMATOS A FEJLŐDÉS

Erik: Kezdetben a tevékenységünk döntő többségében az élőerős őrzést jelentette. A korábbi munkám kapcsolatrendszerének köszönhetjük az első megbízásokat, és álomban sem gondoltam arra, hogy odáig eljutunk, ahol ma állunk. Azt terveztük, hogy elkezdünk őrízni, lesz egypár alkalmazottunk, 10-15 főben gondolkodtunk. Az élet ezt hamar felülírta, hiszen hónapról-hónapra 100%-kal nőtt a megbízások száma. Persze újabb és újabb kollégákat kellett felvennünk, szerencsére akkoriban még lehetett jó munkaerőt találni.

Péter: Mi csak saját munkaerőt foglalkoztatunk, ma körülbelül 180 fővel dolgozunk. Ha nem vezettük volna be az őrzés területére



tén az automatizálást, legalább 500 emberre lenne szükségünk a feladatok ellátásához.

Erik: Ma az a probléma, hogy a szürke- és a feketegazdaság elviszi a jó munkaerőt. Mindennapos a zsebből-zsebbe fizetés, a részmunkaidős bejelentés, az egyszerűsített foglalkozás. Mi ezt nem tudjuk, és nem is akarjuk felvállalni. Mindenkit rendesen alkalmazunk, fizetjük a járulékokat, és az emberek a szerződésük szerint kapják a bérüket, mely mindig jóval magasabb, mint a minimálbér.

Ágnes: A hozzáállásunk érezhetően felértékelődött a járvány kitörése óta. Mindenki megbecsülte, hogy be van rendesen jelentve, hiszen ha beteg lett, kapott táppénzt, rendes ellátást. Az említett helyeken ez nem így volt, egyszerűen elküldték azt, aki elkapta a fertőzést.

Péter: Ma munkaalapú társadalomban élünk, mi pedig inkább a tudásalapú módszert helyeztük előtérbe. Kevesebb munkaerővel, sokkal professzionálisabban teljesítünk. A megbízónak kevesebbet kell fizetnie, mégis jobbak vagyunk, mint más, hasonló területen szolgáltató cégek. Mintegy 10 éve kezdtük meg a nagyarányú technikai fejlesztéseket, és ezáltal az élőerő kiváltását. Kamerákkal és riasztókkal rendelkezünk már korábban is, aztán elkezdtük bevezetni a video-távfelügyeleti rendszert, olyan virtuális őrzést alkalmazunk, amit nem kell leátni, karbantartani, és csak autóra, vagy emberre jelez. Egy-egy ilyen rendszer bekerülési ára 3-4 hónap alatt megtérül a megbízónak, azt követően pedig töredékébe kerül a biztonsága, mint azelőtt.

Erik: Megszokott kérdés, hogy miként szerzi meg az ember az első milliót. Mi nyugodtan elmondhatjuk, hogy munkával kerestük meg. Nem loptunk, csaltunk, sikkasztottunk, megdolgoztunk érte a Péterrel ketten.

Az egyik tatai cégtől elloptak egy nagy értékű munkagépet. A rendőrség hosszas nyomozás után sem akadt a nyomára, mi pedig öt nap alatt kiderítettük, ki volt a tettes, és a gép is előkerült. Ez volt az első milliós honoráriumunk.

Péter: Ma már nem vagyonvédelemben gondolkodunk, az a jelszavunk, hogy biztonság, és technológia.

A SZAKMA JÖVŐJE

Péter: A szakma jövőjét úgy képzelem, hogy még tovább csökken az élőerős őrzés, ugyanúgy nem lesz szükség rá, mint például a liftes fiúkra. Ma a bűncselekmények megelőzése, megakadályozása és felderítése, a feladat. Ha például történik egy betörés, és megkérdezik a biztonsági őr, hogy mit látott, a válasz legtöbbször az, hogy semmit. A kamera viszont mindent lát, a felvételeken megtalálható minden bizonyíték. Az ember sokat tévedhet, a technika azonban jóval kevesebbet.

Erik: A vagyonőrök azt hiszik, hogy nélkülük nem megy a világ, de persze, hogy menni fog. Amerikában például már vannak olyan boltok, ahol nincs őr, kiszolgáló vagy kasszás. Bemegy valaki, a telefonja segítségével regisztrál, a rendszer beazonosítja, majd a vásárlás után ugyanígy fizethet. A másik lehetséges fejlődési irány a robotizáció. Már ma léteznek robot őrök, melyek járőröznek az üzemekben. Ez Magyarországon még nem létezik, de előbb-utóbb meg fog érkezni.

Péter: Az emberek egyre inkább igénylik, hogy ők maguk tudják vezérelni a riasztóikat, kameráikat, és erre az okostelefon segítségével van is mód. Két óra alatt fel tudunk telepíteni ilyen rendszereket, és a megrendelő máris használhatja. Rá tud nézni a la-

kása helyiségeire, távolról be tudja élesíteni, vagy kikapcsolni a riasztókat. Gyakorlatilag hozzá sem kell nyúlni, nem igényel külső segítséget.

Ágnes: Azt hittük, hogy a járvány miatt elrendelt home office miatt a magánügyfeleink közül sokan visszaadják a riasztót, visszamondják a távfelügyeletet, de szerencsére nem így lett. Az emberek belátták, hogy éjszakára, vagy akár egy bevásárlás idejére ugyanúgy kell a biztonság.

Erik: Egyszóval a szakma jövőjét a technológia jelenti. Hogy pontosan lássunk, hogy Japánra, illetve az USA-ra kell figyelniük, hiszen ott járnak legelőrébb ezen a területen.

ERŐSSÉGEK, CÉLOK

Ágnes: A mi nagy erősségünk a diszpécserközpontunk. Ők nem csak egy távfelügyeletet látnak el, hanem olyan gyorsan reagálnak például egy riasztásra, ami máshol nincsen meg. 20 másodpercen belül indítják a kivonuló szolgálatot, mely 20 percen belül bármelyik objektumba ki tud vonulni, ahol probléma van. Emellett sokrétű feladatokat látnak el: ajtókat nyitnak, autókat engednek ki- és be, kulcsokat kezelnek, nem pedig csak egyszerűen ülnek, és bámulják a monitort.

Erik: Azon dolgozunk, hogy a megbízóink stabil élőerőt kapjanak, de a különféle technikai eljárásoknak köszönhetően, a lehető legkisebb létszámra legyen szükség. Így a partnereink nagy összeget takaríthatnak meg. Van olyan cég, ahol korábban négyen teljesítették 24 órás szolgálatot, ma csak egy emberre van szükség, így körülbelül 2100 óra a havi megtakarítás.

VEÉR KÁROLY



Katus István vezérigazgató - Howmet-Köfém Kft.

80 éves múltat tekint vissza a Howmet-Köfém Kft.

A közös örökség ma is összeköti a Köfémeseket

A Hungalu Alumíniumipari Tröszt fogta össze egykoron Magyarország alumíniumtermelését. Ide tartoztak a hazai bauxitbányák, a kohók csak úgy, mint a fémmegmunkálás egységei. Ez utóbbiak fellegrára volt a székesfehérvári Könnyűfémű. Az éppen 80 esztendővel ezelőtt alapított társaság, túlélve a legviharosabb időszakokat, a tulajdonosváltással járó privatizációt, számos akvizíciót, majd profiltisztítást és az ezzel járó szervezeti átalakulást, ma is sikeresen működik. Az egykori üzletágak egy része ma már önálló társaságként tevékenykedik, de valamennyien ragaszkodnak közös gyökereikhez, és büszkéek Köfémes múltjukra. A 80 éves örökségről Katus Istvánnal, a ma is a központi magot adó Howmet-Köfém Kft. vezérigazgatójával beszélgettünk.

– Kevés hazai nagyvállalat jutott el olyan messzire, mint a KÖFÉM. Honnan datálódik ez a történet?

– A Székesfehérvári Könnyűfémű Vállalat a világháború kellős közepén, 1941-ben jött létre német-magyar vegyesvállalként, amit később államosítottak. A cég életében a legnagyobb változást az 1993-as privatizáció jelentette, amikor az ALCOA többségi tulajdont szerzett a társaságban. Ez volt a második legnagyobb amerikai privatizáció Magyarországon. A külföldi befektető nem csak tőkét hozott, hanem egy újfajta szemléletmódot is meghonosított. Ennek eredményeként ma már egy multinacionális nagyvállalat működik a fehérvári telephelyen.

– Folyamatos fejlődés jellemezte az elmúlt évtizedeket. A különféle akvizícióknak köszönhetően állandó volt a növekedés, amit aztán egy globális portfólió-tisztítás, racionalizálás követett. Ebből a folyamatból mi sem maradtunk ki: 2007-ben eladásra került a prémű üzletágunk, ami most Hydro Magyarország Kft. néven működik; 2009-ben önállósodott a kupakgyártó részlegünk is, ami a VIDEOTON telephelyén ma is üze-

mel. 2010 környékén az autóipari részegységeket beszállító üzletágunk értékesítésére is sor került.

– Ezt követte aztán 2016-ban az első nagy szétválás, amikor globálisan a céget ketté osztották. Ennek a lényege az volt, hogy egy önálló vállalatba szervezték azokat az üzletágakat, amelyek tevékenysége a klaszikus alumínium előállításához kapcsolódik, és egy másik vállalatba pedig azokat, amelyeknek a tevékenysége nem ide tartozott. Az előbbi vállalat vitte tovább az Alcoa nevet, míg a vállalatban lévő üzletágak az Arconic cégcsoporthoz kerültek. Nálunk Magyarországon mindez azt jelentette, hogy az addigra 500 fősre növekedett Szolgáltató Központunkat két részre kellett bontani. Az egyik az Alcoa, míg a másik az Arconic cégcsoportnak nyújtott és nyújt a mai napig is adminisztratív és pénzügyi szolgáltatásokat. Az évek során egy olyan tudásbázist sikerült Magyarországon kialakítani, amelyre minden itt működő vállalat anyavállalata folyamatosan igényt tart. Minden a Köfém területén működő egykori Alcoa vállalatnak van Magyarországon Szolgáltató Köz-

pontja, összességében ezek a Szolgáltató Központok, vagy más néven SSC-k mintegy 700-800 főt alkalmaznak.

– Végül a közelmúlt hozott egy újabb szervezeti változást, és egy ismételt névváltást. 2020 januárjában az Arconic is ketté vált. Az a Társaság, amelyet én képviselek a New York-i Értéktőzsdén jegyzett Howmet-Aerospace leányvállalataként Howmet-Köfém Kft. néven működik.

– Mi lett a hozadéka ennek a nyolcvan esztendőnek?

– Mindannyiunk közös öröksége ez a 80 év. Valamennyi vállalkozás – a Howmet-Köfém Kft., a Hydro Magyarország Kft., az Arconic-Köfém Mill Products Hungary Kft., illetve az Alcoa Shared Service Kft. – ugyanazon a telephelyen működik megalakulása óta. Így nem csak a gyökereink azonosak, de az évfordulóink is közősek: a központi cég 80, a Keréktermék üzletág, a Szolgáltató Központ, illetve a nemesvámosi Kötőelem üzletág 25, a Turbinalapát-megmunkáló üzletágunk pedig 15 éves.

– Úgy gondolom, összességében az egy-



kori Székesfehérvári Könnyűfémű nagyon jól járt az amerikai privatizációval, hiszen ha összeadjuk az egykori KÖFÉM üzletágakként működő cégek mai létszámát, eredményét, akkor azt látjuk, hogy az nagyságrendekkel nagyobb, mint amit annak idején az ALCOA megvásárolt. Folyamatos technológiai fejlődés zajlott, meghonosodott egy biztonságtechnikai szemlélet, sajátunkká vált a minőség iránti elköteleződés. Jól járt a város, ahogy az itt élők, az itt dolgozók is, mert az amerikai befektető nélkül nem lett volna elég erős a vállalat ahhoz, hogy ilyen piaci pozíciót érjen el, nem jutott volna oda, ahol most van.

– Hova jutottak? Kikkel, milyen termékekkel és milyen piacokon versenyeznek?

– A nemesvámosi üzletágunk kötőelemeket gyárt: csavart, szegecsket, olyasmit, amivel össze lehet kötni két elemet. Az egyik legfontosabb termékük a repülőgépipar számára gyártott szegecs. Kevesen tudják, hogy az AIRBUS és a BOING repülőgépeihez a szegecs nagy része itt készül Magyarországon.

– Önálló üzletágként működik az említett Szolgáltató Központunk, valamint a Kőfém telephelyet üzemeltető üzletágunk. Az utóbbi fő feladata, hogy gondoskodjon arról, hogy minden rendben menjen körülöttünk. Ide tartozik a portaszolgálat, az orvosi rendelő, az energiaellátás, a saját tűzoltóságunk és a telephely karbantartása valamint a takarítása is. Ezeket a szolgáltatásokat a telephely valamennyi vállalkozása igénybe veszi.

– A Keréktermék üzletágunk a legnagyobb. Kizárólag nehézgépjárművekre, vagyis kamionokra és buszokra

gyártunk alumínium keréktárcsákat. Globális piacvezetők vagyunk, vagyis mindenütt, ahol jelen vagyunk, az élen állunk: Európában, az Egyesült Államokban, Ausztráliában, Japánban.

– Nemrégiben egy új gyártócsarnokot adtak át. Ez is az említett technológiafejlesztés, korszerűsítés jegyében történt?

– A lehető legmodernebb, leginnovatívabb technológiával gyártjuk a termékeinket. Jellemző cégünknel a folyamatos termékfejlesztés, ami mögött mindig a legmodernebb technológia áll.

– Az egyre kevesebb emberi beavatkozást igénylő ipar 4.0-ás technológia mellett azonban kiemelt figyelmet fordítunk a kollégáinkra is. Ma a Howmet-Kőfém Kft. aktív állományi létszáma 1250 fő, de folyamatos a növekedés ezen a téren is. Most is keressük azokat, akik nálunk képzelik a jövőjüket, illetve akikkel mi is szeretnénk együtt dolgozni. Meggyőződésem, hogy minden ezen az egymásra találáson múlik. Ez ma már egyre nehezebb, de nem panaszkodhatunk, eddig még mindig sikerült feltöltenünk a létszámunkat. Nagy valószínűséggel ez a vállalat múltjának, presztízisének, kultúrájának köszönhető.

– Ön mikor került a vállalathoz, illetve mióta áll magyar menedzsment a cég élén?

– 1999-ben, pénzügyi elemzőként kerültem a Keréktermék üzletághoz. 2002-ben pénzügyi vezető, majd regionális pénzügyi vezető lettem, ugyanott. 2009-től a Szolgáltató Központot vezettem, majd egy idő után a vállalat pénzügyi igazgatójává is kineveztek, így a két posztot

MEGÚJULÓ UTAK BAJNA KÖRZETÉBEN

Bajna - A Magyar Közút Nonprofit Zrt. 2018-ban a TOP keretein belül országosan több mint 526 kilométernyi út teljes körű felújítását indította el. A



program keretében Komárom-Esztergom megyében a 1105-ös jelű Zsámbék-Bajna összekötő út 2,9 kilométeres szakaszán, valamint a csatlakozó 1125-ös jelű Nyergesújfalu-Bajna összekötő út 193 méteres szakaszán a kivitelezési munkák folyamatban vannak.

FRANCIA ÜZLETKÖTÉS

Tatabánya - A Graboplast hosszú távú együttműködési megállapodást kötött Franciaország és egy-



ben Európa egyik legnagyobb bel- és kültéri padlófektetési munkálatokat végző kivitelező cégével. A Graboplast reményei szerint az együttműködéssel a sportpadló burkolatok francia exportpiacán már a következő évtől jelentős forgalmi felütés várható.

EGYÜTTMŰKÖDÉSI MEGÁLLAPODÁS

Pétfürdő - A Pannon Egyetem és a Nitrokémia Környezetvédelmi Tanácsadó és Szolgáltató Zrt. együttműködési megállapodást írt alá a Pannon KözTéren. Az együttműködés fő célja, hogy az EFOP-3.6.1-16-



2016-00015 azonosító számú, „A Pannon Egyetem átfogó intézményfejlesztése az intelligens szakosodás elősegítése érdekében” című projekt keretében mindkét fél számára előnyös együttműködési kapcsolat jöjjön létre.



együtt vittem. A korábbi vezető, Forgó Béla nyugdíjba vonulásakor vettem át a vezérigazgatói stafétát.

– Folyamatosan dolgoztunk azon, hogy felneveljünk egy olyan vezető réteget itthon, akikre rá lehet bízni hosszú távon a cég vezetését. Forgó Béla korábbi vezérigazgató idején került magyar kézbe a menedzsment, és azóta folyamatosan abban is maradt.

– Egy vállalat elfogadottságát nagymértékben befolyásolja, hogyan sikerül beilleszkednie a környezetébe. Milyen a kapcsolata a cégnek az itt élőkkel?

– Az amerikai tulajdonosok – mindegy, hogy épp hogyan hívták a mindenkori alapítványukat – mindig nagy hangsúlyt fektettek a társadalmi szerepvállalásra. Amióta színre léptek, összességében 2,5 milliárd forintot juttattak vissza az itt élőkhez a városban működő civilszervezeteken keresztül. Csak az elmúlt egy évben közel 200 millió forintot forgattak így vissza, amiből kiemelkedő volt a Szent György Kórháznak juttatott 75 millió forintos, gépbszerzésre fordítható adomány. A pandémia idején sokan segítettek a kórháznak, de ez a támogatás volt a legnagyobb összeg, amit az intézmény a vállalati szférától kapott.

– Sokirányú kapcsolatokat ápolunk. A na-

pokban adtunk át egy alapítványi támogatást a Teleki Blanka Gimnáziumnak, az Óbudai Egyetemnek és a Vasvári Pál Gimnáziumnak. Utánuk pedig ismét a kórház következik, egy újabb gépbszerzésre fordítható adománnyal. Az a célunk, hogy segítségünk elérhetővé tenni a legmodernebb technológiákat az itt dolgozó orvosok, illetve a betegek számára. Fontos ez számunkra, hiszen a munkatársaink és a családjaik is itt élnek, ebben a városban, illetve a környékén, és úgy érezzük, ezzel tehetünk a legtöbbet értük, az egészségükért.

– Sok más területen is igyekszünk partnerek lenni. Megoldottuk korábban például a Halesz Park vízmentesítését, mert láttuk, hogy egy nagyobb eső után a parkot nem lehetett használni, mert szabályos csónakázó tóvá vált. De támogattuk a Babamúzeumot is, amikor új helyre költözött, mert átértéztük, hogy ez az úgy fontos a fehérváriak számára. Hasonlóképpen az itt élők jólétéhez kívántunk hozzájárulni azzal, hogy a cég egy globális programja keretében fákat ültettünk, illetve fákat ajándékoztunk a dolgozóinknak.

– Hogyan ünnepeltek?

– Nem úgy, ahogy terveztük. Nem volt be kalkulálva, hogy idén két covid-hullámmal

is számolnunk kell. A dolgozóinknak különféle programokat szerveztünk, de folyamatosan megjelentünk a helyi televízióban, illetve a lapokban is, megszólaltatva, bemutatva egy-egy dolgozónkat, akik elmondták, miért jó ennél a vállalatnál dolgozni. Mert hál’ Istennek, sokan szeretnek itt dolgozni, ezt mutatja, hogy nem ritkán nemzedékek egész sora Köfémeként élte-éli az életét. Van olyan kollégánk, akinek a nagyapja, apja is itt dolgozott, és már a gyereke is csatlakozott, itt képzei a jövőjét. Négy generáció. Nem ritka az sem, hogy férj és feleség ugyanitt vállal munkát. Szerencsére sokan gondolják úgy, hogy ez az a vállalat, ahol jó dolgozni.

– Kiadtunk egy mesekönyvet is, amit az egyik dolgozónk írt, és amit a munkatársaink gyermekeinek rajzai díszítenek.

– Végül, talán a számomra legkedvesebb ünnepi elemként ez év végén, jövő év elején átadunk egy „KÖFÉM 80”-as okos játszótérrel, ami a korábban említett négy jogutód cég, illetve az önkormányzat összefogásának köszönhető. Ez szimbolizálja az összetartozásunkat. Ma már ugyan különálló cégek vagyunk, de a gyökereink közősek, mindannyian a ma 80 éves anyacég gyermekei vagyunk.

CSEH TERÉZ





Német InfoPont a kamarában - ismét hitet tett a kamara uniós elkötelezettsége mellett

Jubileumi ünnepi küldöttgyűlés az FMKIK-ben

A Fejér Megyei Kereskedelmi és Iparkamara jubileumi, 50. küldöttgyűlése nem csak az évzárás alkalmából, de tartalmát tekintve is igazi ünnepe volt a megye gazdaságának. Díjazottakat köszöntöttek, kamarai kitüntetésekkel adták át, és egy, a német-magyar gazdasági kapcsolatokat erősítő szerződést is aláírtak egy német InfoPont létrehozásáról a Gazdaság Házában. De a kamara ezúttal sem tagadta meg önmagát, muníció, friss tudás nélkül most sem engedte haza küldöttjeit: autentikus információhoz juthattak dr. Pröhle Gergely egykori svájci és német nagykövet, a Habsburg Ottó Alapítvány igazgatójának jóvoltából Németország jelenlegi politikai, gazdasági helyzetéről, az új kormány terveiről.

Az ünnepi közgyűlést **Radetzky Jenő**, a Fejér Megyei Kereskedelmi és Iparkamara elnöke nyitotta meg. Örömet fejezte ki, hogy akkor, amikor a járványhelyzet miatt a személyes kapcsolatok szinte kizárólag a családdal, a barátokkal való találkozásra korlátozódnak, ilyen sokan tartották fontosnak, hogy eljőjenek, és együtt ünnepeljenek.

Az elnök köszöntőjében elsőként a német-magyar gazdasági kapcsolatok fontosságára hívta fel a figyelmet. Nem volt ez másként régen sem, amit jól mutat, hogy nem csak az első, de az utolsó királynéknak is német volt. Szent István, Gizella bajor hercegnőt vette feleségül, Sissy pedig Ferenc József császár jobbján vált csodás magyar királynővé. Az sem volt kisebb jelentőségű, amikor mi adtunk királynét Németországnak Árpádházi Szent Erzsébet, II. András leánya személyében.

Radetzky Jenő arra is rámutatott, a mai helyzet sok tekintetben emlékeztet István és Koppány önmarcangoló történetére. Kereszténység és nyugat, vagy hagyomány és fenntarthatatlan önállóság. Az áthallás nem véletlen – mondta az elnök. A német kapcsolatok egyenrangú félként való erősítése alapvető érdekünk, úgy, hogy eközben meg tudjuk őrizni nemzeti identitásunkat, nyelvünket, kultúránkat, amire joggal lehetünk büszkéek, mint ahogy gazdasági eredményeinkre és értéktérítő képességünkre is. Ezeket mutatja be a kamara kiadásában

most közreadott Fejér Megyei Gazdasági Körkép, és ezt erősíti a Gazdaság Házában most létrejövő német InfoPontról szóló szerződés aláírása is – mondta gondolatébresztőként a kamara feje.

2021-ben a Fejér Megyei Kereskedelmi és Iparkamara a versenyképességet helyezte fókuszba, különösen az Európai Unió tekintetében. E stratégiai célon belül kiemelt hangsúlyt kapott a német-magyar gazdasági kapcsolatok építése, erősítése. Ezt a célt szolgálta **dr. Pröhle Gergely** előadása is, aki rendkívül kiegyensúlyozott, átfogó képet vázolt a német gazdaságról, az aktuális politikai helyzetről, annak szereplőiről, valamint az újonnan alakult kormány terveiről.

A kamarai díjak átadása előtt négy kitüntetettet külön is köszöntöttek. A megújult Nemzeti Minőségi Díjat – immáron **Nemzeti Kiválósági Díjat** –, az országban egyedülálló módon harmadjára – a **Macher Gépészeti és Elektronikai Zrt.** vehette át a közelmúltban. A társaság idén ünnepelte alapításának harmincadik évfordulóját. Elvitathatatlan érdemük a minőség iránti elkötelezettségük, mellyel a díjat kiérdemelték.

Ugyanezt az elismerést kapta – a korábbi Nemzeti Kiválósági Díj mellé, és ezzel kétszeres kitüntetetté vált – a **Kodolányi János Egyetem**.

Ugyancsak figyelemre méltó elismerésben

részesült a **Karsai Holding Zrt.**, mely a hazai üzleti élet etikai színvonalában szerzett érdemeiért nemrégiben **Üzleti Etikai Díjban** részesült.

Végül, de nem utolsó sorban a Fejér Megyei Kereskedelmi és Iparkamara elnöke, **Radetzky Jenő**, 21 éves tiszteletbeli osztrák konzulként végzett munkájáért az **Arany Érdemrend az Osztrák Köztársaság Szolgálatáért** megtisztelő kitüntetést vehette át nemrégiben az osztrák nagykövettől.

Az esemény **Barbara Zollman**, a Német Kereskedelmi és Iparkamara ügyvezető elnökségi tagjának beszédével folytatódott, aki örömet fejezte ki, hogy a Fejér Megyei Kereskedelmi és Iparkamarával még szorosabb kapcsolatot építhetnek ki a most életre hívott német InfoPontnak köszönhetően. Ez a szerződés lehetővé teszi a két ország gazdaságának erősítését, az itt működő vállalkozások hiteles informálását, és akár konkrét együttműködések menedzselését.

Az ötvenedik ünnepi közgyűlést ezt követően a kamarai díjak átadásával folytatódott, illetve a német InfoPont létrehozásáról szóló szerződés aláírásával.

Az **Etikus Vállalkozó Díjat** az idei esztendőben **Vida Tamás**, egyéni vállalkozó és a **Fehérvári Kézművesek Egyesülete** kapta. Az elismeréseket Radetzky Jenő és **dr. Simon László**, kormány megbízott adta át.

CSEH TERÉZ



Topolcsik Melinda, ügyvezető igazgató

2021 az emberi kapcsolatokról szólt a Bridgestone-nál

Topolcsik Melindával beszélgettünk

A Bridgestone Tatabánya ügyvezető igazgatója szerint a koronavírus-járvány felértékelte a szociális kapcsolódást, és rávilágított, hogy jó emberi kapcsolatokkal, egészséges testtel és lélekkel könnyebb legyőzni a nehézségeket. A vállalatnál mindezt nem szólamnak tekintik, hanem e gondolat köré szervezték az idei tevékenységeiket a cégen belül, de a gyárfalakon kívül is. Topolcsik Melindával beszélgettünk.

– *Ha csak egy dolgot mondhatna, amire a legbüszkébb az idei év teljesítményéből, mi lenne az?*

– Inkább többet mondok, ha megengedi. Az idén újra elnyertük a **Családbarát munkahely** címet, a **HRKOMM Awardson az Egészségtudatos munkahely kategória legjobbjának** minősítették a munkatársaink egészségéért tett erőfeszítéseinket, és egy kicsit másfajta, de hatalmas szakmai elismerés: **„Az Év beszállítója”** lettünk. Az összes díjhoz a kollégáink erős szakmai munkája mellett az odaadásuk, lelkesedésük is kellett. Mert nyertünk többet is, sőt, minden évben sokat nyerünk.

– De volt egy személyes kedvencem is a belső aktivitásaink között, ez a **B-Mosolygós kampányunk** volt. A komoly kihívásokkal teli tavalyi év után ezt a tavaszt szeretettük volna a gyárban több vidámsággal kezdeni, ezért indítottuk ezt a kezdeményezést. Valóban lélekemelő lett az eredmény, érezni lehetett a levegőben a pozitív híreket tartalmazó szerencsesütit, a kedves élményekre fókuszáló fotópályázat vagy a mosoly-applikáció gyógyító energiáját. Azokon a mo-

solygó maszkokon pedig, amelyeket a munkatársainknak készítettünk, és amelyeket mindannyian hordtunk, csak az nem neveti el magát, aki nem akar nevetni. A személyes véleményem az, hogy az öröm és a nevetés a testi egészséghez is hozzájárul.

– *A Bridgestone Tatabánya Kft. jövőre ünnepel, mert 15 éve kezdte meg működését, akkor 361 munkavállalóval, de ma már 1200-an dolgoznak Önöknél. Mi volt a legnagyobb kihívás az idén?*

– Folyamatosan bővülünk, folyamatosan egyre modernebbek, jobbak vagyunk. De a koronavírus-járvány nem csak az egyéni élethelyzeteket, de a munkavégzést is nehezítette – fokozott higiéniai figyelem, maszkviselés stb. –, hanem szinte minden területen érintette a napi feladataink elvégzését. Egy ilyen nagyvállalat nehezen tudja pl. rövidíteni a beszállítói láncát. Ahhoz, hogy stabil és kiszámítható legyen a beszállító rendszerünk, regionális szinten tervezzük a stratégiát. Ezért is biztonságos nemzetközi cégnél dolgozni; a gyárak kölcsönösen segítik egymást.

– Ahogy a beszállító rendszerünk életképességét, úgy azt sem tudta megakadályozni a Covid, hogy megtartsuk azokat az egészségmegőrző programjainkat, amelyeket évek óta folytatunk. Nálunk már hagyománya van az ilyen rendezvénysorozatoknak. Ősszel, ezúttal is a mell- és prosztatarák-szűrés volt fókuszban. Utóbbi esetben egy olyan szórakoztató játékot is szerveztünk, hogy felhívjuk a férfikollégáink figyelmét a szűrés fontosságára, amelyben Thor kalapácsának segítségével szó szerint összemérhették az erejüket egymással, hogy kiderüljön, ki tud a legnagyobbat lesújtani a kalapácsos erőmérőre. Persze, nők is részt vehettek a játékban, én is kipróbáltam.

– Idén összesen 53, termeléshez nem kötődő aktivitásunk volt, amelyben a kollégák jól érezhették magukat, vagy amivel tenni tudtunk értük, valamint a környéken élőkért. Bicikiút épült a segítségünkkel Környén, családsegítők támogatását szavazták meg a munkatársaink, és persze idén volt végre egy Olimpia is, ennek a Bridgestone volt az egyik támogatója.



– Hozzáteszem, hogy a járvány miatt megszerveztük az oltást is a gyárban, tehát aki akarta, megkaphatta, megkaphatja nálunk is a vakcinát.

– *A Bridgestone az egyik legnagyobb foglalkoztató a megyében. Ez a jelenlét mit jelent a vállalat számára?*

– Azt valljuk, hogy manapság még fontosabb a vállalatok társadalmi felelősségvállalása, mint valaha volt. Most még nagyobb szükség van arra, hogy a cégek küzdjenek a világ jobbításáért. Ezért tartjuk fontosnak Tatabánya, illetve Komárom-Esztergom megye térségének támogatását, a fejlesztésében való részvételt. Ennek része az is, hogy segítsük az oktatást, a korai szemléletformálást. Ezért, amikor a fenntarthatósági hetet rendeztük a gyárban, a kollégák egy szuper interaktív órán a zöld filozófia és a klímavédelem fontosságáról beszélgettek a tatabányai Kis-

faludy Mihály Általános Iskola 4. és 8. osztályosaival.

– Közben a gyárban minden nap más fenntarthatósági téma állt a fókuszban: a hulladék mennyiségének csökkentésétől a környezetkímélő közlekedésen át a vízfelhasználásig számos fontos területet mutattunk be a kollégáknak, hogy erősítsük a tudatosságukat ebben. A Bridgestone számára a fenntarthatóság egy olyan fontos szemlélet, amelyet nem csupán vállalati, de egyéni szinten is követünk. Úgy éljük mindennapjainkat, hogy azzal nem veszélyeztetjük sem a környezetet, sem a következő generációk jóllétét. Élén járunk, hiszen a tatabányai gyár okosgyárrá alakulása folyamatos, a felhasznált energia nagy részét pedig megújuló forrásból szerezük be.

TO

BRIDGESTONE
Solutions for your journey

ÚJRA KINEVEZTÉK A REKTORT

Tatabánya - Némethné dr. Gál Andrea okleveles közgazda, közgazdász tanár 2018. december 1-jétől az Edutus Egyetem rektora, mely kinevezést



most még 3 évre meghosszabbították. **Áder János** köztársasági elnöktől vehette át a rektori megbízást a Sándor-palotában tartott ünnepségen, melyen jelen volt még **Józsa János**, a Magyar Rektori Konferencia tiszteletbeli elnöke is.

ÁTADTÁK A 2021. ÉVI HORNIG-DÍJAKAT

Veszprém - A szociális területen dolgozók elismerését **Porga Gyula** polgármester adta át a Városházán. A személyi gondoskodást nyújtó szociális ellátás ellátásában végzett munkájáért Hornig-díjat



vehetett át **Győri Piroska**, a Veszprémi Érseki Főiskola mesteroktatója és **Szaller Péter**, a Magyar Máltai Szeretetszolgálat szakmai koordinátora.

ÉV HOMLOKZATA 2021. PÁLYÁZAT

Magyarország - Immáron tizedik alkalommal, a szakma jeles képviselőinek meghívása mellett hirdették ki az Év Homlokzata 2021 pályázat győzteseit. A rendhagyó módon online térbe költözött gálaest során a neves szakértőket felvonultató zsűri 199 pályázatból, öt kategóriában jelölte meg a pályázatonként egymillió forint díjazásban részesülő nyerteseket és az oklevéllel elismert különdíjasokat. A gálán két esztergomi pályázatot is díjaztak.





Modern SMD sorok - 2021

Ott van Európa legjobb elektronikagyártói között a magyar vállalat

30 éves a modern VIDEOTON

A magyar emberek mindig is magukénak érezték a VIDEOTON-t, és csak remélhették, hogy a szanálásra ítélt állami vállalat az 1991-es versenytárgyalást követően újjászülehet. A VIDEOTON azonban nem csak túlélte az elmúlt 30 esztendőt, de mára hazánk legnagyobb szintisztán magyar kézben lévő, Európa szerte ismert, elismert és nem utolsó sorban rendkívül sikeres, nyereséges vállalatcsoportja lett. Az újjáalapítás óta eltelt évekről, eredményekről a VIDEOTON első számú vezetői – Széles Gábor elnök-vezérigazgató, Lakatos Péter, társ-vezérigazgató és Sinkó Ottó társ-vezérigazgató vállalati évzáró ünnepségükön emlékeztek meg.

Az évzáró idén szokatlan formában, online zajlott. A korábban megszokott 600-800 fős, személyes találkozók helyett, a kamerákon keresztül köszöntötte **Széles Gábor** a dolgozókat, a meghívottakat. Az elmúlt 30 év sikereiről, stratégiájáról szóló prezentációját a vállalatcsoport négy fő pillérére építette fel: technológia, stabilitás, fenntarthatóság, dinamizmus.

– Három évtized alatt valamennyi vállalkozásunkban átlagosan háromszor kellett technológiát cserélnünk ahhoz, hogy a folyamatos versenyképességet fenntarthassuk – kezdte beszédjét az elnök-vezérigazgató. – A stabilitást leginkább annak köszönhetjük, hogy a növekedésünket mindvégig saját tőkéből tudtuk finanszírozni, beleértve a beruházásainkat, és a forgóeszközöinket is. Ennek eredménye, hogy mindvégig növekedési pályán maradtunk, és ezt a világgazdasági válságok sem tudták megzavarni. Ez a stabilitás lett az alapja a fenntarthatóságnak, a környezettudatos működésnek. A forgalomnövekedéshez nagymértékben hozzájárult a VIDEOTON EAS Kft.-nél megvalósult fejlesztésünk is, mely a cégcsoport eddigi legnagyobb összegű beruházása volt.

Az elnök-vezérigazgató beszédét a negyedik pillérre térve folytatta. A dinamizmus legfőbb tényezőjeként az innovációt jelölte meg, de a vállalati dinamikát mégis a legszemléletesebben a mindenkor árbevételük tükrözi vissza. Ez az 1992-es induláskor 8 milliárd forint volt, 2021-ben pedig meghaladja a 220 milliárd forintot, és ami igazán örömdetes, hogy 90%-a exportból származik.

– A stabilitást és a dinamikát nagymértékben segítette az is, hogy a VIDEOTON egy rendkívül sok lábon álló, szerteágazó tevékenységet végző holding. Az ipari elektronikai, a hagyományos autóipari termékek gyártása mellett sikereket értünk el az elektromos autókhoz kapcsolódó termékek piacán is, és innen várjuk a legnagyobb dinamikájú növekedést is a közeljövőben – mutatott rá a pillérek közötti összefüggésre a részvénytársaság elnöke.

Széles Gábor fontosnak tartotta megemléteni azt is, hogy a válságok ellenére mindvégig sikerült megőrizniük a munkahelyeket, sőt a ma már jellemzően nagyfokú robotizáció ellenére sem kellett elküldeniük a dolgozóikat. Összességében sikeresnek értékelte az elmúlt 30 esztendőt, úgy gondolja, a VIDEOTON helyes úton járt, és optimista a további esztendőket illetően is. Ezt igazolja vissza, hogy sok olyan dolgozójuk van, akik már a modern VIDEOTON megszületésekor is alkalmazásban álltak a vállalatnál, sőt generációk egész sora kötődik a vállalathoz. A cég mindig is odafigyelt a fiatal tehetségekre, és ma is nyit feléjük, évek óta részt vesz az egyetemi duális képzési programban. Ugyanígy nagy hangsúlyt fektettek a tudásra, arra, hogy a szakképzett dolgozók, a mérnökök, a felsőfokú végzettségűek aránya dinamikusan növekedjen. Mert tudják, ez a jövő sikerének záloga.

Ezt követően **Lakatos Péter** vette át a szót, és azzal folytatta az értékelőt, hogy úgy érzi, ami most ránk zúdul a világból, rendkívül nyomasztó és sok feszültséget okoz, de

mégis optimistán kell a jövőbe tekintenünk. – Valahogy úgy vagyunk mi is, mint a világbajnokságra készülő úszó, akit edzője ólommel-lényben, összekötött lábakkal küld a medencébe edzeni. Így maga a verseny, már kész felüldülésnek tűnik. A válságok a modern kor edzőszerei, eszközök, amikkel erősíthetjük magunkat, még ha nem is egészen a saját jószántunkból – mondta a társ-vezérigazgató, majd meg is nevezett néhány ilyen „sportszert”, vagy ha úgy tesszük, kihívást.

– Felnőtté vált egy generáció, akik abba nőttek bele, hogy nincs számottevő infláció. Új készségekre van szükség, melyek elsajátítása nem egyszerű. Megszoktuk, hogy bőség van, mindentől annyi van, amennyi kell, csak meg kell azt fizetni. De ma már ez nem így van! Józan döntéshozókhoz, partnerekhez szoktunk, ahhoz, hogy a vevőinknek és a beszállítóinknak van mozgástere az árakat illetően. Rá kellett döbbernünk, hogy ezek is megváltoztak. Hasonló a helyzet, mint az autóversenyeken, a karambol után, amikor újra-indítják a mezőnyt. Az úgynevezett szétlövésben megnyílik a lehetőség az előzésre, az élre törésre, és persze megoan annak is az esélye, hogy lemaradunk. Éppen ezért igyekeznünk kell az új kihívásoknak megfelelni. Ma már nem a vevőkből kell kiindulnunk, hanem magunkból: mit tudunk, mit akarunk. A vevőink már komplex szolgáltatást igényelnek, ezt pedig az értékén, hozzáadékan kell áraznunk, nem pedig az alapján, hogy mennyi munkaórát, vagy anyagot öltünk bele. Óriási kihívást jelent az is, hogy rendkívül bonyolultaká váltak a folyamataink, nem csak funkcionként, hanem keresztbe, a termék, az üzlet mentén is át kell látnunk ezeket. Ez a vezetőinktől is plusz



energiákat igényel a jövőben. Ma már az is alapszükséglet, hogy idegen nyelveken beszéljünk, de ez már kevés: egy nyelvet kell beszélnünk az ügyfeleinkkel, azonos logikára és fogalmakra építve. A versenytársaink is megváltoztak: ma már nem Kína, vagy Kelet-Európa ellen kell ringbe szállnunk, hanem a Nyugat-Európai cégekkel versenyzünk, és ezt ma még kelet-európai fejekkel és költséggel tesszük. Ezen változtatnunk kell! Be kell vonnunk a legfrissebb tudást, és jelen kell lennünk a nyugat-európai porondon, a legfőbb piacunkon. Európaiként jobban be kell épülnünk Európába – mutatott rá a legfőbb kihívásokra Lakatos Péter.

A vezérigazgató nagy eredménynek tartja, hogy immáron öt éve annak, hogy a VIDEOTON felkerült a gyorsan fejlődő, dinamikus nyugat-európai cégek térképére, és tartja is a pozícióját. Mindez annak köszönhető, hogy a legigényesebb, a legnagyobb kihívást jelentő feladatokat is magas szinten tudják megoldani.

A vállalatvezető azt is előrevetítette, hogy Nyugat-Európából várható egy újabb kiszervezési hullám, mely ezúttal már nem a Távol-Keletet, hanem Kelet-Európát célozza. Erre fel kell készülni a humánerő és a beszerzés

fejlesztésével is. Térségünk a következő években várhatóan átpozicionálódik az alkatrészgyártásban. A tömegével gyártott, egyszerű alkatrészek helyett egyre nagyobb hangsúlyt kapnak az összetettebb, bonyolultabb berendezések. Látni kell, hogy merre tart a világ, és igyekeznünk kell abba az irányba haladni – zárta beszédét Lakatos Péter.

Sinkó Ottó társ-vezérigazgató az évzáró utolsó felszólalójaként a 2021-es évet értékelte, amiben minden a covidról szólt. Ugyanakkor a remények és az ellentmondások évének is nevezte a mögöttünk hagyott esztendőt. Példaként említette, hogy az első negyedéves árbevételük 25 százalékkal nőtt az előző év azonos időszakához viszonyítva, míg ugyanez a negyedik negyedévben már 10 százalékos csökkenést mutatott.

– Az idei évet a költségnövekedés jellemezte – folytatta az éwertékelést a társ-vezérigazgató –, főleg a szállítás, az energia és az alapanyagok drágultak meg, és sajnos az áremelés folytatódni fog a jövő esztendőben is. Új egyensúly, normalizálódás talán 2022 végére várható. Az első féléves munkaerőhiány, majd a második félévet jellemző alkatrészhiány ellenére 2021-et 14%-os

árbevétel-növekedéssel zárhatjuk, összességében az eredményünk jó, de a növekvő raktárkészlet gyengíti azt.

Sinkó Ottó optimistán látja a piacaik alakulását. Úgy véli nőni fog az elektromobilizáció, ahogy az akkumulátorok szerepe is. Az ellátási láncok rövidítése lesz a cél, ehhez Nyugat-Európa tőszomszédjaként hazánkunk jók a pozíciói. A nagyobb ellátásbiztonság megkívánja a termelés diverzifikálását is, különösen a chipgyártás terén, ezért a termelés egy része a Távol-Keletről visszakerülhet Európába, ami elindít majd egy beruházás-sorozatokat. Ehhez tőkeerős cégekre lesz szükség, és a VIDEOTON az, és ért az elektronikához. Többek között ez az, ami optimistává teszi.

– Jó évek elé nézünk. Az energetikai problémák miatt szerkezetváltás szükséges, előtérbe kerülnek a megújuló energiák. Mi ehhez is jól vagyunk pozicionálva. Elektronika mindenbe kell. Valamennyi feltétel adott a sikerhez: kiemelkedő tőkeerő, 100%-ban hazai, versenyképes szervezet kiérlelt vállalatvezetési folyamatokkal. Globális és diverzifikált vevőkörrel rendelkezünk, jelen vagyunk a stratégiai iparágakban, világszínvonalú gyártóeszközeink és IT-technológiánk van. Helyben van a menedzsment, a kulcsfunkciók, aminek következtében rendkívül gyors a döntési sebességünk. Ez manapság nagy előny. Mégis a legnagyobb értékünk azok az alkalmazottaink, akik a vállalat magját adják, akikkel együtt dolgozva bizakodással nézhetünk a következő évek elé.

Az ünnepség a vállalati díjak átadásával zárult. Több kategóriában értékelték a vállalatcsoport legkiválóbb tagjait, hárman - **Lászlófalviné Gönczi Zsuzsanna, Lászlófalvi Árpád, Mayer Erika** - Életműdíjat vehettek át, Budai Angéla pedig 25 éves munkája elismeréseként kapott kitüntetést. További 85 dolgozót VIDEOTON emléklappal jutalmaztak.

CSEH TERÉZ

A VIDEOTON tevékenységi köre a vállalat fejlődéséhez igazodva folyamatosan változott. Három főbb szakasz emelhető ki: a kilencvenes évek végéig a klasszikus bér munkára építettek, ami a partnerek technológiáján alapuló, munkaigényes projekteket jelentette. A folyamatot az ezredforduló kiugró minimálbér-emelése zárta le, ami elapasztotta az olcsó munkaerőt feltételező megrendeléseket. Innentől datálódott az igazi szerződéses gyártás kezdete. A vevőkör kicserélődött, a régiók helyére az autó- és háztartási gépipari vállalatok, majd az évtized vége felé felfutó ipari elektronika gyártók jöttek. Az intenzív fejlődéshez elengedhetetlen volt a teljes felelősséggel járó gyártási kompetencia kialakítása, ami már saját alapanyagot, saját technológiát és saját mérnöki tevékenységet igényelt. Mindezeknek köszönhetően a termékek hozzáadott értéke is jelentősen nőtt.

A harmadik nagy szakasz kezdetét a 2008-2009-es világgazdasági válság jelentette. A krízist a VIDEOTON jobban viselte a versenytársainál, képes volt a megújulásra. A cégcsoport ezt követően nyerte el mai arculatát, ekkor indult el a jelenlegi cégstruktúra kialakítása. A vevői igények között megjelenik már a terméktervezésben való együttműködés, a termék gyárthatóságának biztosítása és az optimalizálás. Fókuszba került az automatizálás, amit mind a munkaerőhiány, mind a bérek növekedése, mind pedig a magas minőségi elvárások indokoltá tesznek.



Tovább növelik a magyar gyártású hibrid kínálatot

Új esztergomi modellel debütál a Suzuki

Online bemutató keretein belül debütált világszerte az új S-CROSS november végén. Az új modellben a Suzuki ötvözte a merész szabadidő (SUV) stílust a kényelemmel, mely erőteljes, ugyanakkor környezettudatos vezetési élményt, fejlett biztonsági funkciókat és csatlakoztatott szolgáltatásokat kínál. Az esztergomi gyártású jármű értékesítése az év végén kezdődik Európában, de Latin-Amerika, Óceánia és Ázsia számára is forgalmazták majd. Az eseményen a Suzuki további bejelentést is tett: az európai zöld törekvésekkel összhangban 2022-ben tovább bővíti hibrid kínálatát.

Az új S-CROSS

Az új S-CROSS a több mint 50 éves Suzuki összerékhajtású SUV-k legújabb, négykerék-hajtású (4WD) modellje. *"Merész, kifinomult, sokoldalú: az új S-CROSS szabadidő autó mindezt egyszerre testesíti meg, méghozzá magas színvonalon"* - jegyezte meg **Shigeru Aoyama** főmérnök a modell világpremierjén. A merész dizájn minden szögéből maszszív, méltóságteljes formát kölcsönöz a SUV-nak. Az új S-CROSS markáns jellegét a nagy zongoralakk-fekete színű hűtőrács, a hárompontos LED-ekkel felszerelt nagy fényerejű, éles fényszórók, a szögletes első és hátsó kerékívek, valamint az autó elejének és hátuljának ezüst díszítőelemei is hangsúlyozzák.

Kifinomult vezérlési technológiával rendelkezik. A nyomatékös, 1,4 literes közvetlen befecskendezésű BOOSTERJET turbómotornak és a 48 voltos SHVS lágy hibrid rendszernek köszönhetően az autó hatékony, mégis tele van erővel. A kényelmes vezetési élményt az ALLGRIP SELECT 4x4 összerékhajtás, a multimédiás audiorendszer és egy sor fejlett biztonsági asszisztencia garantálja.

Az erőteljes SUV karakternek megfelelően a belső tér háromdimenziós kialakítású formatervezést kapott. A tágas utastérben 5 felnőtt kényelmesen elfér, a nagy kapacitású, 430 literes csomagter sokoldalúan használ-

ható kirándulásokhoz és más szabadidős tevékenységekhez. Az utazási élményt szélesre nyitható panoráma-napfénytető fokozza.

Az új S-CROSS online világpremierjén a célcsoport elnöke, **Toshihiro Suzuki** további bejelentést is tett: *"Jelenleg csak lágy hibrid meghajtású személyautókat gyártunk Európában, jövő évtől bővítjük hibrid meghajtású kínálatunkat."* Ennek köszönhetően az új S-CROSS hibrid változatban és csatlakoztatott szolgáltatásokkal kiegészülve is elérhető lesz a jövő év második felétől.

Az Esztergomban készülő új modell értékesítése az év végén Európában kezdődik, de Latin-Amerika, Óceánia és Ázsia számára is forgalmazták majd.

ILYEN AZ ÚJ HIBRID MEGHAJTÁS A SUZUKINÁL

A Suzuki új hibrid rendszere egy frissen fejlesztett belső égésű motor, egy elektromotor-generátor egység (MGU) és egy automata váltó (AGS) kombinációja. A rendszer az üzemanyag-fogyasztás csökkentése érdekében támogatja a hibrid és a tisztán elektromos hajtást is – utóbbi esetben a belső égésű motor tétlen marad.

Az új hibrid rendszer már alacsony fordulatszámokon is erős és rendkívül hatékony, ké-

pes elindítani és felgyorsítani az autót, araszolás, egyenletes haladás és tolatás közben pedig teljesen elektromos üzemmódra áll át a csendes működés és a minimális üzemanyag-fogyasztás érdekében.

Az új rendszer egyik figyelemre méltó jellemzője, hogy a motor-generátor a fokozatokat automatikusan kapcsoló- és a tengelykapcsolót működtető automata váltó kimeneti oldalára került. Ebben a konfigurációban a motor-generátor egység közvetlenül hajtja a tengelyt, és kapcsolás közben kitölti a nyomatékrést, biztosítva a sima fokozatváltást. A rendszer ráadásul lassításkor a mozgási energiát hatékonyan fogja be és alakítja villamos energiává a belső égésű motor leállítása és a tengelykapcsoló kioldása mellett. Mindez növeli az elektromos üzem hatótávolságát.

Vezetés közben két üzemmód, a Standard és az Eco között lehet választani. Standard üzemmódban a motor-generátor gyakrabban segít be a belső égésű motornak a lendületesebb vezetés érdekében, míg az Eco üzemmód többször kapcsol tisztán elektromos hajtásra, növelve az üzemanyag-hatékonyságot.

Az új hibrid rendszer jövőre lesz elérhető Európában, először a Vitarában, később az év folyamán pedig az S-CROSS-ban.



A kitüntetettek: Jankovszky Sándor (Transmissió Kft), Tóth István (Mirelta Naperómű Kft), Szlovák Mihály (Strato Kft), – középen díjátadóként dr. Petőcz Erzsébet, a KEM-KISZÖV ügyvezető igazgatója –, ifjú Tóth István (Mirelta Naperómű Kft), Pente Anita (Pente Bt), Veér Károly (Regio Regia magazin), Cseh Teréz (Regio Regia Nonprofit Kft), Kovács Zoltán (ADRI-ZÖ Bt)



A közgyűlés elnöksége:
Kovács Zoltán, a Felügyelő Bizottság elnöke,
Jankovszky Sándor elnök,
dr. Petőcz Erzsébet ügyvezető igazgató

Januártól új helyre költözik a KEM-KISZÖV

Kitüntetések átadásával zárták az évet

A Komárom-Esztergom Megyei Iparszövetség „KISZÖV” december 8-án tartotta évváró közgyűlését a hagyományoknak megfelelően, a komáromi WF Szabadidő Park éttermében. A rendezvényen többek között átadták a szervezet elismeréseit is, az arra érdemes tagoknak.

Megnyitójában **Jankovszky Sándor** elnök emlékeztette a megjelenteket, hogy a pandémia következtében immár két éve nem sikerült személyes részvétellel közgyűlést tartani, ezért nagy öröm, hogy most újra együtt lehet a „nagy csapat”. Ki kell használni az együttléti lehetőségét, mert ki tudja, a jövőben miként alakul a járványhelyzet! – tette hozzá.

A közgyűlés első része két témát tárgyalt. Módosították a Szövetség alapszabályát, ennek legfőbb oka, hogy székhelyük 2022. január 1-jétől Tatabányán, a Fő téren, a KEM Iparkamara épületében lesz megtalálható – mondta el **dr. Petőcz Erzsébet** ügyvezető igazgató. Ennek konkrétumait már a második napirendi pontban – mely a 2021-es beszámolót, és a 2022-es terveket taglalta – ismertette.

– Az idei esztendő legnagyobb feladata volt az épületrész eladásának lebonyolítása, ahol rengeteg, előre nem látható akadályt kellett leküzdeni. Az elnökség és az ügyintéző szervezet szerencsésen megbirkózott ezekkel. – köszönte meg az elvégzett munkát az ügyvezető igazgató.

Jankovszky Sándor a jövő évi tervekről annyit mondott, hogy jelenleg pályázatok nincsenek, az áprilisi választásokat pedig meg kell várni, és a végeredmény ismeretében kialakítani a rövid- és középtávú stratégiát. A közgyűlés az előterjesztéseket egyhangúlag elfogadta.

A hivatalos rész után az elnök és az ügyvezető igazgató elismeréseket adott át az arra érdemeseknek:

Kovács Zoltán, a Szövetség Elnökségének tagja 25 éves tevékenységének elismeréséül a „Magyar Iparszövetség Emlékgyűjteménye” kitüntetésben részesült, a **Mirelta Naperómű Kft.**-t pedig alapításának 65. évfordulója alkalmából a „Magyar Iparszövetség Elismerő Oklevéllel” tüntették ki. Ezeket a díjakat az érintettek Budapesten, az OKISZ ünnepségén vehették át.

A Komárom-Esztergom Megyei Iparszövetség „KISZÖV” Elismerő Oklevelét 2021-ben öten vehették át.

Elsőként **Pente Anita**, aki 2002-től dolgozik a Pente Bt-nél. Kezdetben a könyvelői munkakört látta el, de évről-évre – édesapja, Pente Imre akkori ügyvezető jobb kezéeként – egyre jelentősebbé vált szerepe a Társaság működtetésében. A stafétabot átadása 2014-ben megtörtént, ettől az időponttól ügyvezetőként irányítja a társaságot.

Ezt követően **Veér Károly**, a Regio Regia magazin alapító főszerkesztője vehette át az oklevelet, aki immáron húsz esztendeje, túl a 150. lapszámon, fáradhatatlanul szerkeszti a régióban a maga nemében egyedülálló médiumot. Éppen a különleges lapszerkesztés, a tudatosan pozitív, a mindig az értéket kereső tartalom az, ami egyedivé, innovatívvá teszi az írott sajtó világában ezt a lapot.

Befejezésül három, kerek jubileumát ünneplő cég vezetője is megkapta az elismerést:

Az esztergomi **Strato Szerelvénygyártó és Forgalmazó Kft.** harminc éve, 1991. december 1-jén alakult. Tevékenysége a saját fejlesztésű kerti szerszámok, áruházi berendezések, elektromos fűtőberendezések és fémtömegcikkék gyártása.

A tatai székhelyű **Transmissió Üzleti-tanácsadó Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.** szintén harminc éve, 1991. december 15-én alakult. Üzleti- és gazdasági tanácsadó tevékenysége egy szabadalom sikeres megvalósításával, a VINISEERA nevű kékszőlőmag örlemény, majd olaj gyártásával és forgalmazásával 2007-től bővült, és ma már mondhatjuk szárnyra kapott.

Tíz éves, és 2011 óta a Regio Regia magazin kiadója a tatabányai **Regio Regia Nonprofit Kft.** Kulturális szolgáltatóként, túlélve immáron válságok egész sorát, a társaság képes volt talpon maradni, folyamatosan fejlődni, és egy olyan működési modellt ki dolgozni, amely egyedivé teszi mind a céget, mind az általa gondozott lapot a média világában.

A közgyűlés Jankovszky Sándor elnök pohárköszöntőjével, és finom, bőséges ebéddel zárult.

T.O.



2021-ben Üzleti Etikai Díjat nyert „Nagyvállalat” kategóriában a Karsai Holding Zrt.

Karsai Holding Zrt. – ahol az etikusság, az egyenlő bánásmód alap

Új irányba indulhat a Karsai műanyaggyártó

A közelmúltban gyakran hallhattunk jó híreket a székesfehérvári Karsai Holding Zrt. felől. A cégcsoport új gyártócsarnokot avatott, és két kitüntetést is átvehetett. A 2021-es Üzleti Etikai Díjat Kis Éva cégvezető, a Legjobb Női Munkahely - 2020 elismerést pedig dr. Karsai Béla elnök-tulajdonossal közösen vették át. A kiegyensúlyozottság jegyében így mi is a női vezetőt kértük arra, adjon egy kis áttekintést arról, mi történt a Karsai cégcsoport háza táján az elmúlt időszakban.

– *Kezdjünk egy helyzetjelentéssel! Hogyan hatott a pandémia a cégcsoport vállalataira?*

– Ha a teljes holdingot, vagyis mind a nyolc vállalkozást nézzük, akkor nagyon vegyes képeket láthatunk. A tevékenységük alapján két nagy csoportba sorolhatók a cégeink: az egyikben autóiipari, elektronikai, vagyis műszaki termékeket állítanak elő műanyagból, míg a másikban műanyag csomagolóanyagokat gyártanak gyógyszerekhez, élelmiszerekhez, kozmetikumokhoz. Az autóiipari szektorban most gondok vannak, csökkentett ütemben zajlik a legtöbb autógyárban a termelés, és ez bizony az összes beszállítót érinti. Ugyanakkor a csomagolóanyag üzletágunknál jelentős élénkületet hozott a covid-járvány. Hirtelen, szinte egyik napról a másikra megnöttek az igények – főleg az ételkiszállításához szükséges dobozokra, a kézfertőtlenítő flakonokra, és persze a vitaminokhoz szükséges csomagolóanyagokra. A már meglévő vevőinktől is egyre nagyobb volumenű megrendelés érkezett, de nem kis meglepetésünkre azok a cégek is bejelentkeztek, akiket éveken át próbáltunk sikertelenül meghódítani. Az ár egy időre másodlagossá vált, mindenki az elérhető termelési kapacitásokra koncentrált.

– *Ez a megnövekedett igény hozta aztán a beruházásokat?*

– Igen, első körben a kapacitásbővítést céloztuk meg, miután a folyamatos üzemmenet is kevésnek bizonyult, hogy eleget tudjunk tenni a vevői igényeknek. Új gyártóeszközöket vásároltunk, illetve mi magunk állítottunk elő, hogy a meglévő termékeinkből többet

tudjunk gyártani.

– Másik oldalról egy jóval nagyobb beruházás lehetőségét kínálta a Magyar Kormány Egészségipari Támogatási Programja. A járvány hirtelen megnövelte az egészségügyi eszközök iránti igényt. Ezeket a kórházak és a laborok nagy százalékban külföldről szereztek be. A határok lezárása, a szállítmányok akadozása, a termékhiány hamar rávilágított arra, hogy mennyire kitéttek vagyunk a külföldi gyártóknak ezen a téren, így egy ésszerű döntés volt a magyar kapacitások kiépítése, s annak támogatása. A program keretében a magyar gyártókat segítették, hogy azok minél hamarabb kiépíthessék gyártókapacitásukat. A cél a mielőbbi hasznosíthatóság és a covid elleni védekezés volt.

– *Miért éppen a pipettahegyek gyártására esett a választás?*

– 2020 derekán értesültünk arról, hogy a labortechnikai, orvostechikai eszközök piacán nincs elegendő ebből a termékből, és úgy gondoltuk, több szempont is amellett szól, hogy ezt bevállaljuk. Ez már egy magasabb minőséget, még nagyobb gyártási tisztaságot megkövetelő termék, ami meg kell, hogy feleljen a labortechnikai, illetve orvostechikai minősítésnek. Ez tehát előrelépést, egy új irányt hozott számunkra. Másrészt a piacok tekintetében is új lehetőségeket látnak ebben a termékben, a belföldi igények mellett jelentős exportigényre számítnak.

– A következő kérdés: haladjunk-e tovább ebbe az irányba? Nyilván ez már egy prémium kategória, ahol a termékben nagyobb a hozzáadott érték is. Ebben korábban nem

A Karsai Holding Zrt. egy cégcsoport zászlóvivő tagja. Jogelődje 1988-ban Székesfehérvár-Kisfaludon egy 50 négyzetméteres épületben hozta létre első üzemét. Az alapító és a Zrt. egyetlen tulajdonosa Karsai Béla, a gazdasági életben ismert, híres személy. Fő profiljuk gyógyszeripari-, élelmiszeripari-, kozmetikai műanyag csomagolóanyag-gyártás, illetve műanyag autóiipari-, műszaki termékek gyártása.

A cégcsoport jelenleg nyolc tagvállalattal, kilenc telephelyen 586 alkalmazottnak ad munkát. 2020. évi árbevétele 8,765 milliárd forint volt. Székhelye Székesfehérvár.

A Zrt. vezetője és a menedzsment a bizalomra épülő etikus magatartás elkötelezettjei, mind a gazdasági, mind a társadalmi életben. Alapelvük, hogy minden dolgozónak joga van ahhoz, hogy tisztelettel és méltósággal bánjanak vele. Munkatársaikat támogatják a tanulásban. Motiváló bérrendszert alkalmaznak. Az új technológiák elsajátítása, majd a sikeres vizsga után automatikusan növekszik az alapláb. A jogi osztály a munkatársak jogi problémájával ingyenesen foglalkozik. A közösségépítést céges kirándulások szervezésével támogatják.

A tulajdonos első számú feladata a példamutatás. A beruházási stratégiáról sosem egyedi, tulajdonosi döntés születik, hanem a menedzsmenttel közösen alkotják meg. Abban fontos szempont a környezetvédelem. Ezt számos tettel bizonyítják. Megkérdőjelezhetetlen a tulajdonos lojalitása a munkavállalók felé: jellemző a nyugdíjasok továbbfoglalkoztatása. Nem ritka, hogy egy család három generációja dolgozik a cégnél. A covid időszakában biztosították az otthoni munkavégzés feltételeit, még azon az áron is, hogy a tulajdonos maga ült a volán mögé, vagy a nyomdagép mellé.



Évente mérik az ügyfelek elégedettségét. Az éves vevőtalálkozókon bemutatják az újdonságokat, fejlesztéseket, és vendégül látják a partnereket. Kezdeményezik a közös fejlesztéseket is, így született például a Karsai-Chinoin közös fejlesztésű No-Spa gyógyszeradagoló, mely gyógyszeripari kategóriában világdíjat kapott. A cég nem csak a partnereivel, a konkurenciával is etikusan viselkedik. Jó példa erre, hogy az egyik legnagyobb versenytársukat kölcsöngéppel segítették ki egy éven át.

Példaértékű a cég beágyazottsága a helyi közösségbe, jó kapcsolatokot ápol a város vezetésével és civil társadalmával. Társadalmi felelősségvállalásának attraktív példája a komposztáló osztás a városháza közreműködésével a „Virágos Székesfehérvár” program keretében.

A covid okozta nehéz helyzetben azonnal megkezdték a védelmet szolgáló termékek csomagolóeszközeinek gyártását is, illetve a maszk hiány idején egy saját gyártású maszk elkészítésével álltak elő, melyet a saját dolgozóiknak ingyenesen juttatnak.

A tulajdonos több társadalmi szempontból fontos díj alapítója: Bolyai-díj, Gábor Dénes díj, Szent István Díj. 2019-ben maga is rangos díjat kapott: MMSZ Innovációs Díj. 1996-2014 között a Magyar Műanyagipari Szövetség Elnöke volt. Számos jelentős szakmai lépés fűződik a nevéhez.

A csoport minden tagja kiveszi a részét a hátrányos helyzetűek foglalkoztatásából, támogatják a rászorultakat. CSR-jük szerteágazó. A környezettel szembeni felelősség alapvetően a termékfejlesztés, illetve a továbbfejlesztés esetében az alapanyag-felhasználás csökkentését, ezáltal a termék súlyának, szállítási költségének és a környezeti terhelésének mérséklését jelenti. Minden korszerű és környezetkímélő, -védő technológiát alkalmaznak.

A Karsai Holding neve garanciát jelent a partnerei számára. A tulajdonos értékrendje áthatja a holding működését. Egy rendkívül kiegyensúlyozott, naggyá vált cég csak etikusan maradhatott meg a piacon, erős tulajdonosi elkötelezettséggel. Igazi magyar sikertörténi a becsület, tisztességes, érték alapú üzleti jelenlétről.

gondolkodtunk, mert nem csupán rendkívül precíz gyártást igényel, hanem közel steril tisztaságot is, s ennek okán komoly robotizálást, aminek nagy a beruházásigénye. Most azonban meglettük.

– Mit tartalmazott ez a beruházás?

– Gyakorlatilag egy tisztaterű gyártó üzemet hoztunk létre, teljesen automatizált gyártóssal. Így a termék emberi kéz érintése nélkül készül el. Egy már meglévő csarnokunkat újjáépítettük fel, és ebbe építettük be a tisztaterű légtechnikát szűrt levegőrendszerrel, elszívással, állandó hőmérséklettel. Új fröccsöntő gépeket, robotokat vásároltunk, illetve a gyártáshoz szükséges szerszámokat is beszereztük.

– A közel 400 négyzetméteres, tisztaterű csarnokban öt méret és 10 típus előállítására alkalmas gépsorokat telepítettünk. Illetve így gyártódnak még a pipettahegyek tárolására szolgáló műanyag dobozok – alsó és felső rész, valamint a pipettákat tartó tálca –, s itt történik a teljes termék címkézése, fóliázása, emberi beavatkozás nélkül.

– Októberben adtuk át az üzemet, majd az első darabok legyártása következett, akkor kezdtük a különféle engedélyeztetéseket, vizsgálatokat, laborbesztek. Most pedig folyik a kereskedelmi munka.

– A kormány részéről is úgy tűnik, hogy segíteni szeretnék ezt a folyamatot, ennek egyik eleme volt Székesfehérváron a MOL Stadionban az a bemutató, ahol valamennyi támogatott cég lehetőséget kapott arra, hogy prezentálja az Egészségügyi Támogatási Program keretében létrehozott termékét. Személy szerint lenyűgözött, amit ott láttam.

– A közelmúltban Üzleti Etikai Díjat, illetve a Legjobb Női Munkahely Díjat is átvehették. Mi áll ezek mögött?

– A Karsai Holding több mint 30 éve jelen van a piacon, és mindig is igyekeztünk etikusan működni. A tulajdonosunk, Karsai Béla nagy hangsúlyt fektetett arra, szinte belénk nevelte, hogy mindig tisztességesnek kell lennünk, és

követnünk kell a szabályokat. Számunkra ez természetes. De az etikai díjban sokkal több mindent értékelnek. Érdekes élmény volt már önmagában az is, amikor a pályázat összeállításakor sorra vettük, hogy mi mindent teszünk a dolgozóinkért, a környezetünk védelméért, vagy épp a társadalmi szerepvállalás jegyében. Nekem még most is furcsa, hogy az etikus magatartásért díj jár. Az emögött álló gondolkodásmódot, tulajdonosi szemléletet, magát az embert talán legjobban a magam példáján keresztül tudom megvilágítani, erről beszéltem a díjátadón is: hogyan lettem egyszerű adminisztrátorból a Karsai Holding Zrt. cégvezetője. Hogyan támogatta a tulajdonos lépésről lépésre a karrieremet, az előléptetéseket megalapozó tanulmányaimat. Ha kituntam valamit, máris egy nagyobb feladatot bíztak rám, így jutottam fokról fokra haladva a cégvezetői posztig. Amikor pedig már vezetőként hozzám fordult egy kolléga azzal, hogy tanulni szeretne, természetes volt számomra, hogy igent mondjak a támogatásra. Mert ezt tanultam, és ennek előnyeit a saját bőrömmön tapasztalhattam.

– A legutóbbi díjunk pedig, a Legjobb Női Munkahely, elsősorban arról szól, hogy nálunk nincs különbség férfi és női munkaerő között. A hölgyeknek épp úgy megvan a lehetőségük a karrierépítésre, mint férfitársaiknak. A fizetésekben sincs különbség, hisz annak mértéke az elvégzett munka minőségétől, pontosságától, milyenségétől és a szorgalomtól függ csupán, nem pedig attól, hogy az illető férfi, avagy hölgy. Valamennyi cégünkben van több női felső-, és középszintű is, és – jómagam személyében – a teljes Holding élén is egy hölgy áll, köszönhetően Karsai úr tulajdonosi szemléletének. Mert meggyőződésem, hogy a példamutatáson múlik minden. Ez a szemléletmód áthatja az egész céget, és alapvetően meghatározza a működésünket. Nálunk az etikus viselkedés, az egyenlő bánásmód az alap.

CSEH TERÉZ





dr. Birkner Zoltán



dr. Fehérvölgyi Beáta



A legjobb előadó díját Gárdonyi László, a legjobb PhD előadó díját pedig Tóth Erika Viktória és Alfateh Fegada érdemelte ki.

„A Tűztorony lépcsőin – Tovább lépési lehetőségek az innovációban”

I. Innováció Konferencia a Pannon Egyetemen

**Bizalom, együttműködés, innováció – a versenyképesség erősítésének lehetőségeit kutatva egymásra épülő és megke-
rülhetetlen fogalmak. Mit kell tennünk ahhoz, hogy a gyakorlatban is lássuk ezek megvalósulását? Hogyan lépünk fel-
jebb az innovációs csigalépcsőn? Miként lehet segíteni az innováció terjedését, hogyan lehet megszólítani a bizonytalan
szereplőket? Miként törhetünk ki a „Magyarországon világhírű” paradigmából, és lehetünk jelentős innovátor-ország?
Ezekre a kérdésekre keresték a választ a Pannon Egyetem Gazdaságtudományi Kara által 2021. november 23-án szer-
vezett konferencia résztvevői. Az esemény fővédnöke a Nemzeti Kutatási, Fejlesztési és Innovációs Hivatal volt.**

– A társadalmi innovációra napjainkban rend-
kívül nagy szükség van. Számos problémával
szembesülünk, és a legnagyobb kihívást talán
az emberi tényező jelenti, az, hogy a társadalom
hogyan tud ezekre a változásokra, kockázatokra,
problémákra reagálni. Ennek a megváltoztatása
nem egyszerű feladat, és nagyon komoly tudomá-
nyos megközelítést igényel. A Társadalmi
Innovációs Nemzeti Laboratórium arra vállalkozott,
hogy felkészítse a társadalmat azokra a
folyamatokra, változásokra, amelyekkel elkerül-
hetetlenül szembe kell néznie, mindezt tudomá-
nyos megközelítéssel, a tudomány eszköztárával.
A konferencia a nemzeti laboratórium indulását
követő második évben kerül megrendezésre, te-
hát a kutatásnak már vannak előzményei, melyek
egy részét a konferencián bemutatjuk, illetve
célunk, hogy ösztönözzük a különböző szakmai
területek képviselői közötti szakmai párbeszédet
és együttműködést, hiszen a társadalmi innová-
ció esetében ez megke-
Gelencsér András, a Pannon Egyetem rektor-
tóra.

– A konferencia a Társadalmi Innovációs Nem-
zeti Laboratórium egyik központi rendezvénye,
mellyel csatlakozunk a Magyar Tudomány Ün-
nepéhez is. A Gazdaságtudományi Kar célja az
volt, hogy az innovációt több oldalról vizsgálja.
Mindig van egy társadalmi vetülete, ami mellett
az egyetem számos hozzáadott értéket tud gene-
rálni az innovációhoz, sőt hidat képez a szereplők
közötti együttműködésben. A Quadruple Helix

Modell szereplőit – a kormányzati, a verseny- és
az akadémiai szférát, valamint a civil szektort –
szeretnénk összehozni, hogy az innovációban
minél jobban képesek legyenek együttműködni.
A Társadalmi Innovációs Nemzeti Laboratórium
szerepvállalása sem kisebb, céljuk, hogy minden
innovációt segítsenek ismeretekkel, a hasznossá-
gának bemutatásával, a társadalom bevonásával.
Egyetemenként fontos szerepünk az is, hogy a tu-
dást átadjuk. Ezért indítottuk el két évvel ezelőtt
a kutatási és innovációs menedzser posztgradu-
ális képzésünket. Ezzel kívántuk támogatni a
kormányzati, a civil- és a versenyszférát olyan
tudással rendelkező szakemberek képzésével,
akik támogató szerepet játszanak az innováció
folyamatában az ötlettől a piaci bevezetésig – is-
mertette a program szereplőit és a kitűzött
céljaikat **dr. Fehérvölgyi Beáta**, a Gazda-
ságtudományi Kar dékánja.

A konferencia a plenáris üléssel folytatód-
ott, ahol elsőként **dr. Birkner Zoltán**, a
Nemzeti Kutatási, Fejlesztési és Innovációs
Hivatal elnöke szólalt fel.

– Miután 2018-ban létrejött az Innovációs és
Technológiai Minisztérium Magyarországon,
megfogalmazódott az a célkitűzés, hogy jobban
össze kell hangolni a tudományos és a gazdasági
életet, hogy már akkor, amikor a gondolat szüle-
tik, legyen benne az üzenet: ennek társadalmi és
gazdasági haszna is kell, hogy legyen. Emellett
nagyon sok tennivaló van a kutatás-fejlesztés és

az innováció társadalmisításának érdekében is.
Mert az innováció mindenkit, minden egyént
érint, a változásra való felkészülés képességét je-
lenti. Éppen ezért nagy öröm a Pannon Egyetem
kezdményezése, mert a technológiai innovációk-
ból származó változások társadalmi aspektusai-
val, és az ezekre adható válaszokkal szinte senki
sem foglalkozik. Ezért szívesen támogatta a mi-
niszterium és az NKFIH a Társadalmi Innováci-
ós Nemzeti Laboratórium létrehozását.

– A konferencia kettős célt szolgál, egyrészt tu-
dományos oldalról tárja fel az innovációs folya-
matokat, az innováció megértésével kapcsolatos
ügyeket, másrészt példákat mutat be, többek kö-
zött a társadalmi innovációra is – osztotta meg
gondolatait **dr. Birkner Zoltán**, a Nemzeti Kuta-
tási, Fejlesztési és Innovációs Hivatal elnöke.

A program **dr. Pongrácz Ferenc**, a Tungs-
ram Csoport innovációs igazgatójának,
valamint **dr. Simon Attila**, a Herendi Por-
celánmanufaktúra Zrt. vezérigazgatójának
plenáris előadásával folytatódott, azt köve-
tően pedig négy szekcióban folyt a munka.

A konferencia zárásaként díjak átadására is
sor került. A legjobb előadó díját **Gárdonyi
László**, a legjobb PhD előadó díját pedig
Tóth Erika Viktória és **Alfateh Fegada** ér-
demelte ki.

-RÉZ

ÖNKORMÁNYZAT

HÍREK, INFORMÁCIÓK RÉGIÓNK TELEPÜLÉSEIRŐL

„Azt gondoljuk, hogy a város szolgálata úgy valósulhat meg, ha az itt élőkkel közösen, de a felelősséget is vállalva hozzuk meg a döntéseket. Úgy érzem, Tata fejlesztése jó úton halad. Az egyébként téves elképzelés, hogy a képviselőtestület az önkormányzat. Az önkormányzat a város szavazópolgárainak összessége, akik ezt a képviselőtestületet bízták meg azzal, hogy a többség véleményének megfelelően dolgozzon.”

MICHL JÓZSEF



Tatabányai Műjégpálya

A fedett jégpálya keddtől vasárnapig meghatározott turnusokban várja a kikapcsolódni és sportolni vágyó nagyközönséget. Igény esetén korcsolyaoktatás indul (min. 10 főtől), amire telefonon, illetve személyesen a pályán lehet jelentkezni. Péntek és szombat esténként jégdiszkót rendeznek. Korcsolyakölcsönzésre és korcsolyaélezésre is van lehetőség. Ha pedig lazítanánk két kör között, a jégpálya büféjében sok finomság közül válogathatunk.

Ajka

A Pannon Egyetem és Ajka város Önkormányzat felismerve együttműködésük szükségességét és hasznosságát, hangsúlyozva elkötelezettségüket a magyar felsőoktatás, valamint Ajka gazdasági és kulturális vonzerejének növelése mellett, stratégiai partnerségi megállapodást kötött 2021. december 3-án.

Cikkünk a 32. oldalon



Veszprém

A Zöld város projekt lényege, hogy megszűnik a fizikai korlát az egyetem alsó kampusza és az Erzsébet-liget között, egybefüggő zöldövezet jön létre, a parkolóhelyek száma a kétszeresére nő, viszont eltűnnek a föld alatt, a Kálváriadomb pedig új szabadidős lehetőségeket kínál majd.

Cikkünk a 35. oldalon





A Teremtő és a közösség támogatásával

Tizenöt éve polgármester Michl József

Az élet különös egybeesése, hogy a húsz éves fennállását ünneplő Regio Regia magazin a 15 éve tatai polgármestert, Michl Józsefet köszönheti 2021-ben. Sokszor beszélgettünk számokról, forintokról, beruházásokról, most inkább gondolatokra, véleményére, elképzeléseire voltunk kíváncsiak.

15 ÉVVEL EZELŐTT TÖRTÉNT

– 2006-ról – kezd a visszaemlékezést Michl József – nyugodtan mondhatjuk, hogy történelmi fordulópont volt Tatán is, nem csak országosan. Az ominózus őszi beszéd nyilvánosságra kerülése után néhány héttel zajlott az önkormányzati választás, ahol egy körzet kivételével az összesben a FIDESZ-KDNP jelöltjei nyertek városunkban. Sokan kérdezték, minek tulajdonítjuk ezt a nagyarányú győzelmet? Mondtam, hogy ezt egyrészt az említett beszédnek, de természetesen inkább a tataiaknak köszönhetjük.

– Hatalmas bizalmat kaptunk, pedig például engem sem igen ismertek Tatán – a kampányban persze igyekeztem megismertetni magamat –, hiszen a közösségi életben végzett tevékenységemre addig nem irányult nagy figyelem. Sokan kétkedve tekintettek a jelöltségemre, volt egy olyan újságíró, aki azt mondta nekem, hogy fél évet sem ad, és fel fog oszlani a mi frakciónk. Nem vált be a jóslata.

– Azt hiszem jó kampányt csináltunk. Hetényi Tamás lemondása után hatan indultunk a polgármesteri címért, és igen megtisztelő volt, hogy a tataiak engem választottak. Úgy érzem, ez a bizalom azóta is töretlen. Ha jól számolom, azóta már lezajlott vagy tíz választás és népszavazás, melyeken minden esetben

sikerült többséget szerezni. Ez sok-sok erőt ad, nagyon jó érzés, és biztatás számunkra. Ez nem azt jelenti, hogy elkényelmesedtünk, ugyanolyan elánnal készülünk a következő megmérettetésekre is.

Ezek a választási győzelmek azt is magukkal hozták, hogy folyamatosságot, töretlen fejlődést tudtunk biztosítani a tatai polgároknak, a városnak. A Magyary-tervvel hosszú távú városfejlesztési koncepciót alkottunk meg, mely mentén jól tudtunk haladni, ennek azóta elkészült a 2.0-ás változata, most pedig a 3.0 kidolgozását, a mai kor igényeihez, elvárásaihoz való igazítását végezzük.

KÖSZÖNET A CSALÁDNAK

– Természetesen – tér át egy másik témára – van a közösségi mellett egy családi oldala is a munkáknak. Én nagyon hálás vagyok a családomnak, hogy ennyi időn keresztül elviselte, és túlélte a politikával való együttélésünket. Azt szokták mondani, a választott tisztségviselő felesége politikai özvegygé, gyermekei pedig politikai árvákká válnak. Nagyon nagy türelemmel viselik ezt a terhet, de ugyanúgy elmondhatom ezt képviselőtársaim családjairól is.

– Pedig manapság nagyobb a teher, hiszen

az új internetes közösségi oldalak megjelenésével sokan kezdtek el – leginkább persze anonim módon – alpári módon kritikát gyakorolni, mely kihat a familiánkra is, őket sem kímélik olykor. Ez nem valami etikus dolog, de kénytelenek vagyunk vele együtt élni. Persze önmagában a közösségi média nem rossz dolog, hiszen bárki megírhatja a véleményét, csak ennek valami emberibb formát kéne adni!

AZ ÖNKORMÁNYZATISÁGRÓL

– Az az irányzat – csóválja a fejét a polgármester –, hogy manapság néhányan maguk szeretnének kisebb-nagyobb jelentőségű döntéseket hozni, és erre a városvezetést is kényszeríteni, nem fér bele az önkormányzatiságba, és szembe megy az érvényben lévő törvénnyel. Akik kívülről próbálnak ránk erőszakolni bizonyos témákban akarataknak megfelelő döntéseket, azok semmilyen felelősséget nem viselnek, senki nem választotta meg őket. Ugyanakkor a különböző véleményeket mindig meg szoktam köszönni, sőt fel is használjuk azokat az építő jellegű javaslatokat, amelyek a város érdekeit szolgálják.

– Azt gondoljuk, hogy a város szolgálata úgy valósulhat meg, ha az itt élőkkel közösen, de



Mátyás király újonnan látható szobra a tatai várban

a felelősséget is vállalva hozzuk meg a döntéseket. Úgy érzem, Tata fejlesztése jó úton halad. Az egyébként téves elképzelés, hogy a képviselőtestület az önkormányzat. Az önkormányzat a város szavazópolgárainak összessége, akik ezt a képviselőtestületet bízták meg azzal, hogy a többség véleményének megfelelően dolgozzon.

– Az utóbbi időkben az ellenzék is sokat változott, hiszen a 2006-os testületben még ott ült a korábbi polgármester, Kerti Katalin, valamint egy gimnáziumi és egy általános iskolai igazgató, egy bankár – tehát komoly frakciót alkotnak. Mára ez máshogy néz ki. Egyrészt jóval kisebb a létszámuk, másrészt a város iránti elkötelezettségük, sőt akár a város ismerete is lényegesen más, mint a korábbi ellenzéki képviselőknek.

KÖSZÖNET A TEREMTŐNEK, ÉS A KÖZÖSSÉGNEK

– Nagy-nagy köszönet – teszi hozzá – a Teremtőnek ezért a támogatásért, segítségért, amit nap, mint nap érezhetünk, hogy kapunk tőle. Az Ő teremtett világát igyekszünk mi is a saját eszközeinkkel továbbépíteni, és a magunk feladatát elvégezni ebben a teremtéstörténetben. Nem egyszerűen tervezgetni, álmodozni, beszélni kell róla, hanem valóságos, kemény munkával meg is kell valósítani. Ez nem csak épületet jelent, hanem közösségek, szellemi

hátter létrehozását, a múlt értékeinek megismerését, bemutatását is, amiből tanulni lehet.

– Ezért arra is büszke vagyok, hogy számos könyvet tudtunk kiadni Tatáról, az iskolákban a Tata tantárgyat el tudtuk indítani. Mindezekkel remélem, hogy városunkat szebbé, élhetőbbé, jobbá tudtuk tenni. Ezt nem csak én gondolom így, a legutóbbi felmérések szerint az „Élhető járások, élhető városok” közül a tatai az ötödik helyen végzett országosan. Amióta van ez a kutatás, egyébként mindig benne voltunk az első tízben. Az eredmények nagy része a tataiaknak köszönhető. Maguk állítják elő, hiszen ahhoz például, hogy jó a közbiztonság, hozzájárulnak az itt élő emberek is az egymás iránti odafigyelésükkel, a normális közlekedéssel, vagy akár a közösségi vagyon megóvásával.

TERVEK ÉS JÖVŐKÉP

– A jövőbe pillantva – mondja elgondolkodva – várjuk az áprilisi, országgyűlési választásokat, hiszen annak végeredménye számunkra is jó visszajelzést ad arra nézve, hogyan állunk, hogy látnak a tataiak bennünket, hogy látják a munkánkat.

– A fejlesztések folytatódnak, a legnagyobb ívű a Tata Szíve program, ami a vár előtti terület teljes megújítását jelenti. Ezzel párhuzamosan elindul az új uniós pénzügyi ciklus is. A pályázataink előkészítés alatt vannak, új

óvodát szeretnénk építeni, folytatni akarjuk a csapadékvíz-elvezetés korszerűsítését és a kerékpárút-hálózat bővítését, az egészségügyi alapellátásról sem megfeledkezve. Nagyon fontos, hogy az ipari parkunk is tovább tudjon fejlődni, szükség van további munkahelyekre azért, hogy egy-egy válságidőszakban a város adóerő-képessége megmaradjon.

– A tatai családok sokat erősödtek, nő a városban az új ingatlanok száma, sajnos azok ára is jelentősen emelkedik, de ez talán mutatja az itteni életlehetőségek minőségét is. Szeretnénk, ha minél több tatai fiatal helyben maradna, ezért az ő támogatásukra is gondolkunk. A bölcsődék és óvodák infrastrukturális fejlesztése után most a szakmai háttér biztosításán dolgozunk. Fontos, hogy minden óvodánkba kerüljön gyógypedagógus, aki a problémákkal küszködő kisgyerekeknek tud segíteni.

– Művészeti, kulturális tekintetben is előrelépés tapasztalható. Elindult a Peron Music Könnyűzenei Tehetséggondozó és Képző Központ, most fogadtuk el a város ifjúsági és kulturális koncepcióját, és a helyi építési szabályzat módosítását. Úgyhogy munka van bőven.

– Végezetül – zárja egy kézfogással beszélgetésünket Michl József - gratulálok a 20 éves Regio Regia magazinnak, és áldott, békés ünnepeket kívánok a lap szerkesztőinek, és valamennyi olvasójának!

VEÉR KÁROLY



Dr. Simon László, a Fejér Megyei Kormányhivatal vezető kormány megbízott

Tíz éve kezdte meg működését a Fejér Megyei Kormányhivatal is

Miben segíthetünk?

A 20. születésnapjára ünnepi lapszámmal készülő Regio Regia folyóirat évértékelő írásra kért fel bennünket, nekünk azonban most messzebbre is érdemes, sőt kell tekintenünk. Az idei évben már tíz esztendeje, 2011. január 1-jétől kezdtek meg működésüket a megyei kormányhivatalok. Úgy gondolom, nem túlzás: a magyar közigazgatás történetében ez mérföldkövet jelent. Az évforduló alkalmat ad a visszapillantásra, annak számbavételére, milyen lépéseket tett a közigazgatási szolgáltatások szélesítése, illetve korszerűsítése terén a Fejér Megyei Kormányhivatal.

Komoly és felelősségteljes szakmai kihívásként részese, 2014 júliusától pedig az irányítója lehetek a közigazgatás teljes átalakításának Fejér megyében. Az egy évtizede kezdődött változás olyan mértékű volt, melyet joggal nevezhetünk történelmi léptékű fejlesztésnek. Megteremtettük a kormányhivatal belső és külső integrációját: egységes, hatékony szervezeti struktúrát hoztunk létre. A megyei közigazgatás egységesítése átláthatóbb, kevesebb irányítási szinttel, jobban működő hivatali rendszert eredményezett.

Az eltelt évek alatt, rengeteg energiát fordítottunk munkatársaink képzésére. Így ma már kisebb létszámmal, magasabb szintű, integrált tudással, hatékonyabban látjuk el a feladatokat. Tudásuk, felkészültségük egyre értékesebbé teszi őket, éppen ezért igyekszünk megbecsülni, megtartani őket. Ezt célozta az Életpálya-modell bevezetése is.

Fejér megyében 8 járási hivatalban tudjuk fogadni az állampolgárokat. A 2018. év végén átadtunk a székesfehérvári vasútállomás

épületében egy új kormányablakot, így már 13 kormányablakban intézhetik ügyeiket az állampolgárok. Minden olyan ügyben fordulhatnak hozzánk, amelyeket a törvény lehetővé tesz, döntő többségében országos hatáskörrel intézzük azokat.

Korszerű, a bankfiókokhoz hasonló körülmények között fogadjuk a hozzánk érkezőket, akik – ha előzetesen online vagy telefonon bejelentkeznek –, sorban állás, várakozás nélkül intézhetik ügyeiket. Mindezeket túl a kormányhivatal, ha úgy tetszik „házhoz megy”, hiszen ügysegédjeink révén minden olyan településen tartunk ügyfélfogadást, ahol önkormányzati hivatali egység van. 21 ügysegédünk, 108 településen, amit csak lehet, helyben, online intéz. Emellett megyénkben is elérhetővé vált a kormányablak-busz, a közigazgatás e mobil formája. Ez a kisebb településeken is helyben teszi lehetővé az ügyintézés.

Három új, igen jelentős beruházást is megvalósítottunk az elmúlt évek során. A Bicskei Járási Hivatal szervezeti egységeit egy új,

modern, XXI. századi épületbe integráltuk, zöldmezős beruházásként, 2018 tavaszán. A kétezer négyzetméteres objektum integrált kormányablakként szolgálja a helyieket, illetve a környéken élőket. Székesfehérváron is átadtunk egy teljesen felújított, korszerűsített járási hivatali épületet. A harmadik beruházás Dunaújvárosban történt, ahol új helyre költözött a járási hivatal kilenc, addig elszórtan elhelyezkedő egysége. A vázra lebontott épületet – uniós és hazai forrásokból – teljes egészében megújítottuk, modernizáltuk.

Az említett nagy beruházások mellett, uniós, hazai és önkormányzati források bevonásával, 18 kormányhivatali épület energetikai felújítása is megtörtént. Ezzel nem csak a munkakörülményeink javultak, hanem a minőségi ügyfélszolgálat feltételei is megvalósultak. Az sem elhanyagolható szempont, hogy az energiahatékonyságot is célzó beruházásoknak köszönhetően jelentősen csökkentek a kiadásaink.

Fontos, előre nem tervezett feladatunk lett a



Zöldmezős beruházként valósult meg 2018 tavaszán: a Bicskei Járási Hivatal szervezeti egységei egy új, modern, XXI. századi, ötezer négyzetméteres épületben kaptak helyet

koronavírus-járvány elleni védekezésben történő részvétel. Mivel a lakosság tömeges oltása csak rendkívüli logisztikai munkával és összehangolt szervezésben valósítható meg, a helyi adottságokat leginkább ismerő megyei kormányhivatalok nélkülözhetetlenek a védekezés során, szoros napi kapcsolatban állunk a szakmai társszervezetekkel, a kórházakkal, rendelőintézetekkel.

A koronavírus járvány megjelenésével a Fejér Megyei Kormányhivatal feladatai is bővültek. Kormány megbízottként és egyben a megyei oltási munkacsoport vezetőjeként, kiemelt feladatom a megyei oltások teljes körű megszervezése, irányítása.

A területi közigazgatás vezetőjeként elsődleges feladatomnak tekintem, hogy egy jól működő, hatékony szervezet működjön Fejér megyében. Meggyőző-

désem, hogy a kormányhivatalnak mindenkor az állampolgárokért, a vállalkozásokért, a gazdaság fejlesztéséért kell tevékenykednie. Jól tükrözi ezt a szemléletmódot kormányhivatalunk szlogenje is: „Miben segíthetünk?”

S mivel egy rangos médiapartnerünk, a Regio Regia folyóirat is jelentős évfordulóhoz – a huszadik születésnapjához – érkezett, engedje meg a Szerkesztőség, hogy – megköszönve az eddigi együttműködést –, a következő két évtizedre is sok sikert, eredményes tájékoztató munkát kívánjunk Önöknek!

DR. SIMON LÁSZLÓ

A FEJÉR MEGYEI KORMÁNYHIVATALT
VEZETŐ KORMÁNYPEMBÍZOTT



Dunaújvárosban, 2019 tavaszán új helyre költözött a járási hivatal kilenc, addig elszórtan elhelyezkedő egysége.

A vázra lebontott épületet – uniós és hazai forrásokból – teljes egészében megújították, modernizálták.

ÁTADTÁK A FEJÉR MEGYEI PRIMA-DÍJAKAT

Fejér megye - Egy év kihagyás után ismét díjazták a megye legkiemelkedőbb szakembereit. A Fejér Megyei Prima Díj átadóján az egy-egymillió forint-



tal járó fődíjakat **Dr. Molnár Ferenc** közgazdász, fenntarthatósági szakértő, **Halmay Tivadar** festőművész és **Tamás József Bálint** öttusázó kapta.

ÁTADTÁK AZ ÚJ MÉLYGARÁZST ÉS A JÉGPÁLYÁT

Tatabánya - Az elmúlt évek egyik legjelentősebb beruházására került pont a megyeszékhelyen. A vá-



ros lakói hivatalosan is birtokba vehették a város új terét és mélygarázsát. Két éven át tartó építkezésre kerül pont, így hivatalosan is új térrel és mélygarázzsal gazdagodott Tatabánya.

46-AN VETTÉK ÁT A BIZONYÍTVÁNYUKAT

Székesfehérvár - Sikeres vizsgával fejezte be a kormányablak-ügyintézői képzést a Fejér Megyei Kormányhivatal 46 kormánytisztviselője. A szakembereknek **dr. Simon László** kormány megbízott nyújtotta át a bizonyítványokat Székesfehérváron, a Megyeházán rendezett ünnepségen.





A kölcsönös előnyökre épül az egyetem és a város stratégiai megállapodása

Ajka egyetemi város lett

A Pannon Egyetem és Ajka város Önkormányzata felismerve együttműködésük szükségességét és hasznosságát, hangsúlyozva elkötelezettségüket a magyar felsőoktatás, valamint Ajka gazdasági és kulturális vonzerejének növelése mellett, stratégiai partnerségi megállapodást kötött 2021. december 3-án.

Gelencsér András intézményüket a Közép- és Nyugat-Dunántúl hálózatos egyetemeként definiálta, mely ebben a térben kíván a maga területén meghatározóvá válni. Ajka városa dinamikusan fejlődik, és már ma is jelentős gazdasági erőt képviselő régió. Az itt működő gazdasági szereplők tevékenységi köre jól illeszkedik a Pannon Egyetem oktatási portfóliójához, mely elsősorban a műszaki, gazdasági képzésre, az informatikára épül, de egyre nagyobb hangsúlyt kap a fenntarthatóság kérdésköre is – mutatott rá a kölcsönös előnyökre a rektor.

– Vidéki tudományegyetemként mi már megtanultuk, hogy létszükséglet a gazdasági szereplőkkel való hatékony együttműködés. A Pannon Egyetem az élen áll a tekintetben, hogy a legtöbb élő, működő szakmai kapcsolattal rendelkezik, csakúgy, mint a pályázatainál. Az erőnk éppen ebben az odafigyelésben, a térségi szereplőkkel való együttműködésben rejlik. Mindez kihívást jelent az egyetemi oktatóink, kutatóink számára, ugyanakkor az alapját is adja intézményünk finanszírozhatóságának. A fiatalok számára könnyebb út vezet az egyetemre, mert ebben a városuk is segíteni fogja őket, és mi is mindent meg fogunk tenni annak érdekében, hogy ez a stratégiai megállapodás valódi tartalommal és jelentéssel bírjon – ígérte ünnepi köszöntőjében az egyetem vezetője.

Dr. Navracsics Tibor különös szerencsének tartja, hogy míg nyáron az Európa Kulturális Fővárosa programsorozat kapcsán egyeztet-

tek egy multimédiás tudásközpontról, most a Pannon Egyetem és a város stratégiai megállapodásáról, illetve ennek kapcsán a térségi kapcsolatok újjászervezéséről tárgyalhatnak. Meggyőződésének adott hangot, hogy az ilyen térségi együttműködések megerősödése az egész Dunántúl számára nagy jelentőséggel bír.

– A modellváltó, korszerű egyetemek számára alapfeladat, hogy a nemzetköziséget és a helyi gazdasági életben történő szerepvállalást összehangolják. A Pannon Egyetem a Dunántúl egyik vezető felsőoktatási intézménye, és ma már a nemzetközi felsőoktatási radaron is megjelenik, szerepel a kiválósági listákon. Ezt a nemzetköziséget tudják idehozni Ajkára, új dimenziókat nyitva ezzel az ajkai ifjúság számára, akiknek már nem kell messzire utazniuk, költözniük ahhoz, hogy tanulhassanak. Ez tehát egy olyan megállapodás, amely mindkét aláíró fél érdekét szolgálja – adott hangot meggyőződésének az egyetem kuratóriumának elnöke.

Schwartz Béla elmondta, hosszú ideje törekednek arra, hogy az ajkai fiataloknak helyben is lehetőségük legyen a legfelsőbb szintű tudás megszerzésére. Már több alkalommal, több egyetemmel is megpróbáltak együttműködést kialakítani, sikertelenül. Így különösen nagyra értékeli, hogy rektor úr és kancellár úr kedvezően fogadta a közeledésüket, amiben meggyőződése, hogy az is szerepet játszott, hogy Navracsics Tibor lett az egyetem kuratóriumának elnöke.

– Örülök, hogy aláírhatjuk ezt a stratégiai megállapodást, és ennek eredményeként a jövőben városunknak helyben tudjuk biztosítani az egyetemi képzést. Mielőbb szeretnénk megkezdeni a közös munkát, ehhez már a megfelelő telephelyet is kiválasztottuk. Jövő év elején reményeink szerint el tudjuk indítani azt az emelt szintű matematikai felkészítőt, ami sokakat hozzásegít majd ahhoz, hogy az egyetem hallgatói lehessenek. Fontos cél ez a város számára, mert már most több mint száz mérnök hiányzik a munkaerőpiacról – hívta fel a figyelmet a mielőbbi indulás fontosságára a városvezető.

Ezt követően a felek aláírták a stratégiai megállapodást, majd polgármester úr jelképesen átadta rektor úrnak a Pannon Egyetem Ajkai Tudásközpontjának, az Okos-háznak a kulcsát, cserébe pedig átvehette az Ajka Egyetemi Város táblát.

Az ünnepélyes ceremóniát követően **Csillag Zsolt** egyetemi kancellár ígéretet tett arra, hogy valamennyi gazdasági, társadalmi szereplővel egyeztetnek, felméri a valós igényeket, milyen szakemberekre, milyen létszámban van szüksége a térségnek, és ehhez megpróbálják mielőbb hozzáalakítani az egyetem képzési portfólióját. Gyors, kézzel fogható eredményeket ígért már a következő negyedév végére.



Tucatnyi tanterem is lesz az új épületrészben

Zajlik a Ciszterci Gimnázium felújítása

A tervezett ütemben, jól halad a székesfehérvári Ciszterci Szent István Gimnázium nagyszabású fejlesztése. Az intézmény új tornacsarnokkal, tucatnyi új tanteremmel, étkezővel, díszteremmel és közösségi térrel bővül. A nagyszabású beruházás jelenlegi állásáról Soltész Miklós egyházi és nemzetiségi kapcsolatokért felelős államtitkár, Vargha Tamás, Székesfehérvár országgyűlési képviselője, dr. Cser-Palkovics András polgármester és Bérczi László Bernát ciszterci szerzetes, zirci apát tájékozódott.

A Ciszterci Szent István Gimnázium Székesfehérvár egyik legrégibb iskolája, ahol jelenleg 724 diák tanul. Az intézmény iránt folyamatosan növekszik az érdeklődés, csak az elmúlt tíz évben mintegy száz fővel növekedett a létszám, amit a meglévő tantermi kapacitás nehezen bír el.

A Zirci Ciszterci Apátság 2013 óta tervezi a gimnázium bővítését. Még 2017-ben jelentették be, hogy mintegy 2,6 milliárd forintos kormányzati finanszírozással újul meg az intézmény, majd idén kiegészítő forrásként 1,7 milliárdos plusztámogatásról is döntöttek, így a két ütemben megvalósuló beruházás összértéke mintegy 4,3 milliárd forint.

Az első ütemben az épület egy új tornacsarnokkal, kulturált étkezőteremmel, díszteremmel, közösségi térrel bővül, majd a második ütemben 12 új tanterem létesül, ami megoldja a kapacitásbővítést.

Életmentőnek nevezte az átalakítást **Bérczi László Bernát** apát, mint mondta, a megnövekedett tanulói létszám miatt sokszor teljesen alkalmatlan körülmények között kénytelenek tanítani. Az első ütem munkálatai a 2020 szeptemberi szerződéskötés után elkezdődtek, mostanra elérték a tornacsarnok legmagasabb pontját, ez a munka várhatóan 2022 őszére elkészül.

Közben indul a második ütem szerkezetépítése, a tantermek kialakítása, ami várhatóan 2022 végére vagy 2023 elejére befejeződik. A tervezett határidőket a vállalkozó precízen tartja a jelenlegi állás szerint – fogalmazott az apát.

Vargha Tamás országgyűlési képviselő arról beszélt, hogy országgyűlési képviselőként öröm és megtiszteltetés számára minden székesfehérvári beruházást támogatni. Különösen igaz ez a Ciszterci-re, melyhez nagyon sok szálal kötődik, és ahol csaknem tíz évig tanított. Volt ciszterci diákként és tanárként a legnagyobb öröm, hogy látja megvalósulni, amit megálmodtak. A mostani 11-12. osztályos diákok már nem fognak a kibővített iskolában tanulni, ezért Vargha Tamás azt javasolta, hogy őket is invitálják majd meg a már elkészült épületbe.

Dr. Cser-Palkovics András polgármester köszönetét fejezte ki a magyar kormánynek a támogatásért, külön a kiegészítő forrásért, mely lehetővé teszi a munkálatok azonnali folytatását a tantermek megépítésével. A második ütemet az eredeti tervek szerint a Középiskola Campus-projektben valósították volna meg, azonban a Ciszterci Rend külön megkapta a kiegészítő támogatást, így a forrás megmarad a Campus-projektben más intézmények felújítására, bővítésére.

– Ezzel a kormányzati döntéssel nem egy, hanem több iskola nyert. Köszönöm mindenkinek az együttműködést, külön a Ciszterci Rendnek, hogy belevágott egy ilyen nagyléptékű beruházásba a mai építőipari keretek között. A bővítés a fehérvári diákokon kívül érint az agglomerációból érkező sok fiatal is – fogalmazott a városvezető.

Soltész Miklós egyházi és nemzetiségi kapcsolatokért felelős államtitkár arról beszélt, érthetetlen módon vannak olyan hangok az országban, hogy az egyházak miért kapnak támogatást templomok, szociális intézmények, iskolák felújításra. Azonban ezeket a pénzeket nem az egyház kapja. Az egyházi beruházások egyrészt közfeladatok átvállalását jelentik, másrészt szépítik a településeket, harmadrészt pedig rengeteg szakembernek biztosítanak munkát a családjaik eltartására.

– A támogatások sokszorosan visszatérülnek a magyar társadalomban, több területen. Nem az egyházak viszik haza a pénzt, nem a papok, a szerzetesek ülnék a pénzes ládán, hanem visszaadják azt a társadalom javára! – emelte ki az államtitkár.



Fotó: Horváth Tímea



A TSZC pályázatának záró rendezvényén jártunk

A Te szakmád a Te jövőd

Az Európai Szociális Alap finanszírozta a GINOP keretében elnyert A Te szakmád a Te jövőd – a Tatabányai Szakképzési Centrum átfogó fejlesztése című pályázatot, mely 543,36 millió forint vissza nem térítendő támogatást nyújtott a kitűzött célokhoz. A 2021. december 9-én a komáromi Csillagerődben megtartott záró rendezvényen minden részletet, elért eredményt megismerhettünk. Az eseményt a TSZC intézményeiben tanulói diákok online végig követhették.

A pályázat célja a végzettség nélküli iskola-elhagyók számának csökkentése, a szakképző intézmények kulcskompetencia-fejlesztő kapacitásának megerősítése volt. Kiemelt feladatként vállalták az alapkészségek fejlesztését célzó eszközrendszer bővítését, a szakképzés eredményesebbé tételét, az iskolai teljesítmény növelését, mindezt annak érdekében, hogy a diákok tanulásra való képessége akár egy egész életen át kitartson.

A pályázat célcsoportjába a szakképző intézmények vezetői, irányítói, pedagógusai, a helyi cselekvési terv végrehajtásában szerepet játszó szakemberek, a szakképző intézmények tanulói (beleértve a felnőttoktatásban álló személyeket is), valamint a lemorzsolódással veszélyeztetett tanulók is beletartoztak.

A Széchenyi 2020 program keretében megvalósult pályázatnak köszönhetően olyan, a

tehetséggondozással és pályaaorientációval kapcsolatos rendezvények zajlottak, mint például az, ahol a piaci szereplők a gyakorlatban használható kulcskompetenciák és ismeretek átadásával segítették a diákokat. Ezek mellett prevenció, illetve vezetői készségfejlesztő programok is segítettek a kitűzött célok elérését, és ugyanezt szolgálta az új informatikai eszközök beszerzése is. A projektidőszak 2018. január 1-jével kezdődött és ez év végéig tart.

A rendezvényen **Schmidt Csaba**, a Tatabányai Szakképzési Centrum kancellárja mondott köszöntőt, majd **Turi Bálint** – Molnár Attila polgármester jó kívánságait is tolmácsolva – üdvözölte a megjelenteket. Őt követően **dr. Kancz Csaba**, a Komárom-Esztergom Megyei Kormányhivatal kormány megbízottja osztotta meg gondolatait a projektről, majd a köszöntők sorát **Czunyiné dr. Bertalan Judit**, országgyűlési

képviselő zárta. Valamennyi felszólaló kiemelte az intézményi és ágazatközi szakmai együttműködés, valamint a jó gyakorlatok megosztásának fontosságát.

A pályázat részleteit, a megvalósítás mérőföldköveit, a megvalósult szakmai programokat, a vállalásokat, az elmúlt négy év cselekvési ütemtervét és a projekt elért eredményeit **dr. Bublovics Attila** projektmenedzser és **dr. Filó Csilla** szakmai vezető ismertette. A záró rendezvény **Pákozdi Szabolcs**, a Tatabányai Szakképzési Centrum főigazgatójának beszédével ért véget. A meghívott vendégek az ünnepi ebédet követően megtekinthették a csodálatos, nemrégiben átadott Csillagerődöt, illetve az annak otthont adó szobormásolati kiállítást.



Zöld város projekt Veszprémben

Születőben a legnagyobb belvárosi park

A Zöld város projekt lényege, hogy megszűnik a fizikai korlát az egyetem alsó kampusza és az Erzsébet-liget között, egybefüggő zöldövezet jön létre, a parkolóhelyek száma a kétszeresére nő, viszont eltűnnek a föld alatt, a Kálvária-domb pedig új szabadidős lehetőségeket kínál majd. Új kávézóval, játszótérrel, okospadokkal is találkozhatnak majd a veszprémiek hamarosan. A munkák a napokban indultak.

A belvárosnak három funkciója van ideális esetben: kereskedelmi és közigazgatási központ, valamint egységes parkjai révén közösségi helyként funkcionál. Veszprémben az első kettő tényező adott, viszont a harmadik, azaz az egységes zöld park hiányzott a belváros tájszerkezetéből, mindez pedig évtizedes, ha nem évszázados probléma volt.

A város már a 2019-ben elfogadott zöld stratégiájában nevesítette, hogy orvosolni kell ezt a problémát és létrehozni ezt a zöld parkos részt. (A stratégiát egyébként a közgyűlés egyhangúlag, az ellenzéki képviselők támogatásával együtt fogadta el akkor.)

Az ezirányú törekvés és a lehetőségek most érték össze Veszprémben, így elindulhatott Veszprém belvárosának legnagyobb zöld projektje, aminek a végén létrejön egy egybefüggő sétálóövezet, több szolgáltatással és szabadidős lehetőséggel kiegészülve.

Ez az egybefüggő övezet, immáron kerítés nélkül a Megyeházától indulva, az egyetem alsó kampuszán és az Erzsébet-ligeten át egészen a régi gyermekkórházig – hamarosan Acticity – tart majd.

A Zöld város projektet bejelentő sajtótájékoztatón **Porga Gyula** polgármester, **Navracsics Tibor**, a Pannon Egyetemért Alapítvány kuratóriumi elnöke, valamint **Durmics Zsuzsanna**, a Polgármesteri Hivatal Városfejlesztési Irodájának vezetője részletezték, hogy mi fog megvalósulni a fejlesztés keretében.

Megtudhattuk, hogy megszűnik a kerítés, ami elválasztja az Erzsébet-ligetet az egyetem kampuszától, megújítják a ligetet, és új növényeket ültetnek el. Megszűnik a Zeneiskola előtti 85 férőhelyes parkoló, a tér a park részét fogja képezni, ezzel együtt a szomszédban, az egyetemi kampuszon a föld alatt egy 200 férőhelyes mélygarázs épül, melynek a tetején alakítják ki az új egyetemi tenispályákat. Megtisztítják a Kálvária-dombot, jól járható ösvényeket, sétautakat alakítanak ki rajta, a domb tövében pedig zöldtetős kávézó nyílik. Játsszóteret építenek, megújul a közvilágítás, okospadokat, szelektív hulladékgyűjtőket helyeznek ki, közel 100 utcabútor kerül a parkba. A múzeum és a tájház között botanikai kertet alakítanak ki őshonos magyar növényfajok bemutatásával, és egyben kívül-belül megújul a Laczkó Dezső Múzeum.

Navracsics Tibor, a Pannon Egyetemért Alapítvány kuratóriumi elnöke úgy fogalmazott, a fejlesztésnek köszönhetően az egyetem végre fizikailag is összekapcsolódik majd a várossal, a modern kampusz és a belváros zöld parkja közt megszűnik a határvonal. Azáltal, hogy a Pannon Egyetem modellváltáson esett át, sokkal több lehetőség nyílt ki a felsőoktatási intézmény előtt, így a mostani kampusz-projekt is, amit a kuratórium egyöntetűen támogatott.

Porga Gyula a fejlesztést a Kolostorok és Kertekhez hasonlította, ahol szintén hasonló gondolkodás mellett, ugyan nem a belvá-

rosban, de sikerült egy egybefüggő, magas minőséget képviselő parkot kialakítani, ami több nemzetközi elismerést is elnyert. A polgármester örömet fejezte ki, hogy a Pannon Egyetem egyből a projekt mellé állt, így közösen megvalósulhat ez a régóta várt álom.

A fejlesztés menetét Durmics Zsuzsanna, a Városfejlesztési Iroda vezetője ismertette. Eszerint már most, december közepén elkezdődnek a munkálatok. Az irodavezető kiemelte, hogy a Zeneiskola előtti parkolót egészen addig nem szüntetik meg, amíg nem készül el annak kibővített alternatívája.

Hozzátette, hogy a fejlesztés több fa kivágásával jár majd, ezekről a nemzeti park szakembereivel és a tájépítésszel együtt döntenek, viszont minden esetben a szakemberekkel együtt gondoskodnak arról, hogy a fákról az élővilágot, például madárfészkeket áttelepítsék máshova, megóvva a parkban élő állatok világát, a kivágott fák helyett pedig újakat fognak ültetni.

A három elemből álló projekt – egyetemi kampusz fejlesztése, Erzsébet-liget zöld fejlesztése, Laczkó Dezső Múzeum felújítása – közel 15 milliárd forintból valósul meg többek közt uniós forrásból, az EKF támogatásával, valamint Cselekvő Közösségek Program finanszírozásával. Első eleme, a liget megújítása pedig várhatóan a jövő év végére már megvalósul.



Vízisport és turizmus Balatonfüreden

Megújul a kemping kikötője

Letették az alapkövét a Füred kemping területén létesülő kikötőépületnek. A másfél hektáros területen, az Európai Unió mintegy 2,1 milliárd forintos támogatásával megépülő komplexum 140 vitorlás hajónak és mintegy 50 kajaknak biztosít helyet, egyben új turisztikai megállópontként is működik majd. A beruházás része a kikötőhöz vezető Kékszalag sétány kialakítása is.

A beruházás a balatonfüredi önkormányzat a Magyar Vitorlás Szövetség és a Magyar Kajak Kenu Szövetség közös konzorciumában valósul meg. A projekt elsődleges célja, hogy megismertesse, elérhetővé tegye a Balatonon űzhető vízisportokat minden érdeklődő számára, valamint népszerűsítse a balatoni vízitúrázást.

– A jövő szempontjából fontos beruházásról van szó, mely éppúgy kiszolgálja majd az élsportolókat, mint a szabadidősportot űzőket és a családokat. Ráadásul a sport és a sportturizmus egyaránt hozzájárul a gazdaság élénkítéséhez – vélekedett az alapkőletételen **dr. Szabó Tünde**, a sportért felelős államtitkár.

Bóka István, Balatonfüred polgármestere hangsúlyozta: a beruházás mellett két ütemben, 2023-ra teljesen megújul az önkormányzati tulajdonban lévő kemping is, szálloda épül itt, kialakítják a sétányokat, rendezik a kemping főbejáratát, a belső útjait, a zöld felületeit.

– Balatonfürednek elemi érdeke, hogy jól érezzék itt magukat a sportolók, a komplexum kiszolgálja a vitorlázók és a kajak-kenusok igényeit.

A 140 férőhelyes kikötő mellett a parton egy sportlétesítmény épül, mely nemzetközi szintű versenyhelyszín és rendezvényközpont lesz, de turisztikai események teljes lebonyolítására is alkalmas. A beruházás eredményeként az utánpótlás nevelés is nagyobb lehetőséget kap, túrahajók, gyerekek oktatására alkalmas eszközök is rendelkezésre állnak majd. Az a cél, hogy a vízisportok kedvelői, a vitorlással vagy akár kenuval túrázók, az aktív turisták is igénybe vehessék a szolgáltatásokat, hiszen jelenleg alig van a városban ilyen jelleggel bérelhető szabad kikötőhely.

A 740 négyzetméter alapterületű kikötő-épületben a vitorlášhajók, a kajakok és kenuk tárolására hangárt alakítanak ki. Az épületben lesz a kikötővendégek részére egy vizesblokk, az emeleti részen pedig négy pihenőszoba négy-négy férőhellyel. A Balatonra néző teraszos épületben működik majd a kikötőmesteri iroda, és lesz egy 120 négyzetméteres irodaterület is. Az épület karakterét meghatározó acél oszlopsor és árnyékoló a Balaton parton olyannyira jellemző kikötőépületek hangsúlyos kék festé-

sét kapja. Az épülethez parkolót és kerékpártárolót is kialakítanak.

A város által megépített Kékszalag sétány egyik szakasza a Széchenyi sétányt köti össze a kemping előtti jelenlegi zöldsávval, melyen keresztül eljuttatja a vendégeket egészen a Berzsenyi savanyúvíz kútig. Új gyalogos járófelületet alakítanak ki, új fasorral, kandeláberekkel, padokkal és a Kékszalag verseny tematikáját követő installációval. A második szakaszban egy közel 270 méter hosszú sétány is kiépül, ami a kempinget át, bevezet egészen a Balatonhoz.

A kikötő várhatóan jövő tavaszra elkészül, míg a hozzá tartozó épületet ősszel adják át.

A rendezvényen részt vett még **Vékassy Bálint**, a MOB főtitkára, **Juhász Szabolcs** a Magyar Turisztikai Ügynökség turizmus szakmai igazgatója, **dr. Kollár Lajos**, a BVSZK ügyvezetője, **Gerendy Zoltán**, a Magyar Vitorlás Szövetség elnöke és **Schmidt Gábor**, a Magyar Kajak-kenu Szövetség elnöke.

KINCSEKERESŐ

HÍREK, INFORMÁCIÓK A RÉGIÓ KULTURÁLIS ÉS SPORTÉLETÉBŐL

„Húsz év távlatából úgy tűnik, hogy nem csak a kiadónál megszerzett képességek és gondolkodásmód időtálló. Köszönöm, hogy részese lehettem a Regio Regia jelenségnek!”

VITKÓCZI ÉVA



Húsz év a kincsek nyomában

A kigyó olykor a saját farkába harap – így van ez a Regio Regia magazinnal is. A húsz éve megjelent első számban négy alapítót jegyezhetünk fel: **Cseh Teréz** felelős kiadót, **Veér Károly** főszerkesztőt, **Veér Zoltán** tördelészerkesztőt és **M. Tóth Sándor** korrektor-újságírót. Mit ad Isten, ma is ők alkotják a lap szerkesztőségének gerincét. Sokan jöttek, sokan mentek a két évtized alatt. Kincskereső rovatunk ezúttal rólunk szól: a mostaniak, és a közben eligazolt régiek egy-egy írásával kívánunk olvasóinknak áldott ünnepeket, és magunknak újabb 20 évet!

Székesfehérvár

„Bús düledékeiden Husztnak romvára megállék. / Csend vala...” Igen, csend volt, meghatottan álldogáltunk Huszton, és mormolgattuk Kölcsey Ferenc versét, miután a domb tetején, a bokrok, magasra nőtt gízgazok között megtaláltuk a romokat.

Cikkünk a 42. oldalon



Tatabánya, Budaörs, Zugló

Éless Bélára sokan emlékeznek Tatabányán, de Székesfehérváron sem ismeretlen az egykori élsportoló, majd színész, rendező, színházalapító neve. Merthogy ő az egykori tatabányai Bányász Színpad, majd a Jászai Mari Színház, később a Budaörsi Játékszín – ma Latinovits Zoltán Színház – és az Éless-Szín megalapítója, a székesfehérvári Vörösmarty Színházzal számos közös produkció megálmodója.

Cikkünk az 46. oldalon





A 2001-es, XX. Gerecse 50 után a fiú és az apja



Mórocz Máté forgatókönyvíró

A tizenhat éves diáknak megnyílt Eperjes Károly és Nemere István is

Ezüsttollas fiú után Aranytollas unoka?

Az ezredforduló kihívással érkezett hozzám. - Tudsz segíteni? - kérdezte Cseh Teri és Veér Karcsi, akik akkor is a barátaim voltak, és a helyzet nem változott. - Tudok! - válaszoltam azonnal és magabiztosan, de utána azért hozzátettem: - Miben is?

Elmondták, szeretnének egy olyan magazint kiadni, amelyben nekem is szerepet szánnak. KEM-Bridge Off-Line Üzleti Magazin lesz a neve, és majd Komárom-Esztergom megyét mutatja be rendszeresen, sokféle módon. A gazdaságot, az önkormányzatokat. Nem maradhat el a kultúra és a sport sem.

Jól hangzott. Ekkor, 2001-ben, már éppen huszadik éve voltam "hivatásos" újságíró. Eleinte a megyei napilapnál, a Dolgozók Lapjánál, később ugyanott, csak a név változott. 24 Óra lett. Bölcsészként közel állt hozzám a kultúra, de a gazdaság dzsungelébe is bemerészkedtem. Ha jó, igaz, néha eltévedtem, de azért találtam kitaposott utakat, ösvényeket, tisztásokat, kiemelkedő és gyorsan növekvő fákat. Ígértem, írok ezekről, ha időm engedi.

– Az kevés... – csóválta a fejét **Veér Károly** főszerkesztő. – Mi lesz akkor, ha nincs időd, mi meg várunk cikket tőled? Gyorsan megtaláltam a megoldást. Beszéltem a fiammal, Andrásal, aki akkor 16 éves volt. Megint a 20-as szám: éppen a XX. Gerecse 50 teljesítménytúra fátalait pihentük ki áprilisban, amikor szóba került, hogy megpróbálkozhatna az újságírással. Közepes lelkesedéssel mondott igent. Rögtön hozzátettem egy bűvös szót. Zsebpénz! – Az a legkevesebb, válaszolt mosolyogva, és kér-

dezte, mikor írjon, mit, kiről, mennyit.

Így kezdődött. És elkészült néhány írás a gazdaságról, cégvezetőkről, vállalkozókról. Előtte, ha kérte, segítettem a kérdések összeállításában, a kész alapanyagot "pofozgattam", szerencsére egyre kevesebbet kellett. Megérkezett a zsebpénz kiegészítése, sőt, több is, mint amire gondolt(unk). A kézzel fogható magazin mutogatása a barátoknak, tanároknak persze legalább ekkora örömet jelentett. Engedélyt kért és kapott a fiatal titán, hogy az irodalom, a színház és a film világát is bemutassa az üzleti magazinban.

Tatabányán akkoriban találkozhatott többek között a Jászai Mari Színházban **Trokán Péter** és **Eperjes Károly** színésszel, **Szabó István** filmrendezővel. Kért és kapott tőlük lehetőséget a beszélgetésre, ahogyan **Nemere István** írótól is. Az interjúk megjelentek, jogos dicséret járt érte. Addig-addig gyűltek András cikkei, amíg egyszer csak különleges elismerést kapott munkaadóitól. Ezüsttollas újságíró elismerést kapott 17 évesen, 2003-ban, ifjú tehetségként!

Neki is, nekem is nagy volt az öröm. Innen már csak egy ugrás az Aranytoll, gondoltam, de nem úgy alakult. "Álmodtam egy világot magamnak, ott állok a kapui előtt..." – írta kedvenc együttesétől a kedvenc mondatát ballagási meghívójára. Színész szeretett volna lenni, nem vették fel. A Szín-

művészeti Főiskolán elvégezte a tévérendező, műsorvezető szakot, közben kipróbálta, milyen a Barátok közt, később belekóstolt a Való Világba is, mint rendező, dolgozott tévécsatornáknál, jelenleg egy világszerte ismert és elismert animációs stúdiónál dolgozik projektigazgatóként. Hogy is mondják? Álmaiban ír még egy kicsit.

Jómagam persze írtam később is az akkor már Regio Regia névre hallgató magazin-nak, mely 2004-ben Fejér és Veszprém megyékre is kiterjesztette munkásságát. Még főállásúként is dolgoztam itt jó néhány éven át. Büszke vagyok arra, hogy a nevem a mai napig szerepel az impresszumban. Talán majd egyszer...

A fiam fia, **Mórocz Máté** 12 éves. Nemrégiben mutatta – hol máshol, az okostelefonján –, hogy egy forgatókönyvet írt. Grincs a főszereplő, karácsonyi hangulatú történet, szereposztás is van, az osztálytársaira szabva. Sikert aratott vele, első darabját még idén bemutatják az iskolában. Nem egyeztettem vele a távolabbi terveiről, de azért reménykedem, hátha valamikor Aranytollas újságíró lesz belőle. Várok egy alkalmas pillanatra – mondjuk a 2022-es, negyvenedik Gerecse 50 teljesítménytúrára –, és megkérdem tőle. Ha közepes lelkesedéssel igent mond, lesz még egy kérdésem: – Zsebpénz?

MÓRO CZ KÁROLY, AZ APA ÉS PAPA



Szerkesztőségi megbeszélés 2011 körül



Esterházy Péter előléda után - 2011

Médiabeli kötődések

Barátságból barátságba

Baráti felkérésre érkeztem a Regio Regia szerkesztőségéhez, s barátokra találtam itt 2005-től. Ez az a közeg, ami mindenkit támogat: nincs féltékenysé, közös a cél: jelenjen meg jó cikkekkkel az újság, érezze mindenki fontosnak és magáénak az elkészült anyagot. Az is, akiről szól, az is, aki közzéteszi. Nekem tetszett, tetszik ez a szellemiség – most számolok utána: 16 éve!

„– Mi lenne a Turbók János-i ars poetica lényege?

– Az emberek tudjanak eljárni valahová télenyáron, tudjanak családi, baráti életet élni, a diákok, az osztályok el tudjanak menni olyan helyre, ahol szép és igényes a környezet, s ez már maga után vonja a kulturált viselkedést. Megbecsülük a tisztaságot, a szépséget, a higiéniát. Szükség van ilyen helyekre, ami nem a füstről, a drogról, nem a barom zenéről, a nagyon rossz hangosításról szól! Az Agárdi Popstrand ilyen hely, megfelel és eleget tesz ezeknek az elvárásoknak.”

Ez volt az első, Regio Regia Magazin számára készített cikkem (2005. szeptember 9.) záró gondolata. **Csathó Barna** újságíró barátom kért meg arra, hogy segítsen ki a téma megírásával, mert időhiány miatt nem tudja megoldani egy tartalmas, regionális lap felkérését. Ő megszervezi az interjút, elkísér, mindenben segít, de a továbbiakra már nincs ideje. Így történt. Egy fél délutánt átbeszélgetve, feltöltődéssel telve elkészítettem a riportot, s izgalommal vártam a visszajelzést. A majd egyhetes hallgatás után aggódva hívtam fel Barnát, aki rögtön a főszerkesztőhöz irányított. „Jaj, nagyon tetszett, persze, megjelentetjük, s ha van máskor is jó témád, küldd bátran!” – mondta **Veér Károly** kedvesen, gyakorlatilag így ismerkedtünk meg.

A családi vállalkozás tagjai: **Veér Károly**, **Cseh Teréz**, **Veér Zoltán** fontosnak érezték, hogy a munka mellett a három megyéből dolgozó kollégák találkozzanak, emberileg is közel kerüljenek egymáshoz. A hivatalos szerkesztőségi megbeszéléseken túl közös

főzések, vendéglátások, rendezvényeken való közös szereplés (főleg az asztalitenisz és a horgászat), egymáshoz látogatás, vagy épp a Teca-Kari esküvő hozta össze a csapatot évente egy-két alkalommal. **Csejtej Anikótól** tudtam meg ott jártunkkor azt a helyi poént, hogy egy arácsi csak akkor fürdik a magyar tengerben, ha beleesik a Balatonba. Emlékezetes szakmai együttműködés volt számomra 2007 nyara, amikor **Vitkóczy Évi** kapta meg a honlap hírszerkesztési feladatát, s akkor napi szinten küldtem sajtótájékoztatókat, kiállításokat, megnyitók tudósításait fotókkal. Évinek csak a szövegek kellettek, de annyira sajnálta veszni hagyni a képeimet, hogy megtanulta ezek feltöltését. A végén még lakótársak is lettünk egy pályázatnak köszönhetően. A Királyi Panteon kiadványunk minden elmélyült kutató- és elemző munkát igényelve szintén igazi szakmai bravúr lett Komárom-Esztergom, Veszprém, Fejér megyében, sokan őrzik szeretettel! **Mazán Tibivel** a fotózáson túl a FEZEN-fesztiválozás a közös ügy, **Csathó Barnaékkal** a kutyatartás ilyen szeretett, plusz összetartozás, de **Mórocz Karsai** humora, **Cseh Teca** kovászos kenyere és **Horváth Timi** bakonyisárcányi kézműves kuckója is ugyanolyan emlékezetes – hogy csak párat említek.

A média a családukat is „megfertőzte”: **Nagy Péter** fiam több írása megjelent a lapban, szerkesztőségi tagnak számít. Egy Velencei-tavi partfal rekonstrukció témában **Nagy László** fiam adatgyűjtései segítettek. A párom – **Georg Keilhauer** – képei, ötletei

szintén hozzájárultak egy-egy munkához. **Nagy Andea** lányomat meg – Veér Karihoz hasonlóan – a filmforgatás érintette meg. A lapzártá szó bizony már átírt nálunk néhány családi programot...

Persze én is komolyan vettem a hajdani bátorítást: a szívügy témák, mint oktatás, asztalitenisz, művészetek, néprajz, színház a jelenlegi Kincskereső rovatban látnak napvilágot, de gyakran írok székesfehérvári, és Velencei-tavi – kiemelten gárdonyi és velencei – újdonságokról. És már módosítom is az előbbi kategóriát, mert számomra nincs más ilyen téma, csak szívügyem. Ami nem olyan, arról nem írok (pl. sosem fogok baleseti tudósítást készíteni, szenzációhajász sztárallűrökben vájkálni, futballmérkőzést elemezni...). Amihez hozzáfogtam, vagy eleve közel állt hozzám, vagy a munkafolyamat során ragadt meg. Sosem gondoltam volna, hogy balga bölcsészként képes leszek érdekesen megközelíteni egy környezetvédelmi témát vagy műanyagipari technológiát, sőt: a robotika világát. Nyilván az interjúalanyok szakmaisága és embersége viett magával!

Az újságírásban számomra az a legjobb, hogy egyszerű emberek ismerhettem meg cégvezetők, kutatók, polgármesterek, költők, alkotók, szerkesztőségi kollégák, vállalkozók, a valamilyen szempontból értéket teremtők személyében. Felemelő és megtisztelő volt a velük eltöltött, ajándékba kapott idő.

DR. GÖDE ANDREA



Grosics Gyula, 2011. szeptember 18-án a róla elnevezett tatabányai labdarúgó stadionban

Újoncként a mélyvízbe

Avatás

Habár azzal a szilárd elhatározással vágtam neki egyetemi éveimnek, hogy tanulmányaim befejeztével majd betevő kenyerem lisztje a tinta és a papír, kovásza a sztori, kemencéje a szerkesztőség lesz, végül nem ez sült ki a dologból, hiszen másik szakirányt (marketing) választottam. Ha ez lenne történetem első csavarja, akkor a második bizonyosan az, hogy a diploma megszerzése után mégis egy szerkesztőség lett az első szakmailag indokoltnak mondható munkahelyem, nevezetesen a Regio Regia Magazin. A sors a háttérben ekképp fintorgott, miközben lelkesen készültem első újságírói kiküldetésekre. Végy egy jó eseményt.

Érdekes emberi tulajdonság, hogy az Elsőre mindig emlékezünk, mely momentum aztán kitörölhetetlen fundamentumként és viszonyítási pontként épül bele életünk magánlegendáriumába. Az első csók, az első nagy csalódás, vagy épp gyermekünk első lépései. Az első történet, amit nagyapád ölében hallgatsz a futball legendás alakjairól. Mesebeli hősök csodás tettei, Puskás, Bozsik, Czibor, Kocsis és a többiek. Az első találkozás a csapat egyik, akkor még élő tagjával. Tatabánya, 2011. szeptember 18-a, a Grosics Gyula Stadion névadó ünnepsége. Végy egy jó kapust.

A gyermeki rajongás elfedése – ha csupán átmenetileg és részlegesen is – szükségszerű, ha a zszurnaliszta hitelesen és nem öncélúan szeretne tudósítani személyes érintettséggel keretezett eseményekről. Ez persze nem könnyű feladat, főleg, ha adott esetben a ténszerűség és az idealizált kép halmazmetszete jelentősnek mondható.

„A Fekete Párduc sportteljesítménye mellett emberi tartásával is kiérdemelte, hogy még életében stadiont nevezzenek el róla” – fejtegetem tehát rögtön a cikkem elején, mintegy kényelembe helyezve magamat a sorok között. Kegyelmi állapot volt ez akkor olyasvalakinek, mint én. Mondhatni ziccer.

„Gyula bácsi, aki februárban ünnepelte 85. születésnapját, végig türelmesen válaszolt az újságírók kérdéseire, habár látszott rajta, hogy élményei felidézése közben nem egyszer elérékenyült.” – írom tíz évvel ezelőtt, de legszívesebben így folytattam volna a gondolatot: és elérékenyültem én is, látva az idős hősökre nehezedő nyomást, amint a kapujára tartó kérdéseket egy-egy párducos vetődéssel válaszolja meg.

Emlékszem, hogyan bámultam kitartását és rendíthetetlen türelmét, mintha csak a lelátón ülnék, a pályán kívül, de mégis a játék szerves részeként. Természetesen a szerepemből nem léphettem ki, de akkor úgy

éreztem, a szakmaiság kritériumának határára még innen helyezkedik el éppen megszülető döntésem, miszerint az eseményről beszámoló jellegű tudósítást kell készítenem, amely mentes az – egyébként indokolt és az anyagot általában színesítő – interjúkérdésektől. Aranycapat, arany középut, a cikk is elkészült és a reláció is megmaradt. Talán nem lőttem kapufát. Végy egy jó sztorit.

A Grosics Gyula aláírásával ellátott programfüzet azóta asztalfiókom központi és állandó eleme, amely arra emlékeztet, hogy ha sikerül közös nevezőre hozni szakmaiság és szubjektum gyakorta eltérő szempontjait, az elégedettség lehető legszélesebb skáláján mozogva futhatunk versenyt a közöny és blázirtság váltójával. A cél tehát nem is lehet más, mint maga az út. Köszönök mindent, Gyula bácsi, odafent is jó szerencsét!

TAIZS GERGŐ

40 az új 20, avagy mivé lesz egy firkász, ha már 10 éve multikatona

A Regio Regia jelenség

Az (én) negyven évemből a második húszban már megjelent (!) a Regio Regia Magazin, ahol az első és legmeghatározóbb munka- és élettapasztalataimat szereztem. A korunk (a magaziné, az enyém, és amelyben élünk) megállásra kész, s arra, hogy időzzünk el a témánál egy kicsit hosszabban, mint a napi betevő social posztok fölött.

A személyes változásaim közül talán az egyik legszembetűnőbb, hogy a lapnál töltött nyolc év alatt a kidolgozott nyelvhelyesség, a szépen gördülő mondatok helyét hamar átvették a vezetői riportok, a slide-okban, bulletpoint-okban való gondolkodás, és seperc alatt kialakult a túléléshez nélkülözhetetlen bullshit generator.

A másik – és utolsó –, hogy nyeretlen húszévesként a lapnál megszerzett tárgyalási tudásomat, egy jelenleg négy és egy hatéves gyermek anyukájaként tovább árnyaltam túsztárgyalói és diplomáciai készségek fejlesztésével. (Utóbbi szintén hasznos túlélő-eszköz „a multiban”)

A magazinnál töltött évek után a Telekom innovációs igazgatóságára, majd az Antenna Hungária üzletfejlesztésére vitt az utam. Dolgoztam azóta érintésmentes mobilfizetésen, IoT kűtyűkre épülő szolgáltatásokon, vezettem be IT biztonsági szolgáltatást, beleszagoltam a smart city-be. Építettem a magyar piacot évtizedekkel megelőző szolgáltatások alapjait, s végtelen sorban készítettem edukációs anyagokat, hogy létrehozzuk a még nem létező piac fogyasztói bázisát. Az első napomon „a multiban” még nem tudtam, hogy mennyi mindennek képez stabil alapot, hogy egy nagyratörő, kis vidéki vállalkozásnál szocializálódtam munkavállalóként. Gondolatébresztő jelleggel összeszedtem néhány pontban azokat a magazinnál szerzett tapasztalatokat, amelyek esetünkben (a magazinéban és az enyémekben is) kiállták az idő próbáját.

1. AZ INNOVÁCIÓ TE MAGAD VAGY

Amikor a magazinhoz kerültem, éppen egy startup építésébe csöppentem, bár erről vélhetően a tulajdonosoknak – a ceo-nak és a co-founder-nek – sem volt tudomása. A magazin a kezdetektől egy máig tátongó piaci résre fókuszált. A termék az értéktérítés a mértékadó gazdasági újságírás eszközével előbb megyei, majd regionális lappá vált, vagyis járatlan útra tért, és amikor ilyenre téved az ember, nem sietnek segítségére sem a hagyományok, sem a babonák. A fejlődéshez mindenképpen kell cél, nyitottság, bátorság és meló (a sorrend mindegy). Nyitottság az újra, bátorság felvállalni azt, ha valamit még nem tudsz, vagy nem sikerült, és sok-sok meló. Ezek nélkül a legnagyobb innováció is csendben tömegsírba hull.

2. A TEREMTÉS KÉPESSÉGE

Kitartotta kezét az Úr, s mondá: legyen. S lett. A teremtés képessége úgy hiszem, minden olyan emberben megvan, aki képes létrehozni valamit. A titok viszont nem abban rejlik, hogy egy jól bevált recept szerint tud-e sikeresen dolgozni, hanem abban, hogy ki tudja-e tesztelni a receptet? Meglátja-e, mi kell hozzá? Mi a titkos összetevő? Mi a helyes sorrend? Tudja-e másolhatóvá tenni? Ha igen, az már üzletfejlesztés.

3. A MUNKA HASZNOS VÉGTERMÉKE

A világnak ez a része nem változott sem húsz, sem negyven év alatt, dolgozni kell. Tény, hogy egy kisméretű cégnél sokkal több a lehetőség szinte bármilyen területen tapasztalatot szerezni. Lehetsz például direkt marketinges és könyvelő egyszerre. Vagy hostess a keddi konferencián és disztribútor szerdán. A sokrétű tapasztalat mellett a lapzártákon edzett munkabírárs verhetetlen erényeket kovácsol. Fontos azonban megállni, és észrevenni a munka eredményét. S ez is képességgé fejlődik, mely segítségével mindig lesz egy belső igény (jó esetben kritikusan) megnézni, mi

is a munka hasznos végterméke. Így van értelme dolgozni is.

4. A FIX PONT

A „multikban” a munkaerőmenedzsmentről messze földön híres, hogy amit x ember meg tud csinálni y idő alatt, azt x-1 ember is meg tudja csinálni, ha behúznak. Emellett tréningről coachingra mehet az ember lánya, vagy éppen agilis coach-ok segítik a munkáját, a fix pont technikáját azonban a magazintól hoztam magammal, s azóta sem találkoztam vele máshol. A fix pont megkeresése egy nagyon egyszerű módszer a káoszban való rendrakáshoz. Lényege, hogy kiválasztunk fix pontként egy feladatot, amelyhez aztán minden teendőt viszonyítani tudunk. Így megfoghatóvá és rendszerezhetővé válnak a feladatok, láthatóvá a prioritások akkor is, ha a feladatmennyiség már átláthatatlanná vált.

Húsz év távlatából úgy tűnik, hogy nem csak a kiadónál megszerzett képességek és gondolkodásmód időtálló. Köszönöm, hogy részese lehettem a Regio Regia jelenségnek!

VICA





VITKÓCZI ÉVA

Inkubációs és nagyvállalati szakértő

ISMERD MEG MENTORAINKAT!



Csuhé bababútorok, melyekkel Zita unokái is szívesen játszanak – fotó: Szél Ágnes

Kárpátalján is értékre lelt a Regio Regia

Írókat avattunk

„Bús düledékeiden Husztnak romvára megállék. / Csend vala...” Igen, csend volt, meghatottan álldogáltunk Huszton, és mormolgattuk Kölcsey Ferenc versét. Kölcsey – akárcsak a Kárpátaljára két évszázaddal később rácsodálkozó baráti társaságunk –, egy szép, nyolcezer lelket számláló kis városkában, Viskén szállt meg, ahová 1828-30. között gyógyfürdőzni járt. Egyszer hazafelé figyelt fel a már akkor is romos Huszt várára.

Mindegyik kárpátaljai településről mesélt a magyar irodalom és történelem „zivatáros” évszázadaiból ehhez hasonló történetet tudós kísérőnk, a viski középiskola író-tanára, **Czébely Lajos**. Hiszen Beregszászon bontott zászlót **II. Rákóczi Ferenc**, („Cum Deo, pro Patria et Libertate”), Munkács várát védte **Zrínyi Ilona**, Mihálkán született **Kinizsi Pál**. És akkor persze még nem szólunk a Kárpátokról, a vereckei hágóról, ahol Árpád vezér... De erről minden bizonyos olvashatunk a világhálón is. Most egy viski találkozáson idézem fel.

Szenek Igyártó Zitáról annyit tudtam: kiváló csuhéfonó és hímző asszony, 15 évesen állt munkába, 32 évig dolgozott óvónőként. Azokban az évtizedekben szigorú utasításban kapták az óvónők egész Kárpátalján: magyarul nem mesélhetnek a magyar óvodásoknak. Így aztán Zita mindig magyarul mesélt. Ízes, „viski nyelven” szólt hozzánk is. (Három fordulat, példaként: a tejnek nem föle, hanem „pilléje” van. Az asszony „madárkodik”, ha félrelép. Ne „lapatálj” annyit! – szólnak rá a fecsegőre.)

Zita az óvodai munka mellett szötteket készített, egy közeli cég megbízottjaként. Kézimunkái bejárták Európát. A régi re-

mekekből alig tud valamit mutatni, eladott szinte mindent, hogy ne éhezzenek.

– *A régi, családi szötteket nem adom el soha, meg a régi könyveinket se!* - jelenti ki kőkeményen. Akkor se adta el, amikor 1998-ban, a nagy tiszai árvízben szinte mindenük oda veszett, akkor sem, amikor – az újrakezdés idején – egy balesete miatt egy évig nem dolgozhatott a férje.

– *De már révbé jutottunk* – állapította meg Zita.

Háát... nem tudom. Mások nem biztos, hogy így látták volna, s valószínűleg reménytelen küszködésnek vélik „szerencsés” helyzetüket. A férje, Miklós akkoriban kőműveskedett, arrafelé állás nincs, de őt jó szakembernek tartották, s megtalálták alkalmi munkákra. A hét végeken gombát szedett: fehér aszalóst, vagyis vargányát. Zita pedig kukoricacsuhéból varázsolt babaszoba bútort, alátétet, női táskát, no meg persze szöttest készített.

Csendesen megemlítette azt is: magyar tannyelvű iskolába sajnos nem járhatott, viszont szeret olvasni, régebben írt is.

És elővett egy iskolás füzetet. Beleolvastam.

Aztán félrevonultam, mert nem tudtam le-
tenni. Aztán megkértem, olvasson fel a csoportunknak. Saját háziállatairól szóltak vidám történetei. Ha 80 kilométerrel nyugatabbra, a mai Magyarország területén születik, ma Benedek Elekkel, Móra Ferencsel és Lázár Ervinnel együtt emlegetik a nevét – állapítottam meg.

Ott rögtön fel is kért **Angster Mária** (székesfehérvári kézműves, a kárpátaljai utunk szervezője), hogy a viski középiskolában másnap, az általa életre hívott, hagyományos kézműves ünnepen tartsak előadást a magyar gyermekirodalom történetéről, melyet majd Zita meséi követnek.

Írókat avattunk – ezt a címet adtam az előadásomnak. Érdekes színfoltja volt az eseménynek: Zita mesemondása közben, tiltakozásul, több helyi résztvevő kivonult a teremből. Mesét ír?! Micsoda balgaság, időpazarlás!

Szerencsére mások erről másképp gondolkodtak. Kárpátaljai riport-összeállításom mellett a Regio Regia megjelentette publicisztikáját az 1968-as, dunai árvízről (V. évfolyam, 2005/8.) Ez volt élete első publikációja. – Újra kedvet kaptam az íráshoz. Köszö-



Szenek Igyártó Zita a nagyanyja szőttésével, 2005-ben – archív fotó: Liptai Katalin

net azoknak, akik felfedeztek – említi meg mostani (2021. december 14-ei) videotelefon-beszélgetésünk során az immár 74 éves alkotó. Elújságolta azt is: az ungvári egyetem egyik művészeti hallgatója egyetemi diplomamunkájaként több meséjét illusztrálta, és kis példányszámban ugyan, de meg is jelentették egy karcsú kötetben, 2018-ban.

Csuhéfonás élőmunka bemutatót tartott Pécsen és Székesfehérváron. Kiállításokon, könyvekben jelentek meg fo-

tók – Szél Ágnes művészi tárgyfotói – a csuhémunkáiról. A Tihanyi Művelődési Ház Zita anyó mesél címmel tervezi megjelentetni válogatott írásait...

A Regio Regia magazin tehát a 2005-ös első közléssel sokat tett azért, hogy egy őstehetség, hosszú évtizedek küszködése után, teret kapjon. Csak egy példát szerettem volna elmondani: ez a folyóirat valóban az értékteremtők magazinja.

CSATHÓ BARNA



Csillag, csuhéból – fotó: Szél Ágnes

ROAD-SHOW-N A HORIZONT GLOBAL

Budapest – Partnereivel összefogva országos road-show-ra indult a Horizont Global Kft., hogy az önkormányzatoknak, és az érdeklődőknek bemutassa



költséghatékony, könnyűszerkezetes technológiáját, mellyel jelentősen rövidülhet az házépítésre fordított idő. Első alkalommal a Börzsöny-beli Perőcsényben ismertették lehetőségeiket.

MESTEREKET AVATTAK A KAMARÁNÁL

Komárom-Esztergom megye - A napokban szűk körű mesteravatást tartottak a Komárom-Esztergom Megyei Kereskedelmi és Iparkamara tatabá-



nyai székházában. Az eseményen kis csoportokban vehették át az eredményes mestervizsgát igazoló oklevelet az érintettek. **Dr. Szerencsés László**, a KEMKIK elnöke elmondta, idén összesen 56 jelölt szerepelt eredményesen a mestervizsgákon, 24-en államilag támogatott szakmákban, 32-en pedig sajtóterős anyagi és szellemi ráfordítással.

A PANNON EGYETEM HIVATALOS BORA

Veszprém - A Szenátus a Pannon Egyetem borának a Bogáromi Borbirtok BalatonBort választotta 2021. december 17. napjától 2022. június 30. napjáig. A Pannon Egyetem Szenátusa borbírálat keretében döntött A Pannon Egyetem boráról.





Szép karácsony

Avagy: egy ifjú férj adventi viszontagságai

Így, advent idején, az utóbbi esztendőben Móra Ferenc novellája jár a fejemben. Abból is két verssor: „Szép karácsony szép zöld fája, Mondsza csak, hogyan jövel...” Mondani sem kell, ezt nem jeles írónk költötte, hanem bizonyos Fehér tanító úr. A versét viszont Móra Fericske, a kisdíák szavalta el, karácsony ünnepén. Fericske szavalt, győzött – és maradt. Hitvány csizmácskája talpa hiányos volt, s a gyerek lába odafagyott a templom márványpadlójához. Bizony, jeles ünnepünk közeledvén én is úgy érzem magam, mint Fericske: árván, odafagyottan.

Számomra ezek a napok viszontagságosak: szép karácsony?

Kezdem azzal: hetekkel az ünnep előtt borzalmas kór üti fel fejét az asszonyoknál. Annak velejárója a takarítási láz.

Különös kór, a feleségek kapják el, de a férjeket sújtja - köztük engem is.

Elismerem, a takarítás tudományában a gyenge kezdő szintjét sem érem el. Többnyire [mindig] kivonom magam e műveletből. Hagyom érvényesülni a ház asszonyát.

Ő fogja magát, és érvényesül!

Lakás felfordul, szekrények kipakolva, fotelok, ágyak telítve kacatokkal. Ablakmosás ürügyén nyílászárók nyitva: sarki levegő lepi el a rejtett zugokat is. Padló sikálva, konyhakő fölmosva, csúszásveszély száz százalék.

A tortúra ideje nem órákban, hanem napokban, hetekben mérhető – azaz mérhetetlen...

Szeretnék ebben az időszakban köddé válni, láthatatlan porszemcséként elvegyülni az éterben. Mert bárhová megyek, bármit teszek, csak kárt csinálok. Hiába: a férj lehet háziúr, de a feleség a ház ura!

Mindez történik addig, amíg be nem köszönt az ünnep estéje. Akkorra helyreáll a rend. Nem tudom, hogyan csinálják a nők, de ez az igazság!

Bizony. Szép karácsony. Hanem a szép zöld fája?

Mert ez az én reszortom. A favásárlás.

Az akció szigorúan a családi demokrácia alapkőven nyugszik.

Én például egészen bátran kijelenthetem, hogy megveszem a fát – ha a feleségem is úgy akarja.

Ő viszont közli óhaját a fenyő minősége, mérete tekintetében. Óhaja demokratikus parancs a közös döntés szellemében.

Tavaly olyan intelmekkel indított útnak hű nőm: a fa ne legyen túl nagy. Ne legyen túl kicsi. Legyen úgy 120 centi.

130 centist vettem.

Kicsinek találta, mármint a fenyőt...

Idén nem fogja kicsinek találni!

A piacon kiválasztok egy meglehetőset. Egy természet, hosszú levelűt. Az álomfenyő hét nyelven beszél. Engem lenéz, mivel magasabb nálam.

DECEMBERI LEVÉL

Mogorva hangja megcsikordul
Kitárt karéjú úrron át
De érzem még a messzeségben
Május testének illatát

A hónapokat áttapostam
Baktatva megjárt hantokat
Szemembe itta tiszta tükrét
Nap-virradat, rőt alkonyat

Bóklászni bírtam itt e földön
Próbáltam mindig emberül
Megtűjtam ott, hol mély az árnyék
Hol fény a vízre szenderül

Itt most, a horpadt téli csöndben
Opál köd ül bús dombomon
Reccsentőn morculó világban
Kásássá romlik mondatom

Az esztendő kiszolgált szolgál
Fülembe súgja titkait
Fényben, sötétben, mély regényben
Böngészem gyöngyös útjait

mts



Én viszont lefitymálom a mellettem álló kolléga szerzeményét - kisöccsét vette meg csudafármnak...

Ő erre hóna alá kapja szerzeményét, és fölpattan vele a buszra. Esetemben ez szóba sem jöhet. Nincs az a feljáró, amelyiken behemótommal fölférnék.

Marad hát az apostolok lova. Cirka három-négy kilométer a távolság.

Semmi ez, mondom akkor. Később nem mondom...

Gyalogutamat fura kettősség jellemzi. Megmérettetek és könnyűnek találta-tok. A fa viszont dögnehez. Húszlépésenként megállok. Az ácsorgás miatt majd' lefagy a lábam. A hátamról viszont csorog az izzadság. Homlokomon veríték, míg szomorúan konyuló bajszomon vidám jégcsapocskák csilingelnek...

Ne tudja meg senki, hogyan cipeltem föl a fenyőóriást a negyedikre.

Ne tudja meg senki, hogyan faragtam be a fa tövét a három számmal kisebb tartóba alkalmas szerszám híján.

Azt meg legfőképpen meg se lássa senki, hogy néz ki a kezemen a bőr, a fenyőtű rovátkáival, amiket viszont jótékonyan eltakar a megfeketedett gyanta...

Belekomorulok egy fotelba. Olyan hal-kan szitkozódok, hogy azokat tán még én sem hallom - nem lehet másképpen: rögvest föl villan a Betlehemi csillag, beragyogja a karácsonyfa díszait. Kopogtatnak a háromkirályok...

A küszöbön meg ott áll csöppnyi fiam. Kikerekedett szemmel legörbült szájjal nézi apuci romjait.

Hej, szép karácsony szép zöld fája! Mondsza csak: muszáj neked minden évben eljövelni...?

M. TÓTH SÁNDOR

AZ ÉVAD LEGJOBB MAGYAR DRÁMÁJA

Székesfehérvár - A Színházi Dramaturgok Céhe az Évad legjobb magyar drámája díjjal ismerte el a Vörösmarty Színház felkérésére készült *Az ember*



tragédiája 2.0 szerzőit. **Darvasi László, Márton László, Tasnádi István és Závada Pál** munkája és annak szakmai és közönségsikere fontos üzenet a drámák helyett gyakran színházi szövegekkel operáló korunkban: a színházi szövegek ún. irodalom felőli megközelítése.

MONTÁZS PROJEKT

Közép-Dunántúl - A MONTÁZS projektet a Szociálpolitikai Innovációs Közhasznú Nonprofit Kft. va-



lósítja meg európai uniós támogatásból. A projekt célja a fogyatékoságból adódó igényekre reagáló közszolgáltatások minőségének és hozzáférhetőségének javítása, a fogyatékos emberek életminőségének, önálló életvezetési képességének és társadalmi befogadásának növelése.

TEHETSÉGEK ÉS KÖZÖSSÉG A PERONBAN

Tata - December 10-én, Tatán a fiatal tehetségek vették birtokukba a Peron Tehetségközpontot. Aki belépett az intézménybe, azonnal találkozhatott az üdességgel, a fiatalok összefogó és alkotó erejével. A Peron After címet viselő zenei eseményen a Tehetségközpont előadói adtak koncertet.





Éless Bélára, a Nagy Színházcsinálóra emlékezünk

Négy színházon át Kassától a Kassai Polgárokig

Éless Bélára sokan emlékeznek Tatabányán, de Székesfehérváron sem ismeretlen az egykori élsportoló, majd színész, rendező, színházalapító neve. Merthogy ő az egykori tatabányai Bányász Színpad, majd a Jászai Mari Színház, később a Budaörsi Játékszín – ma Latinovits Zoltán Színház – és az Éless-Szín megalapítója, a székesfehérvári Vörösmarty Színházzal számos közös produkció megálmodója. 2020. december 28-án a Nagy Színházcsináló ismét váltott, végérvényesen az Égi Társulathoz szerződött. A stafétát felesége, dr. Élessné Valler Gabriella vette át, akivel arról a csodálatos életpályáról, háromszor 11 esztendőről beszélgettünk, amit Éless Béla hagyott maga mögött. Valamennyi színházában nagyot alkotott: fantasztikus produkciók, díjnyertes előadások, ősbemutatók fémjelzik az útját.

AZ ÉLSPORTTÓL

A SZÍNHÁZALAPÍTÁSIG

– Élsportoló – távgyalogló, hosszútávfutó – volt, amikor Tatabányára került. A tokiói olimpiára csak azért nem jutott ki, mert hepatitiszt kapott. Az akkori eredményei jobbakk voltak, mint az olimpiai első helyezettnek.

– A színház misztériuma hamar megérintette, már a Közgazdasági Egyetemen **Bujtor István**nal, egykori sporttársával és **Farkasházy Tivadarral** együtt csinálták a Közgáz Kabarékat. Tatabányán egy amatőr színészcsapattal hozta létre, és éveken át működtette a Tatabányai Bányász Színpadot. Ezekben az években már a Magyar Rádiónál rendezőként dolgozott.

– Párhuzamosan két felkérést is kapott: hívták a baden-badeni rádióba, illetve Tatabánya város vezetése felkérte az újonnan épült megyei művelődési ház, A Közművelődési Háza – ma A Végres Agórája – igazgatói posztjára, ígéretet téve arra, hogy itt megalapíthatja a korábban vágyott színházat is, amire később valóban megkapta az engedélyt. Így jött létre a Komárom-Esztergom Megyei Játékszín, melyet mind a megye, mind a város vezetése támogatott.

A KOMÁROM-ESZTERGOM

MEGYEI JÁTEKSZÍNTÓL A JÁSZAI MARI SZÍNHÁZ - NÉPHÁZIG

– Tatabányán a Kereskedelmi és Vendéglátóipari Szakközépiskolában dolgoztam, iskolatitkárként, amikor A Közművelődési Házát átadták. Nem elégített ki ez a munka, váltani szerettem volna. Egy testnevelő kollégám, **Kovács Nimród**, az újonnan épült művelődési ház igazgatójának, **Éless Bélának** volt sporttársa, ő ajánlotta figyelmembe az éppen induló intézményt, ahová munkatársakat kerestek. A titkárságra kerültem, majd amikor a színház létrejött, művészeti titkárként folytattam a munkámat.

– Jó csapat jött össze a megyei művelődési központban. Kedveltük egymást, jól éreztük magunkat együtt, akár munka után is szívesen töltöttük közösen az időnket. 1987. február 3-án a Veszprémi Petőfi Színház vendégjátéka volt nálunk – feledhetetlen este volt számomra, ezért is emlékszem ennyire pontosan a dátumra –, a Képzelt riport egy amerikai popfesztiválról című előadással. A nagy sikerű vendégjátékot követően a csapat a Csülök Csárdában engedte ki a gőzt, vacsora, zene, tánc. Soha nem voltam az, aki bárkit is felkérne, és Béla sem, vala-

hogy mégis úgy alakult, hogy egy hölgy-válasz alkalmával felkértem. Ekkor jött az az áramütés, ami örökre összeforrasztott bennünket. Megszűnt körülöttünk a világ, „még akkor is táncoltunk, amikor már nem is szólt a zene.” Tulajdonképpen az életünk azóta közös úton haladt, 11 év után, 1998. július 17-én össze is házasodtunk.

– A színház megalapítását követően sorra születtek az új darabok, hol saját erőből, hol közös produkciókkal. Béla ötlete volt, hogy a székesfehérvári Vörösmarty Színházzal koprodukcióban hozzunk létre darabokat. Ez mindkét színháznak előnyös volt, hiszen feleződtek a költségek, és duplázódott az előadásszám. Olyan nagysikerű bemutatók születtek, mint a 75 előadást megélt Kakukkfészek, vagy a Miniszteri Nívódíjas Pillantás a hídról, de említhetnénk a sokak által kedvelt Három testőrt is.

– A Jászai Mari Színház nevet, azt, hogy a Komárom-Esztergom megyei, ászári születésű színművésznőről nevezzük el Tatabánya színházát, én javasoltam. Ekkor költözhettünk át a Népházba, a színház végleges helyére.

– Számos nagysikerű előadás, tizenegy évnyi kemény munka után a városvezetés úgy döntött, hogy a színházigazgatói posztra



mást kér fel. A színházi világban megszokott, hogy pár évente pályázatot írnak ki a vezetői posztra. A mi esetünk annyiban volt speciális, hogy itt egy színházalapító színgazgató helyére tettek egy új vezetőt, a szakmai döntés ellenére. Hiába voltak jók a gazdasági mutatók, hiába volt meg a szakmai elismerés, s örömmel jöttek a nézők, a folytatáshoz nem volt elegendő.

ÚJ SZÍNHÁZ JÖN LÉTRE: BUDAÖRSI JÁTEKSZÍN

– Béla igazi élsportoló módjára felállt a földről, és ismét a nullából kiindulva új színházat alapított, a Budaörsi Játékszín. Újabb 11 év munkával ismét fantasztikus teljesítményt nyújtott, egy 170 milliós színházat hagyott maga mögött. Mert, bár azt mondják, az ember nem léphet kétszer ugyanabba a folyóba, nekünk „sikerült.” Ugyanaz történt, mint Tatabányán. Éless Béla érdemei elismerése mellett, a már kitűnően működő, saját rajongótáborral bíró színház vezetésére mászt kértek fel.

– Felejtethetetlen produkciók születtek a kicsiny budaörsi művelődési ház szerény színpadán: Vágy a szilfák alatt, Dobszó az éjszakában – mely magyarországi ősbemutató volt –, Édentől keletre, Hollywoodi mesék. Bélának mindig is az volt a koncepciója, hogy a könnyebb, keresettebb műfajok mellé évente legalább egy-két színházi irodalmi érdekességet is becsempésszen. Fergeteges sikerekkel játszottuk ezeket a darabokat is.

AZ ÉLESS-SZÍN – EGY MAGYAR MAGÁNSZÍNHÁZI SORS

– A saját nevével alapított színházat már senki sem akarta elvenni tőle, de a körülmények nem igazán voltak kedvezőek egy magánszínház működtetéséhez, és ez sajnos a mai napig is így van. Magyarországon nem megszokott ez a működési forma, állami oldalról pedig végképp nincs bejáratott útja annak, hogy az ilyen jellegű kulturális szervezetek munkáját segítsék. Mindig óriási küzdelem volt a színház működtetése, ami Béla közgazdasági tudása nélkül talán

lehetetlen is lett volna. A TAO kivezetése nagyon érzékenyen érintett minket, helyére pedig nem került állandó állami finanszírozás. Ezért inkább mecénásokban, támogatókban, szponzorokban gondolkodunk, és persze a produkcióink vendéjátékaiban Budapesten és vidéken is. Bár – és ezt pozitívan értékelem –, épp a napokban érkezett a jó hír, hogy kapunk egy kis működési támogatást.

– A helykeresés sem volt egyszerű számkra. Béla Zuglóban szeretett volna letelepedni, mert ő mindig olyan helyen képzelte a jövőt, ott akart színházat alapítani, ahol még nem volt. Soha nem mások ellen dolgozott. Csömörrre is e gondolat mentén kerültünk. Éveken át a csömöri művelődési ház jelentette a bázist, és támogatást is kaptunk a Csömöri Önkormányzattól, amiért ma is hálásak vagyunk.

– Később sikerült játszóhelyként megnyernünk – és azóta itt mutatjuk be az új darabjainkat – a Zuglói Civilházat. Zugló Önkormányzata a mai napig támogatja színházunkat, amiből a bérleti díjakat rendezni tudjuk. Pesten természetesen más helyszíneken is játszunk, és gyakran van vidéki felkérésünk is. Elég széles a repertoárunk, sok darabunk van, rendkívül jó szereplőgárdával.

SOK MŰVÉSZT FOGLALKOZTAT AZ ÉLESS-SZÍN

– Béla koncepciója, hogy nincs szükség állandó társulatra, itt kapott csak igazán értelmet. Rádiórendezőként nagyon megtanulta, hogyan kell jól szerepet osztani. Bárkit, akit felkért, szinte látatlanban aláírta a szerződést, mert tudta, az a szerep neki való. Nagyszerű színészekkel dolgozhattunk, akik a hívására örömmel jöttek: **Almási Éva, Lóte Attila, Piros Ildikó, Sztankay István, Koncz Gábor, Agárdi Gábor, Trokán Péter, Szombathy Gyula, Esztergályos Cecília, Papadimitriu Athina, Kautzky Armand, Kertész Péter, Gregor Bernadett, Nyertes Zsuzsa** és a nemrég elhunyt, a legújabb darabunk főszerepét alakító **Osztér Sándor**. De lehetetlen mindenkit felsorolni!

– Az Éless-Szín legemlékezetesebb darabjai között szerepelt például az Öbölből vödörbe, a Mindent a kertbe, vagy Görgeytől a Huzatos ház. A Társasjáték New Yorkban című darabunkat Budaörsön mutattuk be, de megvettük a díszleteket és a jelmezeket, és a színészek legnagyobb örömeire tovább játszottuk azt, nem kis sikerrel. Ugyan így tettünk A néma leventével is. Számos különféle irodalmi érdekesség, vígjátékok egész sora, krimi boházatok szerepelnek a repertoárunkban.

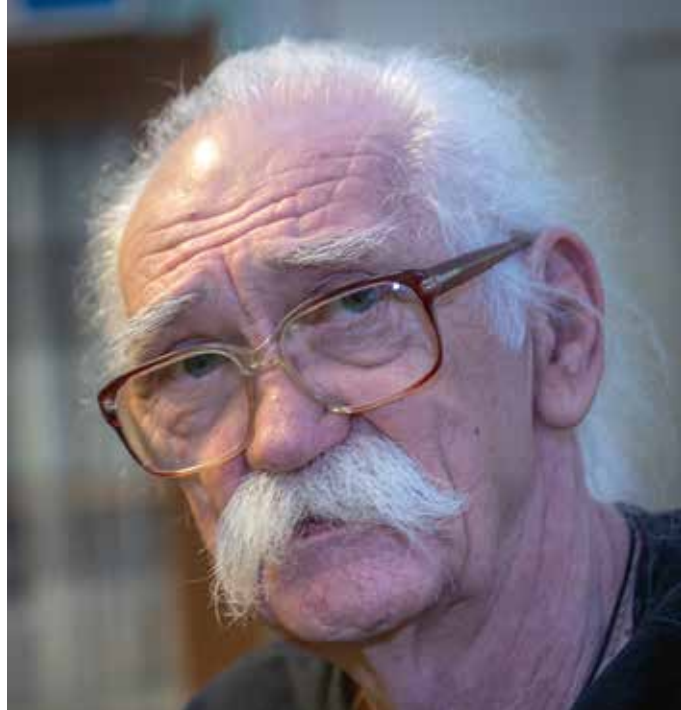
A KASSAI FIÚ A KASSAI POLGÁROKKAL BÚCSÚZOTT

– Két nyertes pályázatnak köszönhetően tavaly szeretnénk volna színpadra vinni A Kassai polgárokat és a Valentin napot, de ebbe előbb beleszólt a covid, majd később Béla egyre romló egészsége. A Kassai polgárok kamaraszínházi változatát megírta, de a bemutatókat – idén júniusban a Kassai polgárokat, majd szeptemberben a Valentin napot – Béla már nem érthette meg. 2020. december 28-án az Égi Társulathoz szerződött. Persze biztos vagyok abban, hogy a bemutatóinkon ő is velünk volt, és úgy érzem, büszke rám és a sikeres produkciókra.

– Már a 80. születésnapjára szervezett meglepetésgálát is le kellett mondanom, és sajnos az elismeréseit, a Gobbi Hilda Életműdíjat, illetve a Zugló Díszpolgári kitüntetését sem tudta már személyesen átvenni. A járványhelyzet miatt budapesti búcsúztatóján csak a szűk családi és baráti kör lehetett jelen. Hamvait – Füzerradványban, ahol gyerekeskedett – az önkormányzat által biztosított díszsírban helyeztük el, illetve a hamvai egy részét – ahogy kívánta – szétszórtuk imádott füzerradványi kastélyparkjában.

– Így történt, hogy dr. Éless Béla, a kassai születésű fiú, aki élsportolóként került Tatabányára, és akként is küzdött egész életében, egy újabb, harmadik tizenegy év után, végül A Kassai polgárokkal búcsúzott, amit ma is játsszanak a színházában, és mindenütt, ahová meghívják.

CSEH TERÉZ



„Legyen úgy, mint régen volt...”

A 75 éves Tolcsvay Bélát köszöntöttük

Valamikor a hetvenes évek elején, Zalalövön koncertezett a Tolcsvay-trió. Ezen sorok írójának ez volt az első találkozása élőben a pop-rock műfaj jeles képviselőivel, természetesen örök emlék marad. November végén, a MA Kávéház jubileumi, harmincadik összejövetelén Tatabánya-Alsógallán láthattuk hallhattuk Tolcsvay Bélát. Aki ott volt, soha nem felejtí ezt az estét. A Kossuth-díjas művészt Herendi Judit, a József Attila Művelődési Ház vezetője köszöntötte, majd kezdetét vette a talk-show-val egybekötött zenés este, amit volt szerencsém moderálni.

Tolcsvay Béla szikár, szemüveges alakjának megjelenésére máris tapsba tör ki a közönség. Két, tizenkét húros gitárral érkezett, ami nemcsak a 60-as években, de ma is kuriózumnak számít. Vajon miért választották az elektromos gitárok helyett – melyekkel garantált sikert lehetett akkoriban elérni – a klasszikus hangszereket?

– Csak azért is! Úgy gondoltuk, hogy legyen akusztikus hangzás, tőlünk nyugatabbra mások is értek el sikereket ilyen módon! Egy újságban láttam fényképet az ausztrál Seekers együttesről, rajta a tizenkét húros gitár. Akkor ruszki, ötszáz forintos gitárból csináltattam tizenkét húros gitárt. Nagyon vacak volt, durung nyakkal, de szólt. Auto-didakta zenész vagyok, fényképről tanultam az akkordokat, soha nem jártam zeneiskolába. Elkezdtem a testvéremmel, Lacival együtt dalokat írni. Volt egy általános iskolai tankönyv, abban egy nóta, a Bányász-dal. Átírtuk a szövegét, később kiderült, hogy ez eredeti magyar népdal, csak „korszerűsítették” a prozódíát. Ráadásul **Bartók Béla** is feldolgozta egyik vonósnégyesében, még a hangnem is azonos volt a mi változatunkkal. Megvallom, ezt előtte nem hallottuk.

Felhangzik az első Tolcsvay-szám, a közönség keze máris tapsra áll. „Hogyha tőlem messze jársz...” szól az ének. „Óh, ne, ne menj el, maradj mindig mellettem” – éneklí Bélával együtt a publikum.

– Édesapám zenetanár volt, mellette vendéglátó-ipari üzemegységekben, presszókban, mindenfelé zongorázott, és „kamukonyakból” nevelt föl bennünket.

– 62 körül hozták be az első Beatles kislemezeket. Megnőttek a hajak, angolos osztály volt és fordítottunk, kezdődött a beatkorszak. Mivel ismertük a kottát és tisztán is énekeltünk, egyre jobban tudtunk menni zenekarokba, alapítottunk sajátot is. Mivel pedagógus-fizetésből nem lehetett több mikrofont és több erősítőt venni, jött az ötlet, akusztikus gitár. Majd éneklünk hozzá. Így kezdődött. Apám volt zenekarának nagybőgőjét vettük meg 3000 forintért **Balázs Gábornak**, aki ma már az égi zenekarban bőgőzik. Amolyan amerikai country-s dalocskákat énekeltünk először.

Rövid zenei idézet következik a *Peter, Paul and Mary* nevű zenekartól, és folytatódik a visszaemlékezés, első igazi sikerükről.

– 1968-ban benevezték a társaságunkat a Ki-Mit-Tud-ra. A területi selejtezőn – furcsa módon – fel voltak hangolva a hangszereink, és tisztán énekeltünk, három szólamban. Ezzel, mintegy kitűntünk a nagy tömegből, és a pol-beat kategóriába soroltak bennünket. Mi – azt mondták – folk-beat-et játszottunk. Hogy mi ez, azóta sem tudjuk. Akkoriban az első hely, az mindjárt országos elismertséget, első vonalbeli szerepléseket jelentett, Ki-Mit-Tud-ot nyerni nagyon nagy fegyvertény volt abban az évtizedben.

– Összeismerkedtünk az Illés együttesel és **Koncz Zsuzsával**, a Bródy kitalálta a KITT-Egylet nevű formációt, mely egészen 1973-ig létezett. Akkor megszerveztem az első magyar pop-fesztivált Diósgyőrben. Tele volt a stadion, a Tini mondta a bevezetőt. Megköszönte mindenkinek – KISZ-bizottság, város, megye, mentők, sportklub, rendőrség – a segítséget. Amikor kimondta a rendőrség szót, elkezdett fűtyülni a nép. Ez nyilvánosság előtt elkövetett igazgatásnak minősült akkoriban, bármilyen furcsán hangzik is.

Ismét megszólal a legendás, tizenkét húros gitár, a KITT-Egylet legsikeresebb nótáját hallhatjuk:



Jól van, ne sírj kedvesem! Ezt már mindenki énekeli, felszabadult taps köszönti a produkciót.

– A lemezgyár kitalálta, hogy mi kell a szocializmust építő magyar népnek: dzsessz, dixiland és country. Könyörgöm, ehhez semmi közünk nincsen! Ezért alakult a Fonográf, ahova engem is hívtak, én meg úgy döntöttem, hogy inkább abbahagyom a zenélést, sarokba dobom a gitáromat.

– Ha akkor, **Kresz Albert**, fotós barátom nem visz el magával Erdélyországba, akkor én most nem ülnék itt. Hát, addig nem jártam ott. Nem népdalgyűjtő körútnak indult, de aztán az lett belőle. Egyszerűen el akart vinni a Berci, hogy szakadjak ki abból a világból, amiben benne vagyok.

– Odakerültünk a narancssárga Trabanton Gyimesbe, s én vittem magammal kismagnot. Hangulatokat gyűjtöttem, nem népdalt, hangulatokat. Amit az öreg nénik meséltek, imádságokat a templomban, ahogy mondják az Üdvözlégy Máriát a mise előtt.

– Fölkerültünk egy esztenába, kicsi kalyibába, a pásztorhoz, ott aludtunk. Életem legszebb hajnalát láttam. Szeptember 8-án, 1300 méter magasan. Akkor még nem tudtam, hogy az Kisasszony napja. Nem tudtam, csak megéltem. Lent a völgyben felhők, csilingelt a nyáj és Tündérország tején voltam. S amikor lejöttünk a völgybe, a tűz mellett Anna, a pásztor felesége rákezdet egy énekre – hú, akkor aztán beláttam: Béla, te semmit sem tudsz.

– Ha lenne még egy életem, ide kívánczónék, ezt csinálnám, a lelkem itt nyugodott meg, sumér nyelv szerinti Dingir, azaz a tündér országában.

És felcsendül Anna dala: Kicsi madár, hogy tudsz élni... A teremben vágni lehet a csendet, minden figyelem Béla énekére irányul, a háta borsózni kezdenek, nincs miről beszélni. A dal után másodpercekig néma a csönd: csak ezt követi a vastaps.

– Én ezt a dalt mindenhol elénekeltam a világban. Angolok, németek, olaszok, amerikaiak mondták: nagyon széplelkű nép élhet ott, ahonnan jöttél, akiknek ilyen szépek a dalai. Ilyenkor kihúszom magamat, és hálat adok a Jóistennek, hogy ide születtem, kendtek közé!

– Mindössze öt hang van ebben a dalban, mégis a magyar nép lelke szól benne. Ezt őrzik tiszta szépségében a gyimesi csángók, akik olyan magyarok, hogy csak na!

– Visszatérve találkoztam **Pomázi Zolival** és **Czipó Tibivel**, újra lett Tolcsvay-trió. A sumér hagyomány, és a belőle következő mondóka: Antanténusz, szóraka-ténusz, ihlették a következő éneket.

Ki ne ismerné a dalt? Zöld levelecske, falevelecske... Béla átszellemülten játszik, és dalol. A közönség vele van, vagy ötven ember kórusa kíséri a művészt. Aztán újabb nosztalgikus visszaemlékezés veszi kezdetét: a Latinovits Zoltánnal való kapcsolatukról hallunk anekdotákat. Megtudjuk, hogy az énekmondó most Pomázi Zoltánnal éppen a színészkirály emlékestjén dolgozik. Aztán elhangzik a Kőszívű ember fiai című – jelenleg is futó darab – betétdala. A teremben szinte érezni lehet a felgyülemlett energiát, mindenki kipirult arccal hallgatja Tolcsvayt.

– Istennel való kapcsolatam nem ma kezdődött, így neveltek. A budai várban születtem, és a Mátyás templomba jártam hittanóra – suttyomban. Istent nem is tudtuk máshogy elképzelni, csak úgy, hogy egyszerűen van. Amikor elkezdtem foglalkozni a magyar nyelv világával, rájöttem, hogy annál nincs szebb dolog, amit mi beszélünk: ez a Teremtő nyelve. Teremtő nyelv. KÉPzelő erőnk van, KÉPességünk van, KÉPekben látjuk a világot, és formáljuk a saját KÉPünkre!

– Hanggal történt a teremtés, ez közvetít lélektől lélekig. A hang által teremtett KÉP JELentéssel bír, JEL lesz belőle. Mi úgy beszélünk, amit látunk. Emiatt van a nagyon sok Nobel-díjas magyar ember, mert a mi nyelvünk KÉPessé tesz bennünket erre.

– A film, a KÉPek által befolyásolt mai agyunk egy sátánista terv áldozata: a csatornákon érkező szenny egyszerűen kivereteti a világot. A KÉPességeinket török össze. Ezt észrevettem, és emiatt kezdtem a magyar nyelvvel foglalkozni. A mi nyelvünknel nincs csodálatosabb a Földön. Nincs olyan nép, amely a tudás igéjét MAGYARÁzni a saját nemzetének nevével kezdi. Ez nem kitaláció, ez KÉPesség!

– Egyidejűleg van jelen a világban a fény, és a sötétség. A régi magyar nyelven a mással-

hangzók vitték a jelentést. Ahhoz a három betűhöz, hogy STN mély hangrendű magánhangzókat teszünk, így szól: sátán. Ha magasakat, akkor Isten. Csak a kínaiiban van meg ugyanez: jin, és jang. Világos, sötét. Mennysország, pokol. Ez a magyar nyelv csodája, a szerves műveltség. Sajnos ma mély hangrendű világot élünk.

Hallhattunk még a Magyar mise című, a Tolcsvay-testvérek által írt rock-oratórium keletkezéséről is. Béla arra a legbüszkébb, hogy egy szöveget, szöveges ornamentikát tudott írni: „Magból a szárba, szárból a levélbe, levélből virágba, virágból kalászbába...”, ez az élet lánc. Újabb dal következett, ezúttal a Magyar miséből: „Csillag-talan éjszakákon meghaltak az álmok...” A katolikus liturgia Kyrie Eleison (Uram irgalmazz) tételének parafrázisa ismét hosszan tartó tapsra ragadtatta a közönséget.

– Azon igyekszem, hogy a régi hagyományokat valahogy megtartsuk, megtartassuk. A 365 napos égi körben benne van a születés, az aranykor, az elcsendesülés és az elmúlás. A régiek ezt pontosan tudták, így igazították az életrendjüket. Ez a rend, a világ rendje. Vigyázzunk rá, hogy ezt sose feledjük el – hiszen így maradhatunk emberek, és magyarok. A mesékre is figyeljünk, hiszen ide számúzték valódi történelmünket. A mesékből mindent meg lehet tanulni, az ég (és nem égigérő) ígérő fa a mi otthonunk, ahova el kell jutnunk, fel kell vinni a királylányunkat, és boldogan élni, amíg meg nem halunk.

– Az anyanyelvünk szépsége és csodája varázslatos. Ezt hirdetem, ahol csak tudom. Nagyon kell vigyáznunk a nyelvünkre, nagyon kell vigyáznunk a kultúránkra, a saját ízünkre, a saját szívünkre, mert a világban támad a szemét, az a feladatunk, hogy ezt megállítsuk!

És az utolsó nóta: „Legyen újra rend a Földön valahára!” Fölsejlett a tündérvilág, a termet elöntötte a szeretet, az összetartozás energiája. Mosolyok, könnyek, összekapaszkodás, taps, kézfogások, kipirult arcok. Aztán ölelések, dedikálás, koccintás, pogácsa, Béla elköszön – hatalmas úrt hagyva maga után. Visszavárjuk!



Tisztelt Olvasók! A mi hidunk

Az információ és az ismeret a XX. század utolsó évtizedeiben hatalmas fejlődésen ment keresztül, s ez a felfelé ívelő folyamat az új évezredben még inkább kiteljesedni látszik. Lomtárba kell dobni a kész ember fogalmát,



aki önelégülten azt képzei, hogy a ma megszerzett ismeretet, információt a holnap megszerezhető tudással nem kell bővítenie.

A világra való nyitottság döntően befolyásolhatja az üzletemberek, menedzserek, vállalkozók munkáját, sikerességét.

Az új médiumként megjelenő KEM-Bridge Off-line Internetes és Üzleti Magazin, miközben ablakot nyit a világra, hidat is ver a gazdasági élet szereplői közé oly módon, hogy lehetőséget nyújt a megjelenésre mindazon vállalkozásoknak, vállalatoknak, akik magas színvonalú szolgáltatásaikat, termékeiket hasonlóan igényes módon szeretnék bemutatni a megye gazdasági csúcsvezetőinek.

Igen dicséretes, hogy a magazin kiadója élni kíván azzal a lehetőséggel, amelyet az Internet nyújt, hogy megyénkről minél több és pontosabb információt kaphassanak az érdeklődők.

Külön öröm számomra, hogy a gazdaságot segítő információk mellett a kiadványt Komárom-Esztergom megyéhez kötődő színes interjúk, sport- és kulturális beszámolók is gazdagítják.

Jó szívvel ajánlom minden kedves olvasónak a KEM-Bridge Off-Line Üzleti és Internetes Magazint, és kívánom, hogy forgassák haszonnal az új kiadványt.

László Mózes

a Komárom-Esztergom
Megyei Közgyűlés
elnöke

A híd átívelhet folyón, szakadékon, jelképes értelemben ember és ember, lélek és lélek között. Az idei év nagy szenzációja az esztergomi Mária-Valéria híd (újra)átadása volt. A kettészakított Európa talán újra egységes lesz.

Csatlakozunk hatvan év után az öreg földrészhez, avagy ő csatlakozik hozzánk, ez csupán nézőpont kérdése. A lényeg: ez a híd országokat, népeket köt össze.

A KEM-Bridge egy másfajta híd. Igazán határok nélküli, sem idő, sem tér nem áll útjában.

Alapanyaga az információ, kötőelemei az elektronikus csatornák, műholdak láthatatlan sugarai. Bárhol a világon ráléphetünk, hiszen a világháló, az Internet mindenkit összeköt Zairétól

Lappföldig. A mi hidunk ezt az utat kínálja: Komárom-Esztergom megyét összeköti a nagyvilággal.

Kedves olvasónk, Ön most az off-line, azaz a nyomtatott változatot tartja kezében. Ez egy újabb pillére lehet az egymást összekötő, ezúttal megyei, lokális hidunknak. Kívánom mindenkinek, hogy mindig csak előre pillantson, hiszen lábunk alatt szédítő mélység, sötétség és zűrzavar kavarg. De higgyék el: a túlparton már látható a fény.

Kellemes olvasást, hasznos információkat kíván a főszerkesztő:

Veér Károly





ANDREA

FODRÁSZAT



Tatabánya, Győri út 10. fsz. 1. (OBI-val szemben)

Az ideális partner mi vagyunk!

Időpontegyeztetés:

34/310-554, 30/336-7841

SCHÄFFER
SZODA

**20 éves tapasztalattal
vevőink szolgálatában!**

Termékeink és szolgáltatásaink: szódavíz (szikvíz), tisztított, ionizált és lúgos víz gyártása, forgalmazása, kiszállítása, 25 literes kór ballonok töltése és kiszállítása, vízadagoló gépek eladása, bérbeadása Tatabánya és környéke területén.



2800 Tatabánya, Táncsics u. 74.

Mobil: +36 (20) 333-0190

Web: www.schafferszoda.hu



SIMON

*Minden kedves meglévő és
leendő ügyfelünk, dolgozónak,
valamint a Regio Regia olvasóinak
boldog új esztendőt kíván
a Simon Plastics Kft.*

B.Ú.É.K! 2022!



*Keresse
üzleteinkben!*

Lipóti
1992

Lipóti Pékség

Nosztalgia kifli

Egy falatnyi múlt

~ Élő hagyomány ~



FEJÉR

KOMÁROM-ESZTERGOM

VESZPRÉM

REGIO REGIA

A KÖZÉP-DUNÁNTÚL ÉRTÉKTEREMTŐINEK MAGAZINJA

REGIO REGIA 20 éve A RÉGIÓBAN

Eredményekben, sikerekben gazdag, boldog új esztendőt és annak valamennyi napjára jó egészséget, járványmentes napokat kívánunk!

