



FEJÉR

KOMÁROM-ESZTERGOM

VESZPRÉM

REGIO REGIA

A KÖZÉP-DUNÁNTÚL ÉRTÉKTEREMTŐINEK MAGAZINJA



Sinkovics Béla,

a 40 éves Intercisa Lakásszövetkezet elnöke



Új berendezések
a Csolnokyban



Már nem a
víz az úr!



Fehérváron
a Corvinus



A 23 éves múltú Grabarics Építőipari Kft. generálkivitelező cég, a magyar építőipari piac egyik meghatározó szereplője. Büszkék vagyunk rá, hogy idén és tavaly is elnyertük a Business Superbrands elismerést. Vállalatunk állandó minőséget, pontosságot, kiszámíthatóságot, megfelelő hozzáértést biztosít megrendelői számára. Elkötelezett munkatársakat keresünk, akik hozzánk hasonlóan hosszú távú, közös együttműködésben gondolkodnak. Jelenleg a projektmegvalósító csapatunkba keresünk **szállodaépítésben és/vagy bevásárlóközpont építésben jártas**

ÉPÍTŐMÉRNÖK munkatársat.

Főbb feladatai:

- A rábízott projekt terv szerinti megvalósítása - különös tekintettel a műszaki tartalomra, költségekre, határidőkre, megrendelői igényekre;
- A teljes projekt csapat munkájának koordinálása;
- A megrendelővel, műszaki ellenőrrel, hatóságokkal való kapcsolattartás;
- Alvállalkozók kiválasztása és koordinálása;
- Szerződéskötés az alvállalkozókkal, beszállítókkal;
- Szükséges erőforrások biztosítása időben;
- Mennyiségi felmérések készítése, kiviteli és tender tervek műszaki tartalmának felülvizsgálata;
- Naprakész adminisztráció a termelésirányítási rendszerünkben;
- Havi teljesítésigazolások elkészítése;
- Folyamatos minőség-ellenőrzés a projekten.

Amit kérünk:

- Építőmérnöki, vagy építészmérnöki végzettség;
- Generálkivitelezésben szerzett több éves kivitelezői gyakorlat;
- Projektszemléletű gondolkodásmód;
- Kreativitás a műszaki megoldások területén;
- Érvényes „A” kategóriás felelős műszaki vezetői határozat előnyt jelent;
- Felhasználói szintű számítógépes ismeretek;
- Határozott fellépés, nagyfokú önállóság, kiváló szervezőkészség;
- Terhelhetőség, rugalmas, agilis személyiség;
- Utazási hajlandóság, B kategóriás jogosítvány;
- Angol és/vagy német nyelvtudás elengedhetetlen.

Amit Kínálunk:

- Nagy perspektívával rendelkező cégnél munkavégzés;
- Hosszú távú, biztos munkahely;
- Versenyképes bérezési rendszer;
- Korszerű technológia;
- Szakmai kihívás, változatos projektek;
- Folyamatos fejlődés, hosszú távú karrier lehetőségek;
- A tehetségek elismerése, megbecsülése.

Munkavégzés helye:

külföld (Bécs és egy romániai nagyváros)





Dr. Rácz Jenő főigazgató

Januárban nyílnak az Onkológiai Centrum Veszprémben

Új berendezések érkeztek a Csolnoky Kórházba

4,27 milliárd forintból valósul meg a veszprémi Csolnoky Ferenc Kórházban és a Veszprém Megyei Tüdőgyógyintézetben „A Közép-dunántúli Regionális Onkológiai Centrum létrehozásáért és az egységes regionális onkológiai ellátó hálózat kialakításáért” elnevezésű európai uniós projekt. A fejlesztés keretében Onkológiai Centrum épül a Csolnoky Ferenc Kórházban, mely biztosítja a Közép-dunántúli régió betegeinek komplex onkológiai ellátását. Az év végén záruló projekt újabb jelentős mérföldkövéhez érkezett, leszállították a centrum legfontosabb orvosi gép-műszereit: két sugárterápiás készüléket és egy CT berendezést.

A három berendezés értéke 1,7 milliárd forint, ezek a legfontosabb eszközök a daganatos betegségek sugárkezelésében. A két új onkológiai lineáris gyorsító, melyekkel a kórháznak végre lehetősége lesz az onkológiai kezelések egyik fő pillérét alkotó sugárterápiás beavatkozások elvégzésére, a jelenleg elérhető legkorszerűbb technikákat képviselő képvezérelt (IGRT) és az intenzitásmódulált (IMRT) kezeléseket is beleértve.

A besugárzó berendezésekkel egybeépített CT képalkotó berendezések segítik a tökéletes beteg pozicionálást és a kezelendő tumorok pontos megcélzását. A készülékek által biztosított egyedülállóan nagy dózisteljesítménynek és a RapidArc besugárzási technikának köszönhetően a pontosság mellett a kezelési idők az átlagosnál is rövidebbek lehetnek, továbbá az egészséges szövetek nem kívánatos dózisterhelése is minimális mértékű maradhat. Ezzel összességében a daganatos kezelések legkorszerűbb formája indulhat meg hamarosan.

- Veszprém megyében – sőt az egész Közép-Dunántúli Régióban - ilyen berendezések eddig nem voltak – közölte a gépek leszállítása kapcsán tartott sajtótájékoztatón dr. Hornyák Lajos, a klinika onkológiai osztályvezető főorvosa. Hangsúlyozta, Veszprémbe két egyforma, csúcsmínőségű gépet tudtak vásárolni a projekt keretében, mely



egyedülálló az országban. A gépek segítségével a legkorszerűbb sugárterápiás kezelések biztosíthatók, így a betegeknek nem kell más megyébe utazniuk. Hozzátette, nagyon fontos, hogy az onkológiai centrum orvosai nemcsak a legmodernebb gépekkel dolgozhatnak, de az új épületben színvonalasabb elhelyezést is tudnak biztosítani a betegeknek a háromágyas kórtermekben.

A három eszköz megérkezése kapcsán dr. Rácz Jenő főigazgató úgy fogalmazott, ezek a legjelentősebb gépei az új onkológiai centrumnak, leszállításukat és helyükre emelésüket követően végleg bezárják a su-

gárterápiás központ falait és a belső szerelési, beállítási munkákkal folytatják a gépek beszerelését. A most leszállított nagy értékű berendezések beüzemelése mellett a kivitelezők folyamatosan dolgoznak az épületen: zajlanak a külső és belső építőmesteri és szakipari munkálatok. A tervek szerint december 20-ától megkezdődhet a műszaki átadás folyamata és januárban megnyílnak az új onkológiai centrum.

M.T.

Regio Regia

A Közép-Dunántúl értéktérítőinek magazinja
XV. évfolyam 120. szám
<http://www.regioregia.hu>

Kiadja:

Regio Regia Nonprofit Kft.
2800 Tatabánya, Táncsics u. 51.
info@regioregia.hu
Telefon/Fax: 34/310-971

Felelős kiadó: Cseh Teréz ügyvezető igazgató

Főszerkesztő: Veér Károly

Lapigazgató: Trencsényi Tibor

Munkatársak:

Cseh Teréz, Dr. Göde Andrea, Kiss T. József,
Nagy Péter, Mazán Tibor, Mórocz Károly,
M. Tóth Sándor, Réz Napsugár, Taizs Gergő,
Tárnay Olivér

Szerkesztőségi asszisztens:

Dr. Révészné Dévényi Zsóka, Sándor Judit,
Zsoldosné Pintér Mária

Fotó: Dr. Göde Andrea, Kiss T. József,
Mazán Tibor, Sándor Judit

Címlapfotó: Regio Regia archív

Nyomdai előkészítés:

KEM-Bridge Net, Tatabánya

Tördelőszerkesztő: Veér Zoltán

Nyomda:

Prospektus Nyomda
8200 Veszprém, Tartu utca 6.
www.prospektusnyomda.hu

A lapban megjelent hirdetések és PR-cikkek
tartalmáért a szerkesztőség nem vállal felelősséget!
HU-ISSN: 1785-7074

E havi interjúinkból ajánljuk:



Dr. Péntek Péter államtitkárokat is vizsgáztatott – 8. oldal

A Komárom-Esztergom Megyei Önkormányzati Hivatal főjegyzője, Dr. Péntek Péter június elsején nyugállományba vonult. A mindig közvetlen, örökké izgó-mozgó ember ma is gyakran bejár a hivatalba. Mindenkit tegez, mindenki tegezi. A nyakkendőt soha nem szerette, az embereket annál inkább.



Versenysben a minőségi munkaerőért – 22. oldal

Pár éve még csak egy-egy területen beszélünk hiányszakmáról, ma pedig a minőségi betanított munkásokból sem áll rendelkezésre elegendő. A Pannon Job, a VIDEOTON HOLDING tagjaként, számos székesfehérvári, fejér megyei cég partnereként, két évtizedes tapasztalattal rendelkezik ezen a téren. Molnár Attila ügyvezető igazgatóval áttekintettük a hazai problémákat, és azok lehetséges megoldásairól is szót ejtettünk.



Komáromi lett az Agrotec Kft. – 30. oldal

A fiatal, ám rendkívül dinamikus fejlődő agrárkereskedelmi cég, az Agrotec Magyarország Kft. egy kétéves fejlesztési folyamat végéhez ért, nagyigmándi bérelt telephelyéről Komáromba, saját központjába költözött. A mezőgazdasági gépeket forgalmazó társaság a magyar, cseh és a szlovák piac meghatározó szereplője, az egyik legjelentősebb mezőgazdasági gépmárka, a New Holland kizárólagos hazai forgalmazója...



Dr. Hidas János lett az igazgatóság elnöke – 32. oldal

Január elsejétől új vezetőt választott Tatabánya MJV önkormányzata a város közszolgáltatásait nagyrészt összefogó cégcsoportja, a T-SZOL Zrt. élére. A megbízást határozatlan időre Dr. Hidas János, a megyei közgyűlés korábbi alelnöke, a Közigazgatási és Igazságügyi Minisztérium Wekerle Sándor Alapkezelőjének volt főigazgatója kapta.

T A R T A L O M

LAPINDÍTÓ

Új berendezések érkeztek a Csolnoky Kórházba 3. oldal

Bodajk - Szent István zárandokhelye..... 6. oldal

ÖNKORMÁNYZAT

Dr. Péntek Péter államtitkárokat is vizsgáztatott..... 8-9. oldal

Megújult Dunaújváros „Római” városrésze 10-11. oldal

XXIII. Berhidai Napok..... 12. oldal

Lekvárverseny, magaságyás, „virágágy” 13. oldal

Több csoport is jubilál Táton..... 14. oldal

Nyeregbe, bringás! 15. oldal

Már nem a víz az úr! 16. oldal

Új községházát avattak Piliscsén..... 17. oldal

Önkormányzatiság – megújult formában..... 18. oldal

Projektzáró az Angolparkban 19. oldal

Ercsiben egy irányba húznak..... 20. oldal

GAZDASÁG, VÁLLALKOZÁS

Versenysben a minőségi munkaerőért 22-23. oldal

A duális képzésben is szerepet vállalnak 24-25. oldal

Székesfehérváron a Corvinus Egyetem 26-27. oldal

Megalakult a Pápai Szakképzési Centrum 28. oldal



Márai Sándor: Mennyből az angyal (részlet)

Mennyből az angyal – menj sietve
Az üszkös, fagyos Budapestre.
Oda, ahol az orosz tankok
Között hallgatnak a harangok.
Ahol nem csillog a karácsony.
Nincsen aranydió a fákon,
Nincs más, csak fagy, didergés, éhség.
Mondd el nekik, úgy, hogy megértsék.
Szólj hangosan az éjszakából:
Angyal, vigyél hírt a csodáról.

Csattogtasd szaporán a szárnyad,
Repülj, suhogj, mert nagyon várnak.
Ne beszélj nekik a világról,
Ahol most gyertyafény világol,
Meleg házakban terül asztal,
A pap ékes szóval vigasztal,
Selyempapír zizeg, ajándék,
Bölcs szó fontolgat, okos szándék.
Csillagszóró villog a fákról:
Angyal, te beszélj a csodáról.

Mondd el, mert ez világ csodája:
Egy szegény nép karácsonyfája
A Csendes Éjben égni kezdett –
És sokan vetnek most keresztet.
Földrészek népe nézi, nézi,
Egyik érti, másik nem érti.
Fejük csóválják, sok ez, soknak.
Imádkoznak vagy iszonyodnak,
Mert más lóg a fán, nem cukorkák:
Népek Krisztusa, Magyarország.

T A R T A L O M

Átadták a majki remeteség épületét	29. oldal
Komáromi lett az Agrotec Kft.	30-31. oldal
Dr. Hidas János lett az igazgatóság elnöke	32-33. oldal
Erdei Delikátesz Bolt nyílt Tatabányán	34. oldal
KÉPES program - 2015.....	35. oldal
A Grundfos a kormány 63. stratégiai partnere.....	36. oldal
Etikus működésből jeles	36. oldal
40 éves az Intercisa Lakásszövetkezet.....	37. oldal
Negyed század a számítástechnikában.....	38-39. oldal
A rehabilitáció egy új út a munka világába	40. oldal

KINCSKERESŐ

Crespo Rodrigo a csapatmunka híve.....	42. oldal
Az aradi vértanúk emléknapja	43. oldal
„Esik mocskosul az eső...”	44-45. oldal
Dicsőséges romok	46. oldal
Schmalz Ádám világbajnoki ezüstje	47. oldal
Vértess-Gerecse tanulmányút	48-49. oldal
Augusztusi forgatag Fehérváron	50. oldal



Idén is sokan vettek részt a hagyományos búcsún

Bodajk - Szent István zarándokhelye

A legrégebb magyar búcsújáróhelyként tartják számon a Bodok hegyhát lábánál meghúzódó falu kegytemplomát, melynek falai Szent István király kápolnájának kövein nyugszanak és kegyképe Passauból, felesége szülővárosából érkezett a Bakony aljára. Szeptember 12-13-án tartották a hagyományos búcsút, melyen idén is szépszámu vendég vett részt.

A Kálvária-hegy tövében feltörő gyógyító forrás ősidők óta vonzotta a zarándokokat a Mindenkor Segítő Szűz Mária szent kútjához. Szent István királyunk is többször ellátogatott ide, majd a kút mellé kápolnát építtetett, melyet fiával, Imre herceggel gyakran és szívesen felkeresett. Járt itt Szent Gellért püspök is, Szent László királyunk pedig 1090-ben itt futamította meg a pogányokat a kereszt jelével - ahogyan a legenda mondja. A középkorban a keresztes lovagok gondozták, a törökökkel vívott harcokban neves vitézek - köztük Brindisi Lőrinc, a szentéletű kapucinus szerzetes - védtek, majd a Mórira letelepített kapucinusok építették újjá a kegyhelyet. A Segítő Szűz kápolnáját - a régi alapjain - kezdte építeni egy Willibald nevű páter, 1697-ben. 1728-ban új templom építését határozták el, mely Kolonits Lipót hercegprímás vezetésével 14 év alatt fel is

épült: 1742-ben szentelte fel Berényi Zsigmond pécsi püspök.

A gyönyörű freskókkal díszített új barokk templomba Szent István felesége, Boldog Gizella királyné szülővárosából, Passauból érkezett az oltárkép - a Mindenkor Segítő Szűz Mária híres képének másolata. A bodajki kegyképhez fűződő csodálatos gyógyulások 200 év alatt úgy megnövekedtek a búcsújárók számát, hogy egy hatalmas, 15.000 főt befogadó, árkádos zarándokudvar építését kezdték meg 1942-ben, majd a II. világháborús pusztítások után romjaiból építették újjá.

A csodálatos kegytemplomot belül 1992-ben restaurálták, külső felújítása 2013-ban történt meg. Az itt élő atyák nagy szeretettel várnak minden ideérkező zarándokot, az év minden napján, lehetőséget biztosítva a kegyhely megtekintésére, gyóntatásra, cso-

portok részére szentmise imádkozására. A kegyhely nagybúcsúját Mária nevenapjához (szeptember 12.) közel eső szombat-vasárnap tartják.

A bodajki kegyhely érdekessége, hogy történetében az első magyar szent családnak meghatározó szerepe van: kápolnáját Szent István építteti, csodatévő kegyképét pedig, 600 évvel később, Boldog Gizella városa adja. 1948-ban a Bodajki búcsút Mindszenty bíboros 35000 ember előtt imádkozta a Boldogasszony Évében.

A katolikusok ősi kegyhelyén idén is felelevenedett a múlt. A hívek hangos imádsággal, a Kálvária-ra vezető zarándoklattal kérték Szűz Mária oltalmát, ahogy ezer évvel ezelőtt Szent István király és fia, Imre herceg is tette. A vasárnap délelőtti nagymisére sok száz hívő érkezett az ország távolabbi részeiből is. A kétnapos rendezvényen többször is lehetőség adódott a keresztút végjárására. A város búcsúi forgatagából idén sem maradhatott el a körhinta, a céllövölde, és a vásárosok sátrai sem.

ÖNKORMÁNYZAT

HÍREK, INFORMÁCIÓK RÉGIÓNK TELEPÜLÉSEIRŐL

„Az a cél, hogy mindenki mondja el, mire lenne szükség az adott területen, mit tud a lakosság ehhez hozzátenni, és az önkormányzat hogyan, milyen eszközökkel tud ebben segíteni. Ez egy nagyon jó módszer és új tartalmat ad az önkormányzatiságnak.”

RONYECZ PÉTER



Kettős projektzáró a Kormányhivatalban

A Komárom-Esztergom megyei Kormányhivatalban október 22-én rendezték a „A járási hivatalok integrálása a kormányhivatalok ügyfélszolgálati rendszerébe” (EKOP-2.1.23-2013-2013-0001) és „A járási hivatalok informatikai infrastruktúrájának fejlesztése” (EKOP-1.2.26-2013-2013-0001) című, uniós forrásból finanszírozott kiemelt projektek záró konferenciáját. Dr. Kancz Csaba kormány megbízott elmondta, hogy a programok célja az volt, hogy a jogi és szervezeti háttér kialakításával együtt a fővárosi és megyei kormányhivatalok járási hivatalainak informatikai fejlesztése is megvalósuljon. A projekteket sikeresen, párhuzamosan valósították meg, és azok egymást kiegészítve szolgálják a területi közigazgatás teljes megújítását.

Dunaújváros

1.8 milliárd forintnyi forrásból megújult a belváros, illetve 1,2 milliárd forintot fordítottunk a Római városrész szociális célú rehabilitációjára. Reményeim szerint, a lakókörnyezetükre büszke dunaújvárosiak segítségével meg is tudjuk őrizni ezeket – kezdte beszélgetésünket Cserna Gábor, Dunaújváros polgármestere.

Cikkünk a 10. oldalon



Piliscsév

Egy kistelepülés életében ritka alkalom, hogy olyan komoly beruházást ünnepelhessenek, mint Piliscsévben az új község háza kialakítását. A szeptember végi avatáson ott volt a falu apraja-nagyja, és természetesen megtisztelték az eseményt a megye és a járás közigazgatási méltóságai is.

Cikkünk a 17. oldalon



Dr. Péntek Péter (jobbra) utolsó főnökével, Popovics Györggyel, a KEM Közgyűlés elnökével is kiváló munkakapcsolatot ápolt

Nyugállományba vonult a megyei főjegyző

Dr. Péntek Péter államtitkárokat is vizsgáztatott

A Komárom-Esztergom Megyei Önkormányzati Hivatal főjegyzője, Dr. Péntek Péter június elsején nyugállományba vonult. A mindig közvetlen, örökké izgó-mozgó ember ma is gyakran bejár a hivatalba. Mindenkit tegez, mindenki tegezi. A nyakkendőt soha nem szerette, az embereket annál inkább.

– Milyen nyugdíjasnak lenni?

– Egyelőre nagyon kellemes, jó időben mentem el nyugdíjba, a nyár elején, az egész olyan volt, mintha szabadságon lennék. Lassan véget ér a szabadság, ettől kezdek egy kicsit félni, mi van akkor, ha letelik a szabadság?

– Mit csinálsz olyanokat, amiket korábban nem engedhettél meg magadnak?

– Elsősorban későn kelek. Viszont az, hogy későn fekszem, nem újdonság. Szokatlan, hogy nincs az állandó napi stressz, és emiatt mintha minden lassabban zajlana. Ezért is mondják, hogy a nyugdíjasok sosem érnek rá, mert valahogy az idő más, relatívva vált, nincs, ami hajt, ugyanazt a tevékenységet lassabban csinálom. Valóban nagyon kevés időm van, de ami tényleg változás, hogy minden nap sportolok. Biciklizem, úszom, aztán jön a finom ebéd, délután pedig a szabadprogram. Nincs gépkecsim, rengeteget gyalogolunk a feleségemmel. Ha tehetjük, mindenhová együtt megyünk, nekünk a bevásárlás is közös program, és még akkor is fogjuk egymás kezét.

– Család?

– Még egyetemista koromban, 1978-ban nősültem, a feleségem szintén jogász,

két gyermekünk - fiú, lány - van. Ők is jogászok, akárcsak a vejem, tehát mondhatjuk, hogy igazi jogászdinasztia jött létre. Négy unokám van a lányomnál, ők Pesten élnek, 2-4-6-8 évesek, és imádjuk őket. Ha lehetett, nyáron is mentünk az unokákhoz, vagy ők jöttek. Nekem ez a legfontosabb nyári program, négy turnusra van osztva az időszakunk, mindig egyedül jön egy unoka, akkor ő a világ közepe, utána egy hét pihenő, és jön a következő. Imádnak itt lenni, megismerik a megyét, és azt csinálunk, amit ők akarnak. Nagyon élvezzük - élveztük. Most nyáron még inkább így volt, mert egész nyáron „szabadságon” voltam.

– Hogyan kezdődött?

– Budapesten születtem 1952-ben, hét éves koromban kerültem Tatabányára édesapám munkahelyváltozása következtében. Gyakorlatilag itt kezdtem az általánost 59-60-ban a Mező Imre iskolában. Utána következett az Árpád gimnázium, három év munka, ezt követően jelentkeztem a jogi egyetemre, ahova elsőre felvettek. Persze egy évig még előfelvételi katonaként szolgáltam Kálcsán.

– Hogy alakult a pályád?

– Az egyetem elvégzése után egészen 1989-ig jogtanácsosként dolgoztam a

nagybetűs életben, voltam, aminek aztán később, amikor bekerültem a közigazgatásba, nagy hasznát vettem. Egy igen-igen gyakorlatias gondolkodásmódot tudtam elsajátítani még jogsegélyszolgálatot is vittem, ami ügyvédi tevékenység is volt. Különböző polgári peres és családi ügyekben ingyenes segítséget nyújtottunk a dolgozóknak. 1989. októberében bekerültem a megyei tanács hivatalába, Kovács György Zoltán hívott ide, aki akkor műszaki osztályvezető volt. Addig vállalati jogtanácsos voltam, ettől kezdve pedig közigazgatási jogtanácsos lettem. Jött az 1990-es év, a parlamenti meg az önkormányzati választások, és 90. decemberében alakult meg a megyei önkormányzat. A Gyuri, az én főnököm lett az első elnök, mint párton kívüli. Én akkor először még néhány hónapig jogtanácsosként dolgoztam, utána meg kinevezett osztályvezetőként és innentől megindultam a számlátrán. 1994-ben lettem aljegyző egészen 2007-ig, közben Rudlof Tibor nyugdíjba ment, és akkor egy ideig megbízott főjegyzőként láttam el a feladatokat, ami szintén egy komoly kihívás volt. 2007. októbertől óta voltam főjegyző, egészen 2015. június 1-ig.



ször is. Milyen volt a kapcsolatotod a mindenkori vezetőkkel?

– Ez egy érdekes kérdés, mert **dr. Csorják Vilmos** főjegyző távozása után, amikor nekem választani kellett, hogy indulok-e a főjegyzői beosztásért 2007-ben, tudtam, hogy ebben a pozícióban sokkal közelebb fogok kerülni a politikai szférához, mint aljegyzőként, és ezt én nagyon nem akartam. Én közigazgatási szakember akartam maradni, azt mindig a főjegyzőkre bízta, hogy a politikai részt oldjátok meg ti az elnökkel, testülettel. Ki merem mondani, hogy a megyei közgyűlés, a megyei önkormányzat egy békés sziget volt mindig is a viharos óceánon. Ez 90-től igaz a mai napig is. Persze voltak csörték, igazából a külső szervekkel, de azért másokhoz képest a megyei közgyűlésben a politizálás szempontjából nem alakultak ki életveszélyes helyzetek. Egyébként többség vagy kisebbség, a főjegyző szempontjából teljesen mindegy, mert nekünk ugyanúgy képviselőnk és felettesünk a szocialista képviselő is, mint a FIDESZ-es. Ennek ellenére van saját politikai meggyőződésem, azt se szoktam soha véka alá rejtetni, én polgári demokrata vagyok. Ez nem pártállás, ez egy erkölcsi és politikai világnézet. Aki ezt elfogadja, az nekem barátom, aki nem, az kevésbé.

– Mi lesz az utódlás kérdésével?

– Az utódok kinevelése folyamatosan napirenden volt. Én akkor mentem nyugdíjba, amikor láttam, hogy most valóban nyugodt szívvel megtehetem. Nekem ez fontos volt, hiszen itt voltam 25 évig, hogy úgy menjek el, hogy rendet hagyjak magam után. Lényeges szempont a folytonosság, és hála Istennek van olyan, akit szívesen ajánlhatok utódomnak.

– Ha visszanézel a pályádra, milyen érzések keringenek benned, milyen volt dolgozni, milyen volt aktív embernek lenni?

– A közigazgatásban eltöltött 25 év alatt rengeteg embert megismertem, és mindig örömmel tapasztaltam, hogy milyen rendes emberek vannak ebben a megyében. Nekem a megye a hazám, ugyanúgy otthon vagyok Csátkán vagy Esztergomban, vagy Komáromban. Én soha nem úgy viszonyultam senkihez, mint főjegyző, a doktor titulust sem szoktam a bemutatkozáskor bemondani. Én a portástól a takarítónőig mindenivel tegező viszonyban vagyok, nagyon szeretem a közvetlen kapcsolatot az emberekkel.

VEÉR KÁROLY

– Egy laikus nem sok mindent tud a hivatali munkáról. Hogyan jellemeznéd a főjegyzői munkádat?

– A települési jegyzők gyakorlatilag közvetlen kapcsolatban állnak az emberekkel, a megyei főjegyző nem, csak nagyon indirekt módon. Nekünk csak az intézményeken keresztül van-volt kapcsolatunk a polgárokkal. A mi partnereink inkább a települési önkormányzatok és különböző hivatalok voltak. Mint főjegyző én a megyei Védelmi Bizottságnak voltam az egyik alnök-helyettese, ez egy nagyon fontos megbízatás volt. A főjegyző volt az illetékhivatal vezetője is, amíg nálunk volt az intézmény. Ami nagyon fontos és a kollégáimmal szerettem csinálni, azok a választások. A mindenkori főjegyző a megyei, illetve a területi választási irodának is a vezetője. Ez egy nagyon-nagyon érdekes, sokoldalú és igen komoly feladat volt, most már sajnos nélkülük fogják csinálni. Ilyenkor az összes jegyzővel kapcsolatba kerültünk, ugyanis a választások idején - parlamenti, EU-s, önkormányzati, kisebbségi - a megyei főjegyző a vezetője valamennyi jegyzőnek, és velük együtt oldja meg a különböző szervezési feladatokat. Minden választáson részt vettem, és minden választást sikeresen oldottunk meg - aljegyzőként és főjegyzőként is. Amit még szerettem csinálni, az a közigazgatási alap- és szakvizsgáztatás. Sokáig részt vettem ebben, nagyon sokszor kellett államtitkárokat vizsgáztatnom nekem is. Nagyon büszke vagyok, erre. Olyan szaktárgyakat vittem ugyanis, amiket az országban kevesen.

– A főjegyzőnek, a közalkalmazottnak általában illik pártsemlegesnek lennie, ugyanakkor pártpolitikus elnökökkel kellett együtt dolgozni több-

NEMZETI EMLÉKHELYET AVATTAK

Dorog - A 2015-ös bányásznap alkalmából felavatták a Nemzeti Kőbányászati Emlékhelyet. Az eseményen részt vett **Kasó Attila** miniszteri biztos és **Popovics György**, a megyei közgyűlés elnöke, az emlékhelyet **Dr. Székely**



János címzetes püspök áldotta meg. A Nemzeti Kőbányászati Emlékhelyet az Országos Magyar Bányászati és Kohászati Egyesület (OMBKE) kezdeményezésére a Baumit Kft. építette számos magyar bányavállalat közadományának felhasználásával 2015-ben, a 110 éves dorogi mész-kőbányázat jubileumi évében.

KORONÁZÁSI JELVÉNYEK

Székesfehérvár - Eddig a székesfehérvári városházi látogatók a korona hiteles másolatára csodálkozhattak rá. Az augusztusi ünnepségek keretében az ékszer-család új darabját lehetett látni. Az ötvös remeket **dr. Bóka Viktor** jegyző mutatta be: 925 ezrelék finomságú ezüsből, arany borítással készült az eredetivel telje-



sen azonos módszerrel, két félgömb összeillesztésével. Súlya mintegy 300 gramm, a gömb rész oldalát a négy-szer vágott pajzs díszíti az Árpádok és az Anjouk címérével. Az országalmát nagy műgonddal, kézi munkával, 5 hónap alatt készítette el a Metal-Art Nemesfémpari Zrt., a várossal való együttműködés jegyében. A legnehezebb a „sérülés” reprodukálása volt – tudtuk meg a cégvezető **dr. Szalai Gábortól**. **Dr. Csorják Vilmos** polgármester a történelmi múlt értékeinek megőrzését a mai városvezetés felelősségének tartva bejelentette, hogy a koronázási jelvények hiányzó darabját, a jogart is megrendeli a város.

DR. GÖDE ANDREA



2800 Tatabánya, Táncsics M. u. 51. Tel./Fax: 34/310-971
 www.regioregia.hu * www.kembridge.hu * info@regioregia.hu



A mintaértékű felújítási projektben több helyi vállalkozás is szerephez jutott

Megújult Dunaújváros „Római” városrésze

Dunaújváros Megyei Jogú Város arculatának megújításához az előző, 2010-2014 ősze közötti időszakban, sikeres pályázatokat benyújtva, 3 milliárd forint uniós forráshoz jutott önkormányzatunk. 1.8 milliárd forintnyi forrásból megújult a belváros, illetve 1,2 milliárd forintot fordítottunk a Római városrész szociális célú rehabilitációjára. Büszke vagyok arra, hogy mindkét pályázatunk támogatási intenzitása 100%-os volt. Ez azt jelenti, hogy önkormányzati önrész hozzáadása nélkül valósultak meg. Mindkét beruházás maradandó értéket, megyei jogú városhoz méltó színtereket teremtett Dunaújváros polgárai számára. Reményeim szerint, a lakókörnyezetükre büszke dunaújvárosiak segítségével meg is tudjuk őrizni ezeket – kezdte beszélgetésünket Cserna Gábor, Dunaújváros polgármestere.

- A „Római városrész szociális célú városrehabilitációja” elnevezésű projekt kivitelezésére egy konzorcium jött létre. Kik voltak ennek a tagjai, és milyen feladatokat láttak el?

- A projekt három konzorciumi tag együttműködésében valósult meg. A fő kedvezményezett Dunaújváros Önkormányzata volt. A végrehajtásban a teljes körű lebonyolítással a DV N Dunaújvárosi Városfejlesztési Nonprofit Zrt.-t bíztuk meg. Ők látták el a projekt-menedzsmenti teendőket, koordinálták a Soft-rendezvényeket. Partnerünk volt még a Fejér Megyei Rendőr-főkapitányság és a Dunaújvárosi Rendőrkapitányság is. Ők a kivitelezést segítő, illetve áldozatvédelmi és bűnmegelőzési tevékenységet végezték. A városrészben elhelyezett térfigyelő kamerák az ő munkájukat segítik a mai napig.

- Megemlíteném, hogy a kivitelezési munkálatokat közbeszerzési eljárás keretében a Grabarics Kft. nyerte el.

- Milyen célok fogalmazódtak meg a projekt keretein belül?

- A „Római” Közép-Kelet Európa egyik

legsűrűbben lakott városrészének számított. A legfontosabb szempont az volt, hogy ez a rendkívül sűrűn lakott terület felzárkózzon, szépüljön, élhetővé váljon. Polgárai magukénak érezzék lakókörnyezetüket. A Római városrészben élő családok átlagosan 25 éve élnek itt, ahol a paneltömbök felépítése óta semmi nem változott. Egészen mostanáig. A projekt átfogó céljaként a lakosság életfeltételeinek javítását, a helyi közösségek erősítését és képzettségi szintjének emelését, valamint a közszolgáltatások fejlesztését fogalmaztuk meg.

- Nézzük csak, mi minden történt 2013. augusztus 1. és 2015. május 31. között!

- Először is 749 lakás hőszigetelést kapott, ez 500-500 ezer forint értékű támogatást jelent minden lakástulajdonos számára. Sétálóutcává vált a városrész központjának számító Váci Mihály utca. Bárki megfordul a Római városrészben, azt látja, hogy szemet gyönyörködtető az összefüggő zöldterületek, illetve a lakók által sok munkával megteremtett és gondozott előkertek látványa. A Pajtás utcai óvoda felújítása egészséges és

biztonságos nevelési környezetet nyújt a kicsinyek számára. Két sportpálya kínál a mozgás lehetőségét felnőtteknek és fiataloknak. Nonprofit szolgáltatóház kezdheti meg működését egy eddig használaton kívüli épületrészben. A dunaújvárosiak úgy ismerik ezt a helyet, hogy régen itt volt az APEH iroda. Fontosnak tartom, hogy javult a közbiztonság, hiszen a körzeti megbízott rendőr jelenlétén kívül öt újonnan telepített térfigyelő kamerával figyelhető a pályázat során megújult terület, valamint a parkolók egy része.

- Hogyan illeszkedik ez a program Dunaújváros Integrált Városfejlesztési Stratégiájába?

- Szervesen. A Római városrész az Integrált Városfejlesztési Stratégiában megjelölt szociális célú városrehabilitációs akcióterületek között az első helyen szerepel. Mivel a városban nincsen meghatározott módszertan alapján meghatározható szegregátum, az önkormányzat a szegregációval leginkább veszélyeztetett városrészek fejlesztését, szociális célú rehabilitációba való bevonását



tűzte ki célul. Képesnek kell lennünk a kedvezőtlen társadalmi, lakókörnyezeti folyamatok megállítására, kezelésére, sőt, ezek megfordítására.

- A Római városrész – anno - a pályázati kiírásban megadott hat jogosultsági indikátor közül háromnak felelt meg: az alacsony iskolázottság, az alacsony gazdasági aktivitás, az erősen leromlott állapotú lakókörnyezet. Utóbbinál az eddig még soha fel nem újított panel lakótömbökre gondoljunk.

– Öröndetes módon, a közbeszerzési eljárást követően a projekt kivitelezését dunaújvárosi vállalkozás nyerte el. Milyen volt az együttműködés a helyi székhelyű Grabarics Kft-vel?

– Pontosítok. A Grabarics Kft. székhelye Budapesten van, központi telephelye azonban Dunaújvárosban található. Az együttműködésünk sikeresnek és gördülékénynek mondható. A vállalkozás helyismerete, a közműszolgáltatókkal való kapcsolata számtalan előnyt jelentett. A kft. különös figyelmet fordított arra, hogy a kivitelezésbe bevont alváll-

lalkozók dunaújvárosiak legyenek.

- A projekt tervezett időtartama 23 hónap volt. Ez sikeresen teljesült egy hónappal rövidebb idő alatt. A kivitelezés 2015. május 31-én teljesen lezárult, és a Római városrészben élők birtokba vehették megszépült lakókörnyezetüket. Fontos megjegyezni, hogy a pályázat sikeres megvalósításával egy olyan városrész kapott új köntöst, amely idáig méltánytalanul háttérbe szorult.

Reményeim szerint mostantól Dunaújváros egyik vonzó lakóövezetének számít a Római városrész, amelyre büszkéek az itt élők.

- A Római városrész megújulása Dunaújváros Megyei Jogú Város sikeresen megvalósult projektje. Akár mintaprojektnek is nevezhetném. Figyeljük a pályázati lehetőségeket, mert e városrész újjászületése nyomán, amennyiben megfelelünk a majdani pályázati kiírásnak, más városrészek „ránccfelvarrását” is megcélazzuk.

CSEH TERÉZ

ÉPÜL A KOSSUTH TÉR

Tata - Látványosan haladnak a munkálatok a Kossuth téren. Már jól kivehető a tér majdani szerkezete, s a központi díszburkolat is hamarosan készen lesz. A környező utcák útburkolata már megújult, de továbbra is



kéri az itt lakók és a közlekedők türelmét. A (KDOP-3.1.1/A-09-2f-2011-0001 Tata, Kossuth tér városközpont értékmező rehabilitációja) projekt állásáról **Michl József** polgármester adott tájékoztatást.

ÍVÓVÍZ MINŐSÉGET JAVÍTÓ BERUHÁZÁS

Nagyigmánd - Kisigmánddal és Nagyigmánddal, valamint a környező pusztákkal együtt mintegy háromezer-hatszáz főt érint az az ivóvízminőséget javító



projekt, amelynek nyitó rendezvényét Nagyigmándon tartották. A teljes beruházás mintegy 850 millió forintba kerül, mely összegből 760 millió forint a támogatás. Ez egyrészt, 85% Európai Unió, a fennmaradó részt a magyar állam finanszírozza. A fejlesztés befejezése legkésőbb az év végére várható.

KTJ

LOVAS ÉS PÁSZTORTALÁLKOZÓ

Csákvár - A Hagyományos Mihály-napi Pásztor- és Lovastalálkozó rendezvényen egész nap fogathajtással, gulyás- és csikós programokkal, gyermekprogramokkal, gasztronómiai kínálattal, kulturális eseményekkel, és vásárral várták a Csákvárra látogatókat.





Esővel indult a háromnapos városi programsorozat

XXIII. Berhidai Napok

Lapunk évről évre beszámol a Veszprém megyei kisváros, Berhida legnagyobb ünnepéről, a Berhidai Napokról. Huszonharmadik alkalommal nyílt lehetőségük a helyi tehetségeknek a bemutatkozásra, a közös ünnepre. Az esős indulás ellenére sikeresen zárultak a programok, melyek közül a legnépszerűbbeket Pergő Margit, Berhida város polgármestere idézte fel.

„TALÁLKOZUNK A KERTBARÁTOKNÁL!”

- A háromnapos városünnep az Őszszefogás Berhidáért Egyesület helytörténeti fotókiállításának megnyitásával indult, majd szokás szerint a Berhidai Kertbarát Kör kiállítása következett. A Kertbarátok minden évben lenyűgözik a látogatókat zöldségekből, gyümölcsökből megálmodott egyedi kompozícióikkal, kiállítási tematikájukkal. Egyfajta központtá váltak: - „Találkozunk a Kertbarátoknál!” – mondogatják egymásnak az emberek.

- A városnapok fontos eseménye a helyi kitüntetések átadása is. Idén sok díjazottunk volt. Berhida 2007-ben elhunyt polgármesterének, Lajosfalvi Józsefnek posztumusz Berhida Díszpolgára címet adományoztunk. Berhida Nívódíját **Wagner Károlyné**, tanító kapta meg. Berhidáért helyi kitüntető díjat vehetett át **Falussy József**, tanár, történész, Elismerő Oklevelet pedig hárman kaptak: **Szecsődi Ferencné**, **Székelty Lajosné** és **Molnár Sándor**.

- Csodálatos élmény nyújtott **dr. Frisch Gyula**, egykori iskolaigazgató, művésztanár festménykiállítása. A megnyitón az Ady iskola négy tanulója énekelt, és a művészeti iskolánk tanára hegedült, produkciójukkal varázslatos hangulatot teremtettek.

- Este, a United élő koncertjére zsúfolásig megtelt a tér, az azt követő utcabálhoz pedig a Ciklon Együttes szolgáltatta a zenét.

ITT MINDENKI NYERTES

- A szombati programsorozatból számomra a délelőtti induló, és késő délutánig tartó képviselői főzőverseny a legkedvesebb, ami nem is igazán vetélkedés, hiszen nincs első-második-harmadik helyezett, mindenki produktumát egyaránt fontosnak tartjuk, és egy-egy ajándékkal díjazzuk. A „minősítést” mesterszakácsunk végzi, aki végigkóstolja valamennyi produktumot, és mindenkire van egy-egy jó szava, esetleg tanácsa az adott ételt illetően. Az egésznek inkább az a lényege, hogy a környező települések képviselői kötetlen formában is találkozhasanak, és minél jobban megismerjék egymást.

- Meghívásos alapon állnak össze a csapatok, a sajátjaink közül a Berhidai Lovasokat, és a női vadászokat, a Diána Vadászklubot invitáltuk meg, akik a saját maguk által elejtett vadat ajánlották fel a városi ünnepre, épp úgy, mint az egyik szponzorunk, aki egy vaddisznót ajándékozott hasonló célra. Úgy döntöttünk, hogy ezeket az adományokat nem a hivatalos rep-

rezentáció keretében használjuk fel, hanem a főzőverseny csapatainak biztosítottunk így nyersanyagot, az elkészült ételeket pedig bárki megkóstolhatta. A húshoz kenyeret is kaptak a csapatok, melyet évről évre a balatonkenesei Katica Pékség támogatásának köszönhetünk. Csodaszép hamuban sült cipókkal, pogácsákkal, süteményekkel, és egy kis pálinkával lepnek meg minket minden alkalommal.

- Úgyancsak óriási sikert aratott az idén először meghirdetett „Berhida Város Lekvárja” verseny is. Álmunkban sem gondoltuk, hogy több mint 100 lekvárt neveznek.

- Az este sztárjai között köszönhetjük Tabáni István, Takács Nikolast, a napot pedig a Balkán Fanatik élő koncertje zárta, illetve a szokásos utcabál a Ciklonnal.

„MIÉNK A SZÍNPADI!”

- A vasárnap minden évben a helyi fellépőké, akik ki is töltik bőven az egész napot. Az esti programok keretében kihirdetjük a Virágos Berhidáért verseny győztesét, és rendszerint neves művészt invitálunk a színpadra, idén Szabó Ádám énekes, tangóharmonika szórákkoztatta a nagyjérdeműt.



A Berhidai Kertbarát Kör az idén is kitett magáért

Lekvárverseny, magaságyás, „virágágy”

A Berhidai Napok ma már elképzelhetetlen lenne a Berhidai Kertbarát Kör nélkül. A létszámában is egyre szaporodó civilszervezetből nem hiányzik a kurázzsi, a kreativitás. Minden évben szabadkoznak, hogy ennél szebbet-jobbat aztán már tényleg nem tudnak majd kitalálni, aztán a következő évben mégis csak tátva marad a szánk, az újabb és újabb kompozíciók láttánk. Elképesztő mit lehet kihozni zöldségekből, gyümölcsökből, az emberi lelkesedésből. A Berhidai Kertbarát Kör vezetője Kellerné Szász Anikó idén is lelkesen mesélt az újdonságokról.

- *Mi az idei fő szenzáció?*

- Keressük Berhida város lekvárját. Jó időben, júniusban, még a szezon előtt meghirdettük a lekvárversenyt. Úgy tudom, ehhez hasonló nincs a környékünkön. Kicsit elirigveltük a borversenyeket a férfiktól, akik évről évre megmérettethetik a produktumaikat, és aztán az arany-, ezüst- és bronzérmes boraikkal dicsekedhetnek. A mi lekvárjaink ennek analógiájaként arany-, ezüst- és bronzkanalasak lehetnek. Gyönyörű okleveleket tervezettünk, stílusos serlegeket választottunk, és neves zsűrit válogattunk össze. A szakértőnk **Kaldenecker György** lesz, a Kaldenecker Lekvárosház megálmodója. Hozzá csatlakozott – ingyencént – a Kertimag Zrt. vezérigazgatója, **Marton Ferenc**, akiről megtudtuk, hogy rajong a lekvárokért. A döntőnkök harmadikaként **dr. Polgár Zsoltot** kértük fel, a Keszthelyi Burgonyakutató Intézet vezérigazgatóját, aki nem csak előadást tartott itt Berhidán, de a korábbi évek során a burgonyafélék bemutatójához is nagy segítséget nyújtott.

- Négy kategóriában hirdettük meg a versenyt, amit végül megtoldottunk egy ötödikkel: barack, gyümölcs, zöldség és kreatív, különleges lekvárok versengtek egymással, a különdíjasok közé pedig a reformlekvárokat soroltuk, melyek nem tartalmazznak sem

cukrot, sem tartósítószer. Több mint 100 otthon elkészített gyümölcsízzel neveztek, és nem csak a helyiek és a környéken élők, a hírünk messzebbre is eljutott, Szentantalfáról is érkezett versenyzőnk.

- A siker óriási volt. A fődíjat Kaldenecker György ajánlotta fel. A Kertimag Zrt. – sajnos Marton Ferenc a díjátadásra már nem tudott eljönni -, egy-egy vödörnyi – mind-egyikben 16 darab – különleges, csatos-díszes befőttesüveget ajánlott fel a díjazottnak. A lekvárfőzők nagyra értékelték az jutalmakat.

- *A kiállítás megnyitóján az Ady Iskola igazgatónője megemlítette, hogy már a gyerekek is bekapcsolódtak a Kertbarát Kör munkájába. Hogyan sikerült megnyerni őket?*

- Az iskola udvarán építettünk néhány magaságyást raklapokból. Nem a látványra törekedtünk, praktikus, akár otthon is megvalósítható megoldást akartunk. Magaságyást akár néhány autógumiból is csinálhatunk, a lényeg, hogy ültessünk, kertészkedjünk. A gyerekeknek is azt tartottuk a legfontosabbnak, hogy kedvet kapjanak a kerti munkához.

- A magaságyásoké a jövő. Nagyon sok előnyük van, különösen a biokertek esetében.

Megkönnyítik a védekezést, például a csigák ellen. Nagyon fontos, hogy minél kevesebb vegyszert használjunk, vagy ha mégis, akkor azt úgy, hogy a vegyi anyag ne kerüljön a talajba, vagy a szervezetünkbe.

- *A Kertbarát Kör kiállításain minden évben különféle kompozíciók születnek. Idén mi volt a téma?*

- Rendszerint két szívet rendezünk be, és ez most is így történt: az egyik a Vintage jegyében született, egy „virágágy”, a másik pedig a megunhatatlan paraszti világ egy szép pillanatát eleveníti meg egy csodás, virágokkal feldíszített szék képében.

A Vintage manapság egyre divatosabb: újból régít varázsolni. Lényege az óangol stílus, a nagyrózsás, csipkés, kovácsoltvas elemek felhasználásával antik hangulatot, látványt létrehozni. A visszajelzések azt mutatják, jól sikerültek az idei kompozíciók. Aztán, hogy mi lesz legközelebb? Ki tudja! Minden évben úgy érezzük, ezt már nehéz lesz túlszárnyalni, ez lett a legjobb. Aztán valahogy mégis mindig jön valami új ötlet. Reméljük jövőre sikerül magunkat ismét felülmúlni!

-RÉZ

FOTÓK: SÁNDOR JUDIT



Keresik a megoldást a magas talajvíz problémájára

Több csoport is jubilál Táton

„A múltnak emlékül, a jövőnek példaképül” – ez volt Kátai Ferenc korábbi táti polgármester mottója, és ebben a szellemben folytatják településépítő tevékenységüket a jelenlegi önkormányzat tagjai is. A kisváros minden napjairól és ünnepeiről Turi Lajos polgármesterrel beszélgettünk.

– *Végre elkészült a települést védő gátrendszer. A kora őszi nagymennyiségű csapadék próbára tette a védművet?*

– A gátrendszer elsősorban a nagy dunai árvizek megállítását szolgálja. A mostani esős idő nem okozott semmiféle problémát, sőt inkább hajózhatósági gondok vannak a folyón. Így tehát még nem volt meg az igazi próbája a gátrendszernek, amely a mindenkori mértékadó árvízszintnél egy méterrel magasabbra épült, így optimisták vagyunk. Ennek ellenére eufóriában nem élhetünk, mert a település egyes részein a talajvíz a mai napig gondot okoz.

– *Ezt a problémát hivatott kezelni a most zajló norvég projekt. Hogy áll ennek a sorsa?*

– A projekt célja a klímaváltozás során képződő csapadékvizek, és egyéb vizek felmérése, ezek kezelésének tervezése, és a csapadék elvezető rendszer kivitelezése. Jelenleg a mérési munkálatok folynak, és készülnek azok a tanulmányok, melyek feltárják, hogy milyen a talajszerkezet, milyen az évszaknak megfelelő telítettség, és ami példa nélküli, hogy mi módon képződnek a vizek. Ez nagyon összetett jelenség, itt a megszűnt bányák víztelítettsége az egyik fő komponens – ahol egyébként kiváló minőségű karsztvíz található. Mi Tokoddal közösen ezt a vizet fogyasztjuk, rendkívül egészséges, hiszen akár ásványvíznek

is mondhatjuk. Jövőre Nyergesújfalu és Lábatlan is szeretne rácsatlakozni erre a vízbázisra, talán csökken majd a talaj telítettsége. Öt éve elődöm hidrogeológiai felmérést készíttetett. Többféle megoldást javasoltak, de azoknak akkora költsége volt, hogy nincs az az állami büdzse, amely támogatná. Abban bízunk, hogy a Norvég Alapú EGT projekt megoldja, hogy legalább a csapadékvíz ne növelje a talajvíz szintjét.

– *Mikor kezdődik az állami beruházású út- vasút kereszteződés projekt?*

– Jó eséllyel a jövő évben megvalósulhat. Tartalmazza a 10-es út esztergomi kihajtását, ahol körforgalom épül. A Tatabánya – bajnai elágazásnál viszont nem lesz körforgalom, megmarad az osztott pályás elágazás. Ezzel párhuzamosan a kerékpáros és gyalogos forgalom számára egy külön híd épül a jobb oldalon, így biztonságossá válik a két településrész összeköttetése.

– *Milyen egyéb beruházásokat terveznek?*

– Racionális költségvetésünknek köszönhetően mindig biztosítani tudtuk beruházásaink önrészét, de most kicsit nagyobb löketet adott a fejlesztéseknek az adóssághozzájárulásba nem tartozó települések támogatása. Mi lakosság-szám arányosan 181 milliót kaptunk, amit az infrastruktúra fejlesztésére költ-

hattunk. Ebből tíz utcát aszfaltoztunk le, illetve építettünk ki. Három helyen hosszabb járdaépítés is történt és elvégeztük két orvosi rendelő teljes belső felújítását. Igyekszünk a közintézményeinket felújítani, felhasználva a megújuló energiákban rejlő lehetőségeket. Égbekiáltó a bölcsődei épületünk állaga, át kell építeni a két óvodánkat is, és a hivatal épületét is szeretnénk energiahatékonyabbá tenni a költségek kímélése érdekében.

– *Milyen a közösségi élet a városban?*

– Amikor kapcsolatot létesítettünk osztórák testvértelepülésünkkel – jövőre lesz húsz éve – kicsit irigykedve tekintettünk rájuk. A 3500 lelkes faluban több mint 80 civil szerveződés tevékenykedett. Ha ennyi nem is, de nálunk is működik mintegy húsz csoport. Nagyon aktívak, közösségteremtőek, kezdve a 25 éves asszony-, és az 5 éves férfikörstől, a harminc éves Táti Nemzetiségi Fúvószenekaron át a tíz éves Porcelánbaba Készítő Klubig. Reményeink szerint e két utóbbi csoport bekerülhet a megyei értéktárba. Jól működik a horgászegyesület, több, mint 1000 tagja van, és 100-an vannak a jövőre harminc éves mazsorett csoportban is. Egyszóval elmondhatjuk, hogy pezsgő kulturális élet zajlik városunkban..

VK



Kerékpárút a Velencei-tó körül

Nyeregbe, bringás!

Még késő ősszel is benépesül a Velencei-tavat megkerülő kerékpárút. Sokan autójával jönnek, magukkal hozva a biciklijüket, mások a parton bérelnek járgányokat, s pattannak nyeregbe. A 30-35 km-es távot úgy két és fél óra alatt lehet megtenni, de a szintidő változik természetesen a tempó és a megállások függvényében.

Az út mellett a természeti szépségekben lehet gyönyörködni, hiszen parti nádasok, csónakkikötők, nyílt vizek növény- és madárvilága, a tófelület kék orgiája minden időben különleges látvány.

Jönnek profi felszereltségű és bevásárlókosaras rozoga bringák egyaránt, ahogy a korosztály is teljesen vegyes. A legapróbbakat háton, gyerekülésben hozzák, a kicsik már maguk tekernek – tanulva a közlekedési szabályokat is.

Na és, ha kerékpárút? Azért találkoztam itt kocogókkal, görkorisokkal, motorosokkal, a szép kirándulói időben gyaloglókkal. A kerékpáros mellett tempozó kutyas, futó és kétkerekűs... és még sorolhatnám a kombinációkat.

Jönnek a helybeliek, a környékiek, nagyvárosból ide látogatók, a külföldi

turisták. Az út mellett büfék, vendéglők nyíltak, akár a paleo étrendet követők igényét is kielégítve.

A 2011-es fejlesztések után 2014 a következő jelentős állomás: a tó északi kerékpárútjának megépítését 322 millió forintos pályázati forrás segítette, a déli part Dinnyés-Velence szakasz 12 kilométerre 800 millióba került. A beruházáshoz Gárdonyi önkormányzata és a Velencei-tó és térsége, Váli-völgy, Vértes Térségi Fejlesztési Tanács (VVVFTF) 291-291 millió forint uniós támogatást nyert, míg a kormány 150 millió forintos támogatást biztosított. És a továbbgondolás máris megtörtént: a közeljövőben a Sukoró-Nadap útvonal megépítésével újabb település kapcsolódhat be a hálózatba.

Dr. Göde Andrea

IVÓKUTAKAT AVATTAK

Székesfehérvár - Három ivókút és szenzoros, takarékos vízcsapok szolgálják a székesfehérvári Hétvezér Általános Iskola diákjainak és pedagógusainak egészségét. Az ALCOA Európai Keréktermék Kft. hirdette meg a „Takarékosan a tiszta és finom ivóvizért” című pályázatát, melyen Székesfehérvár Önkormányzata



hozzájárulásával három általános iskola pályázott sikerrel és valósíthatott meg ilyen jellegű fejlesztést. Az ünnepségen részt vett **Deák Lajosné**, a 11. számú körzet önkormányzati képviselője és **Juhász László** környezetvédelmi tanácsnok is.

VÖRÖSISZAP-KATASZTRÓFA

Kolontár - Devecser - Az Európai Parlament plenáris ülése Strassburgban határozatot fogadott el az öt évvel ezelőtt történt vörösiszap-katasztrófa tanulsága-



iról. **Hölvényi György** kereszténydemokrata európai parlamenti képviselő szerint Kolontár nemcsak a magyar összefogás szimbóluma, hanem egész Európát is figyelmezteti elvégzendő feladatokra. Hölvényi György parlamenti felszólalásában felidézte Magyarország történetének legsúlyosabb ipari katasztrófáját.

ANGYALSÉTÁNY A MIKLÓSI TEMETŐBEN

Sárbogárd – Felszentelték a sárszentmihályi temetőben az úgynevezett Angyalsétányt. **Dr. Sükösd Tamás** köszöntötte a megjelenteket, röviden szólt az emlékhely szerepéről a gyász megélésében, feldolgozásában. Mint mondta: „Az Angyalsétány azoknak a „halva született” gyermekeknek, illetve a magzati korban elhunyt, vagy pár napot élt csecsemőknek a búcsúztatására kíván kegyeletli alternatívát kínálni, akiknek a hozzátartozói nem tudnak, vagy nem



Elkészült az új dunai gátrendszer

Már nem a víz az úr!

Tavaly év elején Orbán Viktor miniszterelnök tette le az új dunai gát alapkövét a helyi rakparton. A Komárom és Almásfüzitő közt megépült rendszert október 16-án adták át. A szakasz nemcsak a két települést, de az öblözet 30 négyzetkilométerét is megvédi egy, a 2013-as rekordárvízhez mérhető katasztrófahelyzettől. A munkálatok tavaly februárban kezdődtek. A több mint 7 milliárd forint összértékű beruházást a kormány kiemelt állami beruházásként kezelte.

- Mindnyájan emlékszünk, hogy két évvel ezelőtt, június 8-án és 9-én 845 centiméteren tetőzött Komáromnál a Duna. A példaértékű összefogásnak, a szakemberek és az önkéntesek munkájának köszönhetően a medrében tartottuk a Dunát, megvédtük Komáromot! A mai nap a köszöneté! Köszönöm Magyarország kormányának, hogy kiemelten kezelte ezt a beruházást! A megépült gátrendszer megvédi városunkat, és Almásfüzitő, illetve a környező települések lakóit. Emellett Komárom mást, többet is kapott, egy élhető Duna partot, mely a jövőben turisztikai célokat is szolgálhat - mondta az átadó alkalmával **dr. Molnár Attila** polgármester.

Az állam a 2007-2014-es ciklusban 213 milliárd forintot költött árvízvédelemre, ebből 403 kilométeren megerősítették a védvonalat, az ország számos pontján épültek zsilipek, víztározók és gátórházak.

- Ezek közül hatékonyságában a Komárom-Almásfüzitő gátvonal az első helyen áll. 2013 nyarán az a veszély fenyegetett, hogy a települések, a hozzájuk tartozó mezőgazdasági és ipari területek is víz alá kerülnek. 29.000 ember életét fenyegette az ár, így ez a fejlesztés mindenképpen indokolt, hasznos és hatékony volt - nyilatkozta **dr. Hoffmann Imre** közfoglalkoztatásért és vízügyért felelős helyettes államtitkár.

A beruházás részeként 10 kilométeren meg-

erősítették az árvízvédelmi gátat, további négy kilométeren pedig új védmű épült. Külön ki kell emelni a komáromi vasútállomással szemben lévő 522 méteres területet, ahol a korábbi kőburkolatú földtöltés helyett árvízvédelmi fal és burkolt töltéskorona készült.

- Mindez lehetővé teszi, hogy a jövőben a Duna áradásakor ne kelljen leállítani, vagy korlátozni a Bécs-Budapest közötti vasúti forgalmat. A 7,3 milliárd forintos beruházás több mint 120 embernek adott munkát - emelte ki beszédében **dr. Kancz Csaba** Komárom-Esztergom megye kormány megbízottja.

- Az elkészült védmű 30 ezer ember biztonságát szolgálja. A két évvel ezelőtti események bevették az itt élők fejébe, hogy létezik olyan összefogás, amivel szinte a lehetetlent is meg lehet állítani! - A célunk az, hogy amit emberi erővel meg lehet előzni, azt meg is tegyük - mondta **Czúnyiné dr. Bertalan Judit**, a térség országgyűlési képviselője, köznevelésért felelős államtitkár.

- Napokig talpon voltunk alvás nélkül, közben megtapasztaltuk, mit jelent a bátorság, a kitartás, az erő, a közös akarat. Akkoriban sokan próbálták ki, milyen szembenézni a lehetetlennel; és milyen érzés az, ha mégis, csak azért is sikerül. Az állam cselekvőképessége méretett meg, a vizsga sikerült! A legfontosabb dolog is teljesült, emberéletben nem

esett kár - tette hozzá az államtitkár.

Az elkészült gátrendszert a történelmi egyházak képviselői megáldották. Az építkezés tavaly februárban indult, a munkát az időjárás miatt többször át kellett ütemezni, illetve egy régészeti lelőhely miatt annak nyomvonalát módosítani kellett.

- A MOL városrészben 600 méter hosszú és 40 méter széles összefüggő városrészt bukkanunk, ahol a kormány támogatásának hála most is folynak az ásatások. Tavaly októberben mutattuk be azt a 800 négyzetméteres fürdőkomplexumot, melyet sikerült feltárunk. Emellett számos értékes leletre bukkanunk, többek közt egy bronz lovassági díszsisakra, és olyan arany érmére, amit Vespasianus császár uralkodásának 10. évfordulója alkalmából bocsátottak ki - ezt már **dr. Borhy László** régészprofesszor, az ELTE dékánja mondta azon a kiállítás megnyitón, amely a területen idáig feltárt leleteket mutatja be. A tárlat a Monostori erőd falai közt látható. Az ELTE BTK dékánja hozzátette, reméli, hogy a feltárt városrész a jövőben a látogatók számára is nyitva áll majd.

Az ünneplés a beszédekkel nem ért véget, hiszen az átadó délutánján a Komárom-Európa Futó Egyesület gátfutó-versenyt hirdetett, melyen az óvodásoktól kezdve a nyugdíjasokig rengetegen álltak rajthoz.

RADICS GÁBOR



A Gazsi kocsmá színeváltozása

Új községházát avattak Piliscsében

Egy kistépülés életében ritka alkalom, hogy olyan komoly beruházást ünnepelhessenek, mint Piliscsében az új községháza kialakítását. A szeptember végi avatáson ott volt a falu apraja-nagyja, és természetesen megisztelték az eseményt a megye és a járás közjogi méltóságai is.

Beszédet mondott dr. Völner Pál országgyűlési képviselő és Popovics György, a Komárom-Esztergom megyei Közgyűlés elnöke, valamint együtt ünnepelt a piliscséiekkel Steindl Balázs megyei alelnök, dr. Kancz Csaba kormány megbízott, dr. Vida Dóra, a megyei kormányhivatal főigazgatója, valamint Harmath Szeder Gábor, a járási hivatal vezetője, és Halmainé Schmidt Mária, az Államkincstár irodavezetője is.

Avatóbeszédében Kosztikáné Rokolya Bernadett polgármester asszony kiemelte, hogy a beruházásra az adóssághozzájárulási részen nem vett települések részére megnyitott pályázati kiírás adott lehetőséget.

– Képviselő-testületünk, élt a lehetőséggel, városunkat a Belügyminisztérium 44 millió forinttal támogatott. Ennek a támogatásnak és a település önjelének köszönhetően kerülhetett sor a mindenki által ÁFÉSZ Ház-ként ismert épület átalakítására, korszerűsítésére. Piliscsének most adódott először lehetősége arra, hogy a falu központjában lévő elhanyagolt állapotú épületét felújíthassa – tette hozzá Kosztikáné Rokolya Bernadett.

Az épület egy évszázada áll a település központjában. Mindig a közössé-

get szolgálta, itt működött az 1898-ban alapított „Hangya” Szövetkezet csévi egysége. A HANGYA utóda az ÁFÉSZ lett, aki szintén kereskedelmi feladatot látott el, szintén szövetkezeti keretek között. A bolt mellett az épületben kisvendéglő üzemelt, a falusiak kedvenc „Gazsi kocsmája”.

– Az ÁFÉSZ üzlet megszűnése után az önkormányzat 2008-ban megvásárolta annak tulajdonrészét, így az épület teljes egészében községi tulajdonba került, vendéglő céljára, majd a Piliscséi Lövész Sport Egyesület edzőteréül szolgált néhány évig. Vártuk a lehetőséget, hogy tudná ez az épület legjobban szolgálni a közösség javát... és ez a megálmodott pillanat is eljött: ma újra átadjuk a köznek, megújítva, új funkcióval felruházva. A hivatali apparátusnak kívánom, hogy a modern épület adta lehetőségeket kihasználva valósítsa meg lakosságunk ügyfélbarát kiszolgálását. A piliscséieknek köszönöm, hogy türelemmel viselték az építéssel járó kellemetlenségeket és a költözködéssel járó egyhetes ügyfélfogadási kimaradást – annak tudatában, hogy mindnyájunk érdekében újult meg és lett szép színfoltja községünknek, a KÖZSÉG HÁZA – zárta gondolatait a polgármester asszony.

TÁRNAY

akarnak a temetésükről gondoskodni, és azt, az illetékes szülészeti intézmény sem tudja megoldani.”

A BALATON LEGJOBB LÁNGOSA

Tihany - 2015-ben is a Siófoki Palacsintázó nyerte el a „Vénusz kedvenc balatoni lángosozója”, címet. A díjnyertes lángos a Tihanyi Piac Placcon készül. A Vénusz



Lángos Voks négy éves történelmében először fordult elő, hogy egy lángosozó egymást követő két évben is dobogós helyezést ért el a verseny során, és megvédte címét. A nyertes idén 837 vokssal érdemelte ki újra ezt a rangos kitüntetést, mely több mint 60 szavazattal haladta meg a tavalyi számot.

KERÉKPÁRUTAT AVATTAK

Dunaalmás – Szomód - Ünneppélyesen átadták a Dunaalmás és Szomód közötti kerékpárutat. Dunaalmás



Község Önkormányzata 4,2 km-es, Szomód Község Önkormányzata pedig 4 km-es szakaszt épített a közel 400 millió forintos összköltségvetésű beruházás során. Az útszakasz elkészültével immáron Tatabányától a Dunáig összefüggő kerékpárút várja a biciklistákat. Az uniós támogatással elkészült, két szakaszból álló út összeköti az Által-ér menti településeket, valamint kapcsolatot teremt a nemzetközi Euro Velo 6, a Dunamenti kerékpárút és Tatabánya között.

JÁTSZÓPARKOT KAPTAK

Esztergom - Az esztergomiak örülhettek a „Még szépülAVárosom” kezdeményezés második fordulójának, hiszen közel 9000 sza-



Utcagyűléseken kérik ki a véleményeket

Önkormányzatiság – megújult formában

A Fejér megyei kisváros önkormányzata kiegyensúlyozottan gazdálkodott az elmúlt évben, ennek köszönhetően bizakodva készülnek a TOP források felhasználására, melyek segítségével teljesen megújulhat a városközpont – tudtuk meg Ronyecz Péter polgarmestertől.

– *Milyen jelentősebb fejlesztéseket hajtottak végre az elmúlt egy évben?*

– Igazából nagy látványberuházások nem történtek Adonyban az elmúlt évben. Egy 50 milliós pályázatnak köszönhetően fotovoltaikus rendszert, azaz napelemeket helyeztünk a művelődési ház, az egészségház, az óvoda és a tornacsarnok tetejére. A napokban éppen utcát aszfaltozunk előtte kiváltottuk a régi ivóvíz vezetéket, hogy ne legyen csőtörés. Terveket készítettünk szintén aszfaltozásra, vízelvezetésre egy elmaradt résznek. Nyertünk a KEOP pályázaton szennyvíztelepünk bővítésére, ezzel együtt két utcánkban kiépülhetnek az elmaradt csatornaszakaszok. Vásároltunk és felújítottunk ingatlant pedagógus lakás céljára. Összességében készülődőben vagyunk a TOP források felhasználására, ezekhez rakjuk össze a terveket, engedélyeket.

– *Milyen konkrét terveik vannak?*

– Megtervezettük a teljes városközpont átalakítását, gyakorlatilag felkészültünk az uniós források minél magasabb szintű felhasználására. A belterületünkön még három utca van, mely nem aszfaltos, nem pormentesített, ezeket is meg kell csinálni. A TOP-os pályázat segítségével a Rákóczi utat szeretnénk rendbe tenni, azaz egy normális városképet akarunk kialakítani. Ezen kívül még ebben a ciklusban szeretnénk egy sportcsarnokot építeni, ehhez bírjuk a Fejér megyei Kézilabda Szövetség támogatását, és évek óta együttműködünk a Dunaújvárosi Akadémiával, jelenleg odajárnak az adonyi gyerekek kézilabdázni. Az új középkategóriás, többfunkciós csarnokot is a városközpontban szeretnénk felépíteni, erre a célra vettünk ingatlant, amit lebontunk, és a helyére elferne az épület. Szintén TOP forrásból szeretnénk felújítani a Kastélyparkot, az ott lévő játszótérrel újraépíteni, és kiegészíteni egy felnőtt fitness résszel, sétáló utakat építeni, fákat betelepíteni. Idegenforgalmi fejlesztéseket is tervezünk a vízparton és a szőlőhegyen.

– *Hogy alakult az elmúlt év költségvetése?*

– A mi költségvetésünknek egy meghatározó pontja van, az pedig a Magtárház mindenkor sorsa. Idén a felszámoló korrekt volt, időben fizette az építményadót, így kiegyensúlyozott volt a gazdálkodásunk. Ez a 100-120 milliós összeg jelentős tétel a számunkra, és gyakorlatilag ennek egy része jelenti a fejlesztési forrásunkat. Visszatérve a Magtárházra, olyan információim vannak, hogy az állam még idén értékesebbé, tehát lesz új tulajdonosa a cégnek.

– *Mennyiben más a mostani önkormányzat munkastílusa, mint az előző volt?*

– A szemlélet változását mutatja, hogy elkezdjük járni a várost, és úgynevezett utcagyűléseket tartunk. Ez már nem a kampány, hiszen a választások után kezdtük el. A nyáron már lejártuk a település déli részét. Beszélgettünk az emberekkel, akik ebben a formában közvetlenül, nyíltan elmondhatják panaszait, észrevételeiket. Vannak formális képviselői, és utcamegbeszélgetések egy-egy területnek, így gyorsabban eljutnak hozzánk az információk, így gyorsabban tudunk lépni a helyi problémák megoldásában. Az a cél, hogy min-

denki mondja el, mire lenne szükség az adott területen, mit tud a lakosság ehhez hozzátenni, és az önkormányzat hogyan, milyen eszközökkel tud ebben segíteni. Ez egy nagyon nehéz kommunikáció, mivel nem panasznapról van szó, hanem ötleteket, elképzeléseket várunk. Ezekből bizony nincs olyan rengeteg. Ettől függetlenül számtalan jó ötlet került a felszínre, elsősorban a település egészére nézve, de az egyes utcák esetében is, és ezekre alapoztuk a TOP-os elképzeléseinket. Ez egy nagyon jó módszer és új tartalmat ad az önkormányzatiságnak.

– *Hogy fogadták az emberek ezt a kezdeményezést?*

– Ott, ahol komolyabb problémák vannak, nagyon sokan eljöttek, több helyen igen hevesen kezdődött a beszélgetés, de a végére mindenhol nagyon jó hangulatúvá vált, amikor mindenki megértette, hogy azért mentünk oda, hogy feltárjuk, miben tudunk segíteni az ott élőknek. Azokban az utcákban, ahol nincsen probléma sem a közösséggel, sem az embereknek az önkormányzattal, nagyon nagyon gyér a részvétel. A képviselőkkel együtt ez plusz elfoglaltságot jelent nekem is, de általában mindenki jól áll hozzá. Az aktívabb városatyák már végigérték a területükön, az elfoglaltabbak értelemszerűen még nem. A bejárások tanulságait írásban is rögzítjük, az elhangzottokról készül egy anyag, amelyet megkap minden lakó. Úgy gondolom, hogy ezt a bejárást minden évben meg kell csinálni, ki kell menni az emberek közé, hogy elmondhassanak mindent, ami a szívüket nyomja.

VEÉR



Megújult a Kiskastély Tatán

Projektzáró az Angolparkban

„A Tatai Angolpark rehabilitációja” című projekt megvalósítására Tata Város Önkormányzata pályázatot nyújtott be és nyert el. A KDOP-2.1.1/B-2f-2009-0002 azonosítószámú projekt kivitelezési munkálatainak első üteme, a Kiskastély felújítása befejeződött, a hivatalos záró-rendezvényre a tatai Angolparkban került sor. A pályázat célja a turisztikai vonzerő növelése, vagyis a történelmi értékekre és kulturális hagyományokra alapozott turizmusfejlesztés volt.

- A projekt elszámolható költsége – ismertette **Michl József** polgármester – közel 526 millió forint volt, melyből több, mint 430 millió az Európai Unió támogatás. Önkormányzatunk a kivitelezési munkálatokat a Sasad Építő Kft.-vel és az FTK Építő Kft.-vel végeztette el. A beruházás központi eleme az Esterházy család 1784-ben épült nyári lakának műemléki helyreállítása volt.

- A copf stílusú kerti lak emeletén az angol mintájú kertépítészeti európai és magyar példáit, illetve az Angolpark történetét mutatják be tablók és videókon. A földszinten herendi porcelánokból nyílt kiállítás, mivel a porcelángyárat felvirágoztató **Farkasházy Fischer Mór** Tatán alapította meg manufaktúráját – tette hozzá a polgármester.

Az Angolpark Tata tóvárosi városrészeiben található, a 25 hektáros, mesterseges Cseke-tó mellett. Magyarország első angol mintára készült, nagy kiterjedésű parkját alakította ki az Esterházy-család birtokán **Böhm Ferenc** uradalmi mérnök.

Kövesdi Mónika művészettörténész elmondta, hogy az épület felső szintjén felújították a stukkókat, illetve a megtalált vonalas faldíszítéseket. Az alsó szintet elfoglaló dísztermet egykor egy parkot ábrázoló festmény díszítette, ezt a sokszori átfestés miatt csak részlegesen sikerült restaurálni, eredeti állapotát fotókon idézik fel.

A beruházás során a Kiskastély mellett új szabadtéri színpadot alakítottak ki, 400 állandó és közel 1300 mobil férőhellyel, valamint korszerűsítették a közvilágítást és parkolókat építettek. Időközben megkezdődött az Angolpark felújításának második üteme, melyben egy 1823-as helyszínrajz alapján megújítják a park faállományát, korhű módon helyreállítanak több épületet.

A nemzeti színű szalagot **Michl József** polgármester, **Sylvester Edina** tájépítész, **Kövesdi Mónika** művészettörténész, **Lakos Zsuzsanna** projektmenedzser és **Bencsik János**, a térség országgyűlési képviselője vágta át.

MAZÁN TIBOR

vezetőt megszerezve, első helyen végeztek a versenyben. A hét építőipari cég neve általában fémjelzett (Mapei Kft., RAVAK Hungary Kft., ROLL-LUX Árnyékolástechnikai és Kereskedelmi Kft., ELKO EP HUNGARY Kft., Cetelem Bank Zrt., Bramac Kft., enHome) kiírás célja a tavalyihoz hasonlóan egy vidéki



város vagy budapesti kerület közterületének rehabilitációja volt, mely így a közösség javát szolgálhatja. A felújítási munkák befejeződtek, így Esztergom városának lakói birtokba vehették a Pór Antal téri játszóparkot, ahol kalandvár, lengőhinta és homokozó várják a pihenni vágyókat.

ÚJ FEDÉL A CSIKÓK FEJE FELETT

Bábolna - A Földművelésügyi Minisztérium százmillió forintos beruházásának köszönhetően teljesen újjászülött a világhírű magyar ménesgazdaság csikótelepe.



Az idén 226 éves birtokon tartott ünnepélyes átadáson **Dr. Simon Attila István**, a Földművelésügyi Minisztérium közigazgatási államtitkára kiemelte: a lovaskultúra meghatározó nemzeti kincs, melynek hamarosan kulcs szerepe lehet az idegenforgalomban, a sportban, a gyógyturizmusban, sőt, az oktatásban is.

EDUTUS – SANMINA EGYÜTTMŰKÖDÉS

Tatabánya - A Sanmina-SCI Magyarország Kft. és az Edutus Főiskola stratégiai együttműködési keretmegállapodását, és ösztöndíj támogatási szerződését **dr. Hoffmann Károly**, alelnök, vezérigazgató (Sanmina – SCI Kft.), **Pallag Gábor**, HR igazgató (Sanmina – SCI Kft.) és **Valenta László**, vezérigazgató (Edutus Nonprofit Közhasznú Zrt., az Edutus Főiskola fenntartója) írták alá szeptember 25-én. A hosszú távú együttműködés a tervek szerint a cég, és ezáltal a térség fejlődését is segíteni fogja. Az ösztöndíj-támogatási szerződéssel a két szervezet célja, hogy az Edutus Főiskolán 6 fő műszaki képzésben részt vevő hallgató az elméleti tudás mellett gyakorlati elhelyezkedési lehetőséget is kapjon.



Szemléletváltás a Duna-parti kisvárosban

Ercsiben egy irányba húznak

Éppen egy éve, hogy a választások után jelentősen átalakult Ercsi város önkormányzata. Az eltelt idő tapasztalatairól, szemléletváltásról, eredményekről és bosszúságokról beszélgettünk Győri Máté polgármesterrel.

– Egy év után is ugyanolyan határozottak a léptei munkába menet?

– Minden hétvégén azt mondom, hogy hulfáradt vagyok, de azért reggelente nagy lelkesedéssel jövök be továbbra is. Mindig történik valami izgalmas dolog, van, hogy hirtelen kell intézni ügyeket, kapkodni kell, azt kevésbé szeretem. De általában azt látom, hogy nem hiábavaló az, amit csinálunk. A város polgáraiban is van egy nagy reménykedés, várakozás, hogy egy új vezetés mit fog produkálni. Elsősorban nem is a megvalósult beruházásokra gondolok, hanem egy kicsit a szemléletváltásra, hogy mi fontos, mi kevésbé fontos az új városvezetésnek. Értékelik, hogy nincsenek már fölösleges viták. Személyes ellentét nem érezhető, hanem tényleg egy irányba húzunk. Nemcsak az a frakció, aki velem együtt dolgozik, akikkel a választáson együtt indultunk, hanem van egy független, és egy MSZP-s képviselő is a testületben, akikkel teljesen jó az együttműködés.

– Mennyiben más az önkormányzati munkastílus, mint korábban?

– Elsősorban igyekszünk mindenre nagyon gyorsan reagálni. Ha lehet, akkor nem várjuk ki a szokásos választási határidőket, ha jelentkezik egy kérés a lakosság részéről, és az megoldható, akkor arra gyorsan válaszolunk. Ha valaki most azért jön be, hogy az utcáját szeretné, ha rendbe raknánk, de erre az évre kimerültek már a költségvetési keretek, akkor megmondom világosan neki, hogy nincsen ebben az évben erre pénzünk. És azt is megmondom, ha tudom már előre, hogy az a felújítás mikorra van betervezve. A munkastílus lényege az, hogy igyekszünk nem feltétlenül csak az üvöltően sürgős dolgokra figyelni, hogy ne a tűzoltás

vezérelje a konkrét napi cselekedeteinket, hanem egy terv szerint haladjunk előre. Azt a választási programot, amit megfogalmaztunk, egy munkadokumentumként fogjuk föl, én magam is így tekintek erre, időnként elolvasom, hol tartunk, mi az, ami teljesült, és mit kell tenni azért, hogy ez vagy az még teljesüljön. Igyekszem például azzal is hozzájárulni az ügyintézéshez, hogy nálam nem szoktak aláírásra várni az akták, inkább mindennap aláírok, hogy ezen már ne múljon az ügymenet. A város felé egyfajta biztatást szeretnénk megfogalmazni. Azt érzem, hogy Ercsiben - köszönhetően annak, hogy volt itt egy cukorgyár, most már nincs, volt itt egy nagyon pezsgő honvédségi élet, az sincs, munkahelyek szűntek meg, és emellett van egy sajnos jelen vagy egy kisstilű bűnözői réteg, és nagyon terhelt a társadalmi összetétele a városnak - ezek váltak olyannyira hangsúlyossá, hogy az ercsiek a büszkeségüket is lassan elvesztik. Pedig Ercsinek rengeteg értéke van. Mi igyekszünk az értékeket, a fejlődés irányait hangsúlyozni, nem elhallgatva azt, hogy vannak bajok és biztos, hogy hibákat is követtünk el az elmúlt évben. Nagyon érdekes változás, hogy mintha megnőtt volna a gazdasági érdeklődés is a város iránt, egymás után jönnek olyan cégek, akik le akarnak telepedni, magáningatlanokat vesznek meg, és ott akarnak kialakítani épületet, vagy éppen önkormányzati ingatlanba is beköltöznének. Egy ilyenfajta élénkülés mindenképpen jó hír a városnak.

– Tervezték városüzemeltető önkormányzati cég létrehozását. Hol áll most ez a folyamat?

– Ez megtörtént, január elsejével elindult ez a cég. A tapasztalatok azt mutatják, hogy

megalapítása nem volt hiábavaló, ez egy jó irány. A vezetéssel voltunk elégedetlenek, úgyhogy most éppen egy ügyvezető-váltásban vagyunk. Reménykedünk, hogy az új ügyvezetés markánsabban fogja képviselni azt a vonalat, hogy a városgazdálkodás területén először a város legyen rendben, utána aztán lehet ingatlan közvetítéssel és egyéb más dolgokkal - például beruházások kivitelezésével - foglalkozni, hiszen az a hab a tortán. Most a „tortaszleteket” szeretnénk szépen megalapozni.

– Milyen fejlesztéseket terveznek a közeljövőben?

– Most nyertünk éppen egy 150 milliós pályázatot a KEOP keretében, ebből fogjuk az Eötvös iskola hőszigetelését, nyílászáró-cseréjét, fűdémshigetelését megvalósítani. Folyamatosan szeretnénk energetikai fejlesztéseket végezni, mivel szeretnénk sokkal gazdaságosabban működni, mint jelenleg. Ennek keretében az iskolában korszerűsítjük a fűtésrendszert, és így kerültek napelmelek az egyik óvodára, valamint a művelődési ház tetejére még az előző ciklusban. Van egy olyan elképzelésünk is, hogy napelemes parkot hozzunk létre, úgy hallottuk, lesz ilyen pályázat. Az ipari parkban vannak olyan telkeink, melyek nagyon alkalmasak lennének erre. Most kezdünk neki a következő évi költségvetés kialakításának, ez mindig nagyon izgalmas feladat. Bőven akadt izgalom a város életében is, hiszen jobbnál jobb programokat szerveznek a civilek, és a város is hozzáteszi a magáét. Volt ikertalálkozó, Eötvös-napok, amiben volt utcai rally, voltak koncertek, minden, ami csak létezik. Szerintem egyre „pezsgőbb” városi élet van Ercsiben.

GAZDASÁG, VÁLLALKOZÁS

HÍREK, INFORMÁCIÓK A RÉGIÓ GAZDASÁGI ÉLETÉRŐL

„A 25 évünk visszaigazolta a döntésünket: a több lábon állás helyes célkitűzés volt. Rugalmasan igazodtunk a piaci igényekhez, és ez remekül működött. Sikeresen állítottuk össze a termék- és szolgáltatás-palettánkat.”

STAMLER SÁNDOR



FMKIK – Pannon Egyetem: együttműködés a duális képzésben

Szeptember 23-án együttműködési megállapodást írt alá a duális képzésről a Fejér Megyei Kereskedelmi és Iparkamara és a Pannon Egyetem. **Radetzky Jenő** elnöki köszöntőjében két számszerű példával mutatott rá ennek jelentőségére: friss kutatási eredmények szerint 4000 mérnök hiányzik ma a magyar gazdaságból. Mindez 50 MD-os kiesést okoz a magyar GDP-ben, ami minimum 1-1,5 MD forintnyi költségvetési többletet jelenthetne. Másik példaként a német kereskedelmi és iparkamara által publikált adatot említette: öt éven belül egymillió munkaerő hiányzik majd a német gazdaságból. Ezt elsősorban a közép-kelet-európai országokból fogják feltölteni. A kamara vezetője arra is rámutatott, hogy ma már nem a piacokért, nem is a tőkéért és a beruházásokért, hanem a szakképzett, innovatív, kreatív munkaerőért folyik a küzdelem, sőt versenyben vagyunk a képzendő fiatalokért is, hiszen német, osztrák intézmények ösztöndíjjal csábítják a magyar tehetségeket, karriercélt tűznek eléjük, és már külföldön oktatják őket.

Székesfehérvár

Fontos mérföldkő Székesfehérvár életében a Corvinus Egyetemmel kialakított együttműködés - ezt erősítette meg minden felszólaló. A felsőoktatási képzéseket érintő döntések meghozatalára hívták össze az ülést, melyen egyhangú igen szavazattal hagyta jóvá a képviselőtestület a Székesfehérvár Önkormányzata és a Corvinus Egyetem közötti megállapodást.

Cikkünk a 26. oldalon



Oroszlány-Majk

A kamalduli remetesség megújult kolostorépületének átadóján **Lázár János** Miniszterelnökséget vezető miniszter emlékeztetett arra, hogy a majki remeteközösség a magyar nemzet újjáépítése jegyében érkezett Magyarországra háromszáz évvel ezelőtt.

Cikkünk a 27. oldalon



Már a betanított munka is a hiányszakmák között szerepel

Versenyben a minőségi munkaerőért

Bár a gazdasági válság, a termelés csökkenése 2009 és 2012 közt átmenetileg tompította a hazai munkaerő-piaci problémákat, most, hogy a gazdaság újra fellendülőben van, ismét felerősödtek a folyamatok. Pár éve még csak egy-egy területen beszéltünk hiányszakmáról, ma pedig a minőségi betanított munkásokból sem áll rendelkezésre elegendő. A Pannon Job, a VIDEOTON HOLDING tagjaként, számos székesfehérvári, fejér megyei cég partnereként, két évtizedes tapasztalattal rendelkezik ezen a téren. Molnár Attila ügyvezető igazgatóval áttekintettük a hazai problémákat, és azok lehetséges megoldásairól is szót ejtettünk.

- Milyen képet mutat a hazai munkaerőpiac?

- Az elmúlt évek során hiányszakmákról beszélünk, ami főleg a műszaki-informatikai értelmiségi, illetve a jól képzett szakmunkás állásokat érintette. Ma már más a helyzet. A munkaerő-hiány általánossá vált, a munkaerőpiac az alacsonyán képzett munkavállalók tekintetében is beszűkült, betanított munkásból is hiány van. Persze ez a fogalom már nem azt takarja, amit évtizedekkel ezelőtt párosítottunk hozzá. Egy gépkezelő is ebbe a körbe tartozik, holott valójában a legtöbb esetben bonyolult és rendkívül drága technológiát kezel, felelősségteljes munkát végez. Egyre kevesebb az ilyen kihívásoknak is megfelelő munkavállaló. A mennyiségi hiány mellett, egyfajta minőségi vákuum is érzékelhető.

- A partnercégeink zöme nem képes helyi szinten kielégíteni munkaerőigényét, ezért egyre erőteljesebb toborzásba kezdenek, és különféle módon igyekeznek segíteni a távolabbról érkező, leendő munkavállalókat: utaztatás, szállás biztosítása, útiköltség-térítés. Főleg Kelet- és Dél-Magyarországról toborzunk nagy létszámokban. Régiókban kifejezetten súlyosnak mondható a munkaerőhiány, és tőlünk nyugatra – Győr, Szombathely környékén – még rosszabb a helyzet.

- Európa hasonló problémákkal küzd. Hogyan hat ez a hazai munkaerőpiacra?

- Kontinensünket az öregedő társadalmak jellemzik. A munkaerőpiacra belépők száma jóval

kisebb az onnan kilépőkénél. Magyarországon különös kihívást jelent mindez, mert az 50-es években nagy számban született, úgynevezett „Ratkó-gyerekek”, most mennek nyugdíjba, és a helyükbe a 90-es évek újszülöttjei lépnek. Számosságukat tekintve jóval kevesebben vannak elődeiknél. Összességében évente százezerrel kevesebb munkavállalóval számolhatunk.

- A munkaerőpiacra belépők számát átmenetileg tovább csökkenti az is, hogy egyre több fiatal megy főiskolára, egyetemre, azaz későbbre tolik a munkavállalás ideje. 16-18 éves koruk helyett csupán 24-28 évesen helyezkednek el, nem ritkán akár tíz évet is a felsőoktatásban töltenek. Gyakran be sem fejezik a tanulmányaikat, időközben váltanak, vagyis számos ok miatt elhúzódnak tanulóéveik.

- Mindezek eredményeként az ország munkaképes lakosságának száma drámaian csökken. Amíg a nyugat-európai országok az uniós nyitással enyhíteni tudták ilyen jellegű gondjaikat, addig Kelet-Közép-Európában ugyanez éppen ellenkező irányba hatott, hiszen éppen tőlünk csábították el, rendszerint a legjobban képzett, idegen nyelvet beszélő munkavállalókat. Lengyelországból, Szlovákiából, Magyarországról, Romániából rengetegen mentek ki dolgozni a nyugati államokba. Eltérő számok vannak, de általában 400-600 ezer emberről szoktak beszélni hazánkat illetően. Ez nem tűnik túl magas értéknek a tízmilliós összlakossághoz képest, ám, ha mindezt a 3,5 milliós munkaerőpiacunkhoz viszonyítjuk, máris 15%-os elvándorlásról be-

szélünk. Ezt pedig már megérezzük, nem véletlen, hogy alig lehet idehaza jó lakatost, hegesztőt, vagy épp CNC-szakmunkást találni.

- Azt mondják, a magyar ember nem mobilis, nehezen hagyja el az otthonát, nem szívesen vállal távoli munkát. Ez igaz a határainkon belül, ugyanakkor, ha egyszer már elindul – márpedig 2-3000 euróért már meggondolja -, akkor a határig meg sem áll. Ha költözni kell, a magasabb munkabér reményében hajlandó messzebbre menni. De ugyanez igaz, az erdélyi magyarokra is. Aki elindul, az nyugatabbra tart.

- A toborzási területeink is egyre szűkebbek. A kelet-magyarországi régiók egy részének sikerül felzárkózniuk: Kecskemét, Debrecen, Nyíregyháza, Miskolc mind-mind olyan központokká váltak, ahol több ezer főt foglalkoztató vállalatok telepedtek le. Lekötik a helyi munkaerő-kínálatot, ezért innen manapság nem lehet sikeresen toborozni.

- Ma már mindenki elismeri, hogy hiba volt a szakemberképzést nem a valódi, a gazdaság diktálta igényekhez igazítani. Érzékelhető valamiféle előrelépés ezen a téren?

- A problémák gyökerét egyrészt abban látom, hogy a szakmunka társadalmi megítélése az elmúlt évtizedek során sokat romlott, míg ezzel párhuzamosan a diploma felértékelődött. Ma már senki sem akar szakmunkásnak tanulni. A szülők szeretnék, ha gyerekeik magasabbra jutnának a társadalmi ranglétrán, könnyebben boldogulnának az életben, ezért – gyakran



nem is racionális érvekkel – arra biztatják a fiatalokat, hogy diplomát szerezzenek. Pedig egy felsőfokú végzettség manapság semmivel sem jelent biztosabb megélhetést, garantáltan magasabb jövedelmet, mint amit egy jó szakmunkás elérhet. Inkább legyen valaki jó elektroműszerész, mint egy átlagos marketing menedzser.

- Kevés a jelentkező a szakmunkásképzőkben, szakközépiskolákban. Ráadásul – mivel már a közepes, vagy olykor a gyengébb képességűek is a felsőoktatásba igyekeznek – a szakképzés alsó és középső szintjén nem a legjobb képességűek maradnak. Tehát itt is igaz, hogy a mennyiségi problémákat tovább rontják a minőségi gondok.

- Másrészt valóban túlképzésről beszélhetünk számos területen. A 90-es évek elején a tanulók 15%-a járt egyetemre, ma ez megközelíti az 50%-ot. Kitermelünk rengeteg olyan diplomást, akik aztán nem tudnak elhelyezkedni, sem a szakmájukban, sem más területen. Vannak olyan általános képzésben részt vevő hallgatók - bölcsész, kommunikáció -, akik bár nem a saját szakterületükön, de a gazdaság számos ágában hasznosítani tudják a képességeiket, főleg a nyelvtudásukat. Ők a szerencsésebbek, de sok családott ember kerül ki az iskolapadból, holott keményen megdolgoztak a diplomájukért. A gazdasági változások mindig gyorsan zajlanak, az oktatás sajnos csak lassan képes reagálni ezekre az elvárásokra. Idővel változik azért a rendszer, és a szakmunkát is kezdjük ártékelni.

- Mi lehet az orvosság minderre? Rövidtávon kinek, mit kellene tennie ahhoz, hogy a helyzet javulni kezdjen?

- Az egyik legfontosabb a munkaerő mobilitásának megteremtése lenne. Azokat kellene jobban segíteni, akik az otthonuktól távol is szívesen vállalnának munkát, de ezt önrőből nem tudják megélni. Az állam már most is biztosít erre lehetőséget, konkrét anyagi támogatás formájában, mely elsősorban a lakhatást segíti. Ugyanakkor ennek az adminisztrációja meglehetősen bonyolult, nem túl életszerű. Egy munkavállaló-

nak – akinek rendszerint nincsenek tartalékai – az ország másik felébe kell utaznia, ott megfelelő albérlést találnia, legtöbb esetben többhavi kauciót várnak el tőle, és mindezek költségeit neki kell előfinanszíroznia, mert a támogatást csak utólag, számlák ellenében kapja vissza az államtól. Gyakran már itt megfúszulnak az álmok, hiába az akarat a költözésre, munkavállalásra.

- Szükség lenne mai, modern munkásszállókra is. Jó példa erre a VIDEOTON HOLDING munkásszállója, a RÉV Szálló, melyet újranyitottunk a távolról érkező munkaerő befogadására. Egy-egy ilyen intézmény komoly beruházást igényel, megváltoztak az igények, kisebb, apartmanszerű lakásokra van szükség, ahol akár a szakmunkások, akár a fiatal mérnökök szívesen laktának. A munkásszállók építésébe szerepet kellene vállalnia az államnak, az önkormányzatoknak is, mert az egyes cégeknek – látva a gazdasági válság korábbi hatásait – ez túlságosan nagy kockázatot jelent.

- A vállalatok azzal is sokat tehetnek a szakember-utánpótlásuk biztosítására, ha már a képzés idején kapcsolatot teremtenek a jelöltekkel. Akár a duális képzés, akár a gyakornoki program keretében vállalnak szerepet, a végeredmény ugyan az: a tanulmányok befejezésekor kész, hadra fogható szakembereket kapnak. Az sem hátrány, hogy mindezzel kicsit magukhoz tudják kötni a fiatalokat.

- A jelen munkaerőpiacát a nagyobb cégek gyakorlatilag leivadásszák, keresik a lehetőségeket. Tanulmányi szerződéseket kötnek, gyakornoki programokat indítanak. A megvállalatok több száz diákkal kötnek ilyen jellegű szerződést. Azok, akik a nyílt munkaerőpiacon kívánják megtalálni a munkatársaikat, egyre családottabban tapasztalják, hogy már csak nagyon ne-

hezen találnak megfelelő képességű fiatalokat.

- A betanított munkásokat foglalkoztató cégek előtt is új kihívások állnak. A fluktuációt már nem kezelhetik úgy, mint korábban – „semmi gond, majd holnap felveszek egy másikat, talán még jobbat is” –, mert ott tartunk, hogy nincs másik. Szomorú tapasztalat, hogy a toborzás, a gondos kiválasztás után, az új munkavállalók egy jelentős része – akár 30-40%-a – végül nem marad a cégnél. Rengeteg pénzt, időt beleölnek, hogy ezek az emberek munkába állhassanak, alkalmasak is rá, mégsem maradnak, mert nem sikerül integrálni őket. Ennek a jelenségnek a hátterében sok esetben szervezeti problémák húzódnak meg. Sok munkavállaló stresszhatásként éli meg, hogy egy kisebb létszámú munkahelyről egy több ezer főt foglalkoztató gyárba kerül. Nem érzi magát komfortosan, a problémáival magára marad, és emiatt idő előtt feladja az új munkahelyet. Ha a vállalatok megfelelő módon menedzselnék ezt a folyamatot, jelentős mértékben csökkenteni lehetne a szervezetet önként elhagyók számát.

- Az a tapasztalatunk, hogy a cégek nincsenek erre felkészülve, pedig ma már jelentős versenyelőnynek számít, ha rendelkeznek ezzel a készséggel. Csak egy kicsivel kellene többet tenni, és a siker nem maradna el. Éppen ezért a partnercégeink számára kidolgoztunk egy kifejezetten a fluktuáció csökkentésével foglalkozó programot. Ennek keretében például a cég alkalmazottai közül kiválasztunk néhány tapasztaltabb kollégát, akiket felkészítünk a mentori feladatokra. Az esetek zömében az odafigyelés, néhány megnyugtató jó szó, a közvetlen tapasztalatok átadása csodát tesz. Ebben tehát tudunk segíteni.

- Ugyancsak hiányzik a háttér a nagyvállalatoknál a távoli helyszínekről történő toborzáshoz. Oda kell utazni, helyben hirdetni, meghallgatni, kiválasztani, majd itthon szállást biztosítani, az utaztatásukat lebonyolítani. Céggént könnyebben találunk kiadó lakás, mintha a munkavállaló idegenként próbál, egyedül boldogulni. Végül az sem hátrány, hogy évtizedes tapasztalattal bírnak ezen a téren, ami akár a munkaadó, akár a munkavállaló oldaláról nézve komoly előnyt jelenthet.

- Mindezek a problémák ráadásul, az idő haladtával, egyre súlyosabbá válnak, a munkaerő-hiányt napról napra erősebben érzik a társaságok, éppen ezért fontos, hogy minden rendelkezésre álló lehetőséget megragadjanak, hogy a munkaerőigényüket folyamatosan biztosítani tudják. Az eszközök között lehet válogatni, de a legfontosabb, hogy mielőbb elkezdjük!

CSEH TERÉZ



Az alulról jövő építkezés híve a Grabarics Építőipari Kft.

A duális képzésben is szerepet vállalnak

Egyre több cég ismeri fel, hogy a mindinkább égető szakemberhiányra, a több ezer üres mérnöki állás betöltésére csak az adhat megoldást, ha időben gondoskodnak saját utánpótlásukról, élnek a lehetőségekkel, és már a képzés szintjén kapcsolatot építenek jövőbeli munkatársaikkal. A Grabarics Építőipari Kft. vezetése is az alulról jövő építkezés híve. A cégtulajdonossal, Grabarics Gáborral, és a társaság HR-vezetőjével, Korona Viktóriával ezirányú terveikről beszélgettünk.

- Az építőipart különösen érinti a szakképzett munkaerő hiánya. Mi érzékelhető ebből a Grabarics Építőipari Kft.-nél?

- Egyre több a hiányzó szakember az építőiparban, és ez egyre nagyobb problémát jelent a mindennapokban - *válaszol kérdésekre Grabarics Gábor.* - Ha nincs elegendő szakmunkás, megfelelően felkészült mérnök, az előbb-utóbb gátat szab a növekedésnek. A kollégáink – különösen a mérnökeink – már most is túlterheltek.

- A szakmunkás utánpótlásunkat FAKTOR Tanműhelyünk, gyakornoki programjaink jelentős módon támogatják, de egyre nehezebb tehetséges, ambiciózus fiatalokat találni. A szakmunkástanulók száma jelentősen csökkent, egyre kevesebben jelentkez-

nek az ilyen jellegű iskolákba. A képzendő diákokért folyó küzdelem „nyertesei” az alacsony, vagy közepes képességekkel rendelkező diákok, akik már nem akarnak szakmunkásnak tanulni, diplomára vágyanak, gyakran elérhetetlen célokért küzdenek, vagy ha mégis sikerül megszerezniük az áhított dokumentumot, tudásuk alig-alig üti meg a kívánt mércét. Ha meghirdetünk egy mérnöki állást, vagy egyáltalán nincs rá jelentkező, vagy akik érdeklődnek, azok felkészültségével, tapasztalataival mi nem vagyunk megelégedve.

- Éppen ezért úgy döntöttünk, hogy meg-erősítjük a HR-tevékenységünket, még inkább az alulról építkezésre próbálunk fókuszálni. Korona Viktória került a HR terület

élére, ő fogja koordinálni az ilyen jellegű feladatainkat. Semmit sem szeretnénk a véletlenre bízni. A kitűnő szakembergárda kardinális kérdés a cégünkénél, éppen ezért kellő figyelmet kívánunk fordítani a munkatársainkra. Több irányban, párhuzamosan fogjuk fejleszteni a humánerőforrás tevékenységünket: hamarosan bekapcsolódunk a duális felsőoktatási képzésbe; egy mentor-rendszer létrehozásával kívánjuk biztosítani, hogy az újonnan érkező kollégák beilleszkedése a cégbe hatékony és zökkenőmentes legyen; a meglévő szakembereinket pedig egy karrier-program kidolgozásával igyekszünk még jobban megbe-csülni.

- Hol tart a duális felsőoktatási képzéshez való csatlakozás? Milyen előnyöket hozhat, és milyen kötelezettségekkel jár?

- Jövő szeptembertől szeretnénk bekapcsolódni az oktatásba. Ennek érdekében két intézménnyel vettük fel a kapcsolatot: a Pécsi Egyetemmel és Budapesten az Ybl Miklós Egyetemmel. Egyelőre még folynak a tárgyalások, egyeztetések – ismerteti a részleteket a HR-vezető. - Ha sikerül megállapod-



nunk, akkor a Duális Képzési Tanács – ez a szervezetfelelős a duális képzés szabályainak kidolgozásáért – döntést hoz, megfelelően felkészültek, alkalmasnak tartja-e a Grabarics Építőipari Kft.-t a duális képzésben való részvételre. Ha DKT döntése pozitív, a diákok tavasszal, a felvételi jelentkezés során már a mi társaságunkat is megjelölhetik gyakorlati képzőhelyként.

- A hallgatókkal munkaszerződést kell kötünk, és a képzési idejükre díjat kell fizetnünk, ami a mindenkor minimálbér 60%-a. Természetesen csak azok jöhetnek szóba, akik felvételt nyernek az egyetemre. A felsőoktatási intézményekkel és a hallgatókkal a megállapodást a teljes képzési időre kötjük, ez tehát egy komoly elköteleződést kíván tőlünk is. Az elképzelések szerint 6-8 diákkal szeretnénk ilyen módon együtt dolgozni, és reméljük, hogy közülük jó néhányan a cégünkönél maradnak a képzést követően is. Nincs ugyanis elkötelezettségük erre vonatkozóan. Bízunk magunkban, és hisszük, hogy a közösen töltött 4 év, a közös célok, az együtt elvégzett munka meghozza gyümölcsét, és ezek a fiatalok mire átvehetik a diplomájukat, szervezetünk elkötelezett tagjai lesznek, kötődni fognak hozzánk, és perspektívát látnak társaságunkban. Nagyon sok időt fogunk együtt tölteni. A duális képzésben a vállalatnál töltött idő szabályozott: legalább az egyetemi képzés idejének 80%-a kell, hogy legyen. Ez azt jelenti, hogy csaknem azonos óraszámban történik az oktatás az intézményben és a vállalatnál. Erre éppen ezért komolyan fel is kell készülnünk: a tantervvel összhangban lévő gyakorlati tantervet kell kidolgoznunk. Elvárás, hogy a hallgató munkáját mentor segítse, folyamatosan feladatokkal kell ellátnunk, biztosítani kell, hogy speciális gyakorlati ismereteket szerezhessen, részt vehessen team munkában, és önálló feladatokat is kapjon. A félév végén mindezt értékelnünk is kell. Eleinte az iskolai képzés kap nagyobb hangsúlyt, hogy az alapozó tantárgyakra több energia maradjon, de később ez megfordul, és egyre több időt töltenek a diákok a gyakorlati helyeken.

- Meggyőződésem, hogy a duális képzés minden résztvevő számára előnyös - *teszi hozzá a cégtulajdonos.* - Az egyértelmű, hogy minden szereplőnek plusz munkát jelent, mindenkinek többet kell vállaltatnia, de vélhetően az eredmény sem marad majd el. A duális képzésben részt vevő hallgató sokkal többet vállal társainál, hiszen 90%-ban ugyanazokra az órákra kell bejárnia, mint a többi diáknak, és emellett kell helyt állnia a gyakorlati helyen. Ugyanakkor a munkájáért kapott jövedelem segítheti őt a tanulmányai finanszírozásában.

- A vállalkozás számára is komoly kihívás, hogy a vállalt kötelezettségeinek minden te-



kintetben eleget tudjon tenni, az egyetemek pedig nagyon sok plusz adminisztrációt, hatalmas felelősséget vesznek a nyakukba a közös munkával. Ha azonban a végeredményre koncentrálnunk, minden a helyére kerül: a frissen végzett hallgatónak biztosított az állása, mi pályakezdő helyett egy kész, azonnal hadra fogható szakembert kapunk, az egyetem pedig sikerként könyvelheti el a képzést, hiszen a végzős diák a kezébe kapott tudást a gyakorlati életben is azonnal hasznosítani tudja.

- A mentor- és karrier-programról is beszéljünk kicsit! Ezek hogyan fognak működni?

- Terveink szerint egy orientációs programot dolgozunk ki az újonnan belépő dolgozóink számára – *mondja Korona Viktória.* – Ez azt jelenti, hogy a meglévő szakembereink közül néhányat felkészítünk a mentori feladatokra, és amikor az új kolléga hozzánk kerül, kap egy segítőt tőlünk, akinek az lesz a feladata, hogy az ő beilleszkedését a szervezetbe minden téren segítse. A mentor bevezeti őt a munkafolyamatokba, körbevezeti a részlegeken, megmutatja azokat a munkaterületeket, ahol a jövőben dolgozni fog. Egy hónap után kerül majd ki az új kolléga a saját építkezésére. A mentor szakmailag is támogatja, ő lesz számára az az ember, akihez bármikor, bármilyen problémájával fordulhat. Ez egy kölcsönös, szoros együttműködés, mely visszajelzéseket is tud adni a HR, a vezetés részére. Szoros nyomkövetésre törekszünk, hiszen az új munkatársak csupán pár napot töltenek itt a központban, utána az ország különböző pontjain folyó építkezéseinken végzik a feladataikat, ezért nehezebb rálátni mindennapjaikra. A mentor összekötő kapocs a

vezető és az új dolgozó között.

- A karrier-program a már meglévő kollégák jobb megbecsülését célozza. Első lépésként, beszélgetések keretében feltérképezzük, kinek, milyen ambíciói vannak, szeretnénk értékelni a kollégáink munkáját, és visszajelzéseket adni, hogy milyen területen látjuk hasznosnak a tevékenységüket, és melyek a még fejlesztendőek. Közösen szeretnénk meghatározni, hogy hová tart az illető a szervezetünkön belül. Nem mindenki szeretne mérnök, vagy projektvezető lenni, de akiknek van tehetsége, és vannak céljai, azokat segíteni szeretnénk azzal, hogy olyan feladatokat, képzést és vezetői kapjanak, hogy általuk közelebb kerülhessenek elképzeléseik megvalósításához.

- A mentor- és a karrier-programunk elindítása előtt azonban a legfontosabb, hogy fel-töltsük a létszámunkat – *fűzi hozzá Grabarics Gábor.* – A jelenlegi gárda már így is túlterhelt, nem lehet újabb feladatokat rájuk rakni, ezért elengedhetetlen, hogy mielőbb megtaláljuk a szervezetünkbe illő, szakmailag is felkészült szakembereinket. Úgy gondolom, érdemes nálunk dolgozni: versenyképes fizetést, sokszínű, minőségi munkát, külföldi szakmai tapasztalatot tudunk nyújtani. Sok mérnök kollégánk azért döntött mellettünk, mert a Grabarics Építőipari Kft. vállalati kultúrája érték a számukra. Itt jól felépített vállalati struktúra várja őket, kidolgozott, bejáratott, átlátható munkafolyamatokkal és felelősségkörrel. Ezt fogja kiegészíteni a közeljövőben a mentor- és karrier-programunk.

CSEH TERÉZ



Erősödik a felsőoktatás a megyeszékhelyen

Székesfehérváron a Corvinus Egyetem

Fontos mérföldkő Székesfehérvár életében a Corvinus Egyetemmel kialakított együttműködés - ezt erősítette meg minden felszólaló a fehérvári önkormányzat rendkívüli közgyűlésén. A felsőoktatási képzéseket érintő döntések meghozatalára hívták össze az ülést, melyen egyhangú igen szavazattal hagyta jóvá a képviselőtestület a Székesfehérvár Önkormányzata és a Corvinus Egyetem közötti megállapodást. Három hónapos intenzív tárgyalássorozat eredményeként hat alapszakon indítja meg fehérvári képzéseit 2016 szeptemberétől a felsőoktatási intézmény.

Az iparterületek eredményes működéséhez és továbbfejlődéséhez mára új megoldásokra van szükség, többek között arra, hogy az önkormányzat közvetlen és közvetett gazdaságszervező és gazdaságösztönző feladatokat és funkciókat vállaljon, így összehangolja a közép- és felsőfokú szakképzési rendszer fejlesztését a cégek munkaerőigényével. Ezt a célt szolgálja az Óbudai Egyetem Alba Regia Műszaki Karának elindítása és a Corvinus Egyetemmel most létrejött együttműködés is. A város célja a helyi gazdaság igényeihez igazítva a felsőoktatás erősítése. A fehérvári képzési lehetőségek megismertetésére intenzív tájékoztató programot indítanak, a továbbtanulás előtt álló diákok mindegyikéhez eljutva.

Dr. Cser-Palkovics András polgármester a megállapodás aláírásakor elmondta, hogy a mai nap jelentőségét jól mutatja az is, hogy az egyetem szenátusi ülésén is többségi támogatással fogadták el a fehérvári képzések indítását:

– Székesfehérvár gazdasági erőcentrum, melynek jövője elképzelhetetlen a felsőoktatás nélkül. Ez a megállapodás egy stratégiai együttműködés, melyet ma írtunk alá a jö-

vőnk érdekében. Nemcsak városunk gazdasága, hanem az itt élő fiatalok, családok számára is óriási lehetőség, hogy nem kell a Corvinus-diplomáért a fővárosba utazni, hiszen itt ugyanolyan színvonalas képzésben részesülnek a hallgatók. A legfontosabb kérdés azonban, hogy elérjük, hogy a fiatalok jelentkezzenek a szeptemberben induló fehérvári képzésekre. Abban bízom, hogy amit ma aláírtunk, az évtizedek múlva is éreztetni fogja a hatását.

Az elmúlt 25 évben folyamatosan változott a magyar felsőoktatás, és a mostani átalakítással az a cél, hogy ez a rendszer a következő 15-20 évben az ország érdekeit szolgálja. Mint azt a felsőoktatásért felelős államtitkár, **dr. Palkovics László** kiemelte, a kormány feladata, hogy Magyarországon a felsőoktatás ügyét a gazdaság elvárásainak megfelelően alakítsa:

– A felsőoktatási intézményeket közel kell hozni a munkaerő-piachoz, hogy ki tudja elégíteni a gazdasági igényeket, és azokban a régiókban, ahol a gazdaság és a társadalom igényli, meg kell teremteni a lehetőséget a képzésekre. Székesfehérváron a vállalatok számos olyan igényt fogalmaztak meg,

amelyre megoldást jelenthetnek a Corvinus kiváló képzései. A város azért is jó hely az egyetem számára, mert ipara összetett.

Dr. Rostoványi Zsolt, a Budapesti Corvinus Egyetem rektora köszönetet mondott Székesfehérvár polgármesterének és Dr. Palkovics László államtitkárnak a megállapodásért, és hozzátette, hogy az egyetem maximálisan egyetért a felsőoktatási stratégiában foglaltakkal. A rektor kiemelte, hogy a székesfehérvári képzés fontos eleme lesz a Corvinus oktatási palettájának:

– Székesfehérvár egyfajta gazdasági erőcentrum, rengeteg céggel, vállalkozással, egy ilyen város nagy lehetőség egy gazdasággal foglalkozó egyetemnek. Az egyetemünkön zajló oktatás minősége garantálja az erős diplomát, a kutatási tevékenységünkkel kapcsolatokat építünk, és a harmadik pillérünk az a kulturális és társadalmi misszió, mellyel az egyetem szeretne részt venni Székesfehérvár kulturális életében.

Dr. Rostoványi Zsolt hozzátette, hogy hat alapszakkal és kettő szakirányú továbbképzéssel indulnak 2016 szeptemberében a Budai úti kampusz területén.



Ez tovább bővíülhet majd mesterképzésekkel, később pedig doktori iskolák is lehetnek.

Újságírói kérdésre válaszolva a Budapesti Corvinus Egyetem kancellárja, **dr. Pavlik Livia** elmondta, a felvételizők maguk döntenek el, a képzési helyszínek közül melyiket választják. Az államilag finanszírozott képzések mellett ösztöndíjakkal segítik azokat a hallgatókat, akik az önköltséges képzési formát választják, vagy pontjaikkal oda nyernek felvételt. A székesfehérvári képzésre jelentkezők 10 százaléka kedvezményt kapnak, és a kancellár reményét fejezte ki, hogy a vállalati szektor is kidolgoz majd egy támogatói rendszert.

Dr. Cser-Palkovics András felhívta a figyelmet arra, hogy ha a városban, vagy a megyében élő fiatalok a székesfehérvári képzést választják, nem jelent terhet az albérlés, és a megélhetés is kevesebb költséget jelent a családnak. Székesfehérvár polgármestere kiemelte, hogy az önkormányzat is dolgozik egy ösztöndíj program előkészítésén. Példaként említette, hogy az Óbudai Egyetem Alba Regia Műszakai Kara keretében elindult duális képzés

során azt a gyors megoldást választották, hogy vannak olyan hallgatók, akiknek a képzését az önkormányzat saját cégein keresztül finanszírozza.

Az aláírást megelőző rendkívüli közgyűlésen az Óbudai Egyetem rektorhelyettese, **Dr. Réger Mihály** is elismerően szólt a Fehérváron alakuló minőségi felsőoktatásról:

– Fontos, hogy időtálló alapismereteket és korszerű szakmai ismereteket szerezhessenek a fiatalok az Óbudai Egyetemet fejlődési pályán tartó képzések keretében. Olyan hallgatókat szeretnénk kibocsátani, akik helytállnak a munkaerőpiacon. A felvételi statisztikák alapján előkelő helyen van az egyetem, ahol 13 ezer hallgató tanul és idén 3590 elsőéves kezdte meg tanulmányait. Az Alba Regia Műszakai Karon 20 hallgatóval és 10 vállalattal együttműködve indult el a duális képzés, melyet az elkövetkező két évben további szakokra is kiterjesztünk.

A rendkívüli közgyűlés és a stratégiai megállapodás aláírása után a székesfehérvári vállalatoknak tartottak tájékoztatót a Budapesti Corvinus Egyetem és az Óbudai Egyetem képviselői.

FORRÁS: OKKFEHÉRVAR

BIOMASSZA BÁZISÚ ERŐMŰ

Tatabánya - Magyarország Kormánya és az Európai Unió támogatásával biomassza bázisú fejlesztést hajtanak végre a megyeszékhelyen. A Tatabánya Erőmű Kft. jelenleg földgáz tüzelőanyag bázisú. A fejlesztések célja, hogy áttérjenek a jóval gazda-



ságosabb faaprítékra. Erre a jelenleg földgáz tüzelésű gázkazán átalakításával, és a most átadásra került K4 jelű forróvíz-kazán beszerelésével, telepítésével nyílik lehetőség. A koncepció megvalósítása több ütemben történik, a most záruló projekthez fél milliárd forint támogatás érkezett az Új Széchenyi Terv program keretében, a beruházás összértéke pedig a befejezést követően eléri majd a másfél milliárd forintot.

A LINARDICS KFT. ÚJABB SIKERE

Székesfehérvár - Szeptember 30-án letették az alapkövét annak az új, mintegy 500 m²-es automata festő üzemcsarnoknak, amelyet a Linardics Kft. épített a Sóstói Ipari Parkban.

A közel húszéves - lemezmegmunkálással, porfésztéssel foglalkozó - családi vállalkozás önerőből biztosítja a beruházás 69 millió forintos költségét. Az ünnepélyes alapköv-letételre részt vett **Brájer Éva** alpolgármester és **Radetzky Jenő**, a Fejér Megyei Kereskedelmi és Iparkamara elnöke. A vállalat képviselőiben az alapító-tulajdonos **Linardics Iván** mellett tulajdonostársai és gyermekei - **Linardics Dóra és Milán** -, **Szkubénics Attila** műszaki igaz-



gató és a teljes, negyvenfős munkatársi közösség is jelen volt az ünnepségen. Az év végéig elkészülő beruházás révén 6 alkalmazott felvételére nyílik lehetőség.

Használható szakmai tudásra van szükség

Megalakult a Pápai Szakképzési Centrum



Szakképzés és gazdaságfejlesztés címmel tartottak rendezvényt az Acsády-iskolában abból az alkalomból, hogy szakképzési központ létesült pápai székhellyel. A találkozón a pápai kistérség tanintézményeinek vezetői, polgármesterei, szakoktatói vettek részt.

Az ország negyvennégy szakképzési centrumához hasonlóan 2015. július 1-jétől Pápan is megalakult a Szakképzési Centrum. Az új fenntartói rendszert a szakképzési tanintézmények hatékonyabb, összehangoltabb működtetésére hozta létre a Nemzetgazdasági Minisztérium.

– Fenntartható fejlődés csak úgy alakulhat ki, ha egy térségnek saját szakképzési centruma van, mely a gazdasági élet igényeihez rugalmasan tud alkalmazkodni, és helyben tudják képezni a munkaerőpiacon helytállni tudó munkavállalókat, kétkezi munkát végző szakembereket. A szakképzési törvény változásai és az új intézményi struktúra nagyobb esélyt biztosít arra, hogy a fiatalok és a felnőttoktatásban résztvevők a gyakorlatban is használható szakmai tudást nyerjenek – idézte a rendezvényen egyéb hivatali elfoglaltsága miatt jelen lenni nem tudó **dr. Kovács Zoltán** államtitkár, országgyűlési képviselő gondolatait **Sági István**, a Pápai Szakképzési Centrum vezetője.

A város gazdasági szempontjából sem elhanyagolható a centrum létrejötte – hangsúlyozta a rendezvényen **Unger Tamás** pápai alpolgármester. Az elmúlt öt évben egy drasztikus csökkenés történt az álláskeresők számában, ugyanakkor érdekes jelenséggé vált tapasztalható, hogy a munkáltatók egyre több szakképzett munkaerőre tartanak igényt. Ezen elvárások kielégítése céljából kap fontos szerepet a szakképzési centrum, vagyis hogy a kereslet találkozzon a kínálattal.

Sági István intézményvezető elmondta, hogy szakképzési centrum fő feladata a szakiskolai és szakközépiskolai, illetve kollégiumi nevelés, oktatás, felnőttoktatás esti és levelező tagozaton, valamint a hátrányos helyzetben lévők képzése. A pápai centrum tagintézményei az Acsády Ignác Szakközépiskola, a Pápai Gazdasági Szakképzőiskola, valamint egy zánkai, egy várpalotai és egy zirci szakképző intézmény lett. Az egységes szerkezetre azért van szükség, hogy az intézmények önállóan tudjanak gazdálkodni – ismertette röviden a legfontosabb céljait Sági István.

Veszprém megyében eddig két szakképzési központ jött létre, Pápan és a megyeszékhelyen. Sági István a találkozó végén felhívta a figyelmet arra a jogszabályi változásra is, jó hírként közölve, hogy a második szakképesítés megszerzése is ingyenessé vált, amivel a munkavállalók több százezer forintot is megspórolhatnak, amennyiben úgy döntenek, hogy szakmát szeretnének váltani.

A PÁPA MA TUDÓSÍTÁSA ALAPJÁN





A Nemzeti Kastély- és Várprogram nyitánya

Átadták a majki remeteség épületét

A kamalduli remeteség megújult kolostorépületének átadóján Lázár János Miniszterelnökséget vezető miniszter emlékeztetett arra, hogy a majki remeteközösség a magyar nemzet újjáépítése jegyében érkezett Magyarországra háromszáz évvel ezelőtt.

Lázár János hangsúlyozta: a katolikus közösségeknek történelmi érdemei vannak abban, hogy a 150 éves török uralom után a magyarság visszafogalta hazáját és képes volt a nemzet visszavezetni az európai értékekhez. Mint fogalmazott, a majki remeteközösség is a nemzet újjáépítése jegyében érkezett a 18. század első évtizedeiben Magyarországra, ahol találkozott törekvésük az állammal, illetve az Esterházy-családdal.

A tárcavezető a remeteséggel kapcsolatban megjegyezte: a törekvések egymásra találása után Majk a külvilág és a környék számára vonzó szellemi központ lett, és megnyugvást nyújtott mindenkinek. II. József türelmi rendeletét követően, a szerzetesrend megszüntetésekor készült feljegyzésekből világosan kiderült, hogy egy imádsággal élő remeteségről volt szó, hiszen az imázsmolyok száma volt a legnagyobb a leltárban.

A miniszter megemlékezett Esterházy Móricról is, aki 1917-ben két hónapig miniszterelnök is volt. Úgy vélte, a keresztény-szociális mozgalmak hazai meghonosítóját a haza méltatlanul elfelejtette, az állam adósa az egykori politikusnak egy komoly és igényes, történelmi kutatások alapján létrehozott monográfiával.

L. Simon László, a Miniszterelnökség

parlamentari államtitkára az átadóünnepségen elmondta, hogy a kolostor-épület teljes felújítására 885 millió forint uniós támogatást használtak fel és ennek keretében megújult az épület díszudvara is. Jelezte, hogy egy új állandó kiállítás eleveníti fel a remeteség 18. századi történetét, a szerzetesek életmódját, valamint II. Rákóczi Ferenc és a kamalduliak kapcsolatát. A kiállításához harminc magyar múzeum és gyűjtemény nyújtott szakmai segítséget és kölcsönzött műtárgyakat. A majki kolostor-épület átadása egyben a Nemzeti Kastély- és Várprogram nyitánya is, miután megjelent a 33 milliárd forint keretösszegű uniós kiírás.

Az államtitkár szólt arról is, hogy a most zárult első ütemet követően másfél milliárd forintból megújulnak a cellaházak, a cellakertek, a templomtorony és a remeteséget körülölelő 7,2 hektáros zöldterület is. A műemléket üzemeltető Forster Központ évente 37 ezer látogatót vár Majkra.

Majk Közép-Európában azon kevés kamalduli remeteségek egyike, amelyeknek épülete és környezete építészeti eredeti formájában maradt fenn. A remeteséghez 17 cellaház tartozik, közülük hét apartman-házként működik és rendszeresen fogad látogatókat.

FORRÁS: MTI; FOTÓ: MAZÁN TIBOR

ÁTADTÁK A BORGWARNER ÚJ GYÁRÁT

Oroszlány - Átadták az amerikai BorgWarner 25000 négyzetméteres üzemét pénteken, ahol kipufogógáz-visszavezető csöveket, szelepeket és hűtőket állítanak elő, a teljes kapacitás elérésekor 600-700 munkatárssal. A létesítményt **Magyar Levente**, a Külgazdasági és Külügyminisztérium gazdaságdiplomáciáért felelős államtitkára adta át.



Brady Ericson, a BorgWarner Emission Systems elnök vezérigazgatója elmondta: 40 hónap alatt ez a cégcsoport hatodik új üzeme és további egységeket terveznek.

ÚJ GYÁRAT ÉPÍT AZ NHK SPRING

Tata - A kormány befektetésösztönzési ügynöksége hét japán vállalkozással folytat tárgyalásokat, melyek eredményeként összesen 374 millió euró értékű beruházás valósulhat meg és 600 új munka-



hely jöhet létre - mondta el **Szabó László** miniszterhelyettes, a Külgazdasági és Külügyminisztérium parlamenti államtitkára. Az NHK Spring rugógyártó üzem gerendabeemelési ünnepségén ismertette, hogy az európai országokon kívül Japán Magyarország második legnagyobb befektetője, 141 japán cég 25 000 embert foglalkoztat.

A COLOPLAST NAGY BERUHÁZÁSA

Tatabánya - A dán Coloplast 11 milliárd forintos beruházással építkezik tovább a telephelyén a városban. Az orvosi eszközöket és kiegészítőket gyártó cég ezzel a várakozások szerint 501 új munkahelyet terem - jelentette be **Szijjártó Péter** külgazdasági és külügyminiszter, valamint **Allan Rasmussen**, a Coloplast ügyvezető alelnöke. A kormány egyedi kormánydöntéssel 1,95 milliárd forintos támogatást biztosít a beruházáshoz. A



A New Holland kizárólagos hazai forgalmazója felavatta új központját

Komáromi lett az Agrotec Kft.

A fiatal, ám rendkívül dinamikus fejlődő agrárkereskedelmi cég, az Agrotec Magyarország Kft. egy kétéves fejlesztési folyamat végéhez ért, nagygimándi bérelt telephelyéről Komáromba, saját központjába költözött. A mezőgazdasági gépeket forgalmazó társaság a magyar, cseh és a szlovák piac meghatározó szereplője, az egyik legjelentősebb mezőgazdasági gépmárka, a New Holland kizárólagos hazai forgalmazója. Illés Zoltán, ügyvezető igazgató mesélt az elmúlt két év történéseiről, fejlesztéseiről.

- Mikor és milyen céllal jött létre a társaságuk, kik az alapítói?

- Az Agrotec Kft. egy fiatal – mindössze két éves -, mégis évtizedes szakmai tapasztalattal bíró társaság, vagyis egyáltalán nem előzmények nélküli. A 2008-as világválság hatására a nagy múltú bábolnai mezőgazdasági vállalat, az IKR Zrt. helyzete megrendült, kénytelen volt megválni az úgynevezett input üzletágaitól: vetőmag-, műtrágya-, növényvédő szer-, gabonakereskedelem. 2012 novemberében IKR Agrár Kft. néven vált önállóvá ez a terület a cseh Agrofert Csoport tagjaként. Átvették a meglévő infrastruktúra egy részét is: műtrágyatelepeket, néhány területi központot, a bázisukat pedig – bérleményként - az egykori bábolnai IKR Központban alakították ki. Az IKR-ben tisztán műszaki vonal maradt: gépértékesítés, alkatrész, szervíz.

- Az átszervezés ellenére az IKR Zrt. finanszírozási gondjai érdemben nem javultak, végül a legnagyobb gépbeszállítója, a New Holland megvonta a kizárólagos hazai forgalmazói jogot tőlük, és úgy döntött, más partnert keres. Ekkor kezdte meg a tárgya-

lásokat a magyarországi képviselő folytatásáról az ugyancsak a cseh Agrofert Csoport-hoz tartozó Agrotec AS.

- 2013. október 1-jével állt fel a cégünk, az Agrotec Magyarország Kft., melynek egyik napról a másikra 90 alkalmazottja lett, valamennyien az IKR Zrt-ből jöttünk át annak reményében, hogy itt nyugodt, rendezett körülmények között folytathatjuk a munkánkat, hasznosítani tudjuk több évtizedes tapasztalatunkat. Jómagam is tizenhat éve dolgoztam akkor már az IKR-nél – éppen a New Holland üzletág vezetőjeként -, ezért számomra sem volt egyszerű ez a döntés. Az viszont egyértelművé vált, hogy ott bezárult egy ajtó, amit már nem tudunk újra kinyitni. Megoldást kerestünk, tovább léptünk, és ennek eredményeként sikerült megtartanunk a szakembergárdát, az általuk képviselt értékes szaktudást.

- Mit szóltak mindehhez az egykori IKR-vevők? A piacokat is sikerült meggyőzniük?

- Gözerővel álltunk neki az új cég építésének, ami egyrészt egy országos hálózat

kiépítését jelentette, másrészt a megfelelő személyi állomány létrehozását. A folyamat első felén túl vagyunk. Az elmúlt két év során sikerült lefednünk az ország területét. Tizenhárom egységünk mindegyikén gép- és alkatrész-értékesítéssel, valamint szervízszolgáltatással állunk partnereink rendelkezésére. 188 kollégánk közül 65-en Komáromban, a központban dolgoznak, a többiek telephelyeinken. A két év alatt szinte minden képviseltünkknél történtek fejlesztések, felújítások, Füzesabonyban, zöldmezős beruházként, új telephelyet hoztunk létre. Az építkezési folyamataink mérföldköve a komáromi központunk. Két hektáron egymilliárd forint értékű beruházást hajtottunk végre. Egy már meglévő telephelyet – korábbi nyomdát – alakítottunk át, és fontos szempont volt az épület melletti egyhektáros terület is. A cél egy alkatrész-logisztikai központ és egy szervízközpont kialakítása volt, és természetesen központi irodáink is itt kaptak helyet.

- A vevőink is érzékelik, és értékelik, hogy egy tőkeerős vállalkozás áll a neves márkák mögött. A bizalom helyreállt, lépésről lépésre haladva szerezzük vissza az egykori IKR piacokat. Ma országos szinten a harmadik legnagyobb gépforgalmazók vagyunk. A tavalyi 15,8 milliárdos forgalmunkat idén 18,5 milliárdra szeretnénk növelni. A piaci növekedésünk rendkívül dinamikus – évi 20% körüli – annak ellenére, hogy a hazai gépi piac nem növekszik. De nem csak a gépke-



reszkedelmünk fejlődik ilyen ütemben, hanem a hozzátartozó üzletágaink is.

- A komáromi központ tehát komoly előrelépést jelent a cég mindennapjaiban. Miért éppen Komáromot választották?

- Mindenképpen a régióban kívántunk maradni, éppen az említett kiváló szakembergárda megtartása érdekében. Számukra elérhető távolságban kellett megfelelő telephelyet találnunk. Komárom városa maximálisan partnerünk volt ebben, és számunkra is fontos, hogy ez a jó kapcsolatot a további-

- Az önök munkája szorosan össze függ az IKR Agrár Kft. tevékenységével. Sikeres az együttműködés?

- Két testvérvállalatról beszélhetünk önálló identitással, de közös anyavállalattal és partner körrel. Akiknek mi gépet adunk el, azoknak ők vetőmagot, műtrágyát, növényvédőt szert. Ugyanazon telephelyeken dolgozunk – az egyiknek ők, a másiknak mi vagyunk a tulajdonosai, illetve bérloíi. Napi szinten összehangoltan dolgozunk, együtt látogatjuk a partnereinket. Élünk a külföldre szinergia adta lehetőségekkel is: könyvelés, adminisztratív feladatok,



akban, a mindennapokban is érvényesülni tudjon. Gondolok itt a gépeinkkel kapcsolatos hivatali ügyintézésre, például a forgalmi engedélyek kiadására. Egyáltalán nem közömbös számunkra, hogy milyen az infrastruktúra, a hozzáállás, milyen gyorsan tudjuk intézni a hivatallal kapcsolatos ügyeinket. Komárom városában ezen a téren is profi partnerekre leltünk.

közös fellépés kiállításokon. Az idei OMÉK-en például nekünk volt a legnagyobb szabad téri standunk, 1000 m²-en jelentünk meg.

- A továbbiakban szeretnénk még inkább erősíteni ezt a kapcsolatot, hiszen ez jelentős versenyelőnyhöz juttathat bennünket, segíthet a kitűzött profit-célok elérésében, a további fejlődésben.

CSEH TERÉZ

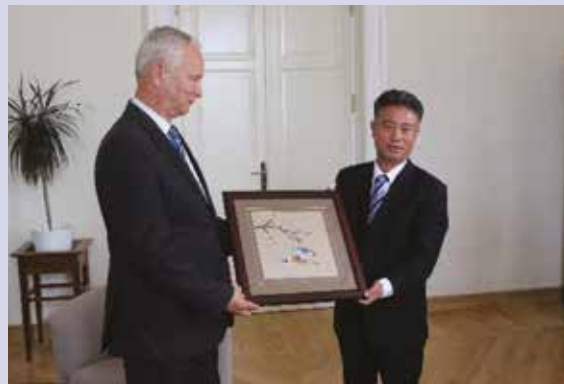
AGROTEC

Magyarország

☞ Coloplast eddig 2700 munkavállalót foglalkoztatott Magyarországon, és ezzel az ország legnagyobb dán munkáltatója – mondta a miniszter.

ÚJABB KÍNAI ÉRDEKLŐDÉS

Veszprém - A kínai Guangdong tartományának hattagú küldöttségét fogadta **Polgárdy Imre**, a Veszprém Megyei Önkormányzat Közgyűlésének elnöke. A vendégek együttműködési szándéka konk-



rét javaslatokban is megnyilvánult. A Hongkong és Makaó szomszédságában, a déli tengerpart mentén fekvő, 83 millió lakosú Guangdong területe alapján Kína tizenötödik tartománya, a megtermelt nemzeti jövedelmet tekintve pedig az első.

FEJÉR MEGYE GAZDASÁGÁÉRT

Székesfehérvár - Együttműködési megállapodást ír alá a Fejér Megyei Kormányhivatal és a Fejér Megyei Kereskedelmi és Iparkamara. **Dr. Simon László** kormány megbízott és **Radetzky Jenő**, a



kamarai elnök által aláírt partnerség célja a források és támogatások racionalizált, a gazdasági hatékonyságot garantáló felhasználásának biztosítása. Együttműködéssel hatékonyabb lehet a párbeszéd, a vállalkozói igények közvetítése. A Fejér megyei vállalkozások számára, a gazdasági érdekeket szem előtt tartó területi államigazgatás és gazdasági önkormányzat közötti kapcsolat egyre fontosabbá válik. A vállalkozásfejlesztéshez, a megye gazdaságának fejlődéséhez fontos az összefogás, amelyet a Kormányhivatal és a Kamara együttműködési megállapodás aláírásával is megerősített.



Dr. Hidas János és Schmidt Csaba polgármester
a T-SZOL Zrt. sajtótájékoztatóján

Szervezeti és személyi változások a T-SZOL Zrt-nél

Dr. Hidas János lett az igazgatóság elnöke

Január elsejétől új vezetőt választott Tataháza MJV önkormányzata a város közszolgáltatásait nagyrészt összefogó cégcsoportja, a T-SZOL Zrt. élére. A megbízást határozatlan időre Dr. Hidas János, a megyei közgyűlés korábbi alalnöke, a Közigazgatási és Igazságügyi Minisztérium Wekerle Sándor Alapkezelőjének volt főigazgatója kapta.

- Mi indokolta az alig két éve létrejött T-SZOL Zrt.-nél a szervezeti változásokat?

- A T-SZOL Zrt. 2013. augusztusában jött létre azzal a céllal, hogy integrálja, és ezáltal hatékonyabbá tegye az önkormányzat tulajdonában lévő szolgáltató egységeket. A cégen belül található a távhő-szolgáltatási üzletág, mely a tevékenység gerincét adja, a közterület-kezelés, és egy új üzletág, az ingatlanhasznosítással kapcsolatos terület, ami egyrészt közös képviseleti feladatokat, másrészt pedig az önkormányzat tulajdonában lévő üzlethe-lyiségek hasznosítását, bérbeadását, kezelését jelenti. A három fő feladat mellett tagvállalati rendszerben további öt tevékenység került a T-SZOL Zrt.-hez. A város és a környék szilárdhulladék szállítását végző Vértességi Hulladékgazdálkodási Nonprofit Kft., a Gyémánt Fürdő, a teljes művelődési ház hálózatot és a Sport Hotelt is működtető Agora Nonprofit Kft., az Ipari Park fejlesztésével, projektmenedzseléssel és pályázatírással foglalkozó Gazdaságfejlesztő Szervezet Kft., és még van egy, a távfűtési rendszert fejlesztő kis projekt-cég a portfólióban. Ez volt a kiindulópont, ehhez a tevékenységrendszerhez alakítottak ki egy igazgatási-szervezési modellt. Egy négy tagú igazgatóság - akik közül ketten igazgatói minőségben dolgoztak - irányította a T-SZOL csoportot, magát a Zrt.-ét, és a tagvállalatokat

is. Az első évi működés során aztán kiderült, hogy az induláshoz ez a kicsit közösségi döntéseket előnyben részesítő működési forma jó volt, de egy hatékony, gyors, pontos feladat-végrehajtáshoz egy ilyen struktúra nem megfelelő, hanem a tradicionális, a gazdasági életben bevált egyszemélyű vezetési modell kialakítása tűnik indokoltnak. Mind ezt persze ötvözve azzal, hogy itt közösségi tulajdonról, közösségi szolgálatról és feladat-végzésről van szó, tehát ilyen értelemben egy szélesebb döntéshozó grémium, kiegészítve egy szokásosan működő felügyelő bizottsággal mindenféleképpen szükséges szakmailag, jogilag, politikailag is.

- Hogy néz ki az új irányítási modell?

- Én 2015. januárban kezdtem itt meg a tevékenységemet, és fél évig tartott a nullpont, a nulladik fázis, ameddig ebből az előző szakaszból, azaz a 4-2-es felállásból sikerült megtalálni azt az alternatív szervezeti modellt, amit végül is a közgyűlés és a gazdasági bizottság, mint a tulajdonosi jogok gyakorlója elfogadott. Egy öt tagú igazgatóság alakult, az igazgatóságnak az operatív teendőkben való közreműködése visszább szorult, és ehelyett a stratégiai, átfogóbb döntésekkel, és a nagyobb értékű szerződésekkel foglalkozik. Az igazgatóság elnöke pedig amellett, hogy az igazga-

tóságot irányítja, mint elnök, vezeti a T-SZOL Zrt.-t, kvázi vezérigazgatói pozícióban, illetve a tagvállalatok ügyvezetői irányában a tulajdonosi jogok nagy részét gyakorolja. Csak a nagy részét, mert a kinevezés, a felmentés, a bérmegállapítás igazgatósági hatáskörben maradt. Ugyanakkor a napi operatív feladatok összehangolása a tagvállalatok vezetőivel, ügyvezetőivel az igazgatóság elnökének feladatkörébe került. Ez a modell mindenféleképpen megfelelően szolgálhatja azt, hogy olyan működőképes szisztéma alakuljon ki, aminek az alapja, a megfelelő információgyűjtés a terepszintről, azaz az effektív munkavégzési szintről, ez megfelelő módon áramlik egy le szabályozott vezetői struktúrán keresztül a döntés felelősségét vállaló vezető elé, majd a döntés megszületése után ennek végrehajtása is biztosan be fog következni.

- Mindez hogyan működik a gyakorlatban?

- A struktúra élén az elnök áll, akinek a munkáját alapvetően igazgatók támogatják, az igazgatók egy-egy igazgatóságot vezetnek. Az igazgatók alatt találhatók a csoportvezetők, akik a csoportok munkáját irányítják. Nagyobb létszámú csoport esetében, ha szükséges és indokolt, helyettesek segítik a csoportvezető munkáját. Van jelenleg két olyan csoport, akik a feladat fontosságánál fogva

közvetlenül az elnökhöz kapcsolódnak, az egyik a jogi – beszerzési – igazgatási, a másik pedig az ügyfélszolgálat és behajtás területe. A modell lényege és alapvető célja, hogy megpróbáljuk kiküszöbölni a lehető legtöbb párhuzamosságot. A cég alapos feltérképezése során kiderült, hogy különböző gazdasági társaságoknál és az igazgatóságokon ugyanolyan munkafolyamatokat végeztek párhuzamosan. Tehát ha ezeket központi alváltóval meg, akkor sokkal kevesebb ember közreműködésére van szükség, magyarul a felszabaduló munkaerő más területen használható, másrészt pedig sokkal költségkímélőbb lesz. Ilyenek tipikusan az ún. funkcionális területek, amik a szakmai területek háttértámogatását nyújtják: jog, közbeszerzés, ügyiratkezelés, személyügyi rész. A másik ilyen nagy terület a pénzügy, a számvitel, a gazdasági ügyek, az adóügyek, és az informatika, ezeket is közösen érdemes végezni egy központban. A harmadik a műszaki terület, mely legmarkánsabban a távhőnél jellemző, de nagyon sok ingatlanunk, gépjárművünk van, és a villany- vagy vízvezeték-szerelés ugyanolyan munka a fürdőben is, mint a távhőrendszerben. Tehát úgy látjuk, ezt is lehet egységsíteni, a hatékonyságot növelni és a költségeket kímélni. A másik nagyon fontos törekvésünk az, hogy ezek a gazdasági társaságok és igazgatóságok sokszor külsős beszállítótól rendeltek meg szolgáltatásokat, ami egyébként a másik cég feladatai közé tartozik. Ezt is folyamatosan vizsgáljuk és keressük azokat a lehetőségeket, amikor a cégrendszerben belül gyakorlatilag van megfelelő kapacitás, szakértelem a feladat elvégzéséhez.

- Meddig bővíthető ez a tevékenység? A polgármester úr a minap jelentette be, hogy a város saját kezébe akarja venni a tömegközlekedést, a buszok beszerzését, és ezt a céget is a T-SZOL Zrt.-be integrálni.

– Mivel az önkormányzati feladatellátás, a városüzemeltetés nem egy lezárt, végleges rendszer, ezért a feladatok folyamatosan változnak. A cél az, hogy egy olyan rendszert alakítsunk ki, mely képes arra, hogy ha a feladat elkerül innen, akkor azt le tudjuk adni, és ha új feladat kerül ide, azt föl tudjuk venni. Ezt a célt szolgálja a központi funkcionális holding egységnek a tervezett kialakítása, ami mellé be tudjuk illeszteni az új szakmai feladatot. A helyi tömegközlekedéssel kapcsolatban a közgyűlés döntése alapján most készítjük a lehetséges három éves üzleti koncepciót, amivel az új tagvállalat ezt a feladatot végre tudná hajtani. Meg kell vizsgálnunk azt is,

hogy mit tudunk saját magunk elvégezni, és mit kell kiszervezni pályázattal útján. Itt is az a cél, mint az összes többi feladatnál, hogy egy egyszerű költségkiszámlálás mellett a város lakóinak minél magasabb szintű szolgáltatást tudjunk nyújtani. Vannak további feladatok, amiknek a vizsgálata már folyamatban van. Ami biztos, az az ingatlanfejlesztési oldal. Az egyik ilyen projekt a Fő tér átépítése, amit a közgyűlés már tárgyal. Elkészült a látványterv, a tér alatt mélygarázs lesz, megemeljük a térszínt, így egy szintre kerül a városházával és a megyeházával, és egy üzletházat építünk. A másik, amivel próbálunk egy kicsit javítani a város összképén, a főiskola kollégiumi épülete a Komáromi úton, ami gyakorlatilag már évek óta üres. A Polgármesteri Hivatal megkereste az ipari parkon belül a nagyobb cégeket, hogy lenne-e igényük egy munkásszállásra. A folyamatot a GFSZ koordinálja, mely a tagvállalatunk, és elképzelhető, hogy a T-SZOL Zrt. saját beruházásban, a gazdálkodó szervezetek, vállalatok igényeit figyelembe véve munkásszállással alakítja az épületet. Ez egy komplett ingatlanfejlesztés, onnantól kezdve, hogy megvásároljuk, felmérjük az igényt, és elvégezzük a beruházást.

- Mennyiben más ez a feladat, munkakör, mint az előzőek voltak?

– Jellegeiben az a feladat, amit a központi közigazgatásban végeztem 2010-től, teljesen hasonló volt ehhez. A városnak ebből a szempontból szerencséje, hogy ott volt a próbáuzemem, és a megszerzett tapasztalatot, tudást tudom most Tatabányára javára hasznosítani. Három-három és fél év alatt megtanultam a modellalkotást, azt, hogy miként lehet több szervezetből egy nagyobb hatékony szervezetet létrehozni úgy, hogy a ma-mutttá válás hátrányai ne következzenek be. Én a munkámat szolgálatként életem meg, és erre buzdítom a kollégáimat is. Igyekszem olyan munkatársakat kiválasztani, akár a T-SZOL Zrt.-n belül, akár a tagvállalatok tekintetében, akik a munkatevékenységükben ugyancsak szolgálatot látnak. Ha ezt nyűgként vagy kényszerként éljük meg, ha túl akarunk lenni rajta, akkor mindenféleképpen emberi létünkben veszteségként fog megjelenni. És hála Istennek úgy látom, hogy Tatabányán nagyon sok olyan ember van, akik hasonlóan gondolkodnak és fontos a számukra a saját egyéni boldogulásuk, kiteljesedésük a munkatevékenységben, és hogy mindezt a város szolgálatába tudják állítani, az különösen nagy érték és nagy előny.

VEÉR KÁROLY

KAPACITÁST BŐVÍT AZ EXEDY

Tatabánya - Megháromszorozta gyárának területét Tatabányán a japán Exedy Dynax. Az üzemben automata sebességváltók alkatrészeit állítják elő, 130 új munkahelyet teremtve - mondta el az épület átadóján az Exedy csoport elnök-vezérigazgatója.



Hisakawa Hidehito hozzátette, a cégcsoport által előállított automata sebességváltó alkatrészek 25 százaléka a most átadott üzemben készül egy új technológia alkalmazásával.

KÉZBE VESZIK A TÖMEGKÖZLEKEDÉST

Tatabánya - Az önkormányzat saját kezébe veszi a tömegközlekedés ellátását, az új autóbusz-vállalat alapításától színvonal-emelkedés és tisztszállékos költségmegtakarítás várható - mondta el a város polgármestere. **Schmidt Csaba** tájékoztatása szerint a megalakítandó vállalkozás költségei egymillió forintba tehető, ez tíz százalékkal alacsonyabb, mint a jelenleg szolgáltató Vértesszőlő költsége. Az önkormányzati tagvállalat 8-10 éves buszokat szerezne be, ezzel jelentősen emelkedne a járműpark műszaki színvonala. A közszolgáltatást 2017 elejétől az önkormányzat városüzemeltetési cégének (T-SZOL Zrt.) kizárólagos tulajdonában lévő tagvállalat végezné el - tette hozzá a polgármester. Az önkormányzat érdekltségében lévő, helyi tömegközlekedést végző társaság teljes létszáma 129 munkavállaló, de a szolgáltatás csaknem ötven százalékát alvállalkozókkal végeztetnék.

A 83-AS ÚT FEJLESZTÉSE

Pápa - Egy kormányhatározatnak köszönhetően egy leágazással bővül a 83-as főút fejlesztésének terve: az MH Pápa Bázisrepülőtér jobb megközelíthetőségének érdekében új pályatestet, míg a vasút fölé felüljárót építenek mintegy másfél milliárd forintból, így lehet majd eljutni a katonai bázisra – jelentette be **Kovács Zoltán** államtitkár, országgyűlési képviselő a városházán. Mint mondta, a régóta várt nagyszabású beruházást kiemelt projektté nyilvánította a kormány, ez pedig azt jelenti, hogy az engedélyezési és az egyéb eljárások határidejei körülbelül a felére rövidülnek.

– Az biztos, hogy a mostani döntések jelentős mértékben felgyorsítják a munkálatok előkészítését és az útépítés kezdetét – húzta alá az államtitkár, majd megjegyezte, a 83-as út európai uniós támogatási forrásból történő rekonstrukcióját többek között **Kövér László** házelnök is támogatta.



A közjót szolgálják a magyar erdők, és annak értékei

Erdei Delikatesz Bolt nyílt Tatabányán

A Réti úti kis üzlet az egykori ÁNTSZ épületében kapott helyett. A házigazda Vértesi Erdő Zrt. vezetésének és munkatársainak meghívását az ünnepélyes avatóra számos politikus, helyi intézményvezető, a társgazdaságok képviselői, a környező települések polgármesterei és jó néhány környékbeli vállalkozás is elfogadta. A megjelentek a sajtó nyilvánossága előtt Kocsis Mihály, a Vértesi Erdő Zrt. vezérigazgatója, Dr. Bitay Márton Örs, a Földművelésügyi Minisztérium Állami Földekért Felelős államtitkára, és Schmidt Csaba, Tatabánya Megyei Jogú Város polgármestere köszöntötte.

- A magyar erdőgazdaságok – kezdte ünnepi köszöntőjét **Kocsis Mihály**, vezérigazgató – az elmúlt öt év alatt példamutatóan alkalmazkodtak a mai kor társadalmi igényeihez. Ékes bizonyítéka ennek a különféle civilszervezetekkel való együttműködés. Profitorientált gazdasági társaságként működünk ugyan, de egy sajátos, emberöltőket meghaladó termelési ciklusban. Feladatunk sokrétű, és speciális szaktudást igényel.

- Az erdőgazdálkodó felé mindig meg kell határozni, hogy mi a cél. A tulajdonosunk, a Magyar Állam – ezt meg is tette: tevékenységünk valamennyi aspektusa a közjót kell, hogy szolgálja. Cégfilozófiánk középpontjában a hozzáadott értékek növelése áll, minél magasabb a termékeink feldolgozottsági szintje, annál több munkahely megteremtésével tudunk bekapcsolódni a vidékfejlesztésbe. Munkánk eredményeként egyre nagyobb hatékonysággal tudjuk kiaknázni az erdei melléktermékekben rejlő lehetőségeket. Ma már nem csak a fára, a vadhúsrá koncentrálnunk, az egészséges táplálkozáshoz is hozzá tudunk járulni erdei alapanyagokból készült termékeinkkel. Bízunk benne, hogy a most nyíló Erdei Delikatesz Bolt segít abban, hogy minél több háztartásba eljuthassanak az erdő ízei.

Dr. Bitay Márton Örs, államtitkártól megtudhattuk azt is, hogy a tatabányai Erdei Delikatesz Bolt egy hálózat harmadik állomása. Az előző kettő Székesfehérváron, és Miskolcon található. - Az ötlet terveinek kidolgozását a hazai vadfeldolgozás bázisa, a VADEX Zrt. vállalta magára – folytatta az előzmények ismertetését területért felelős politikus. - A bolthálózat kettős célt szolgál: jobban fókuszba emelni a magyar erdőgazdaságok értékteremtő munkáját, az általuk előállított termékeket, a természetvédelemben nyújtott nélkülözhetetlen tevé-

kenységüket, és a magyar háziasszonyoknak is elérhetővé teszi a hazai vadhúsokat, és az azokhoz illő fűszereket, erdei finomságokat.

Dr. Bitay Márton Örs kiemelte: - A hazai vadhús fogyasztás töredéke az európainak, pedig erdeink kincstára a javak bőségét kínálja. Az állami erdőgazdaságokat 2010 óta a folyamatos nyitás jellemzi a közjólét irányába: felújított tanösvények, táblák, turisztikai jelzések, turista utak, megszépülő vagy akár új építésű turistaházak, rekreációs központok, ökológiai centrumok. A cél, hogy legyenek közjóléti beruházások, minőségi turisztikai fejlesztések, hogy az erdő, relatíve alacsony költségek mellett, kapcsolódást nyújtson, elérhető legyen az emberek számára. Így lesz Magyarországból egyre élhetőbb hely. Ebbe a koncepcióba illeszkedik az Erdei Delikatesz Bolt hálózata is.

- Kevesen vesszük észre – mutatott rá a magas rangú vezető -, hogy a magyar állami erdőgazdaságok milyen értéket állítanak elő azzal, hogy folyamatosan növelik élőfa-készletünket, védik a környezetünket, ellátják a természetvédelmi feladatokat, és emellett egy óriási szerkezetváltást hajtanak végre, melynek végeredménye a közjóléti funkciók növelése, új munkahelyek teremtése, azaz közös értékeinknek a gyarapítása. Éppen ezért fontos számunkra a becsületes erdőgazdaságokkal, a becsületes erdészekkel való közös munka, hogy velük együtt minél több közjóléti feladatot tudjunk ellátni – zárta köszöntőjét az államtitkár.

Schmidt Csaba, Tatabánya polgármestere arra mutatott rá, hogy a helyiek milyen szerencsések, hogy az erdő közvetlen közelében élhetnek. Nem adatik meg ez mindenütt. Az erdő feladata, hogy a magyar embereknek, a helyieknek kapcsolódást nyújtson, és a cél az, hogy a benne fellelhető értékek minél több családhoz eljussanak, ezáltal az

egész nemzetet szolgálják. Egy ilyen bolt nyitása pici lépésnek tűnik, de ha már azt is hozzátesszük, hogy ehhez kapcsolódva egy régi, használaton kívüli épület is újra szerepet kaphatott – itt említette meg, hogy mindez nem jöhetett volna létre a Vértesi Erdő Zrt. nélkül -, akkor már igazi sikerről beszélhetünk. A városvezető kiemelte azt is, hogy a Vértesi Erdő Zrt. és a település együttműködése példaértékű.

Az ünnepélyes ceremónia végén, a szalagátvágást követően a részt vevők megtekinthették az üzletet, illetve a kóstolható révén ízelítőt kaphattak a bolt kínálatából.

Késő délután egy újabb avatóünnepség következett, ezúttal Vértessomlón. A 315 méter magas Somlyó-hegy tetején újult meg a kilátó, melyet még az orosz megszállás alatt építettek, és megfigyelőpontként használtak. Az erdőgazdaság a terület kezelőjeként kapcsolódott be a felújítási munkálatokba. A 15 méter magas, négyszintes építmény felső szintjéről csodálatos panorama tárul a turista elé, érdemes tehát megmászni a meredek lépcsőket. A szépen felújított torony környezete is megszépült, tűzrakó hely és padok várják a kirándulókat.

-RÉZ





Két óvoda tizenkét vizesblokkja újult meg

KÉPES program - 2015

A KÉPES – Községi Értéktanterítő Program Együtt Székesfehérvárért! 2013-ban indult útjára, akkor tíz vállalat, valamint Székesfehérvár Önkormányzatának partnerségében. A program sikerét, támogatottságát jól mutatja, hogy a résztvevő vállalatok száma 2015-re huszonkettőre nőtt. Az anyagi támogatáson túl önkéntes munkát is vállalnak a felek.

A KÉPES program célja a vállalatok és az önkormányzati szféra összefogása a közösségi értéktanterítés jegyében. A program középpontjában az együttes felelősségvállalás áll, mely optimális megoldást nyújt a résztvevők számára, hiszen a különböző tevékenységi körnek, szaktudásnak, kapcsolati tőkének és hatáskörnek köszönhetően a vállalatok összefogva jóval többre képesek, mint önálló CSR tevékenységük során. A program szem előtt tartja a jelenlegi gazdasági és társadalmi körülményeket, így optimális megoldást nyújt a társadalmi felelősségvállalás megvalósítására.

– Közös örömrünk az, hogy megint hat-hat olyan vizesblokkot sikerült felújítanunk, amelyek megfelelő minőségben és biztonságos körülmények között várják gyermekeinket, unokáinkat. A városban működő cégek – túl azon, hogy szerencsére nagyon sok embert foglalkoztatnak, továbbá Székesfehérvár költségvetésének legjelentősebb forrásaként tekintélyes helyi adót fizetnek – a közösségformálásban is hatalmas szerepet vállalnak. Nagyon szépen bővül a cégek száma, és az a támogatás, amelyet a vállalatok biztosítanak ahhoz, hogy – az Önkormányzattal közösen – a Városgondnokság kivitelezésében most már nyolc intézmény, negyvenhárom vizesblokkja újult meg teljes egészében ebben a három esztendőben – mondta **dr. Cser-Palkovics András**, Székesfehérvár polgármestere. Köszönetét fejezte ki mindenkinek, aki közreműködött

a munkálatokban, továbbá reményét fejezte ki, hogy az ilyen és ehhez hasonló alkalmak még erősebbé teszik a közösséget.

A program alapötlete, hogy az abban résztvevő partnerek olyan értékeket hozzanak létre közösen, melyek hosszú távon szolgálnak a helyi közösséget. Ez a cél a program első három évében az, hogy a székesfehérvári önkormányzati fenntartású óvodák vizesblokkjai felújításra kerüljenek. A programban idáig hat óvoda vett részt, az idén pedig további két óvodával bővült ez a kör: ennek köszönhetően a Tolnai Utcai Óvoda, valamint a Tolnai Utcai Óvoda Sziget Utcai Tagóvodája hat-hat vizesblokkja esett át teljes körű felújításon. A résztvevő vállalatok több mint 11.000.000 forinttal támogatják a felújításokat idén. Ezt az összeget az önkormányzat megduplázta, sőt azzal, hogy a Városgondnokság végzi a felújítást, a munkadíj is városi forrásból biztosított. A két érintett óvodába összesen több mint 300 kisgyermek jár.

– Nagyon örülök annak, hogy ez a program a harmadik év végére önjáróvá alakult, és most már felkérés nélkül csatlakoznak hozzánk a vállalkozások. A KÉPES program egy kiváló kezdeményezés, amelyet nagyon magasra teszek az értékeléseim során. Az óvodai vizesblokkok felújításával az idei évben befejeződik az első életszakasza ennek a programnak, hiszen a végére értünk annak a célnak, amelyet a 2013-as

induláskor megfogalmaztunk. A részletes, jövőre vonatkozó tervünket az Önkormányzattal és a KÉPES-ben résztvevő cégekkel egyeztetve alkotjuk meg. A vállalati felelősségvállalás jegyében az önkéntes nappal azt szeretnénk elérni, hogy fizikai tevékenységgel is járuljunk hozzá környezetünk megszépüléséhez – mondta **Sas Erika**, az Alcoa-Köfém Kft. kommunikációs vezetője, a program koordinátora, aki szerint a közösen elvégzett munka még inkább közelebb hozza egymáshoz az embereket.

A KÉPES program elindításának ötlete a DENSO Gyártó Magyarország Kft. nevéhez fűződik, amelynek oroszlanrésze volt abban, hogy a város támogatásával sikerült összefogni a legnagyobb cégeket a nemes cél érdekében.

– Három évvel ezelőtt elkezdtünk gondolkodni azon, hogy a rendelkezésünkre álló forrásainkból milyen maradandó értéket tudunk létrehozni. Hosszas gondolkodás után arra a következtetésre jutottunk, hogy a többi vállalattal összefogva, a „sok kicsi sokra megy” elvét követve a jövő generációjának a fejlődését akarjuk szolgálni. Természetesen az anyagi hozzájáruláson felül nagyon fontosnak tartjuk azt is, hogy az embereket rávezzük arra, hogy sokkal előrébb jutunk, ha önkéntes munkával tesszük szebbé környezetünket – mondta **Szincsik Attila**, a DENSO Gyártó Magyarország Kft. kereskedelmi ügyekért felelős igazgatója.

FORRÁS: OKKFEHERVAR.HU

Újabb magyarországi fejlesztésekben gondolkodnak

A Grundfos a kormány 63. stratégiai partnere

A stratégiai együttműködési megállapodást Magyar Levente gazdaságdiplomáciáért felelős államtitkár, Török László, a Grundfos Magyarország Gyártó Kft. ügyvezető igazgatója és Jánvári József, a Grundfos Hungaria Kft. igazgatója írta alá Budapesten, a Külügyminisztériumban.

Az ünnepélyes aláírás előtt **Magyar Levente** gazdaságdiplomáciáért felelős államtitkár arról beszélt, hogy a 63. stratégiai megállapodást köti a Magyarország Kormánya, ami nem csak egy a sok közül, hanem kiemelt jelentőséggel bír. A Grundfos a dán gazdaság zászlóshajójának számít, és Magyarország ennek a világmárkának a legnagyobb termelője - mondta. A Grundfos és a kormány együttműködése hosszú távú: a vállalat

folyamatos növekedést mutatott és komoly tervek vannak a magyarországi bővítésre.

Kim Jensen a Grundfos európai igazgatója elmondta, hogy „formalizálunk egy olyan folyamatot, ami már évek óta tart a Grundfos és a Magyar Kormány között, ezt hivatalos keretek közé szorítjuk. A kihívás, amivel szemben állunk az, hogy biztosítsuk a fenntarthatóságot és képesek legyünk energia hatékony megoldásokat találni.”

– *Etikus és morális szempontból is felelősen viselkedünk a közösség fejlődésével. Az együttműködés hosszú távú és a tulajdonos alapítvány is hosszú távon gondolkodik, mely a teljesítményt és nem a mindennapi profitot várja el. A Grundfos elkötelezett a magyarországi tevékenység iránt. Az első 10 év sikeres volt és bízunk abban, hogy a következő tíz is az lesz* - hangsúlyozta a vállalat európai vezetője.

Az eseményen Székesfehérvár Önkormányzatát **Mészáros Attila** alpolgármester képviselte, aki elmondta, hogy a duális mérnökképzés területén is fontos partnere a dán vállalat a városnak. „Már a negyedik fehérvári vállalattal kötött megállapodást a Kormány, mely egyfajta elismerése a város fejlődő iparának. Székesfehérvárnak nagyon fontos partnere a Grundfos nem csak azért, mert több mint hétszáz embert foglalkoztat, hanem azért is, mert a társadalmi felelősségvállalás terén is élen jár.” - mondta a város alpolgármestere.

TO



A Telenor Etikus Vállalat Díj nyertese a Grundfos

Etikus működésből jeles

A 2012-ben, hagyományteremtő céllal létrehozott Telenor Etikus Vállalati Díj keretében olyan vállalati programokat díjaznak, amelyek az etikus üzleti magatartást és a vállalati integritást ösztönzik, és a legjobb gyakorlatokon keresztül - a saját dolgozókon túl - más vállalatok számára is iránymutatásként szolgálhatnak. A pályázattal és a díjazott programokkal a szervezők pozitív és sikeres példákat szeretnének bemutatni a hazai üzleti kultúra fejlesztésének érdekében.

A Telenor és a Transparency International a Grundfos-t 2015-ben, nagyvállalati kategóriában az etikus működés iránt legelkötelezettebb vállalatként ismerte el. A díj odaítélésében fontos szerepet játszottak alapvető üzleti etikai elveik, melyek dolgozóik viselkedésén kívül (Code of Conduct etikai kódex és kézikönyv) beszállítói kapcsolataikat (Beszállítói Code of Conduct, Beszállítói Kiválóság Program), valamint a munkavállalóikkal szembeni magatartást is vezérlik. A már megvalósult kezdeményezések napi gyakorlatuk részét képezik, de arra is nagy hangsúlyt fektetnek, hogy mindezeket a programokat egy integrált folyamat részeként kezeljék, ne egymástól különálló programokként. Emellett egy állandó törekvés-ként jellemzi őket felelős működésük minél több területre történő kiterjesztése.

– *Büszkék vagyunk arra, hogy partnereink is felismerték az etikusság iránti elhivatottságunkat, és ez irányú munkánkat ezen rangos díjjal honorálták* – tette hozzá **Urbán Katalin**, fenntartható fejlődés vezető. Az ünnepélyes díjátadóra a gazdasági élet kiemelt szakmai eseményén, a Figyelő TOP200 Gálán 2015. október 16-án került sor. A pályázat elnyerésével a Grundfos jogosulttá vált a „Telenor Etikus Nagyvállalati Díj 2015 nyertese” cím használatára, továbbá egy éven keresztül részt vehetnek a Transparency International Vállalati Támogatói Fórum tagjai számára szervezett nyil-

vános rendezvényeken, ahol nem csak naprakész szakmai ismereteket kaphatnak, de olyan lehetőségeket is megismerhetnek, melyekkel tovább bővíthetik etikus működéssel kapcsolatos tevékenységeik körét.

DR. GÖDE ANDREA





A siker alapja a jól szabályozott működés, a szakértőkre épülő munka

40 éves az Intercisa Lakásszövetkezet

A társasági formák palettáján a lakásszövetkezetek különleges színfoltot jelentenek. Viszonylag kevés közülük a nagy forgalmat bonyolító vállalkozás, de a dunaiújvárosi Intercisa Lakásszövetkezet ezek közé tartozik. Több mint 4500 lakást gondoznak eredményesen, immáron négy évtizede. Sinkovics Béla, elnök segítségével ennek a sikernek a titkait kutattuk.

– Mi a különbség egy lakásszövetkezet és egy társasház között, és melyik működési forma előnyösebb?

- A lakástulajdonosok egy része a társasházi formát választják, pedig a lakásszövetkezetek számos előnnyel bírnak. Míg az előbbinél minden egyetlen emberre, a közös képviselőre épül, addig a lakásszövetkezetek cégszerűen működnek, jogi személynek számítanak, hozzáértő szakembereket foglalkoztatnak. Minden területnek megvan a maga gazdája, és ettől jóval hatékonyabban, eredményesebben képesek működni. Egy egész iroda végzi ugyanazt, amit a társasházi képviselőnek egyedül kell ellátnia, akiknek zöme laikus. Tizenketten, alkalmazottként dolgozunk a lakásszövetkezetben. Van építészünk, épületgépészünk, épület-villamossági, gazdasági szakemberünk, jogászunk. Minden területet igyekszünk lefedni, ami a jó ingatlankezeléshez szükséges. A társasházaknak erre nincs lehetőségük. A lakások karbantartását már mi is vállalkozókkal végeztetjük, mert az úgy költséghatékony.

- Nem drágítja meg mindez a közös költséget?

- Minimális többletet jelent lakásonként az iroda működtetése, ami másik oldalról gyorsan megtérül. Havi 1000 forint pluszáért egy egész szakértői stáb áll a tulajdonos rendelkezésére. Egy csapat hatékonyabban tud például pályázni – 15 év alatt, egy kivételével, mindent megnyertünk. Céggként a bankoktól is könnyebben kapunk hitelt. Míg a társasház egy jogi személyiséggel nem rendelkező szervezet, ahol minden egy

személyre épül, és nincs komoly törvényes kontroll, a lakásszövetkezetnél felügyelőbizottság működik, és a cégtörvény szabályai szerint működik. Arról már nem is beszélünk, hogy ez az értékteremtő munka egyúttal munkahelyeket is teremt, és ahogy látjuk, évtizedekre.

- Hogyan működnek a lakásszövetkezetek?

- Minden lépcsőháznak külön gazdálkodása van: amit abban a házban közös költségként befizetnek, csak arra lehet költeni. Tehát nincs közös kasszája a lakásszövetkezetnek. A lakók döntenek el, mire szeretnék fordítani a pénzüket, az iroda feladata, hogy ezt megszervezze, végrehajtsa.

- Tervszerűen gazdálkodunk. Egyéves és öt éves tervet készítünk, így jó előre látjuk az elvégzendő feladatokat és azok költségeit, ezért időben tudjuk optimalizálni a közös költség mértékét is. A tulajdonosi szemlélet a lakásszövetkezetekben mindig is jelen volt. A tagok tudják, hogy a sajátjukról kell gondoskodniuk, minden, amit befizetnek, az ő érdekükben történik, ezért a jövőre is gondolnak, tartalékolnak. Ma már a házaink 70-80%-ánál lakástakarék-szerződésünk is van: vagy előtakarékosági formában, vagy a felvett hitel fedezeteként tudjuk használni ezeket. Ez a 30% állami támogatás miatt rendkívül előnyös, ezért élünk is vele.

- A lakásszövetkezetünk további előnye, hogy jelentős megtakarítással – több mint 100 millió forinttal – rendelkezik. A fel nem használt közös költségek egyfajta pufferként szolgálnak. Ennek köszönhetően képe-

sek vagyunk előfinanszírozni egy-egy ház felújítási munkáit – így nem kell azzal addig várni, amíg összejön rá a pénz. Ezt rendszerint a következő év emelt közös költségével kapjuk vissza.

- Meggyőződésem, hogy a sikereink alapja az, hogy nagyon komoly belső szabályzatunk van. Ezek egyike éppen a vállalkozások versenyeztetését rögzíti. Pontosan le van írva, hogyan kell kiválasztanunk a partnereinket egy-egy munkára. Mindent versenyeztetünk, nincs kivétel.

- Azt el kell mondanom, hogy nem az én érdemem, hogy a lakásszövetkezetünk ennyire sikeresen tud működni. Én 1996 óta dolgozom itt, épületgépész szakemberként kezdtem a társaságnál, majd 2001-től műszaki vezető lettem. Korábbi elnökünk, **Tóth László** nyugdíjba vonult, ekkor kérték fel, hogy vállaltam el a cég vezetését. Az alapokat az elődöm fektette le, olyan gondossággal, hogy nekünk nincs más dolgunk, mint, hogy betartsuk ezeket a szabályokat, és ha lehet, itt-ott picit finomítsunk rajtuk.

- Hogyan tovább? Milyen terveik vannak?

- A 203 lépcsőházunk 99%-a – köszönhetően a sikeres pályázatoknak – energia-megtakarítás szempontjából rendben van. A házak épületgépészeti megújítása a következő nagy feladat. A felvonóink egyike sem esett még át komoly felújításon, és nem egy közülük egyidős a társaságunkkal. Ez tehát a közeljövő feladata, és persze készülünk az 50. évfordulónkra, ami – mi úgy látjuk – rövidesen itt lesz.

CSEH TERÉZ



Alapításának 25. évfordulóját ünnepli a tatabányai Korall Kft.

Negyed század a számítástechnikában

A számítógépek hőskorában indult a tatabányai Korall Kft. története, melynek tevékenysége mindig abba az irányba fejlődött, amerre épp az iparág haladt. Ha valami új technológia jelent meg a piacon, ők máris az élen jártak annak alkalmazásában, ha pedig éppen leáldozóban volt egy-egy üzletág, azt leépítették, visszafejlesztették, vagy akár meg is szüntették. A huszonöt év – gyakorlatilag a hazai számítástechnika - történetét Stamler Sándor, a Korall Kft. ügyvezető igazgatója elevenítette fel.

A BITEK ÉS BYTE-OK KORA

- A Korall Kft.-t a rendszerváltást követően, 1990-ben alapítottuk. Vállalkozási tevékenységünk nem volt előzmények nélküli. Valamennyien SZÜV-ösök voltunk, számítógépekkel foglalkoztunk, egyértelmű volt tehát a számunkra, hogy vállalkozóként is ezt az irányt követjük. A GMK, VGMK korszak után hoztuk létre társas vállalkozásunkat, melynek fő tevékenységét ekkor a számítógépes fejlesztések adták. Nagy-gépes környezetben dolgoztunk, ezekhez készítettünk félvezetős memóriákat, periféria-illesztőket és speciális áramköröket. Többek között ARCNET hálózati kártyákat is gyártottunk, melyek a mai modern eszközök elődei voltak. Ezeket nagy tételben, jó pénzért el tudtuk adni olyan nagyvállalatoknak, mint a Műszertechnika Kft., a Controll Zrt. vagy a Microsystem Zrt. A szobányi nagy számítógépeket ezekben az időkben kezdték felváltani a mikroprocesszoros számítógépek. Ez a folyamat a rendszerváltást követően úgy felgyorsult, hogy mire mi kitaláltunk, megterveztünk egy-egy új eszközt, vagy megoldást, addigra azt Tajvanon már rég legyártották, és tucatjával, ráadásul jóval olcsóbban leszállították. A piacnyitás így rövid időn belül tönkre tette a fejlesztési üzletágunkat. Szerencsére akkorra már felfutóban volt a számítógépes kereskedelmünk, és az ahhoz kötődő szolgáltatásaink.

- Az alapítás idején egyre többen hoztak be nyugatról – később mi magunk is – számítógépeket, itthon azonban senki sem értett ezekhez. Operációs rendszert, programokat kellett ezekre telepíteni, szükség esetén memóriát bővíteni, vagy egyéb perifériát

illeszteni hozzájuk. A vevők maguk nem boldogultak, szakemberhez fordultak, vagyis mások mellett hozzánk, így lassan kitanultuk a szakmát. A kereskedelmi üzletágunk virágzásnak indult, mégis úgy éreztük, a több lábbon állás nagyobb biztonságot ad. Új tevékenységek után kezdtünk kutatni.

A bolti kereskedelmünk 2004-2005-ig szépen fejlődött. A közületi szereplők kiszolgálására fektettük a hangsúlyt, a partnereink zömét vállalkozások, intézmények adták, a lakosságot kevésbé tekintettük célközönségünknek. A recessziós évek alatt a társaságok azonban visszafogták, gyakran teljesen leállították számítástechnikai fejlesztéseiket, beszerzéseiket. Két olyan évet is megértünk, amikor a kereskedelmi forgalmunk a korábbi évek átlagának 40%-át is alig érte el. Ez idő alatt a hazai webáruházak jelentősen megerősödtek. A vásárlók java része ma már az interneten keresztül tájékozódik, és ott rendeli meg az adott eszközt, ahol azt a legolcsóbban tudja beszerezni. Elvileg garanciát is kap hozzá, arra azonban kíváncsi lennék, ha néhány hónap múlva meghibásodik a gépe, vajon érvényesíteni tudja-e azt?

- Mi teljesen legális forrásból, hivatalos nagykereskedőtől, márkakereskedőtől szerezzük be a forgalmazott termékeinket. Azt tapasztaljuk, hogy a neten ezek zömét olcsóbban kínálják, mint ahogyan azt mi a nagykereskedelmi áron beszerezzük. Vajon hogyan lehetséges ez?

A PROGRAMOZHATÓ TELEFONOK VILÁGA

- Az ugródeszkát az új generációs telefonközpontok megjelenése jelentette. Az ad-

digi relés központokat felváltották a programozható, mikroprocesszor vezérlésű telefonközpontok. Elsőként a Panasonic telefonközpontjai voltak azok, amelyek már soros porton keresztül számítógépről is programozhatóak voltak. A '90-es évek közepén saját célra vásároltunk egy Panasonic 3/8-as telefonközpontot, s miután senkit sem találtunk, aki belátható időn belül beüzemelte volna, néhány hét alatt kitanultuk, megismertük minden csínját-bínját és mi magunk üzembe helyeztük. A MATÁV-nál a régi telefonközponttal foglalkozó kollégák közül ekkor még senki sem foglalkozott ezekkel. A piaci rést kiaknázva, belevetettük magunkat a feladatba. Egyre több helyre szállítottunk ilyen eszközöket, sorra jöttek a vevők, hogy szeretnék a régi telefonközpontjukat újra cserélni. A vége az lett, hogy a MATÁV szerződött viszonteladójaként először analóg, majd ISDN telefonvonalakat is értékesítettünk, így '97-től a telefonközponttal együtt, fővonalakat is tudtunk biztosítani.

A HÁLÓ MINDENT ÖSSZEKÖT – KOMPLEX SZOLGÁLTATÁS

- 1996-tól sorra érkeztek a tatabányai ipari parkba a nagyvállalatok. Az új gyáraknak szüksége volt számítás- és telekommunikációs eszközökre. Számunkra új igényként jelentkezett azonban ezek hálózatba kötése. Ismét vállaltuk a kihívást: beleás-tuk magunkat a hálózatok tudományába, elsajátítottuk a szükséges alapokat, gyakorlatot szereztünk a kivitelezésben, majd a tervezésben. Szállítottuk és programoz-tuk is az ezekhez a hálózatokhoz szükséges aktív eszközöket.

- Gyakorlatilag ettől kezdve egy komplex csomagot tudtunk kínálni a partnereinknek: számítás- és irodatechnikai eszközök, telefonok-telefonközpontok, hálózat, majdnem minden, amit az úgynevezett gyengeáramú szolgáltatás takar. Ezen belül ugyanis van néhány terület, amellyel deklaráltan nem foglalkozunk, ezeket a környezetünkben működő, kiváló cégeket bevonna tudjuk „lefedni”. Ilyenek a belépőtő, a tűzvédelmi-, a riasztó- és kamerarendszerek. Ha ilyen felkérés érkezik akár hozzánk, akár partner cégeinkhez, mindig számíthatunk egymásra.

- Amivel viszont kiegészítettük a termék- és szolgáltatáskörünket, az a vizualtechnikai eszközök, projektorok köre, a telefon- és videókonferencia, valamint a hangtechnikai (hangosítási) berendezések. Központi vezérlésű üzemi órákat is szereltünk már. A hálózatok minden formájával foglalkozunk. A klasszikus réz alapú megoldásokon túl optikai és vezeték nélküli – wifis – hálózatokat is építünk. Nagy sebességű mikrohullámú eszközökkel egy kilométertől húsz kilométerig képesek vagyunk továbbítani az információt, sőt átjátszón keresztül akár egy dombon keresztül is.

EGYRE NAGYOBB IGÉNY A RENDSZERGAZDAI SZOLGÁLTATÁS

- A szolgáltatási körünk az ezredfordulóig elsősorban a szervizünkre épült. Ahogy egyre stabilabbak, műszakilag megbízhatóbbak lettek a számítógépek, csökkent az igény azok javítására. Ma már szinte minden eszköz az eldobható kategóriába tartozik, a javítást cserével oldják meg, mert úgy olcsóbb. A szolgáltatások óradíja egyre magasabb, míg az eszközök, alkatrészek ára folyamatosan csökken. Nem érdemes javítani, és van, amit nem is lehet.

- Ugyanakkor megnövekedett az igény az informatikai-rendszergazdai szolgáltatásainkra. Azt tapasztaltuk, hogy az 1-2 MD forgalmat bonyolító cégek zömének nem volt saját, főállású informatikusa. Két megoldás közül választhattak: vagy házon belül akadt egy kolléga, aki félállásban, másodállásban bevállalta ezt a tevékenységet, vagy külsőt kerestek. A rendszerváltás idején nagyon sok programozó választotta azt az utat, hogy szabadúszó lett, és akár több cégnél is felvállalta az ilyen jellegű tevékenységet. Ma már ez nem jellemző, mert a frissen végzett informatikusokat korlátlanul tudják alkalmazni a multi cégek. A közepes méretű cégek inkább a miénkhez hasonló társaságokhoz fordulnak az ilyen irányú igényeikkel. Ez a tevékenységünk még komplexebbé tette kínálatunkat.

A JÖVŐ AZ IP-ALAPÚ ESZKÖZÖKÉ

- Úgy tűnik, minden a számítástechnika által vezérelt rendszerek irányába fejlődik,

s ez jó, bizakodásra okot adó jel a számunkra. A telefonközpontok ma már IP-alapúak, és az épületvezérlés is ebbe az irányba tart, így hamarosan ez is felkerülhet a palettánkra. Egyre gyakrabban találkozunk azzal az igénnyel, hogy az épületek bizonyos funkcióit távolról számítógépeken keresztül kívánják nyomon követni, irányítani. Rengeteg lehetőség rejlik ebben, néhány éven belül áttörésre lehet számítani ezen a területen.

A TÖBB LÁBON ÁLLÁS KIFIZETŐDŐ

- A 25 évünk visszaigazolta a döntésünket: a több lábón állás helyes célkitűzés volt. Rugalmasan igazodtunk a piaci igényekhez, és ez remekül működött. Sikeresen állítottuk össze a termék- és szolgáltatáspalettánkat. Hol az egyik, hol a másik lábunk volt az erősebb, és mindig akadt legalább egy húzóágazat. Ez a válság évein is átsegített bennünket, elbocsátás nélkül túléltük ezt az időszakot. 2013-tól megkezdődött a kilábalás időszaka, azóta évről évre fokozatosan emelkedik az árbevételünk. Egyedül a szerviztevékenységünk az, amelyik nem közelíti meg a 2009 előtti időszakot.

A FIATALÍTÁS KITŰZÖTT CÉL

- Öt évvel ezelőtt megfogalmazódott már, hogy gondot kell fordítanunk a szakemberutánpótlásunkra, az utódlásra, a cégfiatalításra is. Ennek jegyében tavaly felvettünk egy fiatalembert, és a közeljövőben további fiatal kollégák alkalmazását tervezzük. Persze ez a folyamat sem olyan, ami magától működik. Meg kell találnunk a közös nevezőt a mai generációval. A különféle kütyük kezelése úgy tűnik, a vérükben van, ám a munkához való hozzáállásukon volna még mit javítani.

- A társaság alapító tagjai sem lesznek már fiatalabbak, ezért azon is el kell gondolkodnunk, hogyan tovább? Mi legyen a céggel, ha mi már nem veszünk részt aktívan a munkában? Hogyan történjen meg a fiatalítás, az utódlás. Ezek a jövő legfontosabb kérdései talán.

-RÉZ



Popovics György elnök (KEM Közggyűlés),
Cseh Teréz igazgató (Regio Regia), Magyar Zsolt (munkavállaló)



A megyei közreműködő szervezet dolgozói, balra Popovics Réka (NRSZH főigazgató-helyettes), harmadik dr. Varga Zsuzsanna (szakmai koordinátor), jobbra az asztalnál ül Daczi Péter (szakmai vezető)

Komárom-Esztergom megye kiválóan teljesített

A rehabilitáció egy új út a munka világába

A Nemzeti Rehabilitációs és Szociális Hivatal a „Megváltozott munkaképességű emberek rehabilitációjának és foglalkoztatásának segítése” elnevezésű TÁMOP 1.1.1-12/1 kiemelt projekt keretében 2015. október 21-én, Tatabányán, a Vértess Agorájában rendezett megyei projektzáró konferenciával összekötött rehabilitációs állásbörzét szervezett.

Az állásbörzén a megjelent 18 munkáltató együttesen 271 munkavállalót keresett mintegy 46 féle munkakörbe. A cégek standjait 147 érdeklődő kereste fel, akik több, mint 435 álláspályázatot adtak le. A munkaadók a visszajelzések alapján 121 fő felvételére látnak esélyt.

Eközben a kamarateremben dr. Kancz Csaba kormány megbízott megnyitó szavaival kezdetét vette a projekt eredményeit ismertető konferencia. A zsúfolásig megtelt helyiségben Popovics Réka, az NRSZH főigazgató-helyettese a foglalkozási rehabilitáció megyei helyzetéről tartott tájékoztatót:

– Az NRSZH TÁMOP 1.1.1 projektnek köszönhetően az országban eddig több mint 9 500 megváltozott munkaképességű ember kezdett újra dolgozni. A program a megyében 262 millió Ft támogatással 324 ügyfél foglalkoztatásához nyújtott támogatást a munkagyakorlat, munkatapasztalat megszerzése érdekében, akik közül 128 munkavállalót foglalkoztattak tovább a munkaadók. Támogatás nélkül további 56 ügyfél elhelyezkedését segítették elő a projekt munkatársai. Daczi Péter, a program szakmai vezetője összefoglalta a TÁMOP 1.1.1. projekt országos eredményeit:

– Hazánkban a megváltozott munkaképességűek foglalkoztatási aránya jelentősen elmarad az általános foglalkoztatási arányoktól, de elmarad az európai átlagtól is. A statisztikai adatok szerint

még mindig több mint 60 ezer olyan betöltetlen munkahely van hazánkban, amelyek esetében a cégek inkább befizetik a rehabilitációs hozzájárulást, mintsem hogy megváltozott munkaképességű munkavállalókat alkalmaznának, miközben több tízezer érintett áll készen a munka világába történő visszalépésre.

– A projekt megvalósítási időszaka 2012. november 1-től 2015. november 30-ig tart. Munkatársaink országosan 82 szolgáltatási helyen állnak a hozzájuk forduló rehabilitációs ellátásban részesülő megváltozott munkaképességű ügyfeleink rendelkezésére. A megyei kormányhivatalokkal történt együttműködés eredményeként országosan 12 465 fő, míg Komárom-Esztergom megyében 457 fő megváltozott munkaképességű ember került a programba.

– A foglalkozási rehabilitáció elősegítéséhez a rehabilitációs szolgáltatások széles köre mellett a munkaerő-piaci képzés, utazási és a munkába járás, a munkaköri és képzési alkalmassági vizsgálatok valamint a bérköltség-támogatás igénybevitelével élhettek ügyfeleink. A foglalkozási rehabilitáció egyik legfontosabb állomása a munka világából hosszú évek óta kiesett, elavult szakképzettséggel rendelkező, megváltozott munkaképességű programrésztvevő emberek képzése az egyéni munkaképesség és a megváltozott lehetőségek által kijelölt kereteken belül. A projektben összesen 2 652 ügyfél fejezte be sikeresen képzését, Komárom-Esztergom megyében az ügyfelek

foglalkoztathatóságának javítása érdekében 56 képzés támogatása valósult meg. A program legfontosabb eleme az elhelyezkedést elősegítő 100 %-os bérköltség-támogatás, erre országosan – 8 595 ember foglalkoztatásához, 6,5 milliárd Ft forrás biztosítható.

Lapunk kiadója, a Regio Regia Nonprofit Kft. ügyvezető igazgatója, Cseh Teréz a munkaadók szempontjából értékelte a projektet (négy főt foglalkoztattunk a pályázat keretében) kiemelve, hogy olyan értéktérmet együttműködésről van szó, amelynek magazinunk az egyik zászlóvivője a Közép-Dunántúlon. Magyar Zsolt a munkavállalók szempontjait villantotta fel, hangsúlyozva, hogy a multicégnél, ahol dolgozik, egy pillanatig nem éreztetik vele, hogy megváltozott munkaképességű.

Dr. Varga Zsuzsanna, a TÁMOP 1.1.1. program megyei szakmai koordinátora felvázolta a 2013 óta tartó munkát, külön kiemelve a résztvevő munkatársak áldozatos és pontos munkáját, hozzáállását. Zárszavában Popovics Réka hangot adott reményének, hogy az ősz végére várható újabb pályázati kiírásnak köszönhetően ismét rengeteg megváltozott munkaképességű ember találhatja meg helyét a munka világában.

KINCSKERESŐ

HÍREK, INFORMÁCIÓK A RÉGIÓ KULTURÁLIS ÉS SPORTÉLETÉBŐL

„Vidéken szerintem nem lehet másképpen színházat csinálni, mint hogy figyelemmel vagyunk arra, hogy minden korosztály találjon darabot, minden műfaj megjelenjen, és hogy minden műfajból a legjobbat és a legjobban csináljuk.”

CRESPO RODRIGO



Víz, zene és virág Tatán

A 22. Víz, Zene, Virág Fesztivál – nevéhez és célkitűzéseihez híven – az idén is gazdag programkínálattal és látnivalók garmadájaival töltötte meg a várost. A vízi programok közül kiemelkedett a flyboard- és jetskibemutató, amelyen közreműködött **Veres Zoltán** műrepülő világbajnok is – lenyűgöző volt látni, ahogy a repülő szinte siklik a vízen.

Az amatőr sárkányhajó versenyt a Naszálymuszáj csapata nyerte meg, ezzel megelőzve többek között a szomódiakat, a Tatai Bürokratákat és a dandár csapatát. A háromnapos rendezvény, mint családi fesztivál, ezúttal is kiemelten figyelt a kisgyermekesekre: a kézműves liget és a különböző előadások az apróságoknak éppúgy sok élményt tartogattak, mint a Szipi-szigetek játéka.

Essősy András fesztiváligazgató tömören így értékelte: „Gyönyörű idő, gyönyörű hétvége, pompás programok, boldog, vidám emberek”. És kell ennél több?

Fotó: Kiss T. József

Tatabánya

Számos megemlékezést és több konferenciát tartanak az október 6-ai nemzeti gyásznapon az 1848-49-es forradalom és szabadságharc leverését követően Aradon kivégzett tizenhárom vitézt, és a Pesten kivégzett Batthyány Lajosra, Magyarország első felelős miniszterelnökére emlékezve.

Cikkünk a 43. oldalon

Vértes-Gerecse

„Vidékfejlesztési jó gyakorlatok és eredmények bemutatása a Vértes-Gerecse Község területén” címmel közösségünk, a Vértes-Gerecse Vidékfejlesztési Község szeptember végén három napos tanulmányutat szervezett, melynek célja az volt, hogy bemutassuk az általunk lefedett térségben megvalósult, jó példaként szolgáló projekteket az érdeklődőknek.

Cikkünk az 48. oldalon



Újabb öt évre kapott bizalmat a színi direktor

Crespo Rodrigo a csapatmunka híve

Tatabánya MJV Önkormányzata nyár végi ülésén 2016. január elsejétől újabb öt évre szóló megbízást adott Crespo Rodrigónak, a Jászai Mari Színház, Népház igazgatójának. A meghirdetett pályázatra egyedül jelentkezett, ám nem ennek köszönhető ellenszavazat nélküli megválasztását, hanem annak, hogy az általa beadott pályamunka alapos, szakmai és gazdasági szempontok szerint is korrekt anyag.

– Amikor az ember pályázatot ír, nyilván szeretné megnyerni, folytatni azt a munkát, amit elkezdett. Tényleg igyekeztünk egy olyan anyagot készíteni, egy olyan víziót felvázolni a következő öt évről, ami a fenntartó tetszését is elnyeri.

– Beszéljünk először a múlttól. Mik voltak az előző öt év tapasztalatai, eredményei?

– Talán nézzük először a statisztikai adatokat, bár természetesen nemcsak számokról szólt az elmúlt időszak. Amíg 2011-ben 168 előadás volt a színházban 27 ezer néző előtt, idén már 244 előadást tartottunk 43 ezer nézővel. Bérleteseink száma 3 290-ről 7 300-ra nőtt. Az első időszakban nem volt saját előadásunk, meghívott társulatok játszottak Tatabányán. Ezt az időt arra használtuk fel, hogy átvilágítsuk, és újra felépítsük a szervezetet, valamint olyan évaddal álljunk elő, ami sok embert érdekel. Újra kellett szőni azt az érzékeny láncot, amely a nézőket összeköti a színházzal. Nem volt társulatunk, az anyagi helyzetünk sem volt valami fényes, de az évek alatt olyan alkotókkal, játszóársakkal dolgozhattunk, akik magukévá tették a mi színházi eszményképünket, céljainkat. Egyre inkább idekötődtek, szerettek volna velünk dolgozni. Ez az elkötelezettség hozta többek közt a statisztikai számadatok fokozatos növekedését. Minden abba az irányba mutatott, hogy önálló társulatban gondolkodjunk, és ez az elképzelésünk meghallgatásra talált az önkormányzatnál. A tavalyi évet már egy tíz fős, közalkalmazotti társulattal kezdhettük el. Ez a létszám persze nem elég minden darabhoz, vannak állandó vendégeink, akik az évek alatt megfordultak, szeretnek itt játszani és mi is számítunk rájuk.

– A színház gazdálkodását sikerült rendbe tenni?

– Igen, az előző négy és fél évben rendbe tettük a színház gazdálkodását is. Kialakítottunk egy komoly gyártósort, fontos technikai fejlesztések voltak annak érdekében, hogy meg tudjunk felelni azoknak a kívánalmaknak, amit egyrészt a nézők, másrészt maguk az alkotók támasztanak a színház fele. Ez a folyamat korán sincs befejezve, még jövőre is, és a következő öt évben is okoz majd fejtörést, illetve tennivalót. Növeltük a bevételeinket és eljutottunk abba



a helyzetbe, hogy végre egy olyan színház vagyunk, ami alapfelállását tekintve nem különbözik a többitől. Így tehát elindulhat egy komoly alkotói munka, ennek az elején vagyunk.

– Az állandó társulat mennyiben jelent újabb kihívást?

– Igazgatóként most az izgat a legjobban, hogy úgy tudjuk, úgy tudjam beosztani a kollégáknak az évadot, hogy mindenkinek legyen olyan dolga, amiben igazán jól érzi magát, és nagy feladatnak tekinti. Legyen olyan szerepe is, amiben nem ő viszi a hátán a darabot, legyenek kifejezetten pihenő időszakai is. A következő öt évben a szakmai életét azoknak, akik ide kötik magukat, mi fogjuk irányítani, egyengetni és ez egy óriási felelősség. Ezzel nem szabad visszaélni, hanem élni kell, és figyelni minden egyes rezdülésre. A színház nagy erőssége, hogy kevesen dolgozunk, egy nagy – a színészekkel együtt mára teljes – családot alkotunk. Tudunk egymásra figyelni, és persze mindenkinek egy kicsivel többet kell beletenni a közös kalapba, hiszen a feladatok nem mindig különülnek el. Nincs ideje tehát senkinek unatkozni!

– Tavaly először rendezték meg a MOST FESZT-et. Várható a kezdeményezés folytatása?

– Természetesen szeretnénk folytatni, és évente megrendezni ezt az eseményt, melynek több hozadéka és eredménye is van. Egyrészt jó a városnak, hiszen van egy rangos, országos, sőt jelen esetben határainkon is túlmutató kulturális eseménye. Ugyanakkor azt is néznünk kellett, hogy mi az, amit egyáltalán be tud fogadni a színház méreteit és felszereltségét tekintve. Arra is figyelni kellett, hogy olyan fesztivál legyen, amit a tatabányai nézők is szívesen fogadnak. Így alakult ki az, hogy ez egy kifejezetten hiánypótló fesztivál lett olyan műfajokkal, mint a monodráma és a stúdió színházi előadások. A tapasztalataink nagyon jók. Az előadások telt ház előtt zajlottak és a szakma érdeklődése is a színházra, Tatabányára irányult. Úgy érzem, sikerült a város hírnevét öregbíteni, s talán a színház renoméját is tudtuk emelni, hiszen egészen kiváló előadásokat hívtunk meg. Nem titkoltan elsősorban vidéki teátrumok, határon túli színházak és független színházi csoportok munkáját szeretnénk a későbbiekben is bemutatni. Ennek érdekében próbálunk pályázni. Ez egy kicsi fesztivál, intim térben játszódó darabokkal.

– Milyen színházat szeretne csinálni a régi-új igazgató?

– Vidéken szerintem nem lehet másképpen színházat csinálni, mint hogy figyelemmel vagyunk arra, hogy minden korosztály találjon darabot, minden műfaj megjelenjen, és hogy minden műfajból a legjobbat és a legjobban csináljuk. Például egy vígjátékban sem mindegy, hogy mit nevetünk ki, vagy min nevetünk. Sajnos rengeteg az igénytelen darab ebben a műfajban. Vannak igényes szórakoztató darabok, mi azok felé fordulunk. Nagyon jó lenne, ha a zenés darabokban tudnánk továbbfejlődni, de ennek anyagi gátjai vannak. Mindeközben jó lenne megőrizni azt a fajta szellemiséget, ami itt kialakult, azt a nyitottságot, őszinteséget és azt a csapatmunkát, ami jellemző a színházra. Nyilván nem titkoltan az is jó lenne, ha magyarországi színházi viszonylatban előrébb sorolódna a Jászai Mari Színház.

VEÉR KÁROLY



„A hazájukat szerető népek halhatatlanok”

Az aradi vértanúk emléknapja

Számos megemlékezést és több konferenciát tartottak az október 6-ai nemzeti gyásznapon az 1848-49-es forradalom és szabadságharc leverését követően Aradon kivégzett tizenhárom vértanúra, és a Pesten kivégzett Batthyány Lajosra, Magyarország első felelős miniszterelnökére emlékezve.

Tatabányán is megemlékeztek az 1848-as forradalom és szabadságharc hőseiről. Szép számú ünneplő tömeg gyűlt egybe, hogy **dr. Kancz Csaba** kormány megbízottal, **Bencsik János** országgyűlési képviselővel, **Schmidt Csaba** polgármesterrel valamint **Turainé John Katalin** és **Bereznai Csaba** alpolgármesterekkel együtt lerója tiszteletét a Vértanúk terén lévő emlékparkban, a '48-as forradalom és szabadságharc kivégzett mártírjaira emlékezve.

Turainé John Katalin alpolgármester asszony beszédében kiemelte: Az ara-

di vértanúk visszaadták nekünk az emberiségbe vetett hitünket, megmutatták, hogy a bajban számíthatunk egymásra, hogy küzdenünk kell, hogy szeretnünk kell egymást. A vértanúk bebizonyították azt is, hogy a hazájukat szerető népek halhatatlanok.

Az önkormányzat és a KPVDSZ Művelődési Ház közös rendezvényén az ünnepi műsor után az intézmények, szervezetek, valamint a város polgárai helyezték el a megemlékezés koszorúit, virágait az aradi tábornok és Batthyány Lajos nevét őrző kopjafáknál.

MAZÁN TIBOR



KALANDOK ERŐDJE

Komárom - Szeptember 19-én a Kulturális Örökség Napjaihoz kapcsolódóan díjmentesen tekinthették meg az érdeklődők a Monostori Erődöt. A kihívásokra vágyó kicsiket és nagyokat tucatnyi izgalmas ügyességi feladattal várták, a játékosok me-



netlenül alapján keresték fel a játékhelyszíneket. Ha legalább az állomások felét, azaz nyolc próbát teljesítettek, akkor oklevelet kaptak, és ajándéksorláson vettek részt. Kár, hogy a jó hangulatú rendezvénynek egy monszunszerű eső végett vetett délután négy órákor.

FOCITÁBOR KILENCEDSZER

Bajót – Gyula - Az U15-ös korosztály részére szervezett, két helyszínen zajló labdarúgó edzőtábor a megye egyik hagyományos nagy érdeklődéssel várt szabadidős rendezvényének számít, Bajóton kezdődik és a gyulai Grosics Gyula Katolikus lab-



darúgó Akadémián ér véget. Idén 30 fiatal gondolta úgy, hogy egy felejthetetlen hetet tölt el a két gyönyörű településen. A megnyitó végén **Lisztes Krisztián** a magyar válogatott, a Ferencváros, a VFB Stuttgart és Werder Bremen egykori kiválósága adott értékes útravalót a résztvevőknek, nevezessen, hogy szorgalommal, a foci iránti alázattal és kitartással a hozzá hasonló sikerek is elérhetők.



A Rácalmási Tökfesztivál idén más arcát mutatta

„Esik mocskosul az eső...”

Kern András jól ismert dala, mintha csak a mostani Rácalmási Tökfesztiválra íródott volna. Ha ő lett volna az idei sztárvendég, tökéletesebb „díszletről” nem is álmodhatott volna. Évek óta látogatója vagyok a háromnapos Duna-parti eseménynek, de ilyen esős-sáros kép még soha sem fogadott. Azt tartják azonban, hogy minden rosszban van valami jó, és ez most is így volt: a különféle kiállítások, kézműves foglalkozások idén fergeteges sikert arattak – tudtuk meg a jó hírt Bodnár Sándortól, a Rácalmási Városvédő és Szépítő Egyesület elnökétől.

- Rácalmáson - még, ha az ország más részeiben esett is -, a Tökfesztivál idején valahogy mindig jó idő volt. Idén elfelejtették megrendelni?

- Bár csak így lenne! Akkor ez garancia lenne arra, hogy mindez soha többé ne forduljon elő! A tizenkét évünk alatt most először volt ilyen pocsék időnk. Arra nem készültünk fel, hogy ilyen kitartóan esni fog az eső. Bizakodóak voltunk, hiszen eddig tényleg minden évben kifogtuk a szép időt, legfeljebb egy-egy fél napot csöpögött az égi áldás. - Rádásul a baj nem jár egyedül: nem elég, hogy a rossz idő miatt a bevételeink egy jelentős része elmaradt, de még további kiadások is sújtották rendezvényünket. A Katasztrófavédelem fesztiválokra vonatkozó új szabályai cirka hárommillió forintunkat emésztette fel. Új menekülési útvonalakat kellett kialakítanunk. Mobil megoldásokat választottunk, hogy legalább a kőfalat ne kelljen megbontanunk. Szerencsére ezeknek az eszközöknek a java részét a következő években is fel tudjuk majd használni, de a bontás-építés sajnos állandó költségként jelentkezik majd.

- A kevésbé örömteli hírek mellett azonban jó oldala is volt az esőnek: azok, akik korábban a szép idő miatt mindig háttérbe szorultak – hiszen kinek van kedve az épületekben böklászni, amikor ragyogóan süt a nap -, most hirtelen a fókuszba kerültek. Az eső elől mindenki az épületekbe menekült, és soha ennyi kérdés nem hangzott még el a kiállítási tárgyakra vonatkozóan. Ugyan így megteltek a kézműves foglalkoztatók is, öröm volt látni az apróságokat, hogyan próbálják ki a különféle mesterségeket.

- Az természetesen szóba sem jöhetett, hogy lemondjuk a teljes rendezvény. Rengeteg önkéntes, mérhetetlenül sok munkája fekszik ebben a három napban. Gyakorlatilag amint lezártuk az egyiket, másnaptól készülünk a következőre. A Tökfesztivál főszervezője a Rácalmási Városvédők és Szépítők Egyesülete, a tagok teljesen önkéntes alapon, díjazás nélkül végzik a feladatukat, mind az egész éves szervező munkát, mind az esemény lebonyolítása illetően. Itt mindenki saját örömeire dolgozik. Ezt a rengeteg munkát pedig az eső sem moshatja el, legalábbis teljesen semmivé. Az elmúlt több mint egy évtized eredményei ilyenkor látszanak igazán: a helyiek, ha fúj, ha esik, kijönnek a programokra, és ennyi év alatt azt is elértük, hogy a fesztiválunk országosan is jó hírnévnek örvend. Buszokkal jöttek a látogatók például Debrecenből, Szigetvárról, Szigethalomról, Kecskemétről és persze a fővárosból is.

- Minden évben újdonságokkal is készülnek. Idén mivel rukkoltak elő?

- Több olyan elképzelésünk is volt, ami színesítette volna a fesztivál kínálatát, ám az eső elmosta az álmainkat. Három olyan lehetőséget is kínáltunk, amelyeknek az volt a célja, hogy a városban belüli mozgást, a nevezetességek felfedezését segítse: biciklikölcsönzés, lovaskocsikázás, és a rácalmási séta programunk. A terv az volt, hogy a meghirdetett időpontokban Városvédő idegenvezetők irányításával fedezhették fel az ide látogatók Rácalmás nevezetességeit.

- Újdonság volt az is, hogy a Hankook

Tire Magyarország Kft. dolgozóinak feladatai az idei koreai ételek bemutatóján tőkös ételt készítettek. A bemutatónak minden évben nagy sikere van, a tök, mint alapanyag kuriózumnak számított.

- Sétarepüléssel szeretnénk volna megköszönni a koreai háziasszonyok, hogy idén is finomságokat főztek nekünk, de a rossz időjárási körülmények miatt sem ők, sem a látogatóink nem repülhettek.

- Ugyancsak az újdonságok között szerepelt volna a nagyszínpadi zárókoncertek utáni kerti parti, amit a fiatalok kértek, táncos, diszko jellegű bulit a nap végére. Az eső ezt az elképzelésünket is elmosta.

- A rácalmási utcákat ilyenkor rendszerint tökből készült kompozíciók sora díszíti. Tizenkét év után is népszerű ez a helyiek körében?

- Oly annyira, hogy lassan újra kell gondolnunk a fesztiválnak ezt a részét. Azokat a családokat, akik valamilyen tökből készült díszet készítenek a házuk elé, ingyenes belépővel szoktuk díjazni. Idén is rengeteg látványos kompozíció készült. Ami kicsit kellemetlen, hogy ezek javarésze a mellékutcákban található, és éppen a fesztiválra vezető főutcánk maradt kicsit kopaszon. Ennek első sorban az az oka, hogy ez a legrégebbi utcája városunknak, és ebből adódón a lakói sem fiatalok, sokan 80 év felettiek. Tőlük nem várhatjuk, hogy aktívan részt vegyenek az utcadekorálásban. Ezért új megoldásokon törjük a fejünket, de ez legyen már a jövő évi meglepetések egyike!

- NAPSUGÁR



Mesebeli hercegnők
tökhintója

Az asztal díszei a
szépen faragott tökök



Kalocsai kézimunkák



A tököpiramis
a főutca éke volt



Tökös és koreai ételek kóstolója



ELISMERÉS A KÉT ÉVTIZEDES

SZOLGÁLATÉRT

Székesfehérvár - Húsz éves szolgálati idejének elismeréseként **dr. Pintér Sándor**, Magyarország belügyminisztere Szolgálati Jelet adományozott Németi László tűzoltó ezredesnek, a Fejér Megyei Katasz-



rőfővédelmi Igazgatóság igazgatóhelyettesének. Az elismerést **Magosi Lajos** tűzoltó ezredes, igazgató adta át október 7.-én Székesfehérváron.

VIRÁGOS VESZPRÉMERT

Alsóörs - A Veszprém Megyei Önkormányzati Hivatal munkatársai és a megyei képviselők a nyáron két hónapig járták a „Tiszta és virágos Veszprém megyéért” című versenybe benevezett településeket, hogy idén immár 14. alkalommal hirdethessenek győzteseket. Alsóörsön a kultúrházban volt a díjátadó ünnepség. A 300 fő alatti kategóriában Bakonyág és Ganna lett az első, őket követte Kékkút és Szentbékáll. A 301 és 500 lélekszámú települések között is két falu került a dobogó legmagasabb fokára: Balatonudvari és Paloznak, második Lovas és Káptalanfő, a harmadik pedig Aszófő. Nyárád kapta a legtöbb szavazatot az 501-1000 fő közötti kategóriában, ugyanott második lett Tüskevár, harmadik pedig Naggyimót. Alsóörs, Csopak, Balatonedics lett a sorrend az 1001-3000 lélekszámú települések között, a 3001 lakosnál többet számláló városok közül pedig Balatonfüred végzett az élen, Pápa és Balatonalmádi állhatott még fel a képzeletbeli dobogó második és harmadik fokára.

KOSÁRLABDACSARNOK ÉPÜL

Oroszlány - Egy nemzetközi előírásoknak megfelelő kosárlabdacsarnok alapkövét tették le Oroszlányban, az egymilliárd forintos beruházás egy év alatt készül el. A munkálatok költségeiből 706 millió forint társasági adó (TAO) támogatásból származik, a fennmaradó részt az önkormányzat biztosítja - mondta el az alapkövet letétele előtt





Interjú Végh Éva festőművésszel

Dicsőséges romok

„Hát nem délibábos hab az ember egész élete?” Füst Milán kérdésében elmúlás és emlékezés fonódik össze. Az elmúlás természeti törvény, míg az emlékezés emberségünkből fakad. Az elröppenő évtizedek lenyomata megyénk egykor tűndöklő iparáról a mai napig visszaköszön elhagyott épületek képében. Az épületek falai azonban történetektől, emberekől hangosak – csak figyelni kell. És emlékezni. Végh Éva Rauscher-díjas dorogi festőművész Rekviem című kiállítása valódi mementó. A Tatabányai Múzeumban nyílt kiállítás kapcsán beszélgettem a művésszel.

– A Bányásznaphoz kapcsolódóan nyílt kiállítása a Tatabányai Múzeumban. A kiállított művekben hogyan jelentkezik a bányászat, mint téma?

– Minden ember életében vannak meghatározó állomások. A kerekébb születésnapok kapcsán időnként számot vetünk múltunkkal, értékeliük elért eredményeinket, megtervezzük a jövőt, felállítjuk a „bakancslistát”. A gondolat, hogy ezt a témát feldolgozzam, már régóta érlelődik bennem. Ezt bizonyítja, hogy az alkotások 2012 óta készülnek. Budapesten születtem, de az életem Doroghoz kötődik, melynek a múltja hosszú éveken keresztül a bányászatról és a hozzá kapcsolódó iparágakról szólt. Lakói már rég nem a bányászatból élnek, így az épületek sok esetben gazdátlanul, elhanyagolt állapotban, de romjaikban is méltósággal hirdetik a múltat. Ezekkel az alkotásokkal a felnövekvő, fiatal generáció számára kívántam emléket állítani a bányászoknak. Felhívni a figyelmüket az apáink, nagyapáink által ránk hagyott, talán utolsó ipari emlékeinkre, mintegy segélykiáltásként, hogy ne hagyjuk veszni értékeinket, mentsük meg, amit lehet. Azért is kapta a sorozat a „Rekviem” címet, mert egy fejezet lezárult – volt kezdete, virágzása, és most búcsúzunk. Nem felejtjük, de tovább lépünk, haladunk, éljük az életünket.

– Miért inspirálják ennyire az egykori funkciójukat mára elveszített helyek, épületek, terek?

– Az én világomban ezeket a monstroomokat a görög vagy római romokhoz hasonlítanám, mert ugyanúgy egy letűnt kor emlékei, de méltóságuk romjaikban is megmaradt. Elmúlásukban benne van a dicsőséges múlt, melyre épülhet a jövő. Talán valamilyen spirituális kapcsolat van köztünk: ha ilyen helyen járok, érzem azoknak az embereknek a lelkét, a kapcsolatot, a hidat.

– Milyen technikákat alkalmaz művei készítésekor?

– Korábban selyemképeket is készítettem, de dolgoztam olajjal is. Alapvetően festőnek vallom magam, ugyanakkor nagy szerelmem a tűzzománc is. Ha konkrétan a Rekviem-művekre gondol, akkor a legegyszerűbb válasz: vegyes technika. Jórészt akril képekről beszélünk, de több anyaggal dolgozom egy alkotáson belül. Az alapozásra nagyon ügyelek, mert szerintem minden azon múlik. A kép a fejemben születik, addig nem is kezdem el a festést, amíg nem jelenik meg. Ha összeállt a kompozíció, megszerkeszttem a képet, felépítem, majd lerombolom. Különböző anyagokkal bolondítom meg a felületet: akrilt, pasztellt, akvarellt, pácokat és időnként rajzszet, ceruzát is használok, de az anyagot mindig alárendelem a mondanivalónak. Itt fotókkal is dolgoztam. Montázs hatású, de nem a hagyományos értelemben vett montázstechnikát alkalmazok. Szerettem ezeket a rétegeket, mert az életünk eseményei, a történetek is így rakódnak egymásra.

– Említette, hogy személyes szálak is kötik az egykor virágzó helyi nehéziparhoz.

– Az én korosztályom, az akkoriban Dorogon élők valamilyen módon mindannyian személyes szálakkal kötődtek a bányászathoz. Természetesen én is érintett vagyok, hiszen édesapám a Dorogi Szénbányák Vállalatnál dolgozott. Egy kicsit kötelességemnek is éreztem a fiaim miatt, hogy emlékezzenek a nagyapára, aki gépkocsivezetőként, majd fűzőmesterként állt alkalmazásban. A Bányász köröndön laktunk Dorogon, a közelünkben futott a kötélpálya, mely a dunai szénrakodóhoz szállította a szenet, s előfordult, hogy néha engem is. Ez számomra meghatározó élmény volt, így a kiállított alkotásokon többször is megjelenik a ma már ipari műemlék, mely méltósággal uralja a Dunát.

– Milyen kiállításokat tervez a közeli s távoli jövőben?

– Készülőben vannak témák, újabb sorozatok, de ezek mellett kiállításokon is megmutatom magam. A 65. Bányásznaphoz kapcsolódóan Dorogon szeptember 5-én nyílt egy tűzzománc kiállításom. Annak az anyaga az utóbbi két év termése. De közeledik a Kernstok Károly Művészeti Kör tematikus kiállítása is, melynek témája a fény. Hajóson a Nemzetközi Alkotótáborban, ahol rendszeresen részt veszek, szeptemberig volt látható a záró kiállítás anyaga. A legközelebbi önálló kiállításom 2016 áprilisában az esztergomi Duna Múzeumban lesz megtekinthető.

TAIZS GERGŐ



A wössingeni német-magyar asztalitenisz verseny résztvevői. A képen balról – jobbra: Kinsch Hans, dr. Göde Andrea, Schmalz Adam, Georg Keilhauer, Häfele Karl-Heinz, Tschanz Harald, Kandikó János, Kiss László, Kiss Magdolna, Werner Martin

Cikótól Tamperéig

Schmalz Ádám világbajnoki ezüstje

A felhőtlen cikói gyerekkor élményeit a kitelepítés derékba törte. A Tolna megyei kis falunak 1941-ben még 1836 lakosa volt. A második világháborút követően a német lakosok közül 1170 főt, 260 családot telepítettek ki. 1946-ban Schmalz Ádáméknak is el kellett hagyni otthonukat, hazájukat.

Németországba kerültek, ahol ma már nyugdíjasként él feleségével, családjával. Szívesen beszél az anyaország-beliekkal, magyar nyelvtudását még őrizve.

Ádám sokat köszönhet az asztalitenisz sportnak. 80. születésnapján Wössingen városi sporttársai azzal lepték meg, hogy egy nemzetközi összehúzó rendeztek számára magyar résztvevőkkel. Az eredményt 6:4 lett a vendéglátók javára.

Mint látszik, Ádám aktív nyugdíjas-

ként nemhogy nem hagyta abba a játékot, de szívesen indul veterán versenyen is, legyen az Németországban, vagy akár Kínában. Tavaly, Finnországban párosban a dobogó második fokára állhattak föl – a világbajnoki ezüstérem eddigi sportpályafutásának csúcsát jelentette. A tamperei eredmény után most Alicante, a spanyol világverseny a cél. Hajrá, Ádám!

DR. GÖDE ANDREA



Lazók Zoltán polgármester. A négyezer négyzetméter alapterületű épület a régi



sportcsarnok mögött épül meg, a létesítményben a négyoldalú lelátón összesen 1465 néző foglalhat helyet.

AFRIKA KIÁLLÍTÁS

Sümeg – Megnyílt az a 200 vadásztróféából álló afrikai gyűjtemény Sümegben, amely több életnagyságú és élethű preparátum formájában mutatja be



a fekete kontinens élővilágát. Vannak köztük egészen kis testű antilopok, de elefánt agyarak mellett gyönyörködhetünk majd kitömött oroszlánokban, vízilovakban és orrszarvú preparátumokban is. Az állandó kiállítás az egykori mozi épületében látható. A város 15 évre ingyen kapta meg a gyűjteményt egy letéti szerződés alapján.

ÁTADTÁK A SÜRGŐSSÉGI OSZTÁLYT

Tatabánya - Lényegesen javul a sürgősségi betegellátás feltétele Tatabányán és térségében. Be-fejeződött – az Európai Unió és a Magyar Állam támogatásával – a Szent Borbála Kórház életében mérföldkőnek számító Sürgősségi Osztály kialakítása. Az átépítéssel létrehozott, és a kor technikai kihívásait is követő új osztályt **dr. Kancz Csaba** kormány megbízott; **Bencsik Já-**





Turisztikai fejlesztéseket tekintettek meg

Vértes-Gerecse tanulmányút

„Vidékfejlesztési jó gyakorlatok és eredmények bemutatása a Vértes-Gerecse Község területén” címmel közösségünk, a Vértes-Gerecse Vidékfejlesztési Község szeptember végén három napos tanulmányutat szervezett, melynek célja az volt, hogy bemutassuk az általunk lefedett térségben megvalósult, jó példaként szolgáló projekteket az érdeklődőknek. Lehetőséget biztosítottunk tagjainknak, pályázóinknak és a szomszédos LEADER csoportoknak is, hogy jobban megismerkedjenek a saját, illetve a szomszédos térséggel. A tanulmányút során elsősorban a turisztikai, turizmushoz kapcsolódó fejlesztések bemutatását terveztük.

Az első napon Kocs - Szomód - Duna-szentmiklós - Neszmély volt az útvonal. Kocson a Vidék Értékeiért Alapítvány által - három sikeres pályázat segítségével - felújított katolikus plébániát tekintettük meg, melyet **Szetei Krisztina**, az alapítvány „mindenesé” mutatott meg nekünk. Szomódon, **Nagy Sándor** személyében megismerhettünk egy „fiatal gazdát”, aki biogazdálkodással foglalkozik, és tanyájának fejlesztéséhez nyert támogatást.

Dunaszentmiklóson **Schmidt Ervin**

mutatta be a cége által modernizált éttermet, kisboltot. A község polgármestere, **Béger Ákos** a - szintén pályázati támogatásból - megszépült tájházban kalauzolta a résztvevőket. Neszmélyen **Janovics István**, a település első embere fogadta a tanulmányút résztvevőit, majd vezetésével megnéztünk két beruházást. A református egyház gondnoka a közösségi alkotóházat, míg **dr. Keleti Zoltán** a Keleti-kúriából kialakított szálláshelyet mutatta meg az érdeklődőknek. Neszmély történelmi borvidék része, ezért a

polgármester úr a Sertésvölgyi pincesorra irányította a társaságot. Két borosgarda finom, neszmélyi borait kóstolhatták meg az inycenek.

A tanulmányút második napján Tagyospuszta - Kömlőd - Kecskéd - Gánt - Csákvár volt az útvonal. Tagyospusztán a Környei Református Egyházközség újította fel a közösségi házat pályázati támogatásból. **Nagy Péter** református lelkész mutatta be a szálláshelyként funkcionáló létesítményt.

Kömlődön szintén turisztikai fejlesztést ismerhettünk meg. **Bogáth István**, a község polgármestere - aki egyben a református egyház gondnoka is - tájékoztatott bennünket a nagy volumenű beruházásokról, melyek középpontjában a fogyatékkal élő fiatalok életkörülményeinek javítása áll.

Kecskéden megismerkedhettünk **Nehiba Bernadett**-tel, az ifjú méhészhölgygel. A „fiatal gazdánál” nemcsak kóstolót kaptunk a termékekből, hanem egy lendületes előadást a méhekről, a méhészetéről.

Gánt volt a következő helyszín, ahol a felújított Gránás Turistaházat néztük meg. Az épületben **Zimmermann Róbert**, a 100 éve vendéglátással foglalkozó családi vállalkozás vezetője kalauzolt minket. A ház megtekintése után **Spergelné**





Rádl Ibolya, Gánt polgármesterasszonya az önkormányzat – pályázati forrásokból megvalósult – fejlesztéseit mutatta meg. Megnéztük a megszépült művelődési házat, az újjávarázscsolt aszfaltos sportpályát, valamint a hivatal udvarában kialakított rendezvényteret. Csákváron **Bokor István**, a Vértes Múzeum Baráti Körének elnöke volt az idegenvezetőnk. A múzeum felújítása pályázati támogatásból realizálódott. Megtekintettük az éppen aktuális tárlatokat, végül **Takács Attila**, a helyi KEMPO SE elnöke az egyesület eszközbeszerzéseit egy harcművészeti bemutató keretében mutatta be.

Az utolsó napon Gyarmatpuszta - Gyermely - Szár - Bodmér - Vértesboglár volt az útvonal. Gyarmatpusztán, és Gyermelyen **Nagy Zsolt** aljegyző úr ismertette velünk az elkészült fejlesztésekről a tudnivalókat. Megnéztük a gyarmatpusztai temetőt, szabadtéri színpadot, és az erdei iskolát, valamint Gyermelyen a közelmúltban elkészült szabadtéri bemutatóhelyet.

A nap hátralévő részét Fejér megyében töltöttük. Száron a Buurehof tanyaházánál kezdtük a beruházásokkal való ismerkedést. A házigazda, **Hanson úr** körbevezetett minket az új épület-együttesen, mely szállásként és rendez-

vények lebonyolításának helyszínékként is funkcionál. Innen **Takács Attilához** vezetett utunk, aki előző nap egy civil szervezet vezetőjeként számolt be eredményes pályázatairól. Száron, mint sikeres vállalkozó valósított meg turisztikai, és mikrovállalkozói fejlesztéseket. A következő megálló a Czetis Ház Kft – pályázati forrásból készült – étterme volt, ahol látvány pálinkafőzött is láthattunk. A vendéglő udvarának hátsó részében a P und R Kft. rendezvénysátra áll, melyhez szintén sikerült pályázati forrást találni.

A következő helyszín Bodmér volt. **Benede Rita** és férje bemutatta nekünk a gyógylovagló centrumot, mely szállásként is szolgál. A napi programot, egyben a tanulmányutat Vértesbogláron zártuk. **Bauer Jánosné** a tájházban elmesélte a helyi svábok, valamint a sikeres pályázatok történetét. Zárásként a Vértesboglári Német Nemzetiségi Tánccsoport műsorát néztük meg.

A visszajelzésekből kiderült, hogy a résztvevők élményekkel, pozitív tapasztalatokkal gazdagon tértek haza függetlenül attól, hogy a térség mely részéből érkeztek.

VÉRTESE-GERECSÉ
VIDÉKFEJLESZTÉSI KÖZÖSSÉG



nos, a térség országgyűlési képviselője; Tatabánya város és lakosainak nevében **Bereznai Csaba** alpolgármester, **Popovics György** a megyei közgyűlés elnöke, valamint **dr. Lőke János** a kórház főigazgatója avatta fel.

KTJ



ÖTVEN ÉVES KÉZILABDAMÚLT

Komárom – A határvárosban fél évszázados múltat tekint vissza a kézilabda. Ezt a sikerekben gazdag öt évtizedet ünnepelték nemzetközi felkészülési tornával. A rendezvényen jelen volt többek közt **Marosi László**, a Magyar Kézilabda Szövetség alelnöke és Iváncsik Mihály magyar válogatott kézilabdázó. Az eseményen kiállítás nyílt 50 év relikviáiból, illetve egy albumot is készítettek a szervezők.



ELKÉSZÜLT AZ UTÁNPÓTLÁS

SPORTCENTRUM

Balatonfüred - Átadták az Arácsi Utánpótlás Sportcentrumot. A 240 négyzetméteres épületben két öltözőt, szertárt, klubhelyiséget alakítottak ki, a gyerekek egy élőfüves nagypályán illetve egy világítással ellátott műfüves pályán sportolhatnak. Ezzel befejeződött az utánpótlás sporttelep komplex fejlesztése. Arácson, a Temető köz és Balaton utcák közötti területen lévő sportlétesítmény az önkormányzat, a labdarúgó szakszövetség, valamint a Balatonfüredi Utánpótlás Sport Club (BUSC) partnerségével valósult meg a szakszövetség országos pályaeépítési programja keretében.



Forró, izgalmas nyár - képekben

Augusztusi forgatag Fehérváron

Még felsorolni is nehéz azokat a programokat, amelyek Székesfehérváron zajlottak az augusztusi ünnepkörben. Minden nézőszámot megdöntve lezajlott a FEZEN, olyan sztárvendégekkel, mint a metálszimbólum, Zakk Wylde.

Tudományos konferencia, koronázási ékszeres másolatainak elkészítése és bemutatása, borrendi fölvonulás, katonazenéi fesztivál, Öreghegyi Múzeumok, húszéves múltú nemzetközi néptáncfesztivál, ünnepi mise, kenyérszentelés, sportversenyek.

Árpád-házi óriásbábok menete, ünnepi közgyűlés, MusicaSacra komolyzenei

hangverseny, Könyves Kálmán koronázási szertartásjáték, a királyi maradványokat őrző Osszárium megnyitása.

Pogány Gábor Benő Aba Novák Vilmos szobrának avatása, a „Hol vagy István király?” című könyv bemutatója, fényfestés, középkori vásári forgatag, tűzijáték... – teszek mégis egy kísérletet a láttatásra.

Zsongott, izzott az egész város! Minden érdeklődési kör és korosztály talált magának számos nívós időtöltést. Történelmi városi szerephez méltó augusztusi forgatagot láthattunk.

DR. GÖDE ANDREA – NAGY PÉTER



Malajzia táncosai a Királyi Napok Nemzetközi Néptáncfesztiválon



Indiai táncbemutató az Árpád-házi óriásbábok előtt



A Romkertnél tartott ünnepség az Osszárium megnyitásakor



Zakk Wylde (Black Label Society), a metálszimbólum





**Soproni
nyári bobbpálya**

Sopron, 84-es út mellett
Tel.: 20/4333-505,
99/334-266

**Nyitva
Márc. - nov.:
naponta**

**Nov. -márc.:
csapadéktmentes
hétvégeken**

**Visegrádi téli-nyári
bobbpálya**

11 főútról
Visegrád-Nagyvillám,
Tel.: 20/9245-961,
26/397-397

**Egész évben nyitva
minden nap!**



www.bobozas.hu



ANDREA
FODRÁSZAT



Tatabánya, Győri út 10. fsz. 1. (OBI-val szemben)

Az ideális partner mi vagyunk!

Időpontegyeztetés:

34/310-554, 30/336-7841



ZÁNKA FALUHÁZ
2015. NOVEMBER 06.
PÉNTEK 17.00 KEZDÉSEL

STUMPF ANDRÁS
SZÖRÉNYI
Rohan az idő

Könyvbemutató

SZÖRÉNYI 70
Szörényi Levente dedikálja a nemrég megjelent életmű könyvét.
Beszélgető partnere Mező István.
A beszélgetés után akusztikus koncert a
Miskolci ILLÉS Emlékezőkarral




Helyszín: Zánka Faluház, 2015. november 06. péntek, 17:00 kezdettel.
Szervező: Zánka Önkormányzat, Faluház

Pénz, de honnan?

**Fókuszban a 2015-ös EU-pályázati pénzek
Konferencia Veszprémben kkv-knak,
önkormányzatoknak, agrárvállalkozásnak!**



Mire és hogyan pályázzunk eredményesen a gyakorlatban? Év végéig 133 uniós pályázatot 2700 milliárd forint keretösszegben írnak ki gazdaságfejlesztésre, vidékfejlesztésre, területfejlesztésre a GINOP, a TOP, a KEHOP és a VP keretein belül. Többségük közvetve vagy közvetlenül érinti a kis- és középvállalatokat, önkormányzatokat, agrárvállalkozásokat.

**Várjuk november 12-én Veszprémben a
Gizella Hotelben!**

A részvétel díjmentes, regisztrációhoz kötött!

**A részletes programot keresse a
www.piacessprofit.hu oldalán!**

GÁLAMŰSOR
*az erdélyi
árva gyermekekért*

Az Alapítvány Tatabánya Tánc kultúrájáért és a Bányász Táncegyüttes bemutatja

XIII.

Déva Gala

2015. november 28. 18 óra – Jászai Mari Színház, Népház

Fellépők: Berecz András Kossuth Díjas előadóművész

Szakcsi-Lakatos Béla Kossuth Díjas zongoraművész

Rákász Gergely koncertorgonista • Cimbaliband • Demeniv Mihály

Tatabánya Város Szimfónikus Zenekara Román Géza vezetésével

Károlyfalvi Krisztina • Kinizsi Ottó • Bányász Táncegyüttes • Cinege Táncegyüttes

Rendező: *Emmer Róbert*

Fővédnök: *Schmidt Csaba* • Díszvendég: *Böjte Csaba*

Tatabánya Megyei Jogú Város Polgármestere

Az otthonok alapítója

Jegyek ára: 3 000 Ft

Jegyek válthatók a Jászai Mari Színház, Népház jegypénztárában, a Fortuna jegyirodában és Kurucz Józsefnél 30 5224940