

FEJÉR

KOMÁROM-ESZTERGOM

VESZPRÉM



REGIO REGIA

A KÖZÉP-DUNÁNTÚL ÉRTÉKTEREMTŐINEK MAGAZINJA



Zentai Tibor,

a VESZ-MONT 2000 Kft. ügyvezető igazgatója



A családok
fürdője
a Gyémánt



Crepto és
Szilvia
Piszkéről



EKF 2003:
Veszprém



GYÉMÁNT FÜRDŐ

A CSALÁDI VÍZIPARADICSOM

www.gyemantfurdo.hu

2800 Tatabánya, Cseri u. 33.
+36 34/309-390



Tatabányai
Gyémánt
Fürdő



Duplájára nőtt a Gyémánt Fürdő bevétele

Kugler László a gyermekközpontúságban hisz

Három éve áll a Cseri Kft., azaz a tatabányai Gyémánt Fürdő élén Kugler László, aki Zalaegerszegről érkezett a megyeszékhelyre. Ma is kétlaki életet él, hiszen családja a Zala megyei Kiskutason lakik. Öt nap Tatabányán, két nap a családdal – ahogy a munka megkívánja. A fürdő vezetőjeként számos reformot hajtott végre, ami embert próbáló feladat volt.

– Tele voltam kétségekkel, hogy ilyen messze, 200 km-re a megszokott környezettől vállaltam munkát. Mára úgy érzem, jó döntést hoztam, amikor Tatabányát választottam. Ahhoz, hogy a beilleszkedés sikerüljön – ez a cég nagyon sok ügyvezetőt elfogyasztott, az előttem leghosszabban hivatalban lévő 15 hónapig volt itt, én most már túl vagyok bőven a harmadik éven – nagyon nagy támogatást kaptam a T-Szol vezetésétől, amit nem győzők eléggé megköszönni. Általában a reformok végrehajtásába bele szoktak pusztulni az ügyvezetők, mert ehhez sok erő kell. Nekem se lett volna meg, ha nem kapom meg a bizalmat.

– Milyen reformokat hajtott végre az elmúlt években?

– Markáns üzletpolitikai váltás történt, munkánk középpontjába a családokat állítottuk. Minden megtettük annak érdekében, hogy ezek az újrafoglalmazott üzenetek el is jussanak az érintettekhez, ezért nagyon intenzív, erőteljes marketingmunkát végzünk. Mára elmondhatjuk, hogy a fürdők piacán az egyik leghatékonyabb online marketing rendszerrel rendelkezünk. Megemeltük a minőségi elvárásokat a szolgáltatásokat illetően, és kialakítottunk egy olyan árpolitikát, ahol a családok vannak a középpontban. Minden valószínűség szerint az országban is egyedülállóan bevezettünk egy új jegykonstrukciót: ha jön egy család, a két felnőtt jegy mellé az első gyerek ingyen jöhet be, és minden további gyerek a

diákjegynél jóval olcsóbban – kb. a harmadáért – tud bejutni. A kicsiknek szánt víz- és játszófelületek aránya nagyobb, mint a legtöbb magyar fürdőben. Kicsit a személyes védjegyem a szakmában, hogy az a fürdő, ahol dolgozom, markánsan rendezvénytartti. Zalaegerszegen is sokan emlegetik azt az időszakot. Minden nyáron koncertek, szórakoztató programok sokaságával várjuk a vendégeket, és ez sem jelent többletköltséget a látogatóknak.

– Milyen extrákat kínálnak a gyermekes családoknak?

– Nagyméretű gyerek- és bébimedencéink vannak, egész évben működik egy közkedvelt játszóház, melynek a látogatása bent van a belépőjegyben. A strandidőszakban egy hatalmas homokos játszótér áll a kicsik rendelkezésére a gyerek- és bébimedencék közvetlen környezetében. Átalakítottuk az éttermi választékot is, itt is nagyon sok minden szól a gyerekekről. Külön gyermekmenükkel, akár bébiételek hozzáférhetőségével, eszközökkel – etetőszékek, mikrohullámú sütő, baba-mama szoba – mindent megteszünk annak érdekében, hogy a családok jól érezhessék magukat.

– Milyen eredményeket tudnak felmutatni?

– Drasztikus forgalom- és vendégszám-növekedést tudhatunk magunk mögött az elmúlt években, a cég árbevétele megduplázódott. A korábbi 170 ezer körülről ma már 220 ezerre nőtt a látogatóink száma. Bővül-

tek továbbá a szolgáltatásaink is, a gasztronómia a korábbi bérbeadás helyett jelentős részben saját kézbe kerültek, a Sport Hotel üzemeltetésével pedig lehetővé vált, hogy wellness-csomagokat is tudjunk kínálni a magyar turisztikai piacon.

– A helyieket is sikerült megnyerni?

– Nagyon fontos számunkra a tatabányai vendégek folyamatos idecsábítása. A Tatabánya Kártyához kapcsolódó kedvezmények szintjét a korábbi 15-20%-ról 50%-osra emeltük, ennek is meglett az eredménye, hiszen a vendégszám a kártyát használók körében is gyors ütemben tudott nőni. Jó néhány tucat együttműködési megállapodást írtunk alá a városban dolgozó gazdasági társaságokkal. Ezen cégek munkatársai igen erős intenzitással látogatják a fürdőt.

– Milyen érvekkel tudja maga mellé állítani a Gyémánt Fürdő a látogatókat?

– Versenyképes áron dolgozunk, egyre javuló és jobb minőségű szolgáltatásokat, rendezvényeket tudunk nyújtani. A sűrű fillér elvét próbáljuk követni. Nálunk valóban működik a gyerekközpontúság, mosolygó apróságok szoktak kimenni a bejáraton. Nagyon sok fotó készül, hogy még egy emlék maradjon az élményekről. Ez az irány idén is folytatódik, és valószínűleg hosszabb távon is, hiszen láthatóan bevált.

Regio Regia

A Közép-Dunántúl értéktérítőinek magazinja
XIX. évfolyam 140. szám
<http://www.regioregia.hu>

Kiadja:

Regio Regia Nonprofit Kft.
2800 Tatabánya, Táncsics u. 51.
info@regioregia.hu
Telefon/Fax: 34/310-971

Felelős kiadó: Cseh Teréz, ügyvezető igazgató
Főszerkesztő: Veér Károly

Munkatársak:

Cseh Teréz, Dévényi Zsóka, Dr. Göde Andrea,
Herendi Judit, Horváth Rozália,
Kiss T. József, Mazán Tibor,
Mórocz Károly, M. Tóth Sándor,
Nagy Péter, Réz Napsugár, Süle Ádám,
Taizs Gergő, Tárnay Olivér

Szerkesztőségi asszisztens:

Dr. Révészné Dévényi Zsóka

Fotó: Cseh Teréz, Dr. Göde Andrea, Godó Sándor,
Kiss T. József, Mazán Tibor, MTI
Címlapfotó: Mazán Tibor

Nyomdai előkészítés:

KEM-Bridge Net, Tatabánya

Tördelőszerkesztő: Veér Zoltán

Nyomda:

Patria Nyomda
1117 Budapest, Hunyadi János út 7.
www.patria.hu

A lapban megjelent hirdetések és PR-cikkek
tartalmáért a szerkesztőség nem vállal felelősséget!
HU-ISSN: 1785-7074

E havi interjúinkból ajánljuk:**Akinek a Jóisten szerencsés utat jelölt ki****12. oldal**

- Ilyen elismerést akkor szoktak adni egy embernek, amikor befejeződött a pályafutása – mondta viccesen Győri Imre, a bicskei székhelyű Magyarmet Kft. ügyvezető tulajdonosa, aki az FMKIK Életmű Díját vehette át a közelmúltban. Én nem így érzem még, hiszen van tennivalóm, és tele vagyok energiával, annak ellenére, hogy a nyugdíjas kort élem már évek óta.

**Az év gyára 2x****16. oldal**

Simon Istvánnal és fiával, Simon Péterrel beszélgetve, történetüket hallgatva, mindazt látva, amit Simon Műanyag Feldolgozó néven Kőszárhegyen, illetve Szabadbattyánban létrehoztak, működtetnek egyetlen pillanattal sem volt kétségem, hogy a közelmúltban immáron másodjára átvett Az év gyára díjat – ahogy sok más, az elmúlt évek során kapott kitüntetést is - maximálisan megérdemelték. Erről önök is könnyedén meggyőződhetnek elolvasva cikkünket.

**Balatonfüred továbbra is lendületben****34. oldal**

Folytatódnak a felújítások Balatonfüreden, különös tekintettel az Óvárosra, ami szívügyem – hangsúlyozta Bóka István polgármester, aki a városra jellemző, egész éves pezsgést a Balatont érintő megnövekedett figyelemnek is tulajdonítja a fejlesztések és a programkínálat mellett.

**SVÉT 11.0 – Rácalmás****50. oldal**

Stílusos Vidéki Éttermiség. A SVÉT Egyesület azonos felfogású, de eltérő stílusú éttermek baráti szövetsége. Tagjai napi kapcsolatban állnak egymással. A folyamatos szakmai munka csúcspontja az éves közönségtalálkozó, melynek házigazdája idén, szeptember 8-án a rácalmási Jankovich Kúria Wellness Hotel**** lesz. A SVÉT-ről, az őszi esemény részleteiről, a kísérőprogramokról Szabó Attila hoteligazgatót, a leendő házigazdát kérdeztük.

T A R T A L O M**LAPINDÍTÓ**

Kugler László a gyermekközpontúságban hisz 3. oldal

Az Eurotrade Kft. naperműveket épít 6. oldal

GAZDASÁG, VÁLLALKOZÁS

Megdolgoztak az eredményekért 8. oldal

Megtisztelő kitüntetés Cseh Teréznek 11. oldal

Győri Imre 76 évesen is naponta bejár a gyárba 12. oldal

Kis Éva mindig a feladathoz szerzett új szakmát 14. oldal

Az év gyára 2x 16-18. oldal

Fiatalság nem bolondság!.....19. oldal

Az önfejlesztés a legfontosabb 20. oldal

Akár az apja: kitartó és céltudatos 22. oldal

Az Albacomp felkészült a jövőre 23. oldal

Fodor János Kiss József Építőipari Nívódíjat kapott.....24. oldal

Oktatási célú épületeket újítanak meg 25. oldal

Építésgazdaság – kihívások és megoldások – 2. rész ..26-28. oldal

Környezetvédő márkaként térnek vissza.....29. oldal

Leginkább a Magyar Termék védjegyben bízunk 30-31. oldal



Elismerések évada

Magazinunk szerkesztősége csak elvétve szokott dicsekedni elért eredményeiről. Általában kerek évfordulóinkról, vagy valamelyik munkatársunk szakmai, és egyéb sikeréről szoktunk megemlékezni.

Az elmúlt időszakban azonban több öröm is érte kicsiny szerkesztőségünket olyanok, amelyek mellett nem mehettünk el szó nélkül. Kezdődött májusban, amikor Székesfehérváron a Fejér Megyei Kereskedelmi és Iparkamara ünnepi közgyűlésén Fejér Megye Gazdaságáért Sajtódíjat vehetett át Cseh Teréz, lapunk felelős kiadója. Az indoklás szerint az FMKIK a gazdasági folyamatokat legobjektívebben és legszínvonalasabban bemutató újságíró – legyen az elektronikus, vagy írott médium munkatársa – tünteti ki kamarai díjjal. A díj elnyerésének feltételei: szakmailag kiemelkedő munka, a megye gazdasági körülményeinek objektív bemutatása írásokban, riportokban, tudósításokban. Cseh Teréz évtizedek óta hitelesen tudósít a régió gazdasági folyamatairól. Mindig az aktuális gazdasági kulcskérdésekre fókuszál, legyen az munkaerőképzés, versenyképesség, építőipar. Elismerésre méltó, hogy napjainkban, a médiumok közül meg tudta őrizni szuverenitását, fenn tudja tartani gazdasági lapját.

És ha egy üzlet beindul... Néhány nappal később tudtuk meg, hogy a VOSZ Komárom-Esztergom Megyei Szervezete 2019-ben megyei Príma Díjra jelölte magazinunkat a sajtó kategóriában. Ha még hozzátesszük, hogy ezzel egy időben két pályázatunkat is pozitívan bírálták el, nyugodtan elmondhatjuk: soha rosszabb kora nyarat nem kívánok magunknak!

VEÉR KÁROLY
FŐSZERKESZTŐ

T A R T A L O M

Ahol a víz, ott a Grundfos 32. oldal

ÖNKORMÁNYZAT

Egyre zöldőbb az Országzászló tér 33. oldal

Balatonfüred továbbra is lendületben 34-35. oldal

Identitásnövelő fesztivál-programok 36-37. oldal

A lovagkirály velünk él.....39. oldal

Ciklusértékelő dr. Áldozó Tamással 40. oldal

Sárbogárdi ciklusértékelő II. rész.....41. oldal

Országos Sportnap az Iparszövetség tagjainak 42. oldal

KINCSKERESŐ

A VINISEERA újabb elismerése 43. oldal

Tatabányai mesekönyv született.....44. oldal

Másodszorra még dadább lett 45. oldal

Indul az Abroncsadományozási Program 46. oldal

Tisztelt veszprémiek! Kedves barátaink! 47. oldal

Pályázati döntésre várva.....48. oldal

Kezdődhet a könnyűzene oktatása 49. oldal

SVÉT 11.0 - Rácalmás 50. oldal



Az energiatermelés legtisztább módja a napelem

Az Eurotrade Kft. naperőműveket épít

Az elsősorban haszongépjárművek értékesítésével és szervizelésével foglalkozó, kisigmándi székhelyű Eurotrade Kft. három évvel ezelőtt új tevékenységbe fogott, létrehozta solar üzletágát, mely naperőművek telepítését, és napelemek forgalmazását végzi. Környén a közelmúltban tették le egy új beruházás alapkövét, ennek kapcsán beszélgettünk az üzletág vezetőjével Kopcsó Andrással, és Nagy Dániel energetikai mérnökkel.

– **Honnét jött az üzletág létrehozásának ötlete?**

Kopcsó András: Az Eurotrade Kft. mint teherautók szervizelésével is foglalkozó cég három éve került kapcsolatba a BYD-val, mely Komáromba telepített egy elektromos buszokat gyártó üzemet. Ennek a kapcsolatnak a hozadéka lett, hogy megszületett a szolár üzletág, hiszen a BYD az e-buszok, e-autók és az energia tárolására szolgáló akkumulátorok mellett kiváló napelemeket is gyárt. Akkoriban még viszonylag egyszerűen lehetett naperőműves projekteket realizálni, a cég vezetése pedig új üzleti lehetőséget látott benne. Ellentétben a többi termelő üzemmel, ahol alapanyagot kell vásárolni, munkásokat kell alkalmazni, a munkaerő szükséglet kimondottan alacsony, a legfőbb munkásunk, a Nap reggelente garantáltan felkel, nem fog sztrájkolni, és nem vagyunk kiszolgáltatva az alapanyag beszerzési ár ingadozásának, mert az energia amint kivilágosodik, rendelkezésünkre áll. Csak az üzemeltetésnek és a karbantartásnak van egy minimális költsége. Ez egy roppant tiszta módja az energia előállításának, ezzel pedig nyereség realizálásának.

– Első körben az a döntés született, hogy néhány naperőművet építünk. Ebből a tarnaszentmiklósi 3 db 500 kW-os erőmű el is készült, természetesen BYD panelek felhasználásával. A minőségvizsgálatból kiderült, hogy a 6000 panel közül mindössze kettő volt hibás, tehát kiugróan jók a cég napelemei. A beruházásaink haladnak töretlenül, hiszen most épül Környén egy 5300 kW-os erőmű, és hamarosan elkezdjük a szeghalmi, 4 db 500 kW-os erőmű megvalósítását is, tehát a fő tevékenységünk jelenleg elsősorban a saját projektek lebonyolítása. Ugyanakkor mutatkozott érdeklődés a lakosság részéről is a napelemes rend-

szerekre, a háztartási méretű kiserőművek egyszerűsége miatt elég sokan érdeklődnek iránta, de jellemzően a lakosság kívár, pályázati lehetőségek reményében.

– **Miért éri meg napelemes rendszert telepíteni?**

Nagy Dániel: Jelenleg a solar technika az egyik legidőtállóbb befektetés, hiszen a napelemek 30 év múlva is termelni fognak. Az energiatermelés függ a napsütéses órák számától, ám mivel nem csak vissza táplálni lehet a hálózatba a megtermelt energiát, hanem a vételezés lehetősége is fennáll, a végfelhasználó mentesül attól a tehertől, hogy a saját felhasználását hozzá kelljen igazítani a nap-éj váltakozásokhoz.

– A BYD 25 évre vállalja paneljeire a teljesítménygaranciát, ezzel lehetővé tesz egy hosszú távú, jól tervezhető befektetést. A családi kiserőművek esetében a jelenlegi jogszabályok keretében a megtérülés mintegy 5-8 év. A rezsicsökkentések kicsit megnövelték ezt az időtartamot, viszont dinamikus csökken a napelemek ára, két évvel ezelőtt még a duplájába kerültek, mint ma. Persze függ a megtérülés a kiserőmű méretétől is. Ott van tehát nagyobb létjogosultsága, ahol jelentős fogyasztást kell kiváltani.

– **Miért ezeken a helyszíneken építenek erőműveket?**

Kopcsó András: A naperőművek telepítésének egyik fontos feltétele, hogy legyen a közelben olyan, lehetőleg 20 kV-os elektromos hálózat, melynek kapacitása még elbírja az erőművek teljesítményét, tehát képes befogadni az áramot. Nem könnyű találni ilyen területeket. Ha kisebb a vezeték kapacitása, akkor a szolgáltató fenntartja magának a jogot, hogy akár 20%-ra is visszakorlátozza

a termelést. Tehát arra törekedtünk, hogy olyan területeken ruházzunk be, ahol erre nem kerülhet sor.

– **Mennyire sérülékenyek a napelemek?**

Nagy Dániel: A napelemek nagy teherbírásiak, de azért voltak félelmek a szomszéd gyerek csapágygolyós csúzlíjával kapcsolatban. Szerencsére ilyen gondunk még nem volt, és a jégverés - mely a csapágygolyó szinonimája - sem törte össze a paneleket. Gyárilag tesztelik hegyes fém kúpokkal és ráejtett vasgolyókkal a napelemeket, és meghatározott kereteken belül, ezt el kell viselniük. A szél-, és a hőterhelést is ki kell bírniuk. A szennyeződés is befolyásolhatja a hatékonyságot, de úgy látjuk, hogy a gyakorlatban a természet jól megoldja a felületek tisztítását.

Kopcsó András: Általában 25 éves élettartamra tervezik a naperőműveket, bár természetesen fognak üzemelni tovább is. Ha bővítjük a napelemek számát, akkor tudjuk növelni a megtermelt energia mennyiségét. A beruházók nagy többsége hitelből építkezik, hiszen ez elég költséges, egy 500 kW-os kiserőmű esetében 180-200 millió értékű beruházásról van szó, ahol a hitel futamideje általában 10 év. Ez azt jelenti, hogy az első tíz évben nagy nyereségre nem kell számítani. Meg lehet termelni az üzemeltetés költségeit, és egy kevés tartalékot. A hitel lejártá után mai viszonyok között egy 500 kW-os erőmű éves átlagban 22 millió árbevételt tud kitermelni.

– Egy olyan termelő egységet tudunk így létrehozni, amely 25 éven át jól tervezhetően garantálni tudja azt a nyereséget, amit a beruházó elvár tőle, miközben nem terheljük a környezetünket semmiféle károsanyag-kibocsátással.

GAZDASÁG, VÁLLALKOZÁS

HÍREK, INFORMÁCIÓK A RÉGIÓ GAZDASÁGI ÉLETÉRŐL

„A Magyar Termék védjegy azt jelenti, hogy az adott termék 100%-ban magyar alapanyagból, Magyarországon készült. Élelmiszer esetén például azt, hogy az állatot, a növényt itthon nevelték, illetve termesztették, és a feldolgozás is Magyarországon történt, kizárólag hazai alapanyagok felhasználásával, ami alól csupán a különféle adalékok, a fűszerek és a só lehet a kivétel.”

BENEDEK ESZTER



Okosgyárrá alakul a Bridgestone Tatabánya

A Bridgestone EMEA 36 millió eurós beruházással valósítja meg 2023-ig nyolc európai gyárának okostechnológiai átállását. Ebben komoly szerepe lesz a Bridgestone Tatabánya Termelő Kft.-nek, ahol a már digitalizált abroncsgyártás mellett a következő időszakban a gyártás teljes folyamata átalakul. Ez többek között érinti a félkésztermék-gyártást, az energiaellátást, karbantartást, gyártáskövetést és a gyártástervezést is. A tatabányai az európai Bridgestone gyárak közül másodikként indítja el az okosenergia („Smart Energy”) rendszert. A vállalat komoly elvárásokat támaszt az új technológiákkal szemben, célja az, hogy azonos dolgozói létszám mellett, 10%-kal kisebb energiafelhasználással 2021-re évi 7,2 millió darab abroncsra növelje termelését.

Nemesvámos

Éppen húsz esztendeje annak, hogy néhány barát megalapította a VESZ-MONT 2000 Kft.-t. A veszprémfajsi pajtából indult kis társaság ma már hazánk piacvezető vállalkozása az autó- és egészségipar célgépeinek építésében.

Cikkünk a 8. oldalon



Székesfehérvár

Az FMKIK „Innovációs Díj”-át egy határozott léptű, magabiztos, érett fiatalember, a székesfehérvári Galaktika Kft. ügyvezető igazgatója, Kristóf Péter vette át. Később tudtam meg, nem kis megdöbbenésemre, hogy alig múlt húsz éves, és immáron három esztendeje vezeti – édesanyja hathatós támogatása mellett –, a családi vállalkozást, nem kis sikerrel. Úgy vélem, jár a kalapemelés.

Cikkünk a 19. oldalon





A VESZ-MONT 2000 Kft. tavaly átadott, új központja Nemesvámoson



A központban korszerű csarnokban kapott helyett a VESZ-MONT szereldéje is

„A jövőt építjük” – húsz éve ez a jelmondata az automata gépsorokat gyártó cégnek

Megdolgoztak az eredményekért

Éppen húsz esztendeje annak, hogy néhány barát megalapította a VESZ-MONT 2000 Kft.-t. A veszprémfaiszi pajtából indult kis társaság ma már hazánk piacvezető vállalkozása az autó- és egészségipar célgépeinek építésében. Alapításuk két évtizedét ünnepelték a napokban. A vállalat közelmúltban épült telephelyének – irodáinak, csarnokainak - bejárását követően a kétszáz fős vendégsereget a nemesvámosi sportcsarnokba invitálták egy ünnepi műsorra és az azt követő fogadásra. Az eseményt Nemesvámos polgármestere, Sövényházi Balázs, és a térség országgyűlési képviselője, Ovádi Péter is megtisztelte a jelenlétével. Zentai Tibor, a VESZ-MONT alapító-cégtulajdonosa így emlékszik vissza az indulásra, az azóta eltelt időre.

AZ ELSŐ KOMOLYABB KIHÍVÁST NÉHÁNY KONDIGÉP JELENTETTE

– 1996-ban végeztem a Veszprémi Egyetemen. Egész nyáron próbáltam elhelyezkedni, míg végül a Bakony Művek tulajdonában lévő Flexmont Kft. mérőszobájába kerültem. A cég célgépeket, gépsorokat gyártott. Sokat kaptam itt. Három év alatt megtanultam a szakma alapjait.

– Még 1996-ban keresett meg a Veszprémi Egyetemi és Diák Atlétikai Club vezetője, hogy felkérjen – mivel kalapácsvetőként a dobóatlétikában otthon voltam –, tervezzek nekik speciális kondicionáló gépeket. A kalapácsvető Kiss Balázst, Veszprém friss olimpiai bajnokát szerették volna segíteni ezekkel a gépekkel, egy új konditeremmel. Lőkös Istvánnal, az egyik kollégámmal elvállaltuk, és sikeresen végre is hajtottuk a feladatot. Ezek a gépek ma is működőképesek.

– Eközben – 1997-től – kisebb dolgokat, például munkahelyi asztallapokat készítettünk. Veszprémfaiszon, István szüleinek birtokán, egy földes alapú pajtában kezdtünk, ahol nem volt fűtés, világítás, mellékhelyiség. A víz a nyári hónapokban rólunk szakadt, a téli éjjelen meg belefagyott a pohárba. De nem bántuk, mert voltak céljaink, amiket el akartunk érni. Először egy-két fővel kezdtünk, és amit megkerestünk, abból csinosítottuk a műhelyt: lebetonoztuk, megoldottuk a világítást, gázpalackokkal a kezdetleges fűtést.

KIÚT A PAJTÁBÓL

– A körülményeink miatt az volt a jó vevő, aki látatlanban megrendelte tőlünk a munkát. Így inkább bedolgoztunk másoknak, bérbe adtuk a szakembereinket, résztermékeket gyártot-

tunk. Persze a megrendelőkkel így is találkoztunk, megismertek minket. Az áttörést az egyik megbízónk kapacitáshiánya hozta meg. Mivel ők nem tudták bevállalni a munkát, a multinacionális vállalat direktbe keresett meg minket. Ismerte a képességünket, így őt a pajta sem tudta eltántorítani, mi pedig nem okoztunk csalódást. Hosszú éveken keresztül gyártottunk nekik, a legnagyobb vevőnkévé váltak.

– 2005-ben jött aztán az a nagy megrendelés, aminek a hozadéka jó előre kalkulálható volt. Ehhez párosult 14 millió forint uniós forrás, ami akkoriban kisebb vagyonnak számított, és amit telephelyfejlesztésre fordíthattunk. Ekkor építettük fel a kétszintes, 130 m²-es alapterületű irodánkat, ahol a földszinten öltözők, szociális helyiségek, és étkező kapott helyet, és a 200 m²-es csarnokunkat. A beruházást Nemesvámoson valósítottuk meg.

– Egy álom vált valóra. Ekkor már csak ketten voltunk tulajdonosok Istvánnal, a többiek menet közben kiszálltak a cégből. Nekünk viszont ez a vállalkozás jelentette a jövőt, még ha csak öt-hat fővel is. Nem csoda hát, ha azt gondoltuk, mindent elértünk, amit szerettünk volna: telephely, két új megmunkálógép. A célunk az volt, hogy 15-20 fő munkaerőt tudjunk stabilan foglalkoztatni.

– 2007-ben, amikor beköltöztünk a vámosi új telephelyre, nem gondoltunk nagy dolgokra. Láttuk, hol tart a piac, és persze szerettünk volna a piacvezetők közé tartozni, de ez akkor lehetetlennek tűnt. Próbáltuk ellesni a megoldásokat, de úgy gondoltuk, egy 15-20 fős cég már olyan lehetőséget biztosít a számunkra, ami stabil megélhetést ad majd egész életünk-re. Aztán nem így lett. Az élet mást hozott.

A MEZŐNY ÉLÉRE ÁLLTAK

– 2008 környékén az árbevétel szépen növekedett, ami annak is betudható volt, hogy az új helyünkre már bátran invitálhattuk a partnereket. Szépen lépegettünk előre – még mindig kis céként – megterveztük a gépeket, a gyártást pedig az alvállalkozóinkra bíztuk, akiknél nem tudtuk elérni, hogy mindig határidőre teljesítsenek. Lépnünk kellett a saját gyártás irányába. A gépek összeszereléséhez azonban több hely kellett, ezért belefogtunk egy új csarnok építésébe. Forgácsolóüzemet hoztunk létre, majd évről évre – mint egy ördögi kör – újabb és újabb igények jelentkeztek. Veszprémben, a Tüzér utcában 700 m²-en működik még egy telephelyünk, lemezmegmunkáló berendezésekkel (lézervágó, CNC hajlítók, sorjázók berendezések). Ezeket a jövőben szeretnénk Nemesvámosra költöztetni, hogy minden egy helyen elérhető legyen.

– 2008-ban a piac átrendeződött. A fókusz áttevődött a komplexebb gyártóberendezésekre, -sorokra. Tudtuk, ha versenyben akarunk maradni, növekednünk kell. Ez határozta meg az elmúlt 6-8 évünket. Mindig a lehetőségek után mentünk. 2018-ban már 170 fő körüli létszámmal dolgoztunk, és piacvezetők lettünk a hozzánk hasonló profilú – az autóiipar számára speciális gépeket gyártó – cégek között Magyarországon. Körülbelül 2-3 éve megelőztük azokat a versenytársakat, akikre 2007-ben még követendő példaként tekintettünk. Olyan cégekről beszélünk, aki még ma is nagyon jók, akikkel továbbra is szimpatizálunk, sőt, ha kell, szívesen együtt is dolgozunk. Meggyőződésünk, hogy a húsz év alatt kialakított ügyfélkörünk, rendszerünk, az a hitvallás, amit az elejétől fogva követünk, az repített minket az élre.



Zentai Tibor ügyvezető a színpadon gratulált munkatársának, Szabó Attilának, aki a cég legrégebbi lakatosa



Három Grácia Hegedűtrío a cég születésnapj rendezvényén

AZ ADOTT SZÓ A LEGJOBB VEVŐFOGÓ

– Sokat lehet tanulni az iskolában, az egyetemen, de azt, hogyan álluk a munkához, leginkább otthonról hozzuk. Mindig voltak céljaim, és mindig volt bennem egyfajta bizonyítási vágy is. Nem a haszonszerzés motivált, hanem az az érzés, amit az ember egy-egy sikeres projekt átadásakor él meg. Ez csak akkor történik meg, ha a vevő megfelelő módon van kiszolgálva. Sok cég idővel ebbe belevezszik. Én a mai napig – bár ez egyre nehezebb –, igyekszem minden vevőnkkel személyes kapcsolatot tartani. Azt vallom, az adott szó kötelez. Ha megígértem, hogy a gépe működni fog, azt meg is valósítom, még akkor is, ha az elviszi a nyereséget. Mert nem a mára, a holnapra kell gondolni, hanem hosszú távon kell megnyerni a vevőt, annak bizalmát. Sok pofonba belefutottunk két évtized alatt, de az mindig fontos volt, hogy a vevő elégett legyen. Számítalan erős, személyes kapcsolatot köszönhetek ennek a hitvallásnak, és ezekre ma is tudunk építeni. A jó hírünk ennek köszönhetően jutott messzire. Az elért piaci helyzetünkre büszkék vagyunk, nincs ellenünk a vezető pozíció.

– Persze ettől még tudjuk, hogy hol tartunk, ahogy azt is, mit tudunk, és még mit kell megtanulnunk, hogy eljuthassunk oda, amit célként magunk elé tűztünk. Már egyetemista koromban is egy olyan dolog létrehozásáról álmodoztam, ami generációkon, határokon képes átívelni. Úgy érzem, jó irányba haladunk. A rendszerünk, a szervezetségünk olyan, ami adott esetben több generációról szólhat. A piacvezető szerepet szeretnénk megtartani, de nem biztos, hogy ez célként fogalmazódik meg. Sokkal inkább arra törekszünk, hogy sikeres, Magyarországon, sőt Európában egyedülálló projekteket hajtsunk végre. Az előbbi vágyunk már teljesült, itthon az élen vagyunk, a határokat pedig már jó pár éve döngetjük.

A TÖBB LÁBON ÁLLÁS ALAPVETŐ STRATÉGIAI CÉL

– Célgépeket gyártunk, speciális berendezéseket, automata sorokat, főleg – 70%-ban – az autóiipari beszállítóknak. Autóiipari multinacionális cégeknek szállított gyártósorunkon

készülnek például a Volkswagen, a Mercedes, a Skoda kormánykapcsolóinak egy jelentős része, de a Kecskeméten gyártott Mercedesek műszerfalának gyártósorát is mi készítettük több típushoz is. Magas hozzáadott értékű termékeket állítunk elő az autóiipar számára, mely a világ meghatározó ágazata. Mi akkor kerülünk előtérbe – paradox módon leginkább épp a válságok idején –, amikor a gyártók fejleszteni szeretnének, új típusokkal kívánnak előrukkolni. Éppen ebből adódóan a mi tevékenységünk talán az egyik leginkább válságtűrő. Az emberek nyitottak az újdonságokra, megveszik, akár hitelből is.

– A több lábon állást ettől függetlenül fontosnak tartjuk. Pár éve megerősítettük az egészségipari berendezésgyártó üzletágunkat. Az egészségipar óriási, dinamikusan fejlődő, növekvő piac. Ma már több nemzetközi szintű partnerrel dolgozunk együtt ezen a területen.

– Mindig a stabilitásra törekedtünk. Fontos, hogy olyan piaci szegmensben dolgozzunk, ahol nincs, vagy kevés a versenytárs. Ezért hívtuk életre pár éve a VESZ-MONT Csoportot. Hét kisebb, önállóan működő, saját profillal rendelkező vállalkozás vesz körbe minket, egymást kiegészítő tevékenységgel: lézertechnológia, szerszámgyártás, gépvázak készítése, informatika – ipar 4.0. Előtérbe kerültek az adatok, azok korszerű felhasználása, és ez egyre több új feladatot jelent számunkra, amire egyre nagyobb a multinacionális partnereink igénye. Számos lépést tettünk már ebbe az irányba, a tavalyi év elején adtuk át az első Ipar 4.0-kompatibilis gépünket. Szeretnénk gyorsan, és folyamatosan fejlődni ezen a téren. Piavezetőként elengedhetetlen, hogy úttörő szerepet vállaljunk, ezért 2016-ban a Nemzeti Technológiai Platform munkájába is bekapcsolódtunk.

– A VESZ-MONT Csoport olyan piaci potenciált jelent, amit a versenytársak Magyarországon nem igazán tudnak felmutatni. A csoportban közel 120 mérnök dolgozik szerialsorok tervezésén, programozásán, ebből 80 csak a VESZ-MONT-ban. Ez lehetőséget ad arra, hogy a nemzetközi porondon is megmértessük magunkat. Úgy érezzük, hogy kapacitásaink, és tapasztalataink alapján látunk lehetőséget az exportpiacaink bővítésére.

170 CSALÁD JELENÉÉRT, JÖVŐJÉÉRT FELELNEK

– Nemesvámosra költözésünkkel 8-an voltunk, ma 170 alkalmazottunk van. A szervezeti felépítésünk nagyban hasonlít egy multinacionális cégéhez. Minden területnek önálló – a legtöbb esetben saját nevelésű – vezetője van, rendelkezünk projekt- és értékesítési csapattal, QS-sel, termeléssel, mérnökséggel.

Az elmúlt években jelentős fejlesztésen esett át raktárunk, raktározási rendszerünk is!

Elengedhetetlen volt, hogy fejlesszünk, sok ezerféle termékkel dolgozunk, amit nagy mennyiségben kell beszerezni, nyomon követni. Jelenleg a raktári kiszolgálásunkat három darab tíz méter magas automata magasraktár segíti, mellyel közel 500 m² helyet takarítottunk meg.

– Büszkén mondhatom, hogy Magyarországon az egyik legkomolyabb mérnökcsoporttal rendelkezünk a célgépépítés terén. A legnagyobb értékteremtés itt realizálható. Annak a know-how-nak, ami a mérnökségen keletkezik, nagy értéke van a piacon, mondhatni a legértékállóbb, legexportképesebb tevékenységünk. Elengedhetetlen, hogy mindezt továbbfejlesszük.

– Természetesen emellett minden szakterületünkön tapasztalt kollégákkal rendelkezünk. Arra törekszünk, hogy a lehető legkisebb legyen a külső tényező, ami befolyásolhatja a termékeink minőségét. Amit csak lehet, házon belül intézünk. A saját forgácsoló-kapacitásunknak – immáron négy éve három műszakban dolgoznak –, lemeztechnológiai üzletágunknak, szereldénknak, műszerész csapatunknak köszönhetően ezt ma már 99%-ban sikerül megoldanunk.

– A piaci kilátásaink jók. A mai, tapasztalatokra épülő vezetési módunk stabil jövőképet vizionál, ami reményeink szerint itt tartja a dolgozóinkat, és biztosítja a piacon vezető pozíciókat. 170 emberért vállaltunk felelősséget, akik mögött 170 család áll. Nekik én magam ígértem munkát, megélhetést hosszú távra. Nem hagyhatom cserben őket. Ez elsőrangú szempont a VESZ-MONT-nál, és nálam is. Az emberek megélhetésével nem lehet játszani.



Térbeli modell vizsgálata VR szemüveggel a Vesz-Mont 2000. Kft. rendezvényén
(Sövényházi Balázs, a település polgármestere is kipróbálta a különleges eszközt)



Nagy bonyolultságú szerelőrsor és programozása a Vesz-Mont 2000. Kft. üzemeiben

KÖZEL AZ EMBEREKHEZ

– Nagy hangsúlyt fektetek a közvetlen, napi kapcsolattartásra a dolgozóimmal. Minden reggel fél 7-kor velük kávézok, hallgatva a hétköznapi problémákat, pletykákat, szóbeszédet, amiből sok mindent le tudok szűrni – ha mást nem a hangulatot. 7 órától minden nap tartunk egy afféle napi eligazítást, melyen mindenki részt vesz. Ezeket ma már nem én vezetem, gyakran meg sem szólalok. A munkatársak mégis értékelik, hogy itt vagyok, tulajdonosként veszem a fáradságot, hogy minden reggel bejöjjenek. Elérhető vagyok, mindenkit személy szerint ismerek. Látom, ha fáradtak egy-egy nagyobb projekt után, megérzem, vannak-e ki nem mondott problémáik. Mindennek köszönhetően sok olyan intézkedés megtehető, amely megelőzheti a komolyabb gondokat.

– Ezek a reggelek személy szerint nekem is fontosak. Nem vagyok az a tipikus, elérhetetlen tulajdonos-cégvezető, akihez nem mernek odamenni. A tanulóimat, a gyakornokaimat is szeretem név szerint szólítani. Most is sokan vannak itt nyári munkán, 30-40 mérnök-hallgató és középiskolás. Próbálunk nekik átadni valamit a vállalati mindennapokból, megmutatni az irányokat, hogy amikor eljön az idő, hogy döntsenek, merre tovább, akkorra képet tudjanak alkotni az előttük álló lehetőségekről. Szerencsére nagyon széles spektrumot tudunk nekik mutatni, olyan sokfajta gépet építünk itt, hogy ebbe nem lehet beleunni.

„A JÖVŐT ÉPÍTJÜK” – „NEMESVÁMOSON A JÖVŐ ÉPÜL”

– A két szlogen szépen összecseng. Húsz éve a VESZ-MONT jelmondata, hogy „A jövőt építjük”, Nemesvámos község pedig úgy fogalmazta meg küldetését, hogy a jövő itt, ezen a településen épül. Ennél szebben talán nem is lehetne rámutatni arra – ahogy a születésnapi partinkon **Ovádi Péter**, a térség országgyűlési képviselője ezt meg is tette –, milyen jól egymásra találtunk. Kiválóan tudunk együtt dolgozni, főleg az utóbbi két ciklusban tevékenykedő önkormányzati testülettel. A polgármesterrel személyes, baráti a kapcsolatunk, a hivatalban kiváló szakemberek dolgoznak, akik mindenben a segítségünkre vannak. A hozzáállásukat jól tükrözi, hogy

úgy tartják, nem mi vagyunk értük, hanem ők vannak értünk. Példaértékű az együttműködésünk.

A BIZTOS HÁTTÉR KELL

A CÉGÉPÍTÉSHEZ

– Monostorapátin születtem, ott is nőttem fel, 1989-től pedig szinte veszprémi voltam, mivel a tanulmányaimat ott végeztem. 2014-ben Nemesvámosra költöztem, ma már vámosinak vallom magam, de a lelkem mélyén apáti gyerek vagyok! Nagyon szeretem azt a fajta dinamizmust, amivel ezt a falut vezetik, építik.

– A helyi civil életben is szerepet vállalkozok, 2017-től a nemesvámosi Bajnok Diák Sportegyesület (BDSE) elnöke vagyok. Ez a szervezet fogja össze a helyi sportolókat. NB II-es női és férfi kézilabdacsapatunk van, nemrég építettünk az önkormányzattal együttműködve egy korszerű sportcsarnokot – itt ünnepeltük a születésnapunkat is. Se cégvezetőként, se magánemberként nem kívánhatnék Nemesvámosnál jobb környezetet.

– A családom stabil háttérrel nyújt számomra. Az első házasságomból – 2005-ben elváltam – van egy 17 éves fiam, Tibor, aki most az Ipari Szakgimnáziumba jár Veszprémbe, és épp nálam van nyári munkán. Most volt 3 éves a kislányom, Laura, idejár a vámosi oviba. Feleségem, Mónika, a gazdasági vezetőnk. Őt a cégnek köszönhetem, ő volt az első irodistánk. Szinte fájt – 2010-ben –, hogy fel kellett vennem, hiszen „nemtermelő” volt. Ma már tudom, hogy duplán jó döntés volt felvennem, hisz mind a magánéletben, mind a cégben kiváló társ. A nagyfiam ugyan nem velünk él, de sok időt töltünk együtt. A családom megadja mindazt, amiért érdemes dolgoznom.

AZ EREDMÉNYEKÉRT MEG

KELL KÜZDENI

– Bár élek-halok a cégemért, a családomért, a szívem egy jelentős részét az „első szerelem”, a dobóatlétika uralja még ma is. 2002-től edzője vagyok a Veszprémi Atlétikai Clubnak. Ez év februárjáig kiemelt, főállású edzőként voltam, először az Olimpiai Bizottságban, majd a Magyar Edzők Társaságánál, amit az ember rendszerint az eredményeivel ér el: 2005-2015 között nem volt olyan év, amikor ne lett volna tanítványom világverseny döntőjében. Ebben az időszakban az egyik legtöbb nemzetközi

érmes szerző edzőként tartottak nyilván a magyar atlétikában. Volt ifjúsági világbajnokom, junior világbajnoki ezüstérmesem, európai olimpiai fesztiválon aranyérmesem, felnőtt világbajnoki 8. helyeztettem, egyetemi világbajnoki ezüstérmesem, ifjúsági olimpiai 3. helyeztettem.

– Ma a VEDAC Dobóakadémia szakmai igazgatójaként tevékenykedem. Hetente kétszer-háromszor járok be, de ma is én állítom össze a koncepciót, a heti edzésprogramot. Ha az időm engedi, elmegyek a gyerekekkel edzőtáborozni is.

– 1989-ben mentem be először a stadionba – az idén jubilálok –, akkor voltam 14 éves. 2002-ben Kiss Balázs edzője is voltam, aki olimpiai bajnokként kért fel, hogy dolgozzunk együtt. A VESZ-MONT azokban az években még sokkal kisebb volt, jobban megfért az edzőség a napi munkával. Ma már túl sok emberért felelek ahhoz, hogy megengedhessem magamnak. – Sportolóként a Magyar Bajnokság dobogós helyéig jutottam. Sok beteljesületlen álmom maradt, köztük az olimpia. Mindezt edzőként volt módom pótolni.

– Az edzősködés úgy indult az életemben, hogy lesz, ami lesz, kipróbálom magam. Ahogy a munkámban, úgy mindenben maximalista vagyok, ebben is. A részsikereket nem tudom elfogadni. Meggyőződése, hogy az élsport nem szereti a demokráciát. Itt, ha eredményt akarunk elérni, ahhoz alázat kell. Az pedig csak ott tud működni, ahol – akár magunk, akár az edzőnk irányította – diktátúra van. Éppen ezért, aki nem tette oda magát, azt eltanácsoltam, mert a kalapácsvetés nem olyan, mint a foci, amit hobbiból is érdemes csinálni. Csak úgy dobálgatni, időpocsékolás. Az eredmények gyorsan visszaigazoltak. 2002-ben kerültem be edzőként a rendszerbe, 2004-ben már két tanítványom volt az olimpián Athénban. Nem volt edzői végzettségem, azt közben, a Testnevelési Egyetemen szereztem meg.

– A sors úgy hozta, hogy sok tanítványommal újra egymásra találtunk itt a VESZ-MONT-ban. Tudják, hogy amit annak idején tőlem tanultak, az itt is érvényes: az eredményekért keményen meg kell dolgozni, és ezt meg is tesszik. Többek között ezért vagyok olyan bizakodó a jövőt illetően.

CSEH TERÉZ
FOTÓ: MAZÁN TIBOR



Egyre több tagot számlál az Értéktérítő Kör

Megtisztelő kitüntetés Cseh Teréznek

A Regio Regia kiadó-ügyvezető igazgatója Radetzky Jenőtől, a Fejér Megyei Kereskedelmi és Iparkamara elnökétől vehette át a Fejér Megye Gazdaságáért Sajtódíját. Az Értéktérítő magazinja már 18 éve családi vállalkozásban készül Komárom-Esztergom megye székhelyén, Tatabányán, Alsógallán. A három tulajdonos: Cseh Teréz, férje, Veér Károly – ő a főszerkesztő – és fia, Veér Zoltán, a tördelőszerkesztő.

A Királyi Régió – azaz a Közép-Dunántúl (Fejér, Komárom-Esztergom és Veszprém megye) lapja szerkesztését tekintve országosan is egyedülálló, hiszen nem csak a gazdaság szereplőinek, a régió vezetőinek bemutatására, értéktérítő gondolataik közvetítésére koncentrál, hanem velük együttműködve, közösen olyan témákat dolgoznak fel, melyek másoknak is megmutatásra, netán követésre érdemesek.

– Már az induláskor elhatároztuk, hogy egy új típusú médiumot szeretnénk életre hívni. Egy pozitív tartalmú, értékek mentén szerkesztett lapot – mondja a kitüntetett. – A régió vállalati, önkormányzati, intézményi vezetőinek gondolataira, véleményére koncentrálunk, hiszen ők azok, akik akarva-akaratlanul, de pozíciójukból adódóan vezetnek másokat, hatással vannak a körülöttük élőkre. Őket szólaltatjuk meg, velük együttgondolkodva dolgozunk az Értéktérítő Körében – illetve annak „kistestvérében” a Pártolói Előfizetők Körében –, melyek egyfajta mini szerkesztőségként működnek. A vezetőik, akik tagjai a köröknek, javaslatokat tehetnek arra, hogy miről is írjunk. Így számos érdekes, értékes, egyedi téma, ötletet dolgoztunk már fel együtt. A dunaújvárosi Grabarics Építőipari Kft. cégtulajdonosa, **Grabarics Gábor** indíttatására például nagyszabású riport készült az építőipar leg-

súlyosabb problémáiról. A cikke felfigyelt a Fejér megyei Kereskedelmi és Iparkamara is, és hármában konferenciát szerveztünk, melyet az akkori szakállamtitkár is megtisztelt jelenlétével. Az ott elhangzott javaslatok egy része aztán beépült az akkor készülő új Építési törvénybe. Ezt komoly sikerként éltük meg.

Cseh Teréz említ egy másik emlékezetes esetet is. A Videoton egyik vezérigazgatója, **Sinkó Ottó** javasolta, hogy írjunk a polgárdiban működő Böjte Csaba-féle Don Bosco iskolaházról. A cikkből maradó kapcsolat lett, a nagyobb ünnepek előtt meglátogatjuk őket, együtt főzőcskézünk a gyerekekkel, és az általunk felkért támogatók adományait is leszállítjuk nekik: tésztát, lisztet a Gyermelyi Zrt.-től, friss tökeket a tatabányai Gábor Hentestől, vagy épp tisztítószerket a tatabányai Kemobil Zrt.-től. Nagy segítség ez nekik, a mindennapi élethez.

– Erő adott a nehéz években, főleg a válság idején, hogy olyan vállalatvezetőkkel találkozhatunk, akik számunkra is példát mutattak, erőt adtak – teszi hozzá Teréz. – Mint mondtam, családi vállalkozás vagyunk, tőke nélkül indulunk, amit kizárólag szellemi tőkével tudunk pótolni. Igaz, abból még ma is van bőven. Ne-

hez napokon, hónapokon mentünk keresztül, amin leginkább Értéktérítőink belénk fektetett hite, bizalma segített át minket. Azt pedig csak remélni tudjuk, hogy mi is sokaknak tudunk adni az elmúlt 18 esztendőben értéktérítő írásainkkal.

– A hagyományok tisztelete, a jelenkori kulturális értékek megmutatása szerves része a Regio Regia magazinnak – hangsúlyozza Cseh Teréz. – A múltidézés, a közelmúlt irodalma, a népművészet és a tudomány eredményei egyaránt olyan dolgok, amelyeket szerencsére Értéktérítőink is fontosnak tartanak. Ennek szellemében készítettünk már tematikus számot, többször is olyan összeállítást, amely bemutatta a királyváros (Esztergom), a királynők városa (Veszprém) és a koronázóváros (Székesfehérvár) különleges kincseit. A többi településről sem feledkezünk meg, mindig van olyan kiállítás, könyv, rendezvény, amelynek apropóján sorra kerülhetnek. A gazdaságot érintő témakörök meghatározóak a lap szerkesztésében, de önkormányzati és kincskereső rovatainkkal együtt igyekszünk minél színesebb, teljesebb képet adni erről a rendkívül gazdag régióról. Várjuk az új tagokat az Értéktérítő Körébe, az ötleteket, híreket, információkat, hogy azokat továbbadhassuk olvasóinknak.

MÓROCZ KÁROLY
FOTÓ: MAZÁN TIBOR



Akinek a Jóisten szerencsés utat jelölt ki

Győri Imre 76 évesen is naponta bejár a gyárba

- Ilyen elismerést akkor szoktak adni egy embernek, amikor befejeződött a pályafutása – mondta viccesen Győri Imre, a bicskei székhelyű Magyarmet Kft. ügyvezető tulajdonosa, aki az FMKIK Életmű Díját vehette át a közelmúltban. – Én nem így érzem még, hiszen van tennivalóm, és tele vagyok energiával, annak ellenére, hogy a nyugdíjas kort élem már évek óta.

– Komolyra fordítva a szót – folytatta a gondolatot –, ez egy nagyon megtisztelő elismerés. Ilyenkor megállhat az ember egy pillanatra, és végiggondolhatja, hogy eddig mit csinált az életében. Vajon miért kaptam ezt a díjat, megérdemlem, vagy nem, ha igen, mit tettem érte? Nyilván büszke vagyok, nagyon jól esik. Arra ösztönöz, hogy még jobbat csináljak. Nem kell még többet csinálnom, mert arra már nem vagyok képes. Még hosszú távra tervezek, szeretném, hogy a cég a jövőben is éljen, és meghatározó szereplője legyen a magyar és a nemzetközi öntészeti iparnak.

Győri Imre alföldi származású, 1943-ban született Békésszentandrásán. Polgári család sarja, ami bizonyos fókig rányomta bélyegét egész pályafutására. Tisztába volt vele, hogy neki, mint osztályidegennek, politikailag megbízhatatlan családból érkezőnek, sokkal nehezebb lesz bekerülni az egyetemre, főleg Budapestre. Negyedik gimnazistaként – Szarvason járt középiskolába – ellátogatott az osztály a Miskolci Egyetemre, ami nagyon megtetszett neki.

– Oda jelentkeztem – idézte fel pályafutásának kezdetét – kitűnő érettségivel, mert nekem jó tanulónak kellett lennem. Mi legyen? Gépész,

bányász vagy kohász? A kohások voltak a legkevesebben, ezért úgy döntöttem, hogy kohász leszek. 1966-ban végeztem kohómérnökként, és utána elkezdtem dolgozni. Ez a mostani munkahelyem a második. Három évig voltam egy budapesti cégnél, utána '69-ben mentem át az MMG Automatika Művekhez, mely Magyarországon legnagyobb műszeripari gyára volt. Azóta is ebben a cégben dolgozom, csak a név, a hely és tulajdonosok változtak.

– A Jóisten szerencsés utat jelölt ki számomra. Az MMG-nek volt egy kis precíziós öntődéje Józsefvárosban. Ott nem volt mérnök, és az új vezérigazgató azt mondta, hogy minden technológiai folyamatot mérnököknek kell irányítani. Elmentem, felvettek, 1969 októberében léptem be, és 1970 áprilisától már gyáregység vezető lettem. Utána megkaptam a nagyvállalati – Szépvölgyi úti – üzemet is, ahol kovácsolás és nyomásos öntés zajlott, tehát az egész melegüzemi technológia hozzám került.

1980 körül „fentről” szóltak az MMG-nek, hogy mint ipari termelő cégnek jó lenne kimenni a belvárosból. Akkor az a döntés született, hogy egy magasabb szintű, precíziós öntőde építéséhez költözzenek vidékre. A választás Bicskére esett, itt volt már

egy kisebb gyára a vállalatnak. Volt mellette szabad terület is, a városi infrastruktúra is jelentősen fejlődött, hiszen ide terveztek egy szénérőművet – a tatabányai és a mányi szénre épült volna, de a bányák bezárása miatt ez a fejlesztés leállt.

– 1980 júliusában – folytatta a történetet Győri Imre – érkeztem Bicskére igazgatónak, az építkezést és a technológia beindítását már én intéztem. Azóta is ingázok Budapest és Bicske között. Ez a saját döntésem volt, mert ha bicskei lakos vagyok – én nem voltam párttag, ennek ellenére följárlottak azonnal egy lakást –, nem tudtam volna végrehajtani a szükséges kökemény, szakmai alapú megtisztulást az akkor közel 400 embert foglalkoztató üzemben. Párttagokat is el kellett bocsátani, bele kellett nyúlni a darázsfészekbe, így, mivel kívülálló voltam, a helyi potentátok nem szólhattak bele a döntéseimbe. Hál’ Istennek mellettem állt a vezérigazgató is, végig tudtam vinni azt, amit akartam, aminek az eredménye ma itt van.

Az MMG Automatika Művek már 1981-ben egy magas technológiai szintű know-how-t vett át a svédektől, és a '80-as években Nyugat-Európába szállította termékei 60-70%-át. A cég tehát ismert volt Európában,



Előttem az utódom? A fiú: Győri Imre Áron, és az apa: Győri Imre

sőt veszélyes konkurenseként tartották számon a hasonló technológiával dolgozó öntödéknek. A privatizáció idején ebből a meggondolásból egy szakmai befektető cég vásárolta fel – a Schmidt + Clemens GmbH & Co. –, melynek két precíziós öntődéje is volt. Előbb a kisebbiket, majd pár év múlva nagyöntödét is bezárta, és az atomerőmű-program kivételével mindent áthozott Magyarországra. Így az 1993-as privatizációval komoly piacot és szakmai támogatást nyertek a német cégtől.

– A németek ragaszkodtak hozzám – folytatta a visszaemlékezést –, beszéltem a nyelvet. Elfogadták azt a feltételemet, hogy nem helyeznek mellém német cégvezetőt, hanem egyedül csinálom, és vállalom a felelősséget. Azóta Magyarmet a vállalat neve, és kezdetben Bt.-ként működött. 2003-ban visszavásároltuk a céget, 100%-os magyar tulajdonba került. Akkor az volt a kérdés, hogyan tovább. Elkezdtük a piacot fölépíteni, képviselőket kerestünk, és találtunk (Svédország, Finnország, Anglia, Olaszország, Ausztria, Svájc, Franciaország). A gazdasági válság idején, 2008 előtt olyan gondolatunk volt, hogy a vevők inkább készterméket szeretnének kapni. Ehhez létre kellett hozni egy komoly megmunkáló üzemet. Ezért megvettem 4 nagy csarnokot, és az egyikben elindítottuk saját forgácsoló üzemünket, ahol folyamatosan fejlesztettünk. Részben talált munkaerővel – akik a környéken voltak –, de nagyrészt saját tanulóinkból, akik itt szereztek meg a szakmai képesítést, és közel 100%-uk itt is maradt. Ez egy nagy lépés volt a cég történetében. A gazdasági válságból a lehető legjobban jöttünk ki, hiszen akkor talált meg bennünket a Knorr-Bremse. A Knorr a kínai vasútfejlesztésnél a fékrendszerek

stratégiai beszállítója lett. Az ezekben lévő precíziós öntvény gyártását mi nyertük meg. 2009-ben indult a nagyobb mennyiségű gyártás, és 2010-ben már 7-800.000 darabot szállítottunk. Ez felfutott, abban az évben az év beszállítója lettünk a Knorr-nál. Utána nagy pofon volt, hogy bejelentették, más technológiával gyártatják ezt az öntvényt. 2015-ben az első félét még leszállítottuk, a másodikat már lemondták, így megállt az egész. Ezért kellett további lehetőségek után nézni.

Győri Imre fia, **Győri Imre Áron** is kohómérnöként végzett, és édesapja elküldte Németországba, egyéves tanulmányútra. Ő hozta a rapid prototípusgyártás technológiáját.

– Nagyon jól jött a váltás – tette hozzá Győri Imre –, mert a Knorr által kiesett árbevétel-volumen szép lassan, mára pedig teljes egészében pótolja. Ez egy olyan nagy értékű gyártás, amelyikkel ma Európában precíziós öntésben piacvezetők vagyunk. Nagyon sok cég keresett meg bennünket: azok a régi vevőink, akikkel már kapcsolatban voltunk, és újak, akik látták, mivel foglalkozunk. Közben az innoCast német vállalattal kötöttünk egy együttműködési szerződést, és nekik is mi gyártjuk a rapid termékeket. Ezek 1-50 darabos tételek, lézerszinterézéssel, 3D-s nyomtatási technológiával dolgozunk. A rapid prototípusgyártás jól illeszkedik a gyártási profilunkba, mivel jelenlegi műszaki adottságaink elsősorban kis- és középszeriára és különleges anyagminőségekre épülnek. Több mint 100 féle anyagot öntünk, nagyon sok lábon állunk, és 200-nál is több vevőnk van, a legnagyobb közülük a Grundfos cégcsoport.

Győri Imre és kollégái – bár a Knorr együttműködés hirtelen lezárulása után kicsit ódzkodtak a járműipari cégektől – elhatározták egy teljesen automatizált öntöde létrehozását, ami kimondottan az autóiipar számára fog gyártani. Természetesen van rá igény, egy amerikai céggel tárgyalnak, mely a belső égésű motorokhoz kíván olyan öntvényeket gyártatni, ami elsősorban vákuumöntést jelentene. Elkészült a megvalósíthatósági tanulmány, az üzem létrehozásához pedig állami támogatásban reménykednek. Eközben Sárbogárdon 2018-ban megnyitottak egy öntvénykikészítő üzemet, mely jelenleg 25 fővel működik.

– Ezek az elképzeléseink – fejezte be a beszélgetést Győri Imre –, tehát van még tennivaló bőven. 76 éves vagyok, de még nem tartom időszzerűnek a generációváltást, biztos kezekben akarom tudni a céget. Felmerült, hogy családon belül, a fiam révén kellene tovább vinni a vállalkozást, talán ez lenne a legjobb megoldás. Mindig mondom neki, ne próbálja úgy csinálni, ahogy én csináltam. A fiatalok most kész dolgot kapnak kézhez. Nekik rá kell épülni az informatikára, a digitalizációra, másképp kell gondolkodniuk. Én minden szöveget tudok, hogy hol van a gyárban. Minden reggel végigmegyek az üzemben, és látom, hol van gond. Óhatatlanul az emberek is hozzám jönnek, ismerek szinte mindenkit. Az egész technológiát ismerem, én építettem föl. Ma nekik nem ezt kell csinálni, hanem előre menni. A feleségem már régen azt szeretné, ha nem lennék itt, de úgy érzem, még 1-2 év bennem van. Vasárnap már türelmetlen vagyok, sokszor hétfőgén is bejövök körülnézni. Nem is tudom elképzelni máshogyan az életemet, mit is csinálnék a cég nélkül?

VEÉR KÁROLY



Tanítónő, cégvezető, énekel, és koreai nyelvet tanul

Kis Éva mindig a feladathoz szerzett új szakmát

Kis Éva, a székesfehérvári székhelyű Karsai Holding Zrt. cégvezetője az Év Vállalkozója díjat vehetett át 2019 májusában a Fejér Megyei Kereskedelmi és Iparkamarától. Pályájáról, karrierjéről, kihívásokról és megfelelésekről beszélgettünk a kitüntetéssel.

– Mit jelentet ez a díj Önnek személy szerint?

– Mindenekelőtt nagy meglepetést, és örömet okozott. Meglepett, hiszen én nem vagyok tulajdonosa a cégnek – bár 26 éve dolgozom a Karsai Holding berkeiben –, tehát nem vagyok vállalkozó. Egy munkavállaló vagyok. De jóleső volt, hogy az indoklásban a munkásságomat, az odafigyelésemet, a tevékenységemet emelték ki, amiért nagyon hálás vagyok. A férjem néha viccesen szokta mondani, hogy sokkal jobban gazdálkodom az itteni pénzzel, mint az otthonival.

– Kezdjük egy kis bemutatkozással!

– Budapesten születtem, családommal együtt tősgyökeres fővárosiak vagyunk. Talán érdekesség még velem kapcsolatban, hogy december 27-én születtem és nagyon praktikus gondolkodású szüleim Évának neveztek el (dec.24. Éva nap), így névnapkarácsony-születésnap-szilveszter, szóval mindent egy kalap alatt megünnepeleltünk velem kapcsolatosan. Viccesen szoktam mondani, hozzanak a férfi vendégek magukkal kölnit is és letudjuk a húsvétot is! – Visszatérve a kérdésre, Budapesten végeztem az iskoláimat, majd tanítónő lettem, és dolgoztam is tanítóként. Aztán jöttek a gye-

rekek – Bernadett lányom és Róbert fiam –, és a GYES alatt számítógépes programozást kezdtem tanulni. Akkor kezdődött a számítógépes korszak, és úgy gondoltam hasznomra válik majd az ismeret. A GYES letelte után azonnal kaptam is állást egy budapesti műanyagipari cégnél – hisz a tanítói fizetés nem volt magas, így elhagytam a pályát.

– Később ezt a műanyagipari céget a Karsai Holding Zrt. felvásárolta, így kerültem kapcsolatba a Karsai cégcsoporttal és Dr. Karsai Bélával, a cég tulajdonosával, elnökével. Ennek már 26 éve.

– Milyen programozói feladattal bízták meg akkor, elsőként?

– A kartonos, kézzel írott rendszer kiváltására vásároltak számítógépeket és számítógépes programot, ugyanakkor nem volt kolléga, aki értett volna a computerekhez. Az volt a feladatom, hogy tanuljam meg a programot kezelni, a kartonokról az anyag-, és termékmozgást vigyem be a programba, aztán tanítsam meg erre a kollégákat is. Ez olyan anyagkönyvelés féle volt, ezért azt gondoltam, hogy én bizony elmennék könyvelést tanulni. A vezetőség megengedte, én pedig képesített könyvelő végzettséget szereztem.

Aztán végzett könyvelőként az akkori vezetés kinevezett raktárvezetőnek, mondván hogy így még jobban oda tudok figyelni az anyagáramlásra. Lett 4 fő raktáros beosztottam. Ekkor azt kértem a vezetéstől, tanulhatnék-e logisztikát? Mert itt már van komissiózás, készletforgás, leltározás stb., és én mindezt szívesen megtanulnám. Így hát ezt is kitanultam, így logisztikus lettem. – Ezek után jött a felkérés, logisztikai igazgatóként kellene irányítanom a raktár mellett a teljes termelést. Így már 60 munkatársat kellett motiválni, támogatni. Gondoltam jó lenne ehhez is valamit tanulni, hát elmentem a Műszaki Egyetemre egy kis menedzsment tudományért.

– Egyszer csak Karsai úr megkérdezte, lenne-e kedvem Budapest helyett Székesfehérvárra jönni ügyvezetőnek. Itt 200 munkatárs dolgozott két telephelyen, helyben és Körnenden. Itt pedig találkoztam olyan fogalmakkal, hogy kontrolling és árbevétel, anyagköltség, értékcsökkenés stb., így hát most is volt kérésem, szeretnék közgazdásztant tanulni. Így lettem közgazdász.

– Ezt követően lettem csomagolási divízió vezérigazgató, ahol az ügyvezetés mellett az volt a feladatom, hogy még két másik Karsai cég ügyvezetőjét támogassam. Így



a 3 cégben már közel 300 munkatárs dolgozott, gondoltam ideje lenne pszichológiát tanulni. Ezt is elkezdtem, de igazából nem tetszett. Szívesen foglalkoztam volna a munkavállalók pszichológiájával, de az iskola nem erről szólt, szóval ezt abbahagytam.

– 2018 szeptemberében merült fel, hogy átvegyem a Karsai Holding cégvezetői feladatait a tulajdonosunktól. 8 cég, 9 telephely, 750 munkavállaló háttértámogatása lenne a feladat. Így 2018. október 1-jétől cégvezetőként dolgozom, és most is tanulok: koreai nyelvet, de ez csak amolyan saját hobbi.

– *Hogy fogadták az emberek, hogy egy hölgy lett a vezetőjük?*

– Azt kell mondjam, nem számít nálunk újdonságnak. A Karsai cégeken belül elég sok nő van vezetői pozícióban.

– Inkább az volt először meglepő, amikor 15 évvel ezelőtt ügyvezetőnek jöttem Székesfehérvárra. Akkoriban előttem elég gyakori volt a vezetőváltás, s az elődeim mind férfiak voltak. Aztán jöttem én.

– Az első napon egy kollégám vitt körbe a részlegeken. Irodák, üzemek, szépen sorban, míg eljutottunk a szerzőműzembe, ahol az igazi esztétikus, marós, forgácsoló szakik az olajos ruhájukban körbeálltak. A kollégám szájából elhangzott a mondat: „Engedjék meg, hogy bemutassam az új ügyvezető ASSZONYT.” Erre hátulról megszólalt egy mély, dörmögő hang: „Jézusom, hiszen ez egy nő!”

– Aztán visszavonultam az irodámba, becsuktam az ajtót, s azt mormogtam: „Azért is megmutatom! Azért is megmutatom!”

– *Milyen típusú vezetőnek tartja magát?*

– Abszolút demokratikusnak. Karsai úr – nagy példaképem – volt, amikor azt mondta, nem kell mindig demokratikusnak lenni.

– Természetesen tudom, például válságos helyzetekben direktnek kell lenni.

A demokráciát pedig úgy kell érteni, hogy amikor összeülünk a kollégákkal, akkor sokszor én tudom, hogy hova szeretnék eljutni egy megbeszélés végén, de nem én akarom kimondani a megoldást. Ha közös a gondolkodás, akkor közös az akarás és a cselekvés is. Így érzi mindenki magáénak és sajátjának az eredményességet.

– *A „rengeteg” szabadidejében mi köti le?*

– Most éppen azt tervezem, hogy nagymama leszek. Ez nagyon jó lenne! De sajnos nem rajtam múlik, hanem a már említett 30 éves Robi fiamon, vagy a 32 éves Benji lányomon.

– De például énekelek már hat éve egy gospel kórusban Budapesten. Bár azt is be kell vallanom, hogy mostanában sok próbát kihagytam.

– *Tanult énekelni?*

– Ha énekelni annyira nem is, de 22 évig zongoráztam, ehhez pedig hozzátartozott a kötelező szolfézs tanulás. Konzervatóriumba is jártam egy ideig, de aztán nem gyakoroltam eleget, és az egyik vizsgán nem feleltem meg.

– *Hogy jött a koreai nyelv tanulása? Ez igazán nem mindennapi!*

– Talán 2 éve kezdődött. Húsvéti hosszú hétvége volt, a nagy locsolkodási rohamnak már vége lett, s pihenésképp gondoltam nézek a neten egy filmet, és teljesen véletlenül rákattintottam egy koreai filmsorozatra. Aztán nem bírtam abbahagyni. Utána jött a második sorozat, majd a harmadik. Végül elkezdtem könyveket vásárolni, hogy megismerjem a kultúrájukat, s kezdem ismerkedni a pop zenéjükkel is. Ezek után már csak egy ugrás volt a koreai nyelv tanulása, s aztán irány Dél-Korea. 10 napot töltöttem kint egyedül és rendkívül élveztem.

– Most pedig azt tervezem, hogy kimegyek 1 hónapra Szöulba. Hogy mit csinálni? Természetesen tanulni.

Veér Károly

ÚJ KORSZAK KÖSZÖNT

A HAZAI VÁLLALATOKRA

Magyarország – Teljesen átalakíthatja a cégek forrásbevonási szerkezetét a napokon belül induló Növekedési Kötvényprogram (NKP) hívta fel rá a figyelmet **Lóga Máté**, a Magyar Nemzeti Bank főosztályvezetője az EY konferenciáján. Az MNB szakembere kiemelte, hogy a hazai



vállalatoknak a nagy összegű, hosszútávú és szabadon felhasználható forrásért cserébe vállalniuk kell egy kezdeti hitelminősítést és annak éves felülvizsgálatát.

14,8 MILLIÁRDOS BERUHÁZÁS ÉRKEZIK

Komárom – A dél-koreai Inzi Controls 14,8 milliárd forintból akkumulátorgyártó üzemét épít Komáromban – jelentette be a külgazdasági és külügyminiszter a beruházást bejelentő sajtótájékoztatón. **Szijjártó Péter** közölte, hogy a kor-



mány 1,63 milliárd forinttal segíti a beruházást. A támogatást azzal indokolta, hogy az elektromos autók akkumulátorainak előállítására 122 új munkahelyet teremt Komáromban. Az Ázsiában és Amerikában is jelen lévő Inzi Controls az első európai gyárat nyitja meg Magyarországon – tette hozzá.

EMLEKMŰ MARADVÁNYOK SÓSTÓN

Székesfehérvár – Váratlan fordulatot vett a Vársárhelyi út felújítása. A földmunkálatok közben kerültek elő a sóstói repülőkísérleti telep emlékművének maradványai. Az 1931-ben átadott talapzat és kőoszlop négy hősi halált halt repülőnek állított emléket. A maradványok sorsáról később születik döntés.



SIMON



Simon István



Simon Péter

A tisztesség, a becsületes munka hosszú távon a legjobb befektetés

Az év gyára 2x

Simon Istvánnal és fiával, Simon Péterrel beszélgetve, történetüket hallgatva, mindazt látva, amit Simon Műanyag Feldolgozó néven Kőszárhegyen, illetve Szabadbattyánban létrehoztak, működtetnek, egyetlen pillanatig sem volt kétség, hogy a közelmúltban immáron másodjára átvett Az év gyára díjat – ahogy sok más, az elmúlt évek során kapott kitüntetést is – maximálisan megérdemelték. Erről önök is könnyedén meggyőződhetnek elolvassva alábbi cikkünket.

– *Kitüntetés-zápor zúdult önökre az elmúlt években, ami bizonyára nem a véletlen műve. Hosszú évek, évtizedek munkáját tükrözik ezek az elismerések. Meséljen kicsit magáról, a régi időről, mindarról, ami a mai sikereket megalapozta!*

– 1954-ben születtem, Szabadbattyánban. Szüleim dolgos emberek voltak, és engem is, már kicsi koromtól fogva munkára neveltek – emlékszik vissza gyerekkorára Simon István. – Iskola után ebéd, tanulás, majd a munka következett, és csak azután jöhetett a játék vagy épp a sport. Szigorúan fogtak, ami akkor nem mindig tetszett, ám ma már áldom az eszüket, mert nekik köszönhetem a munkaszeretetemet, a becsülettel elvégzett munka tiszteletét, mely az egész életemet végigkíséri.

– Az általános iskolát Szabadbattyánban végeztem, majd a 320-as Szakmunkásképző Intézetben karosszérialakatosnak tanultam. Utána következtek a gyárak: Ikarus, KSzG – azaz a Kőszörűgépgyár –, majd a KÖFÉM. Addig maradtam egy-egy helyen, amíg volt mit tanulnom, aztán odébálltam. Van, aki 30-40 évet lehúz egy helyen, no, én nem ilyen vagyok! Mindig igyekeztem újat tanulni. Az érettségi után, a főállásom mellett plusz munkát vállaltam, esténként, hétvégeken Kurucz László kisiparos mellett dolgoztam. Ott is sokat tanultam, főleg egy kis önállóságot, mert azt eleinte el sem tudtam volna képzelni, hogy én ne állami vállalatnál dolgozzak! Biztos háttér, stabil fizetés, és ezzel szemben a bizonytalan kisiparos lét – szóba sem jöhetett kétgyermekes családapaként. Jó pár évet lehúztunk együtt – 1985-ben kezdtem az ipart –, Fehérváron a

Palotai út 50-ben volt a műhelyünk – a mai Shell-kút helyén –, amit az önkormányzat egy szép napon kisajátított. A cserébe felajánlott terület Székesfehérvár egyik ipari részén, nem igazán tetszett nekem, olyan lélektelen volt. Akkor úgy döntöttem – a szüleim is csábítottak –, hazajövök Szabadbattyánba.

– *Saját telephelyet hozott létre?*

– Amennyiben a szüleim udvarán, a 3x3 méteres garázs lebontása után, a 8x8-as, a két kezünkkel felépített kis műhely telephelynek nevezhetjük, akkor igen – *mondja mosolyogva.* – A lényeg az, hogy ennek a helynek érezhetően volt lelke. Azt, hogy jól döntöttem, az idő is visszaigazolta: sokat tudtunk egymásnak segíteni a szüleimmel, és munkaerő szempontból is előnyösebb volt a vidék, az itteniek megbecsülik a helybéli munkalehetőséget.

– Kezdetben a lakosság felé szolgáltatunk, mindent csináltunk – kerítést, csatornázást, fűtést –, ami csak a szakmánkba belefért. Egy dologra azonban már akkor odafigyeltünk: a vevő legyen az első! Ha buktam is a hasznót, csak olyan munkát adtam át, amivel a megrendelő elégedett volt.

– Lászlóval aztán egy idő után elváltak útjaink, ő belefogott egy építkezésbe, ami lekötötte, én meg egyre inkább a magam útját szerettem volna járni, önállóvá válni. Békével váltunk el, ma is barátok vagyunk, becsüljük, tiszteljük egymást.

– *Mi hozta meg az áttörést?*

– Az első komoly vevőnk a Garzon Bútorgyár volt, nekik gyártottunk először ipar-

szerűen, nagy mennyiségben alkatrészeket. Közvetlenül nem szállíthattunk be, akkori-ban vagy egy kisszövetkezetben, vagy egy kisipari termelő vállalaton keresztül vezetett az út az ilyen nagyvállalatokhoz. Birinyi Mihály a VIDEOTON-ból kiválva hozott létre egy ilyet, és én rajta keresztül tudtam beszállítani a Garzonba. Sokat tanultam Misi bácsitól is, aki műanyagos volt: egyfelől a szakmát, másfelől azt, hogyan kell munkát szerezni. Mert nem mindenben van meg a képesség arra, hogy kapcsolatot tudjon teremteni másokkal. Egy dolog jól elvégezni egy feladatot, és egy másik megszerezni azt. Mindkettő nagyon fontos. Van, aki egy feladatnál mindig azt látja, miért nem lehet megcsinálni, én mindig azt néztem, hogyan lehet megoldani. Néha, még mi magunk is meglepődtünk, amikor egy-egy elsőre lehetetlennek tűnő problémába ütközünk, ám a végén valahogy mégis megoldottuk.

– A Garzonba való beszállítás – bár elindított minket a növekedés útján – komoly kihívás volt, feszített tempót igényelt. Minden reggel 5-kor beültem a Barkasba – ha összeszámolom, legalább egy évtizedet töltöttem abban az autóban –, és indultam Érdre a galvanizálóba, hogy a reggeli nyitásra a megmunkált alkatrészek már Fehérváron, a Garzon raktárában legyenek. Átvették, és azonnal ment is a gyártásba. Ez ment nap, mint nap.

– Szépen fejlődöttünk, de a további növekedéshez új gépek kellenek volna a régi elavultak helyett, ehhez pedig hitelre volt szükségem. A kisszövetkezet ebben már nem akart a partnerem lenni, ezért kiváltam, teljesen önálló lettem.



Az átadón, a kitüntettek körében

– A létszámunk is folyamatosan gyarapodott – szoktam mondani: egy ember munkájához egy ember kell, százéhoz száz. Sorra vettem fel az embereket: eleinte 3-4, majd 5, egyre többen lettünk. Az álmunk egy új fröccsöntőgép volt, mert nem győztük javíthatni a régi, rossz masinákat. Ekkor jött az igazi áttörés lehetősége, a General Electric, egy világcég.

– **Egy multinacionális nagyvállalat beszállítói lettek egyik napról a másikra?**

– No, ez sem ment azért annyira egyszerűen! – *szövi tovább a történetet a cégalapító.* – A GE-nek nagyon tetszett a munkához való hozzáállásunk, az igényességünk, de a gépeinket látva azt mondta, erre nem adhat nekünk munkát. Vegyünk újat!

– Vettünk! Új, már számítógép vezérlésű gépünk lett, amihez persze nem értettünk. Ekkor csábítottam a céghez Aupek Istvánt, aki már vagy huszoneve velünk van, és így lett az egykori tüzéptelep bolti eladójából technológus, majd mára az IT-részleg vezetője. Értett a számítógépekhez, és nekünk ez kellett.

– Innentől kezdve a lábunk mindig kilógott kicsit a takaró alól, mert ami pénz bejött, visszaforgattuk. Csak új gépeket vettünk, a legmodernebb, legjobb technológiát, mert tudtuk, ez hozza majd a munkát a következő 5-10 évben. Ahogy azt a Kuruc Laci is megmondta egykoron: a legfontosabb, hogy legyen HOL (üzem), MIVEL (gép), MIT (munka). Ez a sorrend fontos! Egyik feltételezi a másikat.

– Mindig stratégaként gondolkodtam: rövid, közép- és hosszú táv, a fiam már másképp számol: bevétel mínusz kiadás, egyenlő nyereség. Én kitanulhattam a szakma csínját-bínját, ebből adódóan szakmai szemlélettel vezethettem a céget. Péternek erre már nincs lehetősége, és ma már nem is lehet ez a célja. Neki már egy modern,

korszerű üzemet kell tovább vinnie, amihez elengedhetetlen a menedzser szemlélet.

– Én azonban ma is szeretek előre tervezni, már most megvannak azok a telkek, ahol a jövőt képezem. A vevők ugyanis nagyra értékelik, ha a beszállítóik képesek velük együtt növekedni – *mondja, miközben feláll az asztaltól, és a falon lévő tervrajzokra mutat:*

– Megcsináltuk a magasraktárat, mert a korábbi helyet már kinőttük. Ebből itt szerzőmüzemet hoztunk létre, mellette pedig egy 6000 m²-es csarnok lesz, aminek az érvényes építési engedélyes terve itt lapul a fiókban, bármikor indíthatjuk. Ez a másik pedig a hosszú távú terveim része, egy 10 ezer m²-es csarnok. Ez egyelőre csak látványterv – *mondja, de ismerve az előzményeket, mérget vehetünk rá, hogy előbb-utóbb ebből az álmomból is valóság lesz.*

– Fontos az előrelátás, mert mi bizonyos értelemben nem vagyunk önállóak, nincsenek önálló, piacképes termékeink. Beszállítók vagyunk, a vevőink igényeit elégítjük ki, azt készítjük el, amit ők megfogalmaznak. Magyar kisvállalkozásként ahhoz, hogy önálló termékgyártók legyünk, nem volt soha elegendő tőkénk. Nem is ez a célunk, hanem az, hogy minél nagyobb hozzáadott értékű termékeket gyártsunk a partnereink részére, ha úgy tetszik, minél nélkülözhetetlenebbek legyünk a számukra. 98%-ban autóipari cégeknek gyártunk, nagyon magas színvonalon.

– A GE végül betartotta az ígérteit. Amint megvettük az első gépet, hozta rá a munkát, és innentől kézről kézre adtak minket. Soha sem kellett hirdetnünk, és olyan sem volt, hogy munka nélkül maradtunk volna – *tért vissza a történet fordulópontjához Simon István.*

– Van például egy japán cégünk, nekik első ízben csupán egy alkatrészt gyártottunk. Idejött 6-8 japán szakember, és két héten át ízekre szedtek bennünket. Aztán, miután

kialakult a bizalom, már vakon, látatlanban, sorra kaptuk tőlük a munkákat.

– Úgy gondolom, a sikerünk titka abban rejlik, hogy mindig új gépekkel, a legjobb technológiával és kiváló szakemberekkel dolgoztunk. Néha, mikor jövök befelé, és felnézek erre az egészre, biz’ isten megjöjdek: Mit hoztam létre? Hihetetlennek tűnik, mert én úgy érzem, nem tettem mást, mint a hobbimnak éltem, és ahogy apámtól, anyámtól láttam, becsületesen, tisztességesen dolgoztam. Azt hiszem, nagyon szerencsés vagyok, már csak azért is, mert már egy jó ideje átadhattam a stafétát a gyerekeimnek, a fiamnak, Péternek, és a lányomnak, Zulejkának.

– **Igazi családi vállalkozás. Kinek, mi a feladata ma a cégben?**

– Nyugdíjasként – nagy örömmre – második gyerekkoromat élem. Falun nőttem fel, földek, állatok vettek körül. Most, itt Kőszárhegyen van szőlőm, borom, vannak állataim – ló, birka, és sok más apró jószág. Szeretem ezt a falusi környezetet, kikapcsol az ezzel való foglalatosság.

– Petivel – aki már három éve a cég ügyvezetője – átbeszéljük a legfontosabb dolgokat, képben vagyok, de az már nem az én feladatam, hogy tudjam, kinek, mit gyártunk. Szerencsém nagyon lelkiismeretes utódom van, aki ugyanazokat a szempontokat tartja fontosnak, mint jómagam: a vevő az első. Jó termék menjen ki tőlünk, a megrendelő legyen elégedett! Így nyugodt lelkiismerettel adhattam át az ügyvezetést.

– A két gyerekem meglehetősen eltérő természetű. Míg Zulejkánál 2+2, az mindig 4, és nincs apelláta, addig Péternél a hangsúly a kapcsolatépítésen van, a sportból magával hozott becsület, tisztesség, a kreatív, menedzserjellegű vezetés. Míg én gyakran a szívemmel döntöttem – humánus próbáltam lenni –, ő az észére hallgat, a racionalításra



Simon István lánya, Zulejka és fia, Péter társaságában



törekszik. Másképp vezeti a céget, de mégis jól. Mint kiderült, 10-ből 8-szor jobb döntést hoz, mint én. Az élet őt igazolja.

– Zulejka egy ideig a maga útját járta – a Kodolányin volt az igazgató titkárnője –, ám amikor a feleségem, aki addig a cég könyvelését vitte, beteg lett, először szabadságot vett ki, hogy besegítsen, majd később a teljes könyvelést átvette. Ennek már 16 éve. A nejem sajnos nem lett jobban, 15 évvel ezelőtt elvesztettük. Zulejka ma a pénzügyi területet irányítja Klér Zoltán pénzügyi vezetőnkkel karöltve, aki nem csak nagy tudású kolléga, de cégünk egyik kulcsembere – ismerteti a menedzsment tagjait Simon István, amikor – mintegy végszóra – megérkezik egy fontos tárgyalásról Péter is, és vele folytatjuk a beszélgetést.

– **Az év gyára kitüntetését immáron másodízben vehették át. Hogyan zajlik egy ilyen folyamat?**

– Tavalyelőtt találkoztam Az év gyára logóval először, és már akkor eldöntöttem, hogy utána nézek, vajon mi kell ahhoz, hogy valaki ezt a címet elnyerhesse. Tíz kategóriában lehet indulni, kilencről úgy gondoltam, az adott területen van mit felmutatnunk. Jelentkeztünk valamennyire. Persze ekkor még nem tudtuk, hogy mindez milyen komoly adminisztratív munkával jár. 8-9 olyan exceltáblát kaptunk, amin Klér Zoltán pénzügyi vezetőnkkel és a kis csapatunkkal majd egy hétig dolgoztunk, mire mindent becsülettel kitöltöttünk. Az ügynevezett shortlistára végül több kategóriában is felkerültünk. Ekkor jött a gyakorlati rész: egy egynapos audit keretében a díj kiírói

személyesen is meggyőződtek arról, amit korábban írásban benyújtottunk. Mindent leellenőriztek. Az egész verseny hosszú hónapokon át zajlott, a neves zsűri aprólékosan megvizsgálta a működésünket: termelési és energiahatékonyság, gyártástámogatói, vevői elégedettségi rendszer, a munkatársak elégedettsége, beszállítói kapcsolatok, ipar 4.0 alkalmazása. Végül, az összkép alapján 2017-ben első ízben, vállalatunknak ítéltek oda a fődíjat a 3-10 Mrd Ft árbevételű cégek kategóriájában Az év gyára lettünk.

– Másodjára pedig azért neveztünk, mert maga a kiíró – a Gyártás Trend magazin kiadója, a PPH Media – biztatott minket, hogy induljunk újra a címért, amit végül ismét elnyertünk. Nagyra értékelte a bizottság azt a fejlődési folyamatot, amellyel az elmúlt években sikerült multinacionális vállalatokat is megelőznünk. Úgy vélem, méltán lehetünk büszkék – 400 kollégánkkal közösen – arra, amit elértünk.

– **Ha már a büszkeségről esik szó: nem ez volt az első díj, amit a közelmúltban átvehettek. Milyen elismeréseket kaptak, és mi a hozadéka ezeknek a kitüntetéseknek?**

– Tavaly megkaptuk a Genius Loci Díjat a tehetségek támogatásáért. A duális képzés indulásakor az első között kötöttünk megállapodást az Óbudai Egyetem Alba Regia Műszaki Karával, de a felsőoktatáson kívül a szakképzés gyakorlati támogatását is mindig fontosnak tartottuk, oly annyira, hogy a hallgatók és a tanulók képzésére speciális mentorprogramot is kidolgoztunk.

– Szintén 2018-ban kaptuk meg az Üzleti Etikai Díjat, melyet László Ervin profesz-

szor, a Budapest Klub alapítóelnöke, világhírű filozófus, író, számos akadémia tagja és Demcsák Mária, a Piac & Profit üzleti magazin alapító-főszerkesztője azzal a céllal hoztak létre, hogy a magyar társadalom figyelmének középpontjába állítsák azokat a hazai vállalkozásokat, amelyek felelős tevékenységükkel, gondolkodásukkal, a környezet és a társadalom érdekeivel összhangolt fejlesztéseikkel példát mutatnak. A díjat Sipos Éva, a Fejér megyei Kereskedelmi és Iparkamara főtitkára és Tóth Balázs, a Legrand Csoport közép- és kelet-európai régió gazdasági igazgatója adta át édesapámnak.

– Ezek az elismerések nem csupán díjak, amik jól mutatnak a vitrinben. Egyfajta megmértetések. Jó dolog elmondani a kollégáknak, a partnereknek, hogy a mi cégünk megfelel a modern kornak, hiszen mindenkinek fontos, hogy olyan helyen dolgozzon, amit mások, kívülről is elismernek. Büszkék lehetünk tehát arra, amit elértünk, de hátra dőlni persze sosem szabad, mindig van hová fejlődni, mindig van mit jobbítani – foglalta össze gondolatait a díjakról Simon Péter.

– „A sportszerűség hasznos dolog, jó üzlet, hosszú távon ez hozza meg az eredményt. Mi mindig erre törekedtünk, és akik ismernek bennünket, nem véletlenül álltak mellénk, mert részvettünk a támogatásra” – fogalmazta meg a díjak, az üzleti sikerek lényegét Simon István a Genius Loci Díj átadóján.



Innovációs Díjat vehetett át a székesfehérvári Galaktika Kft.

Fiatalság nem bolondság!

A Fejér Megyei Kereskedelmi és Iparkamara ünnepi küldöttgyűlésén az „Innovációs Díj”-at Radetzky Jenő elnöktől egy határozott léptű, magabiztos, érett fiatalember, a székesfehérvári Galaktika Kft. ügyvezető igazgatója, Kristóf Péter vette át. Később, személyes találkozásunk alkalmával tudtam meg, nem kis megdöbbenésemre, hogy alig múlt húsz éves, és immáron három esztendeje vezeti – édesanyja hathatós támogatása mellett – a családi vállalkozást, nem kis sikerrel. Úgy vélem, jár a kalapemelés.

– Ilyen fiatalon, pár év alatt komoly eredményeket felmutatni, ritka szép teljesítmény. De hogyan lehetett mindezt ilyen gyorsan elérni?

– Úgy, hogy jó erős alapokra építhettem. A vállalkozást édesapám alapította 1993-ban – ő vitte a műszaki vonalat, és mellette dolgozott édesanyám is, az övé volt az adminisztráció. 5-6 éves korom óta itt lábatlan-kodtam, itt töltöttem a nyarakat. Vonzottak a gépek, mindig tanultam valamit az öreg szakiktól.

– Édesapám kis cégben gondolkodott. Jól átgondolt döntések, becsületesség, rugalmasság voltak a vezérelvei. Két évtized munkájának mára megvannak az eredményei. Sajnos, mindezt ő már nem érhet meg, 2016-ban elhunyt. Édesanyámra és rám maradt a cégvezetés. Nem egészen így képzeltem a jövőmet: friss érettségi – a Széchenyi István Műszaki Szakközépiskolában végeztem –, sikeres felvételi, pár hónap tanulmány a Corvinuson. Be kellett látnom, munka mellett nem fog menni. Úgy tervezem, idővel levelezőn folytatom. Van egy nővérem is, ő Luxemburgban él, ott is dolgozik, a cégügyekbe nem folyik bele.

– Apám, a maga módján próbált tudatosan felkészíteni mindkettőnket. Éjszakákba menő beszélgetéseinken gyakran ötször-hatszor elmondta ugyanazt. Hiába kérdeztem, miért, csak annyit mondott: Jegyezd meg! Aztán amikor magunkra maradtunk, rájöttem: ha egyszer mondta volna, biztos, hogy elfelejttem.

– Mivel foglalkoznak?

– Magas minőségű precíziós alkatrészeket, készülékeket gyártunk egyedi, illetve kis- és középszeriában marási, esztergálási és egyéb technológiával. A gyógyszer-, a vegy- és a petrolkémiai, valamint az energetikai ipar, különösen a kutatásfejlesztésben érintett területeiről vannak partnereink. Az egyedi, egydarabos orvostechnikai eszközöktől indultunk, aztán ahogy terjedt a jó hírünk, jöttek az újabb megrendelések, ma már sorozatgyártásra is.

– A munkatársaink tapasztalt, nagy tudású szakemberek, szeretik a kihívásokat, értékelik az egyedi munkákat, ugyanakkor azt is látják, hogy a folyamatos megrendelés-állandó igény is szükséges a stabilitáshoz, a növekedéshez.

– Az elmúlt 8 esztendőben már a határon túlra is eljutottunk: Szlovénia, Németország, Anglia a célállomásunk, forgácsolt alkatrészeket szállítunk.

– A létszám, a géppark tekintetében ugyan nem vagyunk kimagaslóak, ám az a 26 éves tudás, amit itt felhalmoztunk, ami a házon belüli technológiánkban megtestesül, igazán egyedivé tesz bennünket. Ez nagy érték a piacon. Nemrég egy olyan egyedülálló technológiát is bevezettünk, amiben első vagyunk Magyarországon. Ettől hatékonyabbak, gazdaságosabbak lettünk.

– Szeretnénk természetesen továbbfejlődni. Édesapám vett egy területet tíz évvel ezelőtt a Sóstói Ipari Parkban. Ott terveztünk egy új gyártócsarnokot. Picit nagyobb létszámmal, korszerű technológiával és bővített eszközzel és gépparkkal.

– Számított a kamarai elismerésre?

– Egyáltalán nem. Tény, hogy 3 év alatt rengeteg innováció történt a cégünkben, amiben nagy szerepet játszott a kamara szakértő segítsége. Mindez kihatott a gépparkunkra, a munkakörülményeinkre, a folyamatainkra, és az itt dolgozó emberekre is. Sikeres uniós pályázatoknak köszönhetően kapacitásnövelő beruházást hajtottunk végre, korszerűsítettük a meglévő technológiáinkat – 5 uniós pályázatból 4 gépbeszerzés, 1 informatikai fejlesztés volt –, vállalatirányítási rendszert vezettünk be. Ledes világítás, légkondicionálás, a környezetünk megszépítése, számos olyan előrelépés történt, ami azt szolgálta, hogy modern környezetben, korszerű eszközökkel dolgozhassunk, és minél magasabb színvonalon legyünk képesek vévoink igényeit kielégíteni.

– Az innováció – és erről az édesapám is így gondolkodott –, meghatározó egy cég életében, éppen ezért arra törekedtem, hogy egy fiatalos, dinamikus céggé váljunk. A munkatársainkkal mindezt eleinte nem volt könnyű elfogadtatni, főleg az idősebb korosztállyal, akik megszokták apám stílusát, munkamódszereit. Nem is csoda, hiszen harmadannyi éves vagyok, mint a legtöbbjük. Tapasztalatok nélkül kellett átvennem a céget. Minden másképp lenne, ha már tíz évet itt töltöttem volna, és úgy ülök bele az ügyvezetői székbe. Az elmúlt két-három évben voltak ugyan viták, problémák, de ezek kellett ahhoz, hogy eljussunk idáig. Most ott tartunk, hogy mindenki megköszönte a másinak, hogy kitartott.

CSEH TERÉZ



Civilszervezet még soha sem figyelt fel a munkájára

Az önfejlesztés a legfontosabb

2019. május 23-án, Székesfehérváron, a Fejér Megyei Kereskedelmi és Iparkamara ünnepi közgyűlésén a "Fejér megye gazdasága védelméért" - kamarai rendőrségi díjat adományozta Antunovits Mónika címzetes rendőr főtörzsszázlósna (Gárdonyi Rendőrkapitányság).

AZ ÖTÖDIK ÖTÉVES TERVTŐL A RENDŐRSÉGIG

– *Mi volt a gyerekkori álma? Mi szeretett volna lenni?*

– Nekem nem volt semmilyen tipikus kislányos vágyam, mert egyszerűen nem tudtam tárnoki gyermekéveim alatt elképzelni olyan tevékenységet, ami hosszú ideig érdekel és leköt. Végül az anyukám példája nyomán jött a budapesti Hajnik Károly Gyors- és Gépiró Iskola ötlete, de míg ő négyessel végzett, én ötösre teljesítettem a szintet. Máig emlékszem a gyorsíró füzetem – másnak krikzkraksznak tűnő – egyik ábrájára, hogy ez a dőlt, felső sorokban elhelyezett T vonás az ötödik öt éves tervet jelentette. Azt gondoltam, a titkársági munka nekem való, és 1989-től ezen a területen helyezkedtem el. De jött az 1992-es privatizáció, a céges

átszervezések, és nekem is felmondtak a munkahelyemen. Egyik barátnőm tanácsára 1993-ban beadtam egy pályázatot a XXII. kerületi önkormányzathoz, de mivel elkezdtem egy érettségit adó esti képzést is párhuzamosan, ők nem alkalmaztak. Viszont valami véletlen folytán a szomszédos épületben működő rendőrkapitányságra átkerültek az anyagaim, s az önéletrajzom alapján megkerestek az őrsről munkaajánlattal. Így kerültem közalkalmazotti státuszban a bűnügyi alosztály titkárságára.

– *Hogyan lett a civil státuszból egyenruhás?*

– Tulajdonképpen a kollégáim beszéltek rá, hogy van már olyan rálátásom a dolgokra, hogy hivatásos legyek. Atipikus módon nem járőrként kezdtem, hanem a bűnügyi osztályon maradhattam.

AZTÁN KÖVETKEZTEK A MÉLYVÍZ-PRÓBÁK...

– Igen. Számos kihívás elé állított ez a pálya. Őrmesteri fokozattal vizsgáló lettem. Az akkori – azóta nyugdíjba vonult – kolléganőmmel mai napig tartjuk a kapcsolatot, egymás esküvői tanúi is lettünk. Rengeteget tanultam szakmailag tőle, de alapvetően minden kollégámnak köszönettel tartozom.

– *A szakmán belül bizonyára mindenkinek egyértelmű, mit takar a vizsgálói feladat, de a civilek a járőr, nyomozó, a divatos helyszínelő kategóriákat ismerik.*

– Az én feladatom az ügy felderítésével kezdődik: ismert-e a tettes, egyedüli elkövető-e, milyen módszerrel „dolgozott”, melyik kategóriába sorolható az ügy. Ezt a bizonyítási eljárás követi, majd a szabálysértési osz-

tályhoz vagy bűncselekmény esetén az ügyészséghez továbbított vádemeléssel zárul a munkám. Ha utóbbinál tanúként meghallgatnak, akkor még szóban kiegészíthetem a leírtakat.

– *Mi jelenti ebben a munkában a nehézségeket?*

– Az elkövetők észjárását kiismerni például. Kitalálni, hogy egy ablakon hagyott érdekes nyom nem más, mint az illető homlokának, fülének lenyomata, ahogy belesett a házba. Első ügyemet 1-2 hónapos vizsgálóként kapva egy bonyolult fiatalkorú sorozatelkövetés hátterét kellett felderíteni. Később egy 7 rendbeli óvodai elkövetés szálait egy ujjlenyomat alapján – egy évi munkával – úgy sikerült kibogozni, hogy végül 400 rendbeli elkövetést sikerült az illőre rábizonyítani. Hajdanán, úgy 2008-ban erről az esetről a Zsaru Magazin is tudósított, s a Budapesti Rendőrkapitány elismerését kaptam meg a munkámért.

ÁLLANDÓ ÖNFEJLESZTÉS, SZAKMAI KÉPZÉS

– *Hogyan tudott lépést tartani az állandó kihívásokkal?*

– A mai napig rendszeres az oktatásokon, képzéseken való részvétel. 1995-ben öthónapos nappali iskolán szereztem zászlósi rangot, 1999-ben bünygyi technikus végzettséget. A bünygyi szaktanfolyam, a munkánkat támogató Robotzsaru rendszer megtanulása, a jogszabályváltozások követése, az elméleti alapokhoz a mindennapi gyakorlat társítása szerintem egy állandó önképzés számomra. Ezt nem lehet abbahagyni. Most ugyan a kissé megromlott egészségi állapotom helyreállítása az első, de vannak távlati terveim. A rendőrtisztai főiskola ötlete is fölmerült, de mindenre nyitott vagyok, a műszaki, szakértői terület, sőt a teljesen új dolgok megismerése is vonz.

– *2000-től a fővárosi állást vidékire cserélte.*

– A volt kollégáim közül sokan vállaltak Gárdonyban munkát, ők hívtak ide vizsgálónak, a Gárdonyi Kapitányság Martonvásári Őrsére kerültem. 2011 őszéig bünygyibizottság-vezetőként dolgoztam, akinek az a feladata, hogy a helyszínelést a technikussal lefolytassa. A nyomok kutatása, rögzítése egy külön szakma. Ehhez megint nem elég egy tanfolyam, sok ötletet egymástól lesünk el. Leleményesség kell hozzá. Lehet, hogy míg egyik alkalommal a nyom rögzítésénél a beporzás a jó választás, addig egy másiknál azzal

tönkreteszem a nyomot. Vagy el kell döntenem, hogy most a szokásos gipsz helyett egy kenyérbél sokkal jobb szolgálatot tenne. És főleg itt játszott szerepet az elkövető agyával gondolkodás: merre mehetett, mit érinthetett meg, milyen nyomot, áruló jeleket hagyhatott. Ez a munka 24 órás szolgálattal járt a gárdonyi illetőségi területen. A beteg húgom ápolása 3 évig rám hárult, ezért ezt nem tudtam tovább vállalni. 2012-től hivatali munkaidőben bünygyi vizsgálóként ténykedem itt, Martonvásáron.

EGYEDÜL NEM MEGY

– *Sokszor említette a munkatársait. Itt magányos bozótharcosként nem igazán lehet eredményt elérni. Jól látom?*

– Az őrön olyanok vagyunk, mint egy család. 13-14 fő akarva-akaratlanul beszélget egymással, előbb mutatkozik segítőkészség és összetartás, mint egy nagy gyárban. Marton szervezetileg Gárdonyhoz tartozik, illetékességi terület Tordas, Gyúró, Baracska, Kajászó, Vál. Jelenleg egyedül vagyok bünygyi vizsgáló. A hat területen keletkező bünygyeket zömében én kapom, és dolgozom föl, de együtt kell működnöm más rendőrségekkel. Egy-egy ügy szála sokszor az ország másik csücskébe átnyúlnak, s olyankor az egységes elektronikai rendszerünk mellett más kapitányságok kollégáival is összedolgozom – maga a kommunikáció is segíthet egy-egy felderítésben, azonosításban. Az ügyészséggel szintén remek a kapcsolatunk. Mindenkinek jó érzés, hogy segíthetünk a károsultakon.

A DÍJ ELISMER, DE KÖTELEZ IS

– *Hogyan fogadta a Fejér Megyei Kereskedelmi és Iparkamara védelmi díját?*

– 26 éve vagyok a testületnél. A szervezetben belül már többször értékelték, elismerték a munkámat, civil szervezet viszont most figyelt fel először a tevékenységemre. Öröm és meglepetés volt a díj. Ez és az utána küldött, Székesfehérvár polgármesterétől kapott gratuláló levél számomra ezért különleges gesztus. Talán annak a sok köszönetnek a leképeződése, amit a megoldott esetek kapcsán az ügyfelektől kapok. Büszke vagyok arra, hogy az utcán megállítanak, a véleményemet, a tanácsomat kérik. Úgy érzem, bíznak bennem az emberek, s ez folytatásra ösztönöz.

DR. GÖDE ANDREA

BÉKEBELI ÍZEK

Gárdony – Agárd - Juhász József a cukrászgeneráció harmadik nemzedékét képviseli. Budapest és Budaörs után Agárdon (a Gulyás csárdával szemben) nyitott fagyaltozójában saját recept alapján készülnek a finomságok. A gyü-



mölcs fagyí igazi gyümölcsből készül, a mogyoró saját pörköléssel idézi a békebeli ízeket (közel 20 féle) – minden allergén anyagtól mentesen. A modern cukrászda helyiség mellett hangulatos hűs teraszon kóstolhatjuk a fagyaltkelyheket, gombócokat, s még házi kedvenceinkre is gondolt a tulajdonos.

A 81-ES ÉS A 13-AS ÚT FEJLESZTÉSI TERVEI

Székesfehérvár - Dr. Palkovics László innovációs és technológiai miniszter ismertette a Kormány útfejlesztési programjának a Székesfehérvár közlekedési rendszerét érintő terveit, és



elmondta: megvalósíthatósági tanulmány készül az M1 autópályáról leágazó 13-as és 81-es négy-sávú-sítására.

NAPELEMES ÓVODA

Ercsi - Hetvenöt millió forintos TOP-os, uniós forrásból és 34,4 millió önkormányzati támogatásból újult meg az Ercsi Napfény Óvoda. Az önkormányzat elsődleges célja az energetikai korszerűsítés volt. Színes polókba öltözött óvodások és aktív óvónők közreműködésével adták át a felújított, korszerűsített óvodát a település és a megye vezetői jelenlétében.





Abt-Jüllich Anikó mindig is a családi vállalkozásban képzelte a jövőjét

Akár az apja: kitartó és céltudatos

A székesfehérvári székhelyű Jüllich Glas Holding Zrt. Közép-Kelet Európa egyik üvegipari fellegrája. Abt-Jüllich Anikó, a cégalapító Jüllich Ádám legidősebb gyermeke, immáron több éve aktív szerepet vállal a cég építésében. Képességeit több területen kamatoztatta már, számos posztot betöltve, ma édesapja mellett, az alelnöki teendőket látja el. Odaadó, innovatív munkájára, az együttműködésekre nyitott hozzáállására a Fejér Megyei Kereskedelmi és Iparkamara is felfigyelt. A szervezet ünnepi küldöttgyűlésén a „Fiatal Vállalkozói Díj” átadásával fejezte ki elismerését.

– Kislányként beleszületett, belenőtt az üvegiparba. Hogyan élte meg ezeket az éveket?

– Édesapám 1984-ben alapította meg a mai társaságot megalapozó, METALL GMK-t. Alumínium távtartó profilokat gyártott a családi házunk garázsában. Úgyhogy szó szerint benne éltünk a vállalkozásban. Láttam, mennyi munka van benne, hogy édesapám mekkora kitartással, szorgalommal és milyen céltudatosan építette a vállalkozást. Ennyi év távlatából visszatekintve, egyikünk – ő maga sem – gondolta volna, hogy 35 év alatt egy ilyen nagyságrendű céggé válunk. Az ő célja alapvetően az volt, hogy megélhetést, anyagi jólétet biztosítson a családjának. Nagyon sokat dolgozott, kevés idő maradt a családra, édesanyánk azonban helyette is helytállt otthon, elfogadtuk, hogy apu a kenyérkereső, anyu pedig a bázis.

– A vállalkozás szépen, lassan, fokozatosan növekedett, a garázból a szomszédos telken lévő műhelybe költözhetett, ahol a távtartógyártás mellett az üvegkereskedelem is beindult.

– Mindig foglalkoztat a kérdés, egy vezető mi motivál a döntéseiben. Most is érdekelné, hogy jött képbe az üvegkereskedelem?

– A véletlennek köszönhető. Az Orosházi Síküveggyár barterben tudott csak fizetni a leszállított termékeinkért. Üveggel. Nos, nem bántuk meg, hogy belementünk.

– Az üvegipari gépek, berendezések kereskedelme – egy olasz-magyar vegyesvállalat alapításával – szinte már magától értetődő lépés volt, mert igyekeztünk egyszerűen több lábon állni, másrészt minél komplexebb szolgáltatást nyújtani a vevőinknek.

– Az új üzletág fejlődésével, a vevői igények növekedésével a profil tovább bővült a hőszigetelt üveggyártással. Ahogy nőttek az igények, úgy nőtt tovább a cég is.

– 1995-ben vásároltuk meg a jelenlegi, Hol-

land fasor 5. alatt lévő telephelyünket, és itt egy közel 6.500 m²-es csarnokot építettünk, több ütemben. Itt indult el az üveg-nagykereskedelem, és a segédanyag-nagykereskedelem is.

– 2005-ben szemközt épült fel egy 11.000 m²-es csarnok, ahová a Börgöndi úti hőszigeteltüveg-gyártásunkat telepítettük át. Igyekeztünk egy helyre és egy cégcsoportba koncentrálni a tevékenységünket. Ekkor olvastottuk egy cégge a társaságainkat Jüllich Glas Holding Zrt. néven, ezzel létrehozva Kelet-Közép-Európa legnagyobb üveg-nagykereskedelmi és -feldolgozó komplexumát 220.000 m² ipari, és 35.000 m² gyártó-, valamint raktárterületen. Itt Székesfehérváron koncentrálódik tehát minden itt van a logisztikai központunk is.

– A tevékenységi palettánk azóta további két területtel bővült: szélvédőüveg-nagykereskedelemmel, illetve az üvegbe épített solar-technológiával. A fejlesztéssel soha sem lehet leállni. A legújabb üveggyártó-sorunkon 3x6 méteres üvegeket tudunk készíteni, elsősorban az építőipar számára, mely egyre több magas műszaki tulajdonságú üvegtermékre tart igényt. Az egyik legszebb, legismertebb referenciánk a budapesti T-Mobile irodaház.

– Hogyan találta meg a helyét a cégben, illetve hogyan sikerült kialakítani a családi munkamegosztást?

– Tudatosan – már a középiskolai tanulmányaimmal – készültem arra, hogy itt fogok



JÜLLICH GLAS HOLDING

ALAPÍTVÁ 1984

dolgozni. Nyári munkában, majd az érettségi után az export-import osztályon kezdtem. Nagyon élveztem, minden újdonság volt, fiatalon beleszülettem a folyamatok közepébe, ugyanakkor egyfajta biztonságot adott, hogy nem kellett állást keresnem.

– Két-három évet adminisztratív területen töltöttem, majd kipróbáltam magam a gépgyártásban, a termelésben is. Jelenleg a kontrollingért vagyok felelős. Nagyon szeretem, itt átlátom a cég egészét. A tanulmányaimat is ebben az irányban folytattam: Dunaújvárosban végeztem a főiskolán közgazdászsként, majd emellé az Óbudai Egyetemen szereztem egy mesterképzős diplomát.

– Hatan vagyunk testvérek, Ádám öcsém az informatika területét viszi, Katalin húgom pedig a beszerzésen dolgozik. Én vagyok a legidősebb, három kistestvérem – Kristóf, Lilien és Martin – még nincs abban a korban, hogy szerepet vállalhasson a közös munkában, de idővel, reméljük, ők is csatlakoznak majd a jelenleg 340 fő körüli Jüllich-csapatához.

– Fiatalon díjat kapni elismerés, de egyúttal kihívás is. Mit jelent önnek ez a díj?

– Megerősít abban, hogy folytassuk azt a munkát, amit az apám megkezdett, amit 35 év alatt felépített. Bízom benne, hogy hozzá hasonló módon, kitartással, céltudatos munkával sikerül továbbvinni a vállalatot.

CSEH TERÉZ



Újabb áttörés várható az informatikai technológia világában

Az Albacomp felkészült a jövőre

Az Albacomp RI Rendszerintegrációs Kft. fiatal vezetője, Minárovits Márton – aki édesapjától vette át a stafétát – a közel-múltban a Fejér Megyei Kereskedelmi és Iparkamara „Fiatal Vállalkozói Díj”-át vehette át. Ennek kapcsán beszélgettünk a cégről, múltjáról, jelenéről, jövőről.

– Az Albacomp név jól ismert hazánkban, mikor és honnan indultak?

– 1985-ben egy mérnökcsoporthoz – köztük édesapám, Minárovits János – kivált a VIDEOTON-ból, és önálló céget alapított. Én gyerekként ebben a közegben cseperedtem fel, emlékszem a videotonos, majd a „garázsból” indulás időkre, később a rendkívül dinamikus fejlődésre. A hazai számítástechnika hőskora volt ez az időszak. 2005-2007 környékén realizáltuk a legnagyobb forgalmat, saját építésű, Albacomp márkanéven forgalmazott termékeinkkel, és az ahhoz kínált szolgáltatásokkal. Akkoriban az állami szektor meghatározó beszállítói voltunk, aminek az előnyeit, majd később a hiányát is megélhettük.

– Mit nyújt ma az Albacomp RI, mit takar a rendszerintegrációs tevékenység?

– Sok változáson mentünk keresztül, a mai szervezet már teljesen más méretű, bár kisebb, de jobban tud reagálni a piaci igényekre. Ami maradt, az az informatika. A vevők szeretnék kiaknázni a modern eszközök nyújtotta lehetőségeket, mi ezeket szervezzük számukra jól működő, egységes rendszerbe, egyedi hardver- és szoftverfejlesztéssel.

– Erős szakembergárdánk van: 10 fő feletti hardverfejlesztői, és hasonló létszámú szoftveres csapat, valamint egy – a tevékenységi körbe illő – cégcsoport áll mögöttünk. Sok fiatallal dolgozunk, együttműködünk az Óbudai Egyetemen is, részt veszünk a duális képzésben, és tanulószerveződéssel is foglalkoztatunk diákokat, remélve, hogy, ha végeznek, minket választanak.

– Mit érthetünk az alatt, hogy egyedi informatikai fejlesztések? Néhány példát, ha mondana!

– Az InterCity kocsikba került például a MÁV-nak szállított utastájékoztató rendszerünk, de említhetném az egyik legnagyobb hardver- és szoftverfejlesztési projektünket is: a rendőrségi fedélzeti számítógépeink 1700 járóautóba és 700 tűzoltókocsiba lettek beszerelve.

– Jövőképként stratégiánkban az okos megoldásokat jelöltük meg: az okos városokhoz, okos otthonokhoz kapcsolódó szenzoros fejlesztéseket. Az NB IoT új mobil adatátviteli technológiára építünk, fejlesztünk már 2016 óta, másoknál előbbre járva. Még pár év, és az iparági szakértők szerint háztartásonként átlagosan 40 olyan eszköz működik majd, ami ezt a megoldást használja. Óriási fejlődés, áttörés várható ezen a téren, mi felkészülten várjuk. A szolgáltatóknál a tesztüzemek már megkezdődtek, az év végétől, jövő év elejétől várhatóan már a kereskedelmi forgalomban is elérhetőek lesznek ezek az eszközök.

– Ezekre is mondana néhány példát? Nagyon rejtélyesnek tűnik ez a téma.

– Fejlesztünk például okos óraleolvasókat – víz, gáz, villany –, okos parkolórendszert, kukafigyelő megoldást, vagy épp személy- és tárgykövető alkalmazásokat. Több pilot is elindult már idén a különféle közmű cégeknél, nagyon nagy a nyitottság ezekre a megoldásokra, amiket nem csak idehaza, de tőlünk keletre – ahol erős kapcsolatokkal rendelkezünk – az orosz utódállamokban, a balkáni országokban is szeretnénk értékesíteni.

– Az informatika mellett 2010 óta a megújuló energiával, napelemekkel is foglalkozunk, háztartási méretű és földre telepített napelemes rendszereket, erőműveket is építünk. Elég dinamikusan fejlődik ez az üzletágunk, reményeink szerint hosszú távon tudunk ezen a téren tevékenykedni.

– A „Fiatal Vállalkozói Díj” mit jelent az ön számára?

– Meglepett, nem érzem úgy, hogy valami különlegeset nyújtottam volna, de jól esik az elismerés. A generációváltás egy folyamat, nálunk 4-5 éve kezdődött, és még nem ért véget. Bár nem készültem tudatosan erre a posztra, de miután tíz évet itt töltöttem – kereskedő, majd kereskedelmi csoportvezetőként –, amikor adódott az alkalom, nem mondtam nemet a cégvezetésre. A bátyám lett volna a rangidős, de ő a nagyobb önállóságot választotta az elektronikai gyártó cégünk élén. Ő mérnök ember, akárcsak édesapánk, jómagam közgazdász vagyok.

– Az Albacomp RI a központi cég, a stratégiai kérdésekben hárman döntünk: édesapám, aki ma is aktívan részt vesz a munkában, a gazdasági igazgatónk és jómagam. Édesanyám is itt dolgozik – pénzügyi területen –, ma már nyugdíjasként. Remélem, hogy az utánpótlás is kedvet kap majd ehhez a munkához, nekik még bőven van idejük dönteni, hiszen Milán 9, Olivér pedig csupán 5 éves. Annak a valószínűsége, hogy a feleségem is csatlakozzon a csapathoz meglehetősen kicsi, Gabriella ugyanis hivatásos katona, őrnagyként szolgál a seregben.

CSEH TERÉZ



Kényszervállalkozásból jó hírű építőipari cég

Fodor János Kiss József Építőipari Nívódíjat kapott

Az FMKIK 2019-ben Fodor Jánosnak, a sárbogárdi Fodor és Molnár Kft. ügyvezető-tulajdonosának adományozta a Kiss József Építőipari Nívódíjat. Az immáron 26 éves cég kényszervállalkozásnak indult, de az ügyvezető nagyon büszke arra, hogy soha nem volt egy forint adósságuk sem.

– Azt is fontosnak tartom megemlíteni, hogy soha nem alapítottunk másik céget, ahova a nyereséget ki lehetett volna menteni, a telefonszámom is ugyanaz, mint 26 évvel ezelőtt volt. A Fodor és Molnár Kft. nem politikai kapcsolatok árán kapta és kapja a munkákat, hanem az elvégzett feladatok jó minősége viszi a hírünket. Egyébként nem ez volt az első elismerés, amit kaptunk. 2006-ban az ÉMI „Minősített Építési Vállalkozása” lettünk, 2008-ban a kamarától kisvállalkozói kategóriában elnyertük a Fejér Megyei Minőség Díjat, személy szerint pedig 2012-ben az ÉVOSZ-tól kaptam Lechner Ödön Díjat. A mostani elismerés nagyon nagy erkölcsi és szakmai sikert jelent, úgy érzem, hogy ez az eddigi 51 évben, az építőiparban végzett munkám koronája.

– *Pedig kényszervállalkozásként indultak...*

– Valóban így volt. Több építőipari cégnél is dolgoztam közép- és felsővezetőként, ám a rendszerváltozás után – politikai hátszéllel – többen is pályáztak a helyemre. Egy ideig bírtam a gyűrődést, de aztán feladtam, és kiléptem. Ugyanakkor számolták fel későbbi üzlettársam, Molnár János cégét is. Nekem két, Jánosnak három kiskorú gyereke volt, akiket valahogy el kellett tartani, fel kellett nevelni. Összeálltunk tehát, és nagyon szerény körülmények között megalakítottuk a Fodor és Molnár Kft.-ét.

– *Honnan szerezték az ügyfélkört?*

– Szerencsére mindkettőnk személyes kap-

csolatai megmaradtak. Előtte is igyekeztünk a korábbi cégeinknél olyan munkát végezni, hogy a megrendelők meg legyenek elégedve, így munkaellátottsággal nem volt gond az első pillanattól kezdve. Induláskor nem szelektálhattunk a munkák közül, ami jött, azt csináltuk. Istállókat, szerelőműhelyeket újítottunk fel, aztán 1-2 év után tudatosan elmentünk a családiház-építések felé. Fennállásunk alatt 47 családi házat építettünk kulcsra-, tízet szerkezetkészre, és 42 lakásfelújítást végeztünk.

– *Hogy alakult a létszám a cégben?*

– Kilenc fővel indultunk. 2010-re értük el a csúcspontot 29 fővel. Az akkori árszínvonalon meghaladta a bevételünk a nettó félmilliárd forintot. Addigra mindenféle eszközt saját tulajdonban tudtunk, az autódaru kivételével. Ahogy az eredmény jött, mindent visszaforgattunk. Lett saját telephelyünk, és 2005-ben elkészült az irodaház is. Mára sajnos csak nyolcan maradtunk. A társam 2015-ben nyugdíjba ment, a visszaesés alapvető oka pedig az volt, hogy a fiam, aki tovább vitte volna a céget, 2010-ben meghalt. Most már csak olyan kapacitással dolgozunk, amit én egy személyben el tudok látni.

– *Melyek voltak a legszebb munkáik?*

– Sárbogárdon a munkaügyi központ épülete, Szabadegyházán a kastély és az általános iskola felújítása, a HM balatonakarattyai üdülő strandi kiszolgáló egységének generálfelújítása rekordidő alatt. Nagyon

szép projekt volt a Planning & Trading Kft. fehérvári irodaépületének építése, a székesfehérvári Hydro Kft. irodaházának építése és persze a családi házakból is van kifejezetten sok szép referenciánk.

– *Ha most újra kezddhetné, mit csinálna másképp?*

– Semmit. Nyilvánvaló, hogy nem volt hiba nélküli a működés, de alapvetően nagy hibát nem követtünk el. Ez a presztízsből, és az elismerésekből is kitűnik. Most már 12. éve nyugdíjasként dolgozom, de a mai napig élvezem a munkát. Örülök, ha a megrendelő elégedett a végén.

– *Szabadidejében mivel foglalkozik szívesen?*

– Van egy egyesületünk Sárbogárdon, aminek Mozdulj a városért! a neve, annak az elnöke vagyok, 2010-ben alapítottuk. Egy pár, évente visszatérő nagy rendezvényt szervezünk. Kolbásztöltő fesztivált márciusban, szeptember első hétvégéjén Sárbogárd agglomerációját bejárva biciklitúrát felnőtteknek, gyerekeknek, valamint tavasszal és ősszel megszervezzük az ulti-bajnokságot. Jönnek a környező településeken túl Nagykanizsáról, Dunaújvárosból, Fehérvárról, Várpalotáról, Sárszentmihályról és Lovasberényből, tehát megyén túli híre is van a versenynek.

– Szabadidőm nagy részében négy unokámmal vagyok, akik a legtöbb örömet szerzik, és állandóan biztosítják az aktív időtöltést.

VEÉR KÁROLY

A Modern Városok Program újabb két beruházása Tatabányán

Oktatási célú épületeket újítanak meg

Az EP Konstruktív Kft. Tatabánya két, mondhatni ikonikus épületén is dolgozik jelenleg. Az egykori MÁV szálló épületét 100 fős kollégiummá, a dózsakerti Bánki kollégiumot pedig a Tatabányai Szakképzési Centrum Műszaki Szakgimnáziumává építik át. A munkálatok jelenlegi állásáról a cég két vezetőjét, Nagy Péter főmérnököt, és Csizmadia Zoltán vállalkozási- és termelési igazgatót kérdeztük.

– *Hasonlít egymásra a két feladat?*

Nagy Péter: Talán annyiban, hogy a meglévő épületeket szinte a szerkezet szintjéig vissza kellett bontani, és funkciójában mindkettő az oktatáshoz kapcsolódik. A munkákat 1-1 külön konzorcium tagjaként sikerült elnyernünk, mindkettőben mi vagyunk a vezetők. Mindig nagyon örülünk, ha Tatabányán tudunk dolgozni, mert mégiscsak helyi cég vagyunk. Jelenleg egyébként 6 projekt megvalósításában veszünk részt megyeszerte.

– *Nézzük először a MÁV szállós beruházást!*

Csizmadia Zoltán: Ez egy ötszintes épület, szintenként 500 m² alapterülettel. Minden emeleten 11 két-, és egy háromágas szobát alakítunk ki, két egységenként vizesblokkal. Egy modern megjelenésű épület lesz, ami tartalmaz mindent, amit egy XXI. századi, korszerűen felszerelt kollégiumnak tartalmaznia kell. Lesz benne konditerem, lift, és szintenként teakonyha. Az egész épület dekoratív burkolatot kap, a nyílászárók háromrétegűek lesznek, és az udvaron helyet kap egy gumiburkolatú sportpálya is. **N.P.:** A földszinten szinte az összes kitöltőfalazatot kibontottuk. Az emeleteken új nyílásokat is vágtunk a meglévő beton tartószerkezetbe, ajtókat helyeztünk át. Tehát a falak 60%-át kivettük. Nagyon korszerű hőszigetelést, teljesen új fűtési rendszert kapott az épület. 2018 júliusában kezdtük el a tervezést, és várhatóan ez év szeptemberében átadjuk rendeltetésének az új kollégiumot.

– *A Bánki kollégium átépítése avatatlan szemmel nagyobb falatnak tűnik...*

CS.Z.: A munka nehézsége nagyjából hasonló a két épületben, különleges

építésztechnikai dolog nincs, ami nehézséget okozna. Dózsakertben az összes kitöltőfalazatot el kellett távolítani. Csak a vázat hagytuk meg, még a tetőről is vissza lett bontva, csak a nyers vasbeton maradt. Új gipszkarnton válaszfalakkal fogjuk kialakítani az épület végső elrendezését.

N.P.: A Tatabányai Szakképzési Centrum Műszaki Szakgimnáziuma is nagyon korszerű, mindent igényt kielégítő kialakítású lesz. Két homlokzatot is ellátunk zsaluziával, melytől sokkal elegánsabbnak hat majd a háromszintes épület. Köztudott, hogy a külső árnyékolók működnek a legjobb hatásfokkal, mert megakadályozzák a felesleges hőenergia és fény bejutását az épületbe. Teljesen zárt vagy maximum 45 fokban nyitott külső alumínium lamellás árnyékoló, azaz zsaluzia esetén mindössze 10-15 % melegíti a belső teret, míg hacsak az üvegfelület mögött helyezünk el belső árnyékolót, a napsütés energiájának 65-70 %-a bekerül az épületbe. Optimális megoldás tehát a külső árnyékoló kombinálása az egyenes fényeloszlást biztosító és egyúttal dekoráló belső árnyékolóval.

CS.Z.: 2018 decemberében kezdtük bontani az épületet, és 2020 februárjában kell átadni. Most tartunk ott, hogy a falazás elkészült, folyik a tetőszigetelés, és hamarosan érkeznek a nyílászárók is. Kialakítunk két modern teraszt, esztétikailag is csinos, hangulatos lesz az épület, mely megjelenésében jól harmonizál majd Tatabánya megálmodott jövőbeni stílusával.

Vk.

FOTÓ: GRÉPÁLY ZOLTÁN ANDRÁS



Jelenleg így fest a régi MÁV szálló



A kollégium látványterve



Zajlik a munka a Bánkiban



A Szakképzési Centrum látványtervei



Koji László, az ÉVOSZ elnöke

Megvitatta a szakma az ÉVOSZ idejének helyzetértékelését, javaslatait

Építésgazdaság – kihívások és megoldások – 2. rész

„Súlyponti problémák és megoldási javaslatok” címmel látott napvilágot az Építési Vállalkozók Országos Szövetsége (ÉVOSZ) összefoglalója, melyet az Innovációs és Technológiai Minisztériummal és a Hungexpóval közösen szervezett szakmai konferencián mutattak be. A fórum résztvevői az építésgazdaság fejlesztését szolgáló kormányzati elgondolásokról is képet alkothattak dr. György László, az építésgazdaságért felelős államtitkár előadásából. Az ÉVOSZ-t Koji László elnök képviselte, akitől az általunk legfontosabbnak vélt, kiemelt témákat érintő kérdéseinkre is válaszokat kaptunk.

FOGLALKOZTATOTTSÁG, AZ ÚJ MUNKAERŐ KÉPZÉSE

ÉVOSZ: Míg a recesszió elfedte, a gazdasági élénkülés felerősítette az ágazat foglalkoztatási problémáit, különösen a szakképzett munkaerő egyre fokozódó hiányát. Valamennyi építőipari alapszakma hiányszakmának minősíthető az ország egész területén. Ma az építőipar legnagyobb nehézsége a szakemberhiány, mind mérnöki, mind pedig a szakmunka terén, hasonlóképpen a modern gépi eszközök, technológiák hiányához.

K.L.: - Akiket az utóbbi időben felvettek az építőiparba, gyakorlatilag be sem tanított segédmunkások, akiknek bizony nem sok közük van a szakmához. Ennek minden hátrányát kénytelen ma elszenvedni az építésgazdaság.

ÉVOSZ: A recesszió hatására 2007-2013 között 85.000 munkavállalótól vált meg az ágazat. 2017 végére a foglalkoztatottak száma 300.000 fő fölé emelkedett. A foglalkoztatás látens része, mintegy 15.000 fő, még ma is bejelentés nélkül dolgozik.

A valós bővülést – 2016-hoz képest – 10-12 ezer főre becsüljük.

2018-ban további 20.000 fővel gyarapodott az építőipar létszáma, ám az új munkaerő szakmai képzetlensége rengeteg nehézséget okoz.

GY.L.: - 2012 óta 108 ezer fővel dolgoznak többen az építésgazdaságban. A hazai kis- és középvállalatok tőke- és technológiaellátottság tekintetében segítségre szorulnak, mert e nélkül nem tudnak lépést tartani a nagyobbakkal. Ahhoz, hogy a felvett új munkaerő az új termelékenység-növelő kapacitások alkalmazására képes legyen, az ÉVOSZ-szal, a Mérnök Kamarával, az építési vállalkozókkal, a szakképzési centrumokkal összefogva képezni kell. Ez a program elindult.

A BÉRSZÍNVONAL

Gy.L.: - A 19 hazai ágazat közül a 17. helyen áll az építésgazdaság a bérszínvonal tekintetében, ami megdöbbentő, hiszen mindenki tudja, hogy ebben a szektorban nem annyit keresnek valójában, mint amennyi a KSH adataiból lát-

szik. Ezért arra törekszünk, hogy csak azok részesülhessenek állami támogatásban, akik egy adott bérszínvonalat elérnek. Ezzel szeretnénk egyrészt igazságosabbá tenni az ágazatot, másrészt fehériteni azt.

ÉVOSZ: Kezdeményezésünkre az Építőipari Ágazati Párbeszéd Bizottság minden évben javaslatot tesz a minimális építőipari rezsioradíjra. Az ez alatt alkalmazott árnál a legális foglalkoztatás kizárt. A minimális rezsioradíj kötelező alkalmazása nélkül az ár-érték arányos vállalkozói magatartás és a legális foglalkoztatottság kikényszerítése nem oldható meg. Ezért a jövőben nagyobb hangsúlyt kell helyezni annak betartására, ellenőrzésére.

KORMÁNYZATI SZEREPVÁLLALÁS, KÖZBESZERZÉS, SZABÁLYOZÁS

ÉVOSZ: 2018-ban nem gyorsultak fel kellő mértékben a nemzetgazdasági szempontból kiemelt beruházások előkészítései, nem rövidültek a gazdasági perek, és nem valósult meg a piac erőteljesebb ellenőrzése sem. Ugyanakkor kedvező



György László, az ITM gazdaságstratégiáért és -szabályozásért felelős államtitkára
fotó: www.iposz.hu – Juhász Melinda.

hatása van a Teljesítésigazolási Szakértői Szerv működésének – melynek alkalmazói körét javasoljuk kibővíteni –, és az új Ptk. által szabályozott biztosítéki feltételeknek.

K.L.: - Az elmúlt időszakban az építőiparnak olyan mértékű – elsősorban az uniós és a hazai választási ciklusok okozta – keresletingadozáshoz kellett igazodnia, amit az ipar-

HALAK ÉRKEZNEK A PARKTÓBA

Balatonfűzfő - A városháza előtti Parktóra – mely a település egyik éke – hazai és ritka halfajtákat telepít a város, ezzel is gyarapítva a turisztikai látványosságok sorát. A közeli Doktor kertben fakadó, helyi források tiszta vize kitűnő



élőhely lesz a védett halak számára. Első körben balatoni sudár pontyok és compók érkeznek, később pedig bodorka, dévér-, karika-, valamint vörösszárnyú keszegek és aranykárászok, melyek mozgásuk, táplálkozásuk révén tisztán is tartják majd a vizet.

MEGÚJULT A POLGÁRMESTERI HIVATAL

Tát - A jövőben egy kívül-belül megújult, szebb és korszerűbb polgármesteri hivatal szolgálja



a településen élőket. A megyei önkormányzat támogató döntésével örömmel járult hozzá a város energiahatékonysági törekvéseihez és fejlődéséhez. Reméljük, hogy a hivatal dolgozói és a szolgáltatásokat igénybe vevő táti polgárok sokkal komfortosabban érzik majd magukat a létesítményben!

RÉG VÁRT MÉLYGARÁZS

Székesfehérvár - Minden nagyvárosban gondot okoz a parkolás. Székesfehérváron már több ötlet meghiúsult, ám most végre zöld utat kapott minden érintettől a hely, a terv, s elindult a Várkörút-Rákóczi út sarkán a mélygarázs kivitelezése.



CENTRALIZÁLT, BLOKKOSÍTOTT GYAKORLATI KÉPZŐKÖZPONTOK



– 2005-2006 táján 20-25 ezer gyerek tanult építőipari szakmát, most a számuk még az iskolarendszerű felnőttképzéssel együtt sem éri el a 9000-et. Csökkent a gyereklétszám, az intézményrendszer azonban a régi maradt. 72 intézményben 90 helyen folyik az oktatás, a gyakorlati része a legtöbb esetben túlrhetetlen körülmények között, és felháborító gyakorlati tanári fizetések mellett. A mai szakmunkásképzési rendszernek hiányzik

az életszaga, a sava-borsa. Ezen változtatni kell. Az elméleti oktatás bárhol folyhat, ám a gyakorlati képzés néhány centralizált, jól felszerelt gyakorlati képzőközpontban, illetve a vállalkozásoknál lehet a leghatékonyabb. Az első évüket a fiatalok főleg a képzőközpontban tölthetik, ahol megtanulják az alapkompenciákat, a szerszámhasználatot, megismerhetik az anyagokat, aztán második-harmadikban már lényegesen többet lehetnének kint, a valós munkahelyi körülmények között a vállalkozónál, ott valódi, hasznos munkát végezve.

– Magát a képzést is blokkosítani kellene, elméleti, képzőközponti és „vállalkozónál vagyok” részekre osztani. A centralizálás lehetővé tenné azt is, hogy a kevés helyen professzionális körülményeket biztosítsunk, és jól képzett, rendszeren megfizetett gyakorlati tanárokat alkalmazunk, akiket kötelezni tudunk a természetesen ingyenes, folyamatos szaktanári továbbképzésre. Az ÉVOSZ ehhez már precedenst teremtett, hiszen évente 25 szaktanár ausztriai képzését szervezi le pályázati keretben.

– Az elképzelés a kormány által elfogadott szakképzési stratégia mentén 2020-tól megvalósítható. Az intézményátrendezések mellett olyan gyakorlati kérdésekre is gondot kell fordítanunk, hogy hogyan jutnak majd el a diákok a képzőközpontokba. Meggyőződésünk, hogy ezt a kevés gyereket, akik az építőiparban képezik a jövőjüket, a lehető legteljesebben ki kell szolgálnunk ezen a téren, akár házhoz menő iskolabusz-rendszerrel, akár támogatott tömegközlekedéssel, vagy épp ösztöndíjjal.

– Az ÉVOSZ azt is fölvetette, hogy azok a nagy cégek, amelyek képesek, és szívesen vállallják is ilyen, vagy hasonló, akár innovációs képzési központok létrehozását, kaphassanak erre lehetőséget, támogatást, vagy legalább a mindenkori szakképzési hozzájárulásukat fordíthassák erre a célra, nyilván erős állami kontroll mellett. Bizonyos speciális szakmák esetében ez nagyon is indokolt lehet. Fontos, hogy a szakma mindvégig jelen legyen a képzési folyamatban. A gyerekek első lépcsőben a vállalkozásokkal kössenek tanulószerveződést, csak úgy meheszenek a szakmunkás iskolába, majd onnan a képzőközpontba, melyek felügyelő bizottságaiba is delegálni kell az építőipar képviselőit.

– A helyzet oly annyira drámai, hogy a cégek minden megoldásra nyitottak. Nagyon kell a szakmunkás, és ezért szívesen adják a pénzüket, idejüket, tehetségüket ehhez az üggyhöz.

ág nehezen tudott kezelni. Ezért javasoltuk a kormányzatnak, hogy gondolja végig, hogyan tud szerepet vállalni a fizetőképes kereslet kiegyenlítésében. Ennek alapvető eszközei lehetnek a nagyívú, országos és akár a határokon átnyúló, gazdasági térségi fejlesztési, beruházási kormányprogramok. Ezek előkészítését mielőbb el kell kezdeni.

– Ugyancsak fontosnak tartanánk – mivel a megbízásaink 60%-a a közbeszerzési piacról érkezik –, hogy előbbre tudjunk lépni abban, hogy a közbeszerzési projektek kiviteli terveinek előkészítettsége jobb, a valóságnak megfelelőbb legyen, továbbá kötelező legyen megadni a kiíró által becsült értéket. Ennek érdekében az ÉMI-vel és más szervezetekkel már nagyon készülünk a Létesítmény Adattár elkészítésére, és örülünk, hogy végre felmerült a gondolata annak is, hogy újra – ahogyan régen is tette a szakma – műszaki normák alapján készüljenek adatbázisok, erre épülő költségkalkulációs rendszerek.

– A sok vita is indokoltá teszi, hogy mindinkább kiegyensúlyozott szerződések szülessenek. Ennek érdekében a kamarák és az ÉVOSZ mintaszerződéseket készítettek, és ezek bárki számára hozzáférhetőek. Emellett az ÉVOSZ Magasépítési Tagozata összeállított egy olyan jogszabály-ajánlást is, amely ma már a magasépítési létesítmények kivitelezési szerződéséhez nélkülözhetetlenek. Ez a dokumentum angol nyelven is a vállalkozók rendelkezésére áll.

ZÁRÓ GONDOLATOK

Gy.L.: - Készült egy nagyon izgalmas tanulmány, mely szerint középtávon globálisan az építésgazdaság termelékenysége 48-60%-kal bővíthető. Nekünk, éppen az évtizedes lemaradásunk miatt, nagy valószínűséggel még en-

nél is nagyobb potenciál áll rendelkezésünkre. Ehhez azonban sokat kell tennünk: át kell alakítanunk a szabályozást, növelni kell az átláthatóságot, biztosítani kell a szükséges feltételeket. A szerződések újragondolásában 8-9%, az előre gyártott elemek alkalmazásában 8-10%,

a beszerzési és ellátási lánc összevonásában további 7-8%, a beruházásmenedzsment-fejlesztésben 6-10%, a fokozott automatizálásban, az innovatív építőanyagok alkalmazásában, a digitális technológiák adaptálásában 14-15%, a munkaerő képzésében 7% növekedés ígérkezik. Ezek globális számok, de mégis jó sorvezetők számunkra, hogy hol érdemes beavatkoznunk.

– Az építésgazdaság jelentőségének megítélésében hazánkban teljes konszenzus mutatkozik. A hozzánk beérkezett javaslatok 80%-át beépítettük a stratégiánkba, amik kimaradtak, azok olyan, egymásnak ellentmondó javaslatok voltak, amellyekkel nem lehetett mit kezdeni.

– Szakmai konszenzusra törekszünk. Most bőven van muníció a keresleti oldalon, és ha a megrendelés-állomány folyamatosan bővülni fog – bízva a miniszterelnök víziójában és az ország gazdaságstratégiájában –, akkor 2030-ra valóban Európa TOP 5 gazdasága közé kerülhetünk. Ehhez elengedhetetlen lesz a kelet-közép-európai régió infrastrukturális hálózatának összekötése, mert ez tud tartósan hozzájárulni a gazdaság fejlődéséhez.

ELAPRÓZÓDOTT VÁLLALATI STRUKTÚRA



– Meglehetősen magyaros jelenség, hogy az összes cég 98%-a mikro, vagyis 10 főnél kevesebbet foglalkoztat. Már most 101 ezer építőipari vállalkozás van, ráadásul, éppen a legkisebbek, osztódással, gombamód tovább szaporodnak. Ennek, úgy gondolom, alapvetően két oka van:

- A 7-8 fős cégekben, most hogy ennyi munka van, a legjobb szakember úgy gondolja, nem kell neki főnök, maga is képes megbízást szerezni. Ezzel a probléma az, hogy az illető, bár kiváló szakember, de nem vállalkozó, minimális ismeretei sincsenek ezen a téren. Ha egy vállalkozói szerződést össze kellene állítani, vagy egy szakaszolt műszaki tervet, költségvetést adni, nem tudná megcsinálni. Ráadásul csak a szűken vett szakmájához ért, így összetett munkákat igénylő megbízásokat nem képes elvállalni, megfelelő minőségben, garanciákkal kivitelezni.

- A másik befolyásoló tényező az adózásban rejlik. katás adózóként havi 50 ezer forint átalányadóval letudhat 12 millió forintnyi árbevételt. Hogy ezt ne lépje túl, előbb a neje, majd a lánya, később már a mama nevén fut az újabb és újabb vállalkozása.

- Ráadásul ezek a munkavállalók tipikusan hajlamosak abba az irányba áramlani, ahol puhább munkafeltételekkel találkoznak, ahol zsebbe is fizetnek, és elnézik a munkavédelmi kihágásokat, lazaságokat.

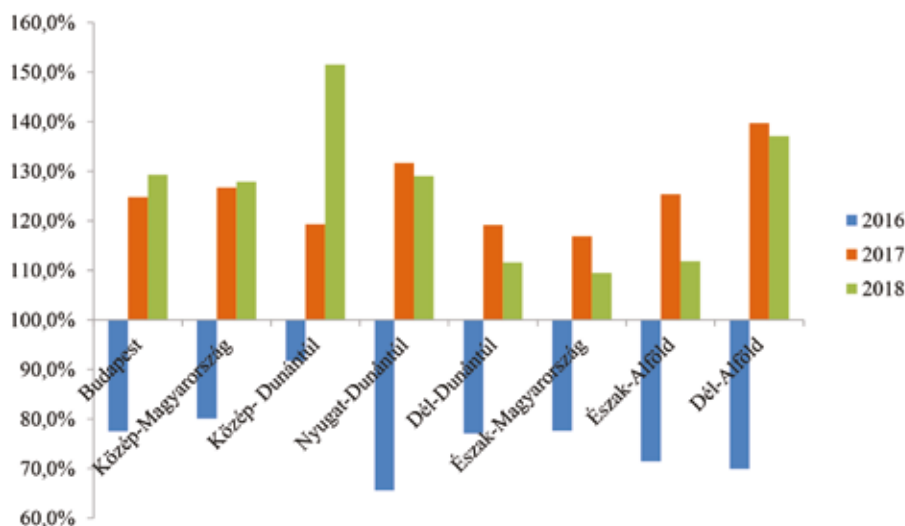
- Hogyan lehetne ezt a nem kívánatos tendenciát megállítani? Egyrészt erőteljesebb piaci ellenőrzéssel, a hatósági rendszerek összevezetésével, előzetes adatbázisszűrővel. A nem következetes nyilvántartásból kibuknak a renitensek. Ott kell kezdeni, természetesen vállalkozásbarát módon, első körben figyelemzetéssel az ellenőrzéseket.

- Emellett előírnám a vállalkozói ismeretek kötelező minimumát, amiből vizsgát is kell tenni, és csak annak adnék egyéni vállalkozói igazolványt, aki ezen átment. Innenről a kóklerek jelentős részétől megszabadulhatnánk.

- A néhány fős mikro-vállalkozásokat – mivel idő hiányában nem tudják magukat képezni, így az innovációra sem képesek – arra ösztönözném, hogy fogjanak össze, és együtt pályázzanak képzésre, eszközbeszerzésre, informatikai fejlesztésekre. Így fejlődne az együttműködési képességük, és elindulnának abba az irányba, hogy összetett, nagyobb feladatokat is képesek legyenek együtt elvállalni. Amiből a legnagyobb a hiány, az az 50-500 Mft értékű, összetettebb létesítmények generál-kivitelezését, a munka megszervezését felvállalni tudó vállalkozó.

- A közepes és nagyvállalatokat is ösztönözném, hogy húzzák magukkal a hozzájuk közel álló kis alvállalkozóikat. Több támogatást adnék nekik abban az esetben, ha például eszközbeszerzésnél alvállalkozóit is bevonja a projektbe, számára is lehetővé teszi annak használatát.

- Ha ezt a pár változtatást elérnénk, egészen biztosan pozitív hozadéka lenne.



A megyei székhelyű építőipari termelés volumenindexe



A higiéniai piac két régi magyar márkája, a Crepto és a Szilvia megújulva, magas minőségben térnek vissza

Bodrogai Ferenc a budapesti sajtótájékoztatón készséggel válaszolt a média képviselőinek kérdéseire



A múltba visszanyúlni, a régít leporolni nagyon is innovatív lehet

Környezetvédő márkaként térnek vissza: Crepto és Szilvia

Ismét megjelenik a boltok polcain a Crepto és a Szilvia. A jól ismert márkákat a Magyar Piszke Kft. vezeti vissza a piacra, környezetvédő csomagolásban, papírdobozban is kínálva azokat. Bodrogai Ferenc, a társaság alapítója, ügyvezetője úgy gondolja, innovációjukat az egész iparág követni fogja, hiszen a teljesen lebomló csomagolás mellett a tekercsen lévő papír mennyiségének növelésével is óvják a környezetet.

A Nárcisz, a Crepto és a Szilvia márkákkal tér vissza a hazai papírkereskedelemben Bodrogai Ferenc, és társasága a Magyar Piszke Kft. A régi, jól ismert márkákaneveket az ágazat meghatározó személyiségének tartott üzletember vásárolta – mentette – meg, a nagy múltú Piszke Papírgyár felszámolása során. A 2009-ben az év üzletemberének megválasztott vállalkozót szakmai múltja köti a márkákhoz: közel harminc éven át dolgozott a Piszke Papírgyárnál, melynek privatizációját megelőző közel egy évtizedben kereskedelmi vezetője is volt, az ő nevéhez köthető a Nárcisz, a Crepto és a Szilvia márkák felépítése. Miután az egykori állami papírgyár végül görög tulajdonosok kezébe került, Bodrogai Ferenc saját vállalkozását kezdte építeni: a Forrest Papír egy fészerből indult el, és lett alig több mint tíz év alatt az ország meghatározó higiéniaipapír-feldolgozója és -kereskedője, 25 százalékos körüli piaci részesedéssel, tízmilliárd feletti forgalommal. A cég lakossági üzletágát Bodrogai Ferenc három évvel ezelőtt eladta az olasz Sofidelnak, és társaságaival a közületi fogyasztók és a Horeca szektor kiszolgálására kezdett koncentrálni. Az adásvételkor kötött hároméves, a lakossági üzletágra vonatkozó moratórium márciusban járt le: ez adott lehetőséget a visszatérésre, az időközben megszerzett márkákkal.

Bodrogai Ferenc szerint a higiéniai papírgyártás korszakváltás előtt áll: az alacsony áron kínált, rossz minőségű, környezetszennyező termékek helyett az egyre tudatosabb fogyasztók a jó ár-érték arányú cikkek keresik. Egyre nő az igény a környezeti szempontból fenntartható termékek iránt, és ez a fogyasztói elvárás a higiéniai papírok piacán is megjelenik. Mindez nem véletlen, hiszen ma az üdítő italok után a higiéniai papírok csomagolása jelenti fajlagosan a második legnagyobb veszélyt a környe-

zetre. Egyetlen négyfős család egy évben csak a toalettpapír csomagolásának kidobásával 7 négyzetméternyi nejlonszemetet termel. Ha kiteríténénk azt a műanyag mennyiséget, amit a magyar lakosság csak a toalettpapír csomagolásával egy évben megtermel, lefedhetnénk vele Budakalászt.

A problémát felismerve a Magyar Piszke Kft. műanyagmentes, papírdobozos csomagolásban is elindítja a Creptot és a Szilviát a piacon. A Dunapackkal együttműködésben készített papírdobozok újrahasznosított és újrahasznosítható alapanyagokból készülnek. A csomagolás tervezésénél ügyeltek arra is, hogy a dobozok egyneműek legyenek, ami megkönnyíti az újrahasznosítást. A csomagolóanyag konstrukcióját úgy alakították ki, hogy annak alapanyag

igénye a lehető legkisebb legyen, miközben figyelmet fordítottak arra, hogy az áru teljesen illeszkedjen a raklaphoz, amit így a lehető legjobban ki lehet használni, és ez ismét csak csökkenti a csomagolás ökológiai lábnyomát.

A Magyar Piszke célul tűzte ki a logisztikai környezetterhelés csökkentését is. A termékek kialakításakor figyelték arra, hogy a tekercsen minél több hasznos papír legyen. A Magyar Piszkénél egy tekercsen 250 lap van, míg a hagyományos termékeken átlagosan csak 150. Azzal, hogy 66 százalékkal több papír van egy tekercsen, elérték, hogy 40 százalékkal kevesebb a cséve mennyisége: egy doboznyi (36 darab) tekercs a hagyományosból 60-nak felel meg. Mindez azt is jelenti, hogy a Crepto kisebb helyen is elfér: a doboz mérete 25 százalékkal kisebb, mintha 60 tekercset kellene elhelyezni. Bodrogai Ferenc szerint fontos, hogy a fogyasztókban is tudatosítsuk, hogy az ilyen nagy ki szerelésű, nagy lapszámú, környezetbarát csomagolású termékek választásával ők is tesznek környezetünk védelméért. A kartondobozos Crepto Inspiratív 36 tekercses toalettpapír és Szilvia Inspiratív 18 tekercses kéztörölő esetében a dobozon "Ökologikus megoldás" embléma is szerepel majd, melyet a továbbiakban a környezettudatos termékek megkülönböztetésére, tanúsító védjegyként vezetnének be.

Ma a piacon jelen lévő 2 rétegű toalettpapírok nagy hányada 150-170 lapot, a 3 rétegűek pedig 140-150 lapot tartalmaznak, ritka az előlöt-ti lapszám. Kéztörölő esetén a piacon található átlag termék az Inspiratív Szilvia lapszámának mindösszesen a felét, körülbelül 45-50 lapot tartalmaz: mondhatjuk sok levegőt szállítunk és veszünk jelenleg sok műanyagba csomagolva.

A MAGYAR PISZKE PAPÍR Kft., korábbi nevén Nord Paper Kft., még előtte FOREST-PAPÍR Kft. 1994 óta van jelen a magyarországi higiéniai papír piacon, mely idő alatt jelentős elismerést vívott ki a papír-szakmában itthon és világszerte. Hitük és szándékaik szerint a cég üzleti kapcsolatait a megbízhatóság és a magas szakmai színvonal jellemzi. A cég életében kulcsfontosságú a 2016-ban történt akvizíció, melynek következtében a Forest márkát és a lakossági higiéniai üzletágát az olasz Sofidel csoport vette át.

A vállalat a 2019 márciusában lejárt versenytildalmi egyezmény után ismét megjelent a lakossági piacon a régi-új márkákkal – CREPTO, SZILVIA, NÁRCISZ -, de a fő fókusz továbbra is a nagykereskedelmi, a Horeca szektor ellátása higiéniai papírtermékekkel.

SZERKESZTETTE: -NAPSUGÁR



Benedek Eszter

Egyre több cég ismeri fel a hazai védjegyrendszerhez való csatlakozás előnyeit

Leginkább a Magyar Termék védjegyben bízunk

A legfrissebb kutatások szerint a hazai vásárlók jelentős része hajlandó akár többet is fizetni a magyar áruért, sőt, ha Magyar Termék védjegy is garantálja annak eredetét, akár még többet is áldoznak rá. De mit is értünk Magyar Termék, Hazai Termék vagy épp Hazai Feldolgozású Termék alatt, mióta és hogyan védik ezek a védjegyek a gyártókat, szolgáltatókat, hogyan segítik a fogyasztókat, és miért érdemes belépni ebbe az üzleti körbe? Ennek jártunk utána: az említett védjegyeket alapító cég, a lábatlani székhelyű „MAGYAR TERMÉK” Nonprofit Kft. ügyvezető igazgatóját, Benedek Esztert kérdeztük.

– Sokan ismerik már ezeket a hazai védjegyeket, de talán kevesen tudják, mióta is léteznek, és hogy pontosan mit is jelentenek. Mit takarnak ezek a kifejezések?

– A „MAGYAR TERMÉK” Nonprofit Kft. 2006-ban alakult azzal a céllal, hogy egy eredetianúsító védjegy életre hívásával segítse, és egyszerű módon egyértelművé tegye a hazai áruk azonosíthatóságát, emellett pedig növelje a magyar termékek iránti keresletet. A védjegy sikerét jól tükrözi, hogy ma már 170 cég mintegy 4000 termék, illetve szolgáltatása viseli a Magyar Termék védjegyrendszer valamelyik címét.

– A Magyar Termék védjegy azt jelenti, hogy az adott termék 100%-ban magyar alapanyagból, Magyarországon készült. Élelmiszer esetén például azt, hogy az állatot, a növényt itthon nevelték, illetve termesztették, és a feldolgozás is Magyarországon történt, kizárólag hazai alapanyagok felhasználásával, ami alól csupán a különféle adalékok, a fűszerek és a só lehet a kivétel. A nem élelmiszer jellegű termékeknel hasonló a helyzet, a felhasznált nyersanyagok hazai bányászatból, termelésből kell, hogy eredjenek, és mind-

össze 5%-ban engedélyezett olyan összetevő, ami máshonnan származik, de az is csak olyan lehet, ami alapvetően nem járul hozzá a jellemző minőséghez, illetve amit Magyarországon hagyományosan nem állítanak elő.

– A Hazai Termék összetevőinek több mint 50%-a magyar és a feldolgozás minden lépése Magyarországon történik. Lényegében tehát annyiban tér el a Magyar Terméktől, hogy az alapanyagok kisebb része már származhat importból.

– A Hazai Feldolgozású Termék Magyarországon feldolgozott, de többségében kül-

csokoládé, hiszen a kakaóbab nem terem meg hazánkban. Ha azonban az import alapanyagból a magyar munkaerő készít finomságot, akkor azt már joggal érezhetik a magyarok hazainak, hazai feldolgozásúnak.

– Milyen védelmet, garanciákat adnak ezek a védjegyek?

– Az ilyen módon megjelölt termékek hazai eredetét és megbízhatóságát független szervezet ellenőrzi, és igazolja az alapanyag megfelelő származását. Vizsgálják emellett a jogszabályi előírások betartását

is, így aki védjegyes árut vásárol, biztos lehet abban, hogy olyan megbízható terméket kap, amely nem téveszti meg a fogyasztókat, nem él jogosulatlan versenyelőnyvel, és megfelel a termékbiztonsági szempontoknak. Mert bizony nem minden termék magyar, aminek a csomagolása, vagy elnevezése arra utal. A piros-fehér-zöld „ruhával” gyakran érdemtelenül kívánják begyűjteni a babérokat a gyártók. Fontos tehát ismerni, és felismerni a valódi védjegyeket, melyek mögött garantáltan olyan cégek állnak, amelyek termékeit rendszeresen ellenőrzik.



földi eredetű összetevőkből áll. Erre azért volt szükség, mert sok olyan, itthon előállított termék van, amelynek alapanyagai nem állíthatók elő idehaza. Jó példa erre a



– Gyártóként, szolgáltatóként miért érdemes használni ezeket a védjegyeket?

– Az InnoFood Marketing Kft. legfrissebb kutatása jól mutatja a lényegét: az 510 ember megkérdezésén alapuló reprezentatív felmérés szerint két, tulajdonságaiban megegyező, azonos árú termék közül a magyarok 85,9 százaléka a hazait választja, 52,7 százalékuk pedig akár 10 százalékkal magasabb árat is hajlandó fizetni az itthoni áruért, ha annak eredetét védjegy igazolja. Ezek az eredmények egyértelműen pozitív változást jelentenek a magyar termékek fogyasztói megítélésében, az adatok most

többet ismerik fel annak előnyeit, ha termékük csomagolásán látszik a magyar eredet. A friss kutatási adatok nem csak megerősítik ezt, de a tény, hogy a fogyasztóknak a termékek beazonosításában egyértelműen a védjegy adja a legnagyobb segítséget, újabb lökést adhat a rendszer erősödésének. A védjegyek – ahogy azt a felmérések is

mu-
tat-

ják – hatékonyabban igazolják az áru származását, mint egy ismert, adott esetben magyaros hangzású márkanév. Az eredetjelölő védjegyek közül ugyanis kiemelkedő a Magyar Termék ismertsége, 95,7 százalékos, mindemellett a válaszadók a Magyar Termék logót tartották a leghitelesebbnek.

– Ugyanezt igazolta az is, hogy amikor a megkérdezetteknek maguknak kellett

megnevezniük azt a jelölést, ami számukra a magyar eredetet mutatja, jellemzően

a Magyar Termék védjegyet, a trikolort, a HU-jelzést, és az 599-es kezdetű vonalkódot említették, míg minden mászt csupán néhányan neveztek meg. A Magyar Termék védjegy hatékonyságát mutatja az is, hogy a megkérdezettek 60 százaléka még más hazaival szemben is hajlandó inkább az ilyen jelzéssel ellátott terméket választani, ha dönteni kell két azonos árú, tulajdonságaiban megegyező áru közül, sőt kategóriáktól függően akár 5-10 százalékkal többet is hajlandóak fizetni érte. Mi ez, ha nem kézzelfogható előny a hazai gyártóknak, szolgáltatóknak?



először mutatták azt, hogy a megkérdezettek nagyobb része hajlandó akár többet is fizetni a magyar áruért.

– Az elmúlt évtizedben sikerült jelentősen megváltoztatni a magyar termékek megítélését a fogyasztók körében. Ebben kiemelt szerepet játszik az Agrárminisztériummal több éve fennálló együttműködésünk is. Közös célunk, hogy a hazai termékek megkülönböztetésére létrehozott védjegyekkel felhívjuk a vásárlók figyelmét a magyar élelmiszerek, termékek vásárlásával járó előnyökre.

– Szerencsére nem csak a fogyasztók, hanem a kereskedelmi láncok és a védjegyet használó cégek hozzáállása is jelentősen változott az évek során. Ma már egyre

– A „MAGYAR TERMÉK” Nonprofit Kft. nem csupán a védjegy őrzőjeként működik, hanem jelentős marketingszolgáltatást is nyújt a rendszert alkalmazóknak. Milyen módon tudják segíteni a csatlakozó vállalkozásokat?

– A Magyar Termék mára több mint egy védjegy. Az azt használó cégek egyfajta üzleti közösség részévé is válnak, melynek keretében a védjegyhasználaton túl további értékeket kapnak, illetve összefogással egyedi értékesítési előnyöket tudnak elérni. A csatlakozóknak kedvezményes közös beszerzést, nyereményakciókat, üzletlánci megjelenéseket, jelentős marketing és PR-támogatást kínálunk, így a tanúsításra és a védjegyhasználatra költött díjuk sokszorosan megtérülhet. Érdemes tehát csatlakozni!

CSEH TERÉZ



Gelbmann-Szigetvári Csenge HR-vezető és Schmidt Mayer Péter műszaki vezető készséggel fogadták az érdeklődőket a Víz, Zene, Virág Fesztiválon a Grundfos aktivitás sátrában



A Tatabányai Sörfesztiválon is sokan ellátogattak a Grundfos aktivitás sátrába

A Grundfos a helyi nagy fesztiválok támogatójaként nyújt kikapcsolódási lehetőséget dolgozóinak

Ahol a víz, ott a Grundfos

A dán, családi tulajdonban lévő vállalat Magyarországon két városban – Tatabányán és Székesfehérváron – is működ-
tet gyárakat. Jelmondata nem véletlenül utal a vízre, mely gyakorlatilag minden háztartásban jelen van, ahogy az azt
keringető Grundfos szivattyúk is. A jól ismert márka évtizedek óta meghatározó szerepet játszik ebben az iparágban,
így tényleg elmondhatják magukról: a víz a lételemük. A vízen kívül persze számos más folyadékot is lehet keringetni,
például a sört – mondja mosolyogva Gelbmann-Szigetvári Csenge, a Grundfos HR-igazgatója – így nem csoda, hogy ez a
„közeg” is közel áll a céghez, legalábbis ha rangos helyi sörfesztiválról és annak támogatásáról beszélünk.

– A Grundfos régióink számos fesztiváljána-
nak kiemelt támogatója, sőt résztvevője
is. Hol találkozhatunk önökkel?

– A sört nem véletlenül említettem, mert
bár a mindennapjainkban a víz dominál,
az egyik kiemelt fesztivál, amit idén tá-
mogattunk – 2600 dolgozónk legnagyobb
örömeire – a Tatabányai Sörfesztivál volt.
Ennek jegyében ezen a rendezvényen idén
is saját standdal vártuk mind a már meglé-
vő, mind pedig a reménybeli kollégáinkat
– mondja Gelbmann-Szigetvári Csenge.

– Emellett természetesen vízhez kapcsolo-
dó rendezvényeken is ott vagyunk, például
kihagyhatatlan vizes esemény számunkra
a rangos tatai Víz, Zene, Virág Fesztivál,
melynek hagyományosan meghatározó
szponzorai vagyunk, s ahová ugyancsak
invitáljuk dolgozóinkat családtagjaikkal
együtt.

– A székesfehérvári munkavállalóinkat
sem hagyjuk program nélkül, számukra
a szeptemberi Lecsófőző Vigasság kínál
majd felhőtlen kikapcsolódást, ahol akár
saját csapattal is megmutathatják: egysé-
ben az erő.

– Mindhárom kiemelt rendezvényen látha-
tó lesz a Grundfos mobil szökőkút. A gran-
diózus, ám mégis könnyedén szállítható
látványosság nem csupán a frissességet

biztosítja a fesztiválozók számára, de pro-
gramozott fényjátéka valódi attrakciót kínál.
A „Grundfos-jelenség” sokfelé felbukkan-
hat majd az országban, mert terveink szer-
int évente negyven eseményen szimboli-
zálja majd vizes kötődésünket.

– A fesztiválokon való részvétel lehető-
ségének biztosítása a dolgozók számá-
ra arra utal, hogy a Grundfos odafigyel
munkatársaira. Milyen téren tudnak még
segítséget nyújtani a kollégáiknak?

– A vállalat nagy gondot fordít arra, hogy
megkönnyítse a cégnél dolgozók minden-
napjait. Ennek jegyében szervezi meg pél-
dául a kollégák gyermekeinek nyári tábo-
roztatását. A kedvezményes napközis tábor
augusztusban mindkét térségünkben várja
az iskoláskorúakat, a kisebbeket pedig a
gyermekmegőrzőink szórakoztatják, hogy
szüleik eközben gondtalanul végezhessek
felelősségteljes munkájukat, vagy épp in-
tézhessek ügyeiket.

– A vállalat a szervezés és lebonyolítás
költségeit teljes egészében magára vállalja,
a szülőknek csupán az étkezéshez kell hoz-
zájárulniuk.

– A Grundfos ezzel szeretné megkönnyí-
teni a dolgozók szabadságtervezését, nyári
programszervezését, és persze biztosítani

a gyermekek élménydús nyári kikapcsoló-
dását.

– A közelmúltban a Grundfos megkapta
Az Év Családbarát Vállalata kitüntetését,
mely mögött több példaértékű kezdemé-
nyezés áll. Ezekről is ejtsünk szót, hiszen
ezek is döntőek lehetnek egy-egy munka-
hely kiválasztásánál, vagy épp a munka-
erő megtartásánál!

– A Három királyfi, három királylány moz-
galom gondolatiségéhez csatlakozva, mely-
nek fő célkitűzése, hogy a karrier és a család
összhangjának megteremtésével minél több
gyermek születhessen meg Magyarorszá-
gon, mi is átgondoltuk, hogy mit tehetnénk
ezen célok érdekében. A rangos díjat többek
között az Apák napja programunkért, a szü-
lés után visszatérő kismamák újra munká-
ba állásának támogatásaként kialakított 7+1
órás munkarendért, az úgynevezett „kisma-
ma-műszak”-ért, a rugalmas munkaszerve-
zési formák kialakításáért, a munkatársak
óvodás- és iskoláskorú gyermekei számára
a nyári szünidő ideje alatti nyári táborok
szervezéséért, valamint a női-férfi szerepek,
a munka és a magánélet összehangolásának
támogatásáért kaptuk – zárta beszélgetésünk a
Grundfos HR-igazgatója.

CSEH TERÉZ

ÖNKORMÁNYZAT

HÍREK, INFORMÁCIÓK RÉGIÓNK TELEPÜLÉSEIRŐL

„Aggódunk, hiszen pályázatainkat 2015-16-ban nyújtottuk be, és az építőipari árak 50-80 százalékkal emelkedtek azóta, de természetesen bizakodóak vagyunk, és reméljük, úrrá leszünk a nehézségeken.”

DR. BÓKA ISTVÁN



Egyre zöldebb az Országzászló tér

Többen kételkedtek abban, hogy a tavaly felújított Országzászló téren megnövekedett a növényállomány. Mostanra kezdenek megerősödni a növények és mindenki számára látható vált, milyen kis csodát álmodtak a belvárosba a tájépítészek, igazi kis zöld szigetté téve a teret. A tér generáltervezője szakértők, civil szervezetek bevonásával álmodták újra az Országzászló teret, hogy az kapcsolódva a megújult Fő utcához, ismét szerves, kedvelt közösségi tere legyen Fehérvárnak és méltó környezete a Virágórának, illetve a tér közepén épült Országzászló emlékműnek.

Pápa

Pápán 2014 és 2019 között nagyon sok minden megváltozott. A város polgármestere kutatási eredmények alapján, tényszerűen szereti leírni a folyamatokat, tehát nem megérzésekre hagyatkozik.

Cikkünk a 40. oldalon



Sárbogárd

Dr. Sükösd Tamás, Sárbogárd polgármestere azzal kezdte beszélgetésünket, hogy felsorolta, milyen problémákkal kellett szembenéznie az önkormányzatnak 2010-ben. A testület azóta is hasonló összetételű, tehát zökkenőmentesen, ciklusról ciklusra folyamatosan tudtak dolgozni a megoldásokon.

Cikkünk a 41. oldalon





Kékszalag vitorlásverseny



A Füred Gastro rendezvény egy ínycsiklandó étele

Évértékelő dr. Bóka István polgármesterrel

Balatonfüred továbbra is lendületben

– Folytatódnak a felújítások Balatonfüreden, különös tekintettel az Óvárosra, ami szívügyem – hangsúlyozta Bóka István polgármester, aki a városra jellemző, egész éves pezsgést a Balatont érintő megnövekedett figyelemnek is tulajdonítja a fejlesztések és a programkínálat mellett.

– Balatonfüred tavaly is rendkívül gazdag, színvonalas programokkal teli, látközlő életet élt. Mit tart a legkiemelkedőbbnek az elmúlt évet tekintve?

– Szinte minden hétfőn kínáltunk kiemelkedő programot a városban. A rengeteg rendezvényből négy különösen jelentősnek bizonyult, így a jubileumi 50. Kékszalag vitorlásverseny, melyen ezúttal minden korábbinál több, rekordszámú hajó indult. A viadalt mindemellett színvonalas kísérőprogramok kísérték. Balatonfüred életében jelentős esemény, hogy a FINA-val, a Nemzetközi Úszószövetséggel, valamint a Magyar Úszószövetséggel közösen 2014 óta szervezünk nyíltvízi úszó versenyeket. Ennek keretében tavaly, június 16-án rendeztük meg a Nyíltvízi Úszó Világkupát, valamint a Magyar Úszás Napiját, illetve az országos bajnokságot. Rengetegen látogattak el ezekre a versenyekre, a lelátókat szín-

te folyamatosan, „telt ház” jellemezte.

– Nyár végén pedig világszínvonalú divatbemutatónak adott helyszínt Balatonfüred a Katti Zoób Divatház kollekciójának felvonultatásával, a Blaha Lujza utcai hétvégek kiemelkedő záróeseményeként. Aztán minden tekintetben nagyon ígéretes kezdeményezésnek bizonyult a novemberben megrendezett kulturális és gasztronómiai hétvége, a Füred Gastro, mely sok vendéget vonzott a hideg napokon is Balatonfüredre.

– Minek köszönhető leginkább a város folyamatos pezsgése, fejlődése?

– Egyfelől a Balatont érintő megnövekedett figyelemnek és érdeklődésnek, másrészt a már említett programok révén a magas szintű kulturális, sport-, és gasztronómiai kínálatnak, mely egész évben jellemzi Balatonfüredet.

– Ami a fejlesztéseket illeti, elégedett? Az építőipari áremelkedések tükrében hogyan tudják megvalósítani a terveket, melyekhez pályázati támogatást nyertek?

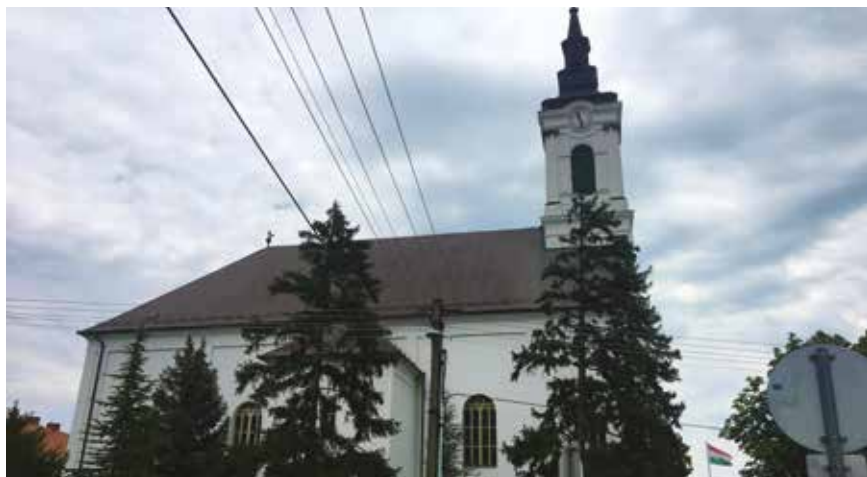
– Aggódunk, hiszen pályázatainkat 2015-16-ban nyújtottuk be, és az építőipari árak 50-80 százalékkal emelkedtek azóta, de természetesen bizakodóak vagyunk, és reméljük, úrrá leszünk a nehézségeken. Így a már beérkezett építőipari árajánlatok alapján egyedileg kell a projekteket értékelni, illetve mérlegelni, mi az, ami megvalósítható, illetve mire nincs lehetőség.

– Többször beszélt arról, szívügyének tekint az Óvárosi rész felújítását. Mennyiben változik meg az ottani városkép, mikor kezdik meg a munkálatokat?

– Az Óvárosi rész felújítása valóban szívügyem. Az úgynevezett „Zöld város program” keretében a Fehér templom és az



A Lóczy barlangnál látogatóközpont épül



A Fehér templom az Óvárosban

evangelikus templom közötti, leromlott állapotú városrész egymilliárd forint pályázati támogatásból újul meg. Ezzel a cél egy új városközpont kialakítása. Az ingatlan kisajátítások már javában zajlanak, az építési tervkoncepció is elkészült, kisebb módosításokra még szükség lesz. A munkálatok várhatóan ősszel kezdődnek el az említett településrészen.

– Nyáron gyakran lehet látni, megtelt Balatonfüred. A helybeliek ezt hogyan viselik?

– Sokszor nehezen, de azt hiszem, a többség megérti, és megtanult együtt élni azzal a megnövekedett igénybevétellel, ami a város dinamikus gazdasági fejlődésével és idegenforgalmi szerepével jár együtt.

– Milyen beruházásokat, illetve fejlesztéseket terveznek az idén?

– Jelentős fejlesztési lehetőségeink vannak, ráadásul a város olyan területein, amelyekre eddig kevesebb forrás jutott. Így a felső városrészben kiemelkedő jelentőségű a Lipták Gábor Városi Könyvtár felújítása és bővítése, az ígéret szerint ősszel már egy modernizált épület várja az olvasókat. Megújul a

Vasút utcai óvoda, befejezzük a mélygarázs feletti fejlesztést, elegáns szabadidőparkot hozunk létre a Brázay strandon, mindemellett befejeződik a szabadtéri színpad felújítása is a Balaton Szabadidő- és Konferenciaközpontnál. Uniós forrásból megépül a Lapostelki utca elkerülő szakasza, és a megszűnt hulladéklerakó helyén egy iparterületet is kialakítunk. Mindemellett megkezdődhet a Lóczy Lajos Gimnázium nagyon várt felújítása.

– A Lóczy-barlangnál, a Balaton-felvidéki Nemzeti Park beruházásában látogatóközpont épül, a Budapesti Műszaki és Gazdaságtudományi Egyetemmel közösen pedig kutatás-fejlesztési központ épül a jelenlegi innovációs központtól északra, a Fürdő utca mentén. A kemping területén 150 férőhelyes vitorlázókikötő létesül, a „Bejárható Magyarország Program” keretében. A kemping előtti út is megújul az út, és járda rendszer teljes rendbetételével, ezzel folytatva a parti sétányt. Mindezekkel tovább folytatódik Balatonfüred dinamikus fejlődése.

FORRÁS: HÍRBALATON.HU, VEOL.HU

ÚJ ÓVODA ÉS BÖLCSŐDE ÉPÜL

Polgárdi - Tornaterem, étkező, közösségi tér, gyógypedagógiai és orvosi szoba is kialakításra kerül abban az új, 200 fős óvoda és 24 fős bölcsőde épületben, melyet 600 millió forint



TOP pályázati forrásból valósítanak meg Polgárdiban. A tervek szerint az új óvodaévben, 2020 szeptemberében az új helyszínen történnek már meg az óvodai és bölcsődei beiratkozások.

PÉTI NYÁR – 2019.

Pétfürdő - Június végén kétnapos, programokkal tarkított bulira invitálta a pétfürdőieket, illetve a környéken élőket a kistelepülés polgármestere **Horváth Éva**. A helyi együttesek, csoportok fellépése mellett számtalan koncert, neves előadó várta az érdeklődőket a színpadon, a kísézőren-



dezvényeken a főztudományukat, a sportosságukat is kipróbálhatták a csodás ligetbe látogatók.

SÉTA-TÁBOR

Kislőd - A Sobri Jóska Kalandpark sokadszorra adott otthont a Media Works Sajtó és Tanulás Médiaprogram táborának június 23-25-ig. Az első nap nyitányaként **Pachmann Péter** (TV2) - *A világ a médián keresztül* című előadása hangzott el. A meghívott jeles médiaszemélyeségek közt ma már olyan hajdani sétások is szerepeltek, mint **Juhász Bálint** (Part FM), **Rozmán László** (Győr Plusz Média).





Új vezetéssel, új szemlélettel mennek tovább a rácalmási városvédők

Identitásnövelő fesztivál-programok

A Rácalmási Városvédő és Szépítő Egyesület különleges szerepet tölt be a Duna-parti kisváros életében. A 220 tagot számláló civil közösség szó szerint a helyi élet egyik fő szervezője: tavasszal az Almavirág, ősszel a Tökfesztivál lebonyolítói, számos városgazdálkodási feladat ellátói, a helyi rendezvények állandó szereplői, a rácalmási események motorjai, sőt választások idején a helyi képviselők jelölői. A szervezet ez év elején új lendületet kapott tisztújítása révén. Bodnár Sándor elnök, többéves sikeres munka után Steiner Lajosnak adta át a stafétát. Az új elnökkel, illetve a megváltozott elnökség egyik új tagjával, Németh Miklósné alpolgármesterrel az Almavirág Fesztivál apropóján találkoztunk.

– *Mi indokolta a vezetőségváltást?*

– Korábbi elnökünk – aki négy éven át sikeresen vezette az egyesületet – már tavaly nyáron jelezte, hogy december 31-ig vállalja az elnöki teendőket – kezdte beszélgetésünket **Steiner Lajos**. – Időben jelezte szándékát, hogy előkészíthessük az év eleji tisztújítást. Fontos lépés ez, hiszen egy 25 éves civilszervezetről beszélünk, melynek 220 tagja van, és amely 20 éve adja a jelölteket a város képviselőtestületébe. Éppen ezért törésmentesen szerettük volna átvezetni az egyesületet ezen a változáson. Az elnökkel egy időben négy elnökségi tag – köztük az egyik kulcsembert, **Bodnárné Surányi Gabriella**, az elnök felesége – is távozott posztjáról. Persze ők ma is itt vannak közöttünk, továbbra is segítik munkájukkal az egyesületet, csak már nem elnökségi tagként.

– Egy ilyen mértékű vezetőségváltás azonban mindig nehéz, hiszen a folyamatokat rendszerint az elnökség, egy maroknyi ember az, aki éveken át kézben tartja. Ezt átvenni, folytatni, netán még meg is újulni, nagy kihívás, de vállaltuk a feladatot, és igyekszünk azt a lehető legjobb minőségben ellátni.

– A váltás legfőbb okát abban látom, hogy évről évre egyre nehezebb helyt állni az országos hírűvé nőtt, egyre népszerűbb fesztiváljainkkal. Eközben az előadóművészek gázsija az egekbe szállt, ugyanakkor a források tekintetében leginkább fő támogatónkra, az önkormányzatra támaszkodhatunk, illetve néhány kiemelt szponzorunkra.

– *Milyen nehézségekkel kell szembe nézniük az ilyen nagy fesztiválok szervezé-*

sekor, illetve egy ilyen civilszervezet működtetése során?

– Az Almavirág Fesztivált kifejezetten az itt élőknek, a helyieknek szántuk az induláskor, ahogy annak idején a Tökfesztivált is, és a jegyárainkat is azért tartjuk a lehető legalacsonyabban – 1000 Ft/fő/nap – hogy a lehető legtöbben el tudjanak jönni, részt tudjanak venni a felhőtlen kikapcsolódást nyújtó programokon, koncerteken – *válaszolt kérdésekre az új elnök*. – Ezt bizony egyre nehezebb tartani, sajnos a Fesztivál Szövetségtől egy ideje már nem kapunk forrásokat, szűkültek a lehetőségeink, pedig minden pénzbe kerül, és ráadásul rengeteg időt igényel. Már három hónappal előbb elindítjuk a kérvényeket a szakhatóságokhoz: NÉBIH, katasztrófavédelem, tűzoltóság, rendőrség, mentők, szerződés a Meteorológiai Intézettel, stb., stb. – és persze mindehhez ott az adminisztráció, mindent dokumentumokkal kell alátámasztani.

– A nagy szabadtéri fesztiválok emellett az időjárásnak is ki vannak téve. Minden évben penge élen táncolunk. Ráadásul a szigorú rendelkezések azt is megszabják, hogy egy adott területre mennyi ember engedhető be. Ez a tér itt, a Jankovich-kúrában hivatalosan 2600 főt bír el. Erre a létszámra kalkulálva, a nyereséghez legalább ötszörösére kellene emelnünk a belépőket, de ezt nem szeretnénk, így nem tehetünk mást, mint hogy szponzorok után kutatunk, ami – elnökként – főleg az én feladatom, és meglehetősen szokatlan szerep a számomra.

– Erdészeti-vadászati vonalon dolgoztam, egy nagy állami gazdaság ágazati vezetője voltam a nyugdíjazásom előtt. 25 önkor-

mányzat tartozott a működési területünk-höz, és emellett a rendszerváltás óta – kivéve már az új ciklust – képviselői feladatokat is vállaltam, így valamennyi polgármestert jól, személyesen ismerem a térségben. Rácalmás olyan városvezetővel büszkélkedhet, akit a közösség választott, aki mellé sokan odaálltak, és a mai napig ki is tartanak. A jól elvégzett munka mindig meglátszik egy településen, és ehhez mi városvédők is igyekszünk hozzájárulni. Legalább 130 olyan aktív tagunk van, akik szinte mindig ott vannak a rendezvényeken, végzik a vállalt feladatokat. A működésünkhöz az önkormányzat biztosítja ugyan az anyagi háttér nagy részét, de ezért meg is dolgozunk. Pályázunk ezekre a forrásokra, és cserébe komoly városgazdálkodási feladatokat vállalunk: a virágágyások, utcák gondozását, fásítást, a városi eseményeken való szerepvállalást, és természetesen a két nagy fesztivál teljes körű – kizárólag az önkénteseink részvételével történő – lebonyolítását, szo- rosan együttműködve a Jankovich-kúriával, akik szintén komoly erőfeszítéseket tesznek a siker érdekében – *vázolta fel a városvédők mindennapjait az egyesület vezetője*.

– *Milyen célokat tűzött maga elé az új elnökség, és ez mennyire érzékelhető már az Almavirág Fesztiválon?*

– Túl sok időnk nem volt ahhoz, hogy nagy változásokban gondolkodhassunk – *mondta Steiner Lajos* -, szerencsére összeszokott csapatokkal, jól olajozott „gépezet” működik, mindenki tudja, mi a dolga. Alapvetően első lépésben abból indultunk ki, hogy az Almavirág Fesztivál elsősorban a helyiek-

nek szól, a helyiekért van, és itt szerettünk volna többet, újat nyújtani. Miután Rácalmásra a gyerekek a Jankovich Miklós Általános Iskola és Alapfokú Művészetoktatási Intézményünkben kiemelt óraszámú tanulóknak rajzot, és alap művészeti oktatást kapnak, azt mondhatjuk, hogy hosszú évek óta „termeljük” a művészeket. Az itt végzetek egy része itt is él, és dolgozik, de sokukat messzire fújta a szél, másfelé alapozták meg jövőjüket, hírnevüket. Őket igyekeztünk utolérni, hazahívni, művészetüket, munkájukat megmutatni. Ennek megszervezésében óriási előnyt jelentett, hogy **Németh Miklósné** alpolgármester asszony, aki tagja a városvédő egyesületnek, ahogy 16 éve a városi képviselőtestületnek is, immáron elnökségi tagként vállalt munkát. Ő ugyanis korábban az említett iskola igazgatója volt, jól ismeri az egykori diákokat – mutatott rá a fesztivál egyik új irányára, a nyitási lehetőségeire a főszervező.

– Megújulni sohasem könnyű – vette át a szót az alpolgármester asszony –, mint ahogy nehéz egyensúlyt tartani abban is, hogy a programokkal ugyanúgy kiszolgáljuk az itt élőket, mint ahogy a távolabbról ide érkezőket. Nem szeretnénk nagy tömeget, nem akarjuk elidegeníteni a rácalmásiakat a saját fesztiváljuktól. Fontos, hogy úgy érezzék, ez róluk szól. Éppen ezért olyan irányba kívántunk nyitni, ami a rácalmásiak identitását erősíti. Első lépésben ez a kiállítások tematikájában nyilvánult meg. Mi magunk is megdöbbsztünk, milyen sok helyi művészi van, olyanok, akik itt születtek, itt nőttek fel, akikkel gyakorlatilag gyerekkorunk óta ismerjük egymást. Még többen vannak azonban azok, akik itt tanultak, ám idővel szétszéledtek a világba. Őket próbáltuk utolérni, és kicsit hazahívni, az alkotásukat – illetve a korlátozott hely miatt csupán azok egy részét – bemutatni.

– Színes a paletta a műfajok tekintetében: szobrászat, festészet, kerámia, de megjelent picit az enteriőr, a lakberendezés is. De megcsodálhattuk egy meseillusztrátor munkáját is, voltak a népművészettel kapcsolatos anyagok – gyönyörű, autentikus hímzések, rézdomborítás, mézeskalács, ékszerek –, a legnagyobb kihívás éppen az volt, hogy ezt a sokféleséget egységgé tudjuk kövácsolni. A kiállítás-sor végül a „Helyi érték, közös nevező” címet kapta, mert úgy éreztük, akik itt megjelentek a munkáikkal, nem csak abban közösek, hogy Rácalmáshoz kötődnek, de abban is, hogy tesznek is városunkért, műveikkel messzire viszik jó hírünket.

– Különleges színfoltja volt a kiállításnak a kúria azon sarka, amely szinte magába szippantotta, időutazásra invitálta a látogatókat: a kúria múltbéli eszközeit, az egykori udvarok, konyhák jellemző használati tárgyait – mindnek saját története van – csodálhattuk meg egybegyűjtve, szépen rendszerezve.

– A kiállítási soron egy helyi házaspár mun-

kái is helyet kaptak, melyek különleges tükröt adtak a férfi és női, a jin és a jang energiák áramlásának: a hölgy saját készítésű esküvői ruháival, feldíszített menyasszonyi asztalával, teremdszízeivel ejtette ámulatba az ide betérőket, míg tetováló művész férje, egyedi munkáival tette egészské kettejük bemutatkozását.

– A terem végén pedig – a szívemnek legkedvesebb részen – édesapám, aki festő volt, és két szobrász barátja, valamint egy keramikus munkáit állítottuk ki, olyan műveket, melyek az egykori falu, a mai város életét vetítették elénk, visszarepítve minket az elmúlt két évtizedbe.

– Milyen más programok várták az Almavirág Fesztivál látogatóit?

– A fő hangsúly – vette vissza a szót az elnök – azon túlmenően, hogy megpróbáltuk az említett kiállítással kicsit még jobban összehozni a rácalmásiakat, az egészséggel, a sporttal, a gyerekekkel, a családdal kapcsolatos rendezvényeken volt, ahogyan korábban is. Az egészségmegőrző programok – méresek, tanácsadás, véradás – résztvevőinek ingyenes belépőt biztosítottunk mindkét napra. A sportprogramok közül soha sem hiányozhatnak a nordic walkingosok, akik végigjárják a Duna-part legszebb részeit.

– Igyekeztünk a gyerekprogramokon, a színpad előtti illetve a színpadon zajló műsorokon is változtatni egy picit. A „Portéka” keretében vegyes programokat, gyerekfoglalkozásokat, mesejátékokat kínáltunk az apróságoknak, de idén sem hiányozhatott a vidámpark, az ugráló vár, a hinták, a gumikötelek, a vizesgolyók, a csúszdák, az arcfestés és a póni lovaglás sem.

– Érdemes volt most is felkeresni gasztro-utunkat, ahol a kulináris élvezeteknek, az almás sütemények nyújtotta gyönyöröknek lehettünk részesei. Megcsodálhattuk a versenyre készített csodás almás süteket, és izgulhattunk, hogy ki nyeri idén az almahámozó versenyt, ki tudja a leghosszabb almahéjat produkálni egyetlenegy almáról.

– A fő műsorok természetesen a színpadon kaptak helyet a délutáni, esti órákban. A fellépők között ott voltak a helyi művészeti csoportjaink épp úgy, mint a legismertebb, legnépszerűbb zenekarok, olyanok, mint a Chain Bridge Pop, az Ismerős Arcok, a Queen's Land, vagy épp a Magna Cum Laude.

– A munkának – bár az Almavirág Fesztiválon túl vagyunk – sosincs vége, hiszen nyakunkon a Tökfesztivál. A programok már szépen összeálltak, de a sikerhez még sok feladatot meg kell oldanunk. Egy biztos: szeptember 13-15. között gazdag programokkal várjuk Rácalmásra a helyi és az ország különböző pontjairól érkező fesztiválozókat – zárta beszélgetésünket Steiner Lajos.

–RÉZ





XVI. RÁCALMÁSI

TÖKFESZTIVÁL

2019. SZEPTEMBER 13-15. RÁCALMÁS, JANKOVICH KÚRIA

SZÍNPADI MŰSOROK

2019. SZEPTEMBER 13. PÉNTEK

- 10.00 Batty Színház: Az elvarázsolt fazék (mesejáték)
- 10.45 Glotz Adri és Roxy Kutya (kutya show)
- 11.00 Mesélő Börönd Társulat: A kiskondás (mesejáték)
- 11.45 Bohóc Show (vidám lufi hajtogatás)
- 12.00 Batty Színház: Mesélő vasaló (mesejáték)
- 13.00 Violin Kulcs (elektromos hegedű show)
- 14.00 Franky B. (Dunaújváros) (rap)
- 14.40 Erdős Viola (X-Faktor) (rap)
- 15.30 Kid Rock'n'Roll SE (akrobatikus rock and roll)
- 16.30 JUNKIES
- 19.00 R-GO
- 21:00 Fényszínház előadás a Millenniumi-tavon

2019. SZEPTEMBER 14. SZOMBAT

- 10.00 Batty Színház: Cseresznyevirág (mesejáték)
- 10.45 Bohóc show (vidám lufi hajtogatás)
- 11.00 Rácalmási Manóvár Óvoda műsora
- 11.30 Bohóc show (vidám lufi hajtogatás)
- 11.50 Batty Színház: Ravaszdi mester
- 12.35 Bohóc show (vidám lufi hajtogatás)
- 12.50 Tücsök Szabi (zenés gyermekműsor)
- 13.30 Apple Country Club (linedance bemutató)
- 14.00 Opánke Szerb Táncsoport (nemzetiségi néptánc)
- 16.00 Ámokfutók
- 16.50 Fesztivál köszöntő
- 17.00 Brazil Dobosok (dob show)
- 19.00 RUZSA MAGDI
- 21.00 eFKA zenekar (utcabál)

2019. SZEPTEMBER 15. VASÁRNAS

- 10.00 Batty Színház: Jancsi és Juliska (mesejáték)
- 10.45 Bohóc show (vidám lufi hajtogatás)
- 11.00 Rácalmási Jazzbalett
- 11.30 Bohóc show (vidám lufi hajtogatás)
- 11.50 Batty Színház: Holle anyó (mesejáték)
- 12.40 Violin Művészeti Iskola növendékei
- 13.15 Csocsesz (mulatós)
- 14.00 Mezőfalvi Sváb Táncegyüttes
- 14.40 SuperOperett: Operettvarázs
- 16.00 USNK
- 18.00 BIKINI

TÖKÖS PROGRAMOK

- Tökpiramis, városi tökdekorációk a házak előtt és a Millenniumi parkban, töksétány, tökhintó
- Óriástök országos verseny és kiállítás
- Tökfaragás, töklámpás készítés
- Különleges dísztökök kiállítása és vására, romantikus tökdekorációk
- Töklámpás Bringatúra (péntek 17.00)

GASZTROÉLMÉNYEK

- Tökös ételek kóstolója (vasárnap 12.00)
- Koreai ételek kóstolója a Hankook szervezésében (szombat 13.00)
- Ízek utcája: Tökös mákos rétes, sült tök a gasztró épületében a városvédők készítésében

GYERMEK PROGRAMOK

Mesejátékok, bohóc show, vidámpark, mesesarok, játszóház, kézműves foglalkozások, arcfestés, hajfonás...

Veterán autók és motorok bemutatója

KIÁLLÍTÁSOK

Látogatási idő: 10:00-18:00
Kiállítás megnyitó: szeptember 13-án 14 órakor a rendezvényteremben

Pleidell János festőművész kiállítása
„Rácalmás képekben” fotókiállítás
Bosnyák László, Mogyorósi Edit, Rácz Lambada József, Varga István, Zsedrovits Enikő
Bubutimár Éva keramikus
Cikk-Cakk Foltvarró Klub
Levendulaszoba
„Mesél a múltunk” kiállítás a rácalmási levéltár fotóiból és Nagyné Berzai Márta gyűjteményéből
„25 éves a városvédő egyesület” és „Városházak születe” fotókiállítás

Helytörténeti kiállítás
Halászlé és Afrika kiállítás





Szent László királyra emlékeztek a Prohászka ligetben

A lovagkirály velünk él

László napján hagyományosan a Prohászka ligetben rendeztek ünnepi megemlékezést Szent László király tiszteletére. A Magyar Honvédség tiszteletadásán részt vettek a közhivatalok, a fegyveres és rendvédelmi szervek, a történelmi egyházak és a honvédelem ügyét támogató civil szervezetek képviselői. Beszédet mondott Sáfár Albert dandártábornok, a Magyar Honvédség Parancsnoksága törzsfőnök támogató helyettese és Spányi Antal megyéspüspök. Az esemény koszorúzással zárult.

A Székesfehérváron megkoronázott Szent László király kimagasló fizikai adottságai és hithű, egyenes, igazságos jelleme okán vált az egyik legnépszerűbb uralkodóvá. A krónikák hatalmas termetű, erős férfiként írják le, aki jártas volt a harcokban, erkölcsös, erényes és mélyen vallásos volt. A szentté avatott királyhoz számos, a mai napig őrzött ereklje és tárgyi emlék kötődik Magyarországon és határainkon túl is. Szent László király bronzszobrát 1997. június 27-én avatták fel a Prohászka ligetben. Hagományosan ezen a helyen szervez megemlékező ünnepséget minden évben a Magyar Honvédség.

A díszőrök és a történelmi zászlók bevonulása, majd a Himnusz közös eléneklése után **Sáfár Albert** dandártábornok, a Magyar Honvédség Parancsnoksága törzsfőnök támogató helyettese mondott megemlékező beszédet. Úgy fogalmazott: „Szent Lászlót Székesfehérváron koronázták királlyá 1077-ben, ő avatta szentté I. István királyt 1083-ban, és őt, a híres lovagkirályt nemcsak a középkori Magyarország zárta a szívébe, de egész Európa méltányolta. A hadsereg, a gyalogság patrónusa-

ként az első világháború utáni független magyar fegyveres erőknél jelent meg, mint katonaszent. Szent László király dicső hadtettei, katonai erényei, emberi nagysága következtében vált ez a nap a lövészcsoportok fegyvernemi ünnepévé... Szent László ünnepének egyik legfontosabb üzenete történelmi hagyományaink megőrzése és ápolása.”

A dandártábornok beszélt Székesfehérvár fontos katonai szerepéről, a hagyományaink tiszteletben tartásáról, közös ápolásáról és a magyar katonák példamutató helytállásáról. Mint mondta: „Töretlenül hiszek abban, hogy ha Szent László eszmei örökségét, az általa képviselt emberi és katonai értékeket továbbadjuk a minket követő nemzedékeknek, akkor céljaink megvalósíthatóak, és nemes lelkű, becsületes, a hazát szerető katonákat állíthatunk Magyarországot szolgálatába.”

Spányi Antal megyéspüspök szavai szerint egy olyan személyiségről emlékezünk meg, aki a magyar történelemben meghatározó szerepet játszott, akit nemzetünk a szívében és az emlékezetében őriz, és akinek alakját legendák csodálatos füzérével

koszorúzza. „Szent László nem megszerezni akart valamit, nem nézett úgy valamire, hogy az neki jár, hanem szolgálni akart az életével. Lehetett volna szívében harag és neheztelés, hiszen családja és Szent István között súlyos összecsapások voltak. Ő felülemelkedve saját családi sérelmein, a nemzetet tekintette igazi értéknek és célnak, amelynek alárendelte az érzéseit. Nem csak hogy nem hordozta a haragot a szívében, de ő volt az, aki Szent István királyt fölemelte, aki szentté avatását szorgalmazta.”

Szent László alakja sok csodálatos erénytől ékes, melyekből jó tanulni. Megértjük a nekünk szóló üzenetét, és megpróbáljuk ezt a tanítást a magunk életében, szolgálatában mindennapi gyakorlattá változtatni – fogalmazott a megyéspüspök.

Az ünnepi megemlékezés koszorúzással zárult. Székesfehérvár Önkormányzata nevében **Viza Attila** tanácsnok vett részt, aki **Wilme Tiborral**, a Fejér Megyei Kögyűlés alelnökével közösen helyezte el az emlékezés virágait a szobornál. Az eseményen közreműködött a Magyar Honvédség Kaposvár Helyőrségi Zenekara.

FORRÁS: OKKFEHERVAR.HU



Ilyen lesz az új pápai piac

Eredmények, tendenciák és prioritások Pápán (III. rész)

Ciklusértékelő dr. Áldozó Tamással

Pápán 2014 és 2019 között nagyon sok minden megváltozott. A város polgármestere kutatási eredmények alapján, tény-szerűen szereti leírni a folyamatokat, tehát nem megérzésekre hagyatkozik. Kérésünkre dr. Áldozó Tamás mérlegre tette az elmúlt 4-5 évet. Most a ciklusértékelő harmadik részét olvashatják.

– A Zöld Város projekt keretében a fizikai kivitelezés szakaszába léptünk: a fakivágások befejeződtek a várkertben. Ez érzékenyen érintette a pápaiakat, de minden eszközt megragadva igyekeztünk a tájékoztatást időben megadni, hogy milyen fákat, és miért vágunk ki. Úgy tűnik, ezt elfogadták, végiggondolva a szakmai érveket. A várkert - aminek a kezelése 1945 után annyit jelentett, hogy hagyták beerdősülni, és gondozása akkor megszűnt – ma újra visszaléphet abba a kategóriába, ahol egy tudatos parképítés eredményeképpen alakítjuk ki a környezetet. Természetesen a fák kivágását követni fogja egy telepítés. Ugyanakkor a várkert megújul. Lesz egy nagyon szép játszótér, kávézó, kerékpárutak. A kerékpárút össze fogja kötni az Erzsébet-ligetet és a várkertet a 83-as alatt átvezető, már kész átjárón. A közvilágítása megújul, bekamerázzuk az állapotfenn tartás garantálásáért. A Bakony-ért vissza fogjuk tudni duzzasztani a várkertbe, tudunk vizes játszóhelyet kialakítani. A Bakonyerdő Zrt.-vel együttműködve csinálunk egy nagy lombkorona tanösvényt is.

– A külső várkertben a Zöld város II. projektet kezdjük, ez a kevésbé gondozott rész, de mára felértékelődött. Ugyanezen a területen, csak a Téglagyári út oldaláról nyertünk el 1,758 milliárdot barnamezős területek rehabilitációjára. Az egy illegális hulladéklerakókkal, rossz minőségű lakóhelyekkel, elhagyott ipari és kereskedelmi épületekkel sújtott terület volt, ott megkez-

dődtek a bontási munkák. A területen egy szabadterei rekreációs központot alakítunk ki tekecsarnokkal, atlétikai és skateball pályákkal. Ugyanezen program részeként a Schwenczel rét egy részét parkosítjuk: így több hektárral nő a gondozás alatt tartott közpark amúgy sem kicsiny területe. Ez a 3 beruházás a történelmi belváros határán lévő zöldterületek megújítását szolgálja.

– A piacépítés is nagyon fontos, hiszen egy olyan területet érint, amely érzelmi és történelmi szempontból is nagyon érzékeny: ez a buszpályaudvar környéke. A régi tó területe felől meg kell tartani az átláthatóságot, a régi látványokat, és ki kell alakítani a közlekedési kapcsolatokat. Egyszintes, lapos csarnok lesz, nem lehet magasabbat építeni, mint amilyen a régi volt.

– A nagyberuházásaink közül ki kell még emelni a közlekedésbiztonsági fejlesztéseket. Körforgalmakat, kerékpárutakat, gyalogátkelőhelyeket, lassítókkal ellátott településkapukat építünk. Ez majdnem 1 milliárdba fog kerülni. Útépítések lesznek a régi és az új ipari parkban, ezek költségvetése 1,8 milliárdot tesz ki.

– Jelentős feladat közlekedési rendszerünk újragondolása, átalakítása, ésszerűsítése, bővítése. Pápa történelmi település, a belvárosi épületállomány jelentős része már a 20. századra megépült, akkor a motorizációval nem számoltak. Az intézmények jelentős része, és a város életében fontos terek a bel-

városban találhatóak. Ezt a jelenlegi közlekedési rendszer nem tudja kiszolgálni. A belvárost közvetlenül kiszolgáló, azt körbevevő gyűrűk, az úthálózat már nem bírja el a forgalmat. A másik baj, hogy ezt a nagy mennyiségű autót elhelyezni sem tudjuk. A meglévő parkoló kapacitást kellene fejleszteni, illetve új parkolókat kialakítani. A tömegközlekedésünkkel is kell valamit kezdeni, mert jelenlegi formájában drága, hatékonysága pedig alacsony.

– Feladat még például a Türr István Gimnázium és Kollégium rekonstrukciója, hiszen az egyetlen olyan középfokú iskolánk, ami a régi állapotában van, bár még elég tűrhetően néz ki. Egy nagyon jó minőségű oktatást produkáló intézményről van szó, tavalys is volt egy ezüstérmesük a földrajz olimpián.

– Ősszel újra kérem a szavazók bizalmát, szeretném a megkezdett munkát folytatni. Vannak nagy feladatok a város előtt a következő időszakra. Én úgy kezelem, hogy amit elnyertünk a TOP-on, az már megvan. Ma nem ezzel kell foglalkoznunk, hanem a következő időszakkal. 2019-re 10 milliárd a fejlesztési előirányzat, ennél többet nem is tudunk elkölteni. A forrásokra 2021-22-23-ban lesz szükségünk, viszont ahhoz, hogy megalapozottan tudjunk belevágni a projektekbe, az előkészítő munkát már most el kell kezdeni!

Vk.



Megkezdődött a sárbogárdi művelődési központ közösségi célú felújítása

Megőrizték a kisvárosias jelleget

Sárbogárdi ciklusértékelő II. rész

Dr. Sükösd Tamás, Sárbogárd polgármestere azzal kezdte beszélgetésünket, hogy felsorolta, milyen problémákkal kellett szembenéznie az önkormányzatnak 2010-ben. A testület azóta is hasonló összetételű, tehát zökkenőmentesen, ciklusról ciklusra folyamatosan tudtak dolgozni a megoldásokon. Ezekről olvashatnak cikkünk második részében.

– Volt egy KEOP-os fejlesztésünk, ami hat komolyabb középületet érintett, beleértve a városházát (csúnya volt és nagyon nem energiahatékony) is. Most ezzel a 20 cm hungarocellel, szigeteléssel, új nyílászárókkal jó lett. Mellette megtöltöttük szolgáltatással: az okmányiroda átalakult kormányablakká. Sárbogárd járásközpont jellege nem azért van, mert ez a legnagyobb település a környéken, hanem mert tényleg elérhetők a közigazgatás szolgáltatásai. Az infrastrukturális felújítás lezajlott a szakorvosi rendelőintézetben is, de itt nem álltunk meg: a város déli részén most dolgoznak az orvosi rendelő felújításának első ütemén. Szintén zajlik a sárszentmihályi iskola, majd azt követően az óvoda tetőcseréje.

– A szabadidő értelmes eltöltése érdekében, három lépcsőben, a művelődési ház nagy része már megújult, energiahatékony és szép lett. Az utolsó pályázatunk keretében a színházterem felújítását kezdtük el. Európai színvonalú széksorral, új technikával és a levegőcserével, ami a légkondicionálásnál egy sokkal egészségesebb és hatékonyabb megoldás, és ennek megfelelően markánsabb ára is van.

– A szabadidős tevékenységekben talán a legjelentősebb ugrás - amire 40-50 évet kellett várni - az uszoda megépülése. Tanuszoda jellegű, de szépen birtokba vették a helyiek és környékeliek. 2018-ban adtuk át, most már van egyéves tapasztalatunk, rendben lesz, szépen tud működni. A sporttelepek is elkezdtek megújulni. A sárszentmihályi foci pályán teljesen új a ke-

rítés, a gyepszőnyeg, az öltöző, és TAO-s és egyéb pályázati forrásokból lett kisbuszunk is. A nagy sporttelepet is elindítottuk ezen az úton, már az öntözőrendszer is lent van a pálya alatt, a labdafogó hálók is megújultak. Több mint 1 km hosszú kerítést is építettünk a pálya köré. Nyertünk pályázatot egy nagy műfüves pályára is, de annak megvalósítását két évre próbáljuk elhúzni, mert össze kell hozni rá az önrész összegét, és akkor valóban éveken át működhet.

– Életben tartjuk a sportcsarnok reményeinket. Van rá építési engedélyünk, egyedi kérelmünk. Remélem, hogy meg tudjuk oldani, és akkor tényleg az egész sporttelep úgy fog kinézni, ahogy szükséges egy járási székhelyen. Nyertünk forrást egy szabadtéri fitness park létrehozására is (150 m²-es, 10 erőgépes), és még az idén elkészülhet. Korábban a Zöld Város projekt keretében pályáztunk egy 400 m-es futókörre, amit az ifjúsági parkban fogunk elhelyezni az idén.

– Költségvetésünk tényleg szoros és takarékos gazdálkodás mellett, de folyamatos maradvánnyal zár, amiből finanszírozzuk részben a következő év kiadásait. Büszke vagyok rá, hogy 2018-ban sikerült saját forrásból megoldanunk a bölcsőde teljes belső felújítását. A Dr. Rektorisz villa az 1800-as években épült, a mai működési engedélyszerű állapothoz képest nagyon messze volt. Egy korábbi főzőkonyhából leválasztottunk, és egyéb részekből új csoportszobát alakítottunk ki, mert nálunk nő a gyerekek száma. Az épület külső felújítása nem történt még meg, egy műemlékről van szó,

ez egy nagyon komoly történet és költségvetés.

– Komoly tennivalóink vannak az út-járda hálózat javításával, végtelen számú forrást el lehetne rá költeni. Ha az önkormányzati közfoglalkoztatás helyre áll annyira, hogy össze tud állni egy építőbrigádunk, akkor magunk is a munkához fogunk. Most éppen a legnagyobb iskola melletti reggeli és délutáni csúcsforgalom enyhítésére végzünk saját forrásból egy parkoló bővítést, és útfelújítást. Pusztagegyesi településrészünknel az átmenő főútcán kívül van egy nagyon jelentős fölele vezető utca, onnan nyílik minden. Komoly gond, hogy ez egy igen hosszú, meredek utca, ahol a víz lemossa a padkát. Rendkívül balesetveszélyes, sokan járnak onnan dolgozni, de már a munkásbuszok is alig tudnak felmenni. Az idei költségvetésbe beletettük, és 25 millióból el is készült.

– Újraindulok az őszi választásokon, hiszen szeretem a munkámat, szeretek dolgozni. Büszke vagyok, hogy még sosem voltam táppénzen, a szabadságomat is mértékletesen szoktam kivenni, a családom szerint meg sehogy. Sárbogárdon egyébként nincsenek pártpolitikai villongások, nincsenek 8 órás ülések a semmiről vitatkozva, kigyomláltuk ezeket. Nyilván én legkönyebben a saját csapattal tudok dolgozni, és szeretnék is. Mindenki meg fogja méretetni magát a választáson, és majd meglátjuk, milyen lesz a választók döntése!



Idén első ízben a gyerekek is összemérhették horgásztudományukat

Országos Sportnap az Iparszövetség tagjainak

Kellemes napot tölthettek a komáromi WF Szabadidő Parkban a Komárom-Esztergom Megyei Iparszövetség KISZÖV és a Magyar Iparszövetség (OKISZ) Szociális, Kulturális és Sport Alapítvány által szervezett Országos Sportnap résztvevői. A korábbi évek hagyományait követve idén is a horgászok, a pingpongosok és a sakkozók mérték össze tudásukat, szerezésüket.

A 16. alkalommal sorra kerülő eseményen a szervezők nevében a Komárom-Esztergom Megyei Iparszövetség ügyvezető igazgatója, **Dr. Petőcz Erzsébet** köszöntötte és tájékoztatta a résztvevőket. A horgászverseny nevezői között nagy volt az izgalom, hogy a kisorsolt helyek között az idén ki lesz a legszerencsésebb. A horgászok naptára (szolunáris naptár) is jó fogást ígért. Újdonságként idén első alkalommal került megrendezésre a gyermekhorgászat. A sportnapot értékelte és a díjakat átadta a szervezők nevében Dr. Petőcz Erzsébet ügyvezető igazgató.

Horgászatban csapatgyőztes idén is a PANALM Kft. lett, 16,8 kg halat fogtak. Az első helyezéért járó díszes kupa mellett ők vitték haza a Vándorkupát is és ők részesültek az I. helyezettet megillető 20.000 Ft-os pénzjutalomban. Horgászverseny egyéniben az aranyérmet **Drächlsler Sándor** (DELTOP Rács- és Fém szerkezetgyártó Kft., Tatabánya) érdemelte ki az oklevél mellé, aki 1 kg halat fogott. Gyermekhorgászatban a legnagyobb hal fogásáért **Jankovszky**

Tibor (PANALM Kft.), a legtöbb hal fogásáért **Végh Fanni** (PANALM Kft.) vette át az aranyérmet és az oklevelet, a gyermekhorgászatban való részvételért **Jankovszky Sándor és Molnár Panna** (PANALM Kft.) kapott ezüstérmet és oklevelet. Mind a négy versenyző ajándécsomagot vehetett át.

Az egyéni sakkversenyt **Vida Antal**, az Alsógallai Mérlegjavító Kft. gazdasági tanácsadója nyerte, második **Kovács Zoltán**, a neszmélyi ADRI-ZO Bt. ügyvezetője lett. A sakkozók érmet és oklevelet kaptak.

Az egyéni asztalitenisz bajnokságban ez évben is női és férfi egyéni versenyre került sor. Nőknél aranyérmes lett **Vida Antalné**, az Alsógallai Mérlegjavító Kft. képviselőjében, ezüstérmes helyezést ért el **Jámbor Imréné** a HISZ-1952 Ruhaipari Zrt. vezérigazgatója, míg a dobogó bronzérmes helyét **Kovács-Bárdos Anna**, az ADRI-ZO Bt. képviselője érdemelte ki.

Asztalitenisz férfi egyéni verseny ered-

ményei: a dobogó aranyérmes helyét **Vida Antal** az Alsógallai Mérlegjavító Kft. gazdasági tanácsadója, az ezüstérmet **Jámbor Krisztián** a HISZ-1952 Ruhaipari Zrt. képviselője, a bronzérmet **Altmann Ferenc** a tatabányai DELTOP Rács- és Fém szerkezetgyártó Kft. játékosja érdemelte ki.

Ez évben is különdíjat ajánlott fel a Transmissio Kft., így az okleveleken, kupákon, érmeken kívül a díjazottak a Komárom-Esztergom Megyei Értéktárba idén bekerült szőlőmag mikroörleményt is átvehettek **Jankovszky Ágnes**től.

A kellemes hangulatú sportos délelőtt a szabadidő központ éttermében ért véget, egy elfogyasztott egytál étel és baráti beszélgetés mellett.

– Fontosak az ilyen összefüggések, ahol a tagszervezetek kicsit közelebből is megismerhetik egymást, a napi feladatokat hátra hagyva felhőtlenül szórakozhatnak, kapcsolódhatnak - értékelte az összefüggést Dr. Petőcz Erzsébet.

KINCSKERESŐ

HÍREK, INFORMÁCIÓK A RÉGIÓ KULTURÁLIS ÉS SPORTÉLETÉBŐL

„Nagy lehetőség és nagy teher is egyben, hogy 2023-ban rendhagyó módon egyetlen város viselheti az Európa Kulturális Fővárosa címet. Szintén felelősen tekintünk arra a feladatra, hogy nekünk, veszprémieknek Európában a magyar kultúrát is képviselnünk kell.”

PORGA GYULA

Tatabánya

Mesekönyvek születhetnek kórházban is – derült ki egy különleges közönségtalálkozón. A Szent Borbála Kórházban tartott eseményen a most megjelent Szén Mór: A négy jó barát története című színes kiadványt mutatták be.

Cikkünk a 44. oldalon



Tata

Elkészült Tata legújabb oktatási-kulturális célokat szolgáló intézménye, a Peron Tehetségközpont. A nyitott, átjárható, inkubátorként működő kreatív alkotó műhely segít felfedezni a tehetségeket és támogatja a kreativitás kiterjedését, a személyiség és az egyéni képességek fejlesztését.

Cikkünk az 49. oldalon



A VINISEERA újabb elismerése

A Komárom-Esztergom Megyei Értéktárba kerül a VINISEERA szőlőmag mikroörlemény. Indoklás az értéktárba történő felvétel mellett: A VINISEERA szőlőmag mikroörlemény termékcsalád egy valódi magyar termék, ami teljes mértékben kötődik Almásfüzitőhöz. Itt került kifejlesztésre és tökéletesítésre az az őrlőberendezés, amellyel nagyon sokféle mikroörleményt lehet előállítani. Megalkották azt az eljárást, hogy a szőlőmag törkölyt miként dolgozzák fel, hogy egészséges magot nyerjenek ki. A technológiai fejlesztés révén olyan hidegsajtólást végeznek, hogy a nyomással keletkező hőhatást mind a magnál, mind az olajnál elkerüljék.



Szénási - Mórocz, azaz Szén Mór könyvbemutatója

Tatabányai mesekönyv született

Mesekönyvek születhetnek kórházban is – derült ki egy különleges közönségtalálkozón. A Szent Borbála Kórházban tartott eseményen a most megjelent Szén Mór: A négy jó barát története című színes kiadványt mutatták be. A szerzők is különlegesek, hiszen Szénási Szimonetta és Mórocz Károly újságírók mellett a rajzokat Szénási Pál Mátyás készítette.

GYÓGYÍTÓ MESE

Házigazdaként dr. Lőke János, a kórház igazgatója köszöntötte az érdeklődőket a rendhagyó eseményen június 20-án. Kiemelte: nagy öröm, hogy a kórház gyermekosztályának is felajánlottak több példányt a mesés kiadványból, hogy a kis betegek itt tartózkodásuk alatt olvasgathassák azokat. John Katalin alpolgármester személyes élményeit osztotta meg a résztvevőkkel. Gyermekkorában, amikor kórházban volt, egy mesekönyvet küldtek be a szülei, és abból olvastak fel neki történeteket. Ez jobb kedvre derítette. Kiemelte: a mesék nagyon fontosak, bízik abban, a kiadvány történetei „szeretet kockaként” jobb kedvre derítik a kórház kis betegeit. Hozzátette: nagyon jó, hogy ezek a mesék Tatabányáról szólnak, a városhoz köthető történeteket dolgozzák fel, viszik közelebb a gyerekekhez.

Veér Károly újságíró, ötszörös nagyapó felolvasta az előszót, majd a különös könyvajánlót a szerzők beszámolóí követtkék.

ÉLŐSZÓBAN...

„Élőszóban készülődött ez a mesekönyv, ha hiszik, ha nem. Egyszer volt, hol nem volt, volt egyszer egy pályakezdő nagyapó, aki kézen fogva sétáltatta picit, ám rendkívül kíváncsi unokáját a tatabányai dzsungelben. A rengeteg kérdésre, melyek csak úgy záporoztak a Papa tisztességben megkopaszodott fejére, bizony válaszolgatni kellett.” – írja Veér Károly, ötszörös nagyapó ajánlásában, amelyben megjelenik „anyuka-mesélő” is, aki csatlakozott Papához, és együtt folytatták a történetet. Így született meg Szén Mór, és A négy jó barát története. Mórocz Károly unokája, Máté öt éves volt, amikor a szerző mesélte neki A négy jó ba-

rát történetét. Néhány évvel később papírra vetették őket, majd egy évvel ezelőtt Szénási Szimonettával kezdtek dolgozni a négy főhős, Mikieger, Szegénylány, Turulmadár és Szelimsárkány tatabányai történeteinek. Szimonetta kislánya, Zora most hat éves, és fél évvel ezelőtt született meg kisfia, Kolos.

A történetek sűrű levélváltás eredményeként születtek meg, a két szerző minden alkalommal kikérte a fiatalok véleményét az írottakról. A történet mellé a rajzokat Szimonetta férje, Szénási Pál Mátyás készítette. A találkozón a szerzők felolvastak egy részletet a mesés kiadványból, majd Pál mesélt a főhősök karakterének megformálásáról. A négy jó barát történetét eljuttatják a tatabányai óvodákba, iskolákba is. A szerzők már gondolkodnak a folytatáson.

SUGÁR GABI (24 ÓRA)

FOTÓ: HAGYMÁSI BENCE

II. Dadabánya – underground művészeti fesztivál

Másodszorra még dadább lett

Elfújtuk a második gyertyát a kis Dada születésnap tortáján, szétszórtuk a franciadraszt, megrángattuk a babysitterek szoknyáját, és még a pelus is száraz maradt.



Szurcsik mester vezetésével a Kunstkommando végiggyalogolt a művészettörténet rózsaszín testén, Sopotnik Zoliék szétfúztak pár irodalmi barátságot, Olaf Martin bányászlanysai egész nap lelkesen cukiskodtak. Eközben a Panel Surfers megdöngötte a falakat, utána Lidércnyomást kaptunk, a Rühös Foxitol még most is vakarjuk a fejünket. Lyuhász Lyácint ápolta a bányász szakmakultúrát, majd táncoltunk, Halkan és végül a Tudósok pszichoterápiát tartottak a közönségnek, melynek eredményeképp mind úgy gondoltuk, hogy, jaj de szép ez a nap! Réz András szorosan fogta a gyeplőt, és végigvágattunk az underground járatain az éjfélete szénmezőig. Volt sör, virsli, vidámság, Dadabánya királyság! Jövőre (június 6-án) újra végigsöpör a mágneses vihar az Ipari Skanzen felett. Készüljetelek!





A mindennapok hőseit támogatja ismét a Hankook

Indul az Abroncsadományozási Program

Idén már nyolcadik alkalommal hirdeti meg Abroncsadományozási Programját a Hankook Tire Magyarország Kft. Az egész országra kiterjedő kezdeményezéssel a vállalat a társadalom számára meghatározó szerepet betöltő közhasznú szervezetek munkájához kíván segítséget nyújtani. Pályázni ezúttal is a www.hankookadomany.hu oldalon lehet 2019. június 24. – augusztus 23. között.

2019-ben ismét meghirdeti Abroncsadományozási Programját a Hankook Tire Magyarország Kft. Ennek keretében a vállalat olyan közhasznú alapítványoknak, egyesületeknek és nonprofit szervezeteknek kíván segítséget nyújtani, amelyek sokszor szinte láthatatlan, ám a közösség számára annál fontosabb munkát végeznek.

A Hankook Tire 2012-ben életre hívott Abroncsadományozási Programja Magyarország legnagyobb ilyen jellegű kezdeményezése. Az elmúlt hét évben a cég több mint 15 000 abronccsal támogatta a civil szektor legkülönbözőbb feladatait ellátó szereplőit. A támogatott szervezetek között szép számmal szerepelnek nagycsaládosokat segítő, betegeket gondozó, diákok tanulmányait ösztönző és polgárőr egyesületek, de az Országos Mentőszolgálatot, a Magyar Vöröskeresztet és a BM Országos Katasztrófavédelmi Főigazgatóságot is köztük találjuk.

A szervezetek ezúttal is 12 darab, azaz 3 garnitúra Hankook abroncsra adhatják be igényüket. A támogatásra azok a legalább 5 éve működő közhasznú alapítványok, közalapítványok, illetve egyesületek pályázhatnak, akiknek környezet-, táj- vagy természetvédelem, fenntartható fejlődés, beteg gyermekek, koraszülöttek szállítása vagy a rend- és katasztrófavédelem a fő tevékenységi köre. A pályázatokat június 24-től augusztus 23-ig a www.hankookadomany.hu weboldalon lehet benyújtani.

A pályázatok elbírálására és a nyertesek kihirdetésére 2019. szeptemberében kerül sor. A vállalat a korábbi évek sikeres pályázóit is újabb igények benyújtására biztatja.

„Magyarország szerencsére bővelkedik olyan civil szervezetekben, amelyek rendkívüli küldetésűt mellett fáradhatatlanul tevékenykednek egy jobb világért. Felelős vállalként kötelességünknek érezzük, hogy részt vállaljunk ezeknek a szervezeteknek az életében, hiszen tudjuk,

hogy sokszor csak nagy nehézségek árán képesek ellátni a feladataikat. Az abroncsadományozási pályázatunk nem csupán szervesen illeszkedik a Hankook Értéktermelő Program további elemeihez, de hisszük, hogy termékeinkkel a biztonságos közlekedés feltételeinek megteremtéséhez is hozzájárulunk” – fogalmazott Hwang Seong Hak, a Hankook Tire Magyarország Kft. ügyvezető igazgatója.

Az abroncsgyártó mindig nagy hangsúlyt fektetett a társadalmi felelősségvállalásra. Az elmúlt évek során a Hankook egy szilárd alapokon nyugvó, sokszínű programot állított össze, mely felöleli a helyi kezdeményezéseket, a felelős mobilitás jegyében zajló és az egészséges életmódra ösztönző aktivitásokat, az abroncsadományozással és oktatási intézmények támogatásával egyaránt. A Hankook Értéktermelő Program részletes áttekintése, és az aktuális felhívások a www.hankook-csr.hu oldalon találhatók.

TO



Tisztelt veszprémiek! Kedves barátaink!

Több mint három év kemény, áldozatos és határtalanul kreatív munkája érett be 2018. december 14-én. Európa 2023-as Kulturális Fővárosaként esélyt és támogatást kaptunk arra, hogy megvalósíthassuk a Veszprémi Álmot. Az elképzeléseinket és a vágyainkat is prezentáltuk a független, nemzetközi zsűri előtt, akik úgy gondolták, hogy Veszprém a legalkalmasabb magyar város arra, hogy bemutassa Európa kulturális sokszínűségét.

Pályázatunkban nagy hangsúlyt fektettünk az összefogásra, így csaknem kétszáz balatoni, valamint bakonyi településsel dolgozunk együtt az EKF 2023 programsorozat megvalósításán. A pályázat – ahogyan a Beyond szlogen is erre utal – túllép a korlátainkon, a földrajzi határainkon, és az önkormányzatok, vállalkozások, civil szervezetek összefogásáról szól.

Az eredményhirdetés után az első pillanatok mindenképpen az örömről szólnak, hiszen egy fantasztikus, kiélezett versenyből kerültünk ki győztesen két nagyon komoly, fejlett magyarországi város, Debrecen és Győr előtt.

A második gondolat mindenképpen a köszöneté. Az, hogy idáig eljutottunk, nem egyetlen ember sikere, hanem egy komoly összefogás és csapatmunka eredménye. Köszönöm mindenkinek, aki segítette és támogatta a pályázatunkat. Köszönöm a térségben élő önkormányzatoknak, polgármeste-

reknek, civil szervezeteknek, vállalkozásoknak a munkáját, akik hozzásegítettek bennünket a sikerhez, velünk dolgoztak és szurkoltak nekünk végig. Ez a siker nemcsak Veszprémé, hanem a balatoni és a bakonyi térségé is!

A harmadik gondolat nyilvánvalóan nem lehet más, mint az, hogy folytatódnak a megkezdett munka. Nagy lehetőség és nagy teher is egyben, hogy 2023-ban rendhagyó módon egyetlen város viselheti az Európa Kulturális Fővárosa címet. Szintén felelősen tekintünk arra a feladatra, hogy nekünk, veszprémieknek Európában a magyar kultúrát is képviselnünk kell.

Ha ugyanazt az egységet, ugyanazt a bizalmat és erőt meg tudjuk tartani, ami a pályázat megírásához vezetett, akkor a terveink végrehajtása is csak sikerrel végződhet!

PORGA GYULA
VESZPRÉM POLGÁRMESTERE

BŐVÜL A KATLAN

Gárdonyi – Agárd - Pillanatok alatt a Velencei-tó turisztai és a gárdonyiak kedvence lett a szabadtéri Katlan sportközpont. Ingyenes a belépés, változatosak és minden korosztályhoz szólók a játékok, sporteszközök. A több pályázati összeg együtteséből elkészülő beruházás az



utolsó üteméhez érkezett, készül a kiszolgáló épület: öltözők, szertárak, mosdók, irodák és üzletek kapnak helyet – még komfortosabbá téve a komplexumot. Bár ez a rész építési terület, a már átadott elemek zavartalanul használhatók.

MEGÚJULT A HIVATAL

Gyermely - Régóta dolgozunk azon, hogy megyénk településein olyan előrelépés történjen, melyre valóban szükség van! Gyermelyen is egy álom vált valóra a polgármesteri hivatal felújításával, melyet ma adtunk át a lakosoknak. Nagy öröm, hogy a megyei önkormányzat tá-



mogató döntésével a gyermelyiek egy valóban gyönyörű, minden igénynek megfelelő, modern épülettel gazdagodtak - gratulált az átadó ünnepségen **Popovics György**, a megyei közgyűlés elnöke.

GYERMEKNAP VÁRVÉDŐKKEL

Székesfehérvár - Az önkormányzat, civil szervezetek, múzeumok, társszervek példa értékű összefogásával a belváros játszótérre alakult gyermeknapon. Bábelőadások, kreatív játékok, vásár, ügyességi próbák sora biztosította a felhőtlen szabadidő eltöltését. A Fő utcán például várvédők és hódítók csapata küzdött, az emblematis Országalmá szökőkútjából halakat lehetett kifogni.





Ilyen lehet a várostörténeti tárlat



Dr. Áldozó Tamás polgármester és dr. Nagy L. István múzeumigazgató áttekintették a látványterveket

Várostörténeti tárlat készülhet a kastélyban

Pályázati döntésre várva

Régi hiányt pótló kiállítás jöhet létre jövő tavaszig Pápán, ha sikeres lesz az önkormányzat pályázata, melyet egy várostörténeti tárlat kialakítására adott be. A helytörténeti anyagot eredetileg a ferences kolostor épületébe tervezték, ez a korábbi Integrált Városfejlesztési Stratégiában szerepel is, ám ott csak rendkívül nagy költséggel valósulhatna meg az elképzelés, erre pedig nincs sem pályázati, sem saját forrás.

– Átmeneti megoldásként viszont - hiszen igény van egy ilyen bemutatóra - a Kubinyi Ágoston Program keretében benyújtott pályázat segítségével az Esterházy-kastély nyugati szárnyának három földszinti termében egy kisebb kiállítás elkészíthető lenne - mondta **Áldozó Tamás** polgármester. Hozzátette, a kastélyban korábban is volt már ilyen tárlat, és most ismét itt kaphatna helyet.

– A kiállítás koncepciójának elkészítésére **dr. Nagy L. Istvánt**, a Gróf Esterházy Károly Múzeum vezetőjét kértük fel, az elképzeléseket már tavaly év végén megismerte és támogatta a képviselő-testület. Ennek alapján tovább folyt a tervezés, mely összeállt egy pályázati anyaggá, s a Kubinyi pályázat forrást biztosíthat a megvalósításra - idézte fel az előzményeket a városvezető. A pályázatot már benyújtották, a még szükséges testületi döntést a június végi ülésen remélhetőleg megszavazzák a képviselők - tette hozzá. Mint megtudtuk, a pályázaton 30 millió forintot nyerhet a város, amihez 3,5 millió forint önrészt kell biztosítania.

Dr. Nagy L. István úgy fogalmazott, minden városi múzeumban dolgozó történész álma, hogy egy helytörténeti kiállítást rendezhessen.

– Ez a kiállítás a 21. századi kiállítói igények kielégítésére szolgál: azon túl, hogy ismereteket nyújt, ezt oly módon teszi meg, hogy több érzékszervre hat, játékos, interaktív, több generáció számára is élvezhető, módszertana a mai kor emberéhez igazodik - közölte. Mivel a rendelkezésre álló hely kicsi, így a teljes várostörténeti anyagot nem lehet bemutatni, ezért a szakemberek úgy döntöttek, hogy Pápa középkora és kora újkorának első két évszázada közötti időszakot - a 11. század elejétől a 17. század végéig - mutatják be a tárlaton.

– Ez a kiállítás nem eseménytörténetet tartalmaz, hanem olyan csomópontokat fog meg, melyek Pápára egyedileg jellemzők. Az első csomópont a középkori mezővárosi életet idézi meg, itt bemutatjuk azt a házat, amit a mai Pápa területén lévő egykori Hanta településen tártak fel a régészek. A második csomópont a Fő téri átások

során előkerült leletanyagra épül, itt lesz látható az a főúri női öltözet, illetve annak mellényrésze, amit teljes rekonstrukcióban tervezzük bemutatni. Ebben a térben igen erőteljesen megjelenik majd a város gazdaságtörténete. A harmadik csomópont a 16-17. századhoz kapcsolódik, a város katonatörténetét dolgozza fel - ismertette a kiállítás tematikáját a múzeumigazgató. Dr. Nagy L. István hozzátette, ezekből a korokból kevésbé látványos tárgyi emlékek maradtak fenn, de sok - meglévő anyagból készített - látványelemmel teszik szemnek is tetsző kiállítássá a várostörténeti tárlatot.

A kiállítás a kastély nyugati szárnyának azon helyiségeibe költözhet, mely korábban a Cziráki alkotásoknak adott otthont, s mivel az ottani anyagot a rendelkezésre bocsátó múzeum visszakérte, a felszabaduló terek alkalmasak lehetnek a helytörténeti tárlat létrehozására.



Ősszel nyitja meg kapuit Tata új tehetséggözpontja

Kezdődhet a könnyűzene oktatása

Hamarosan megkezdődik a munka Tata új tehetséggözpontjában, a Piarista Rendházban található Peron Music Könnyűzenei Tehetséggondozó és Képző Központban. Az önkormányzat EFOP-4.1.7-16-2017-00181 számú nyertes pályázatának projektzáró sajtótájékoztatóján ismerhettük meg a részleteket.

Elkészült Tata legújabb oktatási-kulturális célokat szolgáló intézménye, a Peron Tehetséggözpont. A nyitott, átjárható, inkubátorként működő kreatív alkotóműhely segít felfedezni a tehetségeket, és támogatja a kreativitás kiterjedését, a személyiség és az egyéni képességek fejlesztését. A tehetséggözpont legfőbb célkitűzése, hogy elindítsa a régióban az intézménysített könnyűzenei oktatást és tehetséggondozást. Ennek érdekében oktatótermek, koncertterem, valamint hangstúdió is várja a fiatalokat a helyszínen, a volt Piarista Rendház Eötvös utcai szárnyának földszintjén.

– Tatán a művészet pártolása és oktatása hosszú múltra tekint vissza, számos kórus, zenekar, művészeti együttes és iskola működik a városban, ezek mellett pedig most újdonságként egy egészen új területet és lehetőséget nyitva indulhat el a könnyűzene magas színvonalon történő oktatása. Az elnyert pályázat és a tehetséggözpont célja egy olyan közösségi szintér megalkotása, ahol azok, akik művelik vagy tanulni szeretnék a könnyűzenét, kapjanak egy műhelyt, találkozási pontot, ahol fejlődhetnek. A képzési rendszer, a munka szeptemberben indul el és szeretnénk, ha minél több érdeklődő felkeresné az új intézményt - fogalmazott a

projektzárón **Michl József** polgármester. A tehetséggözpontban a szakmai munka a Peron Music Alapítvány közreműködésével történik majd. A Peron Music 25 éve dolgozik a tehetséggondozásban, célcsoportja az önmagukat, kibontakozási lehetőségeiket, bemutatkozási terepüket kereső, alkotóvágygal élő fiatal generáció. Az elmúlt két és fél évtizedben számos tehetséggondozó programot és fesztivált, képzéseket, táborokat valamint tanácsadásokat szerveztek már.

– *Tavaly januárban – mondta Pap Tibor a Peron Music Alapítvány elnöke – indult el a projekt, az azóta eltelt időszakban a munka nagy részét a kivitelezés és az eszközbeszerzés adta. Az eszközök funkcionálisan az intézmény profiljához igazodnak, pl: hangstúdió, hangtechnikai felszerelések, egy színpad és természetesen hangszerek. Országos szinten is nagy jelentősége lesz a tehetséggözpontnak, hiszen ma hazánkban a könnyűzenének nincs intézménysített oktatása. A rendszerszintű működés valamint a szakmai tudás nyomán komoly érték és eredmény születhet a tatai központ működtetése által.*

Az új központban - mely a képzési terület és annak sokszínűségét illetően is

egyedülálló Magyarországon – több mint 700 négyzetméteren valósul meg a hangszeres oktatás: kompetenciafejlesztés, zeneipari képzések, hangszeres és zeneipari workshopok, előadások, konferenciák és számos más rendezvény formájában. A felújított terekben az alábbi funkciókat alakították ki:

- előadóterem/többfunkciós rendezvényterem,
- hangstúdió,
- oktatótermek,
- próbaterem,
- iroda,
- raktár és mosdók.

A szeptemberben megnyíló tehetséggözpontban olyan szakmai, módszertani, marketing, zeneipari, kreatív ipari, és egyéb igényekre reflektáló konferenciák, képzések, workshopok, disputák szervezése valósulhat meg a jövőben, amelyek támogatást nyújtanak a zeneiparban, a zeneműkiadásban, a könnyűzenei és kulturális életben valamint számos egyéb kreatív iparágban tevékenykedő egyénnek illetve közösségnek.



Stílusos Vidéki Éttermiség: 17 vidéki étterem, 17 világnézet, 17 kreatív séf, 1 küldetés

SVÉT 11.0 - Rácalmás

Stílusos Vidéki Éttermiség. A SVÉT Egyesület azonos felfogású, de eltérő stílusú éttermek baráti szövetsége. Tagjai napi kapcsolatban állnak egymással. A folyamatos szakmai munka csúcspontja az éves közönségtalálkozó, melynek házigazdája idén, szeptember 8-án a rácalmási Jankovich Kúria Wellness Hotel** lesz. A SVÉT-ről, az őszi esemény részleteiről, a kísérőprogramokról Szabó Attila hoteligazgatót, a leendő házigazdát kérdeztük.**

– Mit takar a SVÉT elnevezés?

– Ennek a szövetségnek az a célja, hogy a különböző találkozókon – ezek közül a legnagyobb az éves közönségtalálkozó - összehozza a gasztronómiára fogékony embereket az ország különböző pontjairól, teret biztosítva tagjaiknak, a kézműves, stílusos vidéki éttermeknek, hogy hitvallásuknak megfelelően felszabadultan, a vendégekkel, meghívott borászokkal együtt ünneplve, családi környezetben örömfőzhessenek.

– A most készülő esemény rangját az is jól tükrözi, hogy a Magyar Turisztikai Ügynökség, Rácalmás Város Önkormányzata és a Jankovich-kúria is támogatja.

– Mióta tagjai a SVÉT-nek? Egyáltalán hogyan kerültek be ebbe a körbe?

– 2012-ben jött létre az egyesület, minket 2016-ban hívtak maguk közé. Az új tagokat ugyanis az egyesület maga szemeli ki, évente egy-egy vidéki étterem számára teszi lehetővé a csatlakozást. Olyanok léphetnek be – és csak azok maradhatnak -, akik magukénak vallják a megfogalmazott alapértékeket, egyetértenek az alapvető célokkal, és együttműködnek annak megvalósításában.

– Miért jó, ha valaki SVÉT-tag?

– A SVÉT keretében együttműködő szakemberek magas szinten művelik a szakmájukat. Legtöbbször – épp a munkájukból adódóan - jól ismerik egymást, már-már baráti szálak kötik össze őket. Ha együtt vagyunk,

mindig családias a hangulat. Támogatjuk, segítjük egymást, közös rendezvényeket tartunk, szakmai fogásokat osztunk meg, inspirációt, motivációt adunk, és kapunk. Az éves nagy közönségtalálkozó mellett számos más, kisebb eseményt szervezünk, melyeket a gasztronómia szerelmesei előszeretettel látogatnak.

– Rácalmás ad otthont az idei közönségtalálkozásnak. Mit tudhatunk meg erről?

– A SVÉT mindig másutt, rendszerint valamelyik tagunkhoz kötődő helyszínen, és mindig szeptember elején van. Mi szeptember 8-án várjuk a vendégeket, az eddigi tapasztalatok alapján minimum két-három ezer főt, de reménykedem, hogy ezúttal meghaladjuk a korábbi számokat. Jó okunk van bizakodni, hiszen kitűnő az elhelyezkedésünk – az ország közepén, Dunaújváros mellett, Rácalmáson, a Duna-partján vagyunk -, csodás, egyedi környezetben, a hotelünkkel szomszédos Jankovich-kúria gyönyörű épületegyüttesében fogadjuk az érdeklődőket.

– A gourmet-fesztiváljellegű éves találkozón kötelező módon valamennyi tagunk képviselteti magát. Egy-egy kis faházban, összesen 17 tagéttermünk kínálja majd finomságait. Rendszerint két-három különleges fogással készülnek, amiben ezúttal egy kis csavar is lesz. Az almát, mint kötelező alkotóelemet, be kell csempésznünk az ételeikbe, utalva ezzel Rácalmásra, illetve a cé-

günk logójában lévő zöldalmára.

– Kiket várnak ide? Kiket szólít meg egy ilyen gasztronómiai esemény?

– Mindenkit, akit vonzanak a gasztronómia örömei. A SVÉT egy nyitott fesztivál kíván lenni, nem a luxust keresi, hanem inkább a különlegességet, a kézművességet, a stílusos vendéglátást kínálja, mindenki számára elérhető módon.

– A rendezvény egy előzetes regisztrációval látogatható, aminek a díja 3000 forint körül szokott mozogni. Ez teljes egészében lefogyasztható. Rendszerint az árak is visszafogottak, 1000-2000 forint körül már bőven van mit kóstolgatni.

– Milyen kísérőrendezvényeket terveznek a SVÉT-találkozáson?

– Szeretnénk minél többek számára lehetővé tenni a részvételt. A családosoknak éppen ezért egy mini SVÉT-tel készülünk, ahol az apróságokat szórakoztatjuk felügyelet mellett, így a szülők eközben nyugodtan kóstolgathatnak.

– A tervek szerint színpadi eseményekkel is kedveskedünk majd, ezek témáit a séfek, a gasztronómia, a helyi alapanyagok adják majd, és talán egy kis divat is beleférhet a programba. A cél az, hogy a fogyasztás közbeni jó hangulatot megalapozzuk, illetve fenntartsuk.

-RÉZ

20 éves tapasztalattal vevőink szolgálatában!

Termékeink és szolgáltatásaink: szódavíz (szikvíz), tisztított, ionizált és lúgos víz gyártása, forgalmazása, kiszállítása, 25 literes kór ballonok töltése és kiszállítása, vízadagoló gépek eladása, bérbeadása Tatabánya és környéke területén.



2800 Tatabánya, Táncsics u. 74.
Mobil: +36 (20) 333-0190
Web: www.schafferszoda.hu



ANDREA

FODRÁSZAT



Tatabánya, Győri út 10. fsz. 1. (OBI-val szemben)

Az ideális partner mi vagyunk!

Időpontegyeztetés:

34/310-554, 30/336-7841



Népszerű a lakosság körében az ingyenes „Jogpontok”-szolgáltatás

A munka világában is fontos a jogbiztonság!

Harmincezer megválaszolt kérdés, több mint 17 ezer ügyfél és 54 szakmai rendezvény a mérlege az elmúlt 34 hónap alatt a Közép-dunántúli Jogpontoknak. Az Európai Unió támogatással működő projekt célja, hogy a munkaerőpiaci szereplők jogszerű, jogkövető magatartását erősítse. Folyamatosan nő a foglalkoztatás melynek módja igen sok féle lehet. Fontos tehát, hogy ismerjük azok szabályait, hogy jogbiztonságban érezhessük magunkat a munka világában.

A jogsegélyszolgálat ingyenesen vehető igénybe, személyesen a régió 22 településén, ahol felkészült ügyvédek adnak felvilágosítást a munkajoggal, adójoggal, társadalombiztosítással és cégjoggal összefüggő kérdésekben. Nemcsak személyre szabott tanácsadással, de szükség esetén iratmintákkal, a jogterülettel összefüggő kiadványokkal is segítik a hozzájuk fordulókat. Legyen akár munkavállaló, munkáltató, álláskereső, vállalkozni készülő, nyugdíj előtt álló, esetleg munkába visszatérő kismama, a jogi szolgáltatás munkatársai készséggel válaszolnak a feltett kérdésekre. Egyre többen élnek az on-line, emailés és telefonos tanácsadás lehetőségével is, hiszen kényelmesen, bárholnan elérhető a felvilágosítás.

A jogpontprojekt új területe, az alternatív vitarendezési szolgáltatás. Ez a kollektív természetű munkaügyi-, munkaügyi érdekkonfliktusok békés, független, szakértő segítségével történő feloldásának újszerű, ingyenes mechanizmusa, hogy a munkaügyi kapcsolatok intézményes szereplői is ingyenesen kaphassanak hiteles tanácsot a vitás kérdések békés megoldásához.

A felmérések szerint jelentős azok aránya, akik a kapott tájékoztatás alapján ügyüket - legyen az munkaviszony létesítés, szerződéskötés, egyéb munkajogi kérdés - maguk oldják meg. A személyes jogsegélyszolgáltatáson megjelenők csupán 5%-a nyilatkozott úgy, hogy peres úton kívánja érvényesíteni érdekeit. A megjelentek 30%-a a kapott tájékoztatást tudomásul veszi, de konkrét lépéseket nem tesz. A kérdezők több mint 60 %-a valamely gazdasági társaság munkavállalója volt. Kimagaslóan munkajogi kérdésekre vártak választ, azon belül is a munkaviszony létesítése és megszüntetése, illetve a munkavállaló jogai és kötelezettségei témakörében.

A projekt jelenlegi szakasza, mely 2016. július 1-től működik, és szeptember 30-ig tart. A kimagasló érdeklődés, - országosan a személyes ügyfélszolgálatot felkeresők száma meghaladta a százezret,- minden képen indokolja a projekt folytatását.

SZÉCHENYI 2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

XXI. NEMZETKÖZI KOCSITOLÓ FESZTIVÁL



KOCS 2019. július 13-14.

PROGRAMOK

JÚLIUS 13. SZOMBAT

- 07.00 Horgászverseny – Halastó
14.00 Hamza Viktória lovasbemutatója – Faluház mögötti terület
15.00 Lovasíjász bemutató – Faluház mögötti terület
15.00–19.00 Attrakció népi játszópark – Faluház mögötti terület
15.30 Tekergő Bábszínház – Faluház mögötti terület
16.00–19.00 Hungarikum játszótér – Faluház mögötti terület
16.00–19.00 Egészségügyi szűrővizsgálat /ingyenes/
16.30 'Kocsi Kocogó' Futóverseny minden korosztály részére
17.00 Amazon – Gladiátor verseny – Kocsitoló verseny előfutár
19.00 Eredményhirdetés
20.00 Dj Dominique – Osztálytalálkozó – Nagyszínpad
- 20.00–21.00 Dj Thomx – Warm Up Szett
21.00–21.30 Zalatnay Sarolta
21.30–23.00 Dj Thomx – Dance Folk feat. Violin
(főként RETRO zenével)
23.00–23.30 Kefir (V-Tech)
23.30–01.00 Dj Thomx – DanceFolkfeat. Violin
(RETRO slágerekkel és napjaink kedvenc dalaival)
01.00–01.30 GWM
01.30–02.30 Dj Dominique



JÚLIUS 14. VASÁRNAP

- 14.00 Nagymenők – Iskola parkoló
15.30 Ribizli Bohóc – Faluház mögötti terület
16.00 Kocsitoló verseny
19.30 Eredményhirdetés
20.30 BIKINI – Nagyszínpad

ÁLLANDÓ PROGRAMOK:

- Kocsi Múzeum – Péntek: 12.00–18.00, Szombat–Vasárnap: 10.00–18.00
- Kiállítás – Faluház (szombat, vasárnap 14.00–20.00)
- Település korszak – Faluház előtti terület (szombat, vasárnap 14.00–20.00)
- Veterán autók kiállítása

A PROGRAMVÁLTOZÁS JOGÁT FENNTARTJUK!

