



FEJÉR

KOMÁROM-ESZTERGOM

VESZPRÉM

REGIO REGIA

A KÖZÉP-DUNÁNTÚL ÉRTÉKTEREMTŐINEK MAGAZINJA



Dr. Petőcz Erzsébet,

**Komárom-Esztergom Vármegyei Iparszövetség - KISZÖV
ügyvezető igazgató**



Boci-hotel
Komáromban



Berhida:
petíció a
templomért



Esztergomi
harangok

AKÁR **-40%** A JANKOVICH KEDVEZMÉNY HOTELBE

Lepje meg Szeretteit egy csipetnyi Távol-Kelettel fűszerezett, kényeztető pihenéssel, idén Karácsonyra ajándékozzon élményt Családjának.

Kezdjék a jövő évet egy kellemes kikapcsolódással, melyhez tökéletes választás az akár 40% kedvezménnyel megvásárolható ajándékutalványunk.

Ne maradjon le róla! Ajánlatunk legfeljebb 1 hétig megrendelhető, limitált számban, 2023. december 18-tól 24-ig!*

Vásárolja meg utalványát néhány kattintással, azonnal nyomtatható formátumban:

www.jankovichhotel.hu

Emailben: info@jankovichhotel.hu

*A szálloda fenntartja a jogot, hogy az eladásra kínált maximálisan értékesíthető utalványszám elérésével egyidejűleg előzetes tájékoztatás nélkül az árat emelje vagy az ajánlat értékesítését leállítsa.





Csaknem ötven éve indult el a Nobel-díjhoz vezető úton

Krausz Ferenc: Mórról a világhír felé

A tudós, aki korábban Mór díszpolgári címét is elnyerte, azzal lett világhírű, hogy kutatócsoportjával elsőként állított elő és mért meg attoszekundumos fényimpulzust, és használta fel az elektronok atomon belüli mozgásának feltérképezésére, megalapozva ezzel az attofizika tudományát. Most pedig megkapta a fizikai Nobel-díjat!

A sikerhez, a Nobel-díjhoz vezető út a móri Radnóti Miklós Általános Iskola fizikaórájáról indult, és az elmúlt ötven évben sem hagyott alább a fizika iránti érdeklődése – mondta **Krausz Ferenc** Németországban élő magyar fizikus, aki két másik kutatóval együtt kapta meg idén a fizikai Nobel-díjat.

Krausz Ferenc tanulmányait felidézve elmondta, hogy először a móri általános iskolában, „Kiss tanár úr” érdekesítő óráin, majd később a móri Táncsics Mihály Gimnázium tanóráin szerette meg a fizikát. *„Ennek már lassan ötven éve, de azóta sem hagyott alább a fizika iránti érdeklődésem”* – mondta a Nobel-díjas fizikus köszönetet mondva tanárainak.

Krausz Ferenc, aki később a Budapesti Műszaki Egyetemen villamosmérnöki, az ELTE-n pedig elméleti fizikusi diplomát szerzett, egykori tanárait méltatva kiemelte még **Simonyi Károlyt** és **Marx Györgyöt**, akik – mint mondta – alapvető befolyással voltak további pályájára. *„Ők szilárdították meg bennem az elhatározást, hogy ez az a terület, amelynek a hátralévő életemet szentelni akarom”* – fogalmazott a fizikus.

Ezt követően Bécsben, az ottani műszaki egyetemen kezdett el foglalkozni lézerfizikával. *„Bécsben óriási támogatást kaptam Arnold Schmidt professzor úrtól, aki sok éven át nemcsak a kollégám és a főnököm, hanem mentorom is volt. Minden lehetséges módon támogattott, és óriási játékkeret adott arra, hogy az elképzeléseimet megvalósítsam”* – mondta Krausz Ferenc, aki szerint az ott elért eredmények alapozták meg a mostani elismerést.

Ezt követően Münchenben kinevezték a Garchingban található Max Planck Kvantumoptikai Intézet igazgatójává, később pedig a müncheni Lajos-Miksa Egyetem (Ludwig-Maximilians-Universität) Kísérleti Fizika Tanszékének vezetője lett. *„Itt a lehetőségek még nagyobbak, sikerült egy nagy kutatócsoportot létrehozni, mellyel tovább tudtuk járni az utunkat”* – idézte fel a fizikus.

Elmondta, hogy kutatásai középpontjában a térben és időben egyre kisebb méretek vizsgálata állt, amit ultrarövid időtartamú fényimpulzusok felhasználásával végeztek. Alapvetően a természetben, az atommagon kívül lejátszódó leggyorsabb folyamatokat tudják azokkal a módszerekkel vizsgálni, amelyeket kutatócsoportjával Bécsben, majd Garchingban kifejlesztettek. *„Legfőbb célom az volt, hogy megértsem az elektronok elképzelhetetlenül gyors, attoszekundumos mozgását”* – tette hozzá.

A kutatómunka eredményeként a világon az első attoszekundumos fényimpulzusokat Krausz Ferenc csoportja állította elő és mérte meg 2001-ben. *„Hihetetlen pillanat volt, melyet soha nem fogok elfelejteni”* – mondta, hozzátéve, hogy ennek köszönhetően először végezhettek kutatócsoportjával valós idejű megfigyeléseket az elektronok mozgásáról atomi léptékben.

Kérdésre válaszolva elmondta, hogy legújabb projektjében egy hatvanfős kutatócsoporttal az ultragyors mérés technika orvosi diagnosztikai alkalmazását vizsgálja.

Rámutatott, hogy sok súlyos betegség is az elektronok bizonyos mozgásával kezdődik. Femtoszekundumos és attoszekundumos technológiájuk szolgáltatja az alapját annak az új eljárásnak, amelynek segítségével megpróbálják a betegségek kialakulását korai stádiumban előre jelezni.

Felidézte, hogy ez a célja annak a három évvel ezelőtti, a magyar kormány támogatásával elindított projektnek, amelynek keretében egy egész országra kiterjedő vizsgálat zajlik Magyarországon már több mint tízezer fő bevonásával. A programban a hagyományos medicina mellett saját, rendkívül érzékeny lézeres módszereikkel több éven keresztül vizsgálják az egészséges emberek vérmintáit abban a reményben, hogy módszerüknek köszönhetően az egyes betegségek felismerhetőek molekuláris szinten még a tünetek megjelenése előtt.

A projekt eredményeiről szólva beszámolt arról, hogy eddig nyolc rákos megbetegedést vizsgáltak, melyeket mind érzékelni tudtak az új eljárással. A módszer eddig rendkívül szignifikáns jeleket tudott produkálni, melyeket reményeik szerint fel tudnak majd arra használni, hogy még a kezdeti stádiumban érzékeljék a megbetegedéseket, amikor még a gyógyulás lehetősége és esélye sokkal nagyobb – magyarázta Krausz Ferenc.

ÖSSZEÁLLÍTOTTA:

VEÉR KÁROLY

Regio Regia

A Közép-Dunántúl értéktérítőinek magazinja
XXIII. évfolyam 161. szám
<http://www.regioregia.hu>

Kiadja:

Regio Regia Nonprofit Kft.
2800 Tatabánya, Táncsics u. 51.
info@regioregia.hu
Telefon/Fax: 34/310-971

Felelős kiadó: Cseh Teréz, ügyvezető igazgató

Főszerkesztő: Veér Károly

Munkatársak:

Csathó Barna, Cseh Teréz, Dr. Göde Andrea,
Horváth Tímea, Móroc Károly, M. Tóth Sándor,
Réz Napsugár, Taizs Gergő, Tárnay Olivér

Fotó:

Flajsz Péter Gergő, Kiss T. József, Mazán Tibor,
Raáb Zoltán, Szabó János, Viszló Balázs

Címlapfotó: Mazán Tibor

Nyomdai előkészítés:

KEM-Bridge Net, Tatabánya

Tördelőszerkesztő: Veér Zoltán

Nyomdai partnerünk:

Print Brokers Team Kft.
9027 Győr, Tibormajori út 1. - Ipari Park

A lapban megjelent hirdetések és PR-cikkek
tartalmáért a szerkesztőség nem vállal felelősséget!
HU-ISSN: 1785-7074

E havi interjúinkból ajánljuk:**Dr. Petőcz Erzsébet****8-9. oldal**

Nagyon kevés ember mondhatja el magáról, hogy közel ötven éve ugyanazon a munkahelyen dolgozik. **Dr. Petőcz Erzsébet** ezen ritka kivételek közé tartozik. Pályafutása szinte minden szála az Ipari Szövetkezetek Szövetségéhez fűzi, mely ugyan átesett néhány névváltozáson, de lényege mindig ugyanaz maradt: képviselni a szövetkezetek, majd a kisvállalkozások érdekeit, segíteni őket munkájukban.

**A „karsais-szemlélet” adja a vállalat lelkét****10-12. oldal**

A székesfehérvári székhelyű Karsai Műanyagipari Holding Zrt. ma széles körben ismert és elismert vállalkozás, melyet **Karsai Béla** alapított 1988-ban. Ma már az utódok is kiveszik a részüket a cégvezetésből. De vajon hogyan látják ők a családi vállalkozást, mit gondolnak a „karsais-szemlélet”-ről, a cégcsoport tagjairól. Jankovics Roland vezérigazgatóval beszélgettünk.

**25 éves a Székelyudvarhelyi Egyetemi Központ****16-18. oldal**

Az Edutus Egyetem azzal, hogy Székelyudvarhelyen létrehozta ki-helyezett képzését, a hazai felsőoktatási intézmények közül elsőként teremtette meg a külföldi magyarok számára, hogy felsőfokon is az anyanyelvükön tanulhassanak, és a legmodernebb gazdasági ismeretekhez jussanak. A projekt sikerét, életképességét mi sem bizonyítja jobban, hogy immáron az alapítás 25. évfordulóját ünnepelhetik.

**Szücsné Posztovics Ilona polgármester****34-36. oldal**

Négy éve, 2019-ben volt utoljára önkormányzati választás Magyarországon. Régebben ez egy ciklust jelentett, ám az új rendszerben már öt évre kapnak bizalmat a polgármesterek, és a képviselőtestületek tagjai. Bonyolítja a helyzetet, hogy 2024 áprilisában, együtt az uniós voksolással tartják a választásokat, és a régi testületek őszig dolgozhatnak, akkor kell átadni az ügyeket az újonnan megválasztottaknak. Itt van tehát az ideje a ciklusértékelő interjúknak. Elsőként **Szücsné Posztovics Ilona**, Tatabánya MJV polgármestere vállalta a beszélgetést.

T A R T A L O M**LAPINDÍTÓ**

Krausz Ferenc: Mórról a világhír felé 3. oldal

Magyar Vállalkozók Napja 2023. 6. oldal

GAZDASÁG, VÁLLALKOZÁS

Kitüntették dr. Urbán Lászlót..... 7. oldal

Dr. Petőcz Erzsébet 8-9. oldal

A „karsais-szemlélet” adja a vállalat lelkét..... 10-12. oldal

Teljessé vált a malmászat fejlesztése 13. oldal

Honosiné Máhr Ágnes (Ho-Máhr Trans Kft.)..... 14-15. oldal

25 éves a Székelyudvarhelyi Egyetemi Központ..... 16-18. oldal

Új tehenészeti telepet adott át a Solum Zrt.....19. oldal

TIT Akadémia – a cégen belüli fejlődés hatékony eszköze ...20-21. oldal

Az iparban azonnal hasznosuló tudás.....22-23. oldal

Szerteágazó tevékenységet végeznek 24-25. oldal

A VIDEOTON a világ élvonalában áll..... 26-27. oldal

Elismeréseket adtak át az évzárón..... 28. oldal

Idén a VEMÉV-SZER lett az Év Vállalkozása 29. oldal

Öt aranykoszorús mestert is avattak..... 30. oldal

Mesteravató Székesfehérváron.....31. oldal

Gazdasági fórum a jövő évi kilátásokról..... 32. oldal



Ady Endre: Kis karácsonyi ének

Tegnap harangoztak,
Holnap harangoznak,
Holnapután az angyalok
Gyémánt-havat hoznak.

Szeretném az Istent
Nagyosan dicsérni,
De én még kislány vagyok,
Csak most kezdek élni.

Isten-dicséretre
Mégiscsak kiállok,
De boldogok a pásztorok
S a három királyok.

Én is mennék, mennék,
Énekelni mennék,
Nagyok között kis Jézusért
Minden szépet tennék.

Új csizmám a sárban
Százszor bepiszkolnám,
Csak az Úrnak szerelmemet
Szépen igazolnám.

T A R T A L O M

ÖNKORMÁNYZAT

A Bridgestone Tatabánya közlekedésbiztonságáért	33. oldal
Szűcsné Posztovics Ilona polgármester	34-36. oldal
A kerékpárosok birtokba vették az új szakaszokat	37. oldal
Új, önkormányzati tulajdonú ipari park épült Kisbéren	38. oldal
Különleges helyeken lehet csúszkálni	39. oldal
Albensis Tudásközpont alakult	40. oldal
Négysávos főút köti össze immár Pápát Győrrel	41. oldal
Amiről a templom mesél	42. oldal

KINCSKERESŐ

Hegedűkészítők találkozója	43. oldal
Diákalmok megvalósítói	44. oldal
Helyükre kerültek az esztergomi bazilika harangjai	45. oldal
A Cholnoky-ak emlékét ápolja	46. oldal
Ötven fontos kifejezés magyarázata	47. oldal
Ecset és toll	48. oldal
Befejeződött a Magyary Ház építése	49. oldal
20 éve írtuk	50. oldal



Eppel János: „Közösen építjük a jövőt”

Magyar Vállalkozók Napja 2023.

Huszonnegyedik alkalommal rendezték meg a Magyar Vállalkozók Napja ünnepséget december 1-jén Budapesten a Müpa-ban, immár jeles napként. Az eseményen Eppel János, az idén 35 éves Vállalkozók és Munkáltatók Országos Szövetsége (VOSZ) elnöke, Orbán Viktor miniszterelnök és Parragh László, a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara elnöke mondott ünnepi beszédet. A rendezvényen megjelent Varga Mihály pénzügyminiszter és Nagy Márton gazdaságfejlesztési miniszter is.

A kormányzattal a gazdaságpolitikáról jó és konstruktív párbeszéd zajlott az elmúlt 13 évben – mondta nyitóbeszédében **Eppel János**, a Vállalkozók és Munkáltatók Országos Szövetsége (VOSZ) elnöke. „2010 óta olyan kormány van, amely gazdaságélénkítésben és beruházásokban, munkalapú társadalomban gondolkodik. Az elmúlt időszak kézzelfogható eredménye az adók és járulékok csökkentése” – fogalmazott. A VOSZ elnöke szerint a magyar gazdaság fejlődésének szűk keresztmetszete a munkaerő és az energia kérdése. A VOSZ a külföldi munkaerő tömeges behozása helyett a belső tartalékok mozgósítását és a képzést támogatja.

Parragh László, a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara elnöke is a partnerség és összefogás fontosságát hangsúlyozta beszédében. Ennek az egyik legjobb példája éppen a Széchenyi Kártya Program, melyre a Kamara a VOSZ-szal, mint legfontosabb partnerével közösen fogott hozzá. Az Orbán-kormány és az MKIK együttműködéséről azt mondta, hogy az „szemérmetlenül jól működik”, például Európa egyik legjobb szakképzőrendszerét hozták létre meglehetősen nagy ellenszélben. A munkaerőkérdéssel kapcsolatban úgy fogalmazott, hogy itthon kell boldogulni és dolgozni.

Az MKIK elnöke kiemelte: a magyar gazdaság akármilyen kihívással szembesül – mint például a koronavírus-járvány, az

orosz-ukrán háború, a háború a Közel-Keleten –, azokra a magyar vállalkozói társadalom válaszolni tudott. A magyar gazdaság mostani állapotáról úgy fogalmazott: szeptember környékén fordulóponthoz érkezett, kijött a technikai recesszióból, elindult a növekedés.

Orbán Viktor miniszterelnök beszédében reményét fejezte ki, hogy a vállalkozók sikeresek lesznek, és ebből az ország felemelkedése, a közhaszon növekedése áll majd elő. A kormányfő négy pontban foglalta össze, hogy a vállalkozó magánérdekei, magánhasznai és üzleti ügyei milyen módon járulnak hozzá a közérdekhez. A legfontosabb hozzájárulásnak azt nevezte, hogy a vállalkozók munkát adnak az embereknek. Emellett a vállalkozók adót fizetnek, hozzájárulva a közös kiadásokhoz, tőkéjükkel képesek stabilizálni a magyar gazdaság működését, a negyedik fontos hozzájárulás pedig, hogy ha a magyar vállalkozók nem működtetnének vállalkozásokat, akkor azt megtennék a külföldiek, a haszon pedig kimenne az országból.

A mostani kormány csupa lehetetlen dologra vállalkozik rendszeresen, és vállalkozott 2010-ben a válságkezelés megtervezésakor: egyszerre növelni a magyar gazdaság méretét, elérni a magasabb foglalkoztatottságot, leszorítani az államadósságot, ugyanakkor csökkenteni az adóterheket.

„Megpróbáltuk, és sikerült is” – tekintett vissza, kiemelve: a GDP nominális értékben megháromszorozódott 2010 óta, a foglalkoztatottak számát 1 millióval növelték, az adóék mutatószáma 41 százalékkal csökkent, de a cél a további csökkenés.

Orbán Viktor hozzátette: a fogyasztás lassúbb ütemben tér majd vissza a régi szintre. Kiemelte: a kormánynak nem dolga, hogy mesterséges eszközökkel kibillentse az embereket a normális gondolkodás ösvényéről. Ma több az indokolatlan félelem a gazdaság jövőjét illetően, mint a valóság azt indokolná. Ezért a kormánynak óvatosan, de egyértelműen azt az üzenetet kell küldenie a magyar lakosságnak, hogy a 2024-es év reményteljes év lesz.

A Magyar Vállalkozók Napja rendezvényén idén is díjazták a kiemelkedő teljesítményeket elérőket. A Gazdaságfejlesztési Minisztérium újonnan alapította a Magyar Vállalkozói Nagydíjat, melyet posztumusz Demján Sándornak, a VOSZ Örökös Elnökének ítéltek. A Magyar Gazdaságért Díjat idén is négyen vehették át, ugyancsak négyen részesültek a VOSZ által alapított Kiemelkedő Társadalmi Szerepvállalásért Díjban. A szövetség által létrehozott Év Vállalkozója Díjat 20-an érdemelték ki 2023-ban, közöttük 2 határon túli magyar vállalkozó.

GAZDASÁG, VÁLLALKOZÁS

HÍREK, INFORMÁCIÓK A RÉGIÓ GAZDASÁGI ÉLETÉRŐL

„Büszke magyar vállalkozásként azt mondom, hogy mi soha nem kaptunk ajándékba semmit, minden sikerünket saját magunknak, a családjunk összefogásának, és munkájának köszönhetjük.”

HONOSINÉ MÁHR ÁGNES



Kitüntették dr. Urbán Lászlót

Esztergom Város Önkormányzata a város gazdasági fejlesztéséért és a Magyar Suzukinál végzett kimagasló munkásságáért Einczinger Ferenc-díjat adományozott **dr. Urbán Lászlónak**, a Magyar Suzuki Zrt. igazgatósági tanácsadójának. Az elismerést **Hernádi Ádám** polgármester adta át a Városházán.

Gyermely

Az ország egyik legnagyobb gabonasiló-rendszerét építette fel a Gyermelyi Zrt. a HETECH Group Zrt. közreműködésével. A hárommilliárdos beruházás avatásán részt vett **Nagy István** agrárminiszter is, aki példaértékűnek nevezte a vállalat beruházási tevékenységét.

Cikkünk a 13. oldalon



Székesfehérvár

2023. november 21-én ünnepélyes kezek közt átadták a Székesfehérvári Tudományos és Innovációs Park első kutatólaboratóriumait az Óbudai Egyetem campus területén. A kormányzat, Székesfehérvár önkormányzata, az egyetem és az ipari szereplők közös gondolkodásának eredménye a fejlesztés.

Cikkünk a 22. oldalon





Fotó: Mazán Tibor

Komárom-Esztergom Vármegye Gazdaságáért Életműdíj

Dr. Petőcz Erzsébet

Nagyon kevés ember mondhatja el magáról, hogy közel ötven éve ugyanazon a munkahelyen dolgozik. Dr. Petőcz Erzsébet ezen ritka kivételek közé tartozik. Pályafutása szinte minden szála az Ipari Szövetkezetek Szövetségéhez fűzi, mely ugyan átesett néhány névváltozáson, de lényege mindig ugyanaz maradt: képviselni a szövetkezetek, majd a kis-vállalkozások érdekeit, segíteni őket munkájukban. Dr. Petőcz Erzsébet ezért a tevékenységéért érdemelte ki a megyei önkormányzat elismerését, és vehette át november végén a Komárom-Esztergom Vármegye Gazdaságáért Életműdíjat.

– Közel öt évtizedes munkámért kaptam ezt az elismerést – mondja kissé meghatottan –, csodálatos érzés volt átvenni a kitüntetést. Az ember szinte extázisba esik, amikor elismerik a munkáját, ez minőségileg, tartalmilag egy olyan gesztus, amire nagyon büszke lehet az ember. Mindemögött – a munkásságomon kívül – az ipari szövetkezetek közösségének segítségét, támogatását látom, amire mindig is számíthattam. Szerettem ezt a pályát, ahogy szeretem most is, és mindvégig jól éreztem magam ebben a szerepkörben. Ha újrakezdhetném, akkor sem választanék más utat.

Erzsike munkáscsaládból származik. Édesapja hentes és mészáros volt, édesanyja pe-

dig gondnoki feladatokat látott el a komáromi fiúkollégiumban. Mocsán született, a háború ideje alatt, de csak rövid ideig, kisbabaként élt ott, aztán a család Komáromba költözött, így tősgyökeres komárominak tartja magát. Van egy húga, aki tanár végzettségű, de már nyugdíjas. Nagyon családcentrikus környezetben nőtt fel, a szülők imádták a gyerekeiket, és mindenben segítették őket.

– Komáromban, a közgazdasági technikumban érettségiztem, majd az almásfüzitői timföldgyárban kezdtem dolgozni a jogi-igazgatási osztályon. Ez a munka felkeltette az érdeklődésemet a jogi pálya iránt, így eldöntöttem, hogy beiratkozom az

egyetemre. Később a város ifjúságpolitikai feladatait láttam el, és közben jött a megkeresés, 1975-ben: a KISZÖV elnöke személyzeti vezetői állást ajánlott a szövetségnek. Igent mondtam, és ekkor, 48 évvel ezelőtt köteleztem el magam a KISZÖV-nél. Amint látszik, hűséges típus vagyok. Végigjártam azt a bizonyos ranglétrát, éveken át szövetkezetpolitikai osztályvezető voltam, majd a szövetség titkáráként tevékenykedtem, míg végül 1993-ban a szervezet vezetésével bíztak meg, azóta vagyok a KISZÖV ügyvezető igazgatója. Jogi tanulmányaimat a munkám mellett is folytattam, Szegeden a József Attila Tudományegyetem Állam- és Jogtudományi Karán tanultam, majd az ELTE Jogi Intézetében Budapesten jogi szakvizsgát tettem.

A KISZÖV immár 72 éve, alapításától, azaz 1951 májusától képviseli tagjainak társadalmi, gazdasági érdekeit. Két jelentős szakaszra bonthatjuk történetét. Az első 1951-1980-as végéig tartott, ez az ipari szövetkezetek építkezésének, gazdasági megerősödésének, dinamikus fejlődésének időszaka volt. Vagyunk ekkor gyarapodott a legjobban. A második szakasz a 90-es évek elején kezdődött. A rendszerváltozás náluk is szervezeti megújulást hozott. Felvállalták a valódi társas magántulajdonosi réteg, azaz a szövetkezetekből átalakult gazdasági társaságok érdekképviselését, érdekvédelmét. Ekkor került sor a szövetség új nevének felvételére: Ipari Szövetkezetek és Társas Vállalkozások Komárom-Esztergom Megyei Szövetsége – KISZÖV, rövidítve Komárom-Esztergom Megyei Iparszövetség – KISZÖV. Ezt a mozaiknevet a mai napig, folyamatosan továbbviszik.

– A 90-es évektől stratégiánk a hatékony érdekképviselés ellátásáról, tagjaink sokirányú – versenyképességi, működési – segítségéről szól. A vármegye gazdasági, társadalmi életében jelentős szerepet vállalva elismert és tekintélyes munkaadói érdekképviselési szervezetként tudunk működni, mely az érdekkörünkbe tartozó tagszervezetek képviseletét, akár országos szinten is képes eredményesen ellátni. Ehhez széleskörű együttműködést és partnerkapcsolati rendszert alakítottunk ki, megyei, regionális és országos szinten egyaránt. Közel 30 szervezettel építettünk ki együttműködést.

Megyei szinten 1991-től érdemi módon tudják segíteni tagjaik működését, aktívan részt vettek a megyei munkaügyi tanács tagjaként a testület munkájában, egészen 2006-ig. A munkaügyi tanács a foglalkoztatás, a munkahelyteremtés, és a képzés területét fedte le. Ezenkívül minden olyan megyei testületben tagként vettek részt, ahol a tagjaikat, vagyis a vállalkozásokat képviselni lehetett. Ilyen volt például a megyei területfejlesztési tanács, mely a munkahelyteremtő támogatások, beruházások, pályázatok felett is döntött.

– Másik jelentős együttműködésünk a megyei önkormányzattal, hogy 1997-ben megalapítottuk a gazdasági érdekképviselők megyei szövetségét. Tagként veszünk részt a megyei foglalkoztatási fórum, az éghajlat változási platform, és a felzárkóztatási fórum munkájában. A foglalkoztatási fórum keretein belül egyedülálló módon saját megyei kkv-stratégia készítését kezdeményeztük,

ezzel a javaslattal a társ-érdekképviselők, a kamara és a foglalkoztatási fórum tagjai is egyetértettek. A stratégia megvalósítása a 2024-es év feladata lesz.

Erzsike már a kezdeti időszakban is sokrétű munkát végzett a KISZÖV-ben. A szövetkezetpolitikai osztály, amit vezetett foglalkozott az ifjúsági és a nőpolitikával, a képzésekkel, az oktatás- és a sportpolitikával.

– Őszintén mondhatom, hogy egy demokratikus irányítással, demokratikus döntésekkel működő, demokratikus szervezet volt a miénk. Társadalmi testületek működtek, és ők voltak, akik generálták az én közreműködéssel az ilyen irányú, rendkívül sokrétű feladatokat. A szövetkezet mozgalmi munkájában megjelent például a dunántúli megyék szakmunkástanulóinak versenye, ami aztán hagyománnyá vált. A szövetkezeti bizottság feladata volt a dolgozókról való gondoskodás is, ami többek közt az üdültetést, a lakástámogatási, iskolatámogatási kedvezmények kezelését jelentette. A szövetkezeti ipar dolgozói kiváló közösségeket alkottak. Ezt összességében is elmondhatom, és szövetkezetenként is. Egy összetartó, egymást segítő csapat a KISZÖV, és ez nyilván visszahat az emberre. Én magam is szeretem a csapatmunkát, az olyan jellegű rendezvényeket, ahol az adott terület vagy szakma résztvevői képesek megosztani egymással a gondolataikat, közösen dolgozni, elérni a kitűzött célokat. Mindvégig közösségben, jó közösségben dolgoztam, és úgy hiszem, magam is részt vettem a közösségépítésben.

Sok izgalmas időszakot élt meg a KISZÖV Erzsike irányításával. Ezek egyike az Európai Unió tagságra való felkészülés öt éve volt. Egy komarnoi partnerrel, az ottani Regionális Fejlesztési Ügynökséggel dolgoztak együtt, mely szintén vállalkozásokat tömörítő szervezet volt. Ezt a munkát a Nemzeti Gazdasági és Fejlesztési Minisztérium indította el. A feladat a felkészítés, a szakmai tudás átadása, ismertetése volt, ami 21 előadássorozatból állt. Nagyon sok konferencia volt ebben az időszakban, ami valóban az EU-val való csatlakozás felkészítését szolgálta, előadók meghívásával.

– Sikerre vittük az EU Házhoz jön, azt követően pedig a Vállalkozói környezet az EU-ban rendezvénysorozatokat. Szövetségünk ezirányú munkáját a minisztérium az Európai Vállalkozás Díj – Felelős Vállalkozás kitüntetéssel ismerte el. Ez egy nagyon kellemes, de nem kis munkát jelentő időszaka volt az életemnek.

Dr. Petőcz Erzsébet számos alkalommal részesült áldozatos tevékenységéért kitüntetésben. 2007-ben Gazdasági Minisztérium oklevelét és ezüst emlékérmét, 2003-ban és 2006-ban a Magyar Iparszövetség (OKISZ) alkotói díját, 2010-ben pedig a Magyar Iparszövetség (OKISZ) emlékgúnyúja kitüntetést vehette át.

– A legnagyobb kihívást talán a pályázatok jelentették. Bár az utóbbi időben már nem voltunk annyira szerencsések, de korábban rengeteg sikeres pályázatot nyújtottunk be. Amiket indítottunk, azok mind a szövetség tevékenységére, hatékonyságára, képzésre, munkaerő piaci szolgáltatások nyújtására vonatkoztak. Ezek mind jelentős feladatok voltak, és ami megfogalmazódott ezeknek a pályázatoknak a lényegében, az mind a vállalkozások érdekét szolgálta. Munkahelymegtartás, vállalkozóvá válás – sok, de hálás feladatot rótt rám ez a munka. Jogsegélyszolgálatot is elláttam – amiben a szövetségünk részt vett 2016-g. A munkajog, a tb-jog, az adójog, valamint a cégek alapítása, és a vállalkozóvá válás területén segítettük ezzel a vállalkozásokat és a magánszemélyeket.

Erzsike mindig élen járt a közösségek szervezésében, építésében. Így volt ez a szövetkezeti időszakban, de így van ma is. A KISZÖV tagszervezeteinek vezetői, képviselői rendszeresen találkoznak a hagyományos sportnapon, együtt vesznek részt szakmai utakon, kirándulásokon, határainkon túl is. A mindig fitt, fiatalos ügyvezető igazgató ott gyalogol a túrázó csoport élen, lelkesít, dalolásra serkent, nem hagyja lanckadni a közösségi szellemet.

– Nem választanék más pályát – zárja beszélgetésünket dr. Petőcz Erzsébet. – Én nagyon értékesnek, hasznosnak éltam meg ezt az elmúlt öt évtizedet, ahol magam is együtt tudtam fejlődni a szervezetünkkel. Mindent megkaptam, és hozzáállással, munkaszeretettel, feladat iránti elkötelezettséggel én is tudtam ebből valamennyit viszonzni.

Ahogy az életműdíj átadásakor elhangzott: hamar vezető lett belőle, és irányítása alatt jó kommunikációs és szervezőképességről, nagyfokú felelősségérzetéről, jó probléma feltáró, elemző és megoldó készségéről, valamint csapat-központúságáról tett és tesz napjainkban is tanúbizonyságot. Kedves Erzsike! Szívvel gratulálunk!

VEÉR KÁROLY



A multinacionális méretek mellett is lehet családias a légkör

A „karsais-szemlélet” adja a vállalat lelkét

A székesfehérvári székhelyű Karsai Műanyagipari Holding Zrt. ma széles körben ismert és elismert vállalkozás, melyet Karsai Béla alapított 1988-ban. Ma már az utódok is kiveszik a részüket a cégvezetésből. De vajon hogyan látják ők a családi vállalkozást, mit gondolnak a „karsais-szemlélet”-ről, a cégcsoport tagjairól. Jankovics Roland vezérigazgatóval beszélgettünk.

Generációváltás Karsai-módra

– Szerencsés helyzetben vagyunk, mert jelenleg kétgenerációs cégeként működünk, hiszen az alapító aktívan részt vesz a cég életében, ugyanakkor biztosított, hogy a felsővezetői utánpótlást a családon belül meg tudjuk oldani. Tudatos döntések, felkészülések és felkészítések eredménye, hogy a vezetői csapatot erősíti mérnökként az alapító nagyobbik lánya, Reviczki-Karsai Szilvia és jogászként az alapító unokahúga dr. Csonka Krisztina, aki egyben a feleségem is és persze jómagam.

– Szilvia és Krisztina lényegében 15 éve kötelezték el magukat a vállalat mellett, de gyakorlatilag beleszületettek ebbe a cégbe, szinte az üzemben nőttek fel. Láttak, megélték itt mindent: az első foccsöntőgép érkezését, az első munkák, termékek megszületését. Magukba itták a „karsais”-szemléletet, ami a mai napig áthatja az egész cégcsoportot. Egy családi vállalkozásban pedig éppen ez a jó, az ember tudja, hogy honnan indult, mi mindenben keresztüljutva ért el oda, ahol van, és éppen ezért egészen egyéni módon tudja mindezt értékelni.

– Nekem értelemszerűen mindez nem adott meg, hiszen én Krisztina férjeként a családdhoz csatlakozva kapcsolódtam be a cég életébe, de még így is rendkívül felemelő és motiváló érzés, hogy ismerhetem azt az embert, aki mindezt képes volt felépíteni. Büszkék vagyunk arra, ahol ma tartunk, illetve ahová három és fél évtized alatt sikerült eljutnunk.

– Ebbe csöppentem tehát bele, mindezeknek az előnyeivel, kihívásaival, de leginkább a felelősségével, hiszen 600 család megélhetése függ a sikeres működésünktől.

– Ez nagy felelősséget ró ránk, hiszen kívülről nézve, szép eredmény egy ekkora vállalkozás, de belülről egészen más átérezni, mit is jelent megfelelni az ebből adódó feladatoknak. Helytállni, mindenkor a legjobb döntéseket hozni, jövőképet alkotni, és a megfelelő irányba kormányozni a cég hajóját, mindez egy szép és nemes feladat.

– A rugalmasságunk, a többlábon állásunk szerencsére jó alap ahhoz, hogy hosszú távon is boldoguljunk. Megvan a jövőnkét előrevetítő vízióink, de efelé haladva továbbra is ragaszkodunk a gyökereinkhez. Sze-

retjük, hogy a méretei ellenére még mindig egy családi vállalkozásban dolgozhatunk, ahol ismerjük egymást, meg tudunk beszélni mindent, jót, rosszat, támogatjuk egymást, és egy irányba toljuk a cég szekerét.

A „karsais-szemlélet” része a folyamatos tanulás

– Jómagam tíz éve csatlakoztam a céghez, és ez idő alatt különféle területeken dolgoztam. Rövid ideig kereskedelmi vezetőként tevékenykedtem, majd a műszaki divízió vezetője lettem, eközben megkaptam az egyik tagvállalatunk irányítását is, amihez aztán jött a következő, míg végül mára valamennyi tagvállalatunkat én vezetem vezérigazgatóként. Rengeteget tanultam itt tíz év alatt, és sokat köszönhetek a kollégáknak is, akik ebben segítettek. Kereskedelmi végzettségemnek, és az ezen a területen szerzett tapasztalataimnak – dolgoztam hazai és multinacionális vállalkozásnál, ahol bel- és külkereskedelemmel is foglalkoztam – nagy hasznát vettem, ez adta az alapját annak, hogy az új pozícióban is helyt tudjak állni.



– Műanyai termékek és piacismeretrel korábban nem rendelkezttem, a fröccsöntés, polipropilén kifejezések eleinte varázsszavaknak tündek, de ahogy mindent, ezt is meg lehetett tanulni. Még ma is rengeteg új tudásra teszek szert. Mindig nyitott szemmel, nyitott füllel jártam, járok a cégben és gyűjtöm a tapasztalatokat. A „karsaiszemlélet” része, hogy folyamatosan tanulunk. A szüntelen fejlesztés, az újabb és újabb technológiák, a robotizált gyártósorok megkövetelik a korszerű tudást.

– Nagyon fontosnak tartom a közös ötletelést is, különösen odafigyelek a „zöldfülűek”, a kezdők, az avatatlanok véleményére, mert ők még tisztán látják a dolgokat, nem korlátozza a gondolkodásukat semmiféle szakmai elvárás, laikusként teljesen más szempontból látják a dolgokat. Új ötletet, inspirációt adhat mindez. Ahhoz is tudás kell, hogy kicsit távolabbról legyünk képesek nézni a dolgokat, mert amikor benne van az ember nap mint nap a folyamatokban, akkor könnyű beleveszni a részletekbe.

A vállalati kultúra meghatározó

– Vezetőként az is kihívás, hogy sok emberrel kell dolgoznunk. Minden ember más, mindenkit más motivál, más céljai vannak. Igyekszünk megtalálni a közös pontokat, és úgy alakítani az együttműködésünket, hogy az a cég és az ő céljait egyaránt szolgálja. Meggyőződésünk, hogy csak így tudunk

egy irányba haladni, és mindketten fejlődni. Hiszek benne, hogy ennek köszönhető, hogy mára van egy olyan gárdánk, amelyre bátran számíthatunk, amelyre építhetünk.

– A fluktuáció persze bizonyos fokokig elkerülhetetlen, hiszen akinek kizárólag anyagi céljai vannak, az idővel mindig talál egy jobb ajánlatot a munkaerőpiacon. Az ilyen típusú munkavállalók nem mindig képesek beilleszkedni abba a 35 év alatt kialakult vállalati kultúrába, ami a Karsai Cégcsoportot jellemzi. A beilleszkedési készséget fontosabbnak tartom még a szakmai képességeknél is, mert azt itt idővel meg lehet szerezni, de ha valaki nem tud csapatban dolgozni, az nem szerencsés, idővel nem fogja jól érezni magát itt. Tehát hiába profi valaki, ha nem illik bele a vállalati kultúránkba. A multikra jellemző, kizárólag a hatékonyságot szem előtt tartó vállalati kultúra – bár a hatékonyság nálunk is fontos tényező –, nem a mi világunk. Mi szeretjük azt a családias légkört, ami itt jellemzi a mindennapokat. A vezetői ajtó mindig nyitva áll, bárkinek. Mindig tudunk beszélni egymással, oda is figyelünk egymásra, kérdezzük egymást. Azt gondolom, hogy ez érték.

Nem a műanyaggal van baj, hanem azzal, aki hulladékként tekint rá

– A műanyaggyártókat nem szokták a környezetvédelem kapcsán pozitívan emlegetni. Mi mégis, ebben is lehetőségeket látunk,

hogy megmutassuk, nem a műanyaggal van a probléma, hanem azzal, hogy hulladékként tekintenek rá. Számunkra ez egy értékes anyag, ezért egészen biztosan nem fogjuk elpazarolni. A technológiánkat is úgy alakítottuk ki, hogy a lehető legkevesebb gyártási hulladékunk – vagy talán még kifejezőbben gyártási másodlagos termékünk – keletkezzen, ráadásul mi ezt is felhasználjuk. Ezért alakítottuk ki például a kertészeti üzletágunkat, hogy azokat az alapanyagokat, amelyeket már az alapgyártásban nem tudunk hasznosítani, abból egy újabb termék születhessen. Már eljutottunk arra a szintre, hogy évente több száz tonna újrahasznosított anyagot használunk a saját termékeinkhez. Ami másnak műanyag hulladék, az számunkra – persze, ha kellőképpen tiszta – értékes alapanyag.

– Mindig is a környezetvédelem, a környezettudatosság mellett tettük le a voksunkat. Éppen ezért személy szerint kifejezetten örülök a műanyag palackok visszaválthatóságának. Így, hogy betéti díjas lett, már érték, ezért visszaviszik a vásárlók.

– A cégcsoporton belül sokféle módon jelenik meg a környezettudatosságunk, például a kifejezetten többszörhasználatos tányérjaink, poharaink, evőeszközeink is ezt a vonalat képviselik. Ezek mosogatógépben is tisztítható, valóban többször használható eszközök, és nem csak házi használatra alkalmasak. Akinek gyártjuk, 12 méter hosszú mosogatógépe van,



melyből mindössze három perc alatt tisztán, szárazon jönnek ki ezek az eszközök.

Karsai Célcsoport: 9 önálló, de összetartó egység

– Hivatalosan nyolc tagvállalatból, és egy leányvállalatból áll a célcsoport, de én szívesebben fogalmazom úgy, hogy kilenc gyártóhelyünk van, melyből nyolc Magyarországon, egy pedig a Hargitán, Szentegyházán működik. Ezek egy része zöldmezős beruházás, más részük akvizíció során került hozzánk.

– Igyekszünk tartani a lépést a versenytársakkal, és felzárkózni a világ élvonalához. Ennek érdekében folyamatosan fejlesztünk, fejlődünk, új technológiákat vezetünk be, melyekkel saját, illetve a partnereink számára fejlesztett termékeket gyártunk.

– A célcsoport szerkezetét alapvetően meghatározta, hogy a főtulajdonos, Karsai Béla mindig is a partnerekhez való közelséget tette a fókuszba. Így könnyebb a szállítás, a kommunikáció, gyorsan, helyben tudunk reagálni az igényekre.

– Székesfehérváron a központunkban, a **Karsai Műanyagtechnika Holding Zrt.** keretein belül folyik az irányítás, a támogatás és az ellenőrzés. Itt hozzuk a célcsoportos döntéseket, itt van a pénzügy, a jogi osztály, a kereskedelem, a kutatás-fejlesztés.

– Valamennyi tagvállalatunknál műanyaggyártás folyik, és mindenütt van szerszámüzem is, ahol a szerszámépítés, gépkarbantartás történik. Egyedül a budapesti **Zöldfal Zrt.** képez ezek alól kivételt, mert itt a termelőmunkát már egy ideje kiszerveztük. A saját értékesítő csapatunkkal, a saját termékeink kereskedelmét, illetve a célcsoport reklám-marketing feladatait látjuk el ebben a cégünkben.

– A **Karsai Alba Kft.** a székesfehérvári központunkkal egy helyen, az Alba Ipari Zónában található, illetve Körmenen is rendelkezik egy telephellyel. A fő profil

a fröccsöntés, de emellett föccsfújt termékeket, hétköznapi nevén, flakonokat is készítünk, főleg a gyógyszer- és kozmetikai ipar számára. Köralakú, vagy épp szögletes gyógyszeres, vitamínos téglék ezek, melyeknek a szájníylása jellemzően sokkal kisebb, mint maga a flakon. A záróelemek fröccsöntéssel készülnek. Gyártunk itt nagyobb tételben pezsgőtablettás csöveket is, illetve a csomagolóipar részére készítünk számos egyéb terméket.

– Mindent, amit legyártunk, dekorálni is tudjuk. Van három offset nyomdánk, valamint tudunk gyártani IML-technológiával (In Mould Labeling), azaz a szerszámon belüli címkézéssel, már a fröccsöntés közben biztosítja, hogy a dekoráció rákerüljön a termékre. Úgy működik, hogy egy speciális robot behelyez egy vékony kis fóliát, amin már rajta van a grafika, és arra fröccsöntjük rá a terméket. Nagyon szeretem ezt a megoldást, mert mind a fólia, mind a termék egynemű, polipropilén, így könnyedén újrahasznosítható. Természetesen a pezsgőtablettás csövekhez a dugókat is itt gyártjuk, illetve szilikagéllel töltjük, ami így megvédi a tablettákat a párától.

– Van egy digitális nyomdánk is, amit a gyakorlatban egy nagy nyomtatóként kell elképzelni. Ezzel akár kisszériás termékekre is tudunk egyedi grafikákat nyomtatni.

– Fehérvári központunkban található az ISO-7-es minősítésű tiszta terünk is, ahol labortechnikai termékeket gyártunk: pipettahegyeket, centrifugacsöveket.

– Az **OVM Karsai Zrt.**-nél lemez- és fóliaextrudálás adja a munka gerincét, aztán ezekből vákuumformázással, préseléssel készítünk termékeket. Manapság jellemzően logisztikai tálcákat gyártunk itt az elektronikai és az autóipar számára.

– A **Plastweld Kft.**-nél alapvetően fröccsöntéssel foglalkoznak, illetve van itt egy irodaszer részlegünk, ahol PVC-fóliából készítenek irodaszereket: gyorsfűzők, névjegykártyatartók és ehhez hasonló, többnyire saját termékek. Ennél a tagvállalatunknál

foglalkoznak még profiextrudálással is. Ez nem lemez vagy fólia, hanem egy végtelen üreges termék, amit a kívánt méretre tudnak vágni.

– A **Karsai Plast Kft.**-ben főképp az autóipar számára gyártunk fröccsöntött termékeket. Itt van a legnagyobb, a piacon is ritkaságnak számító, 4000 tonnás záróerejű fröccsöntőgépünk, mellyel nagyméretű, akár 23 kilós termékeket is le tudunk gyártani.

– A **Kunplast-Karsai Zrt.** elsősorban autó- és elektronikaipari beszállító, de itt is készítünk saját termékeket is: komposztáló, gyeprács, útburkolati elemek, hatszögletű taposók, amiket például fesztiválokon is használnak.

– A **Karsai Pécs Kft.**-nél vegyes a kép. Fröccsöntéssel készítünk termékeket az elektronikai, illetve főképp a csomagolóipar számára. A gyártócelláink itt is IML-technológiával felszereltek.

– A határon túl, Hargitán, a **Karsai Hargita Plast Kft.**-ben többnyire csomagolóanyag-gyártás folyik, de kis tételben petpalackfűjást is végzünk. Van egy tubusgyártósorunk is, és ezekhez is magunk készítjük a záróelemeket. Helyi offszet nyomdánk segítségével, dekorálni is tudjuk a tubusokat.

– Nagy előny a piaci versenyben, hogy a célcsoporton belül több, mint 300 műanyagfeldolgozógépünk van, különböző méretben, különböző technológiával. A legkisebb 6 tonna záróerejű, míg a legnagyobb az említett 4000 tonna záróerejű fröccsöntőgépünk.

– A tagvállalatok házon belül segíteni tudják egymást a minőségbiztosítás terén, a tapasztalatok átadásában, a beszerzésekben. Célcsoportként, nagytételben értelemszerűen kedvezőbbek a feltételeink. A kollégáink is mindig célcsoportban gondolkodnak, ismerik egymást, tudják, hogy együtt minden szakmai kihívásnak meg tudunk felelni.

CSEH TERÉZ



A gabonátároló átadásán dr. Kancz Csaba főispán, Tóth Béla elnök-igazgató, Kókai Rita polgármester, Erős Gábor országgyűlési képviselő, Nagy István agrárminiszter



Nagy István agrárminiszter megnyitó beszéde

Hárommilliárd forintból épült gabonátárolót avatott a Gyermelyi

Teljessé vált a malmászat fejlesztése

Az ország egyik legnagyobb gabonasiló-rendszerét építette fel a Gyermelyi Zrt. a HETECH Group Zrt. közreműködésével. A hárommilliárdos beruházás avatásán részt vett Nagy István agrárminiszter is, aki példaértékűnek nevezte a vállalat beruházási tevékenységét különösen annak tükrében, hogy bár az elmúlt bő egy évtizedben a magyar mezőgazdaság ágazati szintű jövedelmezősége kiemelkedő mértékben nőtt, ám ennek ellenére komoly előrelépésre van szükség a hozzáadott érték növelésében, amely még mindig viszonylag alacsony.

A 40.000 tonnás gabonátároló rendszer az élelmiszeripari óriás növekvő őrlési kapacitását szolgálja, és az automata ki- és betárolást, tisztítást, szellőztetést biztosítja.

Tóth Béla, a Gyermelyi Zrt. elnök-igazgatója elmondta, hogy a 2023 tavaszán átadott új malmuk napi 300 tonna lágybúza őrlésére alkalmas, ennek köszönhetően évi 90.000 tonnával nőtt a vállalat őrlési kapacitása, ez maga után vonta a gabonátárolás mennyiségi bővítésének, minőségi fejlesztésének szükségességét.

Az új, négy silóból álló, 40.000 tonnás gabonátároló rendszernek köszönhetően az éves őrléshez szükséges búza kétharmadát tudja a vállalat a telephelyén tárolni. Ezzel a beruházással vált teljessé a gyermekmalmászat nagyléptékű fejlesztése, így a három malmot megfelelő mennyiségű és minőségű alapanyag tárolására, mozgatására, tisztítására alkalmas rendszer egészíti ki – tette hozzá Tóth Béla.

Nagy István agrárminiszter elmondta, hogy a Gyermelyi vállalatcsoport termékei

előállítására egy teljesen zárt vertikális integrációt működtet, mely európai szinten is egyedülálló. Kiemelte, hogy azokban az ágazatokban van töretlen fejlődés, ahol a legmagasabb szintű integráció, mert ahol ez 50 százalék alatti, óriási problémákat okoz a kiszámíthatóság és biztonság hiánya.

A magyar kormány legfontosabb feladata az, hogy minél több eszközt és segítséget adjon az élelmiszeripari vállalkozásoknak, hogy alkalmazkodni tudjanak a gyorsan változó környezethez.

A versenyképes jövő záloga a kormány és a tenni akaró gazdálkodók együttműködése, ennek eredménye, hogy 2010 óta az összes uniós tagállam között az 5. legnagyobb hatékonyságjavulást tudja felmutatni a magyar agrárium – mondta a miniszter.

Dr. Kancz Csaba főispán megköszönte a Gyermelyi cégcsoport karitatív tevékenységét, és kiemelte, hogy a rászoruló intézmények és civil szervezetek bátran fordulhatnak segítségért a Zrt-hez. Ezt támasztotta alá **Kókai Rita** polgármester, aki elmondta,

hogy mekkora segítséget jelent a Gyermelyi tevékenysége a településen.

A szalag átvágásával átadták rendeltetésének a beruházást, melyhez az élelmiszeripari üzemek komplex fejlesztése program keretében 1,5 milliárd Ft vissza nem térítendő állami forrást kapott a vállalat.

A Gyermelyi cégcsoport az elmúlt öt évben 22 milliárd forintot fordított beruházásokra, ennek és a piac bővülésének köszönhetően növelni tudta dolgozói létszámát, mely jelenleg meghaladja az 500-at.

A Gyermelyi liszt termékpályáját megalapozó növénytermesztési ágazata 8100 hektáron gazdálkodik, míg a központi telephelyen működő malmok teljes mértékben ellátják a tésztagyárat, miközben egyre bővül a lisztek értékesítése a hazai és a környező országok piacán. A vállalatcsoport Magyarország egyik legnagyobb tojástermelője is, évi 170 millió darab tojást termel.



Honosiné Máhr Ágnes

Az Év Vállalkozója 2023-ban Komárom-Esztergomban

Honosiné Máhr Ágnes (Ho-Máhr Trans Kft.)

Közvetlen, mosolygós, lendületes, határozott – lehetne fokozni a jelzőket Honosiné Máhr Ágnes, a Ho-Máhr Trans Kft. ügyvezető igazgatója esetében, aki december elsején, a Művészetek Palotájában vehette át az Év Vállalkozója díjat Eppel János VOSZ elnöktől, és Varga Mihály pénzügyminisztertől.

– Megtisztelő – mondta **Honosiné Máhr Ágnes** –, hogy éppen a VOSZ fennállásának 35. évfordulója alkalmából vehettem át az elismerést. Az idén először vármegyénként csak egy vállalkozót lehetett jelölni a címre, így külön megtisztelő, hogy az elmúlt 29 évben végzett munkánkat ilyen formában díjazták.

– Tizenhárom évig én is kísértem fel a színpadra a kiemelt vállalkozásvezetőket, együtt örültünk kiváló teljesítményüknek. Eljött az az idő, amikor engem kísértek fel, természetesen nagyon megtisztelőnek tartom.

– A Ho-Máhr Trans Kft.-ben nagyon sok jó dolgot megéltünk, voltak mélypontok is, ami természetes egy gazdasági társaság életében. Többek közt az utóbbi négy év sem tartozott a legegyszerűbbek közé. Én hiszem azt, hogy a rossz után jön a jó, és összefogással, egy jó csapattal sok mindent el lehet érni.

– Mi az öcsémrel fuvarozó családba születünk, itt a munka nem volt sohasem probléma, számunkra természetes volt ez a közeg. Nem voltunk sem szegények, sem gazdagok, de az adott körülmények között jól éltünk. Tudtuk, hogy ezért mennyit dolgoztak a szüleink, és mi is ezt csináljuk. Nemcsak elérni kell valamit, hanem azt meg is kell tudni tartani, és ez semmivel sem könnyebb feladat.

– 1994-ben az édesapám és a férjem az első vállalkozók egyike volt a Környei Mezőgazdasági Kombinátban. Egy piaci összeomlás következtében ez a szegmens meggyengült, ezért összedugta fejét a család, hogy mi az a terület, ahol ki tudnánk teljesedni. A nemzetközi fuvarozás furgonos területén volt egy olyan piaci rés, ahol megtaláltuk a helyünket, és ez azóta is így van. Kiforrt, stabil vállalkozássá váltunk. Egy családi házban elkülönített kis irodában kezdtük, és ma a tatabányai ipari parkban, hatalmas, multinacionális cégek szomszédságában van a telephelyünk.

– Jelenleg 18-20 saját autóval, és alvállalkozókkal dolgozunk. Van egy 1000 palettás raktárunk, saját üzemanyag-kutunk, autómosónk, szervizünk, műhelyünk, gumitárolónk. Igyekszünk hatékonyan, takarékosan dolgozni. Jelenleg is fut egy projektünk, megvásároltuk a szomszédos telket, amivel nagy tervünk van, de hogy mi, az még hétpecsétes titok.

– Jövőre leszünk 30 évesek. Én úgy gondolom, hogy se nagy, se kis cég nem vagyunk, meg tudtuk tartani azt a családias, biztonságos környezetet, ahol még mindent át lehet látni. Nagyon jó kollégáink vannak, az irodában pedig magasabb a hölgyek száma. A sofőröknél ez nem így van, bár volt egy női gépkocsivezetőnk is, aki tőlünk ment nyugdíjba. Egy nehezített pályán mozog manapság a fuvarozás. Küzdünk a gépkocsivezető hiánnyal, a nemzetközi szabályoknak való megfeleléssel (minden országban más-más szabályozás van érvényben).



Honosiné Máhr Ágnes Varga Mihály pénzügyminiszter és Eppel János VOSZ elnök társaságában



Karácsonyi adománygyűjtés, a szponzorok csapata

– Én minden területen nagyon maximalista vagyok, ilyen a habitusom. Hiszek abban, hogy mindenki jó valamiben, és azt, amiben jó vagy, azt kell kiaknázni. Ebből a szempontból nagyon jól kiegészítjük egymást a férjemmel és az öcsémmel. Amiben jó vagyok az talán a szervezés, a gyors helyzetfelismerés, átlátom a folyamatokat, és gyorsan döntök. Imádom a szakmát, imádom a munkát. Rengeteg empátiára van szükség, hiszen az elmúlt években nagyon elfáradtak mentálisan az emberek. Vallom, hogy ilyenkor néhány jó szó, egy kis odafigyelés sokat segíthet.

– Büszke magyar vállalkozásként azt mondom, hogy mi soha nem kaptunk ajándékba semmit, minden sikerünket saját magunknak, a családuknak összefogásának, és munkájának köszönhetjük. Ebből, ha valamit vissza tudunk adni önzetlenül, mint ahogy példaképünk, Demján Sándor tette a Prima Díj megalapításával, az nagyon jó érzés. Ezért immár tizenharmadik éve szerveztük meg idén is adománygyűjtésünket az ÁGOTA Alapítvány nehézorsú gyermekeinek megsegítésére.

– A Szent Ágota gyermekvédelmi szolgáltatának főigazgatója szintén egy olyan példakép – maga is nevelőotthonban nőtt fel –, aki rettenetesen sokat tett a gyermekekért. Mi abban az időszakban csatlakoztunk hozzá, amikor még nagyon nagy szükség volt mindenre, most pedig azért van szükség, mert az élelmiszer egy óriási kincs – *mutatott körbe a raktárban elhelyezett hatalmas csomagokon* Honosiné Máhr Ágnes.

– És akkor szóljunk a rengeteg adományról, amit a bőkezű szponzorok felajánlottak: a Gyermelyi Zrt. 7000 kg száraztésztával, a Hartmann Kft. pedig 2800 db tojással járult hozzá a szállítmányhoz, az adomány részét képezte 280 db Mikulás-csomag, sok zsák burgonya, vitaminok, ülőgarnitúra, játékok, a Gelbmann Kft., a Motor Classic Zrt., az AGC Glass Hungary Kft., a Zafir Mérnöki Iroda Kft., a VOSZ, és cégünk felajánlásában.

– Továbbá a lakásotthonok december 23-án frissen készült tortákat, és tisztálkodó szereket kapnak. A rengeteg ajándékot azon nyomban el is szállítottuk a raktárunkból, hogy Mikulásra a gyermekek megkapják a

csomagokat, valamint a nevelőszülős családokhoz eljussanak az ünnepekre az élelmiszer adományok.

– Szerintem tudni kell adni. Nem mindenkinek van erre lehetősége, de akinek igen, az tegye meg. Mi megteesszük, igyekszünk mások számára is példát mutatni. Ha valaki szívből ad, azt az emberek megérik. Amikor a gyerekek átveszik az ajándékokat, és látszik, hogy szívből örülnek, az minden pénznél többet ér.

– Az adományozók társasága régi kapcsolatokon alapul. Hosszú évek, pontosan 13 év közös munkája, és a barátság köt össze bennünket, és összefogva nagy dolgokra vagyunk képesek. Az év folyamán persze többször is történnek dolgok, amikről nem készül tudósítás. Adtunk táblagépeket, mosógépet, ágyakat, emeletes ágyakat adományoztunk, de nem vertük nagydobra, tettük, amit szükségesnek éreztünk. Mert ahogy a mondás tartja – *kívánt búcsúzóul kellemes ünnepeket a kitiintetett cégezető –*, jónak lenni jó!

VEÉR KÁROLY

FOTÓ: FLAJSZ PÉTER



Mottó: „Egész évben ünneplünk!”

25 éves a Székelyudvarhelyi Egyetemi Központ

1997-ben a tatabányai Modern Üzleti Tudományok Főiskolája – ma Edutus Egyetem - azzal, hogy Székelyudvarhelyen létrehozta kihelyezett képzését, a hazai felsőoktatási intézmények közül elsőként teremtette meg a külföldi magyarok számára, hogy felsőfokon is az anyanyelvükön tanulhassanak, és a legmodernebb gazdasági ismeretekhez jussanak. A projekt sikerét, életképességét mi sem bizonyítja jobban, hogy immáron az alapítás 25. évfordulóját ünnepelhetjük. Interjünkban dr. Ilyés Ferenc, a Székelyudvarhelyi Egyetemi Központ igazgatója idézi meg a múltat, bemutatja, hol tart ma az intézmény, és mesél arról is, hogyan ünnepelték a jeles évfordulót.

– Hogyan vált a MÜTF-modell sikertörténetté?

– 1997-ben a városházán dolgoztam, az akkori polgármester, Szász Jenő fejlesztési osztályát erősítve. Székelyudvarhely mindig is egy vállalkozó város volt, mikro- és makroregionális téren is meghatározó település. A sokasodó, gyarapodó vállalkozásokkal bíró város számára egyre sürgetőbbé vált, hogy egy kitörési pontot, egy új gazdasági modellt találjon, olyasmit, amit a vállalkozások gyorsan alkalmazni tudnak a tudás- és a kapcsolatitőkeépítés terén. Az egyik ilyen mintaként szolgáló, ütemesen fejlődő anyaországi település, illetve régió Tatabánya és környéke volt. Polgármesterünk baráti viszonyt ápolt a megyei jogú város akkori vezetőjével, Bencsik Jánossal. Egy csapattal lehetőséget kaptunk, hogy személyesen is megismerjük ezt a tatabányai gazdasági modellt. Hamar világossá vált, hogy a felsőoktatásnak különösen nagy szerepe van egy adott térség gazdasági fejlődésében. A vállalatoknak, a gazdaságnak a tudástranszfer adhat leginkább lendületet. Ezt egy új felsőoktatási struktúra létrehozásával oldotta meg Tatabánya, és a

főiskola kihelyezett tagozatával ennek kistestvérét hozták aztán létre nálunk.

– Nagyon büszke vagyok arra, hogy már az alapítás pillanatától itt lehettem, és mindvégig segíthettem az egész folyamatot. Székelyföldön, de az erdélyi magyar oktatásban is ez egy teljesen új lépést jelentett. Akkoriban sokan a nagy román állami egyetemek struktúrájában látták volna szívesen a magyar képzéseket, de azokban az időben ez nagyon nehezen ment, végtelenül rugalmatlan volt a rendszer. A MÜTF-modell viszont rendkívül úttörőnek számított.

– Már az elejétől fogva a rugalmas helyzetkezelés, a fejlődéshez való gyors adaptációs készség jellemezte oktatási intézményünket. Észrevenni azt a tudáshiányt, amitől adott esetben a társadalom, vagy a gazdaság szenved, és arra minél gyorsabban reagálni, minél rugalmasabban létrehozni különböző oktatási projekteket.

– 1997-ben kezdtünk, az egyik helyi szakközépiskola emeletét béreltük ki, és 1998-ban már el is indulhatott az első évfolyam. 2001-ben saját székhelyre költözhettünk, Székelyudvarhely városközpontjába, ahol egy

négyszintes, 1000 négyzetméter hasznos területű, modern, folyamatosan megújuló oktatóbázist hoztunk létre. Mindössze két főállású munkatárssal indultunk, ma már 15-en végezzük a Székelyudvarhelyi Egyetemi Központ adminisztrációját, és több mint 100 helyi oktatónk van. Emellett természetesen vannak olyan szakmaspecifikus tárgyak melynek oktatói, kutatói az anyagországból érkeznek hozzánk.

– Bővítettük a kapcsolatrendszerünket további magyar egyetemekkel is, mindig az aktuális igényekhez igazodva. Öt egyetemi kapcsolatunkból jelenleg három aktív – az Óbudai Egyetemmel, az Magyar Agrár és Élettudományi Egyetemmel és a Pécsi Tudományegyetem Egészségtudományi Karával dolgozunk együtt, illetve természetesen az anyaintézményünkkel, a MÜTF-fel, vagy mai nevén az Edutus Egyetemmel.

– A negyedévszázados fejlődésünk legjobb mutatója a hallgatói létszámunk alakulása. 1998-ban 77 hallgatóval indultunk, idén 191-et vettünk fel és összesen 510 egyetemi hallgatóval kezdtük a tanévet, azaz meghétszerezettük a hallgatói létszámunkat két és fél évtized alatt.



– Milyen kihívásokkal kellett szembenéznük a 25 év alatt?

– Már maga az alapítás is kihívást jelentett, mert egy iskolának eleve illik 100 évesnek születnie. Az új iskolát a társadalom, a helyi közösség mindig nagy kérdőjelekkel fogadja, ezért nagyon meg kellett küzdenünk az elfogadásért. Negyed évszázad kellett ahhoz, hogy egyfajta patinát szerezzünk.

– Egy oktatási intézmény esetében a legjobb brandépítő az öregdiák, aki miután befejezte tanulmányait, kiment a piacra, tapasztalatokat szerzett, és helyt állt a megszerzett tudásával, ő maga is hozzánk küldi saját gyerekeit. „Az apád is ott végzett” fordulatig csak felmenő ágon fejlődhet egy oktatási intézmény. A székelyek – bár úgy tartják jó vendéglátók –, nehezen adják a bizalmukat, nagyon meg kellett dolgoznunk azért a bizonyos bizalmi indexért. Azt, hogy jól teljesítettünk, visszaigazolja a számaink. Minden évfolyam felvételi kontrollingja azt mutatja, hogy a kapcsolati tőkéből való ajánlás 50% körül van. Ez azt jelenti, hogy a nálunk végzetek szívesen ajánlanak minket, pozitívan éltek meg az itt töltött időt, az itt kapott tudást.

– A presztízserőzt való küzdelem mellett ugyancsak kihívást jelentett egy új szellemiségű helyi oktatógárda kinevelése is. Olyan tanárookra volt szükségünk, akik valóban a modern üzleti tudományokat képesek átadni a hallgatóinknak. Ehhez egy teljesen új szemlélet kellett, elég, ha csak az oktatás technikai vetületét nézzük. Ha arra gondolunk, hogy Kandikó rektor úr, vagy épp Kovács Ferenc tanár úr mennyit dolgoztak azon, hogy az első öt számítógépet megszerezzék, és személyesen elhozzák nekünk, illetve, hogy az akkori diákok hogyan ölegették őket mindezért, ma pedig már az okostelefonnal matekfeladatokat, távoktatást, konferenciákat oldunk meg könnyedén, érthető, miért mondom ezt. A technikai fejlődés ebben az 25 éves skálában

hihetetlenül nagymértékű volt. Mindennek az átka a gyors avulás, azaz egyre rövidebb ideig élvezhetünk egy-egy innovatív megoldást, mert már érkezik is az újabb.

– A MÜTF az indulásakor nagyon-nagyon újszerűnek, korszerűnek számított, kicsit csodabogarak voltunk az akkori világban. Ezt a különlegességet és a rugalmasságot igyekszünk most is megtartani. Nekünk a Covid időszak alatt az egyik legnagyobb erényünk az volt, hogy nagyon gyorsan át tudtunk állni az újszerű megoldásokra. Fontos volt, hogy az órákat meg tudjuk tartani, de arra még jobban figyeltünk, hogy a diákban is tartsuk a lelket. Eszközökbe, digitális oktatásba rengeteget fektettünk, el láttuk, oktattuk ilyen téren az oktatóinkat is. Az anyaintézményünk, mivel ők már jóval felkészültebbek voltak ilyen téren, óriási segítséget tudott nyújtani nekünk. Az Edutus más egyetemekhez képest egy körrel jobban fel volt készülve a digitális oktatásra már a Covid előtt is. A konferencia-oktatást mi már 5-6 évvel korábban gyakoroltuk az Edutus partnerségében, így nem jelentett különösebb kihívást a járvány ideje alatt sem, hogy kamerán keresztül kell oktatnunk. Nálunk a téli időszakban nem ritka eseménynek számított, ha az időjárási viszonyok miatt a marosvásárhelyi repülőtéren a gép csupán átstartolt, és vitte tovább az oktatókollégákat, holott 2-300 hallgató várta itt őket. Így fel kellett arra készülnünk, hogy Budapestről, vagy bárhonnán online kell órát tartani, mert adott esetben a távolság, vagy a körülmények miatt csak így lehetett megoldani. Tehát nekünk volt egy felkészültségünk, egy előéletünk ezen a téren.

– Az oktatásnak is szembe kell néznie azaz, hogy az egymást követő generációk között egyre nagyobb a távolság, nő a meg nem értettség. Önök hogyan látják mind ezt, mit gondolnak a mai fiatalokról?

– Nézve azt, hogy most milyen nyüzsgő és furcsa lett a világ, még inkább úgy érezzük,

hogy a pozitív hozzáállást, vagy, ha nagy szavakat akarok használni, fogalmazhatok úgy is, hogy a rezilienciából átvett fogásokat kell sugározni a hallgatók és a tanár kollégák felé egyaránt. Ez megint a rugalmasságot hozza előtérbe. Erre épült a múltunk, ez a jelenünk és nagy valószínűséggel a jövőnk alapját is ez adja majd.

– A fiatal generációkat igyekszünk a lehető legjobban megérteni. Meggyőződésem, mi öregebbek kicsit irigyek vagyunk rájuk, azért foglalkozunk velük annyit. Pedig a fiatalok így jók, ahogy vannak, nem jobbak, nem rosszabbak, mint mi voltunk, csak másak. A mai kor kihívásainak kell megfelelniük, ami már koránt sem az, amivel annak idején nekünk kellett szembe néznünk. Egy oktatási intézménynek, véleményem szerint, az a legnagyobb erénye, ha a fiatal generációk igényeit felfogja, és reagál rá, ahelyett, hogy a sajátját próbálja ráerőltetni. Nem az a dolgunk, hogy rábírnuk őket arra, hogy úgy tegyenek, ahogyan azt mi tettük annak idején, hanem az, hogy pozitív értelemben segítsük őket beilleszkedni abba az új társadalmi közegbe, ahol majd boldogulniuk kell. Nem mondom, hogy ezt mi találtuk ki, de hogy ha a 25 évünket nézzük, és azt, hogy mit tanultunk az anyaintézményunktől, talán éppen ez az, ami értékékként kiemelkedik. Ők is mindig rugalmasan adaptálódtak a különböző helyzetekhez, ki fejlesztették a túlélőképességüket. Meggyőződésem, hogy ez az a legfőbb érték, amit meg kell tanítanunk a gyerekeinknek is.

– A SZÉK névre hallgatunk, 20 évesen vettük fel a Székelyudvarhelyi Egyetemi Központ nevet. Sem nekünk, sem az anyaintézményünknek nem volt egy fő finanszírozója. Projektből kellett élni, és ez adott egy életszerűséget, gazdálkodnunk kellett, törődni azzal, hogyan tudjuk gazdasági értelemben az intézményt fenntartani, ez is nevelt minket erre az életszerűségre, és megint a rezilienciánál, a rugalmas alkalmazkodóképességnél, a



☞ legfőbb értékünkél tartunk. Úgy gondolom, erre, magára az életre neveljük itt az embereket.

– A generációk együttéléséhez még az is hozzátartozik, hogy nálunk a fiatalok mellett sok idősebb hallgató is jelen van, és nem ritka, hogy tanár és diák egymástól tanul. Gyakran előfordul, hogy gyakorló szakemberek csupán az oklevél megszerzéséért iratkoznak be hozzánk, az általunk tanított új technológiát pedig naponta használja már a munkahelyén. Ilyenkor az egész osztály – tanároستól – ámulattal hallgatja a „tanulót”, hogy az adott, akár egymillió eurós gépsor hogyan is működik a gyakorlatban. Ez egy életszerű tanulási folyamat egy olyan gyorsan avuló világban, mint a miénk. Meggyőződésem, hogy a jövő oktatási intézményében attól fogunk tanulni – kortól függetlenül –, aki az új információ birtokában van. Nem kell ehhez messzire menni, hiszen már ma is megélem ezt, amikor a fiaim tanítják nekem a budapesti parkoló applikáció tudnivalóit. Hiába vagyok én a képzettebb, tapasztaltabb, sok téren a fiatalok már megelőznek bennünket.

– Hogyan ünnepeltek?

– Eldöntöttük, hogy egész évben ünnepelni fogunk, hogy ne csak egy eseménnyel tudjuk le ezt az évfordulót. Három alkalmat mégis kiemelnék. Egy öregdiák találkozót, nyílt napot szerveztünk, amiből aztán jól kihagytuk az öreget, mert nem csak az öreg-

diákokat hívtuk meg, hanem a mostaniakat is. Így nem csak a múltból táplálkozott ez az összejövétel, hanem benne volt a jelen is. Sportrendezvényt raktunk bele, diákkiállítás volt, délutánra pedig felkértünk közel tíz öregdiákot egyfajta életút-bemutatóra. Ennek fókuszában azt állt, hogy röviden arról meséljenek, ők mit kaptak a MÜTF-től, vagy a SZÉK-től. Rendkívül jól sikerült, emocionálisan gazdag eseményt hoztunk így tető alá, hol kacsagtunk, hol sírtunk a történeteken. Minden ünnepi alkalom természetesen bulival ér véget, és ez az alkalom sem volt kivétel. Feledhetetlen napunk volt.

– Júniusban az államvizsga időszakát egy tudományosabb programmal kötöttük össze. Ekkor az egyetemi partnereket is díjaztuk. Büszkéek vagyunk a kitüntetett kollégáinkra. Balláné Juhos Julianna az Edutus Egyetem gazdasági főigazgatója a Székelyudvarhelyért Alapítvány Kuratóriumi Díjában részesült, a Székelyudvarhelyért Alapítvány Fődíját, és egyben legrangosabb kitüntetését pedig többek között Némethné dr. Gál Andreának, az Edutus Egyetem rektorának, valamint dr. Kandikó József rektor emeritusnak adtuk át, aki élharcosa volt a székelyudvarhelyi egyetemi képzés megalapításának, intézményfejlesztésének és jövőképzésének.

– A harmadik kiemelt időszakunk az évnyitóhoz kapcsolódott. Minden rendezvényünkbe belevittük az ünnepség lehe-

tőségét, a szokásos diáktáborba – amit mi szakeligazítónak nevezünk – épp úgy, mint a két héttel ezelőtt megtartott gólyabálba. Sok hallgatónk van, ezért komolyan vesszük a diákélet szervezését. Igazi nagycsaládként éljük meg ezeket a feladatokat, és kivesszük a részünket a programokból. Fontosnak tartjuk, hogy a diákélet ne merüljön ki a bulik szintjén, ezért besegítünk, és különféle csapatépítő játékokat, bemutakozásokat, skill-gyakorlatokat szervezünk, melyek nagy mértékben segítik a hallgatók beilleszkedését. Azt érzékeljük, hogy a lemorzsolódást ezzel jelentősen lehet mérsékelni.

– Így ünnepeltünk tehát egész évben, ma délután pedig, egyfajta záróeffektként, a tanári évzáró, tanári szakmai nap következik, ahol az eljövendő 25 évről fogunk egy picit elmélkedni. Minden ilyen fórumot igyekszünk egyfajta tudásátadással is összekötni, most sem lesz ez másképpen. A mai témáink: Hogyan lehet, egyáltalán lehet-e manapság stratégiában, hosszú távú tervezésben gondolkodni? A digitális oktatás lehetőségeit is áttekintjük, illetve az is terítke-re kerül, hogy az elsősegélynyújtást hogyan tudjuk a mindennapjaink részévé tenni.

Ezek után persze jöhet a hagyományos pezsgős koccintás, az ünneplés, kiemelve a mottónkat: Egész évben ünnepelünk!

CSEH TERÉZ



dr. Molnár Attila, Nagy István és Czunyniné dr. Bertalan Judit a szalag átvágása után



Az agrárminiszter gratulált Csorba Zsolt vezérigazgatónak a beruházásért

Összkomfortos „boci-hotelt” avattak Komáromban

Új tehenészeti telepet adott át a Solum Zrt.

A Vidékfejlesztési Program keretén belül meghirdetett Állattartó telepek fejlesztésének támogatása révén a SOLUM Zrt. a Sano cégcsoport tagjaként fontos mérföldkőhöz érkezett: megvalósult az első pályázati kiírás lezárása, melynek eredményeként, közel hárommilliárd forintos beruházással elkészült a SOLUM Zrt. nagyherkálypusztai tehenészetének harmadik tehénistállója. A cég ezzel elérte kitűzött üzemmeretét.

Az ünnepélyes átadón részt vett **Nagy István** agrárminiszter, **Czunyné dr. Bertalan Judit**, kormánybiztos, országgyűlési képviselő, **Csorba Zsolt**, a SOLUM Zrt. vezérigazgatója, és **dr. Molnár Attila**, Komárom város polgármestere.

Nagy István agrárminiszter beszédében kiemelte, a kormány elkötelezett az állattenyésztés és a növénytermesztés egyensúlyának megőrzése mellett. A Vidékfejlesztési programban telephelyfejlesztésre eddig 1742 kérelemre több mint 196 milliárd forintnyi támogatást ítélt meg.

– A Solum Zrt. – mondta a miniszter – *csúcs-technológiás tehenészeti telepe bepillantást enged számunkra, hogy hogyan kell a lendületesen változó gazdasági, társadalmi és technológiai környezet kihívásainak megfelelni. Éppen ezért büszkék lehetünk arra, hogy a magyar agrárium olyan helyzetben van, hogy egy beruházás átadó-ünnepsége is alkalmat teremtsen arra, hogy megismerjük, milyen lesz a holnap.*

Az agrárminiszter szerint nem túlzás azt állítani, hogy a magyar mezőgazdaság újjá-

születésének pillanatában vagyunk, melyben a legfontosabb mindannyiunk számára az, hogy alkalmazkodjunk a változásokhoz.

– A magyar Stratégiai Terv – a fenntarthatósági szempontot továbbra is fontos tényezőként kezelve – az agrárium minden szereplőjének biztosítja az alkalmazkodás és a további fejlődés lehetőségét, meggyőződésünk, hogy mindenki nyertese lehet a most felálló rendszernek – zárta beszédét Nagy István.

Csorba Zsolt vezérigazgató mindenek előtt megköszönte a támogatást a magyar kormánynak, az országgyűlési képviselőnek és Komárom városának. Elmondta, hogy a bajor tulajdonú Sano cégcsoport 2020-ban vásárolta meg a komáromi Solum Zrt.-t, azóta telephelyeiken összesen 22 milliárd forintot fordítottak beruházásokra. A fúzió óta 880-ról 1040-re, azaz közel 18 százalékkal növelték a tejelő tehenek számát, a tejtermelés pedig 12 százalékkal emelkedett.

– A Solum Zrt. – ismertette a vezérigazgató – a mezőgazdasági szakképzés terén a helyi szakiskolák mellett a Széchenyi István Egyetemmel

is együttműködik, rendszeresen fogad a technológia iránt érdeklődő szakembereket, valamint mezőgazdasági gépeket gyártó cégeknek biztosít tesztelési lehetőséget.

– A herkálypusztai istállókban a teheneket a legkorszerűbb technológia felhasználásával, optimális körülmények között nevelik. A született borjakat külön istállóban nevelik, majd bebocsátást nyernek a „nagyok”, a tejelő Holstein-fríz szarvasmarhák közösségébe – tudtuk meg **Czita János** növénytermesztési igazgatótól.

Az istállók légkondicionáltak, a beltér magas, az oldalfalak felhúzóhatók, így biztosítva az optimális 5-10 C° hőmérsékletet, és szinte a legelők tágasságát nyújtják. Az állatokat egy nap háromszor fejk, közben sétálnak lakhelyük, és a fejőüzem között. A trágya eltávolítása vízóblítással történik, majd öntözéssel a szántóföldre juttatják, megvalósítva a környezetbarát, körforgásos gazdálkodást.

VEÉR KÁROLY

FOTÓ: FLAJSZ PÉTER



Sikeres belsőoktatási rendszert fejlesztett és működtet a Transintertop

TIT Akadémia – a cégen belüli fejlődés hatékony eszköze

Az egyéni karrierút, a szakmai és személyiség-fejlődés lehetőségének biztosítása, a belső kommunikáció építése, folyamatos hangolása egyre nagyobb kihívások elé állítja a vállalatokat. A munkaerő-elvándorlás jelentősen csökkenthető, ha a kollégák ismerik, becsülik egymás szakterületét. Az összefüggések ismeretében hatékonyabbá válik a cégen belüli együttműködés, a csoportmunka is, illetve nő a döntési magabiztosság. Nem mindegy tehát, mit és hogyan csinálunk ezen a területen. A környei székhelyű nemzetközi szállító vállalat, a Transintertop Kft. egy saját belső oktatási programot fejlesztett, melyet immáron több éve sikeresen működtet. Erről, a szakmában igazi kuriózumnak nevezhető TIT Akadémiáról beszélgettünk Greskó-Selmeczi Fruzsina cégvezetővel és Tóth Luca flottaoperátori vezetővel.

– Mióta létezik a TIT Akadémia, és miért érezték szükségét, hogy elindítsák azt?

Greskó-Selmeczi Fruzsina: – 2021-ben döntöttünk úgy, Gasparics Tamás támogatásával, hogy útjára indítjuk a Transintertop új képzési programját, „tudásközpontját” a TIT Akadémiát, mely egy félévenként 14-15 alkalomból álló képzéssorozat. A munkaidőből csíptünk le egy-egy órát, hogy azt a kollégáink fejlesztésére fordíthassuk. Első körben az operáció területén dolgozó munkatársainknak kívántuk ezzel könnyebbé, hatékonyabbá tenni a napi munkavégzését, illetve erősíteni a csoporton belüli együttműködést. Az első szemeszterben az általános fuvarozási ismereteket állítottuk a fókuszba, ezt követően pedig a belső folyamataink megismertetését tűztük ki célként.

– Az előadásokon személyesen, vagy akár online módon is részt vehetnek a kollégák, egy-egy félévnyi oktatást pedig egy teszt alapú, online záróvizsga követ.

Tóth Luca: – Jómagam a 3. félévtől csatlakoztam a programhoz. Sok új kolléga került ekkoriban a céghez, ezért úgy döntöttünk, hogy ez az etap az ismétlésről fog szólni.

Könnyű dolgunk volt, mert a korábbi előadásokról írásos anyagok, videó- és hangfelvételek is készültek, melyeket egy közösségi felületen valamennyi kollégánk számára elérhetővé tettünk. Ugyanezen a helyen lehet online módon is csatlakozni az éppen aktuálisan zajló tanfolyamhoz, sőt ugyanitt a záróvizsga is letehető. A teszt a kitöltését követően azonnal kiértékelhető, és láthatóvá válnak a helyes válaszok is.

– Ez a rendszer rendkívül hatékony eszköznek bizonyult az új belépők beintegrálásánál is, hiszen akár mobiltelefonról, otthonról, a saját tempójához, szabadidejéhez igazítva ismerkedhet meg a vállalat belső folyamataival, legfontosabb szakmai tudnivalóival az új alkalmazott.

– Milyenek a visszajelzések? Mit szóltak a kollégák a képzésekhez?

Greskó-Selmeczi Fruzsina: – Az első pillanattól kezdve arra törekedtünk, hogy ne egy száraz szakmai anyagot átadó, iskolás jellegű, unalmas képzést szervezzünk, hanem olyan tudást adjunk át, amire a kollé-

gák nem sajnálják rászánni az idejüket, a figyelmüket, amiről ők is azt gondolják, hogy valóban hasznát tudják venni a mindennapokban. A képzés nem terheli a szabadidőt, munkaidőben zajlik, a lehető legjobban igazodva a napi munkákhoz. Az előadások interaktívak és részben oktatótermi, részben helyszíni, gyakorlati formában valósulnak meg. De nem álltunk meg itt. Minden félévi záróvizsgát követően egy elégedettségi kérdőívet is kiküldünk a kollégáinknak, amin értékelhetik az adott félév előadásait, illetve jelezhetik felénk a további igényeiket, hogy milyen téren szeretnének még oktatást kapni. A negyedik félévtől ezeket be is építettük a tematikánkba, illetve a szervezésre vonatkozó kéréseknek is igyekeztünk maximálisan eleget tenni. Meggyőződésem, hogy a TIT Akadémia sikerének éppen ez az egyik titka. A kollégáink azért nyitottak ezekre a képzésekre, mert magukénak érzik azt, látják, hogy adunk a véleményükre, figyelünk az igényeikre. Ez tényleg róluk szól, őket segíti a mindennapjaikban.

Tóth Luca: – A 4. félév tematikája már ezekre a visszajelzésekre épült. A kérdőívekből kiderült, a munkatársak nyitottak a további



belső területekkel való ismerkedésre épp úgy, mint a személyiségfejlesztésre, vagy épp a stresszkezelésre, a munka és otthon összhangjának megteremtésére. Éppen ezért ebben a szemeszterben a fókusz az egyéni és a csoportteljesítmény növelésének lehetőségeire tettük.

Greskó Selmeczi Fruzsina: – Az, hogy az 5. szemeszternél tartunk, úgy gondolom, önmagáért beszél, mutatja az egyre növekvő igényt az ilyen típusú képzésekre. A társosztályok is jelezték a csatlakozási szándékukat, így korábban részükre is elérhetővé tettük a TIT Akadémiát.

– Ugyanakkor más módon is igyekszünk motiválni őket. A sikeres vizsgát TIT creditpontokkal jutalmazzuk, melyek aztán TIT céges ajándéktárgyakra válthatók. Olyasmire, aminek ténylegesen is hasznát vehetik a mindennapokban: powerbank, laptoptáska, pendrive, vezeték nélküli telefontöltő, és ehhez hasonló hasznos holmik, melyek körét folyamatosan bővítjük, változtatjuk.

– **Kik a TIT Akadémia oktatói?**

Greskó-Selmeczi Fruzsina: – Az előadóink részben a kollégáink közül kerülnek ki, ők értelemszerűen a cég belső folyamatait érintő elméleti-gyakorlati ismeretekre fókuszálnak. A sofőrjeinknek a sajátos munkarendjük miatt önálló képzési programunk van, de „Sofőr nézőpontból” címmel már ők is tartottak előadást a TIT Akadémián. Fontosnak tartjuk, hogy valamennyi terület munkájáról képet tudjanak al-

kotni a munkatársaink. Meggyőződésünk, hogy ez megkönnyíti az egyes részlegek együttműködését, egymás megértését.

Tóth Luca: – Az általános szakmai, illetve személyiségfejlesztési tréningeket professzionális külsős szakemberekre bízuk, és ez – mi legalábbis úgy látjuk –, nem kis mértékben járul hozzá a képzés sikerességéhez. A kollégák értékelik, hogy odafigyelünk az egyéni fejlődésükre, arra, hogy magasan képzett szakemberektől tanulhassanak.

– De a profizmus azért is fontos, mert a TIT Akadémia egy-egy előadása mindössze 60 perces. Nekünk ebbe kell belesűrítanünk minden lényegi tudnivalót. Persze vannak egymásra épülő, előadássorozataink is, mint például a motiváció, a mentálhigiéné, vagy épp a logisztikában használt Lean folyamatmenedzsment témakörében. Ezeknél egy-egy alapozó óra után fokozatosan ráépítjük a további tudáselemeket az addig tanultakra.

Greskó-Selmeczi Fruzsina: – Sok munka áll a TIT Akadémia sikerei mögött, de az eredmény azt mutatja, hogy a befektetés megtérül. Komoly kihívás a szervezők számára, hogy 14-15 héten át folyamatosan koordinálni kell a folyamatokat mind a kollégák, mind pedig a külsős előadók irányába, hogy a TIT Akadémia éppen aktuális 60 perces előadása a lehető legprofesszionálisabb, leghatékonyabb lehessen. Büszkéek vagyunk erre a programra, mert a szakmánkban a maga nemében egyedülálló.

CSEH TERÉZ



210 MILLIÁRD FORINTOS BERUHÁZÁS

Rácalmás - A Hankook Tire nagyjából 210 milliárd forintos beruházással 450 új munkahelyet hoz létre Rácalmáson, ahol a dél-koreai vállalat kifejezetten tehergépkocsikhoz és autóbuszokhoz fog abrondozni.



kat gyártani - jelentette be **Szijjártó Péter** külügyi és közügyminiszter.

EGYMILLIÓS GASTROMETÁL AJÁNDÉK

Tatabánya - Mintegy egymillió forint értékben adományozott konyhai berendezéseket a tatabányai Gasztrometál Zrt. a Bánhidai Baráti Egyesületnek. Az ajándékozási szerződést **ifj. Pongrácz Lajos** cégvezető, és **Visegrádi József** egyesületi



elnök írták alá az 1951-ben alapított, nagykonyhai berendezéseket gyártó cég telephelyén.

ÚJ GYÁRCSARNOKOT ÉPÍT A HOWMET-KÖFÉM

Székesfehérvár - Új gyárcsarnokot épít és jelentősen bővíti kapacitását a Howmet-Köfém Kft. Az új egységben a gyár által hazánkban kifejlesztett, „Dura Bright” bevonattal ellátott keréktárcsákat fogják gyártani, melyek könnyen tisztíthatóak, így felhasználóbarátok. A 17 milliárd forintos beruházást 5 milliárd forinttal támogatja Magyarország kormánya.



Az Óbudai Egyetem Alba Regia Műszaki Kar innovációs modellje

Az iparban azonnal hasznosuló tudás

2023. november 21-én ünnepélyes keretek közt átadták a Székesfehérvári Tudományos és Innovációs Park első kutatólaboratóriumait az Óbudai Egyetem campus területén. A kormányzat, Székesfehérvár önkormányzata, az egyetem és az ipari szereplők közös gondolkodásának eredménye a fejlesztés.



Az innovációs laboroknak teret adó Óbudai Egyetem Alba Regia Műszaki Kar campus épülete



Az avatás ünnepélyes pillanatai



A robotika birodalmában

Az Óbudai Egyetem Székesfehérváron, Kaposváron, Zsámbékon létesít Tudományos és Innovációs Parkokat. Az Alba Regia Műszaki Kar modelljéhez a város ingyen biztosította a területet – tudtuk meg **dr. Cser-Palkovics András** üdvözlő szavaiból. A polgármester, aki egyben a Rudolf Kalman Óbudai Egyetemért Alapítvány kuratóriumi elnöke, megköszönte a kormányzati támogatást, a struktúraváltáshoz biztosított anyagi hátteret. A megyeszékhely számára fontos volt ez a tudásalapú kormányzat-város-helyi és regionális vállalatok, ipari parkok-egyetem összefogás, rögtön nyitottak voltak a kezdeményezésre, hogy Székesfehérváron összességében 21 tudományos labor kapjon helyet 2026. december 31-ig. A campusfejlesztés hosszú távú terveibe jól illeszkedik a Science Park projekt.

Az egyetem rektora, **Prof. Dr. Kovács Levente** azt hangsúlyozta, hogy a most átadandó négy labor a mechatronika, s a robotika- és dróntechnika fejlesztését helyezi középpontba. A Tudományos Park modell az ő megközelítésében egy kutatás-fejlesztést támogató laborinfrastruktúrát jelent. Ezekben az Ipar 4.0 folyamatok elemzése, modellezése után – többek közt – azt kutatják, milyen ötletekkel, találmányokkal, szellemi tőkével lehet a technológiai fejlesztésekkel továbblépni. Az egyetemi képzés gyakorlatorientált tehát, s az itt képzett villamosmérnöki, informatikai, geodéziai, műszaki menedzseri tudás azonnal hasznosulna az iparban. Az ipari parkok, a megye, s a régió cégei nemcsak beruházók, megrendelők, gyakorlati helyek, hanem majd akár munkahelyek is lehetnek. Nem mellesleg tehát az sem, hogy ez a szellemi kapacitás a közelben marad, s az innovatív tudás elismerése a fiatalok itthon maradását erősítheti. Az egyetem pedig a vállalati igények teljesítésével bevételre tesz szert.

Varga Mihály pénzügyminiszter elmondta, hogy az egyetemek profil-

váltásának máris mérhető hozadéka, hogy túljelentkezések vannak, illetve a nemzetközi rangsorban előrébb léptek az intézmények. Az Óbudai Egyetem alapítványi fenntartású szervezetként például nagyobb pénzügyi szabadsággal rendelkezik, mint korábban. A jelentős vagyonnal gazdálkodás jelen esetben a projekt előfinanszírozását is lehetővé tette. A jövő a szenzor, a robot- és dróntechnikáé. A magyar gazdaságpolitika arra fókuszál, hogy a gyártás területén mindent elő tudjunk állítani. A projekt központi eleme a helyi és regionális gazdasági szereplőkkel közös kutatás-fejlesztés és innováció. A laborok új felvevőpiacot teremtenek, hogy az együttműködés a gazdaságba beépüljön, a parkbeli ipari fejlesztések pedig piaci alapon hasznosulnak, ezáltal az egyetemeket bevételhez juttatva. Ez a körforgás annak a modellnek és szándéknak a része, hogy a kutató-fejlesztő egyetemek a gazdasági és társadalmi átalakulás motorjai legyenek. A világ gazdaságára kevés a ráhatásunk, de a fejlesztésekhez vezető zöld út mérföldköveit jelenti Zsámbék, Kaposvár, Székesfehérvár. A közelmúltban két Nobel-díjas szakembert is adtunk a világnak, akik büszkék a magyarországi képzésükre. Bízunk benne, hogy ezek az létesítmények is melegágyai lesznek a kutatásoknak, s a forrásbevonások és fejlesztések révén új tehetségeket indíthatunk el ezen az úton – zárta gondolatait a miniszter.

A laborok „házigazdái”, azok az egyetemi tanárok és diákcsoportjaik voltak, akik már megismerték az új laborok technikai alkalmazásának lehetőségeit, s erről tartottak egy-egy rövid bemutatót. A vendégek működés közben láthatták a beprogramozott robotokat. A drónok típusainak felsorakoztatása mellett azok alkalmazásáról videós animációt mutattak be a fejlesztők. A virtuális világteremben Varga Mihály a Holdon járt, a polgármester úr egy csontvázat szemlélhetett meg. A kötetlen hangulatú laborbemutatókat végül – több csoportban – megtekinthette minden érdeklődő.

DR. GÖDE ANDREA



Dróntechnika



A valóságból a virtuális világba



Köszöntő gondolatok a beruházók, kivitelezők és a hallgatók körében



Varga Mihály pénzügyminiszter köszöntője



A NAK vármegyei szervezetének közgyűlésén dr. Balogh Zoltán elnök számolt be a végzett munkáról



A Magyarok Kenyere 2023-ban

Az Agrárkamara a vármegyében élő gazdálkodókat segíti

Szerteágazó tevékenységet végeznek

A Nemzeti Agrárgazdasági Kamara (NAK) Komárom-Esztergom vármegyei szervezete a 2023-as évben is rendkívül sokrétű feladatot látott el, és munkája sokban segítette az itt tevékenykedő gazdálkodók életét – mondta dr. Balogh Zoltán vármegyei elnök.

– *Milyen újdonságokat hozott az idei év?*

– A kamara új vármegyei osztályainak felállítására 2023 első felében került sor. Megalakult a Szántóföldi növénytermesztési és beszállító-ipari osztály, a Környezeti, vízgazdálkodási és fenntarthatósági osztály, a Kertészeti és beszállító-ipari osztály, a Kistermelői, együttműködés és helyi kezdeményezések osztály, az Állattenyésztési és beszállító-ipari osztály, a Fiatal gazda és innovációs osztály, az Erdő és Vadgazdálkodási osztály, az Élelmiszer-feldolgozási, valamint Agrár- és Élelmiszer-kereskedelmi osztály. A vármegyei osztályok legfontosabb feladata a helyben keletkezett problémák feltérképezése, amennyiben lehetséges, helyben való megoldása.

– *A KAP (Közös Agrárpolitika) bevezetése mit jelentett Önöknek?*

– Az idei év egyik legnagyobb kamarai kihívása a 2023-ban elindult Közös Agrárpolitika legfontosabb változásairól a gazdálkodók részére a tudásátadás, valamint a támogatások igénybevételéhez szükséges feltételek biztosítása. Az ehhez szükséges

adminisztráció terhet (amennyire lehetséges) a falugazdász-hálózat révén a kamara átvállalja.

– 2023. évben 1702 gazdálkodónak – mely a vármegyében benyújtott kérelmek mintegy 64%-a – adtunk segítséget. A beadási időszakot követő adatváltozások, adategyeztetések, másodvetések bejelentésével, a Területi Monitoring Rendszerhez kapcsolódó ellenőrzések és a mobilgazda alkalmazás használatával, az AKG, ÖKO és Agrár-ökológiai Program előírásainak betartásához elengedhetetlen agrotechnikai bejelentésekkel járó feladatok egészen év végéig folyamatos munkát adnak a hálózat munkatársainak.

– *Milyen hatósági feladatokat lát el a kamara?*

– A falugazdász-hálózat feladata az őstermelői nyilvántartások vezetése, az új őstermelői jogviszonyok bejegyzése, és az évente kötelező adatváltozások kezelése. Ezen kívül feladatunk a mezőőri szolgálatok nyilvántartása, és a mezőgazdasági művelés igazolás kiadása az 1 hektár alatti, bel-

területi telkekre. Szintén hozzánk tartozik a mezőgazdaságban felhasznált gázolaj utáni jövedékiadó-visszatérítés, és a meg nem munkált termőföldterületek nyilvántartása, ezekről információt szolgáltatunk az adó- és vámhatóság számára.

– A kamara 2004 óta végzi az agrár- és élelmiszergazdasági termékek exportjához szükséges okmányok hitelesítését és kiadását. A partner kérésére kiadott okmány igazolja az áruk származását, melyet a legtöbb ország vámhatósága megkövetel az import vámelfáras során, amikor harmadik országban történik a vámkezelés. Évente mintegy 300-400 okmány hitelesítésére és kiadására kerül sor.

– *Ejtsünk néhány szót a kamarai szolgáltatásokról is!*

– A NAK szolgáltatásaival segíteni kívánja a gazdálkodókat abban, hogy jogszabályi kötelezettségeiket, pályázati vállalásaikat minél gyorsabban és költséghatékonyabban tudják teljesíteni. Az előírt tápanyag-gazdálkodási tervek készítésében már hosszabb ideje nyújtunk segítséget a gazdál-



A Császáron megrendezett búzagyűjtő nap keretében köszönték meg az adományokat

kodóknak. Ezen kívül agrárszolgáltatási palettánk tovább bővült a talajvizsgálattal, laboratóriumi növényvizsgálattal, más néven a levélanalízissel. A vármegyei falugazdászok kb. 1300 parcellára készítettek tápanyag-gazdálkodási terveket, és közel 200 db talajminta és 20 db levélminta vizsgálatát intéztük. Továbbra is foglalkozunk biztosításközvetítéssel, jégkármeiséklő rendszert működtetünk, és ellátjuk a földbiztonsági feladatokat is.

– **A társadalmi szerepvállalás, a rászorultak segítése, az értékek feltárása, megvédése és ápolása minden állami, gazdálkodó, és érdekvédelmi szervezet fontos tevékenységei közé tartozik. Hogy csinálja ezt a Nemzeti Agrárgazdasági Kamara?**

– A Nemzeti Agrárgazdasági Kamara és a Magyar Gazdakörök és Gazdaszövetkezetek Szövetsége (MAGOSZ), valamint a Magyarok Kenyere Alapítvány 2023-ban is folytatta a Magyar Örökség Díjjal kitüntetett Magyarok Kenyere program keretében az adománygyűjtést. Az idők során folyamatosan nőtt a programhoz csatlakozó adakozók száma, vele együtt az adományok mennyisége is. A cél idén is hasonló volt, magyarországi vármegyékből, a környező országok magyarlakta területeiről felajánlott búzával támogatást nyújtani az arra rászorulóknak.

– 2023-ban Komárom-Esztergom vármegyében hét helyszínen volt lehetőség az adománybúzáknak leadására, gyűjtésére. Idén a 81 adományozó gazdának és szervezetnek köszönhetően közel 10 tonna búza gyűlt össze, melyből 5505 kg liszt került a tizenkét vármegyei, karitatív tevékenységet végző intézmény között szétosztásra.

– A Császár községben, 2023. július 24-én megrendezésre került búzagyűjtő nap keretében köszöntük meg az adományokat, és

fejztük ki hálánkat a megye adományozó gazdái és szervezetei részére. A Gyermelyi Zrt. jóvoltából a liszt mellett 672 kg tészta is kiosztásra került az intézmények között, míg az Aranykocsi Zrt. és a Cornmill Hungary Kft. 1-1 tonnával járult hozzá a program sikeréhez. Az adományozott búzából készült liszt a Goodmills Magyarország Kft. komáromi malmának köszönhetően került az adományozott intézmények asztalára.

– **Milyen szakmai rendezvényeik voltak 2023-ban?**

– A megújult Közös Agrárpolitika miatt megváltozott agrártámogatásokra, a földügyeket érintő jogszabályváltozásokra, a 2024-től várható vidékfejlesztési beruházási támogatásokra, illetve az aktuális gabonapiaci helyzetre fektetve a hangsúlyt, több szakmai rendezvényt szervezett a NAK vármegyei szervezete.

– Kamaránk hagyományosan szakmai partnere volt a harminchatodik alkalommal megrendezett Bábolnai Gazdanapoknak, ahol standunkon fórumokkal, és személyes konzultációk lehetőségével várták kollégáink, és partnereink munkatársai, valamint az Agrárminisztérium illetékesei a fenti témákban a kiállításra látogatókat, és a gazdákat.

– Mellette fontos szerepet kaptak egyéb támogatott rendezvényeink, így a lovas kultúra megismerését, ápolását célul kitűző Kecskédi Lovasnapok, illetve a magyar termelői méz fogyasztásának népszerűsítésére irányuló Mézes Reggeli Program.

– **Mivel segítették az agrárszakmát választani kívánó fiatalokat?**

– Megrendeztük a „Szakmakóstoló” pályorientációs programot, ahol egy kiemelt agrárszakmával ismerkedhettek meg a di-

ákok. 2023-ban a „Gazda szakma, lovas szakmairány” programján vehetett részt 20 fő felső tagozatos tanuló. A diákok betekintést nyertek a növénytermesztés, az állattartás és -tenyésztés alaptevékenységeibe. Szakmai feladatként istálló munka, szerszámismeret és -használat, nyergelés, fogatolás, lóápolási fogások elsajátítása volt a cél. Mellette nem maradhatott el a lovaglás, fogathajtás sem.

– Ősszel, ötször egynapos pályorientációs program keretében 170-en ismerkedtek a lehetőségekkel, szerezhettek élményszerű betekintést a felsorolt szakmák működésébe. Bevont külső partnerek voltak a komáromi Ireks-Stamag Kft. oktatóközpontja, mely napjaink sütő- és cukrászipari csúcstechnikájával felszerelt körülményeket biztosítva támogatja a képzést, továbbá a Bábolna Nemzeti Ménesbirtok, mely szintén a szakma tárgyi és személyi feltételeit koncentráltan biztosítja az orientációs feladatok végrehajtásához.

– A kamara jogszabályban rögzített feladata a szakmai és ágazati vizsgák vizsgabizottsági tagjainak delegálása, mely rendben megtörtént. A szakképzési munkaszerződések megkötésében való közreműködés a tanulók és a gazdálkodók között folyamatos, így ennek keretében személyes tanácsadást és segítségnyújtást végeztünk az év folyamán.

– A szakképzési törvény változásainak bemutatása érdekében 2023. szeptember 27-én online formában, országos szinten tartottunk a duális képzési rendszer jogszerű fenntartásával kapcsolatos legfontosabb tudnivalóiról szóló szakmai napot, mely a gazdálkodóknak, szervezeteknek, képzéssel foglalkozó intézményeknek szólt.

VEÉR KÁROLY



Sinkó Ottó társvezérigazgató, Cser-Palkovics András, polgármester, Széles Gábor elnök-vezérigazgató, Lakatos Péter társvezérigazgató a VIDEOTON évzáró ünnepségén



Ismét jó évet zárt a legnagyobb magyar tulajdonú vállalat

A VIDEOTON a világ élvonalában áll

A VIDEOTON Cégcsoport december 8-án, a székesfehérvári VOK Csarnokban tartotta hagyományos évzáró ünnepségét, ahol a Széles Gábor elnök-vezérigazgató valamint Lakatos Péter és Sinkó Ottó társvezérigazgatók értékelték a társaság 2023. évi eredményeit. Az eseményt Cser-Palkovics András, Székesfehérvár Megyei Jogú Város polgármestere is megtisztelte jelenlétével, illetve ünnepi gondolataival. A szokásoknak megfelelően átadták a vállalati kitüntetések is, majd a pezsgős köszöntő, és az ünnepi vacsora után az est egy LED zsonglőr-show-val és borkóstolóval, retro bulival, tánccal és persze sok-sok beszélgetéssel folytatódott.

Folyamatos technológiafejlesztés, stabilitás, innováció

Ahogy azt már megszokhattuk, a VIDEOTON vállalatcsoport éwertékelőjét ezúttal is Széles Gábor elnök-vezérigazgató nyitotta meg, és mindjárt kiemelt három fontos pontot. Elsőként a folyamatos technológiai fejlesztést, ami a VIDEOTON elmúlt 30 évét jellemezte. Megtudhattuk, hogy a kezdetek óta minimum háromszor cserélték már le a teljes technológiájukat. Másodikként a pénzügyi stabilitást említette, amire később is visszatért a saját tőke felhasználást érintve, kiemelve, hogy 2015 óta a vállalat nem szorul hitelekre, önmagát képes finanszírozni. Ez a stabilitás alapja.

A harmadik meghatározó tényező Széles Gábor szerint az erős innovációs készség, ami a VIDEOTON-nál már egyfajta községtudatként van jelen. Mérnökárdák állnak rajtra készen a vállalatcsoportban, és képesek megfelelni bármiféle innovációt

megkövetelő igénynek. Az elnök azon meggyőződésének is hangot adott, hogy ez a fajta képesség az, ami lehetővé tette, hogy a VIDEOTON ne csak túlélje a válságok sorát, de abból megerősödve, évről évre növekedve jöjjön ki.

Töretlen az árbevétel-növekedés

Impozáns látványt nyújtott a vállalatcsoport árbevételét ábrázoló diagram is. Az 1992-es néhány milliárdtól indulva 2023-ban az árbevétel várhatóan 320 mrd forint körül lesz. Különösen szép teljesítmény ez annak tükrében, hogy csupán néhány év kellett ahhoz, hogy 200-ról 300 mrd forintra növeljék a forgalmukat.

Az elemzésben szó esett az árbevételek iparág szerinti megoszlásáról is. Széles Gábor kiemelte, hogy a legnagyobb növekedést nem az autóipar produkálta, hanem az ipari elektronika, a szolgáltatások és az akkumu-

látor-gyártás vitte a prímet, de a legfontosabb mégis az, hogy a VIDEOTON egyre több lábon áll nem csak a partnerek, hanem a profiluk tekintetében is.

A beruházások kapcsán elsősorban a robotizációt emelte ki, mint novumot, mely egyre erőteljesebben jelenik meg a cégcsoportnál.

A VIDEOTON-nagycsalád

Büszkén beszélt arról is, hogy a tisztán magyar tulajdonban lévő vállalat – beleértve a 2300 kölcsönzött munkaerőt is – közel 9000 embernek biztosítja a megélhetését.

Széles Gábor mégis annak örül a legjobban, hogy a vállalat elmúlt 31 évében – ezt a diagramok is igazolják –, képesek voltak mindig megtalálni a megfelelő stratégiát a növekedéshez, a vezetés a közös gondolkodásnak köszönhetően mindig meg tudta oldani a problémákat.

A változás az élet része

– A sikereink arról szólnak, hogy képesek voltunk gyorsabban változni, gyorsabban reagálni a változásokra, mint a versenytársaink – mondta **Lakatos Péter**, folytatva az értékelést. Nem mindegy az sem, hogyan látjuk a világunkat, erre Einstein relativitáselméletével mutatott rá a társvezérigazgató. Attól függően, hogy valamit milyen szemszögből nézünk, többféle valóság létezik, azaz nincs abszolút igazság – mutatott rá a szemlélet, a gondolkodásmód fontosságára Lakatos Péter.

Érdekes kép tárult elénk, látva a következő diagramon, hogy a VIDEOTON nem csak, hogy ott van európai cégeként a világ TOP 50 EMS vállalata között, de sok más versenytársával ellentétben évek óta áll az első között, és azon kevesek közé tartozik, akik stabilitást, imponáló növekedést mutatnak.

Régi és új vevők harmóniája

Szó esett a VIDEOTON vevőiről is. Erős bázisra építhet a vállalatcsoport, partnereinek jó része kitart a cégcsoport mellett, markáns és stabil a hagyományos vevőréteg, mindamellett, hogy igyekeznék odafigyelni az új vásárlók felkutatására is. Három nagy csoportot határolt el a társvezérigazgató: a multinacionális nagyvevőket, a hagyományos, méreteiben kisebb európai vállalatokat, és a cég vevőkörében egyre gyakoribb dinamikus, fiatal vállalatokat. Ez utóbbi réteg dinamikát, gyors növekedést, kiváló üzleteket hoz a vállalatcsoportnak.

Hogyan tovább?

A kérdésre összetett választ adott a vállalatvezető. Mindenekelőtt a nemzetközi szerepvállalás növekedését kell megcélozniuk, még akkor is, ha ma már a nyereségért nap mint nap meg kell küzdeniük, mert az manapság már nem automatikus mellékterméke a jól, tisztességgel elvégzett munkának.

A jövőt illetően csak a bizonytalanság a biztos, ezért már nem elegendő, ha a válságtól meg tudják magukat védeni, de a támadásban, az agresszív vagy félagresszív növekedésben is meg kell tanulniuk jónak lenni – mondta a társvezérigazgató, aki egyúttal a különféle készségek, képességek megszerzésének fontosságára, a digitalizáció, az automatizáció, a mesterséges intelligencia használatára is felhívta a figyelmet.

Stabilan a világ élbolyában

Két fontos pozitívumot is említett Lakatos Péter. Az egyik az, hogy a vevőkörükben immáron hazai cégek is megjelentek. Az ebből származó forgalom ma még ugyan elenyésző, de magyar cégeként fontosnak tartják a hazai piaci kapcsolat építését, már csak azért is, mert legnagyobb, a világ élvonalában álló versenytársaik mindegyikét jelentősen erősítik saját nemzeti megrendelőik. A VIDEOTON-nak magyar vállalatként ez sajnos nem adatott meg, így még büszkébbek lehetnek arra, hogy saját piacaikon nem csak, hogy ott vannak a világ TOP 50 cége között, de azon öt között is, akik már évek óta képesek az élbolyban maradni.

Mit hozhat a jövő év?

Sinkó Ottó is Einstein egyik híres mondásával indította értékelőjét: Jósolni nagyon nehéz, különösen, ha a jövőről van szó. Bizony nehéz ma megmondani, hogy vajon milyen lesz a 2024-es esztendő, főleg, hogy továbbra is rendkívüli turbulencia várható – mondta a vállalatvezető. Mielőtt azonban a jövőképet ecsetelésébe kezdett volna, bejelentette, hogy a VIDEOTON hivatalosan is multivá lett, legalábbis a globális minimumadó tekintetében, mert immáron megfelel annak kritériumainak. Tekinthetik ezt egyfajta elismerésnek is, ám kicsit csökkent ennek örömeiből az, hogy emiatt megnőnek az adók és az adminisztrációjuk is.

„A turbulencia a világban fokozódott” – alapította meg Sinkó Ottó, amit számos negatív hatással – klímaváltozás, Covid, háborúk, energiaválság – magyarázott. Ezek hatására mind a cégek, mind az emberek költségei nőttek, megélhetésük nehezebbé vált. Ugyanakkor pozitív lehetőségeket is hozott mindez a VIDEOTON életébe: új trendek, új iparágak, az energetika, az egészségipar, az elektrifikáció, az autók villamosítása, az energiahálózat átalakulása, a dekarbonizáció, a deglobalizáció mind-mind újabb kapukat nyitott ki, és közelebb hozta a vevőiket, a termelést.

Az árfolyamot meg kell zaboláznii!

A társvezérigazgató kiemelten foglalkozott az árfolyammal is, vizsgálva, hogy milyen tényezők befolyásolták azt az elmúlt időszakban. A csökkenő születésszám – és az ebből adódó munkaerőhiány – mellett, egy új jelenségre, a work-life-balance-ra hívta fel a figyelmet. Az emberek egyre kevesebb munkával, egyre többet szeretnének keresni, egyre jobban kívánnak élni. A növekvő

bérek hatással vannak a keresletre, ez pedig a változatlan kínálat mellett növeli az inflációt. Ugyanilyen hatása van annak is, hogy a válságok miatt az emberek felélik a tartalékaikat, ami ismét keresletet indukál, az pedig újabb inflációt generál.

Másik oldalról a fogyasztás kívánatos, mert ez a GDP hajtóereje. Így fennáll a veszély, hogy az infláció beragad, és ezen a kamat-emelés sem tud majd segíteni, mert a strukturális változások ellen ezzel az eszközzel nem lehet harcolni. Ha pedig az infláció és a kamatok beragadnak, az erős forintot eredményez, ami szűkíti a VIDEOTON lehetőségeit, és a világ feszültségeinek feloldását sem segíti. Így a szárnyalás könnyen egy kemény földetéréssel érhet véget. Az infláció megfékezése tehát meghatározó a jövőt illetően.

A másik, a társaságot drasztikusan érintő folyamat, az energiaárak megugrása volt. A 15-szörös árak után mára a helyzet konszolidálódott, ám ma is dupla áron kapják a villamos energiát.

Ugyancsak a supply-chain problémakör következménye volt az is, hogy a készletnövekedés hosszú időn keresztül fölemésztette a pénzügyi tartalékaikat. Szerencsére a helyzet már rendeződni látszik, a készletértékek a válság előtti időkhöz közelítenek.

VIDEOTON kilátások

Végül az éértékelő utolsó elemeként Sinkó Ottó a VIDEOTON kilátásairól is szólt, kiemelve a várható pozitívumokat és negatívumokat, és a kettő egyenlegeként megállapította, hogy egy kissé nehezező piaci helyzet elé néz a vállalatcsoport a következő esztendőben, de innen szép a győzelem! – zárta optimista gondolatával az éértékelőt a társvezérigazgató.

Székesfehérvár számíthat a VIDEOTON-ra

A hosszúra nyúlt beszédek sorát **Cser-Palkovics András**, Székesfehérvár polgármesterének köszöntője zárta, aki rövidre fogva a szót, néhány gondolat erejéig méltatta a nagyműtű magyar vállalat érdemeit, megemlítve, hogy maga is sok évet töltött annak berkeiben, és sokat tanult itt. A legfontosabbnak mégis azt tartja, hogy a VIDEOTON-ra a város mindig számíthat, annak tulajdonosai számos területen segítik a település fejlődését, az itt élők gyarapodását, jólétét.

CSEH TERÉZ



A KISZÖV 2023. évi kitüntetettjei



Az együttműködési szerződés aláírói: Jankovszky Sándor és Némethné dr. Gál Andrea

Együttműködési megállapodást kötött az EDUTUS és a KISZÖV

Elismeréseket adtak át az évzárón

Egy régen meglévő, és jól működő kapcsolat továbbgondolása jegyében Komáromban, a WF Szabadidőpark különterében együttműködési megállapodást írt alá Jankovszky Sándor, a Komárom-Esztergom Vármegyei Iparszövetség – KISZÖV elnöke, és Némethné dr. Gál Andrea, az EDUTUS Egyetem rektora. A kontraktus szerint a felsőoktatási intézmény – műszaki intézetének közreműködésével – iparágak szerint, az igényekre alapozva képzésekkel, tanfolyamokkal és pályázati felhívások megosztásával segíti a vármegye mikro-, kis- és középvállalkozásait, míg a KISZÖV saját eszközeivel népszerűsíti az egyetemet, és hozzájárul a hallgatói létszám növeléséhez.

Megtartotta évzáró közgyűlését a Komárom-Esztergom Vármegyei Iparszövetség – KISZÖV a WF Szabadidőközpontban. Első napirendi pontként együttműködési megállapodást írt alá a szervezet, és az EDUTUS Egyetem. Ezt követően Némethné dr. Gál Andrea, az egyetem rektora tartott előadást mindazokról a lehetőségekről, amelyeket az EDUTUS kínál a vállalkozások számára. Hallhattunk a felsőoktatási duális képzésről, ahol a cégek mint képzők vehetnek részt, és mindazokról, az akár ingyenes felnőttképzési projektekről, amiket az egyetem kínál a vállalkozóknak.

Az alapszabály módosítása után (be kellett építeni a szövetség elnevezésébe a vármegye megjelölést) Jankovszky Sándor, a KISZÖV elnöke elismeréseket nyújtott át a

tagszervezeteknek, és azok dolgozóinak. Elsőként dr. Petőcz Erzsébetet köszöntötte, aki a KISZÖV ügyvezető igazgatójaként az elmúlt héten vehette át a Komárom-Esztergom Vármegye Gazdaságáért Életműdíjat, közel ötvenéves, a közösség szolgálatában végzett önzetlen, kiváló munkájáért.

A KISZÖV elismerő oklevelével jutalmazták a 100 éves Dorogi Ipartestületet, a díjat Szűcs György elnök vette át. Szintén elismerő oklevelet kapott három PANALM Kft.-s munkatárs, Kelemen Ferencné, Kovács Józsefné és Óze Józsefné, valamint a 30 éves Pente Bt., és Boros Ildikó egyéni vállalkozó.

Az évzáró közgyűlésen Evert Enikő, a Magyar Iparszövetség ügyvezető elnöke üdvözölte a megjelenteket. Külön kiemelte, hogy érdekvédelmi, képviseleti munkájuk sokkal

hatékonyabb lenne, ha az ország minden pontján olyan kiváló tagszervezeteik lennének, mint a Komárom-Esztergom Vármegyei Iparszövetség – KISZÖV.

Végül Jankovszky Sándor elnök köszönte meg az elnökség egész éves munkáját, majd zárásként békés ünnepeket kívánt, és reményét fejezte ki, hogy 2024. sokkal jobb év lesz a gazdasági társaságok számára, mint az ideai.

A szokásoknak megfelelően nem maradhatott el a pezsgős koccintás, és a finom ebéd sem, melyre a közgyűlésen részt vett valamennyi vendég meghívást kapott.

VEÉR KÁROLY

FOTÓ: VISZLÓ BALÁZS



Veszprém Vármegyében is díjakat osztottak

Idén a VEMÉV-SZER lett az Év Vállalkozása

A Veszprém vármegyei díjat ünnepélyes keretek között vehette át a kivitelező vállalat. A díj célja azon Veszprém vármegyében működő mikro-, kis-, közép- és nagyvállalkozások elismerése, amelyek az adott évben kiemelkedő gazdasági teljesítményükkel hozzájárultak a térség gazdasági növekedéséhez, valamint a tanulóképzés, a foglalkoztatás fejlesztéséhez.

A 2023-as díjátadót november 14-én tartották meg, immár tizenhatodik alkalommal. Veszprém vármegye gazdasági életének kiemelt eseményét a Veszprém Vármegyei Kereskedelmi és Iparkamara szervezi. A rendezvény évről évre alkalmat ad a térség gazdasági eredményeit ismertető kiadvány, a TOP 100+ 200 bemutatására is, mely a Nemzeti Adó- és Vámhivatal Veszprém Vármegyei Adó- és Vámigazgatósága, a Központi Statisztikai Hivatal és a Veszprémi Napló együttműködésében készül el.

Nagyvállalati kategóriában az Év Vállalkozása Díjat idén **Boross Ottó** ügyvezető vehette át, a nyertes VEMÉV-SZER Építő- és Szerelőipari Kft. képviselőjében. A vállalkozás tevékenysége az építőipari kivitelezés minden szegmensét felöleli, többek között olyan meghatározó projektek tartoznak a nevükhöz, mint az ActiCity és a hozzátartozó parkolóház, a Pannon Egyetem veszprémi

campusához tartozó felújítások, a Deák Ferenc utcai foglalkoztató és művészeti fejlesztő központ, vagy Veszprém belvárosának legnagyobb zöld projektje, mely során a Szent Miklós-szegi Kálvária-domb és környéke egybefüggő sétálóvezetűvé vált.

– Nagy megtiszteltetés és öröm számunkra, hogy cégünk elnyerte az Év Vállalkozása Díjat. Együttműködéseink és a közösségünk támogatása nélkül ez a siker nem valósulhatott volna meg. Hálásak vagyunk azoknak a megrendelőknek, partnereknek és munkatársaknak, akik bíztak bennünk, és akikkel együtt dolgozhatunk – köszönte meg az elismerést a cég Facebook oldalán.

Az "Év Vállalkozása Díjat" kisvállalati kategóriában a LANTECH Kereskedelmi és Szolgáltató Kft. kapta, míg a "Kutatás-Fejlesztési és Innovációs Díját" 2023-ban a Silver Frog Informatikai Kft. részére adták át.

TO

A BALLUFF ÚJ LOGISZTIKAI KÖZPONTJA

Veszprém - A négy korábbi helyi raktár összevonásával létrejött ötezer négyzetméteres logisztikai központ teljes és félautomata raktártechnológiai



rendszereivel sokkal hatékonyabbá válik a termékiszkolgálás a régióban.

CSAPADÉKVÍZ – ELVEZETÉS FEJLESZTÉSE

Szákszend - Sikeresen pályázott Szákszend Község Önkormányzata a TOP-2.1.3-16 kódszámú, a „Települési környezetvédelmi infrastruktúra-fej-



lesztések" című felhívásra – ennek eredményeképp megvalósulhat Szákszend település csapadékvíz elvezetés fejlesztése.

ELKÉSZÜLT A MILLENNIUMI KÖZPARK

Tatabánya - A Millenniumi Közpark egy klasszikus vonalvezetésű, részleteiben modern megformálású multifunkciós közparkká vált, amely egyrészt méltóbb környezetet biztosít a millenniumi emlékműnek, másrészt a lakosság igényeihez igazodva széleskörű rekreációs lehetőséget kínál. A projekt az Európai Unió támogatásával, az Európai Regionális Fejlesztési Alap társfinanszírozásával, a Széchenyi 2020 program, a TOP-6.3.2-16 Zöld város kialakítása pályázati felhívás keretében valósult meg.





Mesteravatót tartott a kamara Esztergomban

Öt aranykoszorús mestert is avattak

Mesteravatót tartott Esztergomban a Komárom-Esztergom Vármegyei Kereskedelmi és Iparkamara, a Szent Adalbert Központban rendezett ünnepségen 5 szakma képviselőjeként 32 mester vette át oklevelét. Az országosan egyedülálló, régi, céhes hagyományokon alapuló rendezvényen a mesterjelöltek a tatái mészáros céh 1775-ben készült ládája előtt tettek esküt.

A mesteravatón részt vett **dr. Parragh László**, a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara elnöke, **Romanek Etelka**, a vármegyei közgyűlés alelnöke, **Alberti Péter**, Esztergom Megyei Jogú Város alpolgármestere, **Horváth-Szedes Gábor** a járási hivatal vezetője, **dr. Balogh Zoltán**, az agrárkamara vármegyei elnöke, **Boros Zoltán László**, vármegyei rendőrfőkapitány és **Sári Ákos Donát**, a vármegyei katasztrófavédelem igazgatója. A pohárköszöntőt **Horváth-Szedes Gábor**, a járási hivatal vezetője tartotta.

A résztvevőket köszöntve **dr. Szerencsés László**, a kamara elnöke elmondta, a mesterképzés szűkebb hazánkban sikertörténet, a kereskedelmi és iparkamarák közül arányaiban az elmúlt években Komárom-Esztergom vármegyében kaptak a legtöbb mesteri címet.

Hozzátette, a mesteri címet megszerzők a sikeres vizsgával a külvilág és maguk előtt is bizonyították, hogy szakmájukat az egyszerű kenyérkereső foglalkozásnál többre becsülik, másként tekintenek a munkájukra, mint egy kezdő fiatal.

Felhívta az új mesterek figyelmét, hogy fordítsanak gondot arra is, hogy tudásukat megosszák a következő generációval, mint

ahogy ők is elődeiktől tanulták a mesterséget. A mesteroklevéllel sok fiatalnak tudnak utat mutatni azzal, hogy igenis érdemes kiemelkedőt nyújtani minden szakmában.

A kamara 2023-as mesteravatóján 5 szakmában 32 mesterjelölt vett részt, így 8 asztalos, 5 kozmetikus, 10 autószerelő és autóelektromos műszerész és 9 cukrász.

A mesteravató ünnepélyes megkezdésére dr. Parragh László, a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara elnöke adott jelet, amikor fő céhmesterként felnyitotta az 1775-ből származó eredeti céhládát.

Később a mestereket méltatva elmondta: „Egy ország, egy nemzet akkor lesz hosszan sikeres, ha a stafétát át tudjuk adni egymásnak. Legyünk képesek arra, hogy azt az értékrendet, amit összeraktunk, tovább tudjuk adni, s ilyen értelemben a mesterek ennek az értékrendnek az erős oszlopai.”

A mesterek avatása után öt személynek adományoztak aranykoszorús mester címet. **Zoltai Dániel**, a kamara titkára elmondta, a cím adományozásához mesteri címmel kell rendelkezni, valamint legalább 30 év tevékenes szakmai múltat kell igazolni.

Az elismert személyek magatartása, jelleme példamutató kell, hogy legyen vállalkozó

társaik, valamint a tanuló ifjúság számára egyaránt, megmutatva azt az igényességet, mely lehetővé teszi a saját és az elkövetkező generációk számára a feddhetetlen és követendő szakmaiság megtestesülését.

Az aranykoszorús mesterek részére kitüntető jelvényt, oklevelet és emlékplakettet adtak át. Az adományozó testület döntése szerint Aranykoszorús Mester címet vehetett át **Alekszandrov Alekszandr** asztalos mester (Esztergom), **Bíró Csuka Ildikó** fodrász mester (Tata), **Erdész Zsolt** fogtechnikus mester (Esztergom), **Molnár László** cukrász mester (Komárom) és **Nemes Tibor** autószerelő mester (Kisbér).

Kovács Károly, fő ceremónia-mester az oklevelek átadása előtt felelevenítette, hogy az első magyarországi céhet 1307-ben a kassai szűcsök alapították, az utolsóként pedig a nyergesújfalui molnárok céhét szüntették meg 1922-ben.

Vármegyénkben először 1999-ben rendeztek hasonló mesteravatót, amikor a mostanihoz hasonlóan a mészáros céh 1775-ben készült ládája előtt tettek esküt és az ifjú mesterek az asztalosok céhének kupájából, illetve a cipészek céhének serlegéből ittak társopoharat az őket vizsgáztató látómesterekkel.



Fotó: Molnár Artúr



Díszünnepség a mesterek tiszteletére

Mesteravató Székesfehérváron

Mesteravató díszünnepséget tartott a Fejér Vármegyei Kereskedelmi és Iparkamara a Mercure Székesfehérvár Magyar Király Kupolatermében. Három szakma 27 mestere vehette át mesterlevelét, és sor került a kamara által alapított díjak, az „Iparos Mester Vállalkozói Díj”, a „Kiváló Szakember Díj”, az „Arany-, ezüst-, bronzkoszorús mester” díszoklevelek átadására. Köszöntötték az EuroSkills 2023 Szakmák Európa-bajnokságán minden idők legeredményesebb magyar csapatának Fejér vármegyei résztvevőit.

– Különleges emberi teljesítményeknek köszönhetően – mondta köszöntő beszédében **Radetzky Jenő** elnök – az elmúlt hetekben Székesfehérvár, Fejér vármegye előkelő helyre került a hírek TOP listáján. A móri **Krausz Ferenc** Nobel díjas fizikus, a székesfehérvári születésű és itt nevelkedő **Szoboszlai Dominik** futball zseni révén, de ebbe a sorba tartozik a Szakmák Európai Bajnokságán aranyérmes **Nagy Dániel** épületasztalos és ugyanezen a versenyen ezüstérmet szerző **Kovács Erik** és **Farkas Bálint** fiatal mérnök páros és nehézgépezelő szakmában helyezést elérő **Hambalgó Ferenc Ádám** révén.

– Konfliktusokkal teli világunkban, mentális problémákkal küszködő társadalmunkban égetően szükség van ezekre a sikerekre. De nemcsak a kiemelkedő tehetségek sikereire, hanem a mindennapi ember mindennapos küzdelmeiben elért sikereire is. A mindennapi sikerekre a munkában, tanulásban, családban.

– Ma itt a sikert, a sikeres szakembereket ünnepeljük. Mert azt az embert tartjuk sikeresnek, aki eléri a kitűzött célját, megvalósítja elképzelését, megfelel a saját és a környezete által támogatott elvárásoknak. Ennek szellemében 27 mestervizsgát tett szakembert, 3 kimagasló, évtizedes teljesítmény nyújtó mestert, és 4 fiatalembert, akik európai szinten értek el sikereket, szólítunk meg névvel ma itt.

– Ők a mai naptól használhatják a MESTER címet, igényelhetik a mester megszólítást. Mesteroklevelüket bizonyosságul kifüggeszthetik tevékenységük helyszínén. Tegyék is azt. Legyenek rá büszkéek. A mai naptól rájuk bízunk a jövő generációjának, szakmunkástanulóinak oktatását, a duális képzést. Az ezzel járó felelősséggel együtt! Mert a cím, rang kötelez!

– Egy 15 milliós nemzet, egy a 8 milliárd lakosú földön 10 milliós ország csak kimagasló egyéni teljesítményekkel tud a világ élvonalába kerülni. Tudomásul kell vennünk, hogy demográfiai helyzetünkben jelentősen bővülő népességre nem számíthatunk, ezért a jólétet megalapozó fejlődéshez a meglévő humán erővel kell többet és jobbat előállítanunk. Ennek egyik alapja a korszerű szakmunkásképzés, mely nem képzelhető el a nagy tudású mesterek által segített és irányított duális gyakorlati képzés nélkül. Az ő munkájuk is szükséges ahhoz, hogy a gazdaság vonatkozásában is a világ élvonalába kerülhessünk. Számítunk ezen a területen is kiváló munkájukra és ennek kapcsán sikereikre.

A 2013-ban alapított „Iparos Mester Vállalkozói Díj-jal” ismerte el a kamara **Tanárki György**, sárszentágótai születésű villanyszerelő mestert és **Nagy Lajos**, asztalosmestert. Idén a „Kiváló Szakember Díj”-at a Kőnig Kft. munkavállalója, **Rádóczy László Tibor** autószerelő mester érdemelte ki.

2023-ban aranykoszorús mester címet kapott **Csuta Zoltánné** seregélyesi fodrászmester, ezüstkoszorús mester címet **Tárnokiné Horváth Edina** bicskei kozmetikus mester, bronzkoszorús mester címet pedig **Andrássy Dávid** székesfehérvári fodrászmester vett át a Mesteravató díszünnepség alkalmával.

Az EuroSkills 2023-as gdanski versenyén 32 ország 576, huszonöt évnél fiatalabb szakembere vett részt. Magyarország 22 versenyszámban 26 versenyzőt indított. Tudásukat éremesővel bizonyították. Öt aranyéremmel, egy ezüstéremmel, négy bronzéremmel és hét kiválósági éremmel hazánk lett a második legeredményesebb nemzet az európai mezőnyben. A 26 tehetséges magyar fiatal közül négyen Fejér vármegyeiek. Nagy Dániel épületasztalos, aki korábban a Székesfehérvári SZC Vörösmarty Mihály Technikum és Szakképző Iskolában tanult, aranyéremmel tért haza. Farkas Bálint és Kovács Erik, az Óbudai Egyetem korábbi hallgatói, ezüstérmet szereztek ipari robotika területen. Hambalgó Ferenc Ádám pedig, aki a Piliscsabai Erdészeti, Mezőgazdasági és Informatikai Szakközépiskolában tanult, nehézgép-szerelő szakmában lett Európa 8. legjobbjá.



Az együttműködési megállapodást Némethné dr. Gál Andrea, az EDUTUS Egyetem rektora, és Pordán Zsigmond, a VOSZ vármegyei elnöke írta alá



Kozák Ákos, az Egyensúly Intézet igazgatója tartott előadást a magyar gazdaság helyzetéről

Együttműködési megállapodás a VOSZ és az EDUTUS között

Gazdasági fórum a jövő évi kilátásokról

A VOSZ Komárom-Esztergom Vármegyei Szervezete fórumot szervezt az EDUTUS Egyetemen, azzal a céllal, hogy a nehéz gazdasági helyzetben irányt mutassanak a vállalkozók számára. A fórumon fókuszba került a makrogazdasági helyzet, a jövő évi kilátások, és szó volt a VOSZ vállalkozókat segítő programjáról és a vállalati képzések lehetőségeiről. Az eseményen együttműködési megállapodást írtak alá a VOSZ és az EDUTUS Egyetem vezetői, melynek értelmében a VOSZ segíti a felsőoktatási intézmény képzéseinek népszerűsítését a vállalkozók körében.

Krisán László, a KAVOSZ Vállalkozásfejlesztési Zrt. vezérigazgatója ismertette a szervezet vállalkozásokat segítő szolgáltatásait, melyek közül kiemelkedik a legnagyobb sikert arató Széchenyi Kártya, a demjáni örökség sarokköve.

A problémát, miszerint a bankok nem szívesen hitelezik a legkisebb vállalkozásokat, mert időigényes, és kockázatos befektetés a részükről, a vállalkozók pedig idegenkednek a bankoktól, és drágállják szolgáltatásaikat, a KAVOSZ-nak sikerült megoldani a nem kell "problémát" azzal, hogy az állammal együttműködésben életre hívta a Széchenyi Kártyát és az arra vonatkozó garanciarendszert.

Így, ma a piaci, 20%-os kamat helyett a vállalkozások mindössze 5% kamatteher vállalása mellett vehetnek igénybe hiteleket. 2002 óta 11 ezer milliárd forint beérkező hiteligeny volt, és ebből 7,5 ezer milliárd meg is valósulhatott. Percenként 20 millió forint hitelt helyeznek ki a bankok ilyen formában a magyar vállalkozásokhoz.

A KAVOSZ vezérigazgatója ezt követően kitért az ESG – magyarul a KTI –, azaz a Környezet, Társadalom, Irányítás – problémakörére. Az Unió elvárásainak – hasonlóan a korábbi GDPR-hoz –, ezúttal is nagyon rövid időn belül kell majd eleget tenniük a vállalkozásoknak, akiknek nagy része még az alapokkal sincs tisztában az ESG-t illetően. Pedig megkerülhetetlen lesz mindannyiunk számára, de különösen a bankoknak, és a beszállítói láncokban tevékenykedőknek.

A magyar gazdaság helyzetéről **Kozák Ákos**, az Egyensúly Intézet igazgatója tartott előadást. A jövő évi előrejelzéseket illetően elmondta, az infláció ütemesen csökkenni fog, várhatóan 5,7% lesz, 2025-ben pedig 3,6%. A gazdaság már elhagyta az intenzív osztályt, és a rehabilitációs szakaszba értünk. Vannak még kockázatok, például a hulladékgazdálkodási rendszer, az útdíjak, a jövedéki adó, a kisker különadó, mert ezek mértéke hatással lehet az inflációra.

A szakértő a GDP-ről is szólt, idén -0,6% prognosztizálható, azaz még nem lépjük át a pozitív határokat, de 2024, 2025-ben már

3% fölötti teljesítmény várható. A forint árfolyamáról is beszélt, nemzeti valutánk a leértékelődés irányába mutat, mert a teljesítményéhez képest a forint túl erősnek bizonyul.

Némethné dr. Gál Andrea, az EDUTUS Egyetem rektora vázolta képzési portfóliójukat, melyből világossá vált, hogy nem csupán a diplomás gazdasági és műszaki szakemberek képzésében állnak a vállalkozók szolgálatára, hanem számos más lehetőséget kínálnak számukra. Kétféle módon kapcsolódhatnak a tatabányai egyetemhez: képzőként, a duális képzésbe bekapcsolódva, vagy hallgatóként. Akár egy-két hét alatt is képes az egyetem egyedi, a vállalatra szabott képzéseket kidolgozni, melyekre már ma is akadnak jó példák.

Az egyetem ingyenes képzésekkel is segíti a vállalkozókat, december elején például olyan díjtalan online marketing képzéseken vehettek részt, amelyek mai világunkban nélkülözhetetlenek a kisvállalkozások számára.

VEÉR KÁROLY

ÖNKORMÁNYZAT

HÍREK, INFORMÁCIÓK RÉGIÓNK TELEPÜLÉSEIRŐL

„Hiszem, hogy sok új helyi munkahelyet ad majd ez a terület, és akár több száz kisbéri szabadulhat meg a napi ingázástól. A helyhiánnyal küszködő cégeknek is lehetőséget kínál az új iparterület, ahogy azoknak is, akik eddig több különálló telephelyen voltak kénytelenek dolgozni.”

SINKOVICZ ZOLTÁN



A Bridgestone Tatabánya közlekedésbiztonságáért

A Bridgestone Tatabánya nem elégszik meg a hagyományos módszerekkel, a közlekedésbiztonsági nap, a flashmob és figyelemfelhívó aktivitások után a kollégák újabb önkéntes megmozdulásokkal tettek a közlekedésbiztonságért novemberben. A munkatársak egy parkolót és egy gyalogátkelőt is újrafestettek, valamint iskolai órákon tanították a fiatal generációt a biztonságos közlekedés fontosságára.

Balatonfüred

Megújul és jelentősen kibővül a városi jégpálya, közel háromezer négyzetméteres jégfelületen, összesen egy kilométer hosszan lehet majd korcsolyázni Balatonfüred legkedveltebb parti részén.

Cikkünk a 39. oldalon



Pápa

Orbán Viktor, Magyarország miniszterelnöke adta át a Győrt és Pápát összekötő új, 83-as főutat. A 36 kilométer hosszan megépült kétszer kétsávos út nettó 90 milliárd forintot meghaladó állami forrásból készült el. Jelentősen rövidül a menetidő és biztonságosabb lesz az út a két város között, a négy-sávosításának köszönhetően.

Cikkünk a 41. oldalon





Ciklusértékelők – I., Tatabánya

Szücsné Posztovics Ilona polgármester

Négy éve, 2019-ben volt utoljára önkormányzati választás Magyarországon. Régebben ez egy ciklust jelentett, ám az új rendszerben már öt évre kapnak bizalmat a polgármesterek, és a képviselőtestületek tagjai. Bonyolítja a helyzetet, hogy 2024-ben áprilisban, együtt az uniós voksolással tartják a választásokat, és a régi testületek őszig dolgozhatnak, akkor kell átadni az ügyeket az újonnan megválasztottaknak. Itt van tehát az ideje a ciklusértékelő interjúnak. Elsőként Szücsné Posztovics Ilona, Tatabánya MJV polgármestere vállalta a beszélgetést.

A város költségvetéséről

– Az elmúlt négy évet – kezdte a polgármester – először gazdasági oldalról közelíteném meg. A város költségvetésének szerkezete kb. 18-19 milliárd forint a működéshez kapcsolatos kiadásokat, bevételeket illetően. Az elmúlt években ennek a nagyságrendje – döntően a projektek, mind az uniós, mind a Modern Városok Programból, mind pedig a saját forrásból megvalósultaké –, jelentősen megnőtt, akár a maradványban megjelenő, akár a költségvetés félretett pénzeiről volt szó.

– Sokszor mondják, hogy 12 milliárdos maradvánnyal vettem át a várost. Ha a 2019-es év költségvetésére pillantunk, látszik, hogy a 2019-es bevételi oldal 41 milliárdjában benne vannak azok az uniós pénzek, előlegek, amiket már 2017-ben és 2018-ban átadtak a megkötött támogatási szerződések alapján, ám a felhasználásuk még nem történt meg. A kiadás csak 29 milliárd volt,

a különbözetet az Államkincstár számláján kellett tartani.

– A 12 milliárdos pénzmaradványt folyamatosan használtuk fel, hiszen például a Bánhida-Sárberek aluljáróból a mi részünk 3,5 milliárd, 1,6 milliárd a Tulipános Ház, a József Attila Könyvtár is meghaladta a 2 milliárdot. A Megyeháza tér, vagy a dózsakerti sétáló utca, azaz a terek, zöldterületek felújítása 2,4 milliárd forint volt.

– 2020 és 2021 között kevés volt a maradvány felhasználás (7,8 milliárd), és jött még újabb támogatás is. Ez azért fontos, mert covidos időszakunk volt. Nagyon sok projektünk '21 után kezdett megvalósulni. Így a 40 milliárdosra duzzadt költségvetés '22-ben 35 milliárdra csökkent, ebből csak 19 milliárd fedezte a működést, a fölötte lévő rész pedig a beruházások, és a támogatási pénzek felhasználása.

Beruházások saját erőből

– Az elmúlt 4 évben nem csak uniós és MVP forrásból megvalósuló építkezések

zajlottak, saját forrásból is történtek nagyberuházásaink: például a Nagy László utca megépítése 153 millióból, 407 millió forintból két szakaszban felújítottuk a teljes Turul utcát, illetve 80 millióba került a Turul utca – Dózsa György út kereszteződésének jelzőlámpás csomópontja fejlesztése. 107 millióból megtörtént a Benedek Elek óvoda belső felújítása is.

– A képviselői keretek terhére is zajlottak beruházások. Úgy döntöttünk, hogy a képviselők kapjanak 10-15 milliót fejlesztési keret címén, ami később tovább nőtt, 2022-re 30-35 millió is összegyűlt. Kértük, hogy egyeztessenek a lakossággal, és azokat a kisebb munkákat végeztessék el, amire az ott élőknek szükségük van (járdaaszakaszok, lépcsők felújítása, újabb parkolók építése stb.). Például így valósult meg a Mártírok útjával párhuzamos parkolók, a Szende Lajos utcában, a Szent György úton, illetve az Aradi vértanúk tere melletti parkolók megépítése is.

	2019	2020	2021	2022	2023
Költségvetés főösszege					
Bevétel	41 942 116 407	35 928 669 804	27 549 651 084	31 658 951 300	30 559 638 077
Kiadás	29 954 719 586	28 084 502 051	19 054 947 084	27 713 095 581	30 559 638 077
Maradvány	11 987 396 821	7 844 167 753	8 494 704 000	3 945 855 719	0
Beruházás	6 633 625 630	7 102 777 341	3 066 815 400	6 063 967 157	3 728 080 108
Felújítás	2 479 910 478	755 597 712	718 460 452	1 770 147 874	2 060 658 999
Támogatások	4 608 101 255	5 178 865 786	5 486 398 016	7 266 737 619	9 425 462 245
Szolidaritási hozzájárulás	289 243 181	380 744 765	1 593 308 582	1 798 319 421	2 376 615 405
Kiadás					
Kötelező feladatok	16 851 464 811	14 983 685 411	14 293 440 044	21 419 192 827	23 442 442 695
Önként vállalt feladatok	13 103 254 775	13 100 816 640	4 761 507 040	6 186 473 517	7 071 755 604
Államigazgatási feladatok				107 429 237	45 439 778
Bevétel					
Kötelező feladatok	26 502 166 148	22 134 148 764	22 709 766 973	27 293 043 449	24 068 227 338
Önként vállalt feladatok	15 439 950 259	13 794 521 040	4 790 708 950	4 269 069 254	6 454 610 398
Államigazgatási feladatok	-	-	49 175 161	96 838 597	36 800 341
Adó bevételek	9 774 930 336	8 548 795 460	9 328 754 598	9 611 889 900	12 622 892 900
Állami támogatások	3 411 565 483	3 656 423 912	5 225 850 110	5 972 980 234	6 880 411 237
Saját bevételek	2 360 794 063	1 411 386 736	2 291 832 211	1 814 530 070	3 458 757 857

– Az új parkolók kialakítása építési engedélyhez kötött, ám a covid időszakában a hivatali ügyintézés is megnehezült, ugyanúgy, mint ahogy sok minden. Így nem tudunk belefogni például a vágóhídi kereszteződés, vagy Dankó Pista úti körforgalom megépítésébe sem. Ugyanakkor elkészítettük a következő ciklus városfejlesztési stratégiáját, amibe ezeket mind beleépítettük, és az uniós TOP Pluszból szeretnénk megvalósítani őket.

Az adóbevételekről

– Ha már a kiadásokról beszéltünk, akkor érdemes megnézni az adóbevételeket (helyi adó, építményadó, iparüzési adó öszszevontan). 2020-ban hoztak egy HIPA felezési intézkedést. A kormány által 2020. decemberében kihirdetett iparüzési adó felére csökkentése 2021-ben egy évre szólt. Ezt 2021-ben további egy évvel meghosszabbították, ennek negatív hatását mi 1 milliárd forintba számoltuk éves szinten, de szerencsére csak 700 millió körül realizálódott. Ennyivel csökkent az adóbevétel amiatt, hogy a 4 milliárd forint alatti bevételt, vagy mérlegfőösszeget elérő KKV-knak csak 50%-ot kellett fizetni.

– '23-ra visszakaptuk a HIPA felezést, de '22-ben sem volt érzékelhető túl nagy változás. Viszont a nagyobb cégek az energiaár emelkedéseket '23-ra tudták saját áraikban érvényesíteni. Az ipari parkban dolgozó cégek szinte 100%-ban exportra termelnek,

így az árfolyamváltozás is nagymértékben hozzájárult az adóbevételünk növekedéséhez. Az emelkedés annak is köszönhető, hogy új üzemegységek indultak (döntően nem új gyárak települtek be, a mostani ciklusban talán csak a Soulbrain és a NIPÜF raktárbázisa épült fel). A BD épített még két gyárat, a VOLTA rézfóliagyár elindult, és a LOTTE is bővített.

– Azt gondolom tehát, hogy a helyi adó alakulása igen kedvező volt számunkra, nem viselt meg bennünket túlságosan a covid, az energiaválság, mert az ipari park tudott teljesíteni. A KKV szektort külön nem vizsgáltuk, de idén a második költségvetés módosításakor ráemeltünk 1,3 milliárdot a HIPA bevételre, mert látszott, hogy ennyivel jobb lesz a teljesítményük, de ebben persze benne van az említett árfolyamváltozás is.

Saját cégek támogatása

– Az előzőekben elmondottak pozitívan határozták meg a működésünket, ebből következett, hogy nem kényszerültünk hitelfelvételre. A korábbi, 1,5 milliárdos, a T-SZOL Zrt. tagvállalati működésben való szerepvállalásunkat megnöveltük 2,9 milliárdra. A T-Szol Zrt-nek további 1 milliárd Ft-ot átadott feladatellátásra (zöldterület gondozása, téli útüzemeltetés, temetőgondozás, köztisztasági feladatok ellátása) biztosítunk. Jelentős támogatást kap a fent említett 2,9 milliárd forintból a Tatabányai Élmenyfürdő és Turizmus Nonprofit Kft. (a

Cseri strandfürdő és a Tulipános Ház működtetője), az Agora N. Kft., a GFSZ N. Kft., és a helyi személyszállítást ellátó T-BUSZ Kft. Ez utóbbi támogatása most már lassan 1,2 milliárd, előtte 800 millió körül volt. Ezen felül van a tanulóbérletek megvásárlása általános iskolától középiskolás korig, aminek mintegy 300 milliós költségvetési hatása van.

– A Cseri strandfürdőn belül az uszoda működtetésére idén 489 millió forint támogatást ad az önkormányzat, de még ezzel is várhatóan veszteséget termel. Már maga a hideg vízre való ráépítés sem volt gazdaságos, elavultak a berendezések, minimális mértékben költöttek a fenntartásra, felújításra. Ezt is elviseltük, hitel nélkül megoldottuk. Most nyitottunk egy folyószámla hitelkeretet, amit nem használunk, csak biztonságot jelent.

A piac projekt

– A projektek megvalósításának elhúzódása az árak változását, emelkedését hozta. Ennek ellenére csak egy projektet adtunk vissza, az 1,3 milliárdos EU-s támogatottságú piac építését. Megválasztásom után kiderült, hogy még nem volt meg a közbeszerzés eredményhirdetése sem. Két ajánlat volt a 8000 m²-es, a Turul-mozi helyén építendő piacra, az egyik 1,7 milliárd, a másik pedig ennél az ajánlatnál alig 2 millióval több, ami meglehetősen furcsa volt. Így az 1,3-hoz hiányzott volna még 400



Birtokba vehették a biciklisek az Által-ér menti kerékpárutat



2023-ban is átadták az ifjú sportolóknak a Földi Imre ösztöndíjat

millió, és nem volt forrás a szükséges parkolók kialakítására sem.

– **Gyopáros Alpár** kormánybiztoshoz fordultam, hogy a MVP-ből úgy tűnik, járna még nekünk félmilliárd forint, de elutasító levelet kaptam. Ugyanakkor elődeink az 1,3 milliárdból is felhasználtak már 150 milliót tervezésre, projektelőkészítésre. A hiányzó egymilliárdot sehonnan nem tudtuk biztosítani, ráadásul nem értettem egyet a piac helyszínével sem, mert úgy gondolom, hogy nagyon szűk helyre tették volna be, egy sűrűn beépített lakókönyezet közepébe.

– Nagy kérdés volt a 8000 m² is, hogy a vásárlói szokások változásai miatt, a társadalmi igények mennyire indokolják ezt a nagyságrendet. Van ugyan egy kistermelői piaci igény, de erre alapozva nem tudjuk benépesíteni ezt a területet. Végül a közgyűlésben ülő képviselők egyetlen tartózkodással az eredeti koncepció elvetése mellett döntöttek.

– A TOP Pluszba betettük egyébként az új piac építését, én a régi autóbuszállomást preferálom, amely területet sikerült megvásárolnia a városnak. Nemrégiben 12,2 millióért megvettük az épület 60%-át a VOLÁNBUSZ-tól, és végre le tudjuk bontani a balesetveszélyes állomást.

Vasútállomás, egyéb fejlesztések

– Ami a vasútállomást illeti, a Modern Városok Program keretében elindult egy tervezési folyamat, a MÁV-nak van egy építési engedélyes terve. Fontos lenne a két városrész Újváros és Dózsakert összekötése, mindkét oldalon megfelelő parkoló, biciklitároló kialakítása, és arra gondoltunk, hogy kapcsolódjon be a Vértess Centerbe, így majdnem, hogy intermodális pályaudvar lenne. A Vértess Center tulajdonosai ehhez

nem járultak hozzá, mert szerintük túl sok hasznos területet veszítettek volna.

– Arról van információnk, hogy a Modern Városok Program befejezésével a szakminisztérium az új vasútállomás megépítését szolgáló 30 milliárdos beruházást időben tovább tolta, később valószínűleg meg, mi pedig addig is országgyűlési képviselő úrral közösen dolgozunk a jelenlegi vasútállomás akadálymentesítéséért, a liftek beállításán. Erre megvan a hatósági engedélyes kiviteli terv, a MÁV információja szerint már a beszerzést is kiírták, 2024-ben kívánják megvalósítani.

– Van még néhány folyamatban lévő projektünk (2 db bölcsődefejlesztés, átadtuk az Által-ér völgyi kerékpárutat, közintézményeinkre napelemez beruházások), és bár a 24. órában vagyunk, de teljesíteni kívánjuk a kötelezettségeinket az uniós pályázatokat illetően. Az Éltes Mátyás iskola energetikai korszerűsítési pályázatát már mi adtuk be, és ebben a ciklusban volt a mélygarázsépítés, a Móra Ferenc és a Benedek Elek óvodák felújítása is, valamint a két városrészt összekötő út, a Bánhida-Sárberek vasúti aluljáró és a hozzátartozó 800 méteres útszakasz és kerékpárút megépítése. Voltak tehát ötleteink, munkáink bőven az elmúlt négy évben.

Támogatások, egészségügy

– Az önkormányzati működés során biztosítottunk jelentős összegű plusz juttatást. A covid idején 2000 embernek vittünk ingyen ebédet, az ESZI dolgozóknak 20% bérkiegészítést adtunk, amit a mai napig megőriztünk annak érdekében, hogy az idős ellátásban maradjanak munkavállalóink, ne csábítsa el őket az egészségügyi ágazat. Ezt fenn kell tartani, amíg a kormányzat nem rendezi a szociális szférában dolgozók bérét. Az óvodai, bölcsődei hálózatban szin-

tén adtunk bérkiegészítést a munkahelyi terhek elviselése érdekében, az óvodapedagógusok megőrzéséért, a köztisztviselők is kaptak bérkiegészítést, a közalkalmazottak alapilletményét minden évben emeltük, 2023-ban 20%-ot kaptak.

– Egy városházi tréningen mondtam, hogy azt szeretném, ha a hivatali vezetők úgy dolgoznának, hogy mindegy legyen, ki a polgármester, kik a képviselők, ők a szakmát kell, hogy letegyék az asztalra. Az alapos döntéshozatal nagyon fontos, ám sajnos a szakmai anyagokat nem mindig tudják átlátni a képviselők.

– Például kétszer bevittem már a közgyűlés elé az egészségügyi alapellátó létrehozását. Mindkétszer leszavazták, most pedig valami horror összegeket fizetünk másfél-kétórás kórházi, gyermekorvosi helyettesítésért. Ha létrehoznánk az alapellátó intézményt, oda fel tudnánk venni az orvosokat egészségügyi, és nem praxisjogba. Ez nekünk is, és nekik is jobb megoldás lenne.

– 17 millióval támogatjuk a nyugdíjasklubokat, az idősök tavalyi év végén kaptak 5000 Ft-ot amit idén 10 000 Ft-ra emeltünk, újra-indítottuk a városi diákönkormányzatot, összességében évente 1,1 milliárdnyi támogatást fizetünk ki sport, kulturális, oktatási, és egészségügyi területre. A pályázati rendszerek révén széles körű az elosztás, igyekszünk a közösségek mellé állni. Ezeket a támogatásokat továbbra is fenntartjuk, igyekszünk minden igényt kielégíteni a lehetőségekhez képest.

– Végezetül – köszönt el Szűcsné Posztovics Ilona – kellemes karácsonyt, és boldog újévet kívánok valamennyi tatabányai lakosnak!

VEÉR KÁROLY



Lezárult az Által-ér völgyi kerékpárút építésének II. üteme

A kerékpárosok birtokba vették az új szakaszokat

November közepén lezárult az Által-ér völgyi kerékpárút II. ütemének kivitelezése, mellyel jelentősen bővült Tatabánya bicikliút hálózata. A tavaszi szerződészkötést követően hamar elkezdődött az építés, így az előző ütemmel együtt összesen mintegy öt kilométer hosszan, három bekötés megvalósításával gyarapodott a kerékpárút hálózatunk hossza.

A Széchenyi 2020 program keretében, 808,15 millió forint Európai Unió támogatásból és 119 millió forint önkormányzati forrásból megvalósult projekt során elkészült kerékpáros létesítmény a Környe és Oroszlány irányából érkező kerékpárút Tatabánya közigazgatási határánál lévő csatlakozó pontjától indul, majd az Erőműi-tó keleti oldalán elvezetve csatlakozik a városi hálózathoz.

A nyomvonalról három helyen leágazást alakítottak ki Dózsakert, Kertváros városrész és a Tatabánya-Környe Ipari Park irányába. Létrejött a Jegenye utcát a Réti utca 54-58. számú lakóépületek mögötti utcával összekötő szakasz, a kertvárosi bekötés a Jászai Mari utcától kiinduló kiszolgáló úttól indul és csatlakozik a Tata-Tatabánya közötti szakaszhoz, a Búzavirág úti bekötés pedig Tatabánya-Környe Ipari Park irányába a Dankó Pista és a Búzavirág úttal párhuzamosan épült meg a vasúti gyalogos átjáróig.

A kerékpározást, a környezetbarát, fenntartható közlekedési mód elterjedését ösztönző fejlesztés fő célja az volt, hogy a meglévő kerékpárút hálózati elemekhez, a Bánhida és Dózsakert kerékpárúthoz csatlakozó új

kerékpáros nyomvonalat alakítsanak ki az Által-ér mentén.

Szücsné Posztovics Ilona polgármester beszédében kiemelte, hogy ugyan például Hollandiához képest még mindig van mit tenni a kerékpárutak bővítése, illetve a közlekedési alternatívák elterjedése kapcsán, de felhívta a figyelmet arra, hogy kis lépésekkel lehet közelebb kerülni ahhoz, hogy mind többen kerékpározzanak, és használják ezt a közlekedési formát a hétköznapi napok során. Beszéde végén megköszönte mindazok munkáját, akik ilyen rövid idő, mindössze néhány hónap alatt a szerződés aláírásától a projekt lezárásáig részt vettek a beruházás megvalósításában.

Bencsik János miniszteri biztos, országgyűlési képviselő is köszönetét fejezte ki a kivitelező, illetve a projektben résztvevő további szakemberek felé, és elmondta, hogy egy régóta dédelgetett elképzelés következő állomása valósulhatott most meg, az Által-ér völgyi kerékpárút megépülésével.

A Sportért Felelős Államtitkárság képviseletében, **Márcz Tamás**, a Nemzeti Sport-ügynökség Zrt. sportszakmai és módszer-

tani igazgatója beszédében örömét fejezte ki azzal kapcsolatban, hogy egy olyan beruházás valósult meg, amely a sportot, a sportos életmódot támogatja és hirdeti.

Ez pedig nem csupán a tatabányaiak számára kedvező, hanem a megye kerékpározói számára is előnyös, hiszen az új út segítségével közvetlen összeköttetés létesült a megyeszékhelyen belül a korábban megépült Környe – Tatabánya – Tata közötti kerékpárutakkal.

A rendezvény a beszédek követően a kivitelező Extreme Park Környezetépítő Kft. ügyvezetőjének, **Pap Lászlónak** az ismertetőjével folytatódott, aki betekintést adott az elvégzett munkafolyamatokba.

Ezután a Tatai AC és a Bokodi SE kerékpározói vették birtokba az új utat, akik egy látványos biciklis bemutatóval avatták fel a létesítményt, melynek végén rendhagyó módon átkerekeztek a nemzeti színű szalagon. Ezzel az Által-ér völgyi kerékpárút építésének projektje hivatalosan is lezárult.

A kispériek két évtizedes álma vált valóra

Új, önkormányzati tulajdonú ipari park épült Kispéren



Sokáig vártak a kispériek arra, hogy saját kezükbe vehessék az iparfejlesztésüket. Az önkormányzat már közel két évtizede, hogy egy saját iparterület kialakítása mellett döntött, ám a megvalósításra egészen máig várniuk kellett. Sinkovics Zoltánt, Kispér város polgármesterét a beruházás részleteiről, és arról kérdeztük, kiket is várnak az új kispéri ipari parkba.

– Mikorra nyúlik vissza ez a történet?

– Még a 2008-2010-es gazdasági válság előtti időkre, amikor az önkormányzat területeket vásárolt azzal a céllal, hogy ott ipari övezetet alakítson ki. A város magántulajdonban lévő ipari területein a helyi kisvállalkozásoknak nem nagyon adatott lehetőségük a telephelykialakításra. Problémát okozott az is, hogy a külföldi nagybefektetőkkel való tárgyalásokba sem tudott a városvezetés érdemben belefolylni. Ezért született meg a döntés, hogy egy saját, önkormányzati tulajdonú ipari területet alakítsunk ki. Első lépésként területeket vásároltunk a régi vérteskethelyi út melletti Pajtai-dűlőben. Sajnos jó ideig nem volt lehetőség innen továbblépni. Az első adandó alkalommal – már az én polgármesterségem idején –, benyújtottuk a pályázatunkat, és a KEM TOP keretében, el is nyertük a kívánt támogatást. Elkezdődhetett a tervezés, az engedélyeztetés, az előkészítés. Az árak emelkedése miatt azonban kétszer is többletforrásért kellett folyamodnunk a kormányhoz, szerencsére mindkét alkalommal meg is kaptuk azt. A közbeszerzés sem volt egyszerű, mert külön kellett venni a terület generálkivitelezését és a közművek kialakítását. Az utóbbit a két érintett közműszolgáltató saját kivitelezésben végezte. Nehéz volt összehangolni a munkálatokat, rengeteg energiánk elment erre. Szerencsére minden határidőre elkészült, a befejezési, kivitelezési és elszámolási határidő december 31.

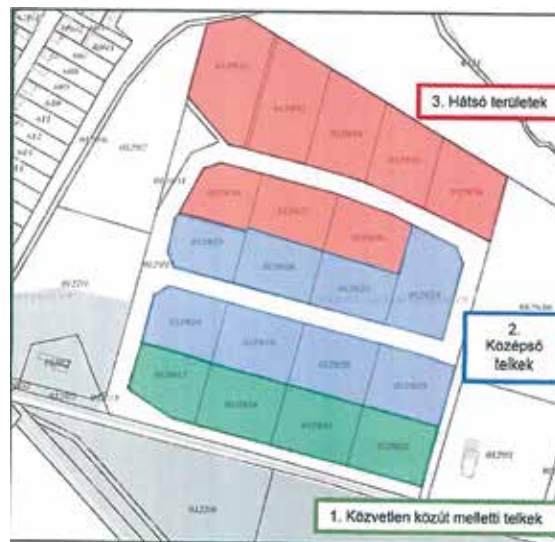
– Mit fogalmaztak meg a pályázatban, és milyen eredményeket várnak a fejlesztéstől?

– Az Önkormányzat Ipari terület fejlesztése a gép-, fém- és feldolgozóipari kkv-k letelepedésének és fejlődésének segítésére Kispéren címmel nyújtotta be pályázatát a TOP-1.1.1 keretében. Erre a célra 800 721 647 Ft vissza nem térítendő támogatást nyert. A projekt megvalósulásával több, mint 10 hektár összterületű, korszerű infrastruktúrával ellátott, versenyképes önkormányzati iparterület jött létre Kispéren, ami érdemi gazdaságélénkítő és foglalkoztatás-ösztönző hatással fog bírni majd. A projekt keretében 2 fő teljes munkaidős munkavállaló foglalkoztatására is sor kerül, akik a telep fenntartási feladatait látják majd el.

– Hiszem, hogy sok új helyi munkahelyet ad majd ez a terület, és akár több száz kispéri szabadulhat meg a napi ingázástól. A helyhiánnyal küszködő cégeknek is lehetőséget kínál az új iparterület, ahogy azoknak is, akik eddig több különálló telephelyen voltak kénytelenek dolgozni. Bízunk abban is, hogy akár távolabbi területekről is idecsábíthatunk vállalkozásokat, ami már új adóbevételeket is generálhat a városnak.

– Kiket várnak ide?

– Ahogy említettem, ez egy tízhektáros, összközműves iparterület, amin belül 20 parcellát alakítottunk ki. Ezek 3000-6000 négyzetméterek. Kis- és közepes méretű cégeket szeretnénk ide betelepíteni. Nem célunk, hogy az egészet egy nagy multinacionális vállalat vegye meg.



Kimondottan olyanokat várunk ide, akik itt munkahelyeket kívánnak teremteni, illetve azoknak a már a városban működő vállalkozásoknak kínálunk itt alternatívát, akik eddig a lakóterületeken voltak kénytelenek működni, esetleg zavarva működésükkel a lakosságot.

– Két alkalommal is biztosítottunk már bejárást a városban, a járásban, illetve a megyében működő vállalkozásoknak. Már most vannak konkrét érdeklődők.

– A telkek értékesítése két lépcsőben történik majd – ennek előkészítésére, lebonyolítására profi szakcéget kértünk fel –, első körben az uniós elvárásoknak megfelelően öt évig csak bérleti lehetőséget tudunk biztosítani, és csak azt követően lehet majd a telkeket megvásárolni. Az addigi bérleti díjat viszont beszámítjuk a vételárba, amit folyamatosan korrigálni fogunk az mindenkorin inflációnak megfelelően.

Jól ki kell munkálni ennek az egésznek a keretrendszerét, ugyanakkor eközben arra is nyílik lehetőség, hogy egy kicsit terelgessük abba az irányba a folyamatokat, ami az önkormányzat és a város céljait szolgálja.

CsT

SZÉCHENYI 2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Regionális
Fejlesztési Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE



Új vízparti jégpálya nyílik Balatonfüreden

Különleges helyeken lehet csúszkálni

Megújul és jelentősen kibővül a városi jégpálya, közel háromezer négyzetméteres jégfelületen, összesen egy kilométer hosszban lehet majd korcsolyázni Balatonfüred legkedveltebb parti részén. Az évek óta közkedvelt Zákonyi utcai jégpályától egy jégfolyosón keresztül lehet eljutni egészen a Tagore sétányon álló Széchenyi szoborig, itt illetve a Vitorlás téren egy-egy újabb jégpályát is kialakítanak. Különleges élménynek ígérkezik korcsolyázva végignézni a Balaton-partot.

A látványos és egyedülálló mobil jégpálya-rendszer méreteit tekintve is impozáns lesz, egy kilométeren keresztül lehet majd nagyobb irányváltások nélküli korcsolyázni, a jégfolyosó ráadásul külön pályán biztosítja az oda-vissza csúszkálást.

Három jégpályát köt össze a jégfolyosó, a Zákonyi utcai (900 négyzetméteres) a Vitorlás téri (375 négyzetméteres) és a Tagore sétány (330 négyzetméteres) pályái többféle jégsporthoz is alkalmasak lesznek. Egyebek mellett jégkori hálók, jégteke szett, korcsolyázást elősegítő állatfigurák használhatók majd, de lesz büfé, melegedő, kölcsönző sátor, és értékmegőrző szekrények is.

Két helyen, a Zákonyi utcai illetve a Vitorlás-téri jégpályán lehet belépőt váltani, a falánkokkal védett jégfolyosóról szintén két helyen lehet majd lecsatlakozni.

– A város évek óta sikerrel működteti a Zákonyi utcai jégpályát, mely egy közkedvelt közösségi térévé vált. Szeretnénk tovább erősíteni ezt a funk-

ciót, szeretnénk kedvében járni a füredieknek és persze a városba látogatóknak a térségben egyedülálló téli Balaton élményt nyújtva. Impozáns lesz, látványos és szerethető a jégpálya – nyilatkozta **Holczer András**, alpolgármester.

A vízparti sétányhoz való közlekedést a jégfolyosó felett kialakított gyalogos híd biztosítja majd a Vitorlás-térnél, de kisebb kerülővel a park, a vízpart és az épületek is mind megközelíthetők maradnak. A Vitorlás-téri buszmegálló ideiglenes megszűnik, a Halászkert étterem keleti oldalán lehet felszállni az autóbuszokra. A gépkocsi közlekedés annyiban változik, hogy a Jókai utcáról az Écsy László utcán jobbra kanyarodva lehet majd tovább haladni, a Zákonyi utca felől átmenetileg zsákutca lesz.

A 900 négyzetméteres, tíz centiméter vastag jéggrétegű, kivilágított Zákonyi utcai pálya üzemeltetői ígérik, ebben az évben is kitűnő minőségű jég fogadja a korcsolyázókat. A különleges kialakítású, a térségben egye-

dülálló élményt nyújtó új jégpálya-rendszer december közepétől 2024. január végéig élvezhető majd. A kivilágított jégpályán idén is lesz zene, működik majd büfé és korcsolyakölcsönző is.

A Zákonyi-parkban a műjégpálya minden nap nyitva lesz. Annak érdekében, hogy mindig megfelelő minőségű jég várja a korcsolyázókat, naponta karbantartják a felületet. Ezért az alábbi időszakokban lehet majd korcsolyázni:

Hétfőtől péntekig 09:00-11:45, 13:00-15:45, 17:00-20:00, szombatonként 10:00-12:45, 14:00-16:45, 18:00-21:00, míg vasárnaponként 09:00-11:45, 13:00-15:45, 17:00-20:00 óra között tart nyitva a pálya.

A műjégpályának az eső nem árt, viszont 10 fok felett a jég már károsodik, ezért a pálya működése részben függ az időjárástól.



A megállapodást aláíró hét intézmény vezetője dr. Cser-Palkovics András polgármesterrel

„Legyen a Kodolányi Egyetem Székesfehérvár zászlóshajója”

Albensis Tudásközpont alakult

A Kodolányi János Egyetem ünnepélyes körülmények között tartott összmunkatársi értekezletet, ahol többek között az újalakuló egyetem jövőbeli céljait is megfogalmazták, valamint hét intézmény közreműködésével megalapították az Albensis Tudásközpontot.

Mozgalmas hónapok vannak a Kodolányi János Egyetem és a kapcsolódó intézmények mögött. A megnövekedett hallgatói létszám, az egyetem tulajdonosváltása, a székesfehérvári képzési helyszín költöztetése és az új szervezeti struktúra mind új feladatok és kihívások elé állította az egyetemet. Három intézményükben az ősszel közel 4000 tanuló rendben megkezdte a tanévet, elindultak az új kutatóintézetek, felállt az elnöki és kancellári hivatal, valamint megalakult a Székesfehérvári Informatikai Képzőközpont és a Titkok Házában is befejeződött a földszinti élménytér felújítása.

A Titkok Házában tartott fórumon együttműködési megállapodást kötött a Kodolányi János Egyetem, a Kodolányi János Gimnázium, az Ybl Miklós Szakgimnázium, Szaképző Iskola és Technikum, a Titkok Háza Tudományos Élményközpont és a Székesfehérvári Informatikai és Távközlési Ágazati Képző Központ, mint az oktatási piac és a lokális tudásgazdaság meghatározó intézményei. Az Albensis Tudásközpont együttműködés lényege, hogy a tudásgazdaságot partnerségben, szoros hálózati együttműködésben valósítsák meg a felek, akik a rendezvény végén egyenrangú, autonóm partnerként írták alá az együttműködési nyilatkozatot a közös erőforrás-gazdálkodás, a hiányzó szolgáltatások, a közös fejlődés és a fenntarthatóság érdekében.

Dr. Vizi László Tamás, a Kodolányi János

Egyetem megbízott rektora elmondta, hogy az intézmény többek között a Magyar Honvédséggel és a Magyar Olimpiai Bizottsággal is kiemelt partnerségi szerződést kötött, a következő hetekben pedig a Magyar Röplabda Szövetséggel is hasonló megállapodást írhatnak alá. Fontos fejlemény, hogy megújul az egyetem arculata is, az új logóban néhány fontos elemet megtartottak, így például a Szent Koronát jelképező koronát, ami összekapcsolja az egyetemet Székesfehérvárral. A rektor határozott jövőbeli célokat fogalmazott meg: „Legyen a Kodolányi János Egyetem Székesfehérvár zászlóshajója. Adjuk meg ennek a városnak, ami a múltját megilleti.”

Dr. Vizi László Tamás hozzátette, nagyon fontos, hogy tisztelni kell ezt a történelmi múltat és tovább kell vinni ezt a szellemiséget, akár generációkon átívelően is. Örömmel jelentette be, hogy minden remény megvan arra, hogy jövőre 500 fő kezdheti meg a tanulmányait államilag támogatott képzésben az egyetemen, ami hatalmas előrelépést jelentene a megfogalmazott célokhoz.

Dr. Cser-Palkovics András polgármester köszöntője elején leszögezte: az egyetemi autonómia kiemelten fontos kérdés, amit mindenki, így az önkormányzat is tiszteltetben tart. Ezzel párhuzamosan azonban a város és az intézmény közös érdeke, hogy a Kodolányi János Egyetem Székesfehérváron és a többi képzőhelyén is fejlődni tudjon.

Ahogy a városvezető fogalmazott, Székesfehérvár mellett, hogy a kultúra és a sport városa, egy olyan iparral rendelkezik, amilyen kevés van az országban. „Ez a gazdasági erőcentrum akkor fenntartható és növelhető, ha a felsőoktatási struktúrát is fejleszteni tudjuk. Ebben kiemelt partnerünk a Kodolányi János Egyetem és az Óbudai Egyetem Alba Regia Műszaki Kar. Örülök azoknak a célkitűzéseknek, amiket a rektorok megfogalmaztak, hiszen a szándék egyértelmű: erősíteni a Kodolányit, az egyetemi képzést, a diákéletet és mindazt, amit ez adni tud a városnak és az agglomerációnak.”

A köszöntők után **Domokos Tamás**, a Kodolányi János Egyetem Fenntartói Tanács elnöke Változó világ, változó oktatás, változó egyetem címmel tartott előadást. Az előadás összefoglalta az eddig elért eredményeket, valamint meghatározta, milyen változásokra lehet számítani a nem is túl távoli jövőben.

Az előadást követően dr. Vizi László Tamás megbízott rektor adott át ösztöndíjakat és elismeréseket. Nemzeti felsőoktatási ösztöndíjban részesült **Újvári Luca**. A KJE szenátusa címzetes egyetemi docens címet adományozott **dr. Bodrogai László Andrásnak**. Rektori elismerésben részesült **dr. Bordás Sándor** egyetemi oktató, **dr. Bartha Adrienn** oktatási igazgató és **Bakti Nikolett**a tanszéki előadó. Rektori dicsérő oklevélben részesült **Láposi Anita** és **Bobory-Michna Boglárka**.



A lakosság és a NATO igényeit is figyelembe vették

Négysávos főút köti össze immár Pápát Győrrel

Orbán Viktor, Magyarország miniszterelnöke adta át a Győrt és Pápát összekötő új, 83-as főutat. A 36 kilométer hosszan megépült kétszer kétsávos út nettó 90 milliárd forintot meghaladó állami forrásból készült el. Jelentősen rövidül a menetidő és biztonságosabb lesz az út a két város között, négysávosításának köszönhetően.

Az október közepén átadott projekt 2023 legnagyobb infrastrukturális beruházása Magyarországon. Az új 2x2 sávos főút Pápa és Győr közötti szakasza regionális folyosóként köti össze a térség városait, ezzel is biztosítva az érintett járások fejlődési lehetőségeit. A mintegy három évig tartó kivitelezését hazánk legnagyobb útépítő cégei vállalták:

Pápa és Tét között (18,4 km) a Duna Aszfalt Zrt. volt a generálkivitelező, itt az EuroAszfalt Kft. alvállalkozóként vett részt a munkában (ennek a szakasznak a részeként a pálya végén kialakítottak egy bekötőutat is a pápai repülőtér irányába), Tét és Győr között (17,6 km) a Soltút Kft. generálkivitelezésében valósult meg a beruházás, itt többek között a Colas-csoport is alvállalkozó volt.

A 2x2 sávos, 110 km/h sebességre tervezett autópálya annyi csomópontot helyeztek el, amennyit csak lehetséges volt, így Pápa és Tét között tizenöt műtárgy, két külön szintű csomópont, valamint egy vasúti felüljáró, a Tét és Győr közötti szakaszon pedig nyolc műtárgy és négy külön szintű csomópont épült. Az ünnepélyes átadón beszédet mondott Kovács Zoltán Veszprém vármegye országgyűlési képviselője és Orbán Viktor miniszterelnök is.

Kovács Zoltán felidézte: már 2010 előtt is napirenden volt az út felújítása, mert Győr

agglomerációja túlterhelte a főutat. Az út keskeny volt, alig volt rajta előzésre alkalmas szakasz – talán ebből is következett, hogy a baleseti statisztikák jelentős romlást mutattak. Az akkori koncepció szerint 11,5 tonnásra bővítették volna az útpálya teherhordó képességét és megépült volna Tét elkerülő útja.

2010 után azonban jelentős változás állt be a koncepcióban, ekkortól ugyanis az Országos Közlekedési Stratégiai Hálózat részeként kezelték, ami célul tűzte ki, hogy minden autópálya érje el az országhatárt és minden megyei jogú város gyorsforgalmi úttal csatlakozzon az autópályákhoz. Ez mára gyakorlatilag megvalósult.

Jelen esetben három járás székhelyét is sikerült négysávos főútra felfűzni, ezzel jelentősen javul majd a környék életminősége és biztonsága is. A pápai reptér és Győr között a menetidő a felére csökkent a fejlesztésnek köszönhetően, amelyben közel 140 ezer m³ aszfalt, 150 kilométer korlát, 70 kilométer vadvédő rács, 6 híd, valamint 23 egyéb műtárgy épült és mintegy 10 ezer fát, illetve 200 ezer cserjét ültetnek majd el a zöldfelület növelése érdekében.

Orbán Viktor miniszterelnök megköszönte a győri résztvevők munkáját felhívta a figyelmet arra, hogy a siker nagyobbik része a pápaiakhoz tartozik.

– Legyünk büszkék arra – mondta a miniszterelnök –, hogy hazánk jó úton jár, hiszen még ilyen nehéz időkben is képesek vagyunk arra, hogy évtizedes problémákat oldjunk meg. Már a szocialista időkben is szó volt a 83-as út fejlesztéséről, a balliberális kormányzatok is ígérték, és a jelenlegi kormányra is áthárult a felelősség. Itt tehát nem csupán átadtak egy utat, komoly adósságot törlesztettek.

– Ahhoz, hogy Pápa és a környékbeli települések fejlődni tudjanak, arra van szükség, hogy ne essen ki az ország gazdasági vérkeringéséből. 270 ezren élnek ebben a térségben, ahol több mint 30 ezer vállalkozás működik. Ez kiemelkedő szám, Pápa mégis csak vékony szálakkal volt összekötve a környék településeivel. A város történelmi küldetése, hogy összekapcsolja a Kisalföldet a Bakonyjal. Ehhez utat kellett építeni.

– Ahol út épül, ott élénkülnek a beruházások, fejlődik a gazdaság, sőt, még a kulturális élet is. Az új út könnyíti majd az itt élők mindennapjait, de honvédelmi jelentősége is van, hiszen könnyen elérhetővé teszi a pápai katonai repteret. Nem csak a térséget, hanem az országot is a jó úthálózat tartja a fejlődés útján. Magyarország jelenlegi gyorsforgalmi úthálózata sűrűbb, mint a francia, az ír vagy a skandináv és csak egy kicsit marad el Ausztria mögött, amire büszkék lehetünk – emelte ki Orbán Viktor.

TO



Mentsük meg a gótikus, berhidai Szent Kereszt-templomot!

Amiről a templom mesél

A település gyöngyszeme, de Európában is egyedülálló a berhidai középkori templom. Érdekes és jelentős művészettörténeti, építészeti jelentőségű kis épület, különösen szokatlan kő tetőszerkezetével hívja fel magára a figyelmet. Hatvan éve –1963-64-ben –, hogy utoljára törődtek vele. Sajnos az épület romlása nagyon felgyorsult, hiába kértek segítséget, süket fülekre találtak. Ezért a berhidai házaspár, Simon Gyula és felesége aláírásgyűjtést indítottak a templom megmentéséért. A petíciót mindenki támogathatja, településtől függetlenül!

– Ez a kis épület sokat tudna mondani országgyűlésről, testvéri vizállyról, török felégetésről, hitváltásról, magyar győzelmekről, akár török, akár német felett. Kirablást, nyomort tudna elmondani, de tudna beszélni kemény magyar hazaszeretetről is. Beszélj hát, berhidai kis-templom!

– Láttam népünket – *meséli a templom* – felemelkedésében, elbukásában, küzdelemben, elveszettségben, de láttam törekvésben, akarata teljében, újabb felemelkedésben is. Engem a berhidai országgyűlés már itt talált.

– Az akkori nemzetségfők itt vonultak fel előttem. Tornynom belenézett ebbe az országgyűlésbe. Ismertem a környék urait, Podmaniczky szerepét, Mórét rablásait, melyeket itt követett el a mellettem vezető utakon, az akkoriban teljesen kifosztott, elesett népen.

– A török elnéző volt velem, épségben átéltem ezeket az időköt. Itt álltam, amikor a várzsonyi hős kapitány elesett a török elleni küzdelemben, falaim közelében.

– A Vörös bég csapatait itt verték tönkre Telekessy, Rátkay, Petri és Kálosy kapitányok, és más hősök a szomszédos dombokon.

– Mindent láttam, ami ezen a környéken történt. Itt vonult el közeli táborhelyére Rákóczi serege. Többször elvágatott előttem Balogh Ádám kuruc lovascsapata. Takartam menekülő kurucokat, bujdosó honvédeknek adtak menedéket viharálló falaim hosszú időközön át.

– Századunkban is sok bujdosó embernek nyújtottam menhelyet. Több gazdám is volt már. Voltam két egyháznak is képviselője. Éreztem az első világháború hatását környezetemen, de nagyon sokat tudnék beszélni a másodiknak utolsó felvonásairól is.

– Érintetlenül megmaradtam, azaz külsőmet a múlt század végén helyesen, de másfél évtizede stílszerűtlenül tatarozták.

– Most úgy vagyok, hogy nem akarok ráismerni saját tornyomra. Ruhám átázik, érzem testemen az esőt, a fagyot!

A TEMPLOM.

FOTÓ: SIMON GYULA

A PETÍCIÓ ALÁÍRTHATÓ EZEN A WEBES FELÜLETEN:

[HTTPS://WWW.FACEBOOK.COM/GROUPS/270241509987506/](https://www.facebook.com/groups/270241509987506/)

KINCSKERESŐ

HÍREK, INFORMÁCIÓK A RÉGIÓ KULTURÁLIS ÉS SPORTÉLETÉBŐL

„Bár a kör évről évre bővül, mindig több a rászoruló diák, mint az anyagi forrás, így nagy örömmel veszünk minden támogatást, hiszen minél többen kapcsolódnak be a programunkba, annál több szegény sorsú diák álmát, hogy számukra is van esély, sikerül megvalósítani.”

HERMANN ZSUZSANNA



Hegedűkészítők találkozója

– Az emberi lélek építését, gazdagítását szolgálja a hegedűkészítés mestersége - fogalmazott **Dékány Sixtus OCist.** emeritus apát, a Veszprémi Főegyházmegye oktatási vezetője a Hegedűkészítők Nemzetközi Találkozójának megnyitóján, melynek a Veszprémi Főegyházmegye, pontosabban az impozáns Érseki Palota adott otthont.

Veszprém

A város kulturális életében végzett példaeértékű munkája, valamint kimagasló értékfeltáró és értékmegőrző tevékenysége elismeréseként **Rybár Olivér** geográfus részére Cholnoky - emlékdíjat adományozott Veszprém önkormányzata.

Cikkünk a 46. oldalon



Tata

Tatán befejeződött az Ady Endre utcán található egykori Tiszti Klub átépítése. A beruházás nyomán elkészült 1424 négyzetméter alapterületű Magyary Ház épületében megkezdődhet a Magyary Zoltán Tudásközpont és Könyvtár kialakítása, be rendezése.

Cikkünk az 49. oldalon





Lánchíd Alapítvány - a hátrányos helyzetű, de tehetséges diákok továbbtanulásáért

Diákálmok megvalósítói

A Lánchíd Alapítvány 2016-os megalakulása óta évről évre egyre több hátrányos helyzetű, ám a tanulmányaiban figyelemre méltó teljesítményt nyújtó, érettségi előtt álló diák továbbtanulását segíti. A gazdasági szakra történő egyetemi felvételtől egészen akár a mesterszakos képzés végéig fogják a felkarolt hallgatók kezét, tíz szemeszteren át komoly anyagi segítséget nyújtva nekik. Erről, illetve egyszeri támogatásukról, valamint mentori szerepvállalásukról Hermann Zsuzsanna, az alapítvány kuratóriumi elnöke adott lapunknak tájékoztatást.

– Mikor és miért gondolták úgy, hogy alapítványt hoznak létre, és miért épp gazdasági vonalon tanulni kívánó diákokat segítenek?

– A Lánchíd Alapítvány nem előzmények nélküli, már 2003-ban megalakult azonos névvel a Lánchíd Egyesület, mely elsődleges feladatának a magyar élelmiszer-gazdaság élénkítését célozta tagjainak szakmai tudásmegosztásával, hiszen az alapítók, majd csatlakozók bár magánszemélyként lettek a Klub tagjai, az élelmiszeripar és -kereskedelem meghatározó szereplőiként kapcsolódtak a munkába. A kezdetektől több charity programot szervezett az Egyesület, majd 2016-ban döntöttünk az alapítvány létrehozásáról, egyúttal kibővítve karitatív tevékenységünket. Az alapítvány azt tűzte zászlajára, hogy olyan hátrányos helyzetű középiskolásoknak adjon lehetőséget a továbbtanulásra, akik vélhetően sikeres felvételi vizsgát tudnának tenni, de azt követően önerőből nem tudnák a tanulmányaikat finanszírozni. Mivel az Egyesület a múltban vagy jelenben is az FMCG-piac területén dolgozó tagokkal működik, így kézenfekvő volt, hogy a gazdasági jellegű felsőfokú képzésekre jelentkezőket támogassuk, és támogatóink zöme is ezen a területen érintett. A kiválasztás folyamán olyan fiatalokat keresünk, akik éppen az érettségi előtt állnak, és tudásuk, tehetségük vagy a már elért teljesítményük – például nyelvvizsga, tanulmányi versenyeken kiváló szereplés – révén komoly eséllyel jelentkezhetnek egyetemi oktatásra gazdasági területen.

– Hogyan történik a kiválasztás?

– Ez egy féléves folyamat, illetve a vizsgákat és felvételt is beleszámolva egy teljes évet

ölel át. Koraósszel felvesszük a kapcsolatot a középiskolákkal. Ez az egyik legnehezebb része, hiszen az iskoláknak kell ajánlani hátrányos helyzetű diákokat, és sajnos az iskolák bizalmának megnyerése nem mindig könnyű. Az iskolai ajánlások mellett a Diákoknak maguknak kell jelentkezni elektronikusan, és természetesen szülői hozzájárulásra is szükség van. A beérkezett jelentkezéseket egy 5 fős kuratórium megvizsgálja, majd sorrendet állít fel a szociális rászorultság és a tanulmányi eredmények alapján. Az utolsó állomás, amikor személyesen találkozunk a diákokkal az otthonukban egy családlátogatás keretében, ahol a szülők is jelen vannak. Ilyenkor a beadványban leírtakról személyes tapasztalatunk is lesz, ami mindig megerősített bennünket abban, hogy szükség van az ilyen jellegű segítségre. Ezt követően születik meg a döntés. Azt látjuk, hogy hozzánk jelentkező diákok számára nem sok lehetőség van kitörni, és maguk is tudják, hogy a tanulás az egyetlen út. De sajnos ehhez segítségre, támogatásra van szükségük, melyet a családjuk nem tud megadni számukra. Ezért van szükség az Alapítvány munkájára, melynek pedig támogatókra, hogy ezt az önként felvállalt segítséget elláthassa. Fontos, hogy a diákok többsége az egyetemen is bizonyít folyamatosan kiemelkedő tanulmányi eredményeivel, szakmai gyakorlatos helytállásával.

– Milyen támogatási formákkal tudnak segíteni?

– Jelentős, akár személyenként 2,5 millió forint támogatást nyújtunk 10 szemeszteren át egy támogatott diáknak, vagyis félévenként 250-250 ezer forinttal segítjük

a tanulmányait, akár a mesterdiploma végéig. Az anyagi lehetőségünk természetesen korlátozott, így a támogatandó diákok kiválasztása nagyon nehéz, szívet-lelket megviselő feladat. Minden évben több diák jelentkezik, mint ahányuknak a teljes támogatási keretet tudjuk biztosítani, ezért vezettük be az egyszeri egyetemkezdesi támogatást, melynek összege 300 ezer forint diákonként. Életszerű ez a forma is, hiszen mindig az indulás a legnehezebb, az jár a legtöbb költséggel. Örömmel tölt el bennünket, hogy eddig 18 diák kapott 2,5 millió forint értékű, valamint 13 diák egyszeri egyetemkezdesi támogatást. Emellett nem anyagi jellegű, mégis fontos karitatív tevékenységünk a mentorálás. Ennek keretében a szakmai gyakorlat terén is segítséget nyújtunk a hallgatóknak a Lánchíd Klub tagjain keresztül, olyan helyekre, mint például az Auchan, az Unilever, a Coca-Cola, a Mars, a Nestlé, vagy a Rossmann...

– Hogyan biztosítják mindehhez a forrásokat?

– Az említett Lánchíd Klub tagjai alapvető támogatóink, de számos más vállalat és magánszemély is jelentős pénzügyi segítséget nyújtott eddig az alapítványnak, és azon keresztül a diákoknak. Bár a kör évről évre bővül, mindig több a rászoruló diák, mint az anyagi forrás, így nagy örömmel veszünk minden támogatást, hiszen minél többen kapcsolódnak be a programunkba, annál több szegénysorsú diák álmát, hogy számukra is van esély, sikerül megvalósítani.

CSEH TERÉZ



Karácsonykor végre megszólalnak

Helyükre kerültek az esztergomi bazilika harangjai

December 4-én beemelték az esztergomi főszékesegyház harangjait. A szentmisét követően Erdő Péter bíboros a felújított régi harangokat megáldotta, egy új, Szent István nevét viselő harangot pedig felszentelt. A liturgikus hangszerek ezután kerültek vissza a déli toronyba.

Esztergomi delegáció jelenlétében öntötték ki az esztergomi bazilika 7,7 mázsás harangját egy innsbrucki gyárban. **Török Csaba**, a főszékesegyház plébánosa a helyszínen azt nyilatkozta, hogy a bazilika harangjátéka idén karácsonykor fog megszólalni.

A múlt század elején még hat harang szolgált az esztergomi főtemplomban, melyből négyet az első világháború idején hadi célokra beolvastottak. Így a harangtoronyban a legnagyobb és a legkisebb harang maradt csupán, mely utóbbit később lecseréltek. A bazilika több éve tartó teljes rekonstrukciójának része a déli, azaz a harangtorony felújítása is, melynek újabb állomása az új harangok beépítése lesz.

Török Csaba felelevenítette: **Erdő Péter** bíboros és a Főegyházmegye igent mondott a harangszék és a kapcsolódó berendezések teljes újjáépítésére, a Főszékesegyházi Plébánia pedig vállalta az eredeti, hat harangból álló sor rekonstrukcióját. Az elmúlt hó-

napokban elkészült az új, nemes tölgyfából készült, vasalatokkal megerősített harangszék, mely befogadja a megújult harangsor.

A rekonstrukciós munkák előtti időszakban az idő jelzésére volt irányadó az esztergomi bazilika harangtornya, mely a többi ilyenhez hasonlóan a negyed- és egész órákat jelezte külön hangokkal. A nagyünnepek, mint a húsvét idején a nagyharang szólalt meg, akkor nem a gépek által működtetett kalapácsok keltette hang szólt, hanem egy motor által meghajtva meglendítették a 40 mázsás hangszert, melynek hangja – tiszta időben – 30-40 kilométerre is elhallatszik.

A most elkészült új harangok költségeinek fedezésére a bazilika plébániája gyűjtésbe kezdett, melyhez az esztergomi önkormányzat is támogatással csatlakozott. **Hernádi Ádám** polgármester közösségi oldalán adott részletes tájékoztatást az esztergomi bazilika átfogó rekonstrukciója részeként végzett harangfelújítás tárgyairól.

„A bazilika eredeti harangállománya – írta a polgármester – hat harangból állt, melyek közül a négy középső harangot rekvirálták, ezek pótlására az elmúlt 106 esztendő során nem kerülhetett sor. Az 5827 kilogrammos Nagyboldogasszony-, illetve a 280 kilogrammos Lélekharang mellé Esztergom városa adományozott három harangot, melyek 3000 kilogrammos, 1800 kilogrammos, 1200 kilogrammos tömegűek; Krisztus, Mária és Szent József tiszteletére szentelték őket.

Ezen harangok egy bezárt észak-rajna-vesztfáliai templomból, Gelsenkirchenből származnak, és tökéletesen illeszkednek a bazilika rekonstruált hangsorába. A negyedik hiányzó harangot a bazilika plébániája nagylelkű felajánlók adományából öntette az innsbrucki Grassmayr-öntődében idén októberben. Ezt a harangot Szent István tiszteletére szentelték fel.”

A harangok a tervek szerint karácsonykor, az ünnepi misék alkalmával szólalnak meg először.



Az idén Rybár Olivér kapta a Cholnoky – emlékdíjat



A díjat Porga Gyula polgármester adta át a kitüntetettnek

Rybár Olivér geográfus vehette át a Cholnoky - emlékdíjat

A Cholnoky-ak emlékét ápolja

A város kulturális életében végzett példaértékű munkája, valamint kimagasló értékfeltáró és értékmegőrző tevékenysége elismeréseként Rybár Olivér geográfus részére Cholnoky - emlékdíjat adományozott Veszprém önkormányzata. A közgyűlés által odaítélt elismerést Porga Gyula polgármester adta át a Modern Képtárban.

A veszprémi, novemberi, ünnepi eseményen **Hajas Szilárd** fuvalaművész adott igényes műsort, majd **Cholnoky Zsuzsanna** mondott köszönetet a díjazottnak. Mint hangsúlyozta, örömmel tölti el, hogy idén **Rybár Olivér** kapta meg a Cholnoky - emlékdíjat, aki évek óta rendkívüli odaadással és elköteleződéssel foglalkozik családjá történetével, és nagyban hozzájárult ahhoz, hogy a Cholnokyak emléke bekerüljön a köztudatba. Mint Cholnoky Jenő dédunokája, nagyon hálás neki a családjukkal kapcsolatos, természet-, illetve társadalomtudományi szintű kutatásaiért – fogalmazott.

– *Hosszú éveken át kereste a rokonsági kapcsolatainkat, aminek eredménye egy részletes családfa, valamint a Cholnoky család története című monográfia. Az értékes könyv révén a ma élő Cholnokyak is sokat megtudhattak felmenőikről, s a mű a veszprémi helytörténetnek is értékes darabja. Remélem, hogy kutatómunkáját a jövőben is folytatja majd – tette hozzá Cholnoky Zsuzsanna.*

Rybár Olivér munkásságának méltatásából kiderült: több mint egy évtizede végez jelentős kutató és publikációs tevékenységet Veszprém szülőtte, Cholnoky Jenő földrajzprofesszor életműve feltárása és méltó

bemutatása érdekében. A szombathelyi Nyugat-magyarországi Egyetemen jegyezte el magát a földrajz tudománytörténetével, **Puskás János** professzor ösztönzésével és támogatásával. Rybár Olivér már diákkorában kitűnt társai közül lelkesedésével, akadályokat nem ismerő szorgalmával és céltudatosságával. Cholnoky Jenő szakmai munkásságának, személyének és a Cholnoky család életének feltárásával kapcsolatban számos fórumon, országos konferenciákon, különböző tudományos intézményekben, többek között az érdi Magyar Földrajzi Múzeumban tartott színvonalas előadásokat.

Rybár Olivér sokat tett a Cholnoky - emlékhelyek megismertetése terén is. Kezdeményezte és elősegítette a Cholnoky - szobor – **Balás Eszter** alkotása – felállítását a tudósról elnevezett veszprémi Cholnoky Jenő Általános Iskola előtt.

Tudását földrajz-technika szakos tanárként, a veszprémi Báthory István Sportiskolai Általános Iskolában is kamatoztathatja, és eredményesen motiválhatja a diákokat a természet, a hazai tájak önzetlen, áldozatokat is vállaló szeretetére. Tanári munkája mellett nagy szorgalommal és kitartással

helytörténeti kutatásokat is végez, jelentős egyéni áldozatvállalással. A kutatásokat érdekes kalandként éli meg, mert véleménye szerint Cholnoky Jenő élvezetesen népszerűsítette Veszprémet és a Balatont, illetve a tudományt.

– *Az első dolog, ami eszembe jut, az a köszönet és a hála – reagált az elhangzottakra, a díj átvételét követően, Rybár Olivér. – Köszönöm mindenkinek, aki az elmúlt évtizedekben segítette a munkámat – fogalmazott. Megjegyezte, 18 év után egy geográfus-földrajzos kapja a díjat, ami egy geográfus-földrajztudósról van elnevezve.*

Az ünnepségen, közéleti személyiségek, politikusok mellett, részt vett **Cholnokyné Ferenczi Éva**, **Cholnoky Zsuzsanna**, **Cholnoky Tamás** és neje, **Cholnoky Tamásné**.

A Cholnoky - emlékdíjat 2005 óta adományozzák a természettudomány, az orvostudomány, a jogtudomány vagy az irodalom területén Veszprémben kiemelkedő érdemeket szerzett személyiségek munkája elismeréseként.

Cs. B.



Hiánypótló kötet jelent meg a közgazdaságról

Ötven fontos kifejezés magyarázata

KÖZgazdaságról KÖZérthetően – ezzel a címmel jelent meg Csath Magdolna egyetemi tanárnak, az MKT Innovációs Szakosztálya alelnökének, a Versenyképességi és az Informatikai Szakosztályok elnökségi tagjának könyve a Kairosz Kiadó gondozásában.

A kötet célja, hogy „rendet tegyen” a közbeszédben sajnos gyakran pontatlanul használt, alapvető közgazdasági fogalmakat illetően. Még sosem volt ilyen könnyű megérteni a gazdasági fogalmakat. A népszerű szerző kiemelte az 50 legfontosabb kifejezést, és érthető magyarázatokkal segít eloszlatni a téves értelmezéseket.

A könyvben rejlő magyarázatok arra tökéletesen alkalmasak, hogy ezek alapján fel lehessen ismerni a kommunikációban fellelhető tévedéseket, vagy szándékos csúsztatásokat. A magyará-

zatok megértéséhez nem szükséges különösebb közgazdasági tudás.

A választott témakörök a szerző három csoportra osztotta: globális makrogazdasági-pénzügyi, ipari-vállalati, és humán-társadalmi-környezeti.

Figyelem! Nem egy átlagos közgazdasági szakkönyvről van szó, hanem útmutatóról az életünkben felbukkanó fogalmak helyes értelmezéséhez.

TO

KORSZERŰSÍTETTÉK A SPORTCSARNOKOT

Csolnok - A Széchenyi 2020 program keretében 107,1 M Ft európai uniós, vissza nem térítendő támogatás segítségével Csolnokon energetikailag korszerűsítették a Sportcsarnok épületét. Csolnok Község Önkormányzata a tulajdonában lévő Sport-



csarnok épületének energetikai fejlesztésére pályázott és nyert támogatást a TOP-3.2.1-16 kódszámú, "Önkormányzati épületek energetikai korszerűsítése" című felhíváson.

KELTIKE HÁZ: ÖKOTURISZTIKAI KÖZPONT

Várgesztes - Majdnem 150 millió forintos vissza nem térítendő európai uniós támogatás segítségével nyílt lehetősége Várgesztes Község Önkor-



mányzatának egy ökoturisztikai központ kialakítására, amely a geológiai értékek és a helyi történeti hagyományok megismeréséhez interaktív kiállító-térként, rendezvényhelyszínként és turisztikai háttér-infrastruktúraként járul hozzá a fogyasztói környezet adottságainak javításához, a szolgáltatási hiányosságok pótlásához.

ÚJ BÁNYAMENTŐ-KÉSZÜLÉKEK A SKANZENBEN

Tatabánya - **Petricsek József**, a Központi Bányamentő Állomás egykori mentőparancsnoka kezdeményezésére a Bányászati és Ipari Skanzenben a 2024-es esztendőől megtekinthető lesz két Drager BG-174 típusú bányamentő-készülék. Az új szerzemények egyike a helyi bányamentők egy csoportjának, míg a másik a gyártó cég, a Dragerwerk felajánlása nyomán került a skanzenbe.



Fényes Valéria Lorena amatőr festő kiállítása

Ecset és toll

2023. november 24-én nyílt meg a PM International székesfehérvári irodájában az Ecset és toll című képkiallítás. A kis helyiséget benépesítették az érdeklődők, alkotótársak, úgyhogy családi hangulat uralkodott.

A PM Jedlik Ányos utcai irodájának munkatársai úgy döntöttek, hogy az egészséges életmódhoz kapcsolódó táplálék kiegészítő termékek mellett a szellem táplálásával is foglalkoznak időszakonként. Elhatározták, hogy különleges bemutatkozási lehetőséget biztosítanak amatőr alkotók és munkáinak megismerésére, kötetlen hangulatú kiállításmegnyitók, műsoros beszélgetések keretében.

Számomra kissé meglepő, ugyanakkor kellemes meglepetést adó volt ez a már-már családi program. A kiállítás háziasszonya a több rangos szakmai díjjal kitüntetett könyvkötő mester **Mórocz Istvánné**, a Könyvkötők Országos Ipartestülete Egyesü-

let művészetbarát elnöke volt. Az interaktív szakmai megnyitót **Simon M. Veronika** Cserhát-Munkácsy és Holló László díjas KUNST MEISTER festőművész neve fémjelzte. Nemcsak áttekintette az alkotó eddigi pályáját, de kedves kérdés-felelet játék formájában témaválasztásáról, ihletforrásairól is faggatta. A gyógyászáttal, versírással, bútorfestéssel, kézművességgel, ékszerkészítéssel úgyszintén foglalkozó Lorena kissé elfogódottan kezdte válaszait, majd egyre inkább feloldódott. Mivel a nézők is tehettek fel kérdéseket, egy-egy kép háttértörténete, a modellek titokzatos kiléte is szóba került.

Enyedi Béla, Beöthy-díjas daltulajdonos a festmények világáról, az alkotásról hozott

énekeket, és elhangzott **Németh Zsuzsanna**, a Széchenyi Műszaki Technikum 10. osztályos tanulója megkapó előadásában Fényes Valéria: Üvegszilánkjaim című költeménye is. A választott részlet egy szerelmi fájdalom emlékképeit idézi festői allúzióval:

„...Bántó szavak kínzó éle

szabdalta össze jövőképem vásznát,

amire élénk színekkel festettem ábrát

s gyönyörködtem benne rózsaszínkődös szemekkel...”

A kiállítás január végéig látogatható hétköznapokon 10-15h-ig.

DR. GÖDE ANDREA



Simon M. Veronika festőművész, s a kiállító Fényes Valéria Lorena



A kiállítás néhány darabja



Kép a képről...



Pillanatkép a megnyitóról



Kezdődhet a Magyary Zoltán Tudásközpont és Könyvtár berendezése

Befejeződött a Magyary Ház építése

Tatán befejeződött az Ady Endre utcán található egykori Tiszti Klub átépítése. A beruházás nyomán elkészült 1424 négyzetméter alapterületű Magyary Ház épületében megkezdődhet a Magyary Zoltán Tudásközpont és Könyvtár kialakítása, berendezése. A fejlesztés projektzáró eseményét november 28-án rendezték.

A teljes fejlesztés a magyar kormány, az Európai Unió és Tata Város Önkormányzata támogatásával valósult meg több, mint 1,2 milliárd forintból. A **Páhy László** tervei alapján felújított épületben a jövőben olyan terek és szolgáltatások kapnak helyet, melyek az aktív közösségi életet szolgálják, civil szervezetek, vállalkozások számára is teret adva munkához, rendezvényekhez, különböző programokhoz.

– *Hálás köszönettel tartozunk mindenkinek – mondta **Michl József** polgármester a projektzáró eseményen –, aki munkájával hozzájárult ehhez a projekthez, köszönet a magyar kormánynak, az Európai Uniónak és Bencsik János országgyűlési képviselőnek a támogatásért. Befejeződött az építkezés, megtörtént a műszaki átadás-átvétel és most az épület berendezése kö-*

vetkezik, ami különleges folyamat lesz, hiszen átköltözik ide a városi könyvtár, és emellett a tudásközpont terei is funkciókat kapnak, ilyen lesz például a helytörténeti gyűjtemény vagy a kutató részleg. Egy hatalmas munka zárult le, melynek az eredményét hamarosan minden tatai élvezheti majd.

A Magyary Ház tereiben helyet kap a jövőben az új városi könyvtár, egy közösségi kávézó, egy coworking (közösségi munkavégzés, közösségi munkahely, közösségi iroda) tér, konferenciaterem és különböző irodák.

– *Egy használt, leromlott állapotú épület felújítása – mondta **Bencsik János** országgyűlési képviselő –, korszerűsítése óriási jelentőséggel bír. A kormányzat látja azt, hogy a kis-középvárosok esetében nincs olyan költségvetési háttér,*

amely lehetőséget biztosít arra, hogy a legfontosabb – akár kulturális – közszolgáltatások megfelelő ütemben tudjanak fejlődni. Ezt a fajta igényt és a kisebb városok erőfeszítéseit figyelembe véve a magyar kormány jelentős támogatást biztosít, Tatán gondoljunk csak például a Kőfaragó-házra, az Esterházy-kastélyra, az Építők parkjára vagy a Jenő-malom felújítására, s ebbe a sorba tartozik a Magyary Ház is.

A felújított épületben a következő időszakban az eszközök elhelyezése, a berendezés, a különböző funkciók kialakítása zajlik majd, s ezt követően 2024-ben megnyitja kapuit a város új közösségi, közművelődési intézménye, a Magyary Házban lévő Magyary Zoltán Tudásközpont és Könyvtár.

TO

Karácsony 2003



A Békesség Szigete

AZ ŐSKERESZTÉNY APOSTOLI EGYHÁZ - SÚRON

Jó pár éve már, hogy Pék János úr – aki Súron és környékén a legnagyobb tiszteletnek örvendő kőművesmesterek közé számított – mint a helyi Apostoli Őskeresztény Gyülekezet vezetője hívott meg Istentiszteletükre.

Gyönyörű, verőfényes vasárnap délelőtt volt, és a hegyen épült gyülekezeti ház udvaráról pompás bakonyi panoráma tárult elénk. Ringó gabonamezők, gyümölcsérlelő kertek, tágas rétek, távoli patakpart s alig távolabb, a szántókig leereszkedve a bakonyi erdők...

Harangja nincs a gyülekezetnek, a pompás látványhoz az imaházból kiszűrődő orgonaszó szolgált aláfestéssel. Zsongtak a méhek, sereglettek a hívók s igyekezni kellett előre köszönni. És mindez felemelő, békességes harmóniában hirdette, hogy szép az élet. Hogy Isten velünk van, s nagy dolog a Földön hívó embernek lenni

Fokozta általános jóérzésemet az imaház belső tágassága, világossága, az egyszerű de oly szép bútorok világos, derűs színei. a modernül hangzó, tisztán, lelkesen, ritmikusan felcsendülő közös énekek. Már ekkor megtudtam, hogy zenei vezetőjük Pék Balázs, ő a fúvószenekar karnagya is. Hangszerekkel kísért karénekeikből, fúvós összeállításaikból kazettát majd CD-t is sikerült kiadniuk.

S igazán tetszett az aznapi prédikáció még jobban, amikor megtudtam, hogy a gyülekezett felkészült, tehetséges tagjai felváltva prédikálnak az istentiszteleteken.

Mostani sári látogatásomkor Pék János kiküldetésben volt, megtudtam,

hogy időközben körzeti tisztséget kapott az egyházban. A magyarországi Őskeresztény Apostoli Egyház sári gyülekezetének vezetője most a helybeli Kulisek Tamás. Léven hétköznap, ő is távolabbi munkahelyén dolgozott, a vezetőségéből Pék Győzővel futottam össze, aki egyben önkormányzati képviselő is.

- Hallhatnánk valamit az egyházuk alapelveiről?

- Krisztus urunk keresztre feszítése után a tanítványai szétszéledtek a



lakott Földön. Nekik is lettek olyan követőik, akik neve fennmaradt. Ők kezdték írni az Új-testamentumot s keresztyén gyülekezeteket szerveztek a Földközi tenger menti településeken. Ők voltak valamennyien az apostolok.

A keresztyén egyház kezdeti évszázadairól van szó, amikor még kevés volt a püspök vagy a felszen-

demokratizmus érvényesült, önkéntes, áldozatos szolgálat, hitbéli tisztaság... Őket követjük. Vezérkönyvünk a Szent Biblia általunk leggyakrabban forgatott fejezetei, lapjai, az Apostolok cselekedetei.

- Úgy hírlík, új közösségi házuk épült.

- Idelátszik, a község déli részén, a domoldalban az a szép, kastélyszerű épület. A Békesség Szigetének nevezzük s „Hitmélyítő Tábor Alapítványunk” építette országos pályázat útján, sok helybeli segítséggel, társadalmi munkákkal.

Leginkább nyáron népesedik be, 110 gyereket tudunk egyszerre fogadni helyből illetve az ország minden

részéből, elsősorban gyülekezeink családjából. Önkéntes nevelők látják el ilyenkor a felügyeletet, a helyi étterem segít az étkeztetésben. Imával kezdjük reggelienként a foglalkozásokat, a kirándulásokat, sportrendezvényeket esténként alkalmi istentiszteletekkel fejeződnek be. Szervezünk kurzusokat idősek részére is, számukra előadásokkal színesítjük a programokat. Volt már egyházzenei táborunk is. Szervezünk ökumenikus rendezvényeket is testvérünknek tartunk minden Isten-hívót.

Imaházunkban vasárnaponként délelőtt fél 10 órakor, délután 5-kor, kedden és csütörtökön este 6-kor tartunk istentiszteleteket. Nyitottak vagyunk, várjuk soraink közé vagy csak alkalmi vendégnek is minden rendes embert, aki tiszteletben tartja hitünket, Jézushoz való kötődésünket.

Sulyok Kálmán

**LEGINKÁBB NYÁRON NÉPESEDIK BE,
110 GYEREKET TUDUNK EGYSZERRE
FOGADNI HELYBŐL ILLETVE AZ OR-
SZÁG MINDEN RÉSZÉBŐL**



*Kellemes karácsonyt és
boldog új évet kívánunk
valamennyi partnerünknek!*

Korall Kft.
2800 Tatabánya, Köztársaság út 44/a
Telefon: +36 34 512 630
www.korall.hu

Korall

**SCHÄFFER
SZODA**

**20 éves tapasztalattal
vevőink szolgálatában!**

Termékeink és szolgáltatásaink: szódavíz (szikvíz), tisztított, ionizált és lúgos víz gyártása, forgalmazása, kiszállítása, 25 literes kór ballonok töltése és kiszállítása, vízadagoló gépek eladása, bérbeadása Tatabánya és környéke területén.

2800 Tatabánya, Táncsics u. 74.
Mobil: +36 (20) 333-0190
Web: www.schafferszoda.hu





Kellemes karácsonyi ünnepeket és
eredményekben, sikerekben gazdag
boldog új esztendőt kíván

az ASC Adószakértő Kft.

Keresse irodánkat
2024-ben is!

2890 Tata, Országgyűlés tér 3.
Telefon: +36 34 589 639
www.asctata.hu

ASC
ADÓSZAKÉRTŐ KFT.

ANDREA
FODRÁSZAT



Tatabánya, Győri út 10. fsz. 1. (OBI-val szemben)

Az ideális partner mi vagyunk!

Időpontegyeztetés:

34/310-554, 30/336-7841

A MI TÉSZTÁNK VARGABELESNEK SZÜLETIK



**Saját alapanyagainkból
mi magunk készítjük,
generációk tudásával**